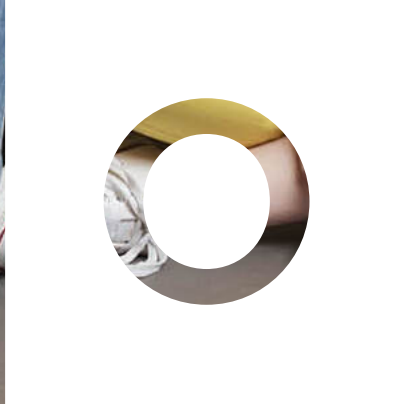


**Vuosikertomus
2024**



Sisältö



Liiketoimintamme lyhyesti

Tämä on Sanoma	4
Sanoman vuosi 2024	5
Hallituksen puheenjohtajan tervehdys	7
Toimitusjohtajan tervehdys	8
Sanoma sijoituskohteena	10
Globaalit megatrendit vaikuttavat toimintaamme	11
Toimintaympäristömme	12
Pitkän aikavälin tavoitteemme ja edistyminen 2024	13
Vastuullisuuden kohokohtia	15

3

Taloudelliset tiedot ja vastuullisuus

Hallituksen toimintakertomus	19
Kestävyysraportti	36
Konsernitilinpäätös	109
Konsernitilinpäätöksen liitetiedot	113
Emoyhtiön tilinpäätös	170
Hallituksen voitonjakoehdotus	179
Tilinpäätöksen ja hallituksen toimintakertomuksen allekirjoitukset	180
Tilintarkastuskertomus	181
Kestävyysraportin varmennuskertomus	186

18

Hallinto

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä	189
Hallinto- ja ohjausjärjestelmän rakenne	189
Sisäinen valvonta ja riskienhallintajärjestelmät	200
Muut tiedot	201
Palkitsemisraportti	203
Henkilöstövaliokunnan puheenjohtajan tervehdys	203
Pitkän aikavälin tulokseen perustuva palkitseminen	205
Hallituksen palkitseminen vuonna 2024	206
Toimitusjohtajan palkitseminen vuonna 2024	207

188

Tietoja sijoittajille

Varsinainen yhtiökokous 2025	210
Osinko	
Taloudelliset katsaukset vuonna 2025	
Muutokset yhteystiedoissa	
Sanoman sijoittajasuhteet	
Sijoittajasuhteiden yhteystiedot	
Tapaamispyynnöt ja tiedustelut	

210

Liiketoimintamme lyhyesti

Sanoma on innovatiivinen ja ketterä oppimisen ja median yhtiö, joka vaikuttaa miljoonien ihmisten elämään joka päivä.

Tämä on Sanoma	4
Sanoman vuosi 2024	5
Hallituksen puheenjohtajan tervehdys	7
Toimitusjohtajan tervehdys	8
Sanoma sijoituskohteena	10
Globaalit megatrendit vaikuttavat toimintaamme	11
Toimintaympäristömme	12
Pitkän aikavälin tavoitteemme ja edistyminen 2024	13
Vastuullisuuden kohokohtia	15



Tämä on Sanoma

Sanoma vaikuttaa miljoonien ihmisten elämään joka päivä. Tarjoamme korkealaatuisia oppimateriaaleja, riippumatonta mediaa ja paikallista viihdettä. Vastuullisuus on osa tarkoitustamme ja kaikkea toimintaamme.

Olemme yksi maailman johtavista toimijoista perus- ja toisen asteen oppimisliike-toiminnassa ja Suomen johtava digitaalinen monikanavainen mediatalo. Olemme rakentaneet nykyisen asemaamme viimeisten 20 vuoden aikana yritysstöin perus- ja toisen asteen oppimispalveluissa eri puolilla Eurooppaa ja olemalla edelläkävijä menestyksessä median digitalisaatiossa Suomessa.

Tarkoituksemme

Oppimisen ja median kautta meillä on positiivinen vaikutus miljoonien ihmisten elämään joka päivä

Tavoitteemme

Konsernin liikevaihto yli 2 mrd. euroa vuoteen 2030 mennessä, vähintään 75 % oppimisliiketoiminnasta

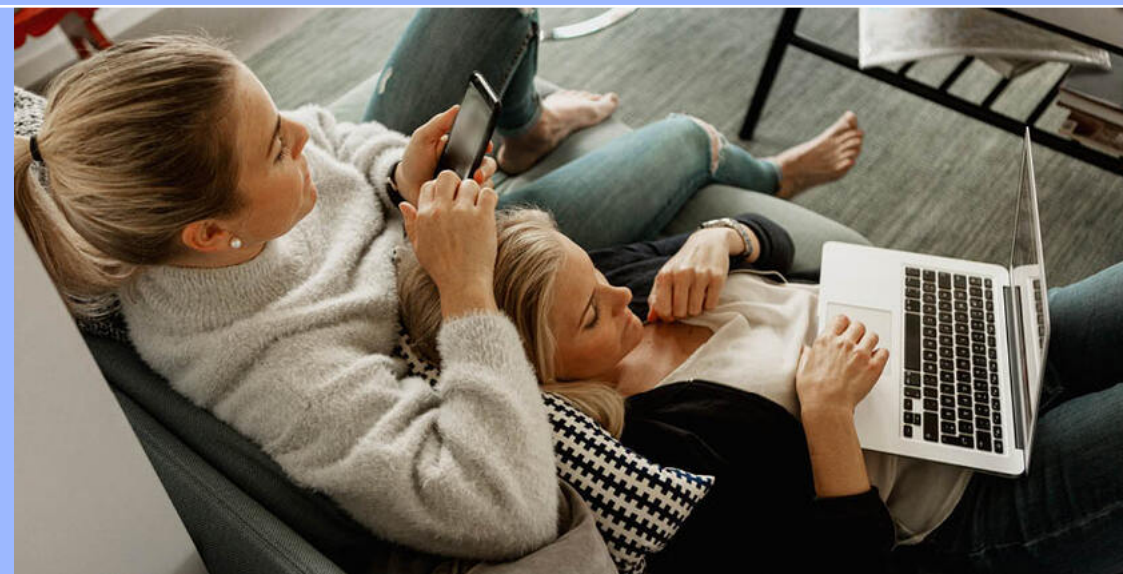


Learning

Sanoma Learning on yksi maailman johtavista perus- ja toisen asteen koulutukseen keskittyvistä yhtiöistä, joka palvelee n. 25 miljoonaa oppilasta eri puolilla Eurooppaa. Oppimateriaalimme ja oppimiskäsitteemme auttavat opettajia kehittämään lasten taitoja niin, että jokainen pystyy saavuttamaan parhaat mahdolliset oppimistulokset. Tarjoamme digitaalisia ja painettuja oppimateriaaleja sekä digitaalisia oppimis- ja opetuslustoja perusopetukseen, lukioihin ja ammatilliseen koulutukseen. Tavoitteenamme on jatkaa liiketoimintamme kasvattamista Euroopassa ja sen ulkopuolella. Syvälinen opettajien ja oppilaiden tuntemus ja heidän yksilöllisten tarpeidensa ymmärtäminen on oppimateriaalimme kehittämisen perusta. Yhdistämällä teknologiaa ja pedagogista osaamista pystymme tarjoamaan oppimistuotteita ja -palveluita, joilla on positiivinen vaikutus.

Media Finland

Sanoma Media Finland on Suomen johtava monikanavainen mediayhtiö. Tavoitamme viikoittain 96 % suomalaisista. Tarjoamme tietoa, elämyksiä, inspiraatiota ja viihdettä niin sanoma- ja aikakauslehdissä kuin televisiossa, radiossa, livetapahtumissa, verkossa ja mobiilissa. Johtavia brändejämme ja palvelujamme ovat muun muassa Helsingin Sanomat, Ilta-Sanomat, Aamulehti, Me Naiset, Aku Ankka, Nelonen, Ruutu, Supla ja Radio Suomipop. Mainostajille olemme luotettava kumppani, joka tarjoaa näkemyksellisiä, vaikuttavia ja tavoitettavia ratkaisuja.



Sanoman vuosi 2024

Operatiivinen liikevoitto parani ja vapaa rahavirta vahvistui merkittävästi

1,3 mrd€

Liikevaihto
(2023: 1,4)

0,46 €

Operatiivinen
osakekohtainen tulos
(2023: 0,39)

180 M€

Operatiivinen liikevoitto
ilman hankintamenojen
poistoja (2023: 175)

0,39 €

Osakekohtainen osinko*
* hallituksen ehdotus
(2023: 0,37)

145 M€

Vapaa rahavirta
(2023: 105)

0,89 €

Osakekohtainen
vapaa rahavirta
(2023: 0,71)

Molempien liiketoimintojen kannattavuus parani

Konsernin operatiivinen liikevoitto ilman hankintamenojen poistoja parani Media Finlandin digitaalisen tilaus- ja mainosmyynnin kasvun ja alempien paperikustannusten tukemana.

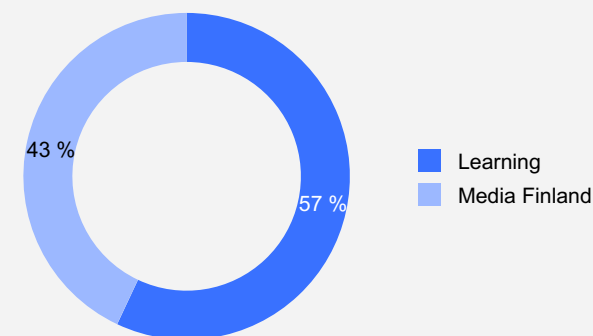
Vahva vapaa rahavirta ja harkitut investoinnit

Vapaa rahavirta kasvoi 40 milj. euroa eli 38 %. Sitä vauhdittivat osittain Solar-ohjelman vetämät alhaisemmat investoinnit oppimateriaalien sisällöntuotantoon ja alhaisemmat TV:n ohjelmaoikeusinvestoinnit sekä parempi operatiivinen tulos.

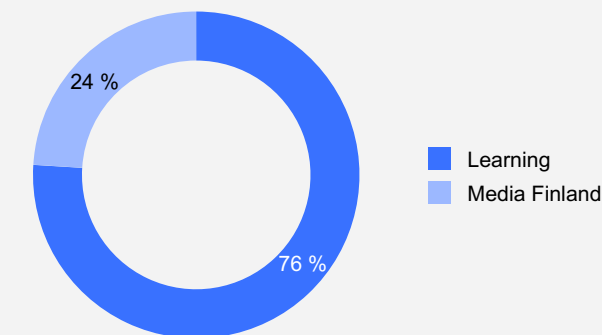
Tase vahvistui merkittävästi

Velkaantuneisuus (nettovelka / oikaistu käyttökate) oli 2,2, mikä on pitkän aikavälin tavoitetasolla (alle 3,0). Konsernin ulkoisten lainojen uudelleenrahoitus, josta keskeisen osan muodosti sosiaalisen joukkovelkakirjalainan liikkeeseenlasku, pidenä selvästi keskimaturiteettia.

Liikevaihto segmenteittäin, milj. euroa



Operatiivinen liikevoitto ilman hankintamenojen poistoja segmenteittäin, milj. euroa



Sanoman vuosi 2024

Edistimme vastuullisuutta merkittävästi

84 %

opettajista sanoo Sanoman oppimateriaalien auttavan oppilaita saavuttamaan opetus suunnitelman mukaiset tavoitteet

[Lue lisää](#)

-44 %

Oman toiminnan kasvihuonekaasupäästöt vähenivät (scope 1 ja 2)

[Lue lisää](#)

-38 %

Arvoketjun kasvihuonekaasupäästöt vähenivät (scope 3)

[Lue lisää](#)

Sanoma laski liikkeeseen 150 milj. euron sosiaalisen joukkovelkakirjalainan

Joukkovelkakirjalaina laskettiin liikkeeseen Sanoma sosiaalisten joukkovelkakirjalainojen viitekehysten mukaisesti ja sillä rahoitetaan koulutuksen saatavuutta parantavia hankkeita.

[Lue lisää](#)

Tekoälyintegraatio eteni

Sanoma vahvisti digitaalista tarjoomaansa tekoälypohjaisilla ratkaisulla sekä Learningissä että Media Finlandissa, painottaen tekoälyn etiikkaa.

[Lue lisää tekoälyn etiikasta ja tekoälyn käytöstä opetuksessa \(engl.\)](#)

Sanoma hankki paperin alkuperän PEFC-seurantajärjestelmän

Sertifiointijärjestelmän avulla pystytään jäljittämään kaikissa Media Finlandin sanomalehdissä ja aikakauslehdissä käytetyn paperin alkuperä.

[Lue lisää](#)

Vastuullisuusarvioinnit

ISS Corporate Rating -arviointi Prime **B-**
Asteikko D – A+

Sustainalytics-riskiarviointi **11,3**
Asteikko 100–0 matala tulos = matala riski

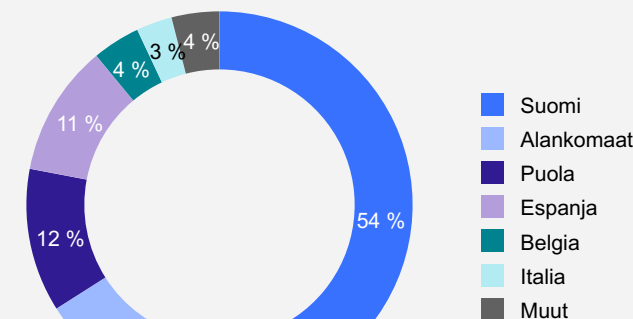
Upright net impact -vaikutusarvio **72 %**
Ääretön negatiivinen % – +100 %

S&P Global -arviointi **51**
Asteikko 0–100

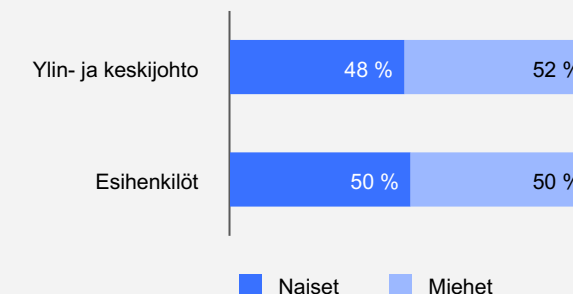
CDP Ilmastoarviointi **A-**
Asteikko D- – A

CDP Metsäarviointi **B**
Asteikko D- – A

Henkilöstö maittain, vuoden 2024 lopussa



Sukupuolijakauma, vuoden 2024 lopussa



Hallituksen puheenjohtajan tervehdys

Valmiina seuraavalle kasvupolulle

Hyvät osakkeenomistajat,

minulla on ilo jakaa kanssanne katsaus vuoteen 2024.

Sanoma on yksi maailman johtavista toimijoista perusopetuksen ja toisen asteen painetuissa ja digitaalisissa oppimiskäytännöissä sekä Suomen johtava digitaalinen, monikanavainen media-yhtiö. Tuotteillamme ja palveluillamme on positiivinen vaikutus miljoonien ihmisten elämään joka päivä.

Vuoden 2024 aikana olemme vahvistaneet digitaalista tarjontaamme niin oppimisessa kuin mediassa sekä kehittäneet tuottavuutta organisaatiomme eri osa-alueilla. Tämän rinnalla olemme jatkaneet molempien liiketoimintojen pitkän aikavälin vahvuusien rakentamista sekä ostettujen liiketoimintojen integrointia. Panostamalla niin tuotteiden kuin toimintamme kyvykkyyksien kehittämiseen, sekä rahoitusasemamme ja kassavirtamme parantamiseen, olemme jatkaneet strategisen perustamme vahvistamista. Tänäpäin olemme hyvissä asemissa hyödyntämään avautuvia kasvupolkuja.

Tekoälyn kehitys on ollut nopeampaa kuin yhdenkään aiemman teknologian, ja sen soveltaminen avaa Sanomalle lukuisia uusia mahdollisuuksia. Käytämme näitä mahdollisuuksia yhä laajemmin niin oppimateriaali- ja mediatuotteiden luomisessa kuin oman liiketoimintamme kehittämisessä. Luottamus ja vastuullisuus ovat, ja ovat olleet, ydinarvojamme ja kaiken toimintamme perusta. Nämä samat arvot ohjaavat toimintaamme yhtä lailla tekoälyä hyödyntäessämme.

Vastuullisuusstrategiamme kiteyttää vaikutuksemme yhteiskuntaan. Useilla vastuullisuusluokituksilla mitattuna Sanoma on alansa johtavien toimijoiden joukossa. Ensi kertaa osana hallituksen toimintakertomusta julkaistava EU:n kestävyysraportointidirektiivi CSRD:n mukainen kestävyysraporttimme tiivistää sitoumuksemme, tapamme toimia, tavoitteemme ja tuloksemme.

Sanoman tavoitteena on osinkopolitiikkansa mukaisesti jakaa kasvavaa osinkoa, joka on 40–60 % vuotuisesta vapaasta rahavirrasta. Hallitus ehdottaa kasvavaa 0,39 euron (2023: 0,37) osakekohtaista osinkoa vuodelta 2024, mikä vastaa 44 % vapaasta rahavirrasta. Hallituksen osingonjakoesitys yhtiökokoukselle perustuu usean eri osatekijän yhteensovittamiseen.

Osingonjakoesitystä tehdessämme otamme huomioon yleisen makrotaloudellisen ympäristön, Sanoman pääomarakenteen ja pääomarakennetta koskevat tavoitteet, liiketoimintasuunnitelmat ja investointitarpeet sekä edellisvuoden rahavirrat ja arviot pääomarakenteeseen vaikuttavista tulevista rahavirroista. Ehdotus heijastaa yhtiön kykyä tuottaa vahvaa vapaata rahavirtaa, ja se tasapainottaa pääoman käyttöä osingonjaon ja taseen vahvistamisen välillä. Lisäksi hallitus ehdottaa, että osinko maksetaan kolmessa yhtä suuressa, 0,13 euron erässä.



Rob Kolkman nimitettiin Sanoman toimitusjohtajaksi 1.1.2024 alkaen. Hän on aiemmin toiminut neljä vuotta Sanoma Learningin johdossa ja sitä ennen Sanoma Media Netherlandsin toimitusjohtajana. Hänen johdollaan on jatkettu niin strategian edelleen kehittämistä kuin toteutettu tarpeellisia kehittämistoimia. Näiden ansiosta meillä on tänäpäin moninaisia mahdollisuuksia edetä kohti seuraavaa kasvuvaihetta.

Haluan koko hallituksen puolesta kiittää osakkeenomistajiamme tuesta ja luottamuksesta. Haluan myös kiittää Sanoman henkilöstöä ja johtoa heidän panoksestaan ja sitoutumisestaan yhtiön kehittämiseen, sekä hyvistä tuloksista vuonna 2024.

Katsomme tulevaan luottavaisin mielin. Sekä Learning että Media Finland ovat toimialoillaan johtavassa asemassa. Tämä yhdistettynä strategiaamme ja toimintakykyymme luo sen pohjan, jolta suuntaamme vuoteen 2025.

Pekka Ala-Pietilä

Hallituksen puheenjohtaja

Toimitusjohtajan tervehdys

Kannattavuus koheni ja vapaa rahavirta parani merkittävästi

Vuonna 2024 edistymme hyvin strategisilla painopistealueillamme, Learningin ja Media Finlandin kannattavuuden parantamisessa ja konsernin taseen vahvistamisessa. Jatkoimme myös molempien liiketoimintojemme pitkän aikavälin vahvuuksien kehittämistä. Tämän seurauksena operatiivinen liikevoittonne ilman hankintamenojen poistoja kasvoi ja vapaa rahavirta parani voimakkaasti, 40 milj. euroa eli 38 % edellisvuodesta.

Digitaalisen kehityksen nopeuttaminen ja tekoälyn tarjoamien mahdollisuuksien hyödyntäminen keskiössä

Vuoden aikana olemme vahvistaneet digitaalista tarjoomaamme sekä Learningissä että Media Finlandissa. Learningissä esimerkkejä tästä ovat Sanoman uuden digitaalisen oppimisolustan onnistunut lanseeraus Italiassa, eduVULCAN-alustan lanseeraus Puolassa ja itslearningin kehitysprojekti useiden Saksan osavaltioiden kanssa. Media Finlandin puolella olemme uudistaneet toimintatapojamme entistä asiakaslähtöisemmiksi ja tuoneet uusia digitaalisia ratkaisuja nopeammin markkinoille. Näistä esimerkkeinä mainittakoon tilauspohjaisen digitablodin IS Extran lanseeraus sekä kaikki Media Finlandin digitaaliset kuluttajatuotteet sisältävä +Kaikki-pakettitilaus.

Jatkoimme tekoälyaloitteidemme edistämistä ja lanseerasimme uusia generatiivisen tekoälyn mahdollistamia palveluita painottaen voimakkaasti sen vastuullista käyttöä ihmisen varmistamana. Learningissä toteutimme useita tekoälypilotteja eri markkinoillamme, mukaan lukien tekoälypohjaisen kyselytyökalun ja kokeissa tekstin puheeksi muuttavan työkalun. Tekoälytyökalujen ja -palveluiden kehitys eteni myös journalismissa muun muassa HS-IS AI Labin tuottamien uutistiivistelmien ja uutisbottien vetämänä. Audiopuolella generatiivista tekoälyä käytettiin esimerkiksi säätiedotuksissa ja radion DJ-spiikeissä.

Vahvistamme kilpailuetujamme Learningissä

Digitaalisten ja painettujen oppimateriaaliemme yhdistelmällä on edelleen keskeinen rooli opettajien päivittäisen työn tukemisessa ja oppilaiden oppimistulosten parantamisessa. Vuoden aikana toimimme markkinoille useita uusia tuotteita. Pohjoismaissa suomalaisen Milli-matematiikkasarjan tuominen Ruotsin markkinoille on hyvä esimerkki oppimateriaalien ja -menetelmien jakamisesta markkinoiden välillä. Hollannissa Malmberg on saavuttanut vahvan aseman kielten oppimateriaalimarkkinoilla ja Belgiassa VAN IN lanseerasi ennätysmäärän uusia tuotteita toisen asteen opintoihin.

Learningissä liikevaihdon laskuun vaikuttivat heikosti kannattavien jakelusopimusten suunniteltu lopettaminen Hollannissa ja Belgiassa sekä Starkin myyminen. Oppimateriaaliliiketoiminnassa kasvu muilla markkina-alueilla, erityisesti Puolassa ja Hollannissa, enemmän kuin kompensoi Espanjan hiljaisemmasta opetussuunnitelmasyklisestä johtuneen liikevaihdon laskun.



Lokakuussa 2023 lanseeraamamme prosessien kehittämis- ja tehostamisohjelma Solar on nyt olennaisilta osiltaan valmis ja yli 80 % toimenpiteistä toteutettiin vuoden 2024 loppuun mennessä alkuperäisen suunnitelmamme mukaisesti. Ohjelman ensimmäiset vaikutukset näkyivät jo vuoden 2024 vapaassa rahavirrassa alhaisemman kulupohjan ja pienempien investointien kautta. Kasvaneen mittakaavamme ja Solar-ohjelman tukemana odotamme saavuttavamme Learningin 23 %:n pitkän aikavälin kannattavuustavoitteen (operatiivisen liikevoittoprosentin ilman hankintamenojen poistoja) vuoteen 2026 mennessä.

Media Finlandin kannattavuus parani huomattavasti ja kasvu digissä jatkui

Media Finlandissa sekä digitaalinen tilausmyynti että digitaalinen mainosmyynti kehittivät edelleen myönteisesti. Meillä on yhteensä 1,4 miljoonaa tilausta, ja noin 850 000 tilaaja maksaa digitaalisesta sisällöstä. Digitilausten määrän kasvua vauhdittivat suoratoistopalvelu Ruutu+, jonka sisällön onnistunutta draamapainotteisuutta tukivat myös yhteistyö Elisan kanssa sekä kotimaiset urheilu- ja musiikkiviihdeohjelmat. Ruutu+ -palvelun tilauskanta saavutti kaikkien aikojen ennätöksensä. Myös alkuvuodesta 2024 lanseerattu uusi tilausmediabrändi IS Extra, joka täydentää runsaammalla ja syvemmillä sisällöllään Ilta-Sanomien maksutonta ja yleisön laajasti tavoitettavaa tarjontaa, sai ensimmäisen vuotensa aikana hyvän tilaajakunnan. Media

Finlandin digitaalisen mainosmyynnin kasvu jatkui huolimatta siitä, että mainonnan kokonaiskysyntä Suomessa heikkeni hieman vuoden loppua kohti. Digin vauhdittamana onnistuimme kasvattamaan osuuttamme kotimaisista mainosmarkkinoista paikallisten yleisöjen syvällisen tuntemuksen ansiosta.

Otimme eri puolilla Media Finlandia käyttöön myös uusia toimintamalleja, joiden tavoitteena on terävöittää entisestään asiakaslähtöisyyttä ja vauhdittaa digitaalista kasvua. Näiden odotetaan kantavan hedelmää tulevina vuosina, mutta ne vaikuttivat jo positiivisesti toiminnan tehokkuuteen ja Media Finlandin kannattavuuden paranemiseen.

Vahva tase tulevaa kasvua varten

Taseen vahvistamisessa otimme vuoden aikana merkittävän askeleen eteenpäin. Nettovelka ja velkaantuneisuus paranivat edellisvuodesta, ja nettovelan suhde oikaistuun käyttökatteeseen alitti selvästi pitkän aikavälin tavoitteemme, joka on alle 3,0. Jälleenrahoitimme myös keskeisen osan ulkoisesta lainasalkustamme laskemalla syyskuussa liikkeeseen 150 milj. euron kolmivuotisen sosiaalisen joukkovelkakirjalainan.

Oppimisella ja medially on positiivinen vaikutus miljoonien ihmisten elämään joka päivä

Meillä on ainutlaatuinen vastuullisuusprofiili, sillä oppimisella ja medially on positiivinen vaikutus miljoonien ihmisten elämään joka päivä. Oppimisliiketoimintamme auttaa opettajia kehittämään lasten taitoja tarjoamalla yhdenvertaisia oppimiskursseja. Vuoden aikana päivitimme inklusiivisen oppimisen strategiaamme, jotta oppimateriaalimme ja digitaalisten ratkaisujemme saavutettavuuden merkitys tulisi näkyvämmäksi ja vastuullisuustyömme ankuroituisi entistäkin selkeämmin YK:n kestävä kehityksen tavoitteisiin. Mediassa tehtävämme on tarjota riippumatonta suomalaista journalismia ja mukaansatempaavaa paikallista viihdettä nykyisille ja tuleville sukupolville. Edistääksemme riippumatonta journalismia ja sananvapautta toimme esimerkiksi uutismedioidemme journalistiset ja eettiset ohjeet läpinäkyvämmiin esille suurelle yleisölle.

Liiketoimintamme tarkoituksen tukemiseksi olemme asettaneet kunnianhimoiset tavoitteet niille vastuullisuuden osa-alueille, joihin toiminnallamme on suurin vaikutus, ja saavutimme näissä hyviä tuloksia vuonna 2024. Työntekijäkokemusindeksi (EEI) oli suhteellisen vakaa, 7,4 (2023: 7,5) ja lähellä pitkän aikavälin tavoitetasoamme, joka on 7,5. Edistyimme hyvin tietoturvan ja tietosuojan parantamisessa eri puolilla toimintaamme, ja keskityimme erityisesti tekoälyn eettiseen ja turvalliseen käyttöön ihmisen varmistamana. Kasvihuonekaasupäästömmme vähenivät koko arvoketjussa. Omassa toiminnassamme (scope 1 ja 2) olemme jo saavuttaneet vuodelle 2030 asetetut SBTi-päästövähennystavoitteet, ja tulevina vuosina keskitymme pääasiassa arvoketjun päästöjen (scope 3) vähentämiseen entisestään, sillä ne muodostavat n. 95 % Sanoman yhteenlasketuista kasvihuonekaasupäästöistä. Dataan, yksityisyyteen ja tekoälyyn sekä työntekijäkokemukseen ja ilmastoon liittyvät vastuullisuustavoitteet on linkitetty myös ylimmän johdon lyhyen aikavälin palkitsemiseen (lisätietoa palkitsemisraportissa). Kattavat tiedot vastuullisuustuloksistamme sisältyvät kestävyysraporttiin, joka on osa hallituksen toimintakertomusta.

Jatkamme kunnianhimoista kestävään pitkän aikavälin kasvuun tähtäävää strategiaamme

Keskitymme edelleen kannattavuutemme ja vapaan rahavirtamme parantamiseen, ja vuoden 2025 näkymämme viittaavat suhteellisen vakaaseen operatiiviseen liikevoittoon ilman hankintamenojen poistoja ja matalampaan liikevaihtoon verrattuna vuoteen 2024. Vuodesta 2026 eteenpäin tärkeimmillä oppimisen markkinoillamme, erityisesti Puolassa ja Espanjassa tapahtuvien opetussuunnitelmauudistusten odotetaan kiihdyttävän orgaanista kasvua. Media Finlandissa jatkamme ja kiihdytämme onnistunutta digitransformaatiotamme. Tavoitteenamme on laajentua myös arvoa luovilla yritysostoilla perus- ja

toisen asteen oppimisen markkinoilla kuitenkin niin, että velkaantuneisuutemme ja omavaraisuusasteemme pysyvät pitkän aikavälin tavoitetasoilla ja maksamme kasvavaa osinkoa, joka on 40–60 % vuotuisesta vapaasta rahavirrasta.

Haluan esittää lämpimät kiitokset kaikille Sanoma-konsernin työntekijöille heidän erinomaisesta työstään, vahvasta sitoutumisestaan ja intohimoisesta suhtautumisestaan asiakkaidemme tukemiseen. Haluan myös kiittää asiakkaitamme, alihankkijoitamme, osakkeenomistajiamme ja kaikkia muita sidosryhmiämme heidän jatkuvasta tuestaan. Odotan innolla, että pääsemme yhdessä kasvattamaan liiketoimintaamme ja luomaan arvoa kaikille sidosryhmillemme niin vuonna 2025 kuin tulevinakin vuosina.

Rob Kolkman

Toimitusjohtaja

Sanoma sijoituskohteena

Jatkamme kunnianhimoista kestäväen pitkän aikavälin kasvun strategiaamme

- Paraneva kannattavuus ja rahavirta
- Opetussuunnitelma-uudistukset vauhdittavat Learningin orgaanista kasvua vuodesta 2026 alkaen
- Media Finlandin onnistunut digitaalinen transformaatio kiihtyy
- Kasvua arvoa luovista yritysostoista perus- ja toisen asteen oppimisen palveluissa
- Velkaantuneisuus ja omavaraisuusaste tavoitetasoilla
- Kasvava osinko, 40–60 % vuotuisesta vapaasta rahavirrasta

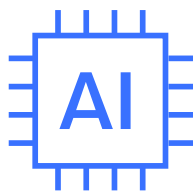
Tarkoituksemme

Oppimisen ja median kautta meillä on positiivinen vaikutus miljoonien ihmisten elämään joka päivä



Globaalit megatrendit vaikuttavat toimintaamme

Maailma ja toimintaympäristömme kehittyvät jatkuvasti. Megatrendit vaikuttavat toimintaympäristöömme, strategiaan valintoihimme ja liiketoimintaamme. Kilpailukykyämme säilyttämiseksi ja mahdollisten riskien hallitsemiseksi seuraamme markkinoiden kehitystä tarkasti. Tasapainoinen liiketoimintaportfoliomme auttaa meitä toimintaympäristön muutosten vaikutusten lievittämisessä.



Digitalisaation kiihtyminen ja tekoälyn vastuullinen käyttö muuttavat edelleen oppimisen ja median ekosysteemejä

- Luotetuista brändeistä ja digisovelluksista tulee yhä arvokkaampia
- Riittävät investoinnit ja kestävä taloudellinen suorituskyky digiaikana edellyttävät mittakaavaa ja integriteettiä datan ja tekoälyn käytössä



Lisääntyvä eriarvoisuus edellyttää yhdenvertaisuuden edistämistä

- Oppimateriaalit ja mediasisällöt ovat avainasemassa monimuotoisuuden ja osallisuuden lisäämisessä yhteiskunnassa
- Monimuotoisessa työyhteisössä, jossa on vahva yhteenkuuluvuuden ja osallisuuden tunne, saavutetaan parempia tuloksia



Haastava taloudellinen ja geopoliittinen ympäristö, jossa sekä globaalin että paikallisen tason merkitys kasvaa

- Jatkuvat haasteet talouskasvussa ja -kehityksessä sekä geopoliittiset jännitteet
- Digitaalinen sisältö ylittää yhä enemmän kansallisia rajoja kiihdyttäen globalisaatiota
- Samalla paikallisten näkökulmien merkitys ja vaikuttavuus kasvavat niin oppimisessa kuin mediassakin
- Demografiset muutokset ja muuttoliike muokkaavat oppimis- ja mediasisältöjen käyttöä pitkällä aikavälillä



Ilmastokriisi vaatii kiireellisiä toimenpiteitä

- Oppimateriaalit ja mediasisällöt ovat avainasemassa faktapohjaisen tiedon jakamisessa
- Yritysten kunnianhimoiset ilmastotoimet näyttävät tietä vähähiiliseen talouteen, vauhdittavat innovaatioita ja edistävät kestävästä kasvusta

Toimintaympäristömme

Toimintaympäristömme muuttuu jatkuvasti

Oppimisliiketoimintaamme vaikuttavat markkinatrendit

- Perusasteen ja toisen asteen koulutuksen rahoitus lisääntyy ja on kestävällä tasolla myös kriiseissä
- Kasvava opettajapula lisää rahoitusta, opetusmuotojen joustavuutta ja tekoälyn käyttöä
- Ammattimaisesti kuratoitujen painettujen ja digitaalisten oppimateriaalien kysynnän perusta on kunnossa
- Koulut jatkavat opetusta luokkahuoneissa, mutta kokeilevat uusia ja entistä joustavampia tapoja opettaa ja oppia
- Tekoälytyökaluja käytetään useilla tavoilla sekä kouluissa että kodeissa, mikä lisää personointia ja joustavuutta

Miten reagoimme?

- Kehitämme yhdenvertaisia painettuja ja digitaalisia oppimiskursseja, jotka auttavat kaikkia oppilaita saavuttamaan parhaat mahdolliset oppimistulokset ja tukevat koulutuksen erilaistuvia tarpeita
- Liitämme tekoälyä osaksi oppimisen tuotteitamme edistääksemme personoituja ja mukautuvia oppimiskursseja
- Kehitämme jatkuvasti sisältöjämme ja digitaalisten ratkaisujemme saavutettavuutta
- Otamme oppimateriaaleissamme huomioon YK:n kestävä kehityksen tavoitteet





Medialiiketoimintaamme vaikuttavat markkinatrendit





- Mediankäytön tavat ja muodot uudistuvat kun siirtymä painetusta digitaaliseen uutismediaan jatkuu
- Paikallisen laadukkaan viihteen ja urheilun kysyntä kasvaa
- Digitaalisen mainonnan kysynnän jatkuva kasvu kompensoi painetun median ja TV-mainonnan kysynnän laskua
- Suomen rahapelimarkkinoiden mahdollinen avautuminen lähivuosina luo uutta kysyntää ja mainosmahdollisuuksia

Miten reagoimme?

- Meillä on ainutlaatuinen, riippumaton ja monikanavainen mediatarjooma, joka tavoittaa 96 % kaikista suomalaisista viikoittain
- Kiihdytämme onnistunutta digitransformaatiotamme ja tuomme markkinoille uusia tilaustuotteita, kuten IS Extran, tilauspohjaisen digitaalisen uutismedian, ja +Kaikki -pakettitilauksen, joka sisältää kaikki Sanoma Media Finlandin digitaaliset kuluttajatuotteet
- Jatkamme digitaalisen mainonnan osuuden kasvattamista tarjoamalla luotettavan markkinointiympäristön ja parantamalla kapasiteettiamme markkinoinnin automaatiopalveluissa
- Suoratoistossa panostamme edelleen paikalliseen viihteseen ja urheiluun sekä valikoituihin yhteistyöhankkeisiin
- Tekoälyn käyttöönotto uutis-, video- ja äänisovelluksissa mahdollistaa käyttäjäkokemuksen ja tuottavuuden parantamisen

Pitkän aikavälin tavoitteemme ja edistyminen 2024

	TAVOITE	TUNNUSLUVUT JA MITTARIT 2024
<p>Taloudelliset mittarit</p>	<p>Konserni</p> <ul style="list-style-type: none"> Nettovelan suhde oikaistuun käyttökatteeseen: < 3,0 Omavaraisuusaste: 35–45 % Osinko: kasvava osinko, joka on 40–60 % vuosittaisesta vapaasta rahavirrasta <p>Learning</p> <ul style="list-style-type: none"> Vertailukelpoinen liikevaihdon kehitys: 2–5 % Operatiivinen liikevoittomarginaali ilman hankintamenojen poistoja: yli 23 % vuonna 2026 <p>Media Finland</p> <ul style="list-style-type: none"> Vertailukelpoinen liikevaihdon kehitys +/-2 % Operatiivinen liikevoittomarginaali ilman hankintamenojen poistoja: 12–14 % 	<p>Konserni</p> <ul style="list-style-type: none"> 2,2 45,0 % 0,39 euroa (Hallituksen ehdotus vuoden 2025 varsinaiselle yhtiökokoukselle) <p>Learning</p> <ul style="list-style-type: none"> -2 % 19,2 % <p>Media Finland</p> <ul style="list-style-type: none"> -1 % 8,2 %
<p>Innostamme oppimaan</p>  	<p>Oppimateriaalit:</p> <ul style="list-style-type: none"> Tuotamme yhdessä opettajien kanssa korkealaatuisia ja innostavia oppimateriaaleja, jotka tukevat paikallista opetussuunnitelmaa Kehitämme yhdenvertaisia oppimiskäytäntöjä, jotka vahvistavat moninaisuutta, opetuksen eriyttämistä ja koulutuksen saatavuutta Luomme oppimateriaaleja jotka tukevat Kestävän kehityksen tavoitteita <p>Digitaalinen saavutettavuus:</p> <ul style="list-style-type: none"> Kehitämme sisältöjemme ja digitaalisten ratkaisujemme saavutettavuutta: Learningin keskeisissä digitaalisissa tuotteissa käytetyt yhteiset saavutettavuuskomponentit vastaavat WCAG-ohjeiden (Web Content Accessibility Guidelines) tasoa AA vuodesta 2025 lähtien 	<p>Oppimateriaalit:</p> <ul style="list-style-type: none"> 84 % opettajista kokee oppimateriaalimme auttavan oppilaita saavuttamaan opetussuunnitelman mukaiset tavoitteet¹ 73 % opettajista kokee oppimateriaalimme auttavan heitä motivoimaan oppilaita¹ 78 % opettajista kokee oppimateriaalimme auttavan heitä olemaan tehokkaampia työssään¹ <p>Digitaalinen saavutettavuus:</p> <ul style="list-style-type: none"> Vuonna 2024 SL Design System saavutettavuusauditointiin WCAG-ohjeistusta (AA-taso) vasten ja auditointiraportin pohjalta laadittiin kehityssuunnitelma
<p>Teemme mediaa suomalaisille</p>  	<ul style="list-style-type: none"> Edistämme itsenäisen median avulla avointa demokraattista yhteiskuntaa ja sananvapautta Lisäämme tietoisuutta, empatiaa ja suvaitsevaisuutta journalismillamme Vastuullinen viihteemme vahvistaa jaettuina kokemuksina ja tukee suomalaista audiovisuaalista yhteisöä Tarjoamme yritysten menestyksen tueksi vastuullisia markkinointiratkaisuja 	<ul style="list-style-type: none"> 5 langettavaa Julkisen sanan neuvoston päätöstä uutisartikkeleista JSN:n Journalistin ohjeiden perusteella 2 huomautusta Mainonnan eettisen neuvoston ohjeiden noudattamisesta

	TAVOITE	TUNNUSLUVUT JA MITTARIT 2024
<p>Olemme kehittyvä työpaikka</p> 	<p>Työntekijöiden sitoutuminen:</p> <ul style="list-style-type: none"> Vuosittainen työntekijäkokemusindeksimme (EEI) on hyvällä tasolla $\geq 7,5$ Henkilöstömme kokee, että heillä on tasapuoliset mahdollisuudet, ja ”Tasapuoliset mahdollisuudet” -tuloksemme on hyvällä tasolla $\geq 7,6$ Kehitämme jatkuvasti Sanomaa erinomaisena työpaikkana, ja 2025 mennessä tavoittemme on saavuttaa työntekijöiden nettosuositeluindeksi (eNPS) > 10 <p>Sukupuolten monimuotoisuus:</p> <ul style="list-style-type: none"> Edistämme monimuotoisuutta ja sukupuolten tasa-arvoa läpi organisaation ja tavoitteenamme on 50/50-sukupuolijakauma esihenkilöille ja ylemmälle johdolle 2030 mennessä Hallituksen tavoitteena on, että molemmat sukupuolet ovat edustettuina hallituksessa niin, että aliedustetun sukupuolen osuus on vähintään 40 % 	<p>Työntekijöiden sitoutuminen:</p> <ul style="list-style-type: none"> Työntekijäkokemusindeksi: 7,4 (asteikolla 0–10) ² Tasapuoliset mahdollisuudet organisaatiossani -arvosana 8,0 (asteikolla 0–10) ² Työntekijöiden nettosuositeluindeksi (eNPS): -5 (asteikolla -100 – +100) ² <p>Sukupuolten monimuotoisuus:</p> <ul style="list-style-type: none"> Esihenkilöt: 50 % naisia / 50 % miehiä Ylin johto ja keskijohto: 48 % naisia / 52 % miehiä Hallitus: 25 % naisia / 75 % miehiä
<p>Suojaamme tietosi</p> 	<ul style="list-style-type: none"> Kaikki nimetyt tietosuojayhteyshenkilöt ovat suorittaneet roolipohjaisen koulutuksen ja he tukevat liiketoimintoja tietosuoja-asioissa Koulutamme vuosittain tuotekehittäjämme sisäenrakennetusta tietosuojasta ja -turvasta Vakituinen tietoturvaloukkaustyöryhmämme käsittelee henkilötietojen tietoturvaloukkauksia 	<ul style="list-style-type: none"> Tietosuojayhteyshenkilöiden määrä organisaatiossa: 32 Tietoturvaloukkausten määrä vuosittain: 178 tietoturvaloukkausta
<p>Huolehdimme ympäristöstä</p> 	<p>Tieteeseen perustuvat ilmastotavoitteet:</p> <ul style="list-style-type: none"> Vähennämme oman toimintamme absoluuttisia scope 1- ja 2 -kasviuonekaasupäästöjä 42 % vuoteen 2030 mennessä vertailuvuoden 2021 tasosta Vähennämme arvoketjumme absoluuttisia scope 3 -päästöjä kategorioista 1, 3 ja 4 aiheutuvia kasviuonekaasupäästöjä 38 % vuoteen 2030 mennessä vertailuvuoden 2021 tasosta ³ Vuoden 2030 loppuun mennessä olemme hiilineutraali <p>Energiatavoitteet:</p> <ul style="list-style-type: none"> Käytämme ainoastaan fossiilivapaata sähköä Vuoteen 2030 mennessä kaikki käytetty energia on fossiilivapaata tai uusiutuvaa <p>Biodiversiteettitavoitteet:</p> <ul style="list-style-type: none"> Vuoden 2023 loppuun mennessä kaikkien Sanoman käyttämien paperilaatujen puukuitu on peräisin luotettavista sertifioiduista lähteistä 	<p>Tieteeseen perustuvat ilmastotavoitteet:</p> <ul style="list-style-type: none"> Oman toiminnan (scope 1 ja 2) päästövähennys verrattuna vuoteen 2021: 44 % Arvoketjun (scope 3) päästövähennys verrattuna vuoteen: 2021: 38 % ³ Päästöintensiteetti: 76 scope 1, 2 ja 3 tCO2e/liikevaihto <p>Energiatavoitteet:</p> <ul style="list-style-type: none"> Fossiilivapaan sähkön osuus: 97 % Fossiilivapaan energian osuus: 92 % <p>Biodiversiteettitavoitteet:</p> <ul style="list-style-type: none"> Sertifioidun puukuidun määrä suorissa paperiostoissa: 98 %
<p>Vastuulliset liiketoimintatavat</p> 	<ul style="list-style-type: none"> Kaikki työntekijät suorittavat vuosittain pakollisen eettisen ohjeiston verkkokoulutuksen Kaikki uudet keskeisimmät alihankkijat sitoutuvat Sanoman alihankkijoiden eettiseen ohjeistoon 	<ul style="list-style-type: none"> Eettisen ohjeiston verkkokoulutuksen kertauskoulutuksen suoritusaste: 97 % Alihankkijoiden eettisen ohjeiston allekirjoittaneiden uusien alihankkijoiden osuus: 100 % ⁴

1 Tulokset perustuvat Sanoman vuosittaiseen Euroopan laajuiseen opettajatutkimukseen. Lue lisää tutkimuksesta Sanoman verkkosivuilla.

2 Mitattu Sanoman henkilöstötutkimuksessa 2024.

3 Tunnusluku sisältää scope 3 -kategoriat 1 Hankitut tuotteet ja palvelut, 3 Polttoaineiden tuotanto ja energiansiirtohäviöt ja 4 tavaroiden ja palvelujen logistiikka, joiden osuus kaikista scope 3 päästöistä oli 75 % vuonna 2024.

4 Raportointi toteutetaan Sanoman keskitetyn sopimushallintajärjestelmän avulla, jossa arvioidaan kattavuutta raportointivuonna uusien, yli 100 000 euron arvon ylittävien alihankkijoiden osalta.

Vastuullisuuden kohokohtia

Sanoman vastuullisuusstrategia keskittyy kuuteen teemaan, joissa Sanomalla on suurin vaikutus yhteiskuntaan. Strategia on suunniteltu maksimoimaan positiiviset vaikutukset sekä hallitsemaan ympäristöön, yhteiskuntaan ja hallintoon liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia. Seuraaville kolmelle sivulle on koottu vuoden 2024 keskeiset saavutukset. Lisätietoja [Sanoman kestävyysraportista](#).

Innostamme oppimaan

Sanoma Learning on yksi maailman johtavista perus- ja toisen asteen koulutukseen keskittyvistä yhtiöistä, joka palvelee n. 25 miljoonaa oppilasta ympäri Eurooppaa. Se tarjoaa laadukkaita ja yhdenvertaisia oppimiskursseja, jotka edistävät monimuotoisuutta, saavutettavuutta sekä opetuksen eriyttämistä ja auttavat opettajia kehittämään jokaisen lapsen taitoja.



Sanoman opettajatutkimus: Oppimateriaalit auttavat opettajia parantamaan oppimistuloksia

Sanoma Learningin vuosittainen Euroopan laajuinen opettajatutkimus kokoaa yhteen opettajien näkemykset työstään. Tutkimus tiivistää perus- ja toisen asteen koulutuksen tärkeimmät muutokset ja haasteet eri puolilla Eurooppaa.

[Lue lisää](#)

~25 miljoonaa

oppilasta ympäri Eurooppaa

yli 2 800

työntekijää

11

toimintamaata

78 %

opettajista kokee oppimateriaalien
auttavan heitä olemaan
tehokkaampia työssään

Teemme vastuullista mediaa

Sanoma Media Finland on Suomen johtava monikanavainen mediayhtiö, joka tarjoaa mediaa nykyisille ja tuleville sukupolville. Se edistää riippumatonta journalismia ja sananvapautta, luo yhteiskunnallista keskustelua, jakaa iloa viihteen kautta sekä lisää empatiaa ja suvaitsevaisuutta.



Lehdistönvapauden päivän keskiössä vastuullinen journalismi

Sanoma vietti 3.5. kansainvälistä lehdistönvapauden päivää, jonka tavoitteena on muistuttaa, että lehdistönvapaus on demokraattisen yhteiskunnan ja vapaan maailman perusta ja että jokaisella on oikeus luotettavaan tietoon.

[Lue lisää](#)

96 %

tavoittaa lähes jokaisen
suomalaisen joka viikko

yli 2 400

työntekijää

18

sanomalehteä

53

mediabrändiä

Olemme kehittyvä työpaikka

Liiketoiminnan menestyksen taustalla ovat sanomalaiset, jotka tekevät tavoitteiden eteen yhdessä töitä turvallisessa ja innostavassa työympäristössä. Sanoma haluaa tarjota työntekijöilleen merkityksellisen työpaikan, jossa he tuntevat olevansa yhdenvertaisia ja jossa heille on tarjolla mahdollisuuksia henkilökohtaiseen kehittymiseen.



Sanoma Italian #GenerationEquality -projekti tekee töitä tasa-arvon puolesta

Sanoma Italian sukupuolten väliseen tasa-arvoon tähtäävä projekti luo työkaluja, jotka auttavat opettajia keskustelemaan sukupuolesta ja tasa-arvosta luokahuoneessa. Tiimi on saanut italialaisen tasa-arvosertifikaatin ja edistää tasa-arvoa myös työpaikalla.

[Lue lisää](#)

yli 5 200

työntekijää

48 %

ylemmästä ja keskijohdosta on naisia

7,4

työntekijäkokemusindeksi oli hyvällä tasolla

Luotettavaa ja suojattua tietoa

Tieto on olennainen osa Sanoman liiketoimintaa, mikä nostaa tietosuojan, tietoturvan ja kuluttajien luottamuksen päivittäisen toiminnan ytimeen. Sanoman työ vahvan tietosuojan, tietoturvan ja tekoälyn eettisen hyödyntämisen sisällyttämiseksi tuotteisiin jatkui vuoden 2024 aikana.



Tietosuojaviikko painotti käytännön vinkejä

Tammikuussa 2024 Sanoma Learning järjesti työntekijöilleen tietosuojaviikon, joka sisälsi asiantuntijapuheenvuoroja ja -aktiviteetteja. Käytännön vinkejä jaettiin liittyen tietojen minimointiin, turvallisuuteen, vahvoihin salasanoihin, monivaiheiseen tunnistautumiseen ja tietomurtoihin.

[Lue lisää \(engl.\)](#)

Tietosuojan ja tietoturvan vaikutukset ja tekoälyn eettisyys huomioidaan hankinnoissa ja digitaalisessa kehityksessä

32

tietosuojayhteys henkilöä eri puolilla liiketoimintaa

Kohdennettuja koulutuksia tuotekehitystiimeille, palvelupäälliköille, suunnittelijoille, tietoturvaloukkausten hallinnasta vastaaville työryhmille ja henkilöstöhallinnolle

Huolehdimme ympäristöstä

Pariisin sopimuksen 1,5 celsiusasteen tavoitteen mukainen ilmastostrategia on tärkeä osa Sanoman vuoteen 2030 ulottuvaa liiketoimintasuunnitelmaa. Sanoma keskittyy vähentämään vaikutuksiaan ilmastomuutokseen ja luonnon monimuotoisuuteen koko arvoketjussaan ja edistämään kunnianhimoisia ympäristötoimia vähähiilisen talouden tukemiseksi.



Sanoma investoi uusiutuvaan aurinkoenergiaan

Sanoma asennutti kesäkuussa 2024 Helsingissä Sanomatalon katolle 320 aurinkopaneelia ja heinäkuussa Tampereella Manun painotalolle 1 805 paneelia. Ne vahvistavat osaltaan uusiutuvaa sähköntuotantoa, energiaomavaraisuutta ja tuottavat myös kustannussäästöjä.

[Lue lisää](#)

-44 %

vähennys oman toiminnan scope 1 ja 2* -kasvihuonekaasupäästöissä

*Verrattuna perusvuoteen 2021

-38 %

vähennys arvoketjun scope 3* -kasvihuonekaasupäästöissä

*Kategoriat 1, 3 ja 4 verrattuna perusvuoteen 2021

101 810 tCO₂e

Sanoman hiilijalanjälki vuonna 2024

Vastuulliset liiketoimintatavat

Vahvalla liiketoimintaetiikalla, toimitusketjun eettisyydellä ja eettisillä kumppanuuksilla on olennaisen tärkeä merkitys Sanomalle ja sen roolille yhteiskunnassa. Sanoma on YK:n Global Compact -aloitteen jäsen ja sitoutunut sen kymmeneen periaatteeseen, jotka koskevat ihmisoikeuksia, työelämää, ympäristöä ja korruptionvastaisuutta.



Sanoma julkaisi sosiaalisten joukkovelkakirjalainojen viitekehysten

Syyskuussa 2024 Sanoma julkaisi sosiaalisten joukkovelkakirjalainojen viitekehysten koulutuksen saatavuutta edistävien hankkeiden rahoittamiseksi. Hanke tukee yhteiskunnallisten haasteiden ratkaisua ja edistää kestävästä kehityksestä strategisten investointien avulla.

[Lue lisää](#)

97 %

työntekijöistä suoritti vuosittaisen eettisen ohjeiston verkko-koulutuksen, joka keskittyi lahjonnan ja korruption ehkäisyyn, reiluun kilpailuun, vastuulliseen yhteistyöhön alihankkijoiden kanssa, tietosuojaan, tietoturvaan ja eettiseen tekoälyn käyttöön

100 %

uusista keskeisimmistä alihankkijoista allekirjoitti alihankkijoiden eettisen ohjeiston

Taloudelliset tiedot ja vastuullisuus

Hallituksen toimintakertomus	19
Kestävyysraportti	36
Yleiset tiedot	36
Ympäristötiedot	59
Yhteiskunnalliset tiedot	79
Hallintotapatiedot	99
Konsernitilinpäätös	109
Konsernitilinpäätöksen liitetiedot	113
Emoyhtiön tilinpäätös	170
Hallituksen voitonjakoehdotus	179
Tilinpäätöksen ja hallituksen toimintakertomuksen allekirjoitukset	180
Tilintarkastuskertomus	181
Kestävyysraportin varmennuskertomus	186



Tämä vuosikertomus ei ole ESEF-asetuksen (European Single Electronic Format) mukainen XHTML-asiakirja.

Hallituksen toimintakertomus

Strategiakatsaus	20	Kestävyyseraportti	36
Tuloskehitys 2024	21	Yleiset tiedot	36
Taloudellinen asema	22	ESRS 2 Yleiset tiedot	36
Rahavirta	22	Ympäristötiedot	59
Solar-ohjelman edistyminen Learning-segmentissä	22	EU:n taksonomiaraportointi	59
Yritysosot ja yritysmyynnit	22	ESRS E1 Ilmastonmuutos	64
Katsauskauden aikaiset tapahtumat	22	ESRS E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	74
Strategiset liiketoimintayksiköt	22	ESRS E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous	76
Learning	23	Yhteiskunnalliset tiedot	79
Media Finland	24	ESRS S1 Oma työvoima	79
Henkilöstö	25	ESRS S2 Arvoketjun työntekijät	88
Riskit ja riskienhallinta	25	ESRS S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät	91
Strategiset riskit	25	Hallintotapatiedot	99
Operatiiviset riskit	27	ESRS G1 Liiketoiminnan harjoittaminen	99
Muut kuin taloudelliset riskit	29	Avainluvut ja osakekohtaiset tunnusluvut	104
Taloudelliset riskit	30	Tunnuslukujen määritelmät	105
Näkymät vuodelle 2025	32	Täsmäytyslaskelmat	106
Hallinnointi	32		
Varsinaisen yhtiökokouksen 2024 päätökset	32		
Hallituksen valtuutukset	32		
Konsernin johtoryhmä	33		
Lähipiiritapahtumat	33		
Varsinainen yhtiökokous 2025	33		
Osinkoehdotus	33		
Osakkeet ja osakkeenomistajat	33		
Osakepääoma	33		
Omien osakkeiden hankinta	33		
Kaupankäynti yhtiön osakkeilla	33		
Omistusrakenne ja osakkeenomistajat	34		
Katsauskauden jälkeiset tapahtumat	35		
Vaihtoehtoiset tunnusluvut	35		



Strategiakatsaus

Vuonna 2024 Sanoma jatkoi pitkän aikavälin kilpailukykyä rakentamista sekä Learningissä että Media Finlandissa vahvistamalla kolmea strategista painopistealuettaan vuosille 2024–2026: 1) Learning ja Media Finlandin kannattavuuden parantamista, 2) liiketoiminnan kasvattamista orgaanisesti ja pienempien nykyisillä toiminta-alueilla tapahtuvien yritysostojen kautta Learningissä, sekä 3) taseen vahvistamista.

Sanoma Learning keskittyi edelleen inklusiivisten, digitaalisten ja painettujen oppimateriaalien kehittämiseen eri markkinoilla sekä digitaalisten oppimisolustojensa harmonisointiin ja kehittämiseen. Vuoden aikana toteutettiin strategiset päätökset lopettaa heikosti kannattavat jakelusopimukset Hollannissa ja Belgiassa sekä myydä kokeisiin valmistavia materiaaleja Saksassa tarjoava liiketoiminta Stark, mikä johti liikevaihdon laskuun mutta paransi liiketoimintaportfoliota tuleville vuosille. Vuonna 2024 oppimateriaalien osuus Learningin liikevaihdosta oli n. 79 % (2023: 74 %).

Learningin prosessien kehittämis- ja tehostamisohjelma Solarin toteutus eteni suunnitellusti ja 80 % toimenpiteistä oli toteutettu vuoden 2024 loppuun mennessä. Solar-ohjelman avulla saavutettavien vuotuisten toiminnan tehostamishyötyjen arvioidaan olevan n. 55 milj. euroa vuodesta 2026 alkaen. Ohjelma koostuu neljästä osa-alueesta: 1) organisaation optimointi opetussuunnitelman uudistamisen jälkeen Puolassa ja Espanjassa, 2) julkaisuprosessien kehittäminen oppimateriaaliliiketoiminnoissa, 3) digitaalisten oppimisolustojen harmonisoinnin jatkaminen ja 4) segmentin yhteisten ja muiden toimintojen uudelleenjärjestely. Solar-ohjelman tukemana Learningin odotetaan saavuttavan pitkän aikavälin kannattavuustavoitteensa (operatiivinen liikevoittoprosentti ilman hankintamenojen poistoja) 23 % vuonna 2026.

Media Finlandissa onnistuneen digitransformaation kiihdyttäminen ja siihen panostaminen niin uutismedian kuin viihteenkin saralla säilyi strategisena painopistealueena, tavoitteena liiketoiminnan kestävä pitkän aikavälin kilpailuaseman vahvistaminen. Media Finlandin kokonaistilaukanta jatkoi hienoista kasvuaan, kun digitaalisten tilausten vakaa kasvu kompensoi painettujen tilausten määrän laskua. B2B-liiketoimintayksikössä digitaalisen mainonnan kysyntä oli vakaata, mutta Sanoma kasvatti markkinaosuuttaan kotimaisesta digitaalisesta mainonnasta. Media Finlandin liiketoimintaportfolio on melko tasapainoinen: 55 % (2023: 52 %) liikevaihdosta muodostui suhteellisen vakaasta kuluttajaliiketoiminnasta, pääasiassa tilausmyynnistä, ja 45 % (2023: 48 %) B2B-liiketoiminnasta vuonna 2024. Painetun mainonnan osuus B2B:n liikevaihdosta oli vain 15 % (2023: 17 %). Media Finland jatkoi vuoden aikana menestyksekkäästi vakiintuneen kustannustietoisien toimintatapansa toteuttamista, mikä paransi merkittävästi kannattavuutta.

Sanoma jatkoi lukuisten tekoälyhankkeiden edistämistä sekä Learningissä että Media Finlandissa. Vuoden aikana lanseerattiin useita generatiivisen tekoälyn mahdollistamia uusia palveluita painottaen voimakkaasti sen vastuullista käyttöä ihmisen varmistamana.

Vastuullisuus on keskeisessä osassa sekä Sanoman oppimis- että medialiiketoimintaa, joilla on positiivinen vaikutus miljoonien ihmisten elämään joka päivä. Sanoman vastuullisuustyö keskittyi vuoden 2024 aikana muun muassa hiilijalanjäljen pienentämiseen sekä monimuotoisuuden, tasa-arvon ja osallisuuden (DE&I), johtajuuden, tekoälyn eettisen käytön ja alihankkijoiden vastuullisuuskäytäntöjen kehittämiseen koko konsernissa. Lisätietoja Sanoman vastuullisuudesta ja saavutetuista tuloksista löytyy [kestävyysraportista](#).

Strategian onnistunut toteuttaminen vuonna 2024 johti voimakkaaseen vapaan rahavirran paranemiseen ja taseen merkittävään vahvistumiseen keskeisten mittareiden ollessa pitkän aikavälin tavoitetasoilla vuoden lopussa. Syyskuussa Sanoma julkaisi ensimmäisen sosiaalisten joukkovelkakirjalainojen viitekehityksensä ja laski liikkeeseen 150 milj. euron kolmivuotisen sosiaalisen joukkovelkakirjalainan, jota merkitsi yhteensä yli 40 sijoittajaa. Sosiaalisen joukkovelkakirjalainan liikkeeseenlasku ja syndikoidun luottolimitin (RCF) maturiteetin pidentäminen marraskuuhun 2027 pidensivät merkittävästi Sanoman ulkoisen velan keskimaturiteettia.

Sanomalla on kilpailukykyä ja taloudellisen asemansa puolesta hyvät edellytykset toteuttaa kunnianhimoista kestävä pitkän aikavälin kasvun strategiaansa, mukaan lukien kasvu arvoa luovilla yritysostoilla perus- ja toisen asteen oppimisen palveluissa. Konsernin pitkän aikavälin taloudelliset ja vastuullisuustavoitteet sekä vuoden 2030 kasvutavoite ovat ennallaan (lisätietoja tämän vuosikertomuksen kohdassa [Sanoma sijoituskohteena](#)).

Tuloskehitys 2024

Liikevaihto laski molemmissa liiketoiminnoissa ja konsernin liikevaihto oli 1 344,8 milj. euroa (2023: 1 392,9). Learningin liikevaihto laski pääosin Hollannin ja Belgian heikommin kannattavien jakelusopimusten suunnitellun lopettamisen sekä Starkin, kokeisiin valmistavia materiaaleja tarjoavan liiketoiminnan, myymisen takia. Kolmannella vuosineljänneksellä näkynyttä liikevaihdon laskua Espanjassa tasoitti liikevaihdon kasvu muissa oppimateriaaliliiketoiminnoissa, erityisesti Puolassa ja Hollannissa. Media Finlandin liikevaihdon laskuun vaikuttivat pääasiassa alkuvuoden pienet yritysmyyntit. Mainosmyynnin laskua tasoitti tilausmyynnin kasvun jatkuminen. Konsernin vertailukelpoinen liikevaihdon kehitys oli -2 % (2023: 2 %), kasvun ollessa Learningissä -2 % ja Media Finlandissa -1 %.

Operatiivinen liikevoitto ilman hankintamenojen poistoja kasvoi 180,0 milj. euroon (2023: 175,4). Learningin tulos pysyi suhteellisen vakaana. Espanjan alhaisemmasta myynnistä aiheuttamaa tulosheikennystä tasoitti paperikustannusten laskun ja oppimateriaaliliiketoiminnan hinnankorotusten positiivinen vaikutus. Starkin myymisellä oli vähäinen negatiivinen vaikutus tulokseen. Media Finlandin vahva tulosparannus oli pääasiassa paperikustannusten laskun ja tehokkuuden jatkuvan tehostamisen ansiota. Muiden toimintojen kustannuksia kasvattivat pääasiassa korkeammat palvelin- ja muut teknologiakulut sekä tulospalkkiovaraukset.

Liikevoitto nousi 81,8 milj. euroon (2023: 51,7) alhaisempien vertailukelpoisuuteen vaikuttavien erien ja parantuneen operatiivisen tuloksen ansiosta. Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät olivat -61,5 milj. euroa (2023: -82,3). Uudelleenjärjestelykulut olivat edellisen vuoden tasolla ja liittyivät pääasiassa strategiaan kehityskuluihin, kuten Solar-ohjelmaan, sekä viimeaikaisten yritysostojen integrointikustannuksiin. Arvonalenemiset liittyivät pääosin Hollannin ja Belgian heikosti kannattavien jakelusopimusten suunniteltuun lopettamiseen. Vertailukauteen sisältyi Media Finlandin arvonnäkövero-vaatimukseen liittynyt 36 milj. euron kirjaus. Hankintamenojen poistot olivat 36,7 milj. euroa (2023: 41,3).

Nettorahoituskulut kasvoivat -33,4 milj. euroon (2023: -30,5) ulkoisten lainojen korkojen nousun seurauksena. Vaikutusta lievensi osittain ulkoisen velan määrän väheneminen. Ulkoisten lainojen keskiporko oli 4,8 % (2023: 3,6 %).

Tulos ennen veroja parani 48,4 milj. euroon (2023: 20,6). Tuloverot olivat -7,8 milj. euroa (2023: -16,5). Tilikauden tulos oli 40,6 milj. euroa (2023: 4,1).

Operatiivinen osakekohtainen tulos kasvoi 0,46 euroon (2023: 0,39) ja osakekohtainen tulos 0,19 euroon (2023: -0,03).

Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät, hankintamenojen poistot ja operatiivisen liikevoiton ilman hankintamenojen poistoja muodostuminen

milj. euroa	2024	2023
Liikevoitto	81,8	51,7
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät		
Rakennejärjestelykulut	-37,6	-37,6
josta Solar-ohjelmaan liittyviä	-17,0	-21,8
Arvonalentumiset	-29,0	-13,3
Myyntivoitot/-tappiot	5,2	4,6
Arvonlisävero-vaatimukset vuosilta 2015–2018 ja 2019–2021		-35,9
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät yhteensä	-61,5	-82,3
Hankintamenojen poistot ja oikaisut	-36,7	-41,3
Operatiivinen liikevoitto ilman hankintamenojen poistoja	180,0	175,4

Yksityiskohtainen segmenttitason täsmäytyslaskelma on esitetty kohdassa [Täsmäytyslaskelmat](#).

Taloudellinen asema

Joulukuun 2024 lopussa nettovelan määrä oli 568,5 milj. euroa (2023: 639,7). Nettovelan suhde oikaistuun käyttökatteeseen oli 2,2 (2023: 2,8) eli pitkän aikavälin tavoitetasolla (alle 3,0). Rahavirran vahvan kehityksen tukemana ja oppimisliiketoiminnan kausiluonteisuuden mukaisesti konsernin nettovelka laski sekä edellisvuoteen että syyskuun 2024 loppuun verrattuna. Syyskuussa 2024 Sanoma laski liikkeeseen 150 milj. euron suuruisen, kolmivuotisen sosiaalisen joukkovelkakirjalainan ja käytti osan varoista maksamalla joulukuussa 2024 erääntyvän, Santillanan ostoon liittyneen 100 milj. euron lainan ennakkoon takaisin. Sanoman 300 milj. euron komitoidun syndikoidun luottolimiitin maturiteettia pidennettiin suurimmalta osin vuodella marraskuuhun 2027, mikä yhdessä sosiaalisen joukkovelkakirjalainan liikkeeseenlaskun kanssa pidensi ulkoisen velan keskimaturiteettia merkittävästi (lisätietoja s. 153). Joulukuun 2024 lopussa Konsernin syndikoitu luottolimiitti oli täysin käyttämätön. Omavaraisuusaste oli 45,0 % (2023: 42,5 %), mikä on pitkän aikavälin tavoitetasolla (35–45 %).

Joulukuun 2024 lopussa konsernin oma pääoma oli 771,7 milj. euroa (2023: 799,4) ja konsernitaseen loppusumma oli 1 879,1 milj. euroa (2023: 2 036,6).

Rahavirta

Konsernin vapaa rahavirta vahvistui 145,3 milj. euroon (2023: 105,1) eli 0,89 euroon osakkeelta (2023: 0,64). Parannusta vauhdittivat parempi operatiivinen tulos sekä osittain Solar-ohjelman vetämät alhaisemmat investoinnit oppimateriaalien sisällöntuotantoon ja alhaisemmat TV:n ohjelmaoikeusinvestoinnit. Osittain vuosien välisestä jaksotuksesta johtuneet alhaisemmat maksetut verot enemmän kuin kompensoivat korkeampien maksettujen rahoituskulujen vaikutuksen.

Konsernin vapaaseen rahavirtaan sisältyvät käyttöomaisuusinvestoinnit laskivat 37,7 milj. euroon (2023: 43,1). Ne liittyivät pääasiassa Learningin digitaalisiin oppimisalustoihin ja tietojärjestelmiin tehtyihin kasvuinvestointeihin sekä teknologian kehittämiseen ja toimitilojen mukauttamiseen hybridityöhön sopiviksi Media Finlandissa.

Solar-ohjelman edistyminen Learning-segmentissä

Sanoma ilmoitti 26.10.2023 arvioivansa Learningin operatiivisen liikevoittoprosentin ilman hankintamenojen poistoja saavuttavan pitkän aikavälin tavoitetasonsa 23 % (2023: 18,7 %) vuonna 2026 uuden Solar-nimisen prosessien kehittämis- ja tehostamisohjelman tukemana. Solar-ohjelman avulla saavutettavien vuotuisten toiminnan tehostamishyötyjen arvioidaan olevan n. 55 milj. euroa vuodesta 2026 alkaen. Ohjelma on olennaisilta osiltaan valmis, ja yli 80 % toimenpiteistä on toteutettu vuoden 2024 loppuun mennessä alkuperäisen suunnitelman mukaisesti.

Ohjelmaan liittyvien kulujen arvioidaan olevan n. 45 milj. euroa ja ne liittyvät pääasiassa organisaation rakennejärjestelyihin. Ohjelmaan liittyvät kulut kirjataan Learningin tulokseen vertailukelpoisuuteen vaikuttavina erinä. Valtaosa Solarista johtuvista kuluista ajoittui vuosille 2023–2024. Vertailukelpoisuuteen vaikuttavina erinä kirjattuja kuluja oli 17 milj. euroa vuonna 2024 ja 22 milj. euroa vuonna 2023. Loppujen kuluista odotetaan toteutuvan vuonna 2025. Kaikki organisaation uudelleenjärjestelyihin liittyvät toimenpiteet ovat mahdollisia yritysneuvostojen kanssa käytäville neuvotteluille ja muille paikallisille lainsäädännöllisille vaatimuksille.

Yritysostot ja yritysmyyntit

Sanoma ilmoitti 18.1.2024 myyvänsä enemmistöosuutensa Netwheels Oy:stä Alma Medialle. Myytävän liiketoiminnan liikevaihto oli n. 8 milj. euroa vuonna 2023 ja sillä oli 29 työntekijää, jotka siirtyivät kaupan myötä ostajan palvelukseen. Kauppa toteutui tammikuun lopussa.

Sanoma ilmoitti 8.1.2024 myyneensä Starkin, kokeisiin valmistavia materiaaleja Saksassa tarjoavan liiketoiminnan, jonka se hankki Pearsonilta elokuussa 2022 Italian perus- ja toisen asteen oppimateriaaliliiketoiminnan oston yhteydessä. Myytävän liiketoiminnan liikevaihto vuonna 2023 oli n. 14 milj. euroa ja sillä oli 56 työntekijää, jotka siirtyivät kaupan myötä ostajalle.

Tietoa Sanoman yritysostoista ja -myynneistä vuonna 2023 ja sitä aiemmin on saatavilla Sanoman [verkkosivuilla](#).

Katsauskauden aikaiset tapahtumat

Sanoma laski 5.9.2024 liikkeeseen 150 milj. euron suuruisen sosiaalisen joukkovelkakirjalainan, jonka maturiteetti on kolme vuotta ja eräpäivä 13.9.2027. Joukkovelkakirjalainalle maksetaan kiinteää 4,000 % vuotuista korkoa ja sen emissiohintaa oli 99,872 %. Joukkovelkakirjalainaa merkitsi yhteensä yli 40 sijoittajaa. Sanoman 2.9.2024 julkaiseman sosiaalisten joukkovelkakirjalainojen viitekehysten mukaisesti varoilla rahoitetaan tai jälleenrahoitetaan menoja, joilla pyritään parantamaan välttämättömien oppimateriaalien ja koulutuksen saatavuutta.

Sanoma ilmoitti 28.8.2024, että korkein hallinto-oikeus ei myöntänyt yhtiölle valituslupaa koskien hallinto-oikeuden päätöstä, joka liittyi Sanoma Media Finland Oy:n huhtikuussa 2021 verotuksen oikaisulautakunnalta saamaan, vuosia 2015–2018 koskeneen verotarkastuksen jälkeen annettuun arvonlisäverojen maksuunpanopäätökseen. Päätöksellä ei ole vaikutusta Sanoman taloudelliseen tulokseen tai rahavirtaan, koska arvonlisäverovaade on maksettu vuonna 2021 ja kirjattu tulokseen vuoden 2023 toisella vuosineljänneksellä.

Sanoma ilmoitti 19.6.2024 osakkeenomistajien nimitystoimikuntansa kokoonpanon. Neljä suurinta osakkeenomistajaa ovat nimittäneet osakkeenomistajien nimitystoimikuntaan seuraavat jäsenet: Juhani Mäkinen (hallituksen varapuheenjohtaja, Jane ja Aatos Erkon Säätiö), Antti Herlin (hallituksen puheenjohtaja, Holding Manutas), Robin Langenskiöld (Sanoman kolmanneksi suurin osakkeenomistaja) ja Rafaela Seppälä (Sanoman neljänneksi suurin osakkeenomistaja). Toimikunta valitsi 19.6.2024 kokouksessaan puheenjohtajakseen Juhani Mäkisen ja kutsui Sanoman hallituksen puheenjohtajan Pekka Ala-Pietilän asiantuntijajäsenekseen.

Strategiset liiketoimintayksiköt

Vuonna 2024 Sanomalla oli kaksi strategista liiketoimintayksikköä: Learning ja Media Finland.

Learning

Sanoma Learning on yksi maailman johtavista perus- ja toisen asteen koulutukseen keskittyvistä oppimisen yhtiöistä, joka palvelee noin 25 miljoonaa oppilasta ympäri Eurooppaa. Oppimateriaalimme ja oppimiskäyttöympäristömme auttavat opettajia kehittämään lasten taitoja niin, että jokainen saavuttaisi parhaat mahdolliset oppimistulokset. Tarjoamme digitaalisia ja painettuja oppimateriaaleja sekä digitaalisia oppimis- ja opetuspalveluita niin perusopetukseen, lukioihin kuin ammatilliseen koulutukseenkin. Tavoitteenamme on jatkaa liiketoimintamme kasvattamista Euroopassa ja sen ulkopuolella. Syvälinen opettajien ja oppilaiden tuntemus ja heidän yksilöllisten tarpeidensa ymmärtäminen on oppimateriaalimme kehittämisen perusta. Yhdistämällä teknologisen ja pedagogisen osaamisemme luomme oppimistuotteita ja palveluita, joilla on suuri vaikutus oppimiseen.

Avainluvut

milj. euroa	2024	2023	Muutos
Liikevaihto	764,2	795,2	-4 %
Operatiivinen käyttökate ¹	241,5	237,6	2 %
Operatiivinen liikevoitto ilman hankintamenojen poistoja ²	146,9	148,4	-1 %
prosentti ²	19,2 %	18,7 %	
Liikevoitto	59,1	70,6	-16 %
Käyttöomaisuusinvestoinnit	30,3	33,8	-10 %
Henkilöstö keskimäärin kokoaikaisiksi muutettuna	2 612	2 849	-8 %

¹ Ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä.

² Ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä, jotka olivat -57,4 milj. euroa vuonna 2024 (2023: -43,4) sekä hankintamenojen poistoja ja oikaisuja, jotka olivat 30,4 milj. euroa vuonna 2024 (2023: 34,5).

Täsmäytyslaskelma operatiivisesta käyttökatteesta ja operatiivisesta liikevoitosta ilman hankintamenojen poistoja on esitetty erillisessä taulukossa kohdassa [Täsmäytyslaskelmat](#).

Liikevaihto maittain

milj. euroa	2024	2023	Muutos
Alankomaat	220,8	218,7	1 %
Puola	139,2	125,7	11 %
Espanja	135,6	152,4	-11 %
Italia	105,5	104,7	1 %
Suomi	59,4	60,9	-2 %
Belgia	64,1	82,1	-22 %
Muut maat ja eliminoinnit ¹	39,6	50,8	-22 %
Liikevaihto yhteensä	764,2	795,2	-4 %

¹ Muut maat sisältävät Ruotsin, Norjan, Ranskan, Saksan, Tanskan ja Ison-Britannian.

Learningin liikevaihto laski 764,2 milj. euroon (2023: 795,2). Lasku johtui pääasiassa heikommin kannattavien jakelusopimusten suunnitellusta lopettamisesta Hollannissa ja Belgiassa. Espanjan liikevaihdon laskua kolmannella neljänneksellä tasoitti kasvu muissa oppimateriaaliliiketoiminnoissa, erityisesti Puolassa ja Hollannissa. Vertailukelpoinen liikevaihdon kehitys oli -2 % (2023: 6 %). Vuoden 2024 alussa toteutuneella Starkin, kokeisiin valmistavia materiaaleja tarjoavan liiketoiminnan, myymisellä oli -14 milj. euron vaikutus liikevaihtoon.

Operatiivinen liikevoitto ilman hankintamenojen poistoja pysyi vakaana ja oli 146,9 milj. euroa (2023: 148,4), kun taas vastaava liikevoittoprosentti parani 19,2 %:iin (2023: 18,7 %). Espanjan myynnin lasku ja Starkin myyminen heikensivät tulosta, mutta niiden vaikutusta tasoittivat paperikustannusten lasku ja oppimateriaaliliiketoiminnan hinnankorotukset.

Liikevoitto oli 59,1 milj. euroa (2023: 70,6). Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät kasvoivat -57,4 milj. euroon (2023: -43,4) ja liittyivät pääasiassa heikosti kannattavien jakelusopimusten suunniteltuun lopettamiseen Hollannissa ja Belgiassa sekä Solar-ohjelman kustannuksiin. Hankintamenojen poistot olivat 30,4 milj. euroa (2023: 34,5).

Käyttöomaisuusinvestoinnit olivat 30,3 milj. euroa (2023: 33,8) ja liittyivät pääasiassa digitaalisiin oppimisalustoihin ja tietojärjestelmiin tehtyihin kasvuinvestointeihin.

Media Finland

Media Finland on Suomen johtava monikanavainen mediatalo. Tavoitamme viikoittain 96 % suomalaisista. Tarjoamme tietoa, elämyksiä, inspiraatiota ja viihdettä niin sanoma- ja aikakauslehdissä kuin televisiossa, radiossa, livetapahtumissa, verkossa ja mobiilissa. Johtavia brändejämme ja palvelujamme ovat muun muassa Helsingin Sanomat, Ilta-Sanomat, Aamulehti, Me Naiset, Aku Ankka, Nelonen, Ruutu, Supla ja Radio Suomipop. Mainostajille olemme luotettava kumppani, joka tarjoaa näkemyksellisiä, vaikuttavia ja tavoitettavia ratkaisuja.

Avainluvut

milj. euroa	2024	2023	Muutos
Liikevaihto	580,9	597,8	-3 %
Operatiivinen käyttökate ¹	132,5	132,4	0 %
Operatiivinen liikevoitto ilman hankintamenojen poistoja ²	47,5	39,8	19 %
prosentti ²	8,2 %	6,7 %	
Liikevoitto	38,2	-8,4	557 %
Käyttöomaisuusinvestoinnit	7,2	8,6	-16 %
Henkilöstö keskimäärin kokoaikaisiksi muutettuna	2 109	2 144	-2 %

¹ Ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä.

² Ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä, jotka olivat -3,0 milj. euroa vuonna 2024 (2023: -41,3 sekä hankintamenojen poistoja ja oikaisuja, jotka olivat 6,3 milj. euroa vuonna 2024 (2023: 6,8).

Täsmäytyslaskelma operatiivisesta käyttökatteesta ja operatiivisesta liikevoitosta ilman hankintamenojen poistoja on esitetty erillisessä taulukossa kohdassa [Täsmäytyslaskelmat](#).

Liikevaihto kategorioittain

milj. euroa	2024	2023	Muutos
Painettu media	251,1	272,8	-8 %
Muu kuin painettu media	329,9	325,0	1 %
Liikevaihto yhteensä	580,9	597,8	-3 %

milj. euroa	2024	2023	Muutos
Mainosmyynti	214,8	219,2	-2 %
Tilausmyynti	254,3	246,0	3 %
Irtonumeromyynti	37,0	38,3	-3 %
Muu	74,8	94,3	-21 %
Liikevaihto yhteensä	580,9	597,8	-3 %

Muu liikevaihto koostuu pääosin festivaaleista ja tapahtumista, markkinointipalveluista, tapahtumamarkkinoinnista, yritysjulkaisuista, kirjoista ja painopalveluista.

Media Finlandin liikevaihto laski hieman ja oli 580,9 milj. euroa (2023: 597,8). Mainosmyynti laski hieman, kun digitaalisen mainonnan kasvun jatkuminen ei täysin kattanut TV- ja sanomalehtimainonnan myynnin laskua. Tilausmyynti jatkoi kasvuaan erityisesti suoratoistopalvelu Ruutu+:n kasvun ja läpi tuotevalikoiman toteutettujen hinnankorotusten vetämänä. Muun myynnin laskuun vaikuttivat viimeaikaiset pienet yritysmyyntit, edellisvuotta pienempi tapahtumien ja festivaalien määrä sekä ulkoisten painopalveluiden myynnin lasku. Vertailukelpoinen liikevaihdon kehitys oli -1 % (2023: -3 %).

Kantar TNS:n joulukuun 2024 Mainonnan muutosmittari -tutkimuksen mukaan Suomen mainosmarkkinat laskivat 3 % vuonna 2024 edellisvuoden tasolta. Televisiomainonta kasvoi 1 % ja verkkomainonta ilman hakukoneita ja sosiaalista mediaa 1 % (3 % sisältäen hakukoneet ja sosiaalisen median). Sanomalehtimainonta laski 18 %, aikakauslehtimainonta 10 % ja radiomainonta 2 %.

Operatiivinen liikevoitto ilman hankintamenojen poistoa nousi 47,5 milj. euroon (2023: 39,8). Vastaava marginaali parani 8,2 %:iin (2023: 6,7 %). Vahva tulosparannus johtui pääasiassa alhaisemmista paperikustannuksista ja tehokkuuden jatkuvasta parantamisesta.

Liikevoitto parani 38,2 milj. euroon (2023: -8,4) paremman operatiivisen tuloksen ja alhaisempien vertailukelpoisuuteen vaikuttavien erien seurauksena. Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät laskivat -3,0 milj. euroon (2023: -41,3) koska vertailukauteen sisältyi arvonlisäverovaatimuksiin liittynyt 36 milj. euron kirjaus. Hankintamenojen poistot olivat 6,3 milj. euroa (2023: 6,8).

Käyttöomaisuusinvestoinnit olivat 7,2 milj. euroa (2023: 8,6) ja kohdistuivat pääasiassa teknologian kehittämiseen ja toimitilojen mukauttamiseen hybridityöhön sopiviksi.

Henkilöstö

Tammi–joulukuussa 2024 henkilöstömäärä kokoaikaisiksi työntekijöiksi muutettuna oli keskimäärin 4 820 (2023: 5 119). Strategisten liiketoimintayksiköiden keskimääräiset henkilöstömäärät kokoaikaisiksi työntekijöiksi muutettuina olivat: Learning 2 612 (2023: 2 849), Media Finland 2 109 (2023: 2 144) ja muut toiminnot 100 (2023: 125). Henkilöstömäärä laski hieman johtuen uudelleenjärjestelyistä eri puolilla konsernia, mukaan lukien Solar-ohjelma, ja pienistä yritysmyyneistä.

Joulukuun 2024 lopussa konsernin henkilöstömäärä kokoaikaisiksi työntekijöiksi muutettuna laski 4 648 henkilöön (2023: 5 017).

Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut olivat 395,0 milj. euroa (2023: 405,4).

Riskit ja riskienhallinta

Sanoma on alttiina erilaisille sen omasta liiketoiminnasta tai muuttuvasta liiketoimintaympäristöstä nouseville riskeille ja mahdollisuuksille lyhyellä ja pitkällä aikavälillä. Sanoma jakaa tärkeimmät riskinsä neljään pääryhmään: strategiset, operatiiviset, muut kuin taloudelliset ja taloudelliset riskit.

Seuraavassa on esitetty merkittävimmät riskit, joilla voisi toteutuessaan olla kielteinen vaikutus Sanoman liiketoimintaan, tulokseen tai taloudelliseen asemaan. Jokaisessa kategoriassa merkittävimmät riskit on esitetty ensimmäisenä. Näiden riskien lisäksi on mahdollista, että tulevaisuudessa ilmaantuu tällä hetkellä tunnistamattomia riskejä tai nykyisin vähäisiksi arvioidut riskit muuttuvat merkittäviksi. Merkittävät lähiajanriskit ja epävarmuustekijät päivitetään säännöllisesti ja raportoidaan osavuosisikatsauksissa.

Sanoman riskienhallinnan toimintaohjeissa on kuvattu konsernin riskienhallinnan periaatteet, tavoitteet, roolit, vastuut ja menettelytavat ottaen huomioon myös vastuullisuuteen liittyvät riskit. Toimitusjohtaja ja konsernin johtoryhmä ovat vastuussa riskienhallinnan strategian, menettelytapojen ja prioriteettien määrittelystä. Strategisten liiketoimintayksiköiden vastuulla ovat riskien tunnistaminen, mittaaminen, raportointi ja hallinta. Konsernin riskiarvio ja siihen liittyvät meneillään olevat tai suunnitellut toimenpiteet riskien pienentämiseksi raportoidaan tarkastusvaliokunnalle ja hallitukselle kahdesti vuodessa. Riskienhallintaa ja sisäisen valvonnan järjestelmiä, prosesseja, rooleja ja vastuita käsitellään tarkemmin tämän vuosikertomuksen [Selvityksessä hallinto- ja ohjausjärjestelmästä](#) sekä [Kestävyysraportissa](#), jossa on kuvattu tarkemmin myös vastuullisuuteen liittyviä riskejä.

Strategiset riskit

Yritysstot

Sanoman strategisena tavoitteena on kasvaa yritysostojen kautta ensisijaisesti Learningissä, jossa Sanoma etsii kasvumahdollisuuksia perus- ja toisen asteen oppimisliiketoiminnasta. Media Finlandissa Sanoma on kiinnostunut synergiaa tuovista yritysostoista valituilla strategisilla fokusalueillaan, joita ovat journalismi, viihde ja B2B-markkinointiratkaisut. Sanoma ei kuitenkaan välttämättä kykene tunnistamaan sopivia yrityskauppamahdollisuuksia, tai sopivia kohteita ei ole saatavissa

oikeaan hintaan. Vaikka sopivia yrityskauppamahdollisuuksia tunnistettaisiin ja ne olisivat toteutettavissa, yrityskauppoihin liittyy useita riskejä. Yrityskauppoihin liittyvät riskit voivat liittyä kohdeyhtiöiden tunnistamattomiin vastuisiin tai omaisuuteen, markkinoiden muutoksiin, oikean arvostuksen varmistamiseen ja ostokohteen tehokkaaseen integraatioon tai siihen, että oletetut taloudelliset suunnitelmat tai synergiat eivät toteudu. Tulevia yrityskauppoja saatetaan rahoittaa myös vieraalla pääomalla, mikä lisäisi Sanoman velkaantuneisuutta. Tämä puolestaan voi vaikuttaa haitallisesti tulevan rahoituksen saatavuuteen, kustannuksiin tai muihin ehtoihin. Myös esimerkiksi yrityskauppojen sääntely kilpailuviranomaisten taholta voi rajoittaa tai viivästyttää konsernin kykyä tehdä yrityskauppoja.

Keskittääkseen liiketoimintansa alueille, joilla sillä on selkeitä kilpailuetuja ja johtava markkina-asema, konserni myi vuonna 2024 osan ydinliiketoimintaan kuulumattomista liiketoiminnoistaan, kuten Saksassa kokeisiin valmistavia materiaaleja tarjoavan Starkin ja 55,8 % omistusosuuden Netwheelsistä Suomessa. Tietoa vuonna 2024 ja sitä aikaisemmista yritysostoista ja -myynneistä on saatavilla Sanoman [verkkosivuilla](#). Viimeaikaisten yrityskauppojen onnistuminen riippuu pitkälti liiketoiminnan, prosessien ja toimintatapojen nopeasta ja tehokkaasta integroinnista. Hankittujen liiketoimintojen integrointiin Sanoman nykyisiin liiketoimintoihin liittyy epävarmuuksia, eikä ole varmuutta, että Sanoma pystyy integroimaan liiketoiminnan odotetulla tavalla tai ennakkoidussa aikataulussa ja näin saavuttamaan yrityskauppojen ennakoituja hyötyjä.

Sanoma lieventää näitä riskejä verkostoitumalla aktiivisesti omalla toimialallaan, etsimällä ennakoivasti potentiaalisia yritysostokohteita ja työskentelemällä yrityskauppaprosesseissa tunnettujen kumppaneiden kanssa. Lisäksi yritysostoja koskevien sisäisten toimintaohjeiden ja menettelytapojen noudattaminen päätöksenteon, organisoitumisen ja seurannan osalta on ensiarvoisen tärkeää. Tästä huolimatta ei ole varmaa, että yrityskaupat onnistuvat ja että Sanoma saavuttaa strategisen tavoitteensa liittyen yrityskauppoihin perustuvaan kasvuun.

Asiakkaiden mieltymysten, teknologian ja toimialan trendien muutokset

Oppimisliiketoiminnassa digitaaliset sekä painettua ja digitaalista yhdistävät oppimateriaalit, menetelmät ja alustat ovat vähitellen yleistymässä. Painettua ja digitaalista yhdistävien materiaalien nähdään tukevan optimaalisesti oppimistuloksia, ja digitaalisten oppimistyökalujen käyttö on jatkanut kasvuaan valtaosalla markkinoista. Samanaikaisesti oppimateriaalien jakelupalveluissa tapahtuu siirtymää kirjojen vuokrauksesta ja myynnistä tilauspohjaisiin liiketoimintamalleihin, erityisesti Hollannissa. Kumpikin kehitys ja/tai niiden kiihtyminen tai hidastuminen voi vaikuttaa Learningin operatiiviseen tai taloudelliseen tulokseen ja/tai taloudelliseen asemaan. Lisäksi Learning on luonteeltaan altis kausiluonteiselle vaihtelulle, sillä suurin osa myynnistä ja tuloksesta syntyy toisen ja kolmannen vuosineljänneksen aikana uuden kouluvuoden alkaessa, mikä lisää entisestään painetta pystyä vastaamaan muutoksiin nopeasti.

Viime vuosien keskeisten trendien ja markkinoiden vaihtelun lisäksi markkinoille on tullut generatiivinen tekoäly, joka voi tarkoittaa Learningille sekä mahdollisuuksia että epävarmuuksia. Generatiivisen tekoälyn sovellukset voivat lisätä tehokkuutta esimerkiksi menetelmien luomiseen ja ohjelmistokehitykseen liittyvissä ydinprosesseissa. Oppimateriaaleissa generatiivinen tekoäly tarjoaa mahdollisuuksia personointiin, mikä tukee Sanoman julkaiseman sekä omistaman kuratoidun ja laadukkaan sisällön arvoa, vaikkakin lisää kilpailupainetta. Koska uusien teknologioiden kehittymisen ja markkinoille pääsyn nopeus on epävarma, ei voi olla varmuutta siitä, että Learningin kehitystyö pysyisi markkinoiden kehityksen kärjessä tai tahdissa.

Uusien, erityisesti digitaalisten medianavien jatkuvasti kehittyessä konsernin mediaaliiketoiminnan ja sen mediabrändien vahvuus riippuu liiketoiminnan jatkuvasta kyvystä tunnistaa ja vastata kuluttajien alinomaan muuttuviin mieltymyksiin ja

toimialan trendeihin sekä sen kyvystä kehittää uusia ja houkuttelevia tuotteita ja palveluita oikeaan aikaan. Käynnissä oleva digitalisaatio edistää monia näistä muutoksista, ja uusien teknologioiden käyttöönotto muuttaa kuluttajien mediankäyttötottumuksia. Painetun median kulutus on siirtymässä digitaalisiin kanaviin ja maksuttomien televisiokanavien katseluun käytetty aika on vähenemässä ja suoratoistopalveluiden katselu verkossa kasvamassa. Myös painetun median mainonnan kysyntä on ollut laskusuunnassa viime vuosina mainostajien siirtyessä digitaalisiin kanaviin, ja tämän kehityssuunnan odotetaan jatkuvan. Myös digitaalisen mainonnan ekosysteemi on muuttumassa. Esimerkiksi mainostajien tulosperusteisen mainonnan suosiminen tai kolmannen osapuolen evästeiden poistuminen käytöstä voi muuttaa digitaalisen mainonnan myynnissä käytettäviä liiketoimintamalleja.

Myös Media Finlandissa generatiivinen tekoäly voi nopeuttaa teknologian kehitystä, tarjota merkittäviä mahdollisuuksia tuottavuuden parantamiseen ja tukea journalismia uuden sisällön ja formaattien tuotannossa uusien yleisöjen tavoittamiseksi sekä asiakasviestinnän ja palveluiden parantamiseksi. Generatiivisen tekoälyn riskeihin kuuluu konsernin datan ja sisällön väärinkäyttö. Tekoälyn edistyminen voi myös vaarantaa mediabrändin luottamusta luomalla uskottavaa sisältöä tai lisäämällä tekoälyn tuottaman sisällön määrää, joka alkaa kilpailla uskottavien uutislähteiden luoman kuratoidun sisällön kanssa.

Näiden riskien vähentämiseksi Sanoma kehittää jatkuvasti puhtaasti digitaalisia tuotteita sekä digi- ja painotuotteiden yhdistelmiä ja palveluita niin oppimiseen kuin mediankäyttöönkin. Sanoma pitää yllä tiiviitä ja pitkäaikaisia suhteita kouluihin, opettajiin ja päätöksentekijöihin, ja digitaalisia ratkaisuja myydään usein yhdessä painettujen oppimateriaalien kanssa. Sanoman laaja monikanavainen mediatarjonta on hyvä lähtökohta mainostajille tarjottavan tuotevalikoiman kehittämiseen. Ei ole kuitenkaan varmuutta siitä, että Sanoma pystyy sopeutumaan ja vastaamaan kuluttajien mieltymysten muutoksiin, toimialan trendeihin ja teknologian kehitykseen tulevaisuudessa. Jos markkinoiden muutoksiin ei onnistuta vastaamaan kehittämällä ja/tai ottamalla käyttöön uusia tuotteita ja palveluja sekä olemassa olevien että uusien alustojen kautta kilpailukykyisesti ja kannattavasti, konserni saattaa menettää vakiintuneissa liiketoiminnoissaan markkinaosuutta kilpailijoilleen. Generatiivisen tekoälyn mahdollisten etujen hyödyntämiseksi ja potentiaalisten riskien vähentämiseksi Sanoma keskittyy ajan tasalla oleviin tekoälyperiaatteisiin, työntekijöiden ohjeisiin ja oikeaan teknologiaan sekä markkinoiden kehityksen tarkkaan seuraamiseen.

Kilpailuympäristö ja uusien kilpailijoiden uhka

Oppimisliiketoiminnan ja median markkinat, joilla konserni toimii, ovat hyvin kilpaillut, ja niillä toimii monia alueellisia, valtakunnallisia ja kansainvälisiä yrityksiä. Medialiiiketoiminnassa kilpailuun vaikuttavat markkinoiden konsolidoituminen sekä vaihtoehtoisten jakelukanavien kehittyminen erityisesti konsernin tarjoamille digitaalisille tuotteille ja palveluille. Kilpailua voivat lisätä myös suuret kansainväliset mediayhtiöt, jotka pyrkivät laajentumaan uusille maantieteellisille alueille tai laajentamaan tuotteidensa ja palveluidensa jakelua uusiin jakelukanaviin. Riskejä voi ilmetä, jos kilpailijat ovat konsernia nopeampia ottamaan käyttöön uusia teknologioita, kuten generatiivinen tekoäly tai vaihtoehtoiset mediamuodot ja digialustat, jotka vastaavat sekä kuluttajien että mainostajien tarpeita. Lisäksi merkityksellisten markkinoiden konsolidoituminen voi lisätä olemassa olevaa kilpailua tai mahdollistaa uusien tulokkaiden pääsyn markkinoille. Learningissä vastaavan riskin aiheuttavat suuret kansainväliset media-alan yhtiöt, uudet digitaaliset toimijat, opetusteknologiaryitykset, avoimet koulutusresurssit ja käyttäjien luomat opetussisällöt tai digitaaliset työkalut. Learningiin kohdistuu kilpailua myös eri maiden perinteisten kustantajien taholta.

Näiden riskien hallitsemiseksi konsernin kyky kilpailla tehokkaasti edellyttää jatkuvia panostuksia muun muassa myyntiin ja markkinointiin, kustannusnovaatioita sekä investointeja teknologiaan markkinoiden muutoksiin vastaamiseksi. Vaikka konsernilla on tällä hetkellä hyvä asema keskeisillä markkinoillaan, ei ole varmuutta siitä, että se pystyy säilyttämään asemansa tai että nämä asemat mahdollistavat konsernin kilpailukyvyyn tulevaisuudessa.

Sovellettavien lakien ja määräysten sekä poliittisen ympäristön muutokset

Konsernin liiketoimintaan vaikuttavat sen toimintamaissa monet lait ja määräykset, jotka liittyvät muun muassa immateriaalioikeuksiin, terveyteen ja turvallisuuteen, kuluttajansuojaan ja markkinointiin, ympäristöön ja ilmastoon, vastuullisuuteen, työllisyyteen, kilpailuun, arvopaperimarkkinoihin ja yhtiöoikeuteen, vaatimustenmukaisuuteen, tietosuojaan, kansainväliseen kauppaan ja verotukseen. Niiden muutokset voivat vaikuttaa merkittävästi Sanoman mahdollisuuksiin toteuttaa liiketoimintaansa tehokkaasti. Esimerkiksi muutokset koulutukseen tai digitaalisiin alustoihin liittyvissä säädöksissä saattavat vaikuttaa merkittävästi Sanoman liiketoimintaedellytyksiin, teknologia- tai sisältöinvestointien tarpeeseen tai taloudelliseen tulokseen. Koulutukseen liittyvä lainsäädäntö on tyypillisesti maakohtaista, mikä rajoittaa riskin vaikutusten laajuutta konsernitasolla. Sanomalla on silti suurentunut lainsäädäntöön liittyvä riski Puolassa ja Espanjassa, jotka kummatkin ovat suuria markkinoita, ja äkillisillä ja laaja-alaisilla koulutuslainsäädännön muutoksilla näissä maissa voi olla merkittäviä vaikutuksia Learningiin. Koulutuslainsäädännön muutoksilla tai niiden viivästyemisellä, nopeudella, laajuudella tai ajoituksella Sanoman markkinoilla – erityisesti Puolassa tai Espanjassa, mutta mahdollisesti myös muilla markkinoilla – voi olla vaikutusta koko Learningin tulokseen. Medialiiiketoiminnassa lehdistönvapautteen tai lähdesuojan liittyvät mahdolliset haitalliset kehityskulut voivat vaikuttaa haitallisesti Media Finlandin tulokseen.

Verokantojen tai verolainsäädännön tulkinnan ja käytäntöjen muutoksilla voi olla vaikutusta konsernin toimintaan tai taloudelliseen tulokseen (esim. Sanoman painettuja, digitaalisia tai näitä yhdistäviä tuotteita koskeva arvonlisävero).

Kuluttajansuojaan liittyvien lakien kiristyminen voi edellyttää joidenkin kuluttajamediamyynnin liiketoimintamallien muuttamista, mikä aiheuttaa lisäkustannuksia Sanomalle ja vaikuttaa haitallisesti sen kannattavuuteen. Myös kustantajien ja televisioyhtiöiden tekijänoikeussuojan heikentäminen tai tekijänoikeuksien suojatun materiaalin alkuperäisille tekijöille suoritettavien lakisääteisten veloitteiden (kuten ilmoitus- ja maksuveloitteiden) lisääminen heikentää konsernin mahdollisuuksia tarjota asiakkailleen uusia tuotteita ja palveluita ja voi kasvattaa kustannuksia tai vaikuttaa tekijänoikeuksien hankkimiseen ja hallinnoimiseen liittyvien tase-erien arvostukseen.

Data on yhä olennaisempi osa Sanoman liiketoimintaa, mikä nostaa tietosuojan ja kuluttajien luottamuksen konsernin päivittäisten toimintojen ytimeen. Kuluttajien tietojen tai evästetietojen käyttöä kaupallisiin tarkoituksiin koskevien säännösten muutoksilla ja uusilla viranomaisohjeilla tai toimenpiteillä voisi siten olla haitallinen vaikutus Sanoman kykyyn hyödyntää dataa liiketoiminnassaan.

Myös ylisääntely eurooppalaisella tai kansallisella tasolla tai erilaiset, mahdollisesti tiukemmat kansalliset Euroopan Unionin (EU) sääntelyn tulkinnat konsernin toimintamaissa voivat aiheuttaa konsernille riskin. Tämän riskin katsotaan liittyvän erityisesti vastuullisuuteen, vaatimustenmukaisuuteen, immateriaalioikeuksiin, tietosuojaan, digitalisaatioon, kuluttajansuojaan, tuotteiden ja palveluiden saavutettavuuteen sekä tekoälyyn. EU:n tekoälysäädös tuli voimaan kaikissa sen 27 jäsenmaassa 1.8.2024. Useimpien sen säännösten täytäntöönpano alkaa 2.8.2026, ja sillä voi mahdollisesti olla vaikutuksia tiettyihin Learningin tuotteisiin.

Hallitakseen näitä riskejä Sanoma pyrkii varautumaan mahdollisiin muutoksiin seuraamalla tarkasti lainsäädännön kehittymistä ja mukauttamalla liiketoimintamallejaan vastaavasti. Liiketoimintamallien muutosten toteuttaminen uusiin määräyksiin sopeutumiseksi aiheuttaa kuitenkin todennäköisesti lisäkustannuksia ja voi viedä aikaa. Myös sovellettavien lakien tai määräysten rikkominen voi aiheuttaa rangaistuksia tai sakkoja.

Yleinen taloudellinen ja markkinatilanne

Yleinen taloudellinen ja poliittinen tilanne Sanoman toimintamaissa ja toimialan suhdanteet voivat vaikuttaa Sanoman liiketoimintaan ja operatiiviseen tulokseen. Kasvaneiden maailmanlaajuisten riskien, kuten geopoliittisen levottomuuden, energian kaltaisten globaalien hyödykkeiden vaihtelevien kustannusten ja saatavuuden sekä yleisen inflaation lisäksi yleiseen taloudelliseen tilanteeseen voivat vaikuttaa monenlaiset tapahtumat, joihin Sanoma ei pysty vaikuttamaan, kuten luonnonkatastrofit tai pandemiat. Vaikka Sanoman monipuolinen ja tasapainoinen liiketoimintaportfolio on lieventänyt tällaisia riskejä jonkin verran, ne voivat aiheuttaa haittaa Sanomalle, sen työntekijöille, markkinoille, alihankkijoille ja asiakkaille, millä voi olla olennainen haitallinen vaikutus Sanoman liiketoimintaan, toimintamalliin, taloudelliseen asemaan ja/tai toiminnan tulokseen.

Yleisesti ottaen Learningin toimintaan liittyvä pitkän ja keskipitkän aikavälin syklisyys, joka liittyy julkisten ja yksityisten koulutusmenojen kehitykseen erityisesti opetussuunnitelmauudistusten yhteydessä, voi vaikuttaa Learningin oppimateriaalien kysyntään vuosien välillä. Lisäksi yleisen taloudellisen toimintaympäristön muutokset voivat vaikuttaa Learningin kustannuksiin, erityisesti paperin ja painatuksen kustannuksiin ja saatavuuteen sekä henkilöstökustannuksiin. Tällaiset muutokset voivat vaikuttaa myös kysyntään niiden oppimateriaalien osalta, jotka vanhemmat tai opiskelijat maksavat itse (julkishallinnon tai koulujen sijaan), esimerkiksi kasvattamalla käytettyjen kirjojen kysyntää; tällaiset liiketoiminta-alueet muodostavat pienen osan Learning-liiketoiminnasta.

Media Finlandissa liiketoimintaan ja taloudelliseen tulokseen vaikuttavat riskit liittyvät tyypillisesti mediamainonnan kysyntään (B2B) ja kulutuskysyntään (B2C). Merkittävä osa konsernin liikevaihdosta tulee mainonnasta digitaalisessa mediassa, painetuissa aikakauslehdissä ja sanomalehdissä, televisiossa ja radiossa sekä kuluttajille myydyistä tilauksista ja irtonumeroista. Nämä tulonlähteet ovat herkkiä yleisen taloustilanteen ja kuluttajaluottamuksen muutoksille, ja mainosmyynti on historiallisesti ollut jonkin verran kuluttajamyyntiä ja erityisesti tilausmyyntiä herkempi laskusuhdanteille. Lisäksi yleisen taloustilanteen muutokset voivat vaikuttaa Media Finlandin kustannuksiin, erityisesti paperin ja painamisen kustannuksiin ja saatavuuteen sekä henkilöstö- ja jakelukustannuksiin. Media Finlandin liiketoiminnan suorien kulujen lisäksi kustannusinflaation nousulla voi olla haitallinen välillinen vaikutus sen tuotteiden ja palvelujen kysyntään.

Erityisesti Suomen geopoliittisen tilanteen muutoksilla voi olla välillinen vaikutus Sanoman liiketoimintaan ja taloudelliseen tulokseen Suomessa.

Sanoman monipuolinen liiketoimintaportfolio sekä toimenpiteet nykyisiin ja odotettavissa oleviin taloudellisiin tilanteisiin liittyvien riskien ja kustannusten hallitsemiseksi auttavat osittain pienentämään näitä riskejä. Vuonna 2024 n. 57 % (2023: 57 %) Sanoman liikevaihdosta tuli oppimisliiketoiminnasta, n. 22 % (2023: 20 %) irtonumero- ja tilausmyynnistä, n. 3 % (2023: 3 %) painetusta mainonnasta, n. 13 % (2023: 12 %) muusta kuin painetusta mainonnasta ja n. 6 % (2023: 7 %) muusta myynnistä.

Operatiiviset riskit

Taloudellisen tilanteen muutokset

Yleisen taloudellisen tilanteen muutokset voivat heijastua Sanoman toimintaan ja taloudelliseen tulokseen. Kustannusinflaatiolla saattaa edelleen olla jonkin verran vaikutusta Sanoman operatiivisiin kustannuksiin. Sanoman eniten käyttämän paperilaadun, sanomalehtipaperin, saatavuus on viime aikoina pysynyt hyvällä tasolla, mutta ei ole takeita siitä, että tilanne jatkuu samanlaisena tulevaisuudessa. Suomen heikentynyt kuluttajaluottamus, johon Ukrainan sodan alkamisen jälkeinen inflaatio ja korkeat korot ovat vaikuttaneet, voi vaikuttaa haitallisesti Media Finlandin tuotteiden ja palvelujen kysyntään. Lisäksi euron heikkeneminen suhteessa keskeisiin valuuttoihin, mukaan luettuna Yhdysvaltain dollari, voi lisätä Sanoman muissa valuutoissa kuin euroissa ostamien tuotteiden ja palvelujen kustannuksia (esim. verkkopalvelujen ylläpito, ns. hosting, ja TV-sisällöt) ja aiheuttaa riskin Sanoman taloudelliselle tulokselle, vaikka osa valuuttatransaktioriskistä on suojattu termiinisopimuksilla. Sanoma voi osittain vähentää mainittuja vaikutuksia taloudelliseen tulokseensa esimerkiksi aktiivisilla kustannustenhallintatoimilla, kuten Learningissä lokakuussa 2023 käynnistetyllä prosessien kehittämis- ja tehostamisohjelma Solarilla. Solar-ohjelmaan liittyvien tai muiden kustannustenhallintatoimien toteuttamatta jättäminen voi vaikuttaa Sanoman taloudelliseen tulokseen tulevina vuosina. Vuoden 2024 lopussa Solarin käyttöönotto oli saatu pääosin päätökseen, kun 80 % aloitteista oli toteutettu.

Tietojen kerääminen, käsittely ja yksityisyydensuoja

Tiedonkeruu ja käsittely ovat entistä kiinteämpi osa Sanoman tuotteita ja palveluita niin Learningissä kuin Media Finlandissa. Konsernilla on suuria määriä muun muassa työntekijöidensä ja asiakkaidensa sekä digitaalisen oppimisen liiketoiminnassaan oppilaiden ja opettajien henkilötietoja. Sanomaa koskee EU:n yleinen tietosuoja-asetus ((EU) 2016/679, ”GDPR”), joka asettaa tarkat vaatimukset henkilötietojen käsittelylle, ja yrityksillä on velvollisuus osoittaa noudattavansa vaatimuksia. Yleisen tietosuoja-asetuksen noudattamatta jättäminen Sanoman liiketoiminnassa ja toiminnoissa tai tietosuojaprosessien ja -käytäntöjen mahdollinen riittämättömyys voi aiheuttaa Sanomalle ongelmia, hankaluuksia tai lisäkustannuksia. Yleisen tietosuoja-asetuksen rikkominen voi vaikuttaa vahingollisesti Sanoman maineeseen. Lisäksi yleisen tietosuoja-asetuksen mukaan kansallisella tietosuojaviranomaisella on valta määrätä korjaustoimia, kuten tilapäinen tai määräaikainen käsittelykielto, ja määrätä yleisen tietosuoja-asetuksen rikkomisesta hallinnollinen sakko, joka on jopa 20 milj. euroa tai 4 % yhtiön vuotuisesta maailmanlaajuisesta kokonaisliikevaihdosta. Myös sähköisen viestinnän tietosuoja koskeva direktiivi 2002/58/EC asettaa vaatimuksia verkossa tapahtuvalle tietojen keräämiselle ja niiden käytölle. EU:n alueella on toteutettu vuodesta 2021 useita viranomaisten täytäntöönpanotoimia, jotka ovat koskeneet suostumusta evästeiden ja vastaavien tunnisteiden käyttöön. Vaikka ne hyödyttävätkin mediaa ja mainosalaa pitkällä aikavälillä luomalla tasa-arvoisen pelikentän pienille mediatoimijoille, ne voivat myös lyhyellä aikavälillä vaikuttaa mediaan haitallisesti lisäkustannusten kautta. Vaikka Sanomalla on tietosuojahjelma, joka seuraa tietosuojamääräysten kehitystä ja toimeenpanoa, ei ole varmuutta siitä, että nämä toimet onnistuvat varmistamaan tietosuojalakien noudattamisen, mistä voi seurata rangaistuksia, merkittäviä korjauskustannuksia ja mainehaittaa Sanomalle.

Lisäksi Sanoma altistuu mahdollisille tietosuojarikkomuksille, jotka johtuvat luvattomasta tai tahattomasta Sanoman tai sen lukuun toimivan kolmannen osapuolen hallussa olevien henkilötietojen hukkaamisesta tai jakamisesta. Esimerkiksi Sanoman tai sen ulkopuolisen toimittajan järjestelmät voivat olla haavoittuvaisia luvattomalle käytölle, väärinkäytölle, työntekijän

virheestä tai väärinkäytöksestä johtuville rikkomuksille, tietokoneviruksille, hakkerien hyökkäyksille tai vastaaville uhille. Data on keskeisessä asemassa Sanoman tuotteiden ja palvelujen kehittämisessä, sillä se mahdollistaa sisältö- ja oppimispalvelujen paremman räätälöinnin asiakkaiden tarpeisiin tarjoamalla esimerkiksi yksilöllisiä oppimispolkuja tai houkuttelevampaa mediasisältöä. Datan käytön jatkaminen tulevaisuudessa riippuu asiakkaiden luottamuksen säilyttämisestä, ja mahdolliset tietosuojarikkomukset voivat vahingoittaa tätä luottamusta merkittävästi.

Näiden riskien pienentämiseksi Sanoman keskeiset yksityisytdensuojan varmistavat prosessit käsittävät tietosuojaa koskevat vaikutustenarvioinnit, datan elinkaaren hallinnan, kolmansien osapuolten kanssa tehtävät tietojenkäsittelysopimukset, tietoturvatoteutuksen, tietoturvaloukkausten hallintamenettelyt ja kuluttajien oikeuksien toteuttamisen. Ei ole kuitenkaan varmuutta siitä, ettei tietosuojarikkomuksia tapahdu huolimatta toimista rikkomusten estämiseksi tai että rikkomuksen sattuessa Sanoma pystyy lieventämään rikkomuksen vaikutuksia. Tämä voi johtaa mainehaittaan, joka voi lopulta estää Sanoman tehokkaan kilpailun tulevasta liiketoiminnasta ja aiheuttaa olemassa olevien sopimusten peruutuksia.

Tieto- ja viestintäteknologia (ICT)

Toimivat ja luotettavat tieto- ja viestintäjärjestelmät ovat keskeisiä konsernin liiketoiminnoille ja toiminnalle. Niihin kuuluvat verkkopalvelut, digitaaliset oppimislustat, suoratoistolustat, lehtien tilaus-, mainos- ja toimitusjärjestelmät sekä erilaiset sisäiset tuotannonohjaus-, asiakkuudenhallinta- ja tukijärjestelmät. Tieto- ja viestintäjärjestelmien turvallisuuteen liittyvät riskit voivat kohdistua tietojen luottamuksellisuuteen, eheyteen ja/tai saatavuuteen sekä tiedonkäsittelyn luotettavuuteen ja vaatimustenmukaisuuteen. Ne voidaan jakaa fyysisiin riskeihin (esimerkiksi tulipalo, sabotaasi ja laiterikot) ja loogisiin riskeihin (esimerkiksi tietoturvariskit, kuten haittaohjelma- ja kyberhyökkäysten kasvanut uhka, henkilötietojen tai muiden arkaluonteisten tietojen hakkerointi, työntekijöiden virheet ja ohjelmistoviat). Lisäksi dataympäristön sirpaloituminen ja vanhat järjestelmät tai epäonnistuminen asiakkaiden tarpeisiin tai paikallisiin vaatimuksiin vastaamisessa digitaalista tarjontaa kehitettäessä tai yhdenmukaistettaessa voivat hidastaa tai estää konsernin digitalisaatiota.

Hallitakseen näitä riskejä Sanoma on laatinut konsernin kannalta kriittisille järjestelmille jatkuvuus suunnitelmat, ja tieto- ja viestintäteknologian turvaa koskevat vastuualueet on jaettu selkeästi. Tietoturvan seuranta kattaa uhkien älykkääseen tunnistamiseen ja kyberturvauhkien kartoitukseen liittyvän osaamisen sekä käyttöoikeuksien hallintaratkaisut, lokien seurannan ja ulkoiset tietoturvatarkastukset. Sanoman vakuutukset suojaavat osittain vakuutettavissa olevia tietoturvariskejä. Vaikka Sanomalla on useita tietoturvan hallintatoimia, ei ole varmuutta, että nämä toimet riittävät estämään konsernin olennaisten tieto- ja viestintäjärjestelmien vikoja, jotka voivat aiheuttaa häiriöitä liiketoiminnalle ja mainehaittoja mahdollisten tietosuojarikkomusten seurauksena.

Kolmannet osapuolet

Laajalla joukolla kolmansia osapuolia useissa eri maissa on olennainen rooli Sanoman päivittäisessä liiketoiminnassa. Sanoman alihankkijoita arvoketjun eri osissa ovat muun muassa teknologiaratkaisujen ja palveluiden tarjoajat, paperi-, paino- ja logistiikkatoimittajat sekä sisällöntuottajat sekä Learningissä että Media Finlandissa. Tämän vuoksi alihankkijoiden saatavuuteen, hintaan, laatuun, tietoturvaan ja toimitusaikatauluihin liittyvät riskit ovat olennaisia Sanoman toiminnalle. Näihin sisältyy viime vuosien aikana lisääntynyt ulkoisten pilvipohjaisten palvelujen käyttö. Niiden toiminta on vahvasti riippuvaista maailmanlaajuisen internetyhteyksien käytettävyydestä ja saatavuudesta.

Laajenevan maailmanlaajuisen toimitusketjun riskit, jotka ovat yhdistelmä esimerkiksi geopolitiikkaa, pandemian jälkeistä tilannetta, yleistä taloustilannetta, korkeaa inflaatiota, lisääntyviä vastuullisuusvaatimuksia ja tuotantotekijöitä, voivat selvästi tiukentaa tarjontaa markkinoilla ja aiheuttaa saatavuusongelmia. Nykyinen globaali geopolitiittinen ja taloudellinen tilanne voi myös aiheuttaa toimitusviiveitä ja kustannusten ylityksiä. Toimitusketjuun sisältyvien riskien pienentämiseksi Sanoma on monipuolistanut alihankkijoiden verkostoaan valikoidusti alueellisilla ja paikallisilla tavarantoimittajilla ja kehittänyt toimintastrategioita häiriötilanteiden varalta. Tiivis yhteistyö toimittajien kanssa auttaa Sanomaa arvioimaan ja ymmärtämään, mihin tavarantoimittajiin kohdistuu suurin riski eri olosuhteissa.

Sanoma hyödyntää freelancereita tukemaan sen omia toimituksia sisällöntuotannossa. Freelancereiden asema ja freelancereihin liittyvän tekijänoikeuslainsäädännön kehitys voivat vaihdella viranomaisen tulkinnan tai toimintamaan mukaan, mutta yhdenkään yksittäistapauksen ei arvioida muodostuvan olennaista riskiä, ellei riski laajene koskemaan suurempaa Sanomalle työskentelevää freelancereiden joukkoa. Freelancereiden aseman ja freelancereihin liittyvän sääntelyn kehitys voi kuitenkin myös lisätä heihin liittyviä kustannuksia.

Lisäksi tietyt mainonta- ja markkinointipalvelut toteutetaan alihankkijoiden avulla. Mainontateknologian ekosysteemissä on toimijoita, kuten Google ja Facebook, joilla on markkinoilla määrävä asema, mikä voi aiheuttaa epätasapainoa niiden ja Sanoman välisissä sopimuksissa. Sanoma osallistuu eurooppalaisten kustantajien yhteiseen vahingonkorvauskanteeseen Googlea vastaan koskien Googlen määrävän markkina-aseman väärinkäyttöä mainontateknologian ekosysteemissä.

Vaikka Sanoma ei ole riippuvainen mistään yksittäisistä alihankkijoista, Sanoman päivittäinen liiketoiminta on riippuvainen konsernin kyvystä löytää sen laatuvaatimukset sekä muut tunnistetut liiketoimintaan, teknologiaan ja vastuullisuuteen liittyvät vaatimukset täyttäviä alihankkijoita. Pienentääkseen alihankkijoihin liittyvää riskiä Sanoma noudattaa alihankkijoihin liittyvien riskien hallintaa ohjaavia periaatteita, jotka koostuvat konsernin hankintaohjeista, alihankkijoiden eettisestä ohjeistosta (Supplier Code of Conduct) ja lainsäädännön noudattamisesta. Tärkeimmät alihankkijat valitaan tarjouskilpailujen ja valintamenettelyjen kautta. Alihankkijoihin ja muihin kolmansiin osapuoliin sovelletaan mahdolliset lahjontaan ja pakotteisiin liittyvät riskit ja muut ongelmat tunnistavaa Tunne vastapuolesi (Know Your Counterparty, KYC) -prosessia.

Sanoman liiketoiminnan jatkuvuuden kannalta olennaisimpien alihankkijoiden osalta Sanoma on määritellyt ohjauskäytäntöjä ja sitouttanut toimittajia tekemään yhteistyötä tunnistettujen riskien pienentämiseksi esimerkiksi kasvattamalla paperivarastoaan ja sopimalla toimista sanomalehtien jakeluongelmien välttämiseksi. Jos jokin keskeisistä alihankkijoista pitäisi vaihtaa äkillisesti, se voisi aiheuttaa tilapäisiä keskeytyksiä liiketoimintaan ja/tai lisätä kustannuksia.

Sanoman prosesseista ja riskien pienentämiseksi tehdyistä toimista huolimatta Sanoma ei välttämättä pysty varmistamaan, että sen alihankkijat noudattavat kaikkia asianmukaisia määräyksiä ja sisäisiä käytäntöjään ja normejaan, mikä voi johtaa esimerkiksi oikeudenkäynteihin ja/tai mainehaittaan. Yhteistyö alihankkijoiden kanssa voi altistaa Sanoman myös tietyille tietojen keräämiseen ja käsittelyyn liittyville riskeille.

Aineettomat oikeudet

Konsernin tuotteet ja palvelut koostuvat pääasiassa eri medioiden ja oppimateriaalien sisällöistä, jotka ovat aineetonta omaisuutta. Sanoman tuotteiden ja palvelujen kannalta keskeisiä aineettomia oikeuksia ovat konsernin omistamat ja lisensoimat tekijänoikeudet, mukaan luettuina oikeudet tuoda tekijänoikeuksilla suojattuja teoksia yleisön saataville,

tavamerkit, toiminimet, verkkotunnukset ja tietotaito. Lisäksi konserni harjoittaa liiketoimintaa tietyissä maissa, joissa aineettomien oikeuksien tehokas oikeudellinen suoja ja toimeenpano voivat vaihdella ja aiheuttaa siten epävarmuutta. Lisäksi tavamerkki- ja tekijänoikeussuojasta huolimatta kolmannet osapuolet voivat kopioida, käyttää kaupallisesti, rikkoa tai muuten hyödyntää konsernin aineettomia oikeuksia luvatta. Internet ja generatiivinen tekoäly voivat helpottaa näitä luvattomia toimia. Internetiä ja generatiivista tekoälyä koskevan, tavamerkki- ja tekijänoikeussuojaan tai oikeuksien toimeenpanoon liittyvän lainsäädännön sekä verkon aineettomien oikeuksien loukkaamiseen puuttumiseen käytettävien tehokkaiden ja konkreettisten toimien vähäisyys tuovat lisähaasteita konsernille verkkoon liittyvien liiketoimintaprosessien ja muiden digitaalisen oikeuksien suojaamisessa. Epäonnistuminen aineettomien oikeuksien suojaamisessa voi aiheuttaa näiden oikeuksien menettämisen tai niiden arvon alentumisen. Sanoma myös käyttää paljon kolmansien osapuolten aineettomia oikeuksia toiminnassaan, mikä altistaa sen mahdollisille korvausvaatimuksille kolmansilta osapuolilta. Vaatimukset voivat aiheuttaa raskaita oikeusprosesseja ja lisäkustannuksia sekä vaikuttaa haitallisesti Sanoman maineeseen, millä puolestaan voisi olla negatiivinen vaikutus Sanoman toimintaan.

Suojatakseen aineettomia oikeuksiaan konserni nojaa tekijänoikeuksia, tavamerkkejä ja muita immateriaalioikeuksia koskeviin lakeihin ja konserninlaajuiseen aineettomien oikeuksien toimintaohjeeseen ja -tapoihin. Ei ole kuitenkaan varmuutta siitä, että konsernin aineettomia oikeuksia ei haasteta, mitätöidä tai kierretä.

Liiketoiminnan keskeytyminen sekä terveys, turvallisuus ja ilmastoon liittyvät vahingot

Konsernin liiketoiminnan keskeytymisen syynä voivat olla suuronnettomuus tai luonnonkatastrofi ja/tai ulkoiset uhat, jotka voivat rajoittaa konsernin mahdollisuuksia toimittaa tuotteita ja palveluita asiakkailleen, mukaan luettuna mahdolliset häiriöt esimerkiksi internetin tai energian saatavuudessa konsernin keskeisissä toimintamaissa. Konserni on alttiina erilaisille terveyteen, turvallisuuteen ja ympäristöön liittyville riskeille, kuten luonnonkatastrofeille ja ilmastonmuutoksesta johtuville fyysisille haitoille, joihin Sanoma ei pysty vaikuttamaan ja jotka voivat aiheuttaa keskeytyksiä liiketoimintaan ja aiheuttaa huomattavia kustannuksia. Ulkoiset uhat, esimerkiksi pandemiat, terrori-iskut, lakot ja sääolosuhteet, voivat vaikuttaa konsernin liiketoimintoihin ja henkilöstöön ja siten häiritä päivittäistä liiketoimintaa. Jollei korkeaa turvallisuustasoa pystytä ylläpitämään, seurauksena voi olla myös fyysisiä vammoja, sairastumisia tai pidemmän aikavälin haittoja Sanoman henkilöstölle, mikä puolestaan voi vaikuttaa kielteisesti Sanoman maineeseen tai mahdollisuuksiin houkuttaa ja pitää palveluksessaan ammattitaitoisia työntekijöitä.

Sanoman toimintaohjeista, tehokkaasta ja tarkasta prosessinhallinnasta ja varasuunnitelmista huolimatta ei ole varmaa, että ne riittävät estämään edellä mainittuja riskejä tai toipumaan niistä. Hallitakseen riskejä Sanoma on laatinut konsernin kannalta kriittisille järjestelmille ja toiminnoille jatkuvuussuunnitelmat, mutta ei ole varmuutta siitä, riittävätkö ne estämään tällaisten riskien negatiiviset vaikutukset Sanomalle.

Sanomalla on vakuutusohjelma, joka kattaa vakuutusehtojen mukaisesti vakuutettavissa olevat vahinkoriskit, mutta se ei välttämättä täysin kata kaikkia näiden riskien realisoidumisesta koituvia kustannuksia, jotka voivat olla merkittäviä.

Muut kuin taloudelliset riskit

Osaajien houkuttelevuus ja pitäminen yhtiössä

Konsernin menestys on riippuvainen sen johdon ja henkilöstön osaamisesta, ammattitaidosta ja sitoutuneisuudesta sekä heidän kyvystään kehittää houkuttelevia tuotteita ja palveluja asiakkaiden tarpeisiin muuttuvassa ympäristössä. Osaavan ja motivoituneen henkilöstön rekrytointi ja pitäminen yhtiössä voi vaikeutua eri tekijöiden, kuten työmarkkinoiden osaamispuulan ja kiristyneen kilpailun seurauksena. Sanoman harjoittamat yrityskaupat yleisesti altistavat sen riskille siitä, että työntekijät, mukaan luettuina ylin johto ja muut avaintyöntekijät, lähtevät yhtiön palveluksesta ennen hankkeiden toteuttamista tai hankitun liiketoiminnan integroimista Sanoman nykyiseen liiketoimintaan. Lisäksi kulttuurierot ja muutosvastarinta voivat haitata konsernin tuloksentelekykyä tai muutosten läpiviennin. Jos konserni ei onnistu houkuttelemaan, kehittämään, kouluttamaan, motivoimaan ja pitämään osaavaa, sitoutunutta ja monimuotoista henkilöstöä, se voi haitata konsernin kannattavuutta ja arvomuodostusta, kilpailukykyä ja liiketoiminnan kehittämistä pitkällä aikavälillä.

Pienentääkseen näitä riskejä Sanoman tavoitteena on kehittää yrityskulttuuri, joka edistää oppimista, innovaatioita, luovuutta, monimuotoisuutta, jatkuvan muutoksen hallintaa sekä eettisiä ja tehokkaita työskentelytapoja. Puitteet tähän on asetettu Sanoman eettisessä ohjeistossa ja henkilöstöpolitiikassa. Sanoma mittaa henkilöstön sitoutumista vuosittain ja tulokset on linkitetty ylimmän ja keski johdon palkitsemiseen. Lisätietoja Sanoman omaan työvoimaan liittyvistä olennaisista vaikutuksista on saatavilla tämän hallituksen kertomuksen [kestävyyssraportissa](#) kohdassa S1 Oma työvoima.

Ihmisoikeudet, korruptio ja lahjonta

Sanoma toimii eri puolilla Euroopassa ja sen molemmat liiketoimintasegmentit käyttävät laajaa verkostoa ja erilaisia tuotteita ja palveluita tarjoavia yhteistyökumppaneita. Nämä kumppanit vaihtelevat yksittäisistä ulkopuolisista sisällöntuottajista kansainvälisiin paperi- ja painotuottajiin sekä pilvipalveluntarjoajiin (lisätietoa kolmansien osapuoliin liittyvistä riskeistä löytyy kohdasta Operatiiviset riskit). Sanoma on sitoutunut harjoittamaan liiketoimintaa laillisella ja eettisellä tavalla liiketoimintaansa koskevien paikallisten ja kansainvälisten lakien ja määräysten sekä oman eettisen ohjeistonsa ja alihankkijoidensa eettisen ohjeiston mukaisesti. On kuitenkin olemassa riski, että Sanoman työntekijät tai liikekumppanit toimivat tavalla, joka saattaa vaikuttaa tai rikkoa ihmisoikeuksia tai korruption ja lahjonnan vastaisia lakeja ja määräyksiä tai että he toimivat muuten epäeettisesti.

Näiden riskien pienentämiseksi kaikkien Sanoman työntekijöiden on esimerkiksi noudatettava Sanoman eettistä ohjeistoa, joka perustuu ihmisoikeuksia ja työoloja koskeviin kansainvälisiin ohjesääntöihin ja jossa selkeästi kielletään kaikenlainen korruptio ja lahjonta. Eettinen ohjeisto ja erillinen eettinen ohjeisto tavarantoimittajille koskee myös Sanoman tavarantoimittajia. Sanoma pyrkii varmistamaan säädösten noudattamisen muun muassa kaikille työntekijöille pakollisella eettisen ohjeiston verkkokurssilla. Ei ole kuitenkaan varmuutta, että Sanoman sisäisen valvonnan toimet tunnistavat ja estävät yksittäisten työntekijöiden tai alihankkijoiden väärinkäytökset. Jos Sanoman työntekijät tai liikekumppanit rikkovat voimassa olevia lakeja tai määräyksiä tai yhtiön käytäntöjä, seurauksena voi olla oikeudenkäyntejä, rangaistuksia tai sakkoja sekä Sanoman toimintaan vaikuttavia mainehaittoja, mistä voi olla huomattavaa haittaa Sanoman liiketoiminnalle, taloudelliselle asemalle tai liiketoiminnan tulokselle. Lisätietoja Sanoman olennaisista vaikutuksista ja riskeistä, jotka liittyvät ihmisoikeuksiin, korruption torjuntaan ja lahjontaan, on saatavilla tämän hallituksen toimintakertomuksen [kestävyyssraportissa](#) kohdissa S1 Oma työvoima, S2 Arvoketjun työntekijät, S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät sekä G1 Liiketoiminnan harjoittaminen.

Ympäristö ja ilmasto

Sanoman merkittävimmät ilmasto- ja biodiversiteettivaikutukset johtuvat arvoketjussa käytettävien resurssien eli energian ja materiaalien aiheuttamista kasvihuonekaasupäästöistä. Koska Sanoman liiketoiminta ei ole kovin hiili-intensiivistä, merkittäviä ilmatoriskejä ei odoteta syntyvän lyhyellä aikavälillä. Keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä Sanoma on tunnistanut matalan tai kohtalaisen tason ilmastoon ja luonnon monimuotoisuuteen liittyviä siirtymäriskejä, jotka liittyvät sääntelymuutoksiin sekä brändiarvoon ja asiakaskäyttäytymisen muuttumiseen. Ilmastoon liittyviä fyysisiä riskejä ovat äärimmäisten sääilmiöiden, kuten pyörremyrskyjen tai tulvien, vakavuus ja esiintymistiheys. Sertifioidun paperin ja uusiutuvan energian saatavuus ja hinta aiheuttavat resurssien käytön vuoksi Sanomalle jonkin verran riskiä, ja niiden muutoksilla voi olla haitallinen vaikutus konsernin liiketoimintaan ja taloudelliseen tulokseen. Ilmastonmuutoksen vaikutukset ovat laaja-alaisia ja voivat pitkällä aikavälillä tuoda mukanaan esimerkiksi huomattavaa yhteiskunnallista epävarmuutta, joka puolestaan voi aiheuttaa riskejä, joita ei tällä hetkellä tunnisteta.

Sanoma vähentää ilmastoon liittyviä riskejä kunnianhimoisella ilmastostrategiallaan ja kehittämällä vastuullisuutta yhdessä sidosryhmiensä kanssa. Sanoma työskentelee yhdessä toimittajiensa kanssa parantaakseen niiden vastuullisuuteen liittyvää suorituskykyä seuraamalla ja keräämällä olennaista dataa ja käyttämällä sitä toimittajien vertailussa. Ympäristöön ja ilmastoon liittyvien riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiseksi ja hallitsemiseksi Sanoma arvioi niitä osana vuosittaista riskinarviointiprosessiaan. Lisätietoja Sanoman olennaisista ympäristövaikutuksista ja -riskeistä on saatavilla tämän hallituksen kertomuksen [kestävyyseraportissa](#) kohdissa E1 Ilmastonmuutos, E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit sekä E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous.

Taloudelliset riskit

Rahoitus- ja maksuvalmius

Konserni pyrkii kaikissa tilanteissa pitämään yllä riittävää maksuvalmiutta, joka riippuu useista tekijöistä. Konsernin maksuvalmiusriski liittyy velanhoitoon, investointien rahoittamiseen ja riittävän käyttöpääoman säilyttämiseen. Sanoma pyrkii minimoimaan maksuvalmiusriskinsä turvaamalla riittävän tulorahoituksen, ylläpitämällä riittävät kommitoidut luottolimitit, käyttämällä rahoituksen hankinnassa useita rahoituslaitoksia ja rahoitusmuotoja sekä jakamalla lainojen takaisinmaksuohjelmat eri kalenterivuosille. Konsernin rahoituspolitiikka määrittelee vähimmäisvaatimukset likviditeettivarannoille.

Ei ole varmuutta siitä, että konserni pystyy säilyttämään riittävän maksuvalmiuden tai että konserni pystyy hankkimaan ajallaan tai lainkaan riittäviä varoja hyväksyttävillä ehdoilla riittävän maksuvalmiuden saamiseksi siinä tapauksessa, että liiketoiminnan rahavirrat, käyttämättömät luottolimitit ja käteisvarat osoittautuvat riittämättömiksi. Negatiiviset muutokset yleisessä taloustilanteessa voivat vaikuttaa konsernin kannattavuuteen ja rahavirtaan tavalla, joka voi haitata konsernin kykyä täyttää lainasopimusten taloudelliset kovenantit. Taloudellisten kovenanttien rikkominen voi johtaa lainojen pakolliseen takaisinmaksuun etujassa. Jos lisävaroja ei pystytäkään saamaan liiketoiminnasta taikka vieraan tai oman pääoman ehtoista rahoituksesta, konserni joutuu esimerkiksi viivästyttämään tai peruuttamaan osan tai kaikki strategiset hankkeensa, mukaan luettuna yritysostoihin perustuvan kasvun strateginen tavoite. Tällä voi olla olennainen haitallinen vaikutus konsernin liiketoimintaan, taloudelliseen asemaan tai toiminnan tulokseen. Lisäksi mahdollinen tuleva haitallinen kehitys, kuten rahoitusmarkkinoiden heikkeneminen tai yleisen taloustilanteen huonontuminen, voivat vaikuttaa Sanoman kykyyn lainata

lisävaroja sekä rahoituksen kustannuksiin ja muihin ehtoihin. Esimerkiksi globaaleilla rahoitusmarkkinoilla on ollut ja voi jatkossakin olla merkittäviä heilahteluja ja maksuvalmiushäiriöitä esimerkiksi geopoliittisten riskien, korkean inflaation tai Ukrainassa käytävän sodan vaikutusten vuoksi, mikä voi vaikuttaa haitallisesti Sanoman rahoituksen kustannuksiin ja rahoituksen saatavuuteen ja lopulta vaikuttaa Sanoman kykyyn rahoittaa toimintansa.

Tarkempi kuvaus konsernin rahoitus- ja maksuvalmiusriskeistä ja niiden hallinnasta on konsernitilinpäätöksen [liitetiedossa 5.2](#).

Korko

Konsernin korkoriski muodostuu pääosin sen lainasalkun vaihtuvakorkoisten lainojen viitekorkojen ja marginaalien muutoksista. Konserni hallitsee korkoriskiään varmistamalla, että konsernin bruttovelan korkosidonnaisuus on tietyllä aikavälillä, jonka hallitus on hyväksynyt osana konsernin rahoituspolitiikkaa. Konserni voi hallita korkoriskiään myös käyttämällä kiinteä- ja vaihtuvakorkoisten lainojen yhdistelmää tai korkojohdannaisia.

Konsernin korollisten lainojen määrä oli 456 milj. euroa 31.12.2024. Lainoista 33 % eli 149 milj. euroa oli kiinteäkorkoisia. Konsernilla ei ollut käytössään korkojohdannaisia vuoden 2024 lopussa. Vaihtuvakorkoisten lainojen vuoksi korkojen merkittävä nousu nostaisi rahoituskustannuksia, mikä voisi rajoittaa esimerkiksi konsernin osingonjakokykyä. Esimerkiksi yhden prosenttiyksikön nousu koroissa aiheuttaisi 2,6 milj. euron (2023: 3,1) nettorahoituskulujen kasvun vuoden lopun tilanteessa. Korkoriskin hallinnan epäonnistumisella voisi olla haitallinen vaikutus konsernin taloudelliseen asemaan.

Tarkempi kuvaus konsernin korkoriskeistä ja niiden hallinnasta on konsernitilinpäätöksen [liitetiedossa 5.2](#).

Valuutariski

Pääosa konsernin liiketoiminnan kassavirrasta on euromääräistä. Konserni on kuitenkin alttiina transaktioriskille, joka syntyy eri valuutoissa olevista myynnin ja kustannusten rahavirroista. Konserniyhtiöt ovat vastuussa liiketoimintaansa liittyvien olennaisten transaktioriskien seuraamisesta ja niiltä suojautumisesta konsernin rahoituspolitiikan mukaisesti. Suurin osa konsernin transaktioriskistä vuonna 2024 liittyi IT-palvelujen ja TV-ohjelmaoikeuksien ostamiseen dollarimääräisinä, joten Yhdysvaltain dollarin vahvistuminen voisi merkittävästi kasvattaa konsernin liiketoiminnan kuluja. Konserni on suojautunut merkittäviltä transaktioriskeiltä käyttämällä valikoidusti johdannaissovimuksia.

Konsernin sisäinen rahoitus toteutetaan pääsääntöisesti kunkin tytäryhtiön kotivaluutassa. Konsernin rahoitusyksikkö vastaa sisäisiin lainoihin liittyvän valuuttariskin seurannasta ja suojauksesta. Johdannaissovimukset suojaavat tulevaisuuden kassavirtoja, joten niiden arvonmuutos kumoaa kassavirran arvonmuutoksen, kun se maksetaan tai vastaanotetaan. Näiden riskien toteutumisella voi olla olennainen haitallinen vaikutus suoraan konsernin tulokseen ja rahavirtaan, joten ei ole varmuutta, että näiden riskien suojaus on riittävä. Konserni oli 31.12.2024 suojannut konsernin sisäisiä lainoja 14,3 milj. euroa (2023: 10). Jos suojatut valuutat olisivat heikentyneet 10 % suhteessa euroon vuoden päättyessä 31.12.2024, johdannaisten arvonmuutos olisi pienentänyt vuoden 2024 rahoituskuluja 1,7 milj. eurolla (2023: 1,0). Jos valuutat olisivat vahvistuneet 10 % suhteessa euroon, rahoituskulut olisivat kasvaneet 1,7 milj. euroa (2023: 1,0).

Konserni on alttiina myös translaatoriskille, joka syntyy ulkomaisten tytäryhtiöiden tuloslaskelma- ja tase-erien muuntamisesta euroiksi. Merkittävät valuuttakurssimuutokset Puolassa, Norjassa ja Ruotsissa saattavat myös vaikuttaa kyseisten alueiden

liiketoimintojen arvoon. Euroalueen ulkopuolisten maiden osuus konsernin liikevaihdosta oli 31.12.2024 päättyneellä tilikaudella 13,1 % (2023: 11,7 %), ja koostui pääasiassa Puolan zlotyn, Norjan kruunun ja Ruotsin kruunun määräisestä liikevaihdosta. Hallituksen hyväksymän konsernin rahoituspolitiikan mukaisesti translaatorisistä ei suojattu tilikaudella 2024.

Tarkempi kuvaus konsernin valuuttariskeistä ja niiden hallinnasta on konsernitilinpäätöksen [liitetiedossa 5.2](#).

Luotto

Konsernin luottoriski liittyy sen liiketoimintaan ja tarkoittaa, että konserni ei pystyisi perimään maksua saatavistaan. Talouden mahdollinen heikkeneminen esimerkiksi geopoliittisen levottomuuden tai korkean inflaation vaikutusten vuoksi voi lisätä konsernin luottoriskiä, vaikka luottoriskin mahdollista keskittymistä hallitaan konsernin hajautetulla liiketoiminnalla ja sillä, että yksikään yksittäinen asiakas tai asiakasryhmä ei ole konsernin kannalta olennainen. Osana neljännesvuosiraportointia Sanoma tarkastelee odotettavissa olevien luottotappioiden mahdollisia muutoksia ja korjaa tarvittaessa varauksia vastaavasti. Learningissä tiettyjen korkean riskiprofiilin asiakkaiden luottoriski on osittain suojattu luottovakuutuksella. Liiketoimintaan liittyvät luottoriskit ovat liiketoimintayksiköiden vastuulla.

Sanoman rahoituslaitosten kanssa sopimiin sopimuksiin sisältyy riski siitä, että vastapuolet eivät pysty täyttämään velvoitteitaan, millä voi olla olennainen haitallinen vaikutus Sanoman liiketoimintaan ja taloudelliseen asemaan. Konsernin rahoituspolitiikka määrittelee, että rahoitus-, talletus- ja johdannaissopimuksia tehdään hyvän luottokelpoisuuden omaavien vastapuolien kanssa ja niitä hajautetaan riittävän usealle vastapuolelle rahoitusvarojen suojelemiseksi. Konserni käyttää vastapuolinaan useita rahoituslaitoksia, joten luottoriskejä voidaan pitää tältä osin hyvin hajautettuina. Sanoman kyky hallita rahoitusvastapuoliinsa liittyviä riskejä riippuu useista tekijöistä, mukaan lukien markkinaympäristö, eikä voi olla varmuutta siitä, että Sanoman toimet riskien toteutumisen estämiseksi onnistuvat, millä voi olla olennainen haitallinen vaikutus Sanoman liiketoimintaan ja taloudelliseen asemaan.

Tarkempi kuvaus konsernin luottoriskeistä ja niiden hallinnasta on konsernitilinpäätöksen [liitetiedossa 5.2](#).

Liikearvon, aineettomien oikeuksien ja muiden aineettomien hyödykkeiden arvonalentuminen

Konsernitaseeseen sisältyi 31.12.2024 yhteensä 1 455,9 milj. euroa (2023: 1 532,7) liikearvoa, aineettomia oikeuksia ja muita aineettomia hyödykkeitä. Suurin osa näiden arvosta liittyy oppimisliiketoimintaan. Kansainvälisen tilinpäätöskäytännön (IFRS) mukaisesti liikearvoa ei poisteta säännöllisesti, vaan arvonalentuminen testataan vuosittain tai useammin, jos siitä on viitteitä. Muutokset liiketoiminnan perusedellytyksissä voisivat johtaa uusiin arvonalentumisiin ja vaikuttaa Sanoman omaan pääomaan ja omaan pääomaan liittyviin tunnuslukuihin. Lisäksi, koska Sanoman strategisena tavoitteena on kasvaa yritysostojen kautta, Sanoman taseeseen saatetaan tulevaisuudessa kirjata merkittävä määrä liikearvoa, aineettomia oikeuksia ja muita aineettomia hyödykkeitä yritysostojen toteutumisen yhteydessä, ja niiden arvo voi alentua. Liikearvon, aineettomien oikeuksien ja muiden aineettomien hyödykkeiden arvonalentumistappiot 31.12.2024 päättyneeltä tilikaudelta olivat yhteensä 33 milj. euroa (2023: 11). Muiden aineettomien hyödykkeiden arvonalentumiset olivat 29 milj. euroa (2023: 1) ja liittyivät pääasiassa heikommin kannattavien jakelusopimusten lopettamiseen Hollannissa ja Belgiassa.

Kausiluonteisuus

Konsernin liiketoiminta on alttiina kausiluonteisuudelle. Esimerkiksi konsernin oppimisliiketoiminnalle on luonteenomaista vuotuinen sykli ja vahva kausivaihtelu. Suurin osa liikevaihdosta ja tuloksesta syntyy toisella ja kolmannelle vuosineljänneksellä, kun taas ensimmäinen ja viimeinen vuosineljännes ovat tyypillisesti tappiollisia. Yksittäisten tilausten siirtymisellä vuosineljännesten välillä voi olla olennainen vaikutus, kun verrataan vuosineljännesten liikevaihtoa ja tulosta edellisvuoteen, joten neljännesvuosilukujen sijaan katsauskauden luvut tarjoavat tyypillisesti kattavamman kuvan Learningin liiketoiminnan tuloksesta ja kehityksestä.

Medialiiketoiminnassa erityisesti mainonnan kehitys vaikuttaa liikevaihtoon ja tulokseen. Mainosmyynnin kertymiseen vaikuttaa esimerkiksi lehtien ilmestymiskertojen määrä, joka vaihtelee vuosittain vuosineljännesten välillä. Televisiomainonta on Suomessa yleensä vilkkainta toisella ja neljännellä vuosineljänneksellä. Tapahtumaliiketoiminta on Suomessa tyypillisesti keskittynyt toiselle ja kolmannelle vuosineljännekselle.

Tällaiset kausiluonteiset vaihtelut vaikuttavat konsernin liikevaihtoon, liikevoittoon ja vapaaseen rahavirtaan, ja näin ollen niillä voi olla olennainen haitallinen vaikutus Sanoman liiketoimintaan, taloudelliseen asemaan tai toiminnan tulokseen ja ne voivat vaikuttaa konsernin neljännesvuosittaisten taloustietojen vertailukelpoisuuteen.

Verolainsäädännön tai sen soveltamisen muutokset ja verotarkastusten seuraukset

Sanoman verotaakka riippuu verolainsäädännöstä ja sen soveltamisesta ja tulkinnasta. Niiden muutokset voivat lisätä Sanoman verokuluja merkittävästi, millä voisi olla haitallinen vaikutus Sanoman taloudelliseen asemaan ja/tai toiminnan tulokseen. Lisäksi Sanoma voi ajoittain joutua kansallisten veroviranomaisten verotarkastuksen kohteeksi. Verotarkastukset tai muut vero- tai muiden viranomaisten tarkastustoimet voivat johtaa lisäverojen (kuten tuloverot, arvonlisäverot ja ennakonpidätykset) määräämiseen, mikä voisi kasvattaa Sanoman verovelkaa.

Muutokset verotuksessa sekä Sanoman tuotteisiin ja palveluihin tai niiden jakeluun sovellettavien verolakien ja -käytäntöjen, kuten arvonlisäveron, tulkinnassa voivat vaikuttaa konsernin toimintaan tai taloudelliseen tulokseen. Sanoma kirjasi Media Finlandin vuoden 2023 toisen vuosineljänneksen tulokseen vertailukelpoisuuteen vaikuttavina erinä vuosilta 2015–2018 ja 2019–2021 nettomääräisesti yhteensä 31 milj. euron arvonlisäverovaatimukset, jotka koskivat tiettyjen eri puolilla Eurooppaa painettujen ja keskitetysti norjalaisessa logistiikkakeskuksessa käsiteltyjen ja sieltä jaettujen aikakauslehtien arvonlisäverokohtelua. Elokuussa 2024 korkein hallinto-oikeus ei myöntänyt Sanomalle valituslupaa vuosia 2015–2018 koskevassa päätöksessä. Korkein hallinto-oikeus ei siten anna ratkaisua yhtiön valitukseen. Vuosien 2019–2021 päätöstä koskevan valituksen käsittely on kesken. Arvonlisäveroa koskeva sääntely on muuttunut 1.7.2021 alkaen, joten vastaavia verotarkastuksia ei ole odotettavissa.

Tarkempi kuvaus konsernin rahoitusriskeistä ja niiden hallinnasta on konsernitilinpäätöksen [liitetiedossa 5.2](#).

Näkymät vuodelle 2025

Vuonna 2025 Sanoma odottaa konsernin raportoidun liikevaihdon olevan 1,28–1,33 mrd. euroa (2023: 1,34). Konsernin operatiivisen liikevoiton ilman hankintamenojen poistoja odotetaan olevan 170–190 milj. euroa (2024: 180).

Näkymät perustuvat seuraaviin oletuksiin:

- Oppimateriaalien kysyntä tulee olemaan suhteellisen vakaata konsernin päämarkkinoilla.
- Suomen mainosmarkkina tulee olemaan suhteellisen vakaa.

Hallinnointi

Erillinen Selvitys hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä 2024 ja Palkitsemisraportti 2024 ovat saatavilla kohdassa [Hallinnointi](#).

Varsinaisen yhtiökokouksen 2024 päätökset

Sanoma Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidettiin 17.4.2024 Helsingissä. Osakkeenomistajien osallistumismahdollisuuksien laajentamiseksi osakkeenomistajille varattiin mahdollisuus käyttää äänioikeuttaan äänestämällä ennakoon.

Yhtiökokous vahvisti vuoden 2023 tilinpäätöksen, toimintakertomuksen ja tilintarkastuskertomuksen ja myönsi hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle vastuuvapauden tilikaudelta 2023. Lisäksi kokous hyväksyi toimielinten palkitsemisraportin neuvoo-antavalla päätöksellä.

Yhtiökokous päätti, että osinkoa maksetaan 0,37 euroa osakkeelta. Osinko maksetaan kolmessa erässä. Ensimmäinen erä 0,13 euroa osakkeelta maksettiin osakkeenomistajalle, joka oli osingonmaksun täsmäytyspäivänä 19.4.2024 merkittynä Euroclear Finland Oy:n pitämään Yhtiön osakasluetteloon. Osingonmaksupäivä oli 26.4.2024.

Toinen erä 0,13 euroa osakkeelta maksettiin osakkeenomistajalle, joka oli osingonmaksun täsmäytyspäivänä 17.9.2024 merkittynä Euroclear Finland Oy:n pitämään Yhtiön osakasluetteloon. Osingonmaksupäivä oli 24.9.2024.

Kolmas erä 0,11 euroa osakkeelta maksettiin osakkeenomistajalle, joka oli osingonmaksun täsmäytyspäivänä 5.11.2024 merkittynä Euroclear Finland Oy:n pitämään Yhtiön osakasluetteloon. Osingonmaksupäivä oli 12.11.2024.

Yhtiökokous päätti hallituksen jäsenten lukumääräksi kahdeksan. Hallituksen jäseniksi valittiin uudelleen Pekka Ala-Pietilä, Julian Drinkall, Rolf Grisebach, Anna Herlin, Mika Ihamuotila, Sebastian Langenskiöld ja Eugenie van Wiechen. Uudeksi jäseneksi valittiin Klaus Cawén. Hallituksen puheenjohtajaksi valittiin Pekka Ala-Pietilä ja varapuheenjohtajaksi Klaus Cawén. Kaikkien hallituksen jäsenten toimikausi päättyy varsinaisen yhtiökokouksen 2025 päättyessä.

Yhtiökokous päätti, että hallituksen jäsenten palkkiot pysyvät ennallaan. Hallituksen kuukausipalkkiot ovat: hallituksen puheenjohtaja 12 000 euroa, hallituksen varapuheenjohtaja 7 000 euroa ja hallituksen jäsenet 6 000 euroa.

Hallituksen kokouspalkkiot ovat:

- hallituksen jäsenet, joiden kotipaikka on muualla kuin Suomessa: 1 000 euroa / hallituksen kokous, jossa on ollut paikalla;
- hallituksen jäsenet, joiden kotipaikka on Suomessa: erillistä kokouspalkkiota hallituksen kokouksesta ei makseta;
- hallituksen valiokuntien puheenjohtajat: 3 500 euroa / valiokuntakokous, jossa on ollut läsnä;
- valiokuntien jäsenet, joiden kotipaikka on muualla kuin Suomessa: 2 500 euroa / valiokuntakokous, jossa on ollut paikalla ja 1 500 euroa / valiokuntakokous, jossa on ollut läsnä; ja
- valiokuntien jäsenet, joiden kotipaikka on Suomessa: 1 500 euroa / valiokuntakokous, jossa on ollut läsnä.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan kokouspalkkiot pysyvät ennallaan ja ovat:

- osakkeenomistajien nimitystoimikunnan puheenjohtaja: 3 500 euroa / toimikuntakokous, jossa on ollut läsnä;
- osakkeenomistajien nimitystoimikunnan jäsenet, joiden kotipaikka on muualla kuin Suomessa: 2 500 euroa / toimikuntakokous, jossa on ollut paikalla ja 1 500 euroa / toimikuntakokous, jossa on ollut läsnä; ja
- osakkeenomistajien nimitystoimikunnan jäsenet, joiden kotipaikka on Suomessa: 1 500 euroa / toimikuntakokous, jossa on ollut läsnä.

Yhtiökokous valitsi yhtiön tilintarkastajaksi ja kestävyysraportoinnin varmentajaksi tilintarkastusyhteisö ja kestävyystarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers Oy:n. Päävastuullisena tilintarkastajana ja päävastuullisena kestävyysraportointitarkastajana toimii KHT, kestävyysraportointitarkastaja (KRT), Tiina Puukkonieni. Tilintarkastajalle ja kestävyysraportoinnin varmentajalle maksetaan palkkio yhtiön hyväksymän laskun mukaan.

Hallituksen valtuutukset

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään enintään 16 000 000 oman osakkeen hankkimisesta yhdessä tai useammassa erässä. Määrä vastaa n. 9,8 % yhtiön kaikista osakkeista. Omat osakkeet hankitaan yhtiön vapaaseen omaan pääomaan kuuluvilla varoilla, jolloin hankinnat vähentävät yhtiön voitonjakoon käytettävissä olevia varoja. Valtuutus on voimassa 30.6.2025 saakka ja se päättää vuoden 2023 varsinaisen yhtiökokouksen hallitukselle antaman vastaavan valtuutuksen. Osakkeet hankitaan yhtiön pääomarakenteen kehittämiseksi, mahdollisten yrityskauppojen tai muiden sopimusten tai liiketoimintajärjestelyjen rahoittamiseksi tai toteuttamiseksi, osana yhtiön kannustinjärjestelmää tai muutoin edelleen luovutettaviksi, yhtiöllä pidettäväksi tai mitätöitäviksi.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään uusien osakkeiden antamisesta ja yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden luovuttamisesta sekä optio-oikeuksien ja muiden osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettujen osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta. Optio-oikeuksia tai muita osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettuja osakkeisiin oikeuttavia erityisiä oikeuksia ei voi antaa osana yhtiön kannustinjärjestelmää. Hallitus on valtuutuksen nojalla oikeutettu

päättämään enintään 16 000 000 uuden osakkeen antamisesta (n. 9,8 % yhtiön kaikista osakkeista) sekä enintään 21 000 000 yhtiön hallussa olevan yhtiön oman osakkeen luovuttamisesta yhdessä tai useammassa erässä. Osakeanti, omien osakkeiden luovuttaminen ja optio-oikeuksien ja muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antaminen voi tapahtua osakkeenomistajien etuoikeudesta poiketen (suunnattu anti). Valtuutus on voimassa 30.6.2025 saakka ja se päättää vuoden 2023 varsinaisen yhtiökokouksen hallitukselle antaman vastaavan valtuutuksen.

Konsernin johtoryhmä

Vuonna 2024 Sanoman johtoryhmään kuuluivat Rob Kolkman (konsernin toimitusjohtaja 1.1.2024 alkaen), Alex Green (talusjohtaja) ja Pia Kalsta (toimitusjohtaja, Sanoma Media Finland).

Lähipiiritapahtumat

Sanomalla on lähipiiriliiketoimia koskeva toimintaohje, jonka mukaan hallituksen, johtoryhmän ja strategisten liiketoimintayksiköiden johtoryhmien jäsenet ovat velvollisia toimittamaan tietyt lähipiiritapahtumat, sellaisina kuin ne on määriteltä ko. toimintaohjeessa, ennakkoon hyväksyttäväksi. Lisäksi hallituksen työjärjestyksessä on ohjeet hallituksen jäsenten toiminnasta lähipiiritapahtumissa ja muissa eturistiriitatilanteissa.

Sanoma raportoi lähipiiritapahtumat IFRS-standardien mukaisesti. Lisätietoja lähipiiriliiketoimista on vuoden 2024 konsernitilinpäätöksen [liitetiedossa 6.1](#).

Varsinainen yhtiökokous 2025

Sanoma Oyj:n varsinainen yhtiökokous 2025 on suunniteltu pidettäväksi tiistaina 29.4.2025 Helsingissä. Osakkeenomistajat ja näiden asiamiehet voivat käyttää osakkeenomistajan oikeuksia myös äänestämällä ennakkoon sekä esittämällä vastaehdotuksia ja kysymyksiä ennakkoon niiden ohjeiden mukaisesti, jotka ovat 11.2.2025 julkistetussa yhtiökokouskutsussa. Lisätietoja on saatavilla Sanoman [verkkosivuilla](#) osoitteessa.

Osinkoehdotus

Sanoma Oyj:n voitonjakokelpoiset varat 31.12.2024 olivat 338 milj. euroa, josta tilikauden tappio oli 1 milj. euroa. Jakokelpoiset varat olivat yhteensä 548 milj. euroa vapaan pääoman rahasto 210 milj. euroa mukaan lukien. Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että:

- Vuodelta 2024 maksetaan osinkoa 0,39 euroa osakkeelta kolmessa yhtä suuressa erässä. Ensimmäinen erä, 0,13 euroa, maksetaan osakkeenomistajalle, joka on osingon täsmäytyspäivänä 2.5.2025 merkittynä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Ensimmäisen erän osingonmaksupäivä on 9.5.2025. Sanoman hallitus päättää toisen erän, 0,13 euroa, täsmäytyspäivän kokouksessaan syyskuussa. Toisen erän osingonmaksupäivä on arviolta syyskuussa 2025. Sanoman hallitus päättää kolmannen erän, 0,13 euroa, täsmäytyspäivän kokouksessaan lokakuussa. Toisen erän osingonmaksupäivä on arviolta marraskuussa 2025.

- Omaan pääomaan jätetään 484 milj. euroa.

Sanoman tavoitteena on osinkopolitiikkansa mukaisesti jakaa kasvavaa osinkoa, joka on 40–60 % vuosittaisesta vapaasta rahavirrasta. Hallituksen osingonjakoesitys yhtiökokoukselle perustuu yleiseen makrotaloudelliseen ympäristöön, Sanoman pääomarakenteeseen ja pääomarakennetta koskeviin tavoitteisiin, Sanoman liiketoimintasuunnitelmiin ja investointitarpeisiin sekä edellisvuoden rahavirtoihin ja arvioihin pääomarakenteeseen vaikuttavista tulevista rahavirroista.

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Sanomalla on yksi osakesarja ja kaikki osakkeet tuottavat saman äänioikeuden ja muut osakkeenomistajien oikeudet. Osakkeita ei koske mikään lunastus- tai suostumuslauseke tai siirtorajoitus. Sanoman osakkeella ei ole määrättyä nimellisarvoa tai kirjanpitoarvoa.

Osakepääoma

Joulukuun 2024 lopussa Sanoman rekisteröity osakepääoma oli 71,3 milj. euroa (2023: 71,3), ja osakkeiden lukumäärä 163 565 663 (2023: 163 565 663) sisältäen 349 690 (2023: 298 045) yhtiön hallussa olevaa omaa osaketta. Omat osakkeet edustivat 0,2 % (2023: 0,2 %) osakkeiden kokonaismäärästä ja äänistä. Liikkeessä olevien osakkeiden määrä omia osakkeita lukuun ottamatta oli 163 215 973 (2023: 163 267 618).

Maaliskuussa 2024 Sanoma luovutti yhteensä 214 554 (2023: 89 850) yhtiön hallussa olevaa omaa osaketta vastikkeetta ja verojen maksun jälkeen osana yhtiön pitkän aikavälin osakepalkkiojärjestelmiä.

Omien osakkeiden hankinta

Sanoma ilmoitti 31.10. aloittavansa yhtiön omien osakkeiden hankinnan vuoden 2024 varsinaisen yhtiökokouksen antaman valtuutuksen perusteella. Osakkeet hankitaan käytettäväksi osana yhtiön kannustinjärjestelmää. Hankittavien osakkeiden enimmäismäärä on 720 000, joka vastaa 0,44 %:a yhtiön kaikista osakkeista. Osakkeiden hankintaan käytetään enintään 5,9 milj. euroa. Osakkeet hankitaan Nasdaq Helsinki Oy:n järjestämässä julkisessa kaupankäynnissä hankintahetken markkinahintaan. Omien osakkeiden hankinta aloitettiin 1.11.2024 ja lopetetaan viimeistään 30.6.2025. Sanoma oli 31.12.2024 mennessä hankkinut yhteensä 275 899 omaa osaketta.

Kaupankäynti yhtiön osakkeilla

Joulukuun 2024 lopussa Sanoman markkina-arvo oli 1 251,9 milj. euroa (2023: 1 134,7) ja yhtiön osakkeen päätöskurssi 7,67 euroa (2023: 6,95). Tammi–joulukuussa 2024 Sanoman osakkeen vaihdolla painotettu keskimurssi Nasdaq Helsingissä oli 6,90 euroa (2023: 7,58). Alin kaupantekokurssi oli 6,27 euroa (2023: 5,91) ja korkein 7,80 euroa (2023: 10,30).

Tammi–joulukuussa 2024 osakkeen kokonaisvaihto Nasdaq Helsingissä oli 80 milj. euroa (2023: 166). Kaupankäynnin volyyymi oli 12 milj. (2023: 22) osaketta ja vastaava päiväkeskiarvo 46 400 osaketta (2023: 87 200). Osakkeen vaihto oli n. 7 % (2023:

13 %) keskimääräisestä osakemäärästä. Sanoman osakkeen vaihto sisältäen vaihtoehtoiset markkinapaikat CBOE DXE, Turquoise ja Frankfurt, oli 14 milj. osaketta (2023: 26). Kaupankäynnistä 83 % (2023: 83 %) tapahtui Nasdaq Helsingissä. (Lähde: Euroland, Nasdaq Helsinki)

Omistusrakenne ja osakkeenomistajat

Sanoman hallituksella ei ole tiedossa yhtiön osakkeiden omistukseen ja äänivallan käyttöön liittyviä voimassa olevia osakassopimuksia.

Sanomalla oli joulukuun 2024 lopussa 24 315 (2023: 24 466) rekisteröityä osakkeenomistajaa.

Vuoden 2024 lopussa yhtiön hallituksen jäsenten, toimitusjohtajan ja näiden määräysvallassa (arvopaperimarkkinalain 2 luvun 4 §:n tarkoittamalla tavalla) olevien yhteisöjen yhteenlaskettu omistus vastasi 0,5 % (2023: 0,9 %) kaikista osakkeista ja äänistä. Lisätietoja johdon osakeomistuksesta ja palkitsemisesta on konsernitilinpäätöksen [liitetiedossa 6.3](#).

Suurimmat osakkeenomistajat 31.12.2024

	Osakkeenomistajat	Osakkeet	Osuus %
1	Jane ja Aatos Erkon Säätiö	39 820 286	24,35
2	Holding Manutas Oy	21 870 000	13,37
3	Langenskiöld Robin	12 273 371	7,50
4	Seppälä Rafaela	7 654 746	4,68
5	Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma	5 538 352	3,39
6	Helsingin Sanomain säätiö	4 701 570	2,87
7	Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	4 073 424	2,49
8	Noyer Alex	3 213 277	1,96
9	Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elo	2 284 722	1,40
10	Bernardin-Aubouin Lorna	1 852 470	1,13
11	Valtion eläkerahasto	1 760 000	1,08
12	Näyttelijöiden Vanhuudenkötisäätiö	1 600 000	0,98
13	Sr Evli Suomi Pienyhtiöt	1 032 536	0,63
14	Sr Säästöpankki Kotimaa	864 139	0,53
15	Åbo Akademin säätiö	800 000	0,49
16	Samfundet Folkhälsan i Svenska Finland	764 389	0,47
17	Overseas Cattle Company Oy Ltd	700 000	0,43
18	Langenskiöld Christoffer	645 996	0,39
19	Langenskiöld Sebastian	645 963	0,39
20	Langenskiöld Pamela	645 963	0,39
	20 suurinta omistajaa yhteensä	112 741 204	68,93
	Hallintarekisteröidyt osakkeet	16 374 195	10,01
	Muut osakkeet	34 450 264	21,06
	Yhteensä	163 565 663	100,00

Omistusjakauma osakkeiden määrän mukaan 31.12.2024

Osakkeiden määrä	Osakkeenomistajien lukumäärä		Osakkeiden lukumäärä	
		%		%
1–100	8 820	36,27	401 605	0,25
101–500	8 720	35,86	2 391 164	1,46
501–1,000	2 945	12,11	2 305 215	1,41
1,001–5,000	3 004	12,35	6 574 870	4,02
5,001–10,000	411	1,69	2 939 066	1,80
10,001–50,000	299	1,23	5 713 380	3,49
50,001–100,000	45	0,19	3 308 115	2,02
100,001–500,000	45	0,19	9 329 713	5,70
500,001 +	26	0,11	130 523 086	79,80
Yhteensä	24 315	100,00	163 486 214	99,95
Yhteistileillä			79 449	0,05
Yhteensä			163 565 663	100,00

Omistusrakenne 31.12.2024

Sektori	Osakkeenomistajat		Osakkeet ja äänet	
	Määrä	%	Määrä	%
Yritykset	806	3,31	5 590 734	3,42
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	53	0,22	27 112 303	16,58
Julkisyhteisöt	23	0,09	14 100 835	8,62
Kotitaloudet	22 974	94,48	44 010 471	26,91
Voittoa tavoittelemattomat	310	1,27	50 971 422	31,16
Ulkomaat	149	0,61	21 700 449	13,27
Yhteensä	24 315	100,00	163 565 663	100,00
Yhteistileillä			79 449	0,05
Yhteensä			163 565 663	100,00

Katsauskauden jälkeiset tapahtumat

Sanoma ilmoitti 20.1.2025 ostaneensa yläkoulun, lukion ja ammatillisen koulutuksen oppimateriaalien tuotevalikoiman kustannusyhtiö Edita Groupin tytäryhtiöltä Edita Oppiminen Oy:ltä, joka oli päättänyt lopettaa niihin liittyvän oppimateriaalikustannusliiketoimintansa. Ostettu tuotevalikoima täydentää Sanoman olemassa olevaa toisen asteen oppimateriaalitarjoomaa Suomessa. Ostettavan oppimateriaalivalikoiman pro forma liikevaihto oli n. 4 milj. euroa vuonna 2024. Sanomalle ei järjestelyssä siirtynyt työntekijöitä Editalta.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta ehdotti 15.1.2025 Sanoman varsinaiselle yhtiökokoukselle, että yhtiön hallitukseen valitaan yhdeksän jäsentä. Nimitystoimikunta ehdotti myös, että Pekka Ala-Pietilä, Klaus Cawén, Julian Drinkall, Rolf Grisebach, Anna Herlin, Sebastian Langenskiöld ja Eugenie van Wiechen valitaan uudelleen hallituksen jäseniksi. Mika Ihamuotila on ilmoittanut, ettei hän ole enää käytettävissä hallituksen jäsenen tehtävään. Näin ollen nimitystoimikunta ehdotti, että hallitukseen valitaan uusina jäseninä Jannica Fagerholm ja Timo Lappalainen. Lisäksi osakkeenomistajien nimitystoimikunta ehdotti, että hallituksen puheenjohtajaksi valitaan Pekka Ala-Pietilä ja varapuheenjohtajaksi Klaus Cawén. Kaikki ehdotetut hallituksen jäsenet ovat antaneet suostumuksensa tehtävään. Hallituksen jäsenten toimikausi päättyy vuoden 2026 varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Osakkeenomistajien nimitystoimikunta ehdotti, että hallituksen jäsenille maksettavat kuukausi- ja kokouspalkkiot pysyvät ennallaan, kun taas hallituksen valiokuntien puheenjohtajien kokouspalkkioita korotettaisiin 1 000 eurolla / valiokuntakokous ja valiokuntien jäsenten kokouspalkkioita 500 eurolla / valiokuntakokous. Kaikkien ehdotettujen hallituksen jäsenten keskeiset henkilötiedot on esitelty Sanoman [verkkosivulla](#).

Vaihtoehtoiset tunnusluvut

Sanoma esittää taloudellisessa raportoinnissaan tiettyjä taloudellisia tunnuslukuja, jotka eivät perustu IFRS:ään (vaihtoehtoiset tunnusluvut). Sanoma arvioi näiden vaihtoehtoisten tunnuslukujen tarjoavan sekä johdolle että sijoittajille hyödyllistä ja olennaista täydentävää tietoa Sanoman tuloksesta, taloudellisesta asemasta ja rahavirroista. Osa vaihtoehtoisista tunnusluvuista ei sisällä tiettyjä ei-operatiivisia tai ei-rahavirtaperusteisia vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä, ja niiden tarkoituksena on kuvata jatkuvan liiketoiminnan taloudellista kehitystä ja parantaa vertailukelpoisuutta raportointikausien välillä. Vaihtoehtoisia tunnuslukuja ei tule pitää korvaavina mittareina verrattuna IFRS-tilinpäätösnormistossa määriteltäviin tunnuslukuihin.

Keskeisten IFRS-tunnuslukujen ja vaihtoehtoisten tunnuslukujen laskentakaavat esitetään sivulla [105](#). Täsmäytyslaskelmat esitetään sivulla [106](#).

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot

ESRS 2 Yleiset tiedot

Laatimisperusteet

BP-1 Kestävyysraportin yleiset laatimisperusteet

Sanoman kestävyysraportti on laadittu yritysten kestävyysraportointia koskevan direktiivin (EU) 2022/2464 ja komission delegoidun asetuksen (EU) 2023/2772 määrittelemien eurooppalaisten kestävyysraportointistandardien (European Sustainability Reporting Standards, ESRS), Suomen kirjanpitolain kestävyysraportointia koskevan luvun 7 vaatimusten sekä EU taksonomia lainsäädännön (2020/852) mukaisesti.

Kestävyysraportti on laadittu konsolidoidusti koko Sanoma-konsernin osalta ja samoin perustein kuin Sanoman konsernitilinpäätös.

Raportoidut aiheet perustuvat vuonna 2024 toteutettuun Sanoman kaksinkertaisen olennaisuuden arviointiin. Tunnistetut olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet kattavat Sanoman oman toiminnan sekä arvoketjun alku- ja loppupään. Arvoketjun alkupään osalta selvitys kattaa tiedot Sanoman tason 1 alihankkijoista. Lisäksi Sanoma seuraa hankittujen materiaalien alkuperää toimitusketjussa edelleen tason 2 alihankkijoihin. Arvoketjun loppupään osalta selvitys kattaa kuluttajiin ja loppukäyttajiin ulottuvia tietoja.

Aineettomiin oikeuksiin, tietotaitoon tai innovoinnin tuloksia koskevia tietoja ei ole jätetty pois kestävyysraportista. Sanoma ei ole jättänyt julkistamatta myöskään mitään käynnissä olevia kehityshankkeita tai neuvoteltavana olevia asioita.

BP-2 Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot

Sanoma on antanut tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot tiedonantovaatimusten mukaisesti.

Aikavälit

Eurooppalaiset kestävyysraportointistandardit (ESRS) suosittelivat käyttämään seuraavia aikavälejä: lyhyt aikaväli on ajanjakso, jonka yritys on tilinpäätöksessään määrittänyt raportointikaudeksi; keskipitkä aikaväli on 1–5 vuotta ja pitkä aikaväli on yli 5 vuotta. Sanoma poikkeaa ESRS 1:n keskipitkän ja pitkän aikavälin määritelmistä, sillä se on käyttänyt raportoinnissaan yhtiön riskienhallintaprosessissa käytössä olevia aikavälejä. Sanoma on käyttänyt kestävyysraportoinnissa seuraavia aikavälejä: lyhyt aikaväli yksi vuosi, keskipitkä aikaväli 1–3 vuotta ja pitkä aikaväli yli 3 vuotta.

Arvoketjun estimointi

Sanoman raportointi sisältää pääosin oman toiminnan tietoja, ja raportointi perustuu Sanoman toimintaohjeisiin ja standardeihin sekä niiden toteuttamiseen liittyviin toimiin ja tavoitteisiin. Scope 3 -päästöjen kategorioihin 1, 4, 5 ja 7 liittyvät päästötiedot on osittain arvioitu epäsuoria lähteitä käyttäen. 33 % Sanoman scope 3 -kasviuonekaasupäästöistä on laskettu toissijaista dataa hyödyntäen. Menetelmä on kuvattu tarkemmin kohdassa E1-6. Sanoma arvioi tietojen tarkkuuden riittäväksi.

Alihankkijoiden kasviuonekaasupäästötietojen keräysmenetelmiä parannetaan jatkuvasti tekemällä yhteistyötä alihankkijoiden kanssa ja kehittämällä standardoituja tiedonkeruumenetelmiä.

Estimoinnissa käytetyt lähteet ja tuloksen epävarmuus

Sanoman raportoinnissa ei ole rahamääriä tai määrällisiä mittareita, joihin liittyy suuri mittausepävarmuus.

Muuhun lainsäädäntöön tai yleisesti hyväksytyihin kestävyysraportointia koskeviin säännöksiin perustuva tietojen antaminen

Sanoma käyttää GHG-protokollaa päästölaskelmissaan, ja Science Based Targets -aloite (SBTi) on vahvistanut sen ilmastotavoitteet. Yhteisökohtaiset mittarit perustuvat osittain Global Reporting Initiative (GRI) -standardien vuoden 2016 tai uudempaan versioon kunkin olennaisen aihealueen standardin osalta: E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous (GRI 301-1 Materiaalit) sekä S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät (GRI 417-3 Markkinointi ja tuotemerkinnät, GRI 418-1 Asiakkaiden yksityisyyden suoja). S4 Kuluttajien ja loppukäyttäjien osalta yhtiö on hyödyntänyt inspiraationa seuraavia Sustainability Accounting Standard Boardin (SASB) toimialakohtaisia kestävyysraportointistandardeja: Media & Entertainment, Advertising & Marketing (Media Pluralism, Journalistic Integrity & Sponsorship Identification, Intellectual Property Protection & Media Piracy, Data Privacy, Advertising Integrity) ja Education (Data Security, Quality of Education & Gainful Employment).

ESRS 1:n lisäyksen C mukaisten vaiheittain käyttöön otettavien tiedonantovaatimusten käyttö

Sanoma käyttää siirtymäsäännöstä seuraavien tiedonantovaatimusten osalta :

- ESRS 1, 10.3 Vertailutietojen esittämistä käsittelevää 7.1 jaksoa koskeva siirtymäsäännös
- ESRS 2 SBM-1 40 (b) (kokonaistulojen jakautuminen merkittävän ESRS-alan mukaan) ja (c) (luettelo muista merkittävistä ESRS-aloista)
- ESRS 2 SBM-3 48 (e) (ennakoidut taloudelliset vaikutukset)
- ESRS E1-9 Olennaisten fyysisten ja siirtymäriskien ja mahdollisten ilmastoon liittyvien mahdollisuuksien ennakoidut taloudelliset vaikutukset
- ESRS E4-6 Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvien riskien ja mahdollisuuksien ennakoidut taloudelliset vaikutukset
- ESRS S1-7 Yrityksen omaan työvoimaan kuuluvien muiden kuin työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet
- ESRS S1-13 Koulutuksen ja taitojen kehittämistä koskevat mittarit
- ESRS S1-14 Työperäisiä terveyshaittoja sekä vammojen, onnettomuuksien, kuolonuhrien ja työperäisten sairauksien vuoksi menetettyjen päivien lukumäärää sekä muita kuin työsuhteisia työntekijöitä koskevat tietopisteet.

Vähimmäistiedonantovaatimus MDR-M 77b

Tässä raportissa esitetyt mittareita ei ole validoinut kukaan muu ulkopuolinen taho kuin kestävyysraportoinnin varmentaja. Ainoa poikkeus tähän on S1:n henkilöstötutkimukseen liittyvä yhteisökohtainen mittari, jonka toteuttaa kokonaisuudessaan

ulkopuolinen palveluntarjoaja. Lisäksi Science Based Targets -aloite on validoinut Sanoman ilmastotavoitteet kolmantena osapuolena.

Vastuullisuuden hallinnointi ja johtaminen

GOV-1 Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli

Hallinto-, johto- ja valvontaelinten kokoonpano, monimuotoisuus ja osaaminen

Tiedot yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelinten kokoonpanosta ja monimuotoisuudesta 31.12.2024:

Taulukko 1. Liikkeenjohtoon osallistuvien ja muiden hallituksen jäsenten määrä

	2024	
Liikkeenjohtoon osallistuvat	0	0 %
Muut jäsenet	8	100 %
Yhteensä	8	100 %

Edellä esitetyt luvut sisältävät tarkastusvaliokunnan, jonka jäsenet ovat myös hallituksen jäseniä.

Sanomalla ei ole työsuhteisten työntekijöiden ja muiden työntekijöiden edustusta hallinto-, johto- ja valvontaelimissään.

Taulukko 2. Hallituksen jäsenten sukupuolijakauma

	Naiset		Miehet		Muut		Ei ilmoitettu		Yhteensä	
	Henkilömäärä	%	Henkilömäärä	%	Henkilömäärä	%	Henkilömäärä	%	Henkilömäärä	%
Hallituksen jäsenet	2	25 %	6	75 %	0	0 %	0	0 %	8	100 %

Taulukko 3. Muut tiedot hallituksen jäsenistä

	2024
Hallituksen sukupuolijakauma	0,3
Riippumattomien hallituksen jäsenten prosenttiosuus	88 %

Hallituksen sukupuolijakauma on laskettu naispuolisten ja miespuolisten jäsenten keskimääräisenä suhteena.

Kaikki hallituksen jäsenet olivat riippumattomia yhtiöstä, mutta yksi jäsen ei ollut riippumaton merkittävästä osakkeenomistajasta. Tarkastusvaliokunnan sukupuolijakauma oli 0 kaikkien neljän jäsenen ollessa miehiä, ja riippumattomien jäsenten osuus 100 %.

Hallituksen kokoonpanolta vaadittava osaaminen, kokemus ja tietämys on määritelty osakkeenomistajien nimitystoimikunnan työjärjestyksessä. Yhdessä hallituksen työjärjestyksen sekä monimuotoisuus- ja osallisuusohjeen kanssa toimikunnan työjärjestys määrittelee hallituksen monimuotoisuutta koskevat periaatteet. Lisäksi hallituksen henkilöstövaliokunta

keskustelee hallituksen kokoonpanosta ja sen tulevista jäsenistä. Myös Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodissa on hallituksen kokoonpanoa ja monimuotoisuutta koskevia vaatimuksia.

Sanoman Selvityksen hallinto- ja ohjausjärjestelmästä mukaisesti hallituksella on yhdessä oltava riittävä osaaminen ja pätevyys esimerkiksi:

- oppimis- ja medialiiketoiminnasta Sanoman nykyisellä ja mahdollisella tulevilla maantieteellisellä toiminta-alueella
- vastaavankokaisen julkisesti noteeratun osakeyhtiön johtamisesta, hyvästä hallintotavasta, konserni- ja taloushallinnosta sekä sisäisestä valvonnasta ja riskienhallinnasta
- strategiatyöstä ja yritysjärjestelyistä
- teknologiasta, mukaan lukien digitalisaatio ja tekoälyn eettinen käyttö kuluttaja- ja julkaisutuotteissa
- vastuullisuudesta, mukaan lukien ympäristöön, yhteiskuntaan ja hyvään hallintotapaan liittyvät näkökohdat.

Tehdessään yhtiökokoukselle ehdotusta hallituksen kokoonpanosta osakkeenomistajien nimitystoimikunta tarkastelee erilaisia tekijöitä, kuten ammatillista osaamista, kansainvälistä kokemusta, kansallisuutta, ikää, koulutusta ja sukupuolta, varmistuakseen siitä, että hallituksella on Sanoman strategiassa kulloinkin ilmaistuja tarpeita vastaavasti riittävä ja monipuolinen osaaminen, toisiaan täydentävä kokemus sekä ymmärrys toimialasta.

Hallituksen jäsenet olivat 17.4.2024 asti Pekka Ala-Pietilä (puheenjohtaja), Julian Drinkall, Rolf Grisebach, Anna Herlin, Mika Ihamuotila, Nils Ittonen (varapuheenjohtaja), Denise Koopmans, Sebastian Langenskiöld ja Eugenie van Wiechen.

Yhtiökokous valitsi 17.4.2024 hallitukseen seuraavat jäsenet: Pekka Ala-Pietilä (puheenjohtaja), Klaus Cawén (varapuheenjohtaja), Julian Drinkall, Rolf Grisebach, Anna Herlin, Mika Ihamuotila, Sebastian Langenskiöld ja Eugenie van Wiechen. Yhtiökokouksen jälkeen pitämässään järjestäytymiskokouksessa hallitus päätti nimittää jäsenistään tarkastusvaliokuntaan Rolf Grisebachin (puheenjohtaja), Klaus Cawénin, Mika Ihamuotilan ja Sebastian Langenskiöldin.

Taulukko 4. Johtoryhmän sukupuolijakauma

	Naiset		Miehet		Muut		Ei ilmoitettu		Yhteensä	
	Henkilömäärä	%	Henkilömäärä	%	Henkilömäärä	%	Henkilömäärä	%	Henkilömäärä	%
Johtoryhmän jäsenet	1	33 %	2	67 %	0	0 %	0	0 %	3	100 %

Taulukko 5. Muut tiedot johtoryhmän jäsenistä

	2024
Johtoryhmän jäsenten sukupuolijakauma	0,5

Johtoryhmän sukupuolijakauma on laskettu naispuolisten ja miespuolisten jäsenten keskimääräisenä suhteena.

Johtoryhmä pysyi raportointikaudella ennallaan, ja sen jäseniä olivat Rob Kolkman (konsernin toimitusjohtaja, johtoryhmän puheenjohtaja), Alexander Green (konsernin talousjohtaja) ja Pia Kalsta (toimitusjohtaja, Media Finland).

Hallinto-, johto- ja valvontaelinten tehtävät ja vastuut

Sanoma noudattaa toiminnassaan ja hallinnossaan toimintamaissaan sovellettavia lakeja ja asetuksia, Sanoman eettistä ohjeistoa sekä konsernin sisäisiä toimintaohjeita ja standardeja. Kestävyys on kiinteä osa Sanoman hallintoa, strategiaa ja liiketoimintamallia. Kestävyiden hallinto- ja johtamismalli on määritelty Sanoman vastuullisuus- ja ihmisoikeuspolitiikassa. Kestävyiden johtamisen näkökulmasta Sanoman hallintoelin on hallitus, johtoeelin toimitusjohtaja johtoryhmän tukemana ja valvontaelin hallituksen tarkastusvaliokunta. Lisäksi hallituksen henkilöstövaliokunta tukee hallituksen henkilöstöasioihin liittyviä tehtäviä, kuten toimitusjohtajan ja avainjohtajien palkitsemista ja suorituksen arviointia, konsernin palkitsemis- ja henkilöstöpolitiikkoja ja -käytäntöjä sekä lyhyen (STI) että pitkän aikavälin (LTI) kannustimien tavoitteiden asettamista.

Hallitus

Sanoman hallitus vastaa yhtiön ja sen liiketoiminnan johtamisesta. Sanoma Oyj:n hallituksella on työjärjestys toimintansa ohjaamiseksi. Hallituksen keskeisimmät tehtävät on määritetty Suomen osakeyhtiölaissa. Sen lisäksi, että Sanoman hallitus on ylin päätöksentekijä pitkän aikavälin tavoitteiden ja liiketoimintastrategian osalta, sen vastuulla on

- strategisten kestävyysohjeiden ja kestävyiden johtamismallin hyväksyminen
- kestävyysraportoinnin valvonnan asianmukainen järjestäminen ja sen varmentaminen
- kestävyiden liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien valvonta
- vastuullisuus- ja ihmisoikeuspolitiikan hyväksyminen, jota sisäiset toimintaohjeet, standardit ja muut ohjeet tukevat
- lakisääteisen kestävyysraportin hyväksyminen
- kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin läpikäynti ja sen tulosten hyväksyminen.

Tarkastusvaliokunta

Hallituksen tarkastusvaliokunta toimii Sanoman kestävyysvaliokuntana ja tukee hallitusta muun muassa Sanoman kestävyiden liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien valvonnassa. Tarkastusvaliokunta arvioi Sanoman kestävyystyön edistymistä ja seuraa Sanoman vastuullisuusstrategian toteutumista johdolta saamiensa säännöllisten päivitysten kautta.

Toimitusjohtaja ja johtoryhmä

Toimitusjohtaja vastaa strategisten kestävyysohjeiden toimeenpanosta. Johtoryhmä tukee toimitusjohtajaa kestävyiden liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arvioinnissa ja validoinnissa, Sanoman kestävyiden liittyvän strategisen lähestymistavan määrittelemisessä ja kestäväen kehityksen johtamisessa sekä seuraa kestävyiden vaikutuksia liiketoimintayksiköihin. Johtoryhmän jäsenenä toimiva konsernin talousjohtaja vastaa kestävyiden johtotasolla.

Konsernin toimitusjohtaja ja johtoryhmä ovat viime kädessä vastuussa siitä, että Sanoman työntekijät ovat tietoisia konsernin toimintaperiaatteista ja noudattavat niitä. Lisäksi konsernin toimitusjohtaja hyväksyy konsernitason standardit.

Konsernin johtoryhmä tukee toimitusjohtajaa hänen tehtävissään konsernin johtamisen järjestämisessä ja tarkastusvaliokunnan kokouksissa käsiteltävien kestävyysasioiden valmistelussa. Hallitus saa yhteenvedon tarkastusvaliokunnan kokouksista ja voi tarvittaessa käsitellä aiheita kokouksessaan.

Hallitus, henkilöstövaliokunta ja johtoryhmä hyväksyvät vuosittaiset lyhyen aikavälin kannustintavoitteet ja suoriteperusteiset palkkiot, joihin sisältyy myös Sanoman olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyviä tavoitteita. Kannustinjärjestelmien kestävyiden liittyvät tavoitteet on esitetty tarkemmin kohdassa ESRS 2 GOV-3. Lisäksi Sanoman pitkän aikavälin vastuullisuustavoitteita seurataan vuosittain osana vuosikertomusta. Ne sisältävät myös olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyviä tavoitteita.

Sanoma seuraa kestävyiden edistymistä sekä konsernin että strategisten liiketoimintayksiköiden tasolla ja tunnistaa kestävyiden liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet osana konserninlaajuista kaksinkertaisen olennaisuuden arviointia ja vuosittaista riskienhallintaprosessia. Sanoma järjestää tarvittaessa sisäisiä työryhmiä strategisten kestävyysohjeiden toteutumisen tukemiseksi. Konsernin vastuullisuustiimi tukee konsernia ja strategisia liiketoimintayksiköitä tavoitteiden saavuttamisessa, projektien toteuttamisessa ja viestinnässä. Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät valvontatoimet ja menettelyt määritellään asianmukaisissa toiminnoissa. Konsernitason valvontaa ja menettelyjä sovelletaan kestävyysraportointiprosessiin.

Sanoman hallitus, mukaan lukien tarkastusvaliokunta, on saanut koulutusta Euroopan kestävyysraportointisäädökseen liittyvistä kestävyysseikoista. Lisäksi osalla hallituksen jäsenistä on kokemusta kestävyysasioista liittyen esimerkiksi rooliinsa ympäristöorganisaatioissa.

Johtoryhmä vastaa siitä, että konsernissa ja liiketoimintayksiköissä on asianmukaista osaamista ja asiantuntemusta kestävyysseikoista. Johtoryhmä konsultoi sisäisiä asiantuntijoita, kuten vastuullisuus- ja eettisyystyöryhmän jäseniä, olennaisista kestävyysseikoista ja niihin liittyvistä vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista.

Vastuullisuus- ja eettisyystyöryhmä koostuu konsernin eri toimintojen jäsenistä, jotka edustavat kaikkia olennaisia kestävyysaiheita. Se arvioi kestävyiden liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia, seuraa vastuullisuusstrategian toteutumista ja koordinoi siihen liittyvää kehitystyötä ja -toimia sekä eettisyyttä ja vaatimustenmukaisuutta.

ESRS 2 GOV-1:een liittyvä tiedonantovaatimus – Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli

Hallitus, mukaan lukien tarkastusvaliokunnan jäsenet, on hyväksynyt kaikki Sanoman liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät toimintaohjeet. Johtoryhmä vastaa näiden toimintaohjeiden toteuttamisesta. Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät toimintaohjeet on esitetty osiossa G1-1. Sanoman osakkeenomistajien nimitystoimikunnan työjärjestyksen mukaisesti hallituksella tulee yhteisesti olla riittävä tietämys ja osaaminen vastaavan kokoisen pörssi-yhtiön johtamisesta, hyvästä hallintotavasta, konserni- ja taloushallinnosta sekä sisäisestä valvonnasta ja riskienhallinnasta.

GOV-2 Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat

Hallitus, tarkastusvaliokunta ja johtoryhmä keskustelevat säännöllisesti Sanoman olennaisiin kestävyysasioihin liittyvistä asioista. Hallitus hyväksyy Sanoman kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin ja kestävyysraportit. Vuonna 2024 tarkastusvaliokunta sai päivityksiä olennaisista kestävyteen liittyvistä vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista viisi kertaa ja hallitus kahdeksan kertaa. Hallitus saa yhteenvedon tarkastusvaliokunnan kokouksista ja voi tarvittaessa käsitellä aiheita kokouksessaan. Koska kestävyys on kiinteä osa Sanoman toimintaa, se on myös osa hallituksen saamia operatiivisia ja liiketoimintapäivityksiä. Päivitykset antaa konsernin talousjohtaja tai sijoittajasuhde- ja vastuullisuusjohtaja, joka raportoi konsernin talousjohtajalle. Lisäksi hallituksen henkilöstövaliokunta käsittelee kohdassa GOV-1 kuvutulla tavalla henkilöstöasioita jokaisessa kokouksessaan, ja näistä toimitettiin yhteenveto hallitukselle.

Konsernin toimitusjohtaja ja johtoryhmä keskustelevat säännöllisesti Sanoman kestävyysseikkojen edistymisestä ennen keskusteluja tarkastusvaliokunnan kanssa ja viestimistä sidosryhmille. Vuonna 2024 johtoryhmä sai kahdeksan kertaa päivityksiä olennaisista kestävyteen liittyvistä vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista pääasiassa vastuullisuus- ja eettisyystyöryhmän jäseniltä. Vastuullisuus- ja eettisyystyöryhmä antaa tietoa olennaisista kestävyysaiheista ja käy läpi toimintaohjeet ja standardit ennen kuin hallinto-, johto- ja valvontaelimet tarkastavat ja hyväksyvät ne.

Kestävyteen liittyvien toimintaperiaatteiden, toimien, mittareiden ja tavoitteiden vaikuttavuus on integroitu Sanoman pitkän aikavälin vastuullisuustavoitteisiin, joita hallitus, tarkastusvaliokunta ja johtoryhmä seuraavat vuosittain osana vuosikertomuksen tarkastelua. Lisäksi tarkastusvaliokunta käy läpi kahdesti vuodessa eettisyys- ja vaatimustenmukaisuusohjelman, jonka tehtävänä on seurata yrityskulttuuriin, korruptioon ja lahjontaan liittyviä riskejä.

Sanoman tavoitteena on tunnistaa, ehkäistä ja lieventää mahdollisia ja tosiasiallisia kielteisiä vaikutuksia ihmisiin ja ympäristöön. Näihin kuuluvat sosiaaliset ja ympäristövaikutukset, jotka liittyvät Sanoman omaan toimintaan sekä arvoketjun alkua ja loppupäähän sen tuotteiden, palveluiden tai liikesuhteiden kautta. Sanoman vastuullisuus- ja ihmisoikeuspolitiikkaan sisältyvä due diligence -prosessi on määritelty YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevissa ohjaavissa periaatteissa ja OECD:n toimintaohjeissa monikansallisille yrityksille. Sanoman hankintatiimi suorittaa säännöllisesti due diligence -tarkastuksia osana alihankkijoiden arviointia.

Hallinto-, johto- ja valvontaelimet ottavat huomioon kestävyteen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä mahdolliset kompromissit johtaessaan Sanoman strategiaa tai merkittävien liiketoimien yhteydessä. Strategian johtamisessa vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet otetaan huomioon päätöksenteossa, jotta varmistutaan siitä, että ne tukevat strategiaa. Suurissa yritysjarjestelyissä due diligence -prosessia johtaa Sanoman yrityskauppatiimi, ja johtoryhmä ja hallitus ottavat päätöksenteossaan huomioon prosessin tuloksen sekä siihen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet. Prosessin

esiintymistiheys vaihtelee tapauskohtaisesti. Jos puutteita ilmenee, laaditaan integraatiosuunnitelma, jotta asia saadaan yhdenmukaistettua Sanoman toiminnan kanssa.

Kestävyteen liittyvät riskit arvioidaan Sanoman kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnissa ja osana Sanoman riskienhallintaprosesseja. Johtoryhmä käy läpi riskikartan ja riskienhallintaprosessin ja tarkastusvaliokunta hyväksyy ne. Toimielimet varmistavat, että riskikartta sisältää olennaiset kestävyteen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet ja että riskienhallintaprosessi tukee näiden riskien vähentämistä.

Sanoman kestävyys- ja ihmisoikeusvaikutusten hallinta perustuu toimien kohdentamiseen suurimman riskin alueisiin. Jos Sanoma ei voi puuttua vaikutuksiin heti, due diligence -prosessi mahdollistaa toimien priorisoinnin vaikutusten vakavuuden ja todennäköisyyden perusteella.

Vuonna 2024 hallinto-, johto- ja valvontaelimet tarkastelivat Sanoman kestävyysraportointidirektiivihankkeen edistymistä ja osallistuivat kaksinkertaisen olennaisuuden arviointiin, johon sisältyi olennaisen vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arviointi, validointi ja hyväksyminen.

Raportointivuonna on käsitelty seuraavia kestävyteen liittyviä aiheita, jotka kattavat olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet:

Hallitus ja tarkastusvaliokunta:

- Olennaisuusarviointi: Kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin hyväksyminen ¹⁾
- Toimintaohjeiden hyväksyntä: Uudet vastuullisuus- ja ihmisoikeuspolitiikka ja henkilöstöpolitiikka ²⁾ sekä päivitetty eettinen ohjeisto, immateriaalioikeuksia koskeva toimintaohje, lahjonnan ja korruption vastaiset toimintaohjeet, tietosuojaohje ja hankintaohje
- Kehittämistyön seuranta: Eettisyys- ja vaatimustenmukaisuusohjelma ³⁾, tietosuojaohjelma ⁴⁾ ja lyhyen aikavälin palkitsemisen kestävyteen liittyvät tavoitteet (ihmiset, ilmasto ja tietosuoja-aiheet)
- Kestävän rahoituksen kehitys: 150 milj. euron sosiaalisen joukkovelkakirjalainan liikkeeseenlaskun hyväksyminen, sosiaalisten joukkovelkakirjojen viitekehysten tarkastelu ja vastuullisuusarviointien seuranta
- Sisäinen tarkastus: Kestävyysraportoinnin valmiuden arviointi.

Konsernin toimitusjohtaja ja johtoryhmä:

- Olennaisuusarviointi: Kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin hyväksyminen ¹⁾
- Toimintaohjeiden arviointi: Uudet vastuullisuus- ja ihmisoikeuspolitiikka ja henkilöstöpolitiikka ²⁾ sekä päivitetty eettinen ohjeisto, immateriaalioikeuksia koskeva toimintaohje, lahjonnan ja korruption vastainen toimintaohje, tietosuojaohje ja hankintaohje
- Standardien arviointi ja hyväksyntä: Uuden ympäristöstandardin ⁵⁾ ja alihankkijoiden eettisen ohjeiston

- Kehittämistyön seuranta: Eettisyys- ja vaatimustenmukaisuusohjelma ³⁾, tietosuojaohjelma ⁴⁾ ja lyhyen aikavälin palkitsemisen kestävyysliittävät tavoitteet (ihmiset, ilmasto ja tietosuoja-aiheet)
- Kestävän rahoituksen kehitys: Sosiaalinen joukkovelkakirjalaina, sosiaalisen joukkovelkakirjalainan viitekehys ja vastuullisuusarviointien seuranta
- Kestävyysraportointiin, due diligenceen, metsäkatoon, tekoälyyn, yksityisyydensuojaan ja saavutettavuuteen liittyvän sääntelyn seuraminen
- Sisäinen tarkastus: Kestävyysraportoinnin valmiuden arviointi.

¹⁾ Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointi sisältää kestävyysliittävät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet. Luettelo IRO:ista on esitetty SBM-3:ssa.
²⁾ Henkilöstöpolitiikka kattaa omaan työvoimaan liittyvät olennaiset vaikutukset. Luettelo IRO:ista on esitetty SBM-3:ssa Oma työvoima -osiossa.
³⁾ Eettisyys- ja vaatimustenmukaisuusohjelma kattaa yrityskulttuurin sekä korruptioon ja lahjontaan liittyvät riskit.
⁴⁾ Tietosuojaohjelma sisältää henkilötietojen vastuullisen käytön ja tekoälyn kehittämisen. Tietosuoja sisältyy tuotteiden ja liiketoiminnan kehityksen tietosuoja- ja tietoturvaohjelman (Privacy and Security by Design) avulla.
⁵⁾ Ympäristöstandardi kattaa ilmastoon, biologiseen monimuotoisuuteen, luonnonvarojen käyttöön, energiaan ja jätteisiin liittyvät aiheet.

GOV-3 ja GOV-3 E1 Kestävyysliittävän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin

Sanomalla on suoriteperusteisia kannustinjärjestelmiä, jotka kattavat yhtiön johtoelimet ja henkilöstön. Kestävyystavoitteet on sisällytetty ylimmän johdon lyhyen aikavälin kannustimiin. Vuonna 2024 taloudellisten tunnuslukujen ohella kestävyystavoitteet muodostivat tavoitetasolla 20 % ylimmän johdon vuosittaisista lyhyen aikavälin kannustinpalkkioista. Kokonaistavoitteista 10 % liittyi henkilöstötutkimuksen tuloksiin, 5 % tietoja ja tietosuoja koskeviin sisäisiin tavoitteisiin ja 5 % ilmastotavoitteisiin.

Henkilöstötutkimus on keskeinen kestävyysmittari, joka kuvastaa Sanoman keskittymistä työntekijöiden hyvinvointiin. Tietosuojaan liittyvät mittarit keskittyivät tietosuojan hallintaprosessien ja uusien tuotteiden tietosuoja-vaikutusten arvioinnin yhdenmukaistamiseen. Ilmastotavoitteet liittyivät Science Based Targets -aloitteeseen (SBTi), joka edistää kunnianhimoista ilmastotyötä yksityisellä sektorilla. Käytännössä johtoryhmän jäsenten kannustimet olivat sidoksissa Sanoman scope 1-, scope 2- ja scope 3 -päästöjen SBTi-vähennystavoitteisiin. Nämä tavoitteet on kuvattu tarkemmin kohdassa E1-4. Hallituksen henkilöstövaliokunta tarkastaa ja hyväksyy vuosittain kannustinjärjestelmät, mukaan lukien kestävyystavoitteet. Sanoman kestävyysliittävän hallinto- ja valvontaelimillä eli tarkastusvaliokunnalla ja hallituksella ei ole kestävyysliittävää suoriteperusteisia kannustimia.

GOV-4 Selvitys kestävyystavoitteista koskevasta due diligence -prosessista

Due diligence on prosessi, jolla Sanoma tunnistaa, ehkäisee, lieventää ja raportoi mahdolliset ja tosiasialliset negatiiviset vaikutukset ympäristöön ja ihmisiin. Prosessi on määritelty myös YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevissa ohjaavissa periaatteissa ja OECD:n toimintaohjeissa monikansallisille yrityksille. Sanoman due diligence -prosessi määrittellään vastuullisuus- ja ihmisoikeuspolitiikassa, ja se sisältyy asiaankuuluviin toimintaperiaatteisiin.

Taulukko 6. Due diligence -prosessin keskeisten osatekijöiden tietojen sijainnit kestävyysraporteissa

Due diligence -prosessin keskeiset osatekijät	Kohdat vastuullisuusselvityksessä
a) Due diligence -prosessin sisällyttäminen hallintoon, strategiaan ja liiketoimintamalliin	ESRS 2 GOV-2 ESRS 2 GOV-3 ESRS 2 GOV-3 E1 ESRS 2 SBM-3 E1 SBM-3 E4 SBM-3 S1 SBM-3 S2 SBM-3 S4 SBM-3
b) Vuorovaikutus vaikutusten kohteena olevien sidosryhmien kanssa kaikissa due diligence -prosessin keskeisissä vaiheissa	ESRS 2 GOV-2 ESRS 2 SBM-2 S1-SBM-2 S2-SBM-2 S4-SBM-2 ESRS 2 IRO-1 E1-2 E4-2 E5-1 S1-1 S2-1 S4-1 G1-1
c) Haitallisten vaikutusten tunnistaminen ja arviointi	ESRS 2 IRO-1 E1-IRO-1 E2-IRO-1 E3-IRO-1 E4-IRO-1 E5-IRO-1 G1-IRO-1 ESRS 2 SBM-3 E1 SBM-3 E4 SBM-3 S1 SBM-3 S2 SBM-3 S4 SBM-3
d) Toimien toteuttaminen kyseisten haitallisten vaikutusten torjumiseksi	E1-1 , E1-3 E4-1 , E4-3 E5-2 S1-4 S2-4 S4-4 G1-1 , G1-2 , G1-3
e) Kyseisten toimien tuloksellisuuden seuranta ja viestintä	E1-4 , E1-5 , E1-6 E4-4 E5-3 , E5-4 , E5-5 S1-5 , S1-6 , S1-8 , S1-9 , S1-10 , S1-11 , S1-14 , S1-15 , S1-16 , S1-17 S2-5 S4-5 G1-4

GOV-5 Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta

Sanoma on määritellyt kestävyysraportointiin ja -hallintaan liittyvät roolit ja vastuut vastuullisuus- ja ihmisoikeuspolitiikassaan. Sanoman hallitus vastaa kestävyysraportoinnin ja sen varmentamisen riskienhallinnan ja valvonnan asianmukaisesta järjestämisestä, kestävyteen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien valvonnasta, lakisääteisten kestävyysraporttien hyväksymisestä sekä kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin tarkistamisesta ja sen tulosten hyväksymisestä. Kestävyteen liittyviä riskejä tarkastellaan myös osana Sanoman riskienhallintaprosessia, joka on myötävaikuttanut myös Sanoman kaksinkertaisen olennaisuuden arviointiin vuonna 2024. Kestävyysraportointiin liittyviä riskejä hallitaan kehittämällä sisäistä valvontaa ja prosesseja.

Sanoman hallintoa, johtamista, prosesseja ja toimintaa, mukaan lukien kestävyteen liittyviä aiheita, koskevat erilliset sisäiset tarkastukset vuosittain sisäisen tarkastuksen toimintaohjeiden mukaisesti. Sisäinen tarkastus on riippumaton toimielin ja raportoi suoraan hallituksen tarkastusvaliokunnalle. Sisäiset tarkastukset perustuvat vuosisuunnitelmaan, ja tarkastusten tulokset sekä mahdollisten havaintojen seuranta raportoidaan tarkastusvaliokunnalle. Sisäisen tarkastuksen raportit sisältävät kuvauksen tarkastuksesta, havainnoista ja suosituksista, ja ne noudattavat globaaleja sisäisen tarkastuksen standardeja. Jokainen tarkastuksen kohde, joka edustaa asianomaista sisäistä toimintaa, antaa kommentteja, esittää korjaavia toimia ja nimeää vastuuhenkilöt havainnoille.

Vuoden 2024 aikana sisäinen tarkastus teki Sanoman lakisääteisestä kestävyysraportoinnista valmiusarvioinnin. Arviointi tehtiin mm. haastatteleamalla raportointiprosessiin osallistuvia sisäisiä sidosryhmiä. Arvioinnin kohteena oli kestävyysraportointidirektiivin valmisteluprojekti. Havaintojen mukaan Sanomalla on hyvät valmiudet kestävyysraportointidirektiivin vaatimusten noudattamiseen. Sisäisessä tarkastuksessa tai raportointiprosessin yleisessä riskiarvioinnissa ei havaittu merkittäviä riskejä. Vähäiset riskit liittyivät esimerkiksi Sanoman kykyyn kerätä kaikki tiedot ajoissa. Näissä tapauksissa raportoinnissa hyödynnetään arvioita ja vaiheittaisen käyttöönoton mahdollisuutta.

Kestävyysstrategia

SBM-1 Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju

Strategia ja kestävyteen liittyvät tavoitteet

Sanoman strategia tähtää kestävään ja kannattavaan kasvuun painettuja ja digitaalisia oppimateriaaleja ja oppimisen palveluita sekä journalistista mediaa, viihdettä ja mainontaa tuottamalla. Sanoman tavoitteena on, että konsernin liikevaihto ylittää 2 mrd. euroa vuoteen 2030 mennessä siten, että vähintään 75 % liikevaihdosta tulee oppimisliiketoiminnasta.

Oppimisliiketoiminnassa merkittäviä tuote- ja palveluryhmiä ovat painetut ja digitaaliset oppimateriaalit ja oppimisenpalvelut. Merkittäviä markkinoita ja asiakasryhmiä ovat perusopetus ja toisen asteen koulutus eli 6–18-vuotiaat oppilaat. Ensisijaisia asiakkaita ovat opettajat ja koulut. Sanomalla on oppimisliiketoimintaa Hollannissa, Espanjassa, Puolassa, Italiassa, Belgiassa, Suomessa, Ruotsissa, Norjassa, Tanskassa, Saksassa ja Isonsa-Britanniassa.

Medialiiketoiminnassa merkittäviä tuote- ja palveluryhmiä ovat mediatuotteet monessa muodossa: painettu ja digitaalinen kotimainen journalismi mukaan lukien sanomalehdet ja aikakauslehdet, viihde TV:n, audion, radion ja tapahtumien kautta sekä markkinointiratkaisut mainostajille Sanoman tavoittavuuden ja kuluttajanäkemyksen tukemana. Merkittäviä markkinoita ja asiakasryhmiä ovat suomalaiset kuluttajat, sillä Sanoma tavoittaa Kantar Media Finlandin Mind -kuluttajatutkimuksen mukaan

lähes kaikki suomalaiset viikoittain. Tutkimus on toteutettu Kantar Forum -paneelissa jatkuvana ympäri vuoden. Sanoman medialiiketoiminnan ensisijaisia asiakkaita ovat kuluttajien lisäksi B2B-asiakkaat.

Vuoden 2024 lopussa Sanoma työllisti yhteensä 5 267 ammattilaista. Henkilöstömäärä on esitetty maakohtaisesti kohdassa S1-6 Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet. Tarjotuissa tuotteissa ja palveluissa tai palveluissa markkinoissa ja asiakasryhmissä ei ole tapahtunut merkittäviä muutoksia raportointikauden aikana.

Sanoman strategian, liiketoimintamallin ja arvoketjun kestävyysasioihin liittyvät tai niihin vaikuttavat osatekijät on koottu Sanoman vastuullisuusstrategiaan, joka keskittyy ympäristö-, yhteiskunta- ja hallintoasioihin ja sisältää kestävyteen liittyviä sitoumuksia esimerkiksi YK:n kestävä kehityksen tavoitteisiin ja YK:n Global Compactin kymmeneen periaatteeseen. Sanoman liiketoimintamallin, strategian ja arvoketjun keskeiset osatekijät, jotka aiheuttavat ja mahdollistavat Sanoman kestävyteen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet, on tiivistetty alla Sanoman vastuullisuusstrategian kuuden keskeisen teeman mukaisesti. Alla on yhteenveto myös Sanoman kestävyteen liittyvistä tavoitteista merkittävien tuote- ja palveluryhmien, asiakasryhmien, maantieteellisten alueiden ja sidosryhmäsuhteiden osalta, mukaan lukien nykyisten tuotteiden ja palveluiden, haasteiden ja kriittisten projektien arviointi.

- **Inklusiivinen oppiminen:** Sanoman oppimisliiketoiminta tarjoaa painettuja ja digitaalisia oppimateriaaleja sekä digitaalisia oppimis- ja opetuslustoja niin perusopetukseen, lukioihin kuin ammatilliseen koulutukseen. Tuotteidensa kautta liiketoiminnalla on myönteinen vaikutus sen asiakkaiden ja loppukäyttäjien laadukkaiden oppimateriaalien ja koulutuksen saatavuuteen. Sanoman tavoitteena on luoda yhdessä opettajien kanssa laadukkaita ja innostavia oppimateriaaleja, kehittää inklusiivisia oppimiskäytäntöjä, jotka tukevat monimuotoisuutta, saavutettavuutta ja opetuksen eriyttämistä sekä edistää tasa-arvoista pääsyä koulutukseen. Kriittisiä hankkeita ovat muun muassa tuotteiden inklusiivisuuteen liittyvien näkökohtien jatkuva kehittäminen ja sen varmistaminen, että kaikki Sanoman keskeisissä digitaalisissa oppimistuotteissa käytettävät yleiset saavutettavuuskomponentit vastaavat WCAG-ohjeiden (Web Content Accessibility Guidelines) tasoa AA vuodesta 2025 alkaen. Sanoman tavoitteena on kasvattaa oppimisliiketoimintaansa ja siten sen vaikutusta sekä organisaation että yritysohjelmien kautta. Nämä tavoitteet koskevat koko Learning-liiketoimintayksikköä, jolla on toimintaa eri puolilla Eurooppaa.
- **Vastuullinen media:** Sanoman Media Finland -liiketoiminta vaikuttaa positiivisesti sananvapauteen tarjoamalla riippumatonta journalismia, joka edistää myös avoimen demokraattisen yhteiskunnan toimintaa. Journalistisen eettisyyden varmistamiseksi Sanoman keskeisiä hankkeita ovat uutisartikkeleihin liittyvien käytäntöjen seuranta ja kehittäminen Julkisen sanan neuvoston Journalistin ohjeiden mukaisesti. Sanoma tarjoaa monikanavaisen liiketoimintamallinsa kautta räätälöityjä markkinointiratkaisuja liikekumppaneille, minkä vuoksi Sanoma harkitsee mainonnan eettisyyttä ja vaikutuksia huolellisesti. Sanoman tavoitteena on varmistaa Kansainvälisen kauppakamarin mainos- ja markkinointiviestintäsääntöjen noudattaminen. Tämä vuoksi keskeiset hankkeet ja haasteet liittyvät kestävyden ja vihreiden väittämien luotettavuuden seurantaan mainontaa sisältävillä Sanoman alustoilla. Nämä tavoitteet koskevat koko Media Finland -liiketoimintayksikköä, jolla on toimintaa Suomessa.
- **Olemme kehittyvä työpaikka:** Sanoman menestys on riippuvainen sen johdon ja henkilöstön osaamisesta, ammattitaidosta ja sitoutuneisuudesta sekä heidän kyvystään kehittää houkuttelevia tuotteita ja palveluja asiakkaiden tarpeisiin muuttuvassa ympäristössä. Tämä altistaa Sanoman liiketoimintamallin ja strategian omaan työvoimaan liittyville

riippuvuuksille, sillä osaavan ja motivoituneen henkilöstön rekrytointi ja sitouttaminen voi vaikeutua eri tekijöiden, kuten työmarkkinoiden osaamispuulan ja kiristyneen kilpailun seurauksena. Sanoman tavoitteena on edistää monimuotoisuutta ja tarjota työpaikka, jossa on erinomaiset mahdollisuudet kehittyä. Keskeisiä hankkeita ovat yrityskulttuurin jatkuva kehittäminen esimerkiksi Sanoman monimuotoisuus, yhdenmukaisuus ja inklusiivisuus (DE&I)-ohjelman sekä työntekijöiden sitoutumisen vuosittaisen seurannan kautta. Tulokset liittyvät myös johdon ja ylimmän johdon palkitsemiseen. Nämä tavoitteet ja toimet koskevat kaikkia Sanoman toimintoja eri puolilla Eurooppaa.

- Suojaamme tietosi: Data on yhä keskeisempi osa Sanoman liiketoimintamallia, tuotteita ja palveluita molemmissa liiketoiminnoissa. Sanomalla on suuria määriä muun muassa työntekijöidensä, asiakkaiden ja loppukäyttäjien, kuten median kuluttajien, ja oppimisliiketoiminnassa oppilaiden ja opettajien, henkilötietoja. Tämä altistaa Sanoman tietosuojariskeille ja edellyttää huolellisesti harkittuja prosesseja rekisteröityjen henkilöiden oikeuksien toteuttamiseksi ja yleisen tietosuoja-asetuksen noudattamisen osoittamiseksi. Sanoma altistuu myös mahdollisille tietosuojarikkomuksille, jotka johtuvat luvattomasta tai tahattomasta Sanoman tai sen lukuun toimivan kolmannen osapuolen hallussa olevien henkilötietojen hukkaamisesta tai jakamisesta. Sanomalla tekoälyä käytetään myös esimerkiksi journalististen suositusten antamiseen, viihdesisältöjen ominaisuuksien personointiin sekä mukautuviin oppimisratkaisuihin. Generatiivisen tekoälyn sovellukset voivat tuoda mahdollisuuksia tehokkuuden lisäämiseen, personointiin ja laadukkaiden tuotteiden tarjoamisen tukemiseen, ja sen riskejä on muun muassa tietojen ja sisällön väärinkäyttö. Tieto- ja tietosuojariskien lieventämiseksi Sanoma kehittää jatkuvasti oppimis- ja media-asiakkaidensa tietojen luotettavaa käyttöä. Keskeisiä hankkeita ovat Sanoman tietosuojaohjelman sekä tietosuoja- ja tietoturvaohjelman (Privacy and Security by Design) toteuttaminen sen varmistamiseksi, että tietosuoja otetaan huomioon kaikkien tuotteiden kehittämisvaiheissa. Tekoälyn liittyvien riskien lieventämiseksi Sanoma kehittää jatkuvasti oppimisen ja median tuotteitaan ja -palveluitaan sekä digitaalisessa että hybridimuodossa, ja keskeisiä hankkeita ovat esimerkiksi ajantasaiset eettisen tekoälyn periaatteet ja työntekijöiden ohjeistukset sekä etukäteen käytössä oleva tarkoituksenmukainen teknologia. Nämä tavoitteet ja toimet koskevat kaikkia Sanoman toimintoja eri puolilla Eurooppaa.
- Huolehdimme ympäristöstä: Sanoma tuottaa liiketoimintamallinsa mukaisesti painettuja ja digitaalisia oppimis- ja mediatuotteita. Sanoman painotuotteet valmistetaan joko sen omissa toiminnoissa eli kahdessa sanomalehtipainossa Suomessa tai kirjoja ja lehtiä varten käytettävillä ulkoisilla painopalvelujen tarjoajilla. Tämä altistaa Sanoman ympäristövaikutuksille luonnonvarojen käytön kautta. Keskeisiä ympäristövaikutuksia ovat kasvihuonekaasupäästöjen syntyminen sekä biologiseen monimuotoisuuteen kohdistuvat vaikutukset erityisesti paperin käytön kautta. Luonnonvarojen, erityisesti paperin, käyttö luo myös riippuvuuksia ja aiheuttaa siirtymäriskejä, joita ovat sertifioidun paperin saatavuus, uusiutuvan energian saatavuus sekä sääntely- ja asiakaskäytännöt. Lisäksi riskejä ovat ilmastonmuutoksen haittoihin, kuten tulviin, liittyvät fyysiset riskit. Sanoma pyrkii suojelemaan ilmastoa ja ympäristöä ilmaston siirtymäsuunnitelmallaan ja biologiseen monimuotoisuuteen liittyvillä toimillaan. Keskeisissä hankkeissa keskitytään sen vaikutusten vähentämiseen ja yhteistyöhön toimittajien kanssa erityisesti arvoketjun alkupäässä. Nämä tavoitteet ja toimet koskevat kaikkia Sanoman toimintoja eri puolilla Eurooppaa.
- Vastuulliset liiketoimintatavat: Hyvällä hallinnointitavalla ja eettisyydellä on keskeinen rooli Sanoman liiketoimintamallissa ja arvoketjussa monin tavoin. Sanoman alihankkijoita arvoketjun eri osissa ovat muun muassa teknologiaratkaisujen ja palveluiden tarjoajat, paperi-, paino- ja logistiikka-alan alihankkijat sekä sisällöntuottajat Learningissä ja Media Finlandissa. Vaikka Sanoma ei ole riippuvainen mistään yksittäisistä alihankkijoista, Sanoman päivittäinen liiketoiminta on riippuvainen

konsernin kyvystä löytää sen vaatimukset täyttäviä alihankkijoita. Sanoma pyrkii noudattamaan eettistä ohjeistoaan ja periaatteitaan ja vahvistamaan toimitusketjun vastuullisuutta ja eettisiä kumppanuuksia sekä omassa toiminnassaan että toimitusketjussa. Keskeisiä hankkeita ovat eettisyys- ja vaatimustenmukaisuusohjelma sekä alihankkijoihin liittyvien riskien hallinta. Alihankkijoihin ja muihin kolmansiin osapuoliin sovelletaan mahdolliset lahjontaan ja pakotteisiin liittyvät riskit ja muut ongelmat tunnistavaa Tunne vastapuolesi (Know Your Counterparty, KYC) -prosessia. Nämä tavoitteet ja toimet koskevat kaikkia Sanoman toimintoja eri puolilla Eurooppaa.

Sanoma on arvioinut, että sen tuotteet ja palvelut sekä merkittävät markkina- ja asiakasryhmät ovat kestäväyyteen liittyvien tavoitteiden mukaisia. Kaikki vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet, mukaan lukien Sanoman altistuminen, toiminta ja tavoitteet niiden hallitsemiseksi, on kuvattu tarkemmin kohdissa ESRS 2 IRO-1, ESRS 2 SBM-3 ja aihekohtaiset tiedot kohdassa E1 Ilmastonmuutos, E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit, E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous, S1 Oma työvoima, S2 Arvoketjun työntekijät, S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät ja G1 Liiketoiminnan harjoittaminen.

Liiketoimintamalli ja arvoketju

Arvoketjun alkupää

Sanoman arvoketjun alkupään toimijoita ovat yksinyrittäjät ja yritykset, jotka toimittavat Sanomalle tarvittavia panoksia tuotteiden ja palveluiden tuottamiseksi kuluttajille ja loppukäyttäjille. Sanoman hankintatiimi vastaa yhtiön toimitusketjun hallinnasta.

Sanoman tärkeimmät hankintakategoriat ovat sisällöntuotanto, paperi ja paino, logistiikka, teknologia, toimitilat, henkilöstö- ja asiantuntijapalvelut, markkinointi ja myynti sekä matkustus. Sanoman hankintatiimi tekee aktiivisesti yhteistyötä alihankkijoiden kanssa kerätäkseen ja varmistaakseen panosten saatavuuden ja ylläpitääkseen kestäviä suhteita alihankkijoihin.

Sisällöntuotantoa tarvitaan molemmissa liiketoiminnoissa, ja oman sisällöntuotantonsa lisäksi Sanoma ostaa sisällöntuotantoa ulkoisilta resursseilta, kuten freelancereilta, sekä median että oppimisen puolella. Sisältö voi olla esimerkiksi tekstiä, kuvia tai valokuvia.

Sanoma käyttää toiminnassaan resursseja, erityisesti paperia, painetuissa tuotteissaan sekä oppimis- että medialiiketoiminnassa. Logistiikkakumppaneita käytetään materiaalien siirtämiseen varastoihin. Paperi-, paino- ja logistiikkahankinnat ovat kategorioita, joilla on merkittävimmät ympäristövaikutukset.

Sisällön käytön siirtyessä enenevässä määrin digitaalisille alustoille, Sanoma tekee yhteistyötä erilaisten teknologia- ja digitaalisten toimittajien kanssa. Datakeskukset tarjoavat tarvittavan infrastruktuurin yrityksen digitaalisten alustojen tukemiseen ja varmistavat verkkopalveluiden saatavuuden, turvallisuuden ja suorituskyvyn.

Tuotteidensa ja palveluidensa markkinoimiseksi Sanoma ostaa markkinointiin ja myyntiin liittyvää materiaalia myös ulkoisilta toimistoilta. Lisäksi Sanoma ostaa henkilöstöhallintoon liittyviä palveluita työntekijöidensä hyvinvoinnin tukemiseksi esimerkiksi työterveyshuollon kautta.

Omat toiminnot

Sanoma työllistää 5 267 ammattilaista oppimis- ja medialiiketoiminnassaan. Maantieteellinen jakauma on esitetty osiossa S1-6. Sanoman työntekijät luovat ja kehittävät tuotteita ja palveluita asiakkaille ja loppukäyttäjille arvoketjun alkupään panosten avulla.

Sanoman toiminta kuluttaa energiaa, tuottaa kasvihuonekaasupäästöjä ja vaikuttaa biologiseen monimuotoisuuteen materiaalien käytön kautta, ja tavoitteena on minimoida ympäristö- ja ilmastovaikutukset koko arvoketjussa.

Arvoketjun loppupää

Arvoketjun loppupään toimijat hankkivat tuotteita ja palveluita Sanomalta. Lisäksi Sanoma toimittaa tuotteita asiakkailleen jakelijoiden kautta ja kolmannet osapuolet käsittelevät tietoja Sanoman puolesta.

Sanoma tarjoaa kouluille ja opettajille painettuja ja digitaalisia oppimateriaaleja ja -menetelmiä, jotka tukevat oppimistuloksia ja edistävät tasa-arvoista pääsyä koulutukseen.

Suomalaisille kuluttajille Sanoma tarjoaa riippumatonta, sananvapautta tukevaa ja tietoisuutta lisäävää journalismia. Sanoma tarjoaa myös viihdettä television ja videon, radion ja audion sekä tapahtumien kautta. B2B-asiakkaille Sanoma tarjoaa markkinointiratkaisuja, jotka edistävät taloudellista kasvua.

Työntekijöilleen Sanoman tavoitteena on luoda työympäristö ja työskentelykulttuuri, jossa inspiroidaan työntekijöitä, arvostetaan monimuotoisuutta, kuunnellaan erilaisia näkemyksiä ja kunnioitetaan yksilön oikeuksia.

Sijoittajille Sanoma pyrkii tarjoamaan mahdollisuuksia kestäviin osake- ja velkasijoituksiin. 150 milj. euron sosiaalisen joukkovelkakirjalainan liikkeeseenlasku vuonna 2024 vahvisti entisestään Sanoman merkittävää vaikutusta YK:n kestävä kehityksen tavoitteisiin, erityisesti tavoitteeseen 4 Laadukas koulutus.

SBM-2, S1 SBM-2, S2 SBM-2 ja S4 SBM-2 Sidosryhmien edut ja näkemykset

Sanomalla sidosryhmävuorovaikutus on jatkuva prosessi sekä strategisella että paikallisella tasolla. Sidosryhmien näkemysten ja odotusten ymmärtäminen on tärkeää liiketoiminnan menestyksen ja vastuullisuusstrategian toteuttamisen kannalta. Sanoman keskeiset sidosryhmät sekä vuorovaikutuksen tarkoitus ja menetelmät on kuvattu taulukossa 7 Yhteenveto sidosryhmien eduista ja näkemyksistä. Sanoman vastuullisuustavoitteiden asettamisessa on käytetty taustatietona sidosryhmäkyselyn tuloksia liittyen myös työntekijöiden, arvoketjun työntekijöiden sekä kuluttajien ja loppukäyttäjien ihmisoikeuksien kunnioittamiseen. Oman työvoiman näkemykset näkyvät Olemme kehittyvä työpaikka -teemassa, arvoketjun työntekijöiden näkemykset Vastuulliset liiketoimintatavat -teemassa ja asiakkaiden ja loppukäyttäjien näkemykset Innostamme oppimaan-, Teemme mediaa suomalaisille-, Suojaamme tietosi-, Huolehdimme ympäristöstä- ja Vastuulliset liiketoimintatavat -teemoissa. Sanoman vastuullisuusstrategia on luotu hallitsemaan sidosryhmien eduista ja näkemyksistä aiheutuvia ympäristöön, yhteiskuntaan ja hallintoon liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia. Tarkempia tietoja Sanoman vastuullisuusstrategiasta on kohdassa ESRS 2 SBM-1.

Vuoden 2024 aikana Sanoma on päivittänyt seuraavat olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyvät käytännöt ja standardit: vastuullisuus- ja ihmisoikeuspolitiikka, henkilöstöpolitiikka, ympäristöstandardi ja alihankkijoiden eettinen ohjeisto. Sidosryhmien edut ja näkemykset vaikuttavat myös Sanoman due diligence -prosessiin, jolla arvioidaan erityisesti

keskeisiin sidosryhmiin liittyviä kestävyys- ja ihmisoikeusvaikutuksia. Sanoman kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnissa tarkasteltiin myös sidosryhmien etuja ja näkemyksiä arvioitaessa ympäristöön, yhteiskuntaan ja hallintoon liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia. Olennaisista eduista ja näkemyksistä on ilmoitettu Sanoman hallinto-, johto- ja valvontaelimille osana kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin hyväksymisprosessia. Kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin ovat tarkastaneet ja hyväksyneet johtoryhmä, tarkastusvaliokunta ja hallitus Sanoman kestävyuden hallintamallin mukaisesti. Lisätietoja Sanoman kuhunkin vaikutukseen, riskiin ja mahdollisuuteen liittyvästä due diligence -prosessista on aihekohtaisissa osioissa.

Taulukko 7. Yhteenveto sidosryhmien eduista ja näkemyksistä

Sidosryhmä-luokka	Sidosryhmävuorovaikutuksen tarkoitus ja tapa	Sidosryhmälle olennaiset kestävyysaiheet
Learning-liiketoiminnan asiakkaat ja loppukäyttäjät (koulut, opettajat ja oppilaat)	<p>Tarkoitus</p> <ul style="list-style-type: none"> Oppimateriaalien tekeminen ja kehittäminen yhdessä opettajien ja oppilaiden kanssa, inklusiivisten oppimateriaalien tarjoaminen <p>Tapa</p> <ul style="list-style-type: none"> Yhteydenpito opettajiin kasvokkain ja verkkotapaamisten, uutiskirjeiden ja markkinoinnin kautta Asiakaswebinaarien ja -tapahtumien järjestäminen ja niihin osallistuminen Näkemyksen kerääminen ja asiakastyytyväisyyden hallinta kyselyiden avulla 	<ul style="list-style-type: none"> Laadukkaat oppimateriaalit Monipuoliset ja inklusiiviset oppimateriaalit sekä personointi Luotettavat ja saavutettavat digitaaliset oppimisalustat Tekoälyn eettinen käyttö Tietosuoja ja asiakastietojen turvallisuus Toimitusvarmuus, oikea-aikainen jakelu, asiakassuhteet Painettujen kirjojen ja digitaalisten palveluiden ympäristövaikutukset
Media Finlandin loppukäyttäjät, kuluttajat ja asiakkaat	<p>Tarkoitus</p> <ul style="list-style-type: none"> Sananvapauden ja vastuullisten markkinointikäytäntöjen tukeminen <p>Tapa</p> <p>Kuluttajat:</p> <ul style="list-style-type: none"> Yhteydenpito asiakkaisiin uutiskirjeiden ja markkinoinnin avulla Näkemyksen kerääminen ja asiakastyytyväisyyden hallinta kyselyiden avulla Ennakoivan palautteen saaminen median kuluttajilta eri kanavien kautta Journalististen ohjeiden noudattamisen seuranta ja Julkisen sana neuvoston tapausten lukumäärä <p>B2B-asiakkaat:</p> <ul style="list-style-type: none"> Yhteydenpito asiakkaisiin kasvokkain ja verkossa järjestettävissä tapaamisissa, uutiskirjeissä, markkinoinnissa ja kestävyteen liittyvissä koulutustilaisuuksissa Asiakaswebinaarien ja -tapahtumien järjestäminen ja niihin osallistuminen Näkemyksen kerääminen ja asiakastyytyväisyyden hallinta kyselyiden avulla Mainonnan ja markkinointiviestinnän sääntöjen noudattamisen valvonta ja mainonnan eettisen neuvoston tapausten määrä 	<ul style="list-style-type: none"> Sananvapaus Riippumaton journalismi Moniarvoisuus sekä monipuolinen ja laadukas mediasisältö Medialukutaito ja yhteiskunnallinen lukutaito Vastuulliset markkinointi- ja mainontakäytännöt Lasten oikeuksien kunnioittaminen mainonnassa Vastuullinen viihde Tekoälyn eettinen käyttö Tietosuoja ja asiakastietojen turvallisuus Painettujen sanoma- ja aikakauslehtien, TV-tuotantojen ja digitaalisten palveluiden ympäristövaikutukset Mainonnan viher- ja vastuullisuusväittämien paikkansapitävyys

Sidosryhmä-luokka	Sidosryhmävuorovaikutuksen tarkoitus ja tapa	Sidosryhmälle olennaiset kestävyysaiheet
Oma työvoima, työntekijät ja muut kuin työsuhteiset työntekijät	<p>Tarkoitus</p> <ul style="list-style-type: none"> Työympäristön ja -kulttuurin luominen, joka inspiroi työntekijöitä, arvostaa heidän monimuotoisuuttaan, hyväksyy heidän näkemyksensä ja kunnioittaa heidän yksilöllisiä oikeuksiaan <p>Tapa</p> <ul style="list-style-type: none"> Suorituksen johtaminen ja henkilöstön kehittäminen Työntekijöiden sitouttaminen useilla toimenpiteillä, kuten henkilöstöpalautteella pulssikyselyn kautta ja vuosittaisilla henkilöstötutkimuksilla, tiimi- ja yksilökeskusteluilla, townhall-tapaamisilla Paikallisesti järjestetyt terveys- ja hyvinvointipalvelut Sisäiset tilaisuudet ja henkilöstöinfot eri kokoonpanoissa Aktiivinen viestintä, vuoropuhelu ja yhteistyö sisäisten sidosryhmien kanssa, mukaan lukien työntekijät, esimiehet ja henkilöstön edustajat 	<ul style="list-style-type: none"> Henkinen ja fyysinen terveys ja turvallisuus, hyvinvointi, työ- ja yksityiselämän tasapaino, työaika Monimuotoisuus, osallisuus ja yhtäläiset mahdollisuudet sekä samapalkkaisuus Koulutus ja taitojen kehittäminen Liiketoiminnan etiikka, avoin kommunikaatiokulttuuri ja ihmisoikeudet, esim. eettinen ohjeisto
Sijoittajat	<p>Tarkoitus</p> <ul style="list-style-type: none"> Vastuullisuudesta, kestävästä rahoituksesta ja vaikuttavuussijoittamisen mahdollisuuksista viestiminen <p>Tapa</p> <ul style="list-style-type: none"> Säännöllinen vuorovaikutus säännellyn viestinnän kautta (taloudellinen raportointi, pörssitiedotteet) Konferenssit, roadshow't, yksilö- ja ryhmätapaamiset, sijoittajatilaisuudet Kestäväan rahoitukseen liittyvä kanssakäyminen, esim. sosiaalinen joukkovelkakirjalaina ja sosiaalisten joukkovelkakirjojen viitekehys Varsinainen yhtiökokous ja pääomamarkkinapäivä Tutkimukset analyytikoiden ja sijoittajien näkemyksistä 	<ul style="list-style-type: none"> Vastuullisuusarviointien ja raportoinnin kehittäminen Kestävän rahoituksen mahdollisuudet Oppimis- ja medialiiiketoiminnan positiivinen vaikutus yhteiskuntaan Ilmastostrategia
Alihankkijat ja arvokehtun työntekijät	<p>Tarkoitus</p> <ul style="list-style-type: none"> Yhteistyö alihankkijoiden kanssa kestävyiden ja laadun varmistamiseksi <p>Tapa</p> <ul style="list-style-type: none"> Alihankkijoiden arviointi alihankkijoiden eettisen ohjeiston kestävyys- ja ihmisoikeuskriteerien perusteella Vastapuolten turvallisuus- ja maineriskien arviointi Know Your Counterparty (KYC) -prosessin avulla sekä vastuullisuusarviointien tekeminen paperi- ja painotuotteiden hankintakategoriassa Yhteistyö paperi- ja painotoimittajien kanssa joka toinen vuosi järjestettävillä alihankkijapäivillä Ilmasto- ja materiaalitietojen kerääminen vuosittain tietyissä hankintaluokissa Alihankkijoiden vastuullisuutta koskevan Sanoman sisäisen tarkastuksen suorittaminen Kumppaneiden auttaminen vaatimusten vastaisten tapausten korjaavien toimenpiteiden suorittamisessa 	<ul style="list-style-type: none"> Liiketoiminnan etiikka ja ihmisoikeudet alihankkijoiden eettisen ohjeiston vaatimusten mukaisesti Ilmasto- ja energiatekniikan toimeenpano ja kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen Sääntelyyn liittyvä vaatimustenmukaisuusyhteistyö, esimerkiksi metsäkatoa aiheuttamattomia tuotteita koskeva asetus (EUDR)

Sidosryhmä-luokka	Sidosryhmävuorovaikutuksen tarkoitus ja tapa	Sidosryhmälle olennaiset kestävyysaiheet
Valtion organisaatiot, politiikanlaajat ja sääntelyviranomaiset	<p>Tarkoitus</p> <ul style="list-style-type: none"> Sääntely ja viranomaisseuranta <p>Tapa</p> <ul style="list-style-type: none"> Näkemyksen jakaminen poliitikoista, laeista ja määräyksistä virkamiesten ja lainsäätäjien kanssa julkisissa kuulemisissa, kokouksissa sekä osana laajempaa sidosryhmävuoropuhelua poliittisten päättäjien kanssa Julkisiin kuulemisiin vastaaminen sekä näkemysten ja analyysien tarjoaminen valtion virkamiehille ja poliitikoille Osallistuminen toimialajärjestöjen työhön 	<ul style="list-style-type: none"> Oppimisliiketoimintaan liittyvät politiikka- ja lainsäädäntöaiheet Medialiiiketoimintaan liittyvät politiikka- ja lainsäädäntöaiheet Liiketoiminnan etiikka ja ihmisoikeudet
Kansalaisjärjestöt ja toimialajärjestöt	<p>Tarkoitus</p> <ul style="list-style-type: none"> Vuoropuhelu kansalaisjärjestöjen kanssa vastuullisuuteen liittyvistä aiheista ja yhteistyö lukutaidon ja medialukutaidon kehittämiseksi Alan käytäntöjen kehittäminen Vuoropuhelu sidosryhmien, kuten kansalaisjärjestöjen, kanssa median ja oppimisen roolista yhteiskunnassa sekä lukutaidon ja medialukutaidon roolista <p>Tapa</p> <ul style="list-style-type: none"> Yhteistyö aloitteiden ja hankkeiden kautta media- ja oppimisalan käytäntöjen kehittämiseksi 	<ul style="list-style-type: none"> Oppimisliiketoimintaan liittyvät aiheet (ks. rivi Learning-liiketoiminnan asiakkaat) Medialiiiketoimintaan liittyvät aiheet (ks. rivi Media Finlandin kuluttajat ja asiakkaat)
Paikallis-yhteisöt, yliopistot ja tutkimusjärjestöt	<p>Tarkoitus</p> <ul style="list-style-type: none"> Opetussuunnitelman muutosten seuranta Kestävyysteemojen tieteeseen perustuva kehittäminen <p>Tapa</p> <ul style="list-style-type: none"> Opetussuunnitelmamuutosten sääntely- ja viranomaisseuranta Viranomaisten ja paikallisten kaupunkien edustajien osallistaminen ja tapaaminen erityisesti oppimisliiketoimintaan liittyen Yhteistyö yliopistojen ja tutkimusorganisaatioiden kanssa kestävyiden kehittämiseksi 	<ul style="list-style-type: none"> Oppimisliiketoimintaan liittyvät aiheet (ks. rivi Learning-liiketoiminnan asiakkaat) Medialiiiketoimintaan liittyvät aiheet (ks. rivi Media Finlandin kuluttajat ja asiakkaat)

SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Sanoman olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet ovat peräisin sen oppimis- ja mediaaliiketoiminnoista, strategiasta ja liiketoimintamallista. Omalla työvoimalla on keskeinen rooli siinä, että Sanoma kykenee toimittamaan tuotteita asiakkailleen. Fyysisten ja digitaalisten tuotteiden tuotannosta aiheutuu ympäristövaikutuksia, ja tuotteiden tuotannolla voi olla vaikutuksia myös arvoketjun työntekijöihin. Vaikutukset kuluttajiin ja loppukäyttäjiin aiheutuvat pääasiassa tuotteiden käyttövaiheessa joko tietosuojan ja turvallisuuden kautta tai varmistamalla tuotteiden ja ratkaisujen laatu, luotettavuus ja eettisyys.

Sanoman omaisuuserät ovat pääosin aineettomia, eikä kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnissa tunnistettu merkittäviä kestäväyyteen liittyviin vaikutuksiin, riskeihin tai mahdollisuuksiin liittyviä taloudellisia vaikutuksia. Sanoma ei ole tunnistanut olennaisia kestävyysriskejä, jotka aiheuttaisivat merkittävän riskin yhtiön taloudelliselle asemalle, tulokselle tai rahavirroille tai riskiä tilinpäätöksessä ilmoitettujen varojen ja velkojen kirjanpitoarvojen olennaisesta muuttumisesta seuraavan vuosiraportointikauden aikana.

Sanoma on osana kaksinkertaista olennaisuuden arviointiaan laadullisesti arvioinut, että sen nykyinen strategia ja liiketoimintamalli ovat kestäviä suhteessa sen kykyyn hallita olennaisiksi tunnistettuja aiheita. Sanoma on analysoinut ilmasto- ja biodiversiteettirisien arvioinnissaan kykyään hallita ja lieventää tunnistettuja ilmasto- ja biodiversiteettiriskejä. Sanoman päästövähennyssuunnitelmat ovat linjassa 1,5 celsiusasteen skenaarion kanssa, ja SBTi-tavoitteen asettamisen yhteydessä Sanoma on mallintanut kykyään saavuttaa asetetut tavoitteet. Resilienssianalyysi muiden ympäristöön, yhteiskuntaan ja hallintotapaan liittyvien aiheiden osalta perustuu Sanoman vastuullisuusstrategian kattavuuden arviointiin verrattuna tunnistettuihin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin. Sanomalla on käytössään johtamiskeinoja olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallitsemiseksi, ja kaikki olennaiset aiheet sisältyvät Sanoman vastuullisuusstrategiaan. Resilienssiä arvioitiin vuoteen 2030 asti, sillä se on Sanoman nykyisen strategian aikahorisontti. Koska vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta on sisällytetty nykyiseen strategiaan ja liiketoimintamalliin, Sanoma ei tunnista merkittäviä tunnistetuista vastuullisuuteen liittyvistä vaikutuksista, riskeistä tai mahdollisuuksista johtuvia tarpeita mukauttaa nykyistä strategiaansa tai liiketoimintamalliaan.

Taulukko 8. Ympäristö: Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Sanoma ja sen alihankkijat käyttävät oppimis- ja mediatuotteiden ja -palveluiden tuottamisessa resursseja, kuten materiaaleja, jotka aiheuttavat vaikutuksia ilmastoon ja biologiseen monimuotoisuuteen, tuottavat kasvihuonekaasupäästöjä, kuluttavat energiaa ja tuottavat jätettä. Luonnonvarojen, erityisesti paperin, käyttö luo myös riippuvuuksia ja aiheuttaa siirtymäriskkejä, joita ovat sertifioidun paperin ja uusiutuvan energian saatavuus sekä sääntely- ja asiakaskäyttäjärisikit. Riskeihin kuuluvat myös ilmastomuutoksen haittoihin, kuten tulviin, liittyvät fyysiset riskit.

Seuraavassa taulukossa kuvataan Sanoman olennaiset ympäristöön liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet kaksoisolennaisuusarvioinnin perusteella, mukaan lukien niiden sijainti arvoketjussa ja odotettu aikahorisontti. Kaikki ympäristöön liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet kuuluvat ESRS-raportointivaatimusten piiriin. Lisätietoja olennaisista vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista, suunnitelmista niihin vastaamiseksi, yhteydestä Sanoman strategiaan ja liiketoimintamalliin sekä niihin liittyvät politiikat, toimet ja tavoitteet on kuvattu aihekohtaisissa osioissa ESRS E1, E4 ja E5.

ESRS-standardi	ESRS Osa-aihe	Vaikutus, riski vai mahdollisuus	Kuvaus olennaisista vaikutuksista, riskeistä ja/tai mahdollisuuksista (IRO)	Sijainti arvoketjussa			Odotettu aikahorisontti		
				Alkupää	Omat toiminta	Loppupää	Lyhyt	Keski-pitkä	Pitkä
E1 Ilmastonmuutos	Ilmastonmuutoksen sopeutuminen	Riski	▪ Fyysinen tulvariski liittyen toimitiloihin, varastoihin ja painotaloihin		●		●	●	●
		Riski	▪ Lisääntyneen raportoinnin ja kestävyteen ja ilmastomuutokseen liittyvän sääntelyn siirtymäriski	●	●		●	●	●
		Riski	▪ Ilmastonmuutokseen liittyvä asiakaskäyttäjymisen muutosriski	●	●		●	●	●
		Mahdollisuus	▪ Kestävään rahoitukseen liittyvät mahdollisuudet		●		●	●	●
		Mahdollisuus	▪ Kuluttajien muuttuviin mieltymyksiin vastaamiseen liittyvät mahdollisuudet	●	●		●	●	●
		Mahdollisuus	▪ Energiatehokkuuden ansiosta pienemmät energiakustannukset		●		●	●	●
	Ilmastonmuutoksen hillintä	Tosiasiallinen kielteinen vaikutus	▪ Kasvihuonekaasupäästöjen vaikutus, suurelta osin arvoketjussa (95 % päästöistä)	●	●	●	●	●	●
	Energia	Tosiasiallinen kielteinen vaikutus	▪ Kasvihuonekaasupäästöjä aiheuttavan energiankäytön vaikutus toimitiloissa, varastoissa ja painotaloissa sekä toimitusketjun kautta tuotteiden tuotannossa	●	●		●	●	●
E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	Biologisen monimuotoisuuden vähenemisen suorat vaikutustekijät	Tosiasiallinen kielteinen vaikutus	▪ Paperin käytön vaikutus biologiseen monimuotoisuuteen ja sertifiointijärjestelmien käyttö vaikutusten hallitsemiseksi	●			●	●	
		Riski	▪ Riskit liittyen sertifioidun paperin saatavuuteen	●	●		●	●	
		Riski	▪ Sääntelymuutosten, kuten metsäkatoa aiheuttamattomia tuotteita koskevan asetuksen (EUDR) vaatimustenmukaisuusriski	●	●		●	●	
E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous	Resurssien sisäänvirtaukset, mukaan lukien resurssien käyttö	Tosiasiallinen kielteinen vaikutus	▪ Resurssivirtojen, kuten sanomalehtien, aikakauslehtien ja kirjojen tuotannossa käytettävien materiaalien vaikutukset	●	●		●	●	
	Jäte	Tosiasiallinen kielteinen vaikutus	▪ Toimitiloissa, varastoissa ja painotaloissa syntyvän jätteen vaikutus		●		●	●	

Taulukko 9. Sosiaalinen: Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Työntekijät ovat Sanoman strategian ja toiminnan keskiössä ja Sanoman strateginen kasvutavoite edellyttää työntekijöiltä huippuosaamista ja sitoutumista yhteisiin tavoitteisiin. Sanoma vaikuttaa myös kuluttajiin ja loppukäyttäjiin, kuten opettajiin ja oppilaisiin, tarjoamalla laadukkaita, yhdenvertaisia ja saavutettavia oppimateriaaleja ja -palveluita. Sanoma edistää medialiiketoiminnallaan sananvapautta jakamalla luotettavaa tietoa useilla media-alustoilla ja noudattamalla journalistista etiikkaa. Sanoman medialiiketoiminta aiheuttaa mahdollisia negatiivisia vaikutuksia mainonnan kautta, ja niitä hallitaan vahvoilla käytännöillä. Data ja erityisesti henkilötiedot ovat olennainen osa Sanoman liiketoimintamallia, mikä nostaa vaikutukset tietosuojaan ja tietoturvaan päivittäisen työn ytimeen. Tietosuojavaikutusten ja -riskien hallitsemiseksi Sanoma on sitoutunut suojaamaan yksityisyyttä, edistämään tietoturvaa sekä varmistamaan tekoälyn eettisen käytön.

Seuraavassa taulukossa kuvataan Sanoman olennaiset sosiaalisiin aiheisiin liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet kaksoisolennaisuusarvioinnin perusteella, mukaan lukien niiden sijainti arvoketjussa ja odotettu aikahorisontti. Kaikki sosiaaliset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet kuuluvat ESRS:n tiedonantovaatimusten piiriin lukuun ottamatta S1:n yhteisökohtaista Henkilöstökysely -mittaria ja kaikkia S4:n yhteisökohtaisia mittareita, jotka sisältävät yhteisökohtaisia mittareita. Lisätietoja olennaisista vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista, suunnitelmista niihin vastaamiseksi, yhteydestä Sanoman strategiaan ja liiketoimintamalliin sekä niihin liittyvistä politiikoista, toimista ja tavoitteista on julkaistu aihekohtaisissa osioissa ESRS S1, S2 ja S4.

ESRS-standardi	ESRS Osa-aihe	Vaikutus, riski vai mahdollisuus	Kuvaus olennaisista vaikutuksista, riskeistä ja/tai mahdollisuuksista (IRO)	Sijainti arvoketjussa			Odotettu aikahorisontti		
				Alkupää	Oma toiminta	Loppupää	Lyhyt	Keskipitkä	Pitkä
S1 Oma työvoima	Työolot	Tosiasiallinen kielteinen vaikutus	▪ Vaikutukset oman työvoiman työaikaan		●		●		
		Mahdollinen kielteinen vaikutus	▪ Mahdolliset vaikutukset oman työvoiman työ- ja yksityiselämän tasapainoon		●		●		
		Mahdollinen kielteinen vaikutus	▪ Mahdolliset vaikutukset oman työvoiman terveyteen ja turvallisuuteen		●		●		
		Mahdollinen myönteinen vaikutus	▪ Mahdolliset vaikutukset oman työvoiman työsuhteturvaan (työntekijöiden suojaaminen muutoksilta)		●		●		
		Tosiasiallinen myönteinen vaikutus	▪ Mahdolliset vaikutukset oman työvoiman palkkojen riittävyyteen		●		●		
		Mahdollinen kielteinen vaikutus	▪ Mahdolliset vaikutukset oman työvoiman työmarkkinaosapuolten vuoropuhelumahdollisuuksiin		●		●		
		Mahdollinen kielteinen vaikutus	▪ Mahdolliset vaikutukset oman työvoiman järjestäytymisvapauteen		●		●		
		Mahdollinen kielteinen vaikutus	▪ Mahdolliset vaikutukset oman työvoiman työehtosopimusneuvotteluihin		●		●		
	Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille	Tosiasiallinen kielteinen vaikutus ja mahdollinen myönteinen vaikutus	▪ Vaikutukset sukupuolten tasa-arvoon ja oman työvoiman samapalkkaisuuteen		●		●		
		Mahdollinen kielteinen vaikutus ja mahdollinen myönteinen vaikutus	▪ Vaikutukset oman työvoiman monimuotoisuuteen		●		●		
		Tosiasiallinen myönteinen vaikutus	▪ Vaikutukset oman työvoiman koulutusmahdollisuuksiin ja osaamisen kehittämismahdollisuuksiin		●		●		
		Mahdollinen kielteinen vaikutus	▪ Mahdolliset vaikutukset oman työvoiman häirinnän torjuntaan		●		●		
	Muut työhön liittyvät oikeudet	Mahdollinen kielteinen vaikutus	▪ Mahdolliset vaikutukset oman työvoiman yksityisyyden suojaan ja tietoturvaan		●		●		

ESRS- standardi	ESRS Osa-aihe	Vaikutus, riski vai mahdollisuus	Kuvaus olennaisista vaikutuksista, riskeistä ja/tai mahdollisuuksista (IRO)	Sijainti arvoketjussa			Odotettu aikahorisontti		
				Alkupää	Oma toiminta	Loppupää	Lyhyt	Keskipitkä	Pitkä
S2 Arvoketjun työntekijät	Työolot	Tosiasiallinen kielteinen vaikutus	▪ Vaikutukset painopalveluiden toimittajien työvoiman työaikaan	●			●	●	
		Mahdollinen kielteinen vaikutus	▪ Mahdolliset vaikutukset toimittajien työvoiman työ- ja yksityiselämän tasapainoon	●				●	●
		Mahdollinen kielteinen vaikutus	▪ Mahdolliset vaikutukset toimittajien työvoiman terveyteen ja turvallisuuteen	●				●	●
		Mahdollinen kielteinen vaikutus	▪ Mahdolliset vaikutukset toimittajien työvoiman työsuhteturvaan (työntekijöiden suojaaminen vaihteluilta)	●				●	●
		Mahdollinen kielteinen vaikutus	▪ Mahdolliset vaikutukset toimittajien työvoiman riittävyyteen	●				●	●
		Mahdollinen kielteinen vaikutus	▪ Mahdolliset vaikutukset toimittajien työvoiman työmarkkinaosapuolten vuoropuhelumahdollisuuksiin	●				●	●
		Mahdollinen kielteinen vaikutus	▪ Mahdolliset vaikutukset toimittajien työvoiman järjestäytymisvapausmahdollisuuksiin	●				●	●
		Mahdollinen kielteinen vaikutus	▪ Mahdolliset vaikutukset toimittajien työvoiman työehtosopimusneuvottelumahdollisuuksiin	●				●	●
	Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille	Mahdollinen kielteinen vaikutus	▪ Mahdolliset vaikutukset sukupuolten tasa-arvoon ja toimittajien työntekijöiden samapalkkaisuuteen	●				●	●
Mahdollinen kielteinen vaikutus		▪ Mahdolliset vaikutukset toimittajien työvoiman koulutukseen ja osaamisen kehittämiseen	●				●	●	
S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät	Tietoihin liittyvät vaikutukset: yksityisyys	Tosiasiallinen kielteinen vaikutus	▪ Tietosuoja ja tietoturvan vaikutukset media- ja oppimisliiketoiminnan asiakkaisiin	●	●	●	●		
		Riski	▪ Negatiivisten tietosuoja-vaikutusten ja yleisen tietosuoja-asetuksen (GDPR) vastaisen toiminnan riski	●	●	●	●		
	Tietoihin liittyvät vaikutukset: sananvapaus	Tosiasiallinen myönteinen vaikutus	▪ Journalistisen etiikan ja mediayhtiön vaikutus sananvapauteen			●	●	●	●
	Tietoihin liittyvät vaikutukset: laadukkaan tiedon saatavuus	Tosiasiallinen myönteinen vaikutus	▪ Laadukkaiden ja osallistavien oppimistuotteiden ja -palvelujen saavutettavuuden vaikutukset			●	●	●	●
	Sosiaalinen osallisuus: tuotteiden ja palvelujen saatavuus	Mahdollinen kielteinen vaikutus	▪ Digitaalisen saavutettavuuden vaikutukset kuluttajiin ja loppukäyttäjiin, erityisesti opiskelijoihin ja opettajiin oppimisliiketoiminnassa			●	●	●	●
	Sosiaalinen osallisuus: vastuullinen mainostaminen	Mahdollinen kielteinen vaikutus	▪ Vastuullisen mainonnan käytäntöjen ja viherväittämiä koskevan sääntelyn noudattamisen vaikutukset			●	●	●	●

Taulukko 10. Hallinnoinnin vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Sanoma on sitoutunut vastuulliseen liiketoiminnan harjoittamiseen koko liiketoiminnassaan, mikä kattaa yrityskulttuuriin, kuten eettisten odotusten selkeyteen, immateriaalioikeuksiin, generatiiviseen tekoälyyn ja sääntely-ympäristöön, liittyvien riskien hallinnan. Osana vastuullista liiketoiminnan harjoittamista Sanoma varmistaa ilmoittajien suojelun, seuraa mahdollisia vaikutuksiaan poliittiseen osallistumiseen ja lobbaustoimintaan luotettavuuden varmistamiseksi ja valvoo lahjonnan, korruption, lahjojen ja vieraanvaraisuuden torjuntaan liittyviä riskejä sekä maksukäytäntöjensä mahdollisia vaikutuksia toimittajia kohtaan. Osana jatkuvaa yhteistyötä keskeisten toimittajien kanssa Sanoma hallitsee riskejä, jotka liittyvät toimittajien kestävyys- ja ihmisoikeusvaatimusten noudattamatta jättämiseen, sekä pyrkii tunnistamaan vaikutukset arvoketjun työntekijöihin.

Seuraavassa taulukossa kuvataan Sanoman olennaiset hallinnointiin liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet kaksoisolennaisuusarvioinnin perusteella, mukaan lukien niiden sijainti arvoketjussa ja odotettu aikahorisontti. Kaikki hallintoa koskevat vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet kuuluvat ESRS:n tiedonantovaatimusten piiriin paitsi G1-1, jossa on käytetty eettisen ohjeiston koulutusten suoritusasteeseen liittyviä yhteisökohtaisia lisämittareita. Lisätietoja olennaisista vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista, suunnitelmista niihin vastaamiseksi, yhteyksistä Sanoman strategiaan ja liiketoimintamalliin sekä niihin liittyvistä politiikoista, toimista ja tavoitteista on julkaistu aihekohtaisessa osiossa ESRS G1.

ESRS-standardi	ESRS Osa-aihe	Vaikutus, riski vai mahdollisuus	Kuvaus olennaisista vaikutuksista, riskeistä ja/tai mahdollisuuksista (IRO)	Sijainti arvoketjussa			Odotettu aikahorisontti		
				Alkupää	Oma toiminta	Loppupää	Lyhyt	Keskipitkä	Pitkä
G1 Liike-toiminnan harjoittaminen	Yrityskulttuuri	Riski	▪ Eettisten odotusten selkeyteen liittyvä riski		●		●	●	●
		Riski	▪ Aineettomien oikeuksien hallintaan liittyvä riski		●		●	●	●
		Riski	▪ Generatiiviseen tekoälyavusteiseen työhön liittyvä riski		●		●	●	●
		Riski	▪ Sääntely-ympäristöön liittyvät riskit		●		●	●	●
	Väärinkäytösten paljastajien suojelu	Mahdollinen kielteinen vaikutus	▪ Vaikutukset väärinkäytösten ilmoittajiin sekä ilmoituskanavan ja -kulttuurin olemassaolo		●		●	●	●
	Poliittinen vuorovaikutus ja lobbaustoiminta	Mahdollinen kielteinen vaikutus	▪ Media- ja oppimisalan yritysten poliittisen osallistumisen ja lobbauksen mahdolliset kielteiset vaikutukset		●		●	●	●
	Suhteet tavarantoimittajiin, mukaan lukien maksukäytännöt	Mahdollinen kielteinen vaikutus	▪ Maksukäytäntöjen vaikutus alihankkijoihin	●	●		●	●	●
		Riski	▪ Riski siitä, että alihankkijat eivät noudata alihankkijoiden eettistä ohjeistoa ja että alihankkijoiden vaatimustenmukaisuutta koskevia riittäviä huolellisuusvaatimuksia tai auditointeja ei tehdä	●			●	●	●
Korruptio ja lahjonta	Riski	▪ Lahjonnan torjuntaan, korruptioon, lahjoihin ja vieraanvaraisuuteen liittyvät riskit		●		●	●	●	

Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta

IRO-1 Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista

Kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin tavoitteena on tunnistaa yhtiön kannalta olennaiset tosiasialliset ja mahdolliset kestävyYTEEN liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet. Sanoman olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu vuosina 2023–2024 tehdyssä arvioinnissa, joka kattaa Sanoman oman toiminnan sekä arvoketjun alku- ja loppupään. Arviointiprosessi noudattaa eurooppalaisten kestävyysraportointistandardien vaatimuksia sekä Sanoman riskienhallinnan periaatteita. Hallinto- ja valvontaelinten vastuut kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnista on määritelty Sanoman kestävyYden johtamismallissa. Arvioinnin tulokset on käyty läpi konsernin johtoryhmässä ja hyväksytty hallituksessa vuonna 2024. Sanoman vastuullisuustiimi toteutti kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin tiiviissä yhteistyössä compliance-tiimin kanssa. Kaikki Sanoman vastuullisuus- ja eettisyystyöryhmän jäsenet osallistuivat prosessiin muiden keskeisten sisäisten sidosryhmien, kuten kaikkien Learningin maayhtiöiden toimitusjohtajien, lisäksi. Arviointi ottaa huomioon Sanoman vaikutukset oman toiminnan ja liikesuhteiden kautta. Se keskittyy Sanoman oppimis- ja medialiiketoimintaan liittyviin toimintoihin, ja kattaa maantieteellisesti kaikki Sanoman toimintamaat. Liikesuhteet on arvioitu erityisesti ensisijaisten alihankkijoid osalta, ja arviointia on laajennettu toissijaisiin toimittajiin suuremman riskin kategorioissa, kuten paperi- ja painotoimittajissa.

Sanoman kaksinkertainen olennaisuuden arviointi sisälsi kaksi vaihetta. Ensimmäisessä vaiheessa vuonna 2023 Sanoma listasi kaikki tosiasialliset ja mahdolliset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet käyttämällä ESRS 1 -kestävyysaiheiden pitkää luetteloa ja täydentämällä sitä yhtiön sisäiset olemassa olevat näkemykset yhdistävillä yrityskohtaisilla aiheilla. Näkemykset kattoivat riskienhallintaprosessin tulokset, Sanoman vaatimustenmukaisuusriskikyselyn, ilmastoon ja biologiseen monimuotoisuuteen liittyvien riskien arvioinnin, ihmisoikeusvaikutusten arvioinnin, henkilötutkimuksen, monimuotoisuuskyselyn, aikaisemman vaikuttavuuteen painottuneen kestävyYden olennaisuusarvion sekä Sanoman raportointikanavan kautta ilmoitettujen väärinkäytöstapausten tarkastelun. Keskeisten sisäisten ja ulkoisten sidosryhmien näkemykset sisällytettiin näihin vahvistettuihin olemassa oleviin näkemyksiin, ja ne otettiin siksi huomioon kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnissa: oma työvoima, arvoketjun työntekijät, kuluttajat ja loppukäyttäjät sekä sijoittajat. Sanoma käytti myös luotettavien neuvonantajien näkemyksiä ja raportteja sekä haastatteli sisäisiä asiantuntijoita varmistaakseen kattavan näkemyksen.

Vuonna 2024 toisessa vaiheessa priorisoitiin kaikki tosiasialliset ja mahdolliset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet tekemällä vaikutus- ja taloudellisia arvioiteja työpajoissa yhdessä sisäisten aiheiden omistajien kanssa. Sisäisiä aiheiden omistajia ovat hankinta-, henkilöstö-, compliance-, lakiasia- ja tietosuojat, turvallisuus- ja strategiatimien edustajat sekä keskeisten liiketoiminta-alueiden toimitusjohtajat. Aiheiden omistajat käyttivät saatavilla olevia lähteitä sekä yleistä asiantuntemustaan ja harkintaansa arvioidessaan kutakin aihetta. Käytettyjen kriteerien ja asteikkojen tulkintojen yhdenmukaistamiseksi pidettiin useita kalibrointikokouksia. Sanoman kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnissa käytetään ESRS 1:ssä kuvattua kaksinkertaisen olennaisuuden käsitettä. Jokainen vaikutus arvioitiin seuraavien osalta:

- Kielteisten vaikutusten vakavuus (mittakaava, laaja-alaisuus ja vaikutuksen korjaamaton luonne) ja myönteisten vaikutusten merkitys (mittakaava ja laaja-alaisuus)

- Mahdollisten vaikutusten todennäköisyys asteikolla erittäin epätodennäköinen (10 %), epätodennäköinen (30 %), epävarma (50 %), todennäköinen (70 %) tai erittäin todennäköinen (90 %)
- Vaikutuksen sijainti arvoketjussa (alkupää, oma toiminta, loppupää)
- Vaikutuksen aikahorisontti: lyhyt aikaväli (0–1 vuotta), keskipitkä aikaväli (1–3) tai pitkä aikaväli (yli 3 vuotta)
- Mahdollisten kielteisten ihmisoikeusvaikutusten osalta todettiin, että vaikutuksen vakavuus on todennäköisyyttä tärkeämpi.

Taloudellinen olennaisuus, jokainen kestävyYTEEN liittyvä riski ja mahdollisuus arvioitiin seuraavien osalta:

- Riskin tai mahdollisuuden taloudellinen merkittävyys asteikolla ei merkittävä (0–1 milj. euroa), pieni (1–5 milj. euroa), kohtalainen (5–20 milj. euroa), suuri (20–40 milj. euroa) tai erittäin suuri (yli 40 milj. euroa)
- Riskin tai mahdollisuuden todennäköisyys asteikolla erittäin epätodennäköinen (10 %), epätodennäköinen (30 %), epävarma (50 %), todennäköinen (70 %) tai erittäin todennäköinen (90 %)
- Riskin tai mahdollisuuden sijainti arvoketjussa (alkupää, oma toiminta, loppupää)
- Vaikutuksen aikahorisontti lyhyellä (0–1 vuotta), keskipitkällä (1–3) tai pitkällä aikavälillä (yli 3 vuotta)
- Taloudellisten riskien ja mahdollisuuksien arvioinnissa noudatettiin samaa asteikkoa kuin Sanoman riskienhallintaprosessissa.

Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointi määrittää kestävyysraportoinnin vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet. Kun aiheen omistajat olivat suorittaneet arvioinnin, arvioinnin tulokset konsolidoitiin listaksi Sanomalle olennaisista vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista. Aiheiden vertailukelpoisuuden varmistamiseksi vastuullisuus- ja compliance-tiimit arvioivat vielä lopullisen listan olennaisista vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista raportointia varten. Arvioinnista keskusteltiin myös johtoryhmän kanssa.

Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointi määrittää kestävyysraportoinnissa raportoitavat vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet. Kaikki aiheet, joilla on vaikutus tai jotka ovat taloudellisesti olennaisia tai kumppaakin, esitetään Sanoman kestävyysraportissa. KestävyYTEEN liittyvää aihetta pidettiin olennaisena, jos vähintään yksi vaikutus, riski tai mahdollisuus viittasi joko vaikutuksen olennaisuuteen, taloudelliseen olennaisuuteen tai kumppaankin. Epäolennaiset kestävyYTEEN liittyvät aiheet olivat sellaisia, joissa ei tunnistettu vaikutuksia, riskejä tai mahdollisuuksia tai joissa kaikki vaikutukset, riskit tai mahdollisuudet todettiin epätodennäköisiksi tai taloudellisesti epäolennaisiksi tai niiden ei katsottu aiheuttavan vaikutusta. Ilmoitettujen kestävyYTEEN liittyvien riskien taloudellinen kynnysarvo on sama kuin Sanoman riskienhallintaprosessissa. Kaikki Sanoman kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnissa tunnistetut mahdolliset riskit kuuluvat pienen riskin luokkaan.

Osana kaksinkertaisen olennaisuuden arviointia Sanoma arvioi kestävyYTEEN liittyvät riskit erillään riskienhallintaprosessista ja arvioi uudelleen riskienhallintaprosessissa tunnistetut kestävyYTEEN liittyvät riskit. Lisäksi arvioinnin alustavia tuloksia käytettiin Sanoman riskienhallintaprosessin tulosten jalostamiseen syksyllä 2024 ja Sanoman yleisen riskiprofiilin arviointiin.

Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointi ohjaa kestävyysasioiden priorisointia. Vaikutusten ja mahdollisuuksien tunnistamis-, arviointi- ja hallintaprosessi on integroitu Sanoman yleiseen johtamisprosessiin kestävyuden johtamismallin kautta, jonka mukaan Sanoma tunnistaa ja arvioi vuosittain vaikutuksensa, riskinsä ja mahdollisuutensa sekä määrittää toimet olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallitsemiseksi. Monilla olennaisiksi tunnistetuilla alueilla Sanoma on määritellyt erityisiä tunnuslukuja suoriutumisen mittaamiseksi ja raportoinut mittarit ja tavoitteet kestävyysraportissaan. Sanoman kestävyteen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta perustuu siihen, että toimet kohdistetaan suurimman riskin alueille. Jos Sanoma ei voi puuttua kaikkiin vaikutuksiin tai riskeihin heti, due diligence -prosessi mahdollistaa toimien priorisoinnin vaikutusten vakavuuden tai taloudellisen vaikutuksen ja todennäköisyyden perusteella.

Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointiin liittyy tiettyä luontaista epävarmuutta, sillä arviointikäytännöt kehittyvät edelleen. Sanoma arvioi kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin päivittämistarpeen vuosittain. Jatkossa Sanoma aikoo analysoida vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien aikahorisonttia pidempien aikavälien avulla. Myös alku- ja loppupään vaikutukset edellyttävät jatkuvaa arviointia johtuen esimerkiksi EU:n metsäkatoasetuksesta, joka parantaa paperituotteiden jäljitettävyyttä ja Sanoman kykyä tarkastella vaikutuksiaan biologiseen monimuotoisuuteen arvoketjun koko alkupäässä. Sanoma on arvioinut kestävyteen liittyviä riippuvuuksia sekä osana riskienhallintaprosessia että kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnissa. Tunnistettuja riippuvuuksia ovat esimerkiksi avainhenkilöstön saatavuuteen liittyvät riippuvuudet, sertifioidun paperin saatavuus painettujen tuotteiden tuottamiseen ja riippuvuus asiakastiedoista digitaalisten tuotteiden kehittämisessä. Ilmaston, pilaantumiseen, vesivaroihin, biologiseen monimuotoisuuteen tai resurssien käyttöön liittyvistä vaikutuksista ei toteutettu ulkopuolisia konsultaatioita.

E1 IRO-1 Ilmastonmuutos

Sanoma arvioi vaikutuksensa ilmastonmuutokseen, erityisesti kasvihuonekaasupäästöihin, laskemalla vuosittain todelliset ilmastovaikutuksensa GHG-protokollan mukaisesti kohdassa E1-6 kuvatulla tavalla. Osana vuosittaisia kasvihuonekaasupäästölaskelmiaan ja siirtymäsuunnitteluaan Sanoma seuloo ja tunnistaa myös mahdolliset tulevat kasvihuonekaasupäästöjen lähteet.

Sanoma arvioi ilmaston ja biologiseen monimuotoisuuteen liittyviä fyysisiä ja siirtymäriskejä vuosittain. Vuonna 2024 arviointi tehtiin osana kaksinkertaisen olennaisuuden arviointia. Fyysisiä riskejä ja siirtymäriskejä analysoitiin lyhyellä (0–1 vuotta), keskipitkällä (1–3 vuotta) ja pitkällä aikavälillä (yli kolme vuotta). Näitä aikavälejä käytetään strategiseen ja taloudelliseen suunnitteluun sekä Sanoman riskienhallintaprosessissa. Arviointi kattaa sekä oman toiminnan että arvoketjun alku- ja loppupään.

Arvioinnissa ja skenaarioanalyysissä tunnistettiin kolme ilmaston liittyvää mahdollista riskiä ja mahdollisuutta. Sanoma tunnistaa tiettyjä ilmaston liittyviä fyysisiä riskejä, jotka voivat vaikuttaa liiketoimintaan lyhyellä tai pitkällä aikavälillä. Äärimmäisten sääilmiöiden lisääntymisestä johtuvat akuutit fyysiset vaarat, kuten tulvat, voivat aiheuttaa riskejä Sanoman painotaloille, toimitiloille ja varastoille. Riski liittyy erityisesti tulvariskialueilla sijaitsevien tilojen vahingoittumiseen tulvien ja rankkasateiden vuoksi. Vahinkoriskin hallitsemiseksi ja lieventämiseksi Sanoma kehittää kattavia pelastussuunnitelmia ja hankkii vakuutuksia. Vakuutusten hinnoitteluun voidaan ennustaa pientä nousua.

Fyysisten riskien lisäksi Sanoma tunnistaa tiettyjä siirtymäriskejä, jotka voivat vaikuttaa liiketoimintaan lyhyellä tai pitkällä aikavälillä. Sanoma tunnistaa riskin, että päästöjen raportointivelvoitteiden ja sääntelyn noudattamiseen liittyy

monimutkaisuuden ja kustannusten lisääntyminen. Säädökset, kuten kestävyysraportointidirektiivi (CSRD, Corporate Sustainability Reporting Directive) ja EU:n metsäkatoasetus (EUDR, EU Deforestation Regulation), edellyttävät kattavaa tiedonkeruuta, tiedonhallintaa ja raportointi-infrastruktuuria. Tämä voi johtaa toimintakulujen nousuun sekä suoraan Sanoman toiminnassa että epäsuorasti toimitusketjun kautta, sillä myös toimittajien päästösääntely tiukkenee. Lisäksi näiden määräysten noudattamatta jättäminen voi johtaa taloudellisiin seuraamuksiin ja mainevahinkoihin, mikä vaikuttaa entisestään liiketoimintaan ja taloudelliseen tulokseen. Sanoma tunnistaa mahdollisuuden parantaa brändiarvoa ja lisätä kysyntää edistämällä ja kehittämällä aktiivisesti vahvoja ja läpinäkyviä ilmasto- ja biologisia monimuotoisuustoimia. Asiakkaiden käyttäytymisen muutos voi myös olla riski, jos asiakkaiden odotukset eivät täyty. Sanoma vastaa siirtymäriskeihin ja -mahdollisuuksiin seuraamalla ja noudattamalla esimerkiksi CSRD-, CSDDD- ja EUDR-säädöksiä, hallitsemalla sidosryhmien ilmastotoimia koskevista vaatimuksista johtuvia maineriskejä ja työskentelemällä toimittajien kanssa päästöjen vähentämiseksi ja siirtymiseksi vähähiilisiin tuotteisiin.

Sanoman siirtymävaiheen ja fyysisten riskien skenaarioanalyysissä on arvioitu nykyisten ja tulevien määräysten vaikutuksia toimintaan ja toimitusketjuihin, arvioitu asiakaskäyttäytymisen muutoksia ja vastuullisten tuotteiden markkinakysyntää sekä tunnistettu mahdollisuuksia ottaa käyttöön uusia teknologioita päästöjen vähentämiseksi. Arvioinnissaan Sanoma on käyttänyt ilmastoskenaarioita, mukaan lukien skenaario, jossa ilmaston lämpeneminen rajoitetaan 1,5 celsiusasteeseen ilman ylityksiä tai vähäisillä ylityksillä, ja suuren lämpötilanousun ilmastoskenaarioita, kuten RCP 1.9, RCP 4.5, RCP 8.5, sekä IEA:n kestävä kehityksen skenaariota ymmärtääkseen mahdollisia vaihtoehtoisia tulevaisuuksia ja kehittääkseen strategioita tunnistettujen riskien lieventämiseksi skenaarion tulosten perusteella. Nämä skenaariot perustuvat parhaaseen saatavilla olevaan tieteelliseen näyttöön, kuten IPCC:n arvioihin. Koska Sanoman omaisuuserät ovat pääosin aineettomia, kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnissa ei ole tunnistettu omaisuuseriä tai liiketoimintoja, jotka ovat herkkiä merkittäville fyysisille vaaroille tai siirtymäriskeillä tai eivät ole yhdenmukaisia ilmastoneutraaliin talouteen siirtymisen kanssa. Sanoma seuraa ja kehittää jatkuvasti kykyään arvioida ilmaston liittyviä riskejä.

E2 IRO-1 Pilaantuminen

Sanoman kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnissa pilaantuminen tunnistettiin epäolennaiseksi aiheeksi yhtiön vähäisten pilaantumiseen liittyvien vaikutusten vuoksi, eikä ECHA:n ehdokasluetteloon verrattuna löytynyt huolta aiheuttavia aineita. Konsultaatiot vahvistivat, että Media Finlandin painotalojen raportoidut haihtuvien orgaanisten yhdisteiden päästöt ovat vähäisiä ja vähäistä muovin käyttöä minimoidaan jatkuvasti, eikä merkittäviä mikromuoveja tunnistettu.

E3 IRO-1 Vesivarat ja merten luonnonvarat

Sanoman kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnissa vesivarat ja merten luonnonvarat luokiteltiin epäolennaisiksi aiheiksi vähäisten vaikutusten vuoksi, eikä merkittäviä vaikutuksia vesivaroihin tai merten luonnonvaroihin tunnistettu.

E4 IRO-1 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit

Sanoma arvioi ilmaston ja biologiseen monimuotoisuuteen liittyviä fyysisiä riskejä ja siirtymäriskejä vuosittain. Vuonna 2024 arviointi tehtiin osana kaksinkertaisen olennaisuuden arviointia, kuten edellä on kuvattu kohdassa E1 IRO Ilmastonmuutos. Sanoma tunnsti arvioinnissaan kaksi biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvää siirtymävaiheen riskiä: sertifioidun paperin saatavuuden ja EU:n metsäkatoasetuksen aiheuttaman sääntelyepävarmuuden. Nämä riskit arvioitiin pieniksi, eikä fyysisiä tai järjestelmäriskejä tunnistettu. Sanoma seuraa ja kehittää jatkuvasti kykyään arvioida näitä riskejä. Sanoman omien toimipaikkojen kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnissa ei tunnistettu biologiseen monimuotoisuuteen

liittyviä merkittäviä vaikutuksia. Arvoketjun alkupäässä vaikutuksia tunnistettiin erityisesti paperin tuotannosta ja hankinnasta, mikä voi johtaa biologisen monimuotoisuuden häviämiseen, ekosysteemien häiriöihin ja pilaantumiseen. Sanoma on arvioinut riippuvuuttaan biologisesta monimuotoisuudesta ja ekosysteemeistä, erityisesti metsähyödykkeistä, keskittyen sertifioidun paperin saatavuuteen ja paperintuottajien hiiliprofiiliin. Sanoma ei ole neuvotellut vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen kanssa yhteisten biologisten resurssien ja ekosysteemien kestävyysarvioinnista. Sanomalla ei ole toimipaikkoja biologisen monimuotoisuuden kannalta herkkien alueiden läheisyydessä, joten tarpeita biologiseen monimuotoisuuteen liittyvien lieventävien toimien tekemiseen omilla toimipaikoilla ei tunnistettu. Sanoma ei ole käyttänyt biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien skenaarioanalyysiä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiseen ja arviointiin lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä. Sanoma seuraa ja kehittää jatkuvasti kykyään arvioida biologiseen monimuotoisuuteen liittyviä riskejä.

E5 IRO-1 Resurssien käyttö ja kiertotalous

Sanoma seuroi omaisuutensa, oman toimintansa sekä arvoketjun loppupään ja alkupään toiminnot kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin ja riskienhallintaprosessin yhteydessä resurssien käyttöön liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiseksi. Seulonnessa tunnistettiin tosiasiallisia arvoketjun alkupäähän ja omaan toimintaan liittyviä vaikutuksia, jotka liittyvät materiaalien, kuten paperin, painolevyjen, musteiden ja luottimien käyttöön, mutta ei merkittäviä riskejä tai mahdollisuuksia, jotka liittyisivät biologiseen monimuotoisuuteen pois lukien ne, jotka liittyvät paperin käyttöön ja saatavuuteen, eikä merkittäviä vaikutuksia Sanoman pääasiassa aineettomiin hyödykkeisiin. Lisäksi laitoksissa, varastoissa ja painotaloissa syntyvien jätteiden vaikutukset tunnistettiin oman toiminnan vaikutuksiksi. Sanoma ei järjestänyt erityisiä kuulemisia vaikutuksen kohteena olevien yhteisöjen kanssa.

G1 IRO-1 Liiketoiminnan harjoittaminen

Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvä kaksinkertaisen olennaisuuden arviointi sisälsi toimialakohtaisen analyysin liiketoiminnasta, operatiivisista toiminnoista, yrityskaupoista sekä maantieteellisistä alueista, joilla on korkeampi riskiprofiili ja joissa vaikutukset ovat merkittävimmät. Tämän seurauksena hankintatiimi sekä myyntitiimit maissa, joissa myynti tapahtuu edustajien kautta, kuten Espanjassa ja Italiassa, on tunnistettu toiminnoiksi, joihin kohdistuu eniten korruption ja lahjonnan riskiä.

IRO-2 Yrityksen kestävyysraporteissa huomioon otetut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset

Sanoma on määrittänyt annettavat olennaiset tiedot suorittamalla kattavan kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin, joka kuvataan ESRS 1:n jaksossa 3.2 ja ESRS 2 IRO-1:ssä. Arvioinnissa otetaan huomioon sekä taloudellinen olennaisuus, joka keskittyy kestävyteen liittyviin vaikutuksiin, ja riskeihin ja mahdollisuuksiin, suhteessa yhtiön taloudelliseen tulokseen, että vaikutusten olennaisuus, joka koskee Sanoman ympäristö- ja yhteiskuntavaikutuksia. Toteuttaakseen ESRS 1:n jakson 3.2 kriteerit Sanoma on kerännyt tietoa sidosryhmiensä näkökulmista siitä, mitä olennaiset tiedot ovat. Yhtiö on priorisoinut

Taulukko 11. Sisältöindeksi: Tiedonantovaatimukset, joita on noudatettu kestävyysraportin laatimisessa

Standardi	Tiedonantovaatimus (DR)	Tiedon sijainti kestävyysraportissa
ESRS 2 Yleiset tiedot	ESRS 2 BP-1	ESRS 2 Yleiset tiedot, Laatimisperusteet
	ESRS 2 BP-2	ESRS 2 Yleiset tiedot, Laatimisperusteet
	ESRS 2 GOV-1	ESRS 2 Yleiset tiedot, Vastuullisuuden hallinnointi ja johtaminen
	ESRS 2 G1 GOV-1	
	ESRS 2 GOV 2	
	ESRS 2 GOV 3	
	ESRS 2 E1 GOV-3	
	ESRS 2 GOV 4	
	ESRS 2 GOV 5	
	ESRS 2 SBM-1	ESRS 2 Yleiset tiedot, Kestävyysstrategia
	ESRS 3 SBM-2	
	ESRS 2 S1 SBM-2	
	ESRS 2 S2 SBM-2	
	ESRS 2 S4 SBM-2	
	ESRS 2 SBM-3	
	ESRS 2 IRO-1	ESRS 2 Yleiset tiedot, Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta
	ESRS 2 E1 IRO-1	
ESRS 2 E4 IRO-1		
ESRS 2 E5 IRO-1		
ESRS 2 E2 IRO-1		
ESRS 2 E3 IRO-1		
ESRS 2 G1 IRO-1		
ESRS 2 IRO-2	ESRS 2 Yleiset tiedot, Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta	

merkittävimmät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä laadullisten että määrällisten kynnysarvojen avulla. Kynnysarvot perustuvat vaikutuksen suuruuteen, todennäköisyyteen ja merkityksellisyyteen Sanoman liiketoimintastrategian ja sidosryhmien etujen kannalta. Arvioinnin tulokset on integroitu Sanoman kestävyysraportointiin varmistaen, että annetut tiedot ovat olennaisia, luotettavia ja sidosryhmien odotusten mukaisia. Tämä lähestymistapa ei ainoastaan lisää läpinäkyvyyttä, vaan tukee myös Sanoman sitoutumista kestäviin liiketoimintatapoihin ja pitkän aikavälin arvonluontiin.

Standardi	Tiedonantovaatimus (DR)	Tiedon sijainti kestävyysraportissa
E1 Ilmastonmuutos	EU:n taksonomiaraportointi	Ympäristötiedot, EU:n taksonomiaraportointi
	ESRS E1-SBM 3	Ympäristötiedot, ESRS E1 Ilmastonmuutos, Strategia
	ESRS E1-1	Ympäristötiedot, ESRS E1 Ilmastonmuutos, Strategia
	ESRS E1-2	Ympäristötiedot, ESRS E1 Ilmastonmuutos, Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta
	ESRS E1-3	Ympäristötiedot, ESRS E1 Ilmastonmuutos, Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta
	ESRS E1-4	Ympäristötiedot, ESRS E1 Ilmastonmuutos, Mittarit ja tavoitteet
	ESRS E1-5	Ympäristötiedot, ESRS E1 Ilmastonmuutos, Mittarit ja tavoitteet
E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	ESRS E1-6	Ympäristötiedot, ESRS E1 Ilmastonmuutos, Mittarit ja tavoitteet
	ESRS E1-7	Ympäristötiedot, ESRS E1 Ilmastonmuutos, Mittarit ja tavoitteet
	ESRS E4-1	Ympäristötiedot, ESRS E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit, Strategia
	ESRS E4-SBM 3	Ympäristötiedot, ESRS E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit, Strategia
	ESRS E4-2	Ympäristötiedot, ESRS E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit, Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta
	ESRS E4-3	Ympäristötiedot, ESRS E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit, Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta
	ESRS E4-4	Ympäristötiedot, ESRS E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit, Mittarit ja tavoitteet
E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous	ESRS E5-1	Ympäristötiedot, ESRS E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous, Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta
	ESRS E5-2	Ympäristötiedot, ESRS E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous, Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta
	ESRS E5-3	Ympäristötiedot, ESRS E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous, Mittarit ja tavoitteet
	ESRS E5-4	Ympäristötiedot, ESRS E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous, Mittarit ja tavoitteet
	ESRS E5-5	Ympäristötiedot, ESRS E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous, Mittarit ja tavoitteet

Standardi	Tiedonanto-vaatimus (DR)	Tiedon sijainti kestävyysraportissa
S1 Oma työvoima	ESRS S1-SBM 3	Yleiset tiedot, ESRS S1 Oma työvoima, Strategia
	ESRS S1-1	Yleiset tiedot, ESRS S1 Oma työvoima, Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta
	ESRS S1-2	Yleiset tiedot, ESRS S1 Oma työvoima, Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta
	ESRS S1-3	Yleiset tiedot, ESRS S1 Oma työvoima, Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta
	ESRS S1-4	Yleiset tiedot, ESRS S1 Oma työvoima, Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta
	ESRS S1-5	Yleiset tiedot, ESRS S1 Oma työvoima, Mittarit ja tavoitteet
	ESRS S1-6	Yleiset tiedot, ESRS S1 Oma työvoima, Mittarit ja tavoitteet
	ESRS S1-8	Yleiset tiedot, ESRS S1 Oma työvoima, Mittarit ja tavoitteet
	ESRS S1-9	Yleiset tiedot, ESRS S1 Oma työvoima, Mittarit ja tavoitteet
	ESRS S1-10	Yleiset tiedot, ESRS S1 Oma työvoima, Mittarit ja tavoitteet
	ESRS S1-11	Yleiset tiedot, ESRS S1 Oma työvoima, Mittarit ja tavoitteet
	ESRS S1-14	Yleiset tiedot, ESRS S1 Oma työvoima, Mittarit ja tavoitteet
	ESRS S1-15	Yleiset tiedot, ESRS S1 Oma työvoima, Mittarit ja tavoitteet
	ESRS S1-16	Yleiset tiedot, ESRS S1 Oma työvoima, Mittarit ja tavoitteet
ESRS S1-17	Yleiset tiedot, ESRS S1 Oma työvoima, Mittarit ja tavoitteet	
S2 Arvoketjun työntekijät	ESRS S2-SBM 3	Yleiset tiedot, ESRS S2 Arvoketjun työntekijät, Strategia
	ESRS S2-1	Yleiset tiedot, ESRS S2 Arvoketjun työntekijät, Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta
	ESRS S2-2	Yleiset tiedot, ESRS S2 Arvoketjun työntekijät, Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta
	ESRS S2-3	Yleiset tiedot, ESRS S2 Arvoketjun työntekijät, Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta
	ESRS S2-4	Yleiset tiedot, ESRS S2 Arvoketjun työntekijät, Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta
ESRS S2-5	Yleiset tiedot, ESRS S1 Arvoketjun työntekijät, Mittarit ja tavoitteet	

Standardi	Tiedonanto-vaatimus (DR)	Tiedon sijainti kestävyysraportissa
S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät	ESRS S4-SBM 3	Yleiset tiedot, ESRS S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät, Strategia
	ESRS S4-1	Yleiset tiedot, ESRS S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät, Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta
	ESRS S4-2	Yleiset tiedot, ESRS S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät, Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta
	ESRS S4-3	Yleiset tiedot, ESRS S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät, Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta
	ESRS S4-4	Yleiset tiedot, ESRS S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät, Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta
	ESRS S4-5	Yleiset tiedot, ESRS S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät, Mittarit ja tavoitteet
G1 Liiketoiminnan harjoittaminen	ESRS G1-1	Hallintotapatiedot, ESRS G1 Liiketoiminnan harjoittaminen, Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta
	ESRS G1-2	Hallintotapatiedot, ESRS G1 Liiketoiminnan harjoittaminen, Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta
	ESRS G1-3	Hallintotapatiedot, ESRS G1 Liiketoiminnan harjoittaminen, Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta
	ESRS G1-4	Hallintotapatiedot, ESRS G1 Liiketoiminnan harjoittaminen, Mittarit ja tavoitteet
	ESRS G1-5	Hallintotapatiedot, ESRS G1 Liiketoiminnan harjoittaminen, Mittarit ja tavoitteet
	ESRS G1-6	Hallintotapatiedot, ESRS G1 Liiketoiminnan harjoittaminen, Mittarit ja tavoitteet

Taulukko 12. Luettelo EU:n lainsäädännöstä johdetuista monialaisten ja aihekohtaisten standardien tietopisteistä

Tiedonantovaatimukset ja tietopisteet, joita kestävyysraportin teossa on noudatettu	Viittaus tiedonantovelvoite-asetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvoasetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Sijainti kestävyysraportissa / Ei olennainen
ESRS 2 GOV-1 Hallituksen sukupuolijakauma, 21 kohdan d alakohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 13		Komission delegoitu asetus (EU) 2020/1816 (27), liite II		ESRS 2 GOV-1
ESRS 2 GOV-1 Riippumattomien hallituksen jäsenten prosenttiosuus, 21 kohdan e alakohta			Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		ESRS 2 GOV-1
ESRS 2 GOV-4 Selvitys kestävyttä koskevasta due diligence -prosessista, 30 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 10				ESRS 2 GOV-4
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen fossiilisiin polttoaineisiin liittyvään toimintaan, 40 kohdan d alakohta i alakohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 4	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 taulukko 1: Ympäristöön liittyvää riskiä koskevat laadulliset tiedot ja taulukko 2: Yhteiskuntaan liittyvää riskiä koskevat laadulliset tiedot	Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		Ei olennainen
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen kemikaalien tuotantoon liittyvään toimintaan, 40 kohdan d alakohta ii alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 9		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		Ei olennainen
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen kiistanalaisiin aseisiin liittyvään toimintaan, 40 kohdan d alakohta iii alakohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 14		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta, delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II		Ei olennainen
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen tupakan viljelyyn ja tuotantoon liittyvään toimintaan, 40 kohdan d alakohta iv alakohta			Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta, delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II		Ei olennainen
ESRS E1-1 Siirtymäsuunnitelma ilmastoneutraaliuden saavuttamiseksi vuoteen 2050 mennessä, 14 kohta				Asetuksen (EU) 2021/1119 2 artiklan 1 kohta	ESRS E1-1
ESRS E1-1 Pariisin sopimuksen mukaisten vertailuarvojen ulkopuolelle suljetut yritykset, 16 kohdan g alakohta		Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 lomake 1: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastomuutokseen liittyvä siirtymäriski: Vastuiden luottoluokka toimialan, päästöjen ja jäljellä olevan maturiteetin mukaan	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohdan d–g alakohtat ja 12 artiklan 2 kohta		ESRS E1-1
ESRS E1-4 Kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteet, 34 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 4	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 lomake 3: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastomuutokseen liittyvä siirtymäriski: Mukauttamismittarit	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 6 artikla		ESRS E1-4
ESRS E1-5 Fossiilisista lähteistä peräisin olevan energian kulutus eriteltyinä lähteiden mukaan (vain ilmastovaikutuksiltaan merkittävät alat), 38 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 5 ja taulukon 2 indikaattori 5				ESRS E1-5
ESRS E1-5 Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä, 37 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 5				ESRS E1-5
ESRS E1-5 Energiaintensiteetti, joka liittyy toimintaan ilmastovaikutuksiltaan merkittävillä aloilla, 40–43 kohdat	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 6				ESRS E1-5
ESRS E1-6 Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3-bruttopäästöt ja kokonaispäästöt, 44 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattorit 1 ja 2	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 lomake 1: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastomuutokseen liittyvä siirtymäriski: Vastuiden luottoluokka toimialan, päästöjen ja jäljellä olevan maturiteetin mukaan	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 5 artiklan 1 kohta, 6 artikla ja 8 artiklan 1 kohta		ESRS E1-6
ESRS E1-6 Kasvihuonekaasujen bruttopäästöjen intensiteetti, 53–55 kohdat	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 3	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 lomake 3: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastomuutokseen liittyvä siirtymäriski: Mukauttamismittarit	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 8 artiklan 1 kohta		ESRS E1-6

Tiedonantovaatimukset ja tietopisteet, joita kestävyysraportin teossa on noudatettu	Viittaus tiedonantovelvoite-asetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvoasetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Sijainti kestävyysraportissa / Ei olennainen
ESRS E1-7 Kasvihuonekaasujen poistot ja päästöhyvitykset, 56 kohta				Asetuksen (EU) 2021/1119 2 artiklan 1 kohta	ESRS E1-7
ESRS E1-9 Vertailuarvosalkun alttius ilmastoon liittyville fyysisille riskeille, 66 kohta			Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II		Ei olennainen
ESRS E1-9 Rahallisten määrien erittely akuutin ja kroonisen fyysisen riskin mukaan, 66 kohdan a alakohta ESRS E1-9 Sellaisten merkittävien omaisuuserien sijaintipaikka, joihin kohdistuu olennainen fyysinen riski, 66 kohdan c alakohta		Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetus (EU) 2022/2453, 46 ja 47 kohta; Lomake 5: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastonmuutokseen liittyvä fyysinen riski: Vastuut, joihin kohdistuu fyysinen riski			Sovelletaan asteittaista käyttöönottoa
ESRS E1-9 Yrityksen kiinteistöomaisuuden kirjanpitoarvo eriteltynä energiatehokkuusluokittain, 67 kohdan c alakohta		Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetus (EU) 2022/2453, 34 kohta; Lomake 2: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastonmuutokseen liittyvä siirtymäriski: Kiinteistövakuudelliset lainat – Vakuuden energiatehokkuus			Ei olennainen
ESRS E1-9 Ilmastoon liittyvien mahdollisuuksien huomioiminen salkussa, 69 kohta			Delegoitu asetus (EU) 2020/1818, liite II		Ei olennainen
ESRS E2-4 Kunkin sellaisen ilmaan, veteen ja maaperään päätyvän epäpuhtauden määrä, joka mainitaan E-PRTR-asetuksen (epäpuhtauksien päästöjä ja siirtoja koskeva eurooppalainen rekisteri) liitteen II luettelossa, 28 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 8, taulukon 2 indikaattorit 1, 2 ja 3				Ei olennainen
ESRS E3-1 Vesivarat ja merten luonnonvarat, 9 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 7				Ei olennainen
ESRS E3-1 Kohdenneetut toimintaperiaatteet, 13 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 8				Ei olennainen
ESRS E3-1 Merien ja valtamerten kestävyys, 14 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 12				Ei olennainen
ESRS E3-4 Kierrätetyn ja uudelleenkäytetyn veden kokonaismäärä, 28 kohdan c alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 6.2				Ei olennainen
ESRS E3-4 Kokonaisvedenkulutus kuutiometreinä oman toiminnan liikevoittoa kohti laskettuna, 29 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 6.1				Ei olennainen
ESRS 2- SBM 3 - E4 16 kohdan a alakohdan i alakohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 7				E4-SBM-3
ESRS 2- SBM 3 - E4 16 kohdan b alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 10				E4-SBM-3
ESRS 2- SBM 3 - E4 16 kohdan c alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 14				E4-SBM-3
ESRS E4-2 Kestävät maata tai maataloutta koskevat käytännöt tai toimintaperiaatteet, 24 kohdan b alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 11				Ei olennainen
ESRS E4-2 Kestävät meriin liittyvät käytännöt tai toimintaperiaatteet, 24 kohdan c alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 12				Ei olennainen
ESRS E4-2 Metsäkatoon puuttumista koskevat toimintaperiaatteet, 24 kohdan d alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 15				ESRS E4-2
ESRS E5-5 Kierrättämätön jäte, 37 kohdan d alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 13				ESRS E5-5
ESRS E5-5 Vaarallinen jäte ja radioaktiivinen jäte, kohta 39	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 9				ESRS E5-5
ESRS 2- SBM3 - S1 Pakkotyötapausten riski, 14 kohdan f alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 13				Ei olennainen
ESRS 2- SBM3 - S1 Lapsityövoimatapausten riski, 14 kohdan g alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 12				Ei olennainen
ESRS S1-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset, 20 kohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				ESRS S1-1

Tiedonantovaatimukset ja tietopisteet, joita kestävyysraportin teossa on noudatettu	Viittaus tiedonantovelvoite-asetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvoasetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Sijainti kestävyysraportissa / Ei olennainen
ESRS S1-1 Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt, 21 kohta			Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		ESRS S1-1
ESRS S1-1 Ihmiskaupan ehkäisemistä koskevat prosessit ja toimenpiteet, 22 kohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 11				ESRS S1-1
ESRS S1-1 Työtaturmien ehkäisemistä koskevat toimintaperiaatteet tai hallintajärjestelmä, 23 kohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 1				ESRS S1-1
ESRS S1-3 Epäkohtien tai valitusten käsittelyjärjestelmät, 32 kohdan c alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 5				ESRS S1-3
ESRS S1-14 Kuolemantapausten lukumäärä ja työtaturmien lukumäärä ja osuus, 88 kohdan b ja c alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 2		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		ESRS S1-14
ESRS S1-14 Loukkaantumisten, onnettomuuksien, kuolemantapausten tai sairauksien vuoksi menetettyjen päivien määrä, 88 kohdan e alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 3				Sovelletaan asteittaista käyttöönottoa
ESRS S1-16 Sukupuolten välinen tasoittamaton palkkaero, 97 kohdan a alakohta	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 12		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		ESRS S1-16
ESRS S1-16 Toimitusjohtajan suhteettoman suuri palkka, 97 kohdan b alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 8				ESRS S1-16
ESRS S1-17 Syrjintätapaukset, 103 kohdan a alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 7				ESRS S1-17
ESRS S1-17 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n periaatteiden noudattamatta jättäminen, 104 kohdan a alakohta	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 10 ja taulukon 3 indikaattori 14		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta		ESRS S1-17
ESRS 2- SBM3 – S2 Huomattava lapsityövoiman tai pakkotyön käytön riski arvoketjussa, 11 kohdan b alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattorit 12 ja 13				Ei olennainen
ESRS S2-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset, 17 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				ESRS S2-1
ESRS S2-1 Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet, 18 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattorit 11 ja 4				ESRS S2-1
ESRS S2-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen, 19 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 10		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta		ESRS S2-1
ESRS S2-1 Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt, 19 kohta			Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		ESRS S2-1
ESRS S2-4 Arvoketjun alku- ja loppupäähän liittyvät ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset, 36 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 14				ESRS S2-4
ESRS S3-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset, 16 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				Ei olennainen
ESRS S3-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden, ILO:n periaatteiden tai OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen, 17 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 10		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta		Ei olennainen
ESRS S3-4 Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset, 36 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 14				Ei olennainen
ESRS S4-1 Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät toimintaperiaatteet, kohta 16	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				ESRS S4-1

Tiedonantovaatimukset ja tietopisteet, joita kestävyysraportin teossa on noudatettu	Viittaus tiedonantovelvoite-asetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvoasetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Sijainti kestävyysraportissa / Ei olennainen
ESRS S4-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen, 17 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 10		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta		ESRS S4-1
ESRS S4-4 Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset, 35 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 14				ESRS S4-4
ESRS G1-1 Korruption vastainen Yhdistyneiden kansakuntien yleissopimus, 10 kohdan b alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 15				ESRS G1-1
ESRS G1-1 Väärinkäytösten paljastajien suojeleminen, 10 kohdan d alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 6				ESRS G1-1
ESRS G1-4 Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien lakien rikkomisesta määrätyt sakot, 24 kohdan a alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 17		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		ESRS G1-4
ESRS G1-4 Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevat normit, 24 kohdan b alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 16				ESRS G1-4

Ympäristötiedot

EU:n taksoniariaportointi

Taksonomia-asetuksen 8 artiklan 2020/852 mukainen konserniraportointi

EU:n kestävän rahoituksen luokittelujärjestelmä ("taksonomia") luokittelee taloudellisen toiminnan kestävyyskriteerien mukaan. Taksonomian mukaan taloudellinen toiminta luokitellaan ympäristön kannalta kestäväksi, jos se edistää merkittävästi vähintään yhtä kuudesta ympäristötavoitteesta, ei aiheuta merkittävää haittaa muille ympäristötavoitteille (täyttää taksonomia-asetusta täydentävien normien tekniset "Ei merkittävää haittaa" -arviointikriteerit) ja on OECD:n monikansallisten yritysten toimintaohjeiden, YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevien periaatteiden, kansainvälisen työjärjestön työelämän peruseriaaiteita ja -oikeuksia koskevan julistuksen ja ihmisoikeuksien yleismaailmallisen julistuksen suojatoimien mukaista. EU:n taksonomia-asetuksessa määritellyt kuusi ympäristötavoitetta ovat:

1. ilmastomuutoksen hillintä
2. ilmastomuutokseen sopeutuminen
3. vesivarojen ja merten luonnonvarojen kestävä käyttö ja suojelu
4. siirtyminen kiertotalouteen
5. ympäristön pilaantumisen ehkäiseminen ja vähentäminen
6. biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien suojelu ja ennallistaminen

Vuoden 2024 osalta taksonomiakelpoisuus raportoidaan kuuden ympäristötavoitteen osalta kolmella mittarilla: liikevaihto, pääomamenot ja toimintamenot, jotka on laskettu taksonomian laadintaperiaatteiden mukaisesti. Lisäksi taksonomianmukaisuus raportoidaan ilmastomuutoksen hillinnän ja sopeutumisen osalta.

Taksonomia keskittyy tällä hetkellä hiili-intensiivimpiin toimialoihin, vihreään energiaan ja innovaatioihin. Sanoman ympäristöjalanjälki ei ole suuri, ja oppimis- ja media-yhtiönä vain harva Sanoman liiketoiminta on luokiteltu taksonomiakelpoiseksi, eikä mikään niistä ole taksonomian mukaista taloudellista toimintaa. Sanoman taksonomia-asetuksen mukaisesti annettavat tiedot perustuvat vuosittaiseen liiketoimintojen taksonomiakelpoisuutta sekä taksonomianmukaisuutta koskevaan arvioon. Arviointimalli rakennettiin sisäisissä työpajoissa, joihin osallistui liiketoimintojen, vastuullisuuden ja talouden edustajia.

Arvionsa perusteella Sanoma on tunnistanut seuraavat taloudelliset toiminnot taksonomian piiriin kuuluviksi tavoitteen 2) ilmastomuutokseen sopeutuminen osalta: 8.2 Ohjelmistot, konsultointi ja siihen liittyvä toiminta (digitaalinen oppimisliiketoiminta) ja 8.3 Radio- ja televisiotoiminta (TV- ja radioliiketoiminta Suomessa). Taloudelliset toiminnot 13.1 Kulttuuri- ja viihdetoiminta (tapahtumaliiketoiminta Suomessa) ja 13.3 Elokuva-, video- ja televisio-ohjelmatuotanto, äänitteiden ja musiikin kustantaminen (musiikkikustannusliiketoiminta Suomessa) katsottiin myös mahdollisesti taksonomiakelpoiseksi Sanoman osalta, mutta kaksinkertaisen laskennan välttämiseksi Sanoma raportoi Nelonen Mediaan ja näihin toimintoihin liittyvän taksonomiakelpoisen liikevaihdon, investoinnit ja toimintamenot taloudellisen toiminnan 8.3 alla. Sanoman arvion mukaan taksonomiassa listattu taloudellinen toiminta 11 Koulutus koskee vain julkisen ja yksityisen opetuksen järjestämistä,

joten Sanoman perusopetuksen ja toisen asteen oppimisliiketoiminta ei kuulu sen piiriin. Mahdollisesti taksonomiakelpoisten toimintojen luettelo ei sisällä uutismediaan liittyvää taloudellista toimintaa, joten Sanoman uutismedialiiketoimintaa ei voida raportoida taksonomiakelpoisena taloudellisena toimintana.

Sanoman taksonomiakelpoisesta taloudellisesta toiminnasta merkittävän edistämisen kriteerejä liittyy ainoastaan tavoitteeseen 2) ilmastomuutokseen sopeutuminen. Minkään Sanoman taksonomiakelpoisen toiminnan ei katsottu merkittävästi edistävän ilmastomuutokseen sopeutumista koskevia tavoitteita, joten yksikään toiminto ei ole Sanoman analyysin mukaan taksonomian mukaista. Mikään Sanoman taksonomiakelpoisesta toiminnasta ei sisällä "Ei merkittävää haittaa" -kriteerejä. Sanoma on arvioinut taksonomia-asetukseen liittyviä vähimmäistason suojatoimien kriteerejä ihmisoikeuksien, lahjonnan ja korruption, verotuksen ja reilun kilpailun osalta ja noudattaa niitä.

Taksonomian laadintaperiaatteet

Sanoma raportoinnissa taksonomiakelpoinen ja taksonomianmukainen liikevaihto, pääomamenot ja toimintamenot on laskettu vain kerran, vaikka osa taksonomian piiriin kuuluvasta toiminnasta kuuluisikin useampaan taksonomiakategoriaan.

Taksonomiakelpoinen ja taksonomianmukainen liikevaihto: Taksonomian piiriin kuuluvien toimintojen liikevaihto on raportoitu suhteessa koko konsernin liikevaihtoon (konsernitilinpäätöksen [liitetieto 2.2](#)), jolloin taksonomian piiriin kuuluvaan taloudelliseen toimintaan liittyvien tuotteiden ja palveluiden liikevaihto on jaettu konsernin kokonaisliikevaihdolla. Taksonomian piiriin kuuluva liikevaihto sisältää toiminnan 8.3 liikevaihdon. Toiminnan 8.2 liikevaihto ei sisälly taksonomian piiriin kuuluvaan liikevaihtoon, koska toiminta ei ole taksonomian mukaista niin sanottua mahdollistavaa toimintaa. Mahdollistava toiminta on taksonomia-asetuksen mukainen ympäristön kannalta kestävä taloudellisen toiminnan alaryhmä, joka ei omalla toiminnallaan merkittävästi edistä ilmastomuutoksen hillitsemistä. Taksonomianmukainen liikevaihto laskettaisiin samalla kaavalla kuin taksonomiakelpoiset toiminnot, jos toimintaa koskevat merkittävän edistämisen kriteerit täytyisivät.

Taksonomiakelpoiset ja taksonomianmukaiset pääomamenot: Taksonomian piiriin kuuluvan toiminnan pääomamenot on raportoitu suhteessa koko konsernin käyttöomaisuusinvestointeihin (konsernitilinpäätöksen [liitetieto 3.2](#) ja [liitetieto 3.3](#)). Taksonomiakelpoiset koko konsernin pääomamenot eroavat konsernin taloudellisen raportoinnin käyttöomaisuusinvestoinneista. Koko konsernin pääomamenot sisältävät konsernin aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden lisäykset tilikauden aikana. Taksonomiakelpoiset pääomamenot sisältävät aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden lisäykset taksonomian piiriin kuuluvissa toiminnassa tilikauden aikana. Taksonomia-asetuksen mukaan TV:n ohjelmaoikeuksien kokonaishankinta-arvo luokitellaan taksonomian piiriin kuuluvaksi pääomamenoksi toiminnassa 8.3, mistä muodostuu suurin osa Sanoman taksonomian piiriin kuuluvista pääomamenoista. Sanoman taloudellisessa raportoinnissa TV:n ohjelmaoikeuksien hankinta ei sisälly kassaperusteisiin pääomamenoihin. Taksonomianmukaiset pääomamenot laskettaisiin samalla kaavalla kuin taksonomiakelpoiset toiminnot, jos toimintaa koskevat merkittävän edistämisen kriteerit täytyisivät.

Taksonomiakelpoiset ja taksonomianmukaiset toimintamenot: Taksonomian piiriin kuuluvan toimintamenot on raportoitu suhteessa liiketoiminnan nettokuluihin. Taksonomiakelpoiset koko konsernin liiketoiminnan nettokulut eroavat konsernin taloudellisen raportoinnin liiketoiminnan kuluista ja käsittävät taksonomian piiriin kuuluvien Sanoman toiminnan omaisuuserien hyödyntämiseen liittyvät suorat kulut, joita ei ole aktivoitu taseeseen. Ne liittyvät TV-ohjelmien lähettämiseen, digitaaliseen tuotantoon, ostettuun digitaaliseen liikenteeseen, tutkimukseen ja tuotekehitykseen (ml. niihin liittyvät työsuhte-etuuksista aiheutuvat kulut), ICT-kehitykseen ja lyhytkestoisiin leasing-maksuihin. Taksonomian piiriin kuuluvan toiminnan 8.2

toimintamenot sisältävät aktivoimattomat tutkimus- ja tuotekehityskulut (ml. niihin liittyvät työsuhte-etuuksista aiheutuvat kulut). Taksonomian piiriin kuuluvan toiminnan 8.3 toimintamenot sisältävät TV-ohjelmien jakelukulut ja lähetystoiminnan välittömät henkilöstökulut. Taksonomiamukaiset toimintamenot laskettaisiin samalla kaavalla kuin taksonomiakelpoiset toiminnot, jos toimintaa koskevat merkittävän edistämisen kriteerit täyttyisivät.

Taulukko 13. Ydinvoimaan ja fossiilisiin kaasuihin liittyvät toiminnot

Ydinenergiaan liittyvät toiminnot		
1.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa sellaisiin innovatiivisiin sähköntuotantolaitoksiin liittyvää tutkimusta, kehittämistä, demonstroitia ja käyttöönottoa, jotka tuottavat energiaa ydinreaktion avulla siten, että polttoainekierrosta aiheutuu mahdollisimman vähän jätettä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	EI
2.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa sähkön tai prosessilämmön tuottamiseen tarkoitettujen uusien ydinlaitosten rakentamista ja turvallista käyttöä, myös kaukolämpöä tai teollisia prosesseja, kuten vedyn tuotantoa, varten sekä niiden turvallisuuden parantamista, käyttäen parasta käytettävissä olevaa teknologiaa, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	EI
3.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa olemassa olevien sähköä tai prosessilämpöä tuottavien ydinlaitosten turvallista toimintaa, myös kaukolämpöä tai teollisia prosesseja, kuten vedyn tuotantoa ydinenergiasta, varten sekä niiden turvallisuuden parantamista, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	EI
Fossiiliseen kaasuun liittyvät toiminnot		
4.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien sähköntuotantolaitosten rakentamista tai toimintaa, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	EI
5.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien yhdistettyjen lämpöä tai jäähdytystä ja sähköä tuottavien laitosten rakentamista, kunnostamista ja käyttöä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	EI
6.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien lämpöä tai jäähdytystä tuottavien laitosten rakentamista, kunnostamista ja käyttöä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	EI

Taulukko 14. Luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyvistä tuotteista tai palveluista saatu osuus liikevaihdosta – vuoden 2024 tiedot

Tilikausi 2024	2024			Merkittävän edistämisen kriteerit						"Ei merkittävää haittaa" -kriteerit (DNSH: Does No Significant Harm')									
	Koodi (a) (2)	Liikevaihto (3)	Osuus Liikevaihdosta, 2024 (4)	Ilmastonmuutoksen hillintä (5)	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen (6)	Vesi (7)	Ympäristön pilaantuminen (8)	Kiertotalous (9)	Biologinen monimuotoisuus (10)	Ilmastonmuutoksen hillintä (11)	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen (12)	Vesi (13)	Ympäristön pilaantuminen (14)	Kiertotalous (15)	Biologinen monimuotoisuus (16)	Vähimmäistason suojatimet (17)	Luokitusjärjestelmän mukaisten (A.1) tai luokitusjärjestelmän telmäkelpoisten osuus (A.2.) Liikevaihdosta 2023 (18)	Luokka mahdollis-tava toiminta (19)	Luokka siirtymä-toiminta (20)
Taloudelliset toiminnot (1)	MEUR	%	K; E; E/S (b) (c)	K; E; E/S (b) (c)	K; E; E/S (b) (c)	K; E; E/S (b) (c)	K; E; E/S (b) (c)	K; E; E/S (b) (c)	K; E; E/S (b) (c)	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	%	M	T
A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																			
A.1. Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset toiminnot)																			
8.2 Ohjelmistot, konsultointi ja siihen liittyvä toiminta	CCA 8.2	0	0 %	E/S	E	E/S	E/S	E/S	E/S	K	K	K	K	K	K	K	0 %		
8.3 Radio- ja televisiotoiminta	CCA 8.3	0	0 %	E/S	E	E/S	E/S	E/S	E/S	K	K	K	K	K	K	K	0 %	M	
Ympäristön kannalta kestävästä (luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.1)		0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	K	K	K	K	K	K	K	0 %		
Josta mahdollistavat toiminnot		0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	K	K	K	K	K	K	K	0 %	M	
Josta siirtymätoiminnot		0	0 %	0 %						K	K	K	K	K	K	K	0 %		T
A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset toiminnot (g))																			
				KEL; E/ KEL (f)	KEL; E/ KEL (f)	KEL; E/ KEL (f)	KEL; E/ KEL (f)	KEL; E/ KEL (f)	KEL; E/ KEL (f)										
8.3 Radio- ja televisiotoiminta	CCA 8.3	186,8	14 %	E/KEL	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								13 %		
Luokitusjärjestelmäkelpoisista muttei ympäristön kannalta kestävästä (muista kuin luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.2)		186,8	14 %	0 %	14 %	0 %	0 %	0 %	0 %								13 %		
A. Luokitusjärjestelmäkelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto (A.1+A.2)		186,8	14 %	0 %	14 %	0 %	0 %	0 %	0 %								13 %		
B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																			
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto		1 158,0	86 %																
YHTEENSÄ		1 344,8	100 %																

Taulukko 15. Luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyvien tuotteiden ja palvelujen osuus pääomamenoista – vuoden 2024 tiedot

Tilikausi 2024	2024		Merkittävän edistämisen kriteerit							"Ei merkittävää haittaa" -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)									
	Koodi (a) (2)	Pääomamenot (3)	Osuus Käyttöomaisuusinvestoinnit, 2024 (4)	Ilmastomuutoksen hillintä (5)	Ilmastomuutokseen sopeutuminen (6)	Vesi (7)	Ympäristön pilaantuminen (8)	Kiertotalous (9)	Biologinen monimuotoisuus (10)	Ilmastomuutoksen hillintä (11)	Ilmastomuutokseen sopeutuminen (12)	Vesi (13)	Ympäristön pilaantuminen (14)	Kiertotalous (15)	Biologinen monimuotoisuus (16)	Vähimmäistason suojoitimet (17)	Luokitusjärjestelmän mukaisten (A.1) tai luokitusjärjestelmän mukaisien (A.2.) käyttöomaisuusinvestoinnit 2023 (18)	Luokka mahdollis-tava toiminta (19)	Luokka siirtymä-toiminta (20)
Taloudelliset toiminnot (1)		MEUR	%	K; E; E/S (b) (c)	K; E; E/S (b) (c)	K; E; E/S (b) (c)	K; E; E/S (b) (c)	K; E; E/S (b) (c)	K; E; E/S (b) (c)	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	%	M	T
A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																			
A.1. Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																			
8.2 Ohjelmistot, konsultointi ja siihen liittyvä toiminta	CCA 8.2	0	0 %	E/S	E	E/S	E/S	E/S	E/S	K	K	K	K	K	K	K	0 %		
8.3 Radio- ja televisiotoiminta	CCA 8.3	0	0 %	E/S	E	E/S	E/S	E/S	E/S	K	K	K	K	K	K	K	0 %	M	
Ympäristön kannalta kestävien (luokitusjärjestelmän mukaisista) toimintojen pääomamenot (A.1)		0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	K	K	K	K	K	K	K	0 %		
Josta mahdollistavat toiminnot		0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	K	K	K	K	K	K	K	0 %	M	
Josta siirtymätoiminnot		0	0 %	0 %						K	K	K	K	K	K	K	0 %		T
A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot (g)																			
				KEL; E/ KEL (f)	KEL; E/ KEL (f)	KEL; E/ KEL (f)	KEL; E/ KEL (f)	KEL; E/ KEL (f)	KEL; E/ KEL (f)										
8.2 Ohjelmistot, konsultointi ja siihen liittyvä toiminta	CCA 8.2	6,6	4 %	E/KEL	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								4 %		
8.3 Radio- ja televisiotoiminta	CCA 8.3	53,6	35 %	E/KEL	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								33 %		
Luokitusjärjestelmäkelpoisten muttei ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen pääomamenot (A.2)		60,2	39 %	0 %	39 %	0 %	0 %	0 %	0 %								37 %		
A. Luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen pääomamenot (A.1+A.2)		60,2	39 %	0	39 %	0 %	0 %	0 %	0 %								37 %		
B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																			
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen pääomamenot		94,6	61 %																
YHTEENSÄ		154,8	100 %																

Taulukko 16. Luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyviin tuotteisiin ja palveluihin liittyvä osuus toimintamenoista – vuoden 2024 tiedot

Tilikausi 2024	2024		Merkittävän edistämisen kriteerit							"Ei merkittävää haittaa" -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)									
	Koodi (a) (2)	Toimintamenot (3)	Osuus Toimintamenot, 2024 (4)	Ilmastonmuutoksen hillintä (5)	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen (6)	Vesi (7)	Ympäristön pilaantumisen (8)	Kiertotalous (9)	Biologinen monimuotoisuus (10)	Ilmastonmuutoksen hillintä (11)	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen (12)	Vesi (13)	Ympäristön pilaantumisen (14)	Kiertotalous (15)	Biologinen monimuotoisuus (16)	Vähimmäistason suojatoimet (17)	Luokitusjärjestelmän mukaisten (A.1) tai luokitusjärjestelmän telmäkelpoisten osuus (A.2.) Toimintamenot 2023 (18)	Luokka mahdollis-tava toiminta (19)	Luokka siirtymä-toiminta (20)
Taloudelliset toiminnot (1)	MEUR	%	K; E; E/S (b) (c)	K; E; E/S (b) (c)	K; E; E/S (b) (c)	K; E; E/S (b) (c)	K; E; E/S (b) (c)	K; E; E/S (b) (c)	K; E; E/S (b) (c)	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	%	M	T
A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																			
A.1. Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																			
8.2 Ohjelmistot, konsultointi ja siihen liittyvä toiminta	CCA 8.2	0,0	0 %	E/S	E	E/S	E/S	E/S	E/S	K	K	K	K	K	K	K	0 %		
8.3 Radio- ja televisiotoiminta	CCA 8.3	0,0	0 %	E/S	E	E/S	E/S	E/S	E/S	K	K	K	K	K	K	K	0 %	M	
Ympäristön kannalta kestävien (luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen toimintamenot (A.1)		0,0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	K	K	K	K	K	K	K	0 %		
Josta mahdollistavat toiminnot		0,0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	K	K	K	K	K	K	K	0 %	M	
Josta siirtymätoiminnot		0,0	0 %	0 %						K	K	K	K	K	K	K	0 %		T
A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot (g)																			
				KEL; E/ KEL (f)	KEL; E/ KEL (f)	KEL; E/ KEL (f)	KEL; E/ KEL (f)	KEL; E/ KEL (f)	KEL; E/ KEL (f)										
8.2 Ohjelmistot, konsultointi ja siihen liittyvä toiminta	CCA 8.2	19,2	47 %	E/KEL	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								31 %		
8.3 Radio- ja televisiotoiminta	CCA 8.3	10,9	27 %	E/KEL	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								25 %		
Luokitusjärjestelmäkelpoisten mutta ei ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen toimintamenot (A.2)		30,1	74 %	0 %	74 %	0 %	0 %	0 %	0 %								56 %		
A. Luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen toimintamenot (A.1+A.2)		30,1	74 %	0 %	74 %	0 %	0 %	0 %	0 %								56 %		
B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																			
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen toimintamenot		10,6	26 %																
Yhteensä		40,7	100 %																

ESRS E1 Ilmastonmuutos

Strategia

E1-1 Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma

Sanoman ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma keskittyy ilmastovaikutusten minimointiin. Science Based Targets -aloite (SBTi) on hyväksynyt Sanoman lyhyen aikavälin 2030 tieteeseen perustuvat päästövähennystavoitteet oman toiminnan (scope 1 ja 2) ja arvoketjun (scope 3) osalta. Tämä vahvistaa, että Sanoman ilmastostrategia ja liiketoimintamalli ovat yhteensopivia kestävään talouteen siirtymisen kanssa ja edistävät lämpenemisen rajoittamista 1,5 celsiusasteeseen Pariisin ilmastopimuksen mukaisesti.

Sanoman validoitu SBTi-tavoite omalle toiminnalle on vähentää yhdistettyjä absoluuttisia scope 1- ja scope 2 -kasvihuonekaasupäästöjä 42 % vuoteen 2030 mennessä perusvuoden 2021 päästöistä. Suurin osa Sanoman kasvihuonekaasupäästöistä syntyy epäsuorista scope 3 -päästöistä. Sanoma tavoitteena on vähentää scope 3 -päästöjä 38 % vuoteen 2030 mennessä perusvuoden 2021 päästöistä. Scope 3 -tavoite koskee Sanoman kasvihuonekaasupäästöjä kategorioissa 1 hankitut tavarat ja palvelut, 3 polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnot ja 4 tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu, jotka aiheuttivat yhteensä yli 75 % Sanoman arvoketjun päästöistä vuonna 2024. Tavoitteiden asettamisessa käytettyjä menetelmiä ja oletuksia ovat muun muassa SBTi-ohjeistus sekä monialaisten (ACA) päästövähennysten kehityspolut. Lisätietoja on saatavilla kohdassa E1-4.

Sanoma ei ole tunnistanut investointeja tai operatiivisia kustannuksia, joita ilmastosiirtymäsuunnitelman toteuttaminen tällä hetkellä vaatisi. Varmistaakseen yhteensopivuuden kestävään talouteen siirtymisen ja Pariisin sopimuksen kanssa Sanoma sopeuttaa liiketoimintaansa hiilestä irtautumisen keinoin, joita ovat kasvihuonekaasujen päästövähennykset scope 2:ssa energiatehokkuuden, kulutuksen vähentämisen ja uusiutuvan energian käytön avulla sekä scope 3:ssa alihankkijayhteistyön, materiaalihokkuuden ja kulutuksen vähentämisen kautta. Oman toiminnan suorien scope 1 -päästöjen vähentämiseksi keskeisessä roolissa on siirtyminen sähkö- ja hybridautoihin mahdollisuuksien mukaan ottaen huomioon sähkön latausverkon maakohtainen saatavuus. Oman toiminnan epäsuorien scope 2 -päästöjen vähentämiseksi suunniteltuja keskeisiä toimia ovat energiamuotojen vaihtaminen fossiilittomiin ja uusiutuviin lähteisiin sekä uusiutuvan ja fossiilittoman energian käytön alkuperätakuiden ostaminen. Sanoman scope 3 -päästövähennyshankkeet keskittyvät yhteistyöhön alihankkijoiden kanssa materiaalien tuotantoon ja kuljetukseen liittyvien kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseksi. Sanoma arvioi alihankkijoidensa suoritusta keräämällä tietoja alihankkijoiden päästöistä ja kannustaa alihankkijoita mittaamaan hiilijalanjälkeään, asettamaan tieteeseen perustuvia tavoitteita ja siirtymään uusiutuvaan energiaan.

Medialiiketoiminnan digitransformaation myötä painetun median scope 3 -päästöjen odotetaan vähenevän. Sanoma odottaa, että sen medialiiketoiminnan siirtyminen painetusta digitaaliseen mediaan jatkuu edelleen ja näin ollen painotuotteisiin (paperiin, materiaaleihin ja logistiikkaan) liittyvät kasvihuonekaasupäästöt laskevat. Oppimisliiketoiminnassaan Sanoma jatkaa digitaalisten sekä painettujen ja digitaalisten oppimateriaalien yhdistelmien tarjoamista digitalisaation edetessä vähitellen. Keskeisiä toimia tuleviin opetussuunnitelmaudistuksiin liittyen ovat kasvihuonekaasupäästöjen optimointi yhteistyössä paperitoimittajien kanssa. Sanoma seuraa myös digitaalisiin tuotteisiinsa liittyviä kasvihuonekaasupäästöjä ja kehittää menetelmiä datan tehokkaan käytön varmistamiseksi.

Sanoman ilmastosiirtymäsuunnitelma on otettu huomioon Sanoman kokonaisstrategiassa linkittämällä ilmastotavoitteet rahoitukseen ja johdon lyhyen aikavälin kannustimiin. Sanoma on liittänyt SBTi-ilmastotavoitteet kestävyuden tunnuslukuina 300 milj. euron syndikoituun luottoliittiinsä. Sanoman johdon vuoden 2024 lyhyen aikavälin kannustimissa oli mukana Science Based Targets -päästövähennystavoitteisiin liittyvät mittarit. Kannustimet on kuvattu tarkemmin kohdassa ESRS 2 GOV-3.

Sanoman kestävyuden hallinnan lähestymistapa tukee siirtymäsuunnitelman ottamista huomioon liiketoiminnan päätöksenteossa ja taloudellisessa suunnittelussa. Sanoman hallitus, tarkastusvaliokunta ja johtoryhmä ovat hyväksyneet siirtymäsuunnitelman vuonna 2021. Vuosina 2021–2024 Sanoma on edistynyt merkittävästi ilmastosiirtymäsuunnitelmansa toteuttamisessa vähentämällä absoluuttisia yhdistettyjä scope 1- ja scope 2 -päästöjään 44 % scope 3 -kategorioiden 1, 3 ja 4 päästöjään 38 %. Etenemistä ja toimia vuonna 2024 on kuvattu tarkemmin kohdassa E1-3.

Koska EU-taksonomian mahdollisesti taksonomiakelpoisten toimintojen luetteloon ei sisälly Sanoman kannalta olennaista oppimiseen tai uutismediaan liittyvää taloudellista toimintaa, Sanoman ydinliiketoiminta ei tällä hetkellä kuulu EU-taksonomian piiriin. Siksi Sanomalla ei ole suunnitelmia yhdenmukaistaa taloudellista toimintaansa (liikevaihto, pääomamenot, toimintamenot) komission delegoidussa asetuksessa 2021/2139 (29) määritettyjen kriteerien kanssa.

Sanomaa ei ole suljettu pois EU:n Pariisin sopimuksen mukaisista vertailuarvoista. Sanoma ei tunnista merkittäviä piilossa olevia kasvihuonekaasupäästöjä, esimerkiksi tulevia kasvihuonekaasupäästöjä, joita todennäköisesti aiheutuisi omaisuuseristä tai tuotteista myymisestä niiden käyttöänsä aikana.

SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Sanoman ilmastostrategia on tärkeä osa yhtiön vuoden 2030 liiketoimintastrategiaa ja on osaltaan varmistamassa, että Sanoman liiketoiminta täyttää vähähiilistä taloutta koskevat, Pariisin sopimuksen 1,5 celsiusasteen tavoitteen mukaiset, vaatimukset.

Ympäristöön liittyvien riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiseksi ja hallitsemiseksi Sanoma arvioi ilmastoon ja biologiseen monimuotoisuuteen liittyviä fyysisiä riskejä sekä siirtymäriskejä vuosittain. Vuonna 2024 arvio toteutettiin osana kaksinkertaisen olennaisuuden arviointia. Tämä resilienssianalyysi sisältää riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisen ja arvioinnin, riskienhallinnan toimien määrittämisen sekä mahdollisten riskien ja mahdollisuuksien raportoinnin johtoryhmälle, tarkastusvaliokunnalle ja hallitukselle. Arviointi on laadullinen ja määrällinen, ja sen suorittaa vuosittain Sanoman vastuullisuustiimi yhteistyössä hankintatiimin kanssa, keräten tietoa myös muista toiminnoista.

Sanoma soveltaa riskien, mahdollisuuksien ja resilienssin analysoinnissa ERM-riskienhallintaprosessin taloudellisia kynnysarvoja, todennäköisyysasteikkoa ja aikahorisontteja. Kestävyuden aikahorisontit ovat lyhyt aikaväli (0–1 vuotta), keskipitkä aikaväli (1–3 vuotta) ja pitkä aikaväli (yli 3 vuotta). Lisätietoja ERM-prosessista ja kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnista löytyy kohdista ESRS 2 SBM-3 ja IRO-1. Aikahorisontit poikkeavat Sanoman kasvihuonekaasupäästöjen vähentämistavoitteiden asettamisessa käytetyistä, sillä tavoitteiden asettamisessa Sanoman pitkä aikaväli ulottui vuoteen 2030 asti. Sanoman resilienssianalyysi kattaa suorat toiminnot sekä arvoketjun alku- ja loppupään. Arvioinnissaan Sanoma analysoi etenkin ensisijaisia alihankkijoita, mutta esimerkiksi painotalojen päästöjen vähentämiskyvyn analysoimiseksi tarkastellaan myös toissijaisten paperitoimittajien tietoja.

Sanoma käyttää skenaarioanalyysiä riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiseksi, täydentääkseen resilienssianalyysiään ja ymmärtääkseen siirtymäriskejä ja fyysisiä riskejä. Arvioinnissaan Sanoma on käyttänyt ilmastoskenaarioita, joissa ilmaston lämpeneminen rajoitetaan 1,5 celsiusasteeseen ilman ylityksiä tai vähäisillä ylityksillä, suuren lämpötilan nousun ilmastoskenaarioita, kuten RCP 1.9, RCP 4.5, RCP 8.5, sekä IEA:n kestävä kehityksen skenaariota ymmärtääkseen mahdollisia vaihtoehtoisia tulevaisuuksia. Siirtymäriskeiden arviointiin sisältyy nykyisen ja tulevan sääntelyn vaikutusten arviointi omaan toimintaan ja toimitusketjuihin, asiakkaskäyttäytymisen muutosten ja kestävien tuotteiden markkinakysynnän arviointi sekä uusien teknologioiden käyttöönottomahdollisuuksien tunnistaminen päästöjen vähentämiseksi. Oleellisia riskejä hallitaan toimintaperiaatteilla ja Sanoman vastuullisuusstrategian avulla.

Sanoma tunnistaa tiettyjä ilmastoon liittyviä fyysisiä riskejä, jotka voivat vaikuttaa liiketoimintaan lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä. Äärimmäisten sääntöjen lisääntymisestä johtuvat akuutit fyysiset riskit, kuten tulvat, voivat aiheuttaa riskejä Sanoman painotaloille, toimitiloille ja varastoille. Riski liittyy erityisesti tulvariskialueilla sijaitsevien tilojen vahingoittumiseen tulvien ja rankkasateiden vuoksi. Vahinkoriskin hallitsemiseksi ja lieventämiseksi Sanoma kehittää kattavia pelastussuunnitelmia ja ottaa vakuutuksia. Vuoden 2024 aikana muutamat Sanoman toimistot Espanjassa kärsivät jonkin verran vahinkoja tulvien vuoksi.

Sanoma tunnistaa tiettyjä siirtymäriskejä, jotka voivat vaikuttaa liiketoimintaan lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä. Päästöjen ja kestävyuden raportointivelvoitteiden lisääntymiseen ja noudattamiseen liittyy monimutkaistumisen ja kasvavien kustannusten riski. Säädökset, kuten kestävyysraportointidirektiivi (CSRD) ja EU:n metsäkatoasetus (EUDR), edellyttävät kattavaa tiedonkeruuta, tiedonhallintaa ja raportointi-infrastruktuuria. Tämä voi johtaa toimintakulujen nousuun sekä suoraan Sanoman toiminnassa että epäsuorasti toimitusketjun kautta, sillä myös alihankkijoiden sääntely tiukkenee. Samalla määräysten noudattamatta jättäminen voi johtaa taloudellisiin seuraamuksiin ja mainevahinkoihin, jotka vaikuttavat liiketoimintaan ja taloudelliseen tulokseen. Asiakkaiden käyttäytymisen muutos voi myös olla riski, jos asiakkaiden odotukset eivät täyty. Sanoma vastaa siirtymäriskeihin seuraamalla ja valmistautumalla noudattamaan esimerkiksi CSRD-, CSDDD- ja EUDR-säädöksiä, vastaamalla sidosryhmien odotuksiin ilmastosiirtymäsuunnitelmallaan ja työskentelemällä alihankkijoiden kanssa päästöjen vähentämiseksi ja siirtymiseksi vähähiilisiin tuotteisiin.

Sanoma tunnistaa myös tiettyjä mahdollisuuksia, jotka liittyvät ilmastosiirtymäsuunnitelman toteuttamiseen. Ilmastotyön ja biologisen monimuotoisuustyön läpinäkyvä edistäminen ja kehittäminen voi tarjota mahdollisuuden vahvistaa mainetta ja lisätä kysyntää. Sanoma tunnistaa myös joitakin ilmastoon liittyviä mahdollisuuksia liittyen epäsuorien toimintamenojen vähentämiseen. Siirtymällä uusiutuviin energialähteisiin ja toteuttamalla energiatehokkuushankkeita Sanoma voi vähentää energiankulutustaan, päästöjään ja niihin liittyviä menoja. Esimerkiksi kiinteistöjen lämmityksen tekoälyoptimointi ja uusiutuvaan lämmitykseen siirtyminen Suomessa ovat jo johtaneet energiansäästöön. Sanoma tunnistaa myös kestävään rahoitukseen liittyviä mahdollisuuksia, joihin sisältyy ilmastotavoitteiden hyödyntäminen pääomakustannusten pienentämiseksi. Sovittamalla ilmastostrategiansa yhteen Science Based Targets -aloitteen (SBTi) kanssa ja sisällyttämällä nämä tunnusluvut 300 milj. euron syndikoituun luottolimiittiinsä Sanoma voi hyötyä alemmista korkokustannuksista saavuttaessaan päästövähennystavoitteensa.

Sanoma ei ole tunnistanut syitä tehdä merkittäviä muutoksia strategiaansa tai liiketoimintamalliinsa ilmastoon liittyvän resilienssianalyysin seurauksena. Sanoma arvioi, että ilmastomuutokseen sopeutuminen lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä ei ole merkittävä uhka rahoituksen saatavuudelle. Digitalisaation odotetaan jatkuvan erityisesti

medialiikeyrityksissä, mikä tukee sen ilmastosiirtymää, vaikkakin samalla digitransformaation odotetaan lisäävän energiankulutusta ja fossiilittoman energian kysyntää arvoketjun loppupäässä. Sanoman resilienssianalyysi sisältää epävarmuuksia, jotka liittyvät analyysissä käytettyjen aikahorisonttien pituuteen ja käytettyjen skenaarioiden vakavuustyyppisiin. Sanoma pyrkii kehittämään skenaarioanalyysiään edelleen. Sanoman kyky sopeuttaa strategiaansa ja liiketoimintamalliaan ilmastomuutokseen on riippuvainen siirtymisestä uusiutuviin ja fossiilittomiin energialähteisiin, alihankkijoiden sitoutumisesta ja yhteistyöstä kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseksi, kunnianhimoisten tieteeseen perustuvien päästövähennystavoitteiden saavuttamisesta sekä vastuullisuusstrategian ja riskienhallintaprosessien säännöllisestä päivittämisestä riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiseksi ja hallitsemiseksi.

Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta

E1-2 Ilmastomuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet

Tässä osiossa Sanoma kuvaa ympäristövaikutustensa hallintaan sovellettavia toimintaperiaatteita. Sanoman toimintaperiaatteissa määritellyt periaatteet ohjaavat Sanoman toimintaa ja sen tytäryhtiöitä ja koskevat kaikkia yrityksiä, joissa Sanomalla on taloudellinen määräysvalta. Sanoman hallitus on hyväksynyt toimintaohjeet. Sanoman sisäiset standardit hyväksyy konsernin toimitusjohtaja. Konsernin toimitusjohtaja ja johtoryhmä ovat viime kädessä vastuussa siitä, että Sanoman työntekijät ovat tietoisia toimintaperiaatteista ja noudattavat niitä. Konsernin vastuullisuustiimi vastaa vastuullisuus- ja ihmisoikeuspolitiikan sekä ympäristöstandardin päivittämisestä, viestinnästä ja toteutuksen johtamisesta. Sanoman hankintatiimi vastaa alihankkijoiden eettisen ohjeiston (SCoC) päivittämisestä, viestinnästä ja toteutuksen johtamisesta.

Sidosryhmien näkemykset on otettu huomioon toimintaperiaatteiden asettamisessa analysoimalla toimittajien, asiakkaiden ja työntekijöiden näkemyksiä. Alihankkijoiden eettinen ohjeisto, ympäristöstandardi sekä vastuullisuus- ja ihmisoikeuspolitiikka ovat työntekijöiden saatavilla sisäisten kanavien, kuten intranetin kautta. Lisäksi toimintaperiaatteiden olennaiset osat sisällytetään Sanoman eettisen ohjeiston vuosittaiseen kertauskoulutukseen, joka on pakollinen kaikille työntekijöille. Ulkoisesti nämä toimintaperiaatteet ovat sidosryhmien, kuten asiakkaiden ja toimittajien, saatavilla Sanoman verkkosivuilla. Sanoma tekee myös yhteistyötä toimittajiensa, kuten paperin ja painotuotteiden toimittajien, kanssa varmistaakseen ilmastosiirtymäsuunnitelman toteutumisen.

Alihankkijoiden eettinen ohjeisto

Sanoman keskeinen standardi alihankkijoiden ohjaamisessa on alihankkijoiden eettinen ohjeisto, joka päivitettiin viimeksi marraskuussa 2024. Alihankkijoiden eettinen ohjeisto määrittelee Sanoman ympäristöperiaatteet ja vaatimukset kaikille Sanoman alihankkijoille, ja se käsittelee ilmastomuutosta, energiatehokkuutta, uusiutuvan energian käyttöä, muovin käyttöä, metsäkadon tai metsien tilan heikkenemisen vaikutuksia, jätehuoltoa, kiertotaloutta ja pilaantumisen ehkäisyä. Ohjeistossa määritellään ne eettiset ja kestävä liiketoiminnan periaatteet, joita alihankkijoiden on noudatettava liiketoimissaan. Ohjeisto koskee kaikkia Sanoman alihankkijoita kaikilla maantieteellisillä alueilla.

Vastuullisuus- ja ihmisoikeuspolitiikka

Joulukuussa 2024 julkaistu vastuullisuus- ja ihmisoikeuspolitiikka kuvaa Sanoman kestävyteen liittyvät periaatteet ja tiivistää keskeiset sitoumukset Sanoman omassa toiminnassa. Siinä määritellään yleisesti Sanoman kestävyden due diligence -prosessi, mukaan lukien kestävyteen liittyvien vaikutusten tunnistaminen, arviointi, hallinta ja korjaaminen. Poliitikassa kuvataan myös Sanoman kestävyden hallintamalli sekä vastuut vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisesta

kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin kautta. YK:n Global Compact (UNGC) -aloitteen allekirjoittajana Sanoma sitoutuu noudattamaan YK:n ohjaavia periaatteita ja tunnistaa Agenda 2030:n ja YK:n kestäväen kehityksen tavoitteiden (SDG) merkityksen. Ympäristöasioissa Sanoma sitoutuu ympäristöön liittyviin kymmeneen periaatteeseen sekä Rion julistukseen. Tämä politiikka koskee kaikkia Sanoman toimintoja eri puolilla Eurooppaa.

Ympäristöstandardi

Sanoman keskeinen ympäristövaikutuksiin liittyvä standardi on joulukuussa 2024 julkaistu ympäristöstandardi. Sanoman ympäristöstandardissa määritellään Sanoman ympäristöperiaatteet ja se, miten Sanoma hallitsee ympäristövaikutuksiaan. Ympäristöstandardi käsittelee ilmastomuutokseen sopeutumista ja sen hillintää, energiatehokkuutta, uusiutuvan energian käyttöä, muovien käyttöä, biologiseen monimuotoisuuteen kohdistuvia vaikutuksia, jätehuoltoa, kiertotaloutta ja pilaantumisen ehkäisemistä. Tämä standardi koskee kaikkia Sanoman toimintoja eri puolilla Eurooppaa.

YK:n Global Compact (UNGC) -aloitteen allekirjoittajana Sanoma tunnistaa Agenda 2030:n ja YK:n kestäväen kehityksen tavoitteiden (SDG) merkityksen ja edistää ympäristöstandardin kautta erityisesti kulutus- ja tuotantotapojen kestävyteen (12), ilmastomuutokseen (13) ja yhteistyöhön ja kumppanuuteen (17) liittyviä tavoitteita. Sanoma sitoutuu YK:n perusoikeuksiin liittyviin kymmeneen periaatteeseen sekä Rion julistukseen. Sanoma noudattaa olennaisia paikallisia, kansallisia ja kansainvälisiä ympäristölakeja ja -määräyksiä. Sanoma on Euroopan ilmastopimuksen tukija. Euroopan komission alulle panema ilmastopimus on osa Euroopan kestäväen kehityksen Green Deal -ohjelmaa, ja se auttaa EU:ta saavuttamaan tavoitteensa tulla ilmastoneutraaliksi vuoteen 2050 mennessä. Kolmansien osapuolten standardeja ja aloitteita, joita noudatetaan toimintaperiaatteiden toteuttamisessa, ovat Forest Stewardship Council (FSC) ja Programme for the Endorsement of Forest Certification (PEFC) -sertifiointijärjestelmät ja ympäristöjohtamisjärjestelmät, kuten ISO 14001 -sertifiointi.

E1-3 Ilmastomuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit

Sanoman ilmastomuutoksen hillintätoimet keskittyvät kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseen sekä omassa toiminnassa (scope 1 ja 2) että arvoketjussa (scope 3). Science Based Targets -aloitteen (SBTi) hyväksymät Sanoman tavoitteet varmistavat, että Sanoman ilmastostrategian tavoitteet ovat yhdenmukaiset Pariisin ilmastopimuksen mukaisen ilmaston lämpenemisen rajoittamisen kanssa. Sanoman vuonna 2024 toteuttamat ja suunnitellut keskeiset päästövähennystoimenpiteet ovat linjassa sen SBTi-tavoitteiden kanssa, ja toimien on tarkoitus saada päätökseen vuoteen 2030 mennessä. Sanoma on kohdentanut resursseja ilmastosiirtymäsuunnitelmansa toteuttamiseen, mukaan lukien panostukset alihankkijayhteistyöhön, uusiutuvaan ja fossiilivapaaseen energiaan, energiatehokkuuteen ja energiankäytön optimointiin tekoälyn avulla. Vastuullisuus- ja hankintatiimit tekevät yhteistyötä sekä oman tuotannon että toimittajien tuotantotiimien kanssa päästöjen vähentämiseksi. Sanoman molempien liiketoimintayksiköiden sisäisten ympäristötyöryhmien tehtävänä on varmistaa päästövähennyshankkeiden edistyminen. Sanoman taloudelliset resurssit ilmastosiirtymäsuunnitelman toteuttamiseen on integroitu Sanoman yleiseen talousennusteeseen ja budjetteihin. Yleisesti ottaen investoinnit ovat olleet ja niiden odotetaan olevan vähäisiä. Tehtyjen tai suunniteltujen toimien toteuttaminen ei tällä hetkellä edellytä merkittäviä investointeja tai operatiivisia kustannuksia. Sanoma ei odota, että sen kyky toteuttaa ilmastosiirtymäsuunnitelmaansa riippuu merkittävästi taloudellisten ja toiminnallisten resurssien saatavuudesta ja kohdentamisesta. Oman toiminnan scope 1 ja 2 -päästöjen osalta tehdään vähäisiä investointeja uusiutuvaan ja fossiilivapaaseen energiaan. Scope 3:n osalta päästöjen vähentämiseen ja vähähiiliseen talouteen siirtymiseen liittyvien toimien onnistuminen riippuu pääasiassa yhteistyöstä alihankkijoiden ja kumppaneiden kanssa ja näiden sitoutuneisuudesta.

Energia

Energiankäytön vaikutusten vähentämiseksi Sanoma investoi energiatehokkuushankkeisiin, omaan energiantuotantoon sekä fossiilittomien ja uusiutuvien energialähteiden käyttöön. Toimet kattavat Sanoman oman toiminnan, tarkemmin painotalot Suomessa sekä toimitilat ja varastot eri puolilla Eurooppaa. Vuoden 2024 aikana Sanomatalon ja Tampereella sijaitsevan Manu-painotalon katoille asennettiin 2 125 aurinkopaneelia oman uusiutuvan sähköntuotannon lisäämiseksi. Vuonna 2024 kaikki Suomen toimitilat ja painotalot käyttivät fossiilivapaata sähköä. Lisäksi toimitilat Ruotsissa, Puolassa, Hollannissa, Belgiassa, Espanjassa ja Italiassa käyttivät fossiilivapaata tai uusiutuvaa sähköä. Suomessa toimitilat ja painotalot siirtyivät myös täysin uusiutuvaan lämmitykseen vuosina 2023–2024. Uusiutuvaa lämpöä käytettiin myös Hollannissa, Ruotsissa ja Norjassa. Vuonna 2024 Sanoma järjesteli käytössään olevia toimistotiloja uudelleen ja lopetti tarpeettomia toimipisteitä Suomessa, Ruotsissa, Norjassa, Ranskassa ja Hollannissa. Vuoden 2024 aikana sähkön, kaukolämmön ja -jäähdytyksen kulutus sekä Sanoman omistamissa että vuokratuissa kiinteistöissä laski myös näiden hankkeiden seurauksena. Sanoma hyödyntää myös tekoälyoptimointia lämmönkäytössä Suomessa pääkonttorissaan Sanomatalossa Helsingissä ja molemmissa painotaloissaan, mikä on jatkuva toimenpide lämmönkulutuksen vähentämiseksi. Sanoman painotaloissa ja toimitiloissa Suomessa, Italiassa ja Norjassa kansainväliset standardit, kuten ISO 14001 ja Breeam-sertifiointi, luovat perustan energianhallinnalle.

Kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen omissa toiminnassa (scope 1 ja 2)

Omassa toiminnassaan Sanoma on vähentänyt yhteenlaskettuja scope 1- ja 2 -päästöjään vuoteen 2024 mennessä 44 % vuoden 2021 lähtötasosta. Scope 1 ja 2 -päästövähennyksiin liittyvät toimet koskevat Sanoman omaa toimintaa, tarkemmin sanottuna painotaloja Suomessa sekä toimitiloja ja varastoja eri puolilla Eurooppaa. Scope 2:ssa vähennykset johtuvat erityisesti Sanoman uusiutuvan ja fossiilivapaan sähkön ja lämmön hankkeista, jotka on kuvattu edellä kohdassa Energia. Lisäksi toimitilojen uudelleenjärjestelyt vähensivät Media Finlandin ja Learningin energiankulutusta ja johtivat scope 2 -päästöjen vähenemiseen. Vähentääkseen työsuhteautoihin liittyviä päästöjään scope 1:ssä Sanoma uudisti vuoden 2024 aikana autopoliittikkansa Italiassa, Hollannissa ja Belgiassa tukeakseen siirtymää sähkö- ja hybridiautoihin.

Sanoman keskeisiin toimiin energiaan liittyvien oman toiminnan scope 2 -päästöjen vähentämiseksi kuuluu uusiutuviin energialähteisiin siirtymisen jatkaminen erityisesti lämmityksessä ja jäähdytyksessä sekä energiatehokkuuden parantaminen kaikissa toiminnoissa. Välitavoitteita ovat 100 %:sesti fossiilivapaan sähkönkäyttäminen jo vuonna 2024, toteuman ollessa 97 %, sekä siirtyminen fossiilivapaaseen energiaan vuoteen 2030 mennessä. Aloitteisiin kuuluu myös toimitilojen uudelleenjärjestelyjen jatkaminen energiatehokkuuden parantamiseksi. Scope 1:ssä Sanoma jatkaa siirtymistä kohti sähkö- ja hybridityösuhteautoja. Nämä keskeiset toimet kattavat Sanoman oman toiminnan, mukaan lukien autopoliittikat sekä painotalot, toimistot ja varastot toimintamaissa eri puolilla Eurooppaa.

Kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen arvoketjussa (scope 3)

Sanoman merkittävimmät ilmastovaikutukset ovat seurausta toimitusketjussa syntyvistä epäsuorista päästöistä. Sanoma vähensi vuonna 2024 scope 3 -päästöjä 38 % kategorioissa 1, 3 ja 4 perusvuodesta 2021, saavuttaen SBTi-tavoitteensa jo ennen vuotta 2030. Kategorioiden 1, 3 ja 4 osuus kaikista Sanoman scope 3 -päästöistä oli yli 75 % vuonna 2024.

Arvoketjun scope 3 -päästöjen vähentämiseksi vuoden 2024 keskeisiin toimenpiteisiin kuului yhteistyö alihankkijoiden kanssa, sillä suurin osa scope 3 -päästöistä on peräisin materiaalihankinnoista, logistiikasta ja tuotannosta. Scope 3 -päästövähennyksiin liittyvät toimet koskevat Sanoman arvoketjun alkupäätä kaikissa hankintamaissa. Vuonna 2024 Sanoma

jatko yhteistyötä paperitoimittajien kanssa vähähiilisemmän paperin käyttämiseksi, mikä mahdollisti kasvihuonekaasupäästöjen vähentämisen. Sanoma jatko myös yhteistyötä painopalveluiden toimittajiensa kanssa varmistaakseen kunnianhimoisen päästövähennystavoitteiden asettamisen ja luotettavan päästöraportoinnin. Sanoma kerää vuosittain alihankkijakohtaisia päästötietoja paperi-, paino- ja logistiikkatoimittajilta sekä suosii ja seuraa keskeisten alihankkijoiden ilmastotavoitteita. Vuonna 2024 Sanoma järjesti myös toimittajapäivän, jonka tarkoituksena oli tehostaa yhteistyötä paperi- ja painotoimittajien kanssa, mukaan lukien tietotaito tuotetason päästölaskelmista, EUDR:stä, CSRD:stä, CSDDD:stä ja muusta sääntelyn kehityksestä. Alihankkijayhteistyön lisäksi Sanoman medialiiketoiminnan digitransformaatio jatkui, minkä seurauksena painetuista tuotteista (paperi, materiaalit, logistiikka) syntyvät kasvihuonekaasupäästöt vähenivät. Myös oppimisliiketoiminnassa paperin kulutus väheni, jonka seurauksena painotöihin liittyvät päästöt (energia, materiaalit ja logistiikka) laskivat. Koska myös muut ostopalvelut, kuten IT-laitteet, konsultointi, markkinointi, pilvipalvelut ja TV-tuotannot, aiheuttavat osan Sanoman kasvihuonekaasupäästöistä, Sanoma kehittää jatkuvasti laskentamallejaan ja yhteistyötä toimittajien kanssa varmistaakseen päästöjen vähenemisen edelleen.

Sanoman keskeisiä toimia arvoketjun scope 3 -päästöjen vähentämiseksi vastaisuudessa on yhteistyö paperi-, paino- ja logistiikkatoimittajien kanssa. Sanoman tavoitteena on jatkaa paperin päästöjen vähentämistä lisäämällä vähähiilisten paperilaatujen käyttöä. Sanoma pyrkii yhteistyössä logistiikkatoimittajien kanssa vähentämään kasvihuonekaasupäästöjä hyödyntämällä edelleen vähähiilisiä kuljetusvaihtoehtoja. Päästövähennyksiä odotetaan edelleen erityisesti Sanoman medialiiketoiminnan digitransformaation myötä. Sanoman oppimisliiketoiminnassa opetussuunnitelmien uudistaminen voi myös lisätä päästöjä, joita Sanoma pyrkii ennalta ehkäisemään muun muassa siirtymällä vähähiilisempiin paperiprofiileihin ja optimoimalla käyttämänsä paperin paksuutta.

Ilmastonmuutokseen sopeutuminen

Sanoma mukautuu asiakkaidensa ja sidosryhmiensä odotuksiin liittyviin siirtymäriskeihin ilmastosiirtymäsuunnitelmallaan, joka on kuvattu kohdassa Ilmastonmuutoksen hillintä. Vastatakseen kasvaviin raportointi- ja muihin vaatimuksiin Sanoma investoi vuonna 2024 uuteen raportointityökaluun. Sanoma jatkaa vaatimustenmukaisuuden kehittämistä varmistaen riittävät resurssit sekä alihankkijayhteistyön tietojen laadun ja saatavuuden varmistamiseksi.

Sanoma sopeutuu ilmastonmuutokseen liittyviin fyysisiin riskeihin politiikkojen, varautumissuunnitelmien ja vakuutusten avulla. Mahdollisiin fyysisiin riskeihin varautumiseksi ja riskien hallitsemiseksi Sanomalla on käytössä jatkuvuus- ja katastrofitoipumissuunnitelma kriittisille järjestelmille ja toiminnoille. Sanoman vakuutusohjelma kattaa vakuutettavat vahinkoriskit vakuutusehtojen mukaisesti. Fyysisiin riskeihin liittyvät toimet kattavat Sanoman omat toiminnot eli painotalot Suomessa sekä toimitilat ja varastot eri puolilla Eurooppaa.

Mittarit ja tavoitteet

E1-4 Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet

Energia

Sanoman tavoitteena on siirtyä fossiilittomaan energiaan (sähkö, lämmitys, jäähdytys ja varavoima) vuoteen 2030 mennessä. Lisäksi Sanoma pyrkii käyttämään vain fossiilittonta sähköä. Molemmat tavoitteet on asetettu vuonna 2021. Koska Sanoman energiaan liittyvät tavoitteet ovat jatkuvia, perusvuotta ja arvoja ei raportoida. Tavoite määriteltiin yhteistyössä Sanoman

sisäisten sidosryhmien kanssa. Tavoitteet kattavat kaikki Sanoman toimitilat, varastot ja painotalot. Tavoite on Sanoman ympäristöstandardin mukainen ja tukee tieteeseen perustuvien scope 1 ja 2 -tavoitteiden saavuttamisessa.

Vuonna 2024 Sanoman käyttämästä energiasta 92 % oli fossiilittonta. Fossiilittoman energian osuuden kasvu oli seurausta siirtymisestä uusiutuvaan lämmitykseen Suomessa, missä kaikki käytetty sähkö ja lämpö oli fossiilittonta tai uusiutuvaa vuoden 2024 lopussa. Sanoma siirtyi kokonaan fossiilittomaan sähkөөn myös Ruotsissa, Norjassa, Tanskassa, Hollannissa ja Espanjassa. 97 % Sanoman käyttämästä sähköstä oli fossiilittonta uusiutuvaa tai ydinenergialla tuotettua sähköä.

Kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen

Sanoma mittaa ja arvioi ilmasto- ja kasvihuonekaasupäästövaikutustensa vähentämistä kohdassa E1-1 kuvattujen tieteeseen perustuvien päästövähennystavoitteidensa avulla. Science Based Targets -aloite (SBTi) on hyväksynyt Sanoman lyhyen aikavälin tieteeseen perustuvat päästövähennystavoitteet oman toiminnan (scope 1 ja 2) ja arvoketjun (scope 3) osalta. Tämä vahvistaa, että Sanoman kasvihuonekaasujen päästövähennystavoitteet ovat yhteensopivia ilmaston lämpenemisen 1.5 celsiusasteeseen rajoittamisen kanssa. SBTi-tavoitteet perustuvat IPCC:n raportteihin ja ennusteisiin. Näiden mittareiden tehokkuutta seurataan arvioimalla päästövähennysten etenemistä.

Sanoman tavoitteisiin sisältyvä sitoumus vähentää scope 1- ja scope 2 -päästöjä 42 % ja scope 3 -päästöjä 38 % vuoteen 2030 mennessä perusvuodesta 2021. Tavoitteiden mallintamisessa on hyödynnetty SBTi-ohjeistusta sekä monialaista (ACA) päästövähennysten kehityspolkuja. Sanoman kasvihuonekaasujen päästövähennystavoitteet ovat bruttotavoitteita, eli kasvihuonekaasujen poistumia, hiilidioksidipäästöhyvityksiä tai vältettyjä päästöjä ei ole sisällytetty keinona tavoitteiden saavuttamiseen. Sisäiset sidosryhmät osallistuivat Sanoman ilmastotavoitteiden asettamiseen työpajoissa. Asiakkaiden, työntekijöiden ja alihankkijoiden näkemykset huomioitiin tavoitteiden asettamisessa Sanoman vuonna 2021 tekemässä vastuullisuusstrategian olennaisuusarvioinnissa.

Taulukko 17. E1-4-34 ja AR 31 Sanoman tieteeseen perustuvat kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteet

	Päästöt perusvuonna 2021, tCO ₂ ekv.	Päästöt raportointivuonna 2024, tCO ₂ ekv.	Päästövähennys raportointivuonna verrattuna vuoteen 2021, %	Päästövähennystavoite 2030, %	1,5 celsiusasteen mukainen 2030 tavoite, tCO ₂ ekv.
Scope 1 ja 2 markkinaperusteiset kasvihuonekaasupäästöt	8 974	5 038	-44 %	-42 %	5 205
Scope 3 kasvihuonekaasupäästöt, kategoriat 1, 3 ja 4	123 126	76 473	-38 %	-38 %	76 338

Taulukko 18. E1-4 AR 28 Tavoitteiden asettamisessa hyödynnetty monialainen päästövähennyspolku

	2030	2050
Monialainen (ACA) päästövähennysten kehityspolku, jonka viitevuosi on 2020	-42 %	-90 %

Lähde: Perustuu asiakirjaan "Pathways to Net-zero – SBTi Technical Summary" (versio 1.0, lokakuu 2021)

Kasvihuonekaasujen päästövähennystavoitteiden asettamisen kannalta kriittisinä oletuksina Sanoma on ottanut huomioon tulevan kehityksen, kuten paperimäärien ja painotuotannon muutokset, kysynnän muutokset, jotka liittyvät erityisesti molempien liiketoimintojen digitalisaation vauhtiin, sekä sääntelymuutokset ja yleisen siirtymisvauhdin kohti fossiilittomia energiamuotoja. Kaikki arvioidut kehityspolut voivat vähentää Sanoman päästöjä. Erityisesti opetus suunnitelmauudistusten seurauksena paperimäärien ja painotuotannon kasvu voi myös aiheuttaa päästöjen kasvua, jota Sanoma pyrkii estämään etukäteen esimerkiksi vaihtamalla paperiprofiileja vähähiilisiin vaihtoehtoihin ja optimoimalla käyttämänsä paperin paksuutta. Sanoman tärkeimpiä hiilestä irtautumisen keinoja scope 2 -päästöjen osalta ovat energiatehokkuus, kulutuksen vähentäminen ja uusiutuvan energian käyttö sekä alihankkijayhteistyö, materiaalitehokkuus ja kulutuksen vähentäminen scope 3 -päästöjen osalta. Lisäksi medialiiketoiminnan digitransformaation myötä painetun median käytön väheneminen vähentää scope 3 -päästöjä. Tarkastellakseen mahdollisuuksia saavuttaa tavoitteensa ja tunnistaakseen mahdolliset hiilestä irtautumisen keinot Sanoma on hyödyntänyt ilmastokkenaarioita. Käytetyt skenaariot on kuvattu kohdissa E1 SBM-3 ja E1-1. Sanoma ei tällä hetkellä suunnittele uusien teknologioiden käyttöönottoa päästövähennystavoitteiden saavuttamiseksi.

Vuonna 2024 Sanoman oman toiminnan päästöt (scope 1 ja 2) laskivat 44 % perusvuodesta 2021. Sanoma saavutti merkittäviä scope 2 -päästövähennyksiä pääasiassa jatkamalla siirtymistä uusiutuvaan lämmitykseen fossiilittoman sähkön käytön lisäksi. Vuonna 2024 Sanoman arvoketjun päästöt (scope 3) laskivat 38 % kategorioissa 1, 3 ja 4 verrattuna perusvuoteen 2021. Nämä kategoriat muodostivat yli 75 % Sanoman scope 3 -päästöistä ja kuuluvat Sanoman SBTi-tavoitteen piiriin.

Sanoman päästövähennysten perusvuosi on 2021, joka on vertailukohta edistymisen mittaamiselle. Se sisältää kaikki olennaiset päästöt Sanoman omistuksessa ja määräsvallassa olevista toiminnoista sekä arvoketjun päästöt. Perustaso edustaa yhtiön liiketoimintoja, ja siinä on otettu huomioon ulkoiset tekijät, kuten markkinatrendit ja sääntelymuutokset. Sanoma on esimerkiksi tarkastellut tietyn vuoden mahdollisten poikkeamien perustasolaskelmia vertaamalla sekä käytettyjä tietoja että käytettyjä päästökertoimia aiempien vuosien tietoihin. Sanoma arvioi vuosittain tarvetta tarkistaa aiempien vuosien päästölukuja varmistaakseen vertailukelpoisuuden liiketoiminnan mahdollisten muutosten perusteella. Sanoman tavoitteet on asetettu vuodelle 2030, ja edistymistä seurataan vuosittain. Sanoma varmistaa kasvihuonekaasujen päästövähennystavoitteiden yhteensopivuuden kasvihuonekaasuinventaarion rajojen kanssa laskemalla kasvihuonekaasupäästönsä GHG Protocol -standardin mukaisesti ja sisällyttämällä kaikki sen taloudellisessa määräsvallassa olevat toiminnot laskentaan. Sanoman päästövähennystavoitteet kattavat kaikki olennaiset scope 1-, scope 2- ja scope 3 -päästökategoriat. Inventaarion rajaukset ja niihin sisältyvät kasvihuonekaasut on kuvattu tarkemmin kohdassa E1-6.

Taulukko 19. E1-4 MDR-T 80 Kasvihuonekaasujen päästövähennysten absoluuttinen arvo

Kasvihuonekaasupäästöjen vähennykset absoluuttisena arvona perusvuoden 2021 päästöistä	2024
Kokonais määrä	-46 627
Scope 1, oman toiminnan suorat kasvihuonekaasupäästöt	259
Scope 2, oman toiminnan epäsuorat markkinaperusteiset kasvihuonekaasupäästöt	-4 195
Scope 2, oman toiminnan epäsuorat sijaintiperusteiset kasvihuonekaasupäästöt	-4 680
Scope 3, muut epäsuorat kasvihuonepäästöt, kaikki kategoriat	-42 690

Taulukko 20. E1-4 MDR-T 80 Kasvihuonekaasujen päästövähennykset prosentteina

Kasvihuonekaasupäästöjen vähennykset (%) perusvuoden 2021 päästöistä	2024
Kokonais määrä	-31 %
Scope 1, oman toiminnan suorat kasvihuonekaasupäästöt	7 %
Scope 2, oman toiminnan epäsuorat markkinaperusteiset kasvihuonekaasupäästöt	-79 %
Scope 2, oman toiminnan epäsuorat sijaintiperusteiset kasvihuonekaasupäästöt	-55 %
Scope 3, muut epäsuorat kasvihuonepäästöt, kaikki kategoriat	-31 %

Ilmastomuutokseen sopeutuminen

Sanoma seuraa ilmastomuutoksen fyysisiin riskeihin liittyvien ilmastomuutokseen sopeutumiseen tähtäävien toimiensa tehokkuutta muun muassa säännöllisellä jatkuvuus- ja katastrofitoipumissuunnittelulla sekä toimitilojen vakuutusturvan arvioinnilla. Sanoma arvioi siirtymäriskeihin liittyvien toimiensa vaikuttavuutta sisäisten tarkastusten, kuten vuonna 2024 tehdyn CSRD-raportointivaatimuksien valmiusarvioinnin, kautta. Lisäksi Sanoma seuraa sidosryhmiensä näkemyksiä ilmastotyöhönsä liittyen.

Hiilestä irtautumisen keinot

Sanoman merkittävimpiä hiilestä irtautumisen keinoja ovat energiasiirtymä fossiilivapaaseen energiaan omassa toiminnassa ja hankintaketjussa, energiatehokkuus, materiaalitehokkuus, materiaalien käytön optimointi sekä alihankkijayhteistyö. Siirtymä fossiilivapaaseen energiaan vähentää sekä oman toiminnan scope 2 -päästöjä että arvoketjun scope 3 -päästöjä. Energiatehokkuuden parantaminen ja tekoälyn käyttö energiankulutuksen optimoinnissa voivat edistää omistettujen ja vuokrattujen kiinteistöjen energiankulutuksen vähentämistä entisestään. Yhteistyö alihankkijoiden kanssa on myös yksi Sanoman hiilestä irtautumisen keinoista. Kannustamalla materiaalien, palveluiden sekä logistiikan alihankkijoita vähentämään päästöjään, Sanoman voi vähentää scope 3 -päästöjään. Alihankkijayhteistyön lisäksi Sanoma minimoi materiaalien käyttöään, valitsee materiaaleja mahdollisimman matalalla hiiliprofiililla ja vaihtaa materiaaleja päästöjänsä vähentämiseksi. Digitalisaatio vähentää myös Sanoman materiaalipäästöjä.

E1-5 Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä

Sanoman kokonaisenergiankulutus vuonna 2024 oli 34 664 MWh. Uusiutuvan energian osuus eri energialähteistä oli 92 %. Energialuvut kattavat kaikki Sanoman omistamat ja vuokraamat kiinteistöt, mukaan lukien painotalot, toimitilat ja varastot kaikissa Sanoman toimintamaissa. Sanoman energiatiedot on kerätty energianhallintajärjestelmistä ja vuokranantajilta. Sanoman energiankulutusluvusta alle 1 % perustuu arvioihin. Sanoma luokittelee energian uusiutuvaksi tai ydinvoimaksi, jos ostetun energian alkuperä on määritelty toimittajien kanssa tehdyissä sopimuksissa tai alkuperätakuu on saatavilla lähteen osoittamiseksi. Jos alkuperä on tuntematon, lähde luokitellaan fossiiliseksi. Itse tuotettuun energiaan, kuten aurinkopaneeleihin, liittyvä data on kerätty Helsingin Sanomatalon ja Tampereen Manu-painotalon energianhallintajärjestelmistä ilman merkittäviä oletuksia, jotka vaikuttaisivat datan kattavuuteen.

Taulukko 21. E1-5 AR 34 Energian ja polttoaineen kulutus

Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	2024
1) Hiilestä ja hiilituotteista peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	0
2) Raakaöljystä ja öljytuotteista peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	40
3) Maakaasusta peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	0
4) Muista fossiilisista lähteistä peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	0
5) Ostetun tai hankitun fossiilisista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn tai jäähdytyksen kulutus (MWh)	2 626
6) Fossiilisen energian kokonaiskulutus (MWh) (laskettuna rivien 1–5 summana)	2 666
Fossiilisten energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	8 %
7) Ydinvoimaan perustuvista lähteistä peräisin olevan energian kulutus (MWh)	18 482
Ydinvoimaan perustuvien lähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	53 %
8) Uusiutuvista lähteistä, mukaan lukien biomassa (sekä biologista alkuperää oleva teollisuus- ja yhdyskuntajäte, biokaasu, uusiutuva vety jne.), peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	0
9) Ostetun tai hankitun uusiutuvista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus (MWh)	13 318
10) Itse tuotetun, muusta kuin polttoaineesta peräisin olevan uusiutuvan energian kulutus (MWh)	238
11) Uusiutuvan energian kokonaiskulutus (MWh) (laskettuna rivien 8–10 summana)	13 556
Uusiutuvien energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	39 %
Energian kokonaiskulutus (MWh) (laskettuna rivien 6 ja 11 summana)	34 664
E1-5-39 Uusiutuva energiantuotanto	238
E1-5-39 Ei-uusiutuva energiantuotanto	40
Ilmastovaikutuksiltaan merkittävien alojen toiminnan kokonaisenergiankulutus (MWh)¹	18 891
Energiaintensiteetti (kokonaisenergiankulutus suhteessa liikevaihtoon) toiminnasta ilmastovaikutuksiltaan merkittävillä aloilla ¹	75

¹ Energiaintensiteetin määrittämiseksi Sanoma on tarkastellut EU-komission delegoidun asetuksen (EU) 2022/1288 luetteloa ilmastovaikutuksiltaan merkittävistä aloista. Sanomalla on Suomessa kaksi painotaloa, jotka ovat luokassa C18.1.1 Sanomalehtien painaminen. Sanoman painotalojen liikevaihto sisältyy Media Finlandin painettuun mediaan, jonka liikevaihto oli 251,1 milj. euroa vuonna 2024. Lisätietoja liikevaihdon täsmäytyksestä hallituksen toimintakertomuksen kohdassa [Media Finland](#).

E1-6 Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt

Sanoman toiminta aiheuttaa kasvihuonekaasupäästöjä omassa toiminnassa (scope 1 ja 2) ja arvoketjussa (scope 3). Yhteenlasketut kasvihuonekaasupäästöt olivat 101 810 tCO₂e vuonna 2024. Oman toiminnan scope 1- ja scope 2 -kasvihuonekaasupäästöt olivat 5 % kaikista Sanoman kasvihuonekaasupäästöistä vuonna 2024. Arvoketjun scope 3 -päästöt ovat Sanoman merkittävin kasvihuonekaasupäästöjen lähde. Vuonna 2024 95 % kasvihuonekaasupäästöistä oli peräisin arvoketjusta. Scope 1:ssä ei ole säänneltyjen päästökauppajärjestelmien piiriin kuuluvia kasvihuonekaasupäästöjä.

Taulukko 22. E1-6 AR 48 Kasvihuonekaasujen bruttopäästöt kategorioittain

Kasvihuonekaasujen kokonaisbruttopäästökategoriat	Takautuva ¹				Välitavoitteet ja tavoitevuodet ²			Vuotuinen %-tavoite/ perusvuosi
	Perusvuosi 2021	2023	2024	Muutos, %	2025	2030	(2050)	
Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöt								
Kasvihuonekaasujen scope 1 -bruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	3 658	n/a	3 917	n/a	2 975	2 122	n/a	4,6 %
Säänneltyjen päästökauppajärjestelmien piiriin kuuluvien scope 1 -kasvihuonekaasupäästöjen prosenttiosuus (%)	0 %	n/a	0 %	n/a				
Scope 2 -kasvihuonekaasupäästöt								
Kasvihuonekaasujen sijaintiperusteiset scope 2 -bruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	8 547	n/a	3 867	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
Kasvihuonekaasujen markkinaperusteiset scope 2 -bruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	5 316	n/a	1 121	n/a	4 324	3 083	n/a	4,6 %
Merkittävät scope 3 -kasvihuonekaasupäästöt								
Kasvihuonekaasujen epäsuorat (scope 3) -kokonaisbruttopäästöt (tCO₂-ekv.)	139 463	n/a	96 773	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
1 Ostetut tavarat ja palvelut	99 350	n/a	57 953	n/a	82 571	61 597	n/a	4,2 %
2 Tuotantohyödykkeet	3 438	n/a	4 539	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
3 Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnot (jotka eivät sisälly scope 1- tai scope 2 -päästöihin)	2 549	n/a	2 333	n/a	2 119	1 580	n/a	4,2 %
4 Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu	21 227	n/a	16 188	n/a	17 642	13 161	n/a	4,2 %
5 Toiminnassa muodostuva jäte	183	n/a	317	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
6 Liiketoimintaan liittyvä matkustaminen	1 009	n/a	1 266	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
7 Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne	1 287	n/a	3 878	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
11 Myytyjen tuotteiden käyttö	3 435	n/a	6 662	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
12 Myytyjen tuotteiden käsittely käyttöiän lopussa	1 699	n/a	458	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
15 Investoinnit	5 286	n/a	3 180	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt								
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (sijaintiperusteiset) (tCO₂-ekv.)	151 668	n/a	104 556	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (markkinaperusteiset) (tCO₂-ekv.)	148 437	n/a	101 810	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a

¹ Vertailulukuja vuodelle 2023 ei ole sisällytetty ensimmäiseen kestävyysraporttiin.

² Tavoitteet on johdettu Sanoman absoluuttisista tieteeseen perustuvista tavoitteista yhdistetyille scope 1 ja 2 -päästöille sekä scope 3 -päästöille kategorioissa 1, 3 ja 4. Tavoitteet on esitetty taulukossa havainnollistavina absoluuttisina päästötavoitteina vuodelle 2030. Sanoma ei ole asettanut tavoitteita, jotka ulottuvat vuodelle 2050.

Taulukko 23. E1-6 AR 54 Liikevaihtoon perustuva kasviuonekaasuintensiteetti

Kasviuonekaasuintensiteetti suhteessa liikevaihtoon	Perusvuosi		Muutos %
	2021	2024	
Kasviuonekaasujen (sijaintiperusteiset) kokonaispäästöt suhteessa liikevaihtoon (tCO ₂ -ekv./liikevaihto ¹)	121	78	-36 %
Kasviuonekaasujen (markkinaperusteiset) kokonaispäästöt suhteessa liikevaihtoon (tCO ₂ -ekv./liikevaihto ¹)	119	76	-36 %

¹ Sanoma käyttää liikevaihtoa jakajana kasviuonekaasupäästöintensiteetin laskennassa.

Päästölaskennan laskentaperiaatteet

Sanoma raportoi kasviuonekaasupäästöt Maailman kestävän kehityksen yritysneuvoston (WBCSD) ja Maailman luonnonvarain instituutin (WRI) Greenhouse Gas Protocol (GHG) -standardin mukaisesti. Sanoman laskelmat sisältävät kaikki olennaiset päästöt. Sanoman päästölaskelman ulkopuolelle rajatut scope 3 -tiedot noudattavat GHG-protokollan ohjeistusta, ja ne on arvioitu käyttäen GHG-protokollan scope 3 -arviointityökalua päästölaskelmaraportoinnin keskeisimpien kategorioiden tunnistamiseksi. GHG-protokollan vaatimusten mukaisesti Sanoman inventaarioon sisältyvät kasviuonekaasut ovat hiilidioksidi (CO₂), metaani (CH₄), typpioksidi (N₂O), fluorihilivedyt (HFC), perfluorihilivedyt (PFC-yhdisteet), rikkiheksafluoridi (SF₆) ja typpitrifluoridi (NF₃). GHG-protokollan mukaan nämä kaasut on raportoitava käyttämällä niiden 100 vuoden lämmitysvaikutusta (GWP) hallitustenvälisen ilmastomuutospaneelin (IPCC) arviointiraporttien mukaisesti.

Vuonna 2024 Sanoman kasviuonekaasupäästöraportoinnin määritelmässä ei tapahtunut merkittäviä muutoksia, jotka vaikuttaisivat vertailukelpoisuuteen vuositasona. Luvut raportoidaan hiilidioksidiekvivalenttitonneina. Sanoma laskee kasviuonekaasupäästöt käyttämällä taloudellisen valvonnan organisatorista kontrollia. Tämä tarkoittaa, että Sanoma sisällyttää kasviuonekaasuinventarioonsa kaikki toiminnot, joita se pystyy ohjaamaan taloudellisilla ja operatiivisilla toimintaohjeilla taloudellisen hyödyn saamiseksi. Kaikki enemmistöomistuksessa (yli 50 %) olevat Sanoma-konsernin yhtiöt on otettu huomioon laskennassa. Lisäksi osakkuusyritysten ja yhteisyritysten scope 1 ja 2 -päästöt on raportoitu kategoriassa 15 investoinnit soveltuvien osin. Sanoma myi vuonna 2023 ostetun taksitilauspalvelu Valopilkin vuonna 2024. Valopilkillä ei ole vaikutusta Sanoman vertailulukuihin, sillä sitä ei sisällytetty Sanoman vuosien 2021–2023 kasviuonekaasupäästöihin. Oikaisu oli suunniteltu tehtäväksi vuonna 2024.

Sanoman päästölaskentamalli on kehitetty yhteistyössä ulkoisten kumppaneiden kanssa. Sanoma laskee scope 1-, scope 2- ja scope 3 -päästöjensä kategoriat 2, 3 ja 5 Workiva-työkalun avulla. Muissa scope 3 -kategorioissa Sanoma käyttää Excel-taulukoiden avulla rakennettua työkalua. Työkalut, päästökertoimet ja tiedonkeruumenetelmät valitaan aina siten, että varmistetaan parhaat käytettävissä olevat ja luotettavat lähteet. Menetelmiä, joilla kerätään päästöihin liittyviä tietoja sekä Sanoman järjestelmistä että alihankkijoilta, parannetaan jatkuvasti. Sanoman raportointi tai menetelmät eivät sisällä merkittäviä oletuksia tai rajoituksia. Sanoman kasviuonekaasuinventariosta 33 % scope 3 -päästöistä on laskettu kuluihin perustuvalla menetelmällä. Sanoma pyrkii jatkuvasti parantamaan datansa laatua yhteistyössä alihankkijoiden kanssa. Sanoma käyttää tilikautta 2021 vertailuvuotena päästöjen vähentämisessä.

Oman toiminnan suorat scope 1 -päästöt:

- Oman toiminnan suoria (scope 1) päästöjä syntyy omien ja vuokra-autojen käytöstä sekä varavoiman käytöstä pääasiassa painotaloissa. Päästölähteitä ovat omien ja määräysvallassa olevien ajoneuvojen polttoaineen kulutus sekä varavoiman tuottaminen generaattoreilla. Käytettyjä päästökertoimia ovat maantiekuljetuksiin liittyvät päästökertoimet Defran kasviuonekaasujen muutokertoimista ja polttoainepäästökertoimet Tilastokeskukselta. Kaikki kaasut sisältyvät scope 1 -laskelmaan.

Oman toiminnan epäsuorat scope 2 -päästöt (toimipaikka- ja markkinapohjaiset):

- Sanoma raportoi scope 2 -kasviuonekaasupäästöt sekä sijainti- että markkinapohjaisin menetelmin. Sijaintiperusteisella menetelmällä lasketaan scope 2 -kasviuonekaasupäästöjen määrä, joka perustuu energiantuotannon keskimääräisiin päästökertoimiin tietyissä paikoissa, jotka määritetään esimerkiksi paikallisten, alueellisten tai kansallisten rajojen perusteella. Markkinaperusteisella menetelmällä lasketaan scope 2 -kasviuonekaasupäästöjen määrä, joka perustuu niiden sähköntuottajien aiheuttamiin kasviuonekaasupäästöihin, joilta raportoiva yhteisö ostaa sopimuksen perusteella joko sähköä yhdessä sopimusvälineiden kanssa tai sopimusvälineitä erikseen.
- Sanoman oman toiminnan epäsuorat päästöt aiheutuvat energiasta, jota käytetään painotaloissa, toimitiloissa ja varastoissa. Sanoman energiatiedot on kerätty energianhallintajärjestelmistä ja vuokranantajilta. Sanoma ei myy energiaa. Markkinapohjainen menetelmä ottaa huomioon uusiutuvan energian sertifikaattien hankinnan ja muut sopimusvälineet, jotka kohdistavat uusiutuvan energian käytön Sanoman toimintaan. Sanoma käyttää alkuperätakuun sertifikaatteja (EAC) esittäessään väitteitä uusiutuvan tai fossiilittoman energian käytöstä. Joissakin toimitiloissa tehdään myös sopimuksia sähköntoimittajien kanssa sähkön ostamisesta yhdessä uusiutuvan energian ominaisuuksia koskevien todistusten kanssa. Vuoden 2024 aikana Sanoma käytti sopimusvälineitä kaikessa fossiilittoman energian ostossa.
- Sanoman scope 2 -laskelmissa päästökertoimina käytetään maakohtaisia sähköön liittyviä keskiarvoja ja markkinapohjaisia sähkön päästökertoimia. Kansainväliset lämmön ja jäähdytyksen päästökertoimet ovat maa- tai alihankkijakohtaisista tietokannoista. Jäännösjakamaa käytetään vain markkinapohjaisessa menetelmässä. Sanoma käyttää markkinapohjaista menetelmää scope 2 -päästöjensä vähentämisen seurannassa. Toimipaikkakohtaiset luvut on laskettu käyttämällä maakohtaisia päästökertoimia.

Arvoketjun epäsuorat scope 3 -päästöt:

- Kategoriat 1: Ostettujen tavaroiden ja palveluiden päästöt sisältävät kasviuonekaasupäästöt materiaaleista, joita käytetään omissa painotaloissa sekä painokumppaneiden painamissa aikakauslehdissä ja koulukirjoissa. Katgoria sisältää myös paperien kuljetuksia paperintoimittajien osalta, koska Sanoma käyttää paperintoimittajien ilmoittamia paperiprofileja. Katgoria sisältää myös toimittajien aikakauslehtien ja kirjojen tuotannosta aiheutuvan energian ja materiaalien kulutuksen. Omien painotalojen energiankulutus on raportoitu scope 2 -päästöjen alla. Katgoria 1 sisältää myös päästöt, jotka liittyvät pilvipohjaisten palveluiden datankäyttöön sekä palveluntarjoajiin (konsultointi, markkinointi, freelancerit, TV-ohjelmien tuotanto ja lähettäminen). Päästöt IT-laitteista kattavat vuokratut ja omistettut laitteet. Katgorian

1 laskentamenetelmä on yhdistelmä useita menetelmiä (hybridimenetelmä). Päästökertoimet ovat alihankkijakohtaisia, Defran kasvihuonekaasujen muuntokertoimia, materiaali pohjaisia päästökertoimia Ecoinventiltä ja kuluperusteisia päästökertoimia Exiobase-tietokannasta. Vertailukelpoisuuden varmistamiseksi inflaation vaikutus on huomioitu laskettaessa käyttämällä Exiobase-tietokannan inflaatiokorjauksen sisältäviä päästökertoimia.

- **Kategoria 2:** Tuotantohyödykkeet sisältää organisaation ostamat käyttöomaisuushyödykkeet (luokiteltu käyttöomaisuudeksi kirjanpidossa): kiinteistöjen peruskorjaukset, laitteet ja uudet ajoneuvot. Päästökertoimet ovat kuluperusteisia päästökertoimia Exiobase-tietokannasta.
- **Kategoria 3:** Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnot (jotka eivät sisälly scope 1- tai scope 2 -päästöihin) sisältävät tuotantoketjun alkupään päästöt ostetuista polttoaineista, ostetusta sähköstä sekä siirto- ja jakeluhäviöistä. Kaukolämmön ja polttoaineen käytön päästökertoimet tuotantoketjun alkupäässä ovat Well-to-tank (WTT) Defra GHG Conversion Factors. Sähkön siirtohäviöt (T&D) ovat Euroopan ympäristökeskuksen. Lämmityksen siirtohäviöt (T&D) ovat EU:n keskiarvoja.
- **Kategoria 4:** Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu sisältää kaikki ostettuihin kuljetuksiin liittyvät päästöt. Tämä kategoria sisältää päästöt ajoneuvoista ja laivoista, joita käytetään materiaalien jakelussa sekä Sanoma omille painotaloille että painopalveluiden tarjoajille. Tämä kategoria sisältää myös tuotteiden toimitukset asiakkaille kummassakin liiketoiminnassa: Learningissä painokumppanilta varastoon ja varastolta asiakkaille, ja Media Finlandissa sanomalehdet Sanoman omista painotaloista asiakkaille ja aikakauslehdet painokumppanilta varastoon ja varastolta asiakkaille. Laskentamenetelmä on tonnikipohjainen matkaan perustuva menetelmä. Maantie- ja merikuljetuksiin liittyvät päästökertoimet ovat alihankkijakohtaisia tai Defran kasvihuonekaasujen muuntokertoimista.
- **Kategoria 5:** Toiminnassa muodostuva jäte sisältää päästöt, jotka syntyvät Sanoman omilla painotaloissa Suomessa sekä omistamissa ja vuokratuissa toimistotiloissa ja varastoissa. Laskentamenetelmä on jätetyyppiin perustuva menetelmä. Jätteenkäsittelyn päästökertoimet ovat Defran kasvihuonekaasujen muuntokertoimista. Toimitiloille ja varastoille, joista jätedata puuttuu, se on arvioitu henkilöstömäärän tai pinta-alan perusteella. Jätearvioissa oletetaan, että kaikki laitoksissa ja varastoissa syntyvä jäte on sekajätettä. Arvioidun datan osuus on n. 54 %.
- **Kategoria 6:** Liiketoimintaan liittyvän matkustamisen päästöt sisältävät matkalaskuihin ja matkatoimiston tietoihin perustuvat liikematkat. Laskentamenetelmä on yhdistelmä kilometripohjaisesta ja kuluihin perustuvasta menetelmästä. Kilometripohjaiset päästökertoimet ovat Defra GHG Conversion Factors ja kulupohjaiset päästökertoimet Exiobase-tietokannasta. Liikematkojen päästöjen laskennassa on vähäinen alle 3 %:n puute puuttuvien tietojen vuoksi.
- **Kategoria 7:** Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne sisältää päästöt työntekijöiden matkustustavoista, jotka on arvioitu kunkin maan henkilöstömäärällä. Kotoa työskentelyn päästöjä ei ole sisällytetty Sanoman kasvihuonekaasupäästöjen laskelmiin, koska GHG-protokollan mukaan niiden laskenta on valinnaista. Työmatkojen päästökertoimet ovat Defran kasvihuonekaasujen muuntokertoimien tietokannasta.
- **Kategoria 8:** Tuotantoketjun alkupään vuokratut omaisuuserät ei ole olennainen Sanomalle, koska yhtiöllä ei ole olennaisia vuokratuja omaisuuseriä, joita ei ole raportoitu muissa kategorioissa. Kaikkien vuokratujen tilojen energiankulutus sisältyy scope 2 -päästöihin, vuokra-autot lasketaan scope 1 -päästöissä.

- **Kategoria 9:** Kuljetukset tuotantoketjun loppupäässä ei ole olennainen Sanomalle, sillä kaikki ostettujen kuljetusten päästöt on raportoitu kategoriassa 4. Sanoman tuotteet ja palvelut eivät aiheuta kuljetus- ja jakelupäästöjä myyntipaikan jälkeen.
- **Kategoria 10:** Myyjien tuotteiden jalostus ei ole olennainen Sanomalle, sillä Sanoma ei myy puolivalmiita tuotteita, jotka edellyttäisivät prosessointia. Tärkeimmät Sanoman myymät tuotteet ovat kirjoja, sanomalehtiä, aikakauslehtiä ja digitaalisia tuotteita.
- **Kategoria 11:** Myyjien tuotteiden käyttö sisältää päästöt Sanoman tuotteiden digitaalisesta käytöstä. Päästöjä syntyy sekä datan siirrosta, dataverkon käytöstä että kuluttajalaitteiden käytöstä digitaalisten tuotteiden (televisiomedian, verkkosivujen ja ohjelmistosovellusten) käyttövaiheessa. Datakeskuksen käytöstä aiheutuvat päästöt sisältyvät kategoriaan 1. Päästöt televisioesitysten jakelusta eivät sisälly laskelmiin kategoriassa 11. Yhteenlaskettuna poisjätetyt päästöt vastaavat arviolta 1 %:a scope 3 -päästöistä. Päästökertoimet tiedonsiirtoverkkojen osalta ovat kansainväliseltä energijärjestö IEAlta ja tiedonsiirron osalta Traficomista.
- **Kategoria 12:** Myyjien tuotteiden käsittely käyttöiän lopussa sisältää päästöt, jotka syntyvät poistettaessa käytöstä myyjä tuotteita eli sanomalehtiä, aikakauslehtiä, kirjoja ja ostettuja pakkauksia. Laskentamenetelmä on jätetyyppiin perustuva menetelmä. Jätteenkäsittelyn päästökertoimet ovat Defran kasvihuonekaasujen muuntokertoimista.
- **Kategoria 13:** Tuotantoketjun loppupään vuokratut omaisuuserät ei ole olennainen Sanomalle, sillä Sanomalla ei ole arvoketjun loppupäässä vuokratuja omaisuuseriä.
- **Kategoria 14:** Franchising-kategoria ei ole olennainen, sillä Sanomalla ei ole franchising-toimintaa.
- **Kategoria 15:** Investoinnit sisältää osakkuusyritysten ja yhteisyritysten scope 1 ja 2 -päästöt soveltuvin osin. Nämä yhtiöt on lueteltu konsernitilinpäätöksen [liitetiedossa 6.4](#). Päästökertoimet ovat kuluihin perustuvia kertoimia Exiobase-tietokannasta.

Biogeeniset päästöt:

- **Scope 1:n** biogeeniset päästöt sisältävät biopolttoaineiden arvioidun käyttömäärän Sanoman autoissa. Vuonna 2024 biogeeniset scope 1 -päästöt olivat 457 tCO₂eq.
- **Scope 2:n** biogeeniset päästöt sisältävät epäsuorat biomassaan ja biopolttoaineisiin liittyvät päästöt sähkön, kaukolämmön ja jäähdytyksen ostoista. Vuonna 2024 biogeeniset scope 2 -päästöt olivat 3 032 tCO₂eq.
- **Scope 3:n** kategoriat 3, 4, 5, 6 ja 7 sisältävät biogeenisiä päästöjä, jotka syntyvät biomassan tai biopolttoaineiden käytöstä arvoketjussa. Vuonna 2024 scope 3:n biogeenisten päästöjen määrä oli arviolta 3 309 tCO₂eq.
- **Biogeeniset päästöt** on raportoitu mukaan lukien muun tyyppisten kasvihuonekaasujen päästöt ja lukuun ottamatta CO₂-kasvihuonekaasupäästöjä. Biogeenisten päästöjen laskennassa on käytetty Defra GHG Conversion Factors -päästökertoimia sekä AIB ja Tilastokeskuksen tietoja.

Kasvihuonekaasuintensiteetti nettoliikevaihdon perusteella:

- Päästöintensiteetti on laskettu Sanoman liikevaihdon kautta, joka oli 1 344,8 milj. euroa vuonna 2024, kuten on täsmäytetty konsernitilinpäätöksen [liitetiedossa 2.2.](#)

E1-7 Päästöhyvityksillä rahoitettavat kasvihuonekaasujen poistot ja kasvihuonekaasupäästöjen hillintähankkeet

Tieteeseen perustuvien päästövähennystavoitteiden lisäksi Sanoman tavoitteena on hiilineutraalius kaikissa toiminnoissa vuoteen 2030 mennessä. Tämä tarkoittaa sitä, että Sanoman tavoitteena on vuonna 2030 kompensoida päästöt, joita ei voida vähentää.

ESRS E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit

Strategia

E4-1 Siirtymäsuunnitelma sekä biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien huomioiminen strategiassa ja liiketoimintamallissa

Sanoman biologiseen monimuotoisuuteen liittyvät toimet keskittyvät kolmeen osa-alueeseen: paperinhankinnan biologiseen monimuotoisuuteen kohdistuvien vaikutusten minimointiin sertifioidulla paperin käytöllä, biologiseen monimuotoisuuteen ja paperiin liittyvien riskien hallintaan, ja koska ilmastonmuutos on merkittävä biologiseen monimuotoisuuteen vaikuttava tekijä, Sanoman kohdassa E1-1 kuvattu ilmastonmuutossuunnitelma tukee myös biologiseen monimuotoisuuteen kohdistuvien vaikutusten lieventämistä.

Sanoma arvioi nykyisen liiketoimintamallinsa kestäväksi biologiseen monimuotoisuuteen liittyvien vaikutusten ja riskien osalta. Paperinostajana Sanoma on vastuussa biologisen monimuotoisuuden suojelemisesta ja sen tehtävä on edistää metsäluonnonvarojen vastuullista käyttöä. Koska paperintuotanto voi johtaa metsäkadon aiheuttamaan biologisen monimuotoisuuden häviämiseen, Sanoma suosii paperin hankinnassaan PEFC- tai FSC-sertifioitua paperia, joka takaa käytetyn paperin sertifioidun, läpinäkyvän ja laillisen alkuperän. Biologiseen monimuotoisuuteen ja paperinhankintaan liittyvä riski on sertifioidun paperin saatavuus, joka nostaa mahdollisesti raaka-aineiden hintoja. Sanomalla on käytössään useita toimia tunnistettujen biologiseen monimuotoisuuteen liittyvien riskien lieventämiseksi. Sanoma päivittää hankintastrategiaansa vuosittain ja arvioi paperin kustannusten ja saatavuuden mahdollisia markkinavaikutuksia. Mahdollisia riskejä seurataan ja lievennetään myös hankintatiimin alihankkijoiden kanssa vuosittain käymällä neuvotteluilla. Mahdollisesti nousevien hintojen riskiä lieventää paperin hankinnan hajauttaminen. Riskiä seurataan erityisen tarkasti sanomalehtipapereissa, joissa Media Finland on riippuvainen tietyistä alihankkijoista. Papeririippuvuuden vähentämiseksi Sanoma on investoinut tuotteiden digitaaliseen siirtymään ja pilvipalveluihin.

Sanoma tunnistaa myös EU:n metsäkatoasetukseen (EUDR) liittyvän siirtymäriskin. EUDR vaatii paperituotteissa käytetyn puukuidun alkuperän vahvistamista. Vaatimustenmukaisuusriski liittyy erityisesti pyydettyjen tietojen saatavuuteen, sillä Sanoma on riippuvainen alihankkijoistaan saadakseen nämä tiedot. Käytännössä EUDR edellyttää Sanomaa jäljittämään puupohjaisissa tuotteissaan käytetyn puun maantieteellisen alkuperän. EUDR on osa laajempia suunniteltuja toimia metsäkadon ja metsien tilan heikkenemisen torjumiseksi. Kun tiedot ovat saatavilla, Sanomalle avautuu myös mahdollisuus seurata tuotteiden alkuperää tarkemmin, mikä parantaa läpinäkyvyyttä. Asetuksen mukaan Sanoman on pystyttävä todistamaan, että sen puupohjaiset tuotteet, kuten sanomalehdet, aikakauslehdet ja kirjat, eivät ole edistäneet metsäkatoa. Joulukuusta 2025 alkaen nämä uudet säännöt tulevat voimaan koko EU:ssa. EUDR:ään liittyvien siirtymä- ja vaatimustenmukaisuusriskien lieventämiseksi Sanoma kehittää due diligence -prosessejaan, on vuorovaikutuksessa alihankkijoiden kanssa ja investoi työkaluihin vaatimustenmukaisuuden varmistamiseksi.

Sanoman analyysi liiketoiminnan kestävydestä suhteessa biologiseen monimuotoisuuteen sisältää vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisen ja arvioinnin sekä riskien hallintatoimien määrittelyn, toteutuksen ja seurannan. Tunnistaakseen ja hallitakseen liiketoimintansa ympäristöriskejä ja -mahdollisuuksia Sanoma arvioi vuosittain ilmastoon ja biologiseen monimuotoisuuteen kohdistuvia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia. Vuonna 2024 arviointi tehtiin osana Sanoman kaksinkertaisen olennaisuuden arviointia. Analyysi kattaa suorat toiminnot sekä arvoketjun alku- ja loppupään ja

olettaa, että Sanoman liiketoiminta-alueet ja tavoitteet pysyvät samoina. Arviointi keskittyi erityisesti arvoketjun alkupään ensisijaisiin alihankkijoihin, mutta esimerkiksi analysoitaessa alihankkijoiden kykyä vähentää päästöjä arvioitiin myös toissijaisia alihankkijoita. Arvioinnin toteutti vastuullisuustiimi yhteistyössä hankinnan kanssa, keräten tietoa myös muista toiminnoista. Arviointi oli laadullinen ja määrällinen.

Resilienssianalyysissään Sanoma on soveltanut taloudellisia kynnysarvoja ja aikahorisontteja, joita käytetään myös riskienhallintaprosessissa, kuten on kuvattu ESRS 2 BP-2 alla. Lisätietoja kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnista on kohdassa ESRS 2 SBM-3. Mahdollisten riskien ja mahdollisuuksien raportoinnissa noudatetaan Sanoman kestävyden hallintamallia, joka on kuvattu tarkemmin kohdassa ESRS 2 GOV-2. Sanoman arviointi ei ole sisältänyt biologisen monimuotoisuuden järjestelmä- tai fyysisiä riskejä, ja Sanoma pyrkii jatkossa laajentamaan riskien arviointiaan.

Sanoma teki vuoden 2024 aikana yhteistyötä useiden sidosryhmien kanssa biologiseen monimuotoisuuteen liittyvissä asioissa. Siihen osallistuivat paperin ja painotuotteiden alihankkijat, kansalaisjärjestöt, FSC- ja PEFC-sertifiointitahot sekä EUDR:n toimeenpanosta vastaavat viranomaiset.

SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Oman operatiivisen toiminnan suoria vaikutuksia tai biologisen monimuotoisuuden kannalta olennaisia toimipaikkoja ei tunnistettu, minkä vuoksi ei myöskään tunnistettu olennaisia toimipaikkoja, joilla olisi vaikutusta uhanalaisiin lajeihin. Näin ollen Sanoman omalla toiminnalla ei ole merkittäviä negatiivisia vaikutuksia maa-alueiden pilaantumiseen, aavikoitumiseen tai maaperän sulkemiseen. Arvoketjun alkupään vaikutukset on tunnistettu analysoimalla paperin tuotannon ja hankinnan tyypillisiä vaikutuksia. Nämä vaikutukset on esitetty kohdassa E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous.

Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta

E4-2 Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimintaperiaatteet

Sanoman ympäristösitoumukset ja -toimintaperiaatteet on kuvattu yleisesti kohdassa E1-2, mukaan lukien Sanoman toimintaohjeiden ja standardien, kuten vastuullisuus- ja ihmisoikeuspolitiikan, alihankkijoiden eettisen ohjeiston ja ympäristöstandardin, soveltamisala. Tämä kuvaus sisältää myös organisaation ylimmän tason, joka vastaa näiden toimintaperiaatteiden toteuttamisesta, sekä kuvauksen siitä, miten tärkeimpien sidosryhmien näkemykset otetaan huomioon. Resurssien käyttöön liittyvät osat on kuvattu tarkemmin kohdassa E5-1. Sanoman ympäristöstandardi käsittelee biologisen monimuotoisuuden vähenemiseen vaikuttavia vaikutustekijöitä, kuten ilmastonmuutosta ja pilaantumista. Sanomalla ei ole omia toimipaikkoja biologisen monimuotoisuuden kannalta herkkien alueiden läheisyydessä tai olennaisia omia toimintoja suoran hyödyntämisen, maankäytön muutoksen, merenkäytön muutoksen, haitallisten vieraslajien, makean veden käytön, maatalouden, merien kestävyden ja meriin liittyvien käytäntöjen suhteen. Maankäytön muutosta lukuun ottamatta Sanomalla ei ole toimintaperiaatteita edellä mainittujen aiheiden hallitsemiseksi.

Sanoman alihankkijoiden eettiseen ohjeistoon sisältyvien Sanoman hankintasääntöjen perusteella, mukaan lukien sitoumus metsäkatovapaisiin tuotteisiin, Sanoman käytäntöjen ja standardien rikkomuksista tai huolenaiheista voi ilmoittaa Sanomalle ilmoituskanavien kautta. Sanoman raportointikanava on käytettävissä useilla Sanoman liiketoiminnoille oleellisilla kielillä.

Sanoma pidättää oikeuden peruuttaa tai keskeyttää tilauksensa ja/tai irtisanoa sopimuksensa alihankkijan kanssa, jos alihankkijoiden eettistä ohjeistoa rikotaan olennaisesti, ja pidättää maksun vahvistamattomista tuotteista tai palveluista.

Sanoma on tunnistanut tiettyjä riippuvuuksia, jotka liittyvät paperin ja sertifioidun paperin saatavuuteen ja aiheuttavat riskin myös Sanoman toiminnalle. Sanoman ympäristöstandardi ja paperinhankintastandardi edellyttävät sertifioidun paperin käyttöä ja vaikuttavat riippuvuuksiin. Samalla nämä standardit tukevat biologiseen monimuotoisuuden liittyvien vaikutusten ja riskien minimointia, kuten ei-kestävistä tuotteista tai EUDR:n noudattamatta jättämisestä johtuvaa asiakkaiden kysynnän heikkenemistä.

Ympäristöstandardi

Sanoman ympäristöstandardi käsittelee ilmastonmuutoksen hillitsemistä tieteeseen perustuvilla päästövähennyskeinoilla ja pilaantumisen minimointia tiukoilla ympäristöjohtamisstandardeilla, kuten ISO 14001 -standardilla. Se hillitsee maankäytön muutosta edistämällä kestävien materiaalien käyttöä ja vastuullisia hankintoja. Lisäksi politiikka tukee biologista monimuotoisuutta ja suojelee lajipopulaatioita vähentämällä ympäristövaikutuksia. Standardin mukaan Sanoma tukee ekosysteemien olosuhteita tehokkaalla materiaalien käytöllä ja vastuullisilla hankinnoilla, tiedostamalla riippuvuudet ekosysteemipalveluista ja pyrkimällä lieventämään negatiivisia vaikutuksia.

Sanoma sitoutuu ympäristöstandardinsa kautta suojelemaan biologista monimuotoisuutta, edistämään metsävarojen vastuullista käyttöä ja varmistamaan, että sen tuotteet eivät aiheuta metsäkatoa eivätkä metsien tilan heikkenemistä EU:n asiaankuuluvan regulaation mukaisesti. Ympäristöstandardin perusteella Sanoman tavoitteena on käyttää ainoastaan vastuullisesti tuotettua paperia, joka on peräisin jäljitettävistä, laillisista ja varmennetuista lähteistä. Paperin sertifiointijärjestelmät, kuten FSC ja PEFC, tarjoavat standardeja ja ohjeita kestäväan metsänhoitoon. Nämä sertifiointit kannustavat vastuullisiin käytäntöihin, joissa priorisoidaan biologisen monimuotoisuuden suojelua, ekosysteemien suojelua ja alkuperäiskansojen oikeuksia. Paperin sertifiointi käsittää auditointeja ja arviointeja, joilla varmistetaan kestäväan kehityksen mukaisten hallinnointikäytäntöjen noudattaminen. Sertifiointijärjestelmät edistävät jäljitettävyyttä, ja ne auttavat varmistamaan, että paperintuotannossa käytetty puu on peräisin sertifioiduista ja laillisista lähteistä, mikä vähentää laittomien hakkuiden ja niihin liittyvän metsäkadon riskiä.

Paperin hankintastandardi

Paperin hankintastandardi on vakio-osa Sanoman paperintoimittajasopimuksia, ja se tukee Sanomaa biologiseen monimuotoisuuden liittyvien vaikutusten ja riskien hallintaa. Sanoma asettaa paperintoimittajille vaatimuksia sertifioidun paperin käytöstä. Metsiin liittyvät riskit arvioidaan ja niitä lievennetään paperin hankintastandardin mukaisesti osana hankintatiimin vuosittaisia neuvotteluja alihankkijoiden kanssa. Arvioinnissa tarkastellaan metsiin liittyviä lyhyen, keskipitkän ja pitkän aikavälin riskejä ja alihankkijat raportoivat FSC- tai PEFC-sertifioinneistaan sekä muusta kestävyystyöstään. Osana neuvotteluja arvioidaan paperin alkuperätiedot. Sidosryhmien näkemykset otettiin huomioon paperin hankintastandardin laatimisessa analysoimalla alihankkijoiden, asiakkaiden ja työntekijöiden näkemyksiä. Sanoman hankintatiimi vastaa paperin hankintastandardin päivittämisestä, viestinnästä ja toteutuksen johtamisesta. Se on sitä koskevien sidosryhmien, kuten alihankkijoiden, saatavilla sopimustensa kautta.

E4-3 Biologiseen monimuotoisuuden ja ekosysteemeihin liittyvät toimet ja resurssit

Sanoman keskeiset toimet paperin käyttöön liittyvien biologiseen monimuotoisuuden liittyvien vaikutusten lieventämiseksi ovat jatkuvia, ja ne sisältävät paperin hankintaan liittyvien hankintavaatimusten toteuttamisen, tiedonkeruun ja jäljitettävyyden parantamisen sekä yhteistyön alihankkijoiden kanssa. Pyrkimyksenä on, että Sanoman sanomalehdissä, aikakauslehdissä ja kirjoissa käytetty paperi tulee sertifioiduista ja vastuullisesti hoidetuista metsistä eli jäljitettävissä olevista, varmistetuista ja laillisista lähteistä. Paperin alkuperätietoja arvioidaan osana Sanoman hankinnan vuosittaisia neuvotteluja alihankkijoiden kanssa. Sanoma kerää tietoa paperin alkuperästä alihankkijoidensa käyttämän ostoilousjärjestelmän kautta. Sanoma tarkistaa alihankkijoiden tietoja myös kansallisten työkalujen, tutkimuslaitosten sekä FSC- ja PEFC-tietokantojen kautta. Sanoma jäljittää ja valvoo tällä hetkellä ensi- ja toissijaisilta alihankkijoilta ostetun paperin alkuperää. Kaikki kuvatut toimet paperin hankinnan osalta lisäävät jäljitettävyyttä ja EUDR-regulaation myötä jäljitettävyyden odotetaan parantuvan ensi- ja toissijaisia alihankkijoita pidemmälle.

Sanoman keskeiset toimet paperinkäyttöön ja biologiseen monimuotoisuuden liittyvien riskien lieventämiseksi ovat myös jatkuvia. Sanoma päivittää hankintastrategiansa vuosittain ja arvioi paperin kustannuksiin ja saatavuuteen liittyviä mahdollisia markkinariskejä. Mahdollisia riskejä seurataan ja lievennetään neuvotteluissa alihankkijoiden kanssa. Mahdollisesti nousevien hintojen riskiä pienennetään paperin hankinnan monipuolistamisella. Riskiä seurataan tarkasti erityisesti sanomalehtipaperissa, jossa Sanoma Media Finland on riippuvainen tietyistä alihankkijoista. Sanoma vähentää riippuvuutta paperista myös digitransformaatiolla. Sanoma kehittää jatkuvasti due diligence -järjestelmiään varmistakseen tuotteissaan käytetyn paperikuidun alkuperän jäljittämisen ja hallitakseen EUDR:ään liittyviä vaatimustenmukaisuusriskejä. Vuonna 2024 Sanoma hankki Media Finlandille alkuperän seurannan PEFC-sertifikaatin. Lisäksi Sanoman Hollannin oppimisliiketoiminnalla, Malbergilla, on alkuperän seurannan FSC-sertifikaatti.

Biologiseen monimuotoisuuden liittyvät toimet koskevat Sanoman omaa toimintaa ja arvoketjun alkupäätä, tarkemmin sanottuna sen paperi- ja painotoimittajia kaikissa hankintamaissa. Koska toimia pidetään jatkuvina, raportoitavia aikahorisontteja ei ole. Sanoma ei käytä biologiseen monimuotoisuuden kohdistuviin vaikutuksiinsa liittyviä hyvityksiä tai kompensatioita. PEFC- ja FSC-paperin käytön vaatimukseen sisältyy sen varmistaminen, että paikallista ja alkuperäiskansojen tietämystä kunnioitetaan ja se huomioidaan, mutta suoraa vuorovaikutusta tai tiedon integrointia ei ole tapahtunut. Sanoman toimiin ei sisälly luontoperäisiä ratkaisuja.

Mittarit ja tavoitteet

E4-4 Biologiseen monimuotoisuuden ja ekosysteemeihin liittyvät tavoitteet

Sanoma ei ole asettanut mitattavia, aikasidonnaisia ja tulossuuntautuneita biologiseen monimuotoisuuden liittyviä tavoitteita, joten tavoitteet eivät ole linjassa Kunming-Montrealin maailmanlaajuisen biodiversiteettikehityksen ja EU:n biodiversiteettistrategian 2030 kanssa. Sanoman tavoitteena on kehittää biodiversiteettitavoitteita jatkossa. Sanoma arvioi biologiseen monimuotoisuuden liittyvien toimintaperiaatteidensa toteutumista seuraamalla paperin käyttöön liittyviä kasvihuonekaasupäästöjä E1-4:ssä sekä paperin käyttöä ja sertifiointiastetta E5-3:ssa ja E5-4:ssä raportoidun mukaisesti. Toimet voidaan kohdentaa biologisen monimuotoisuuden hillitsemisen hierarkian välttämisen- ja minimointitasoille. Koska Sanoman vaikutukset ilmenevät alkupään arvoketjussa, politiikan toimeenpanon tehokkuuden seurannassa ei ole sovellettu ekologisia kynnysarvoja ja vaikutusten kohdentamista yritykselle. Tavoitteiden asettamisessa ei käytetty biologisen monimuotoisuuden kompensatioita. Ulkoiset sidosryhmät eivät ole osallistuneet tavoitteiden asettamiseen.

ESRS E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous

Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta

E5-1 Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet

Sanoman ympäristösitoumukset ja toimintaperiaatteet on kuvattu yleisesti kohdassa E1-2, mukaan lukien Sanoman ympäristöstandardin soveltamisala. Tähän kuvaukseen sisältyy myös näiden toimintaohjeiden ja standardien soveltamisala, niiden toteuttamisesta vastuussa olevan organisaation ylin taso, kuvaus siitä, miten keskeisten sidosryhmien näkemykset otetaan huomioon ja miten ne ovat sidosryhmien saatavilla.

Ympäristöstandardi

Sanoma on sitoutunut ympäristöstandardinsa avulla luonnonvarojen tehokkaaseen käyttöön. Sanoman ympäristöstandardi käsittelee siirtymistä pois neitseellisten luonnonvarojen käytöstä, kestävää hankintaa edistämällä kierrätysmateriaalien ja uusiutuvien lähteiden käyttöä ja ympäristönäkökohtien huomioon ottamista läpi tuotteen elinkaaren. Standardin tavoitteet saavutetaan vastuullisilla hankintakäytännöillä, tehokkaalla toiminnalla ja tuotekehityksellä. Standardin vaatimusten mukaisesti Sanoma sitoutuu painoprosessin aikana optimoimaan materiaalien, kuten paperin, painomusteiden ja painolevyjen käyttöä ja kierrättämään käytetyt materiaalit. Sanoma sitoutuu mittaamaan ja vähentämään painotaloissaan, toimipaikoissaan ja varastoissaan syntyvää jätettä. Standardin mukaisesti Sanoma minimoi muovin käytön tuotteissaan ja pyrkii käyttämään muovia sisältävissä tuotteissa kierrätettäviä muoveja, jotka eivät ole peräisin neitseellisistä lähteistä. Sanoma sitoutuu myös ehkäisemään pilaantumista ja tunnistamaan ja hallitsemaan sellaisia kemikaaleja ja muita aineita, jotka saattavat aiheuttaa vaaran päästessään ympäristöön varmistamalla niiden turvallisen käsittelyn, siirtämisen, säilyttämisen, kierrättämisen, uusiokäytön ja hävittämisen. Sanoman alihankkijoiden eettisen ohjeiston lisäksi ympäristöstandardi asettaa vaatimuksia myös kestäväälle hankinnalle, kuten sertifioidun paperin käytölle. Ympäristöstandardi koskee kaikkia Sanoman liiketoimintoja. Konsernin vastuullisuustiimi ja hankintatiimi ovat yhdessä vastuussa standardin käyttöönoton tukemisesta. Konsernin vastuullisuustiimi vastaa standardin päivittämisestä ja sen viestinnästä.

E5-2 Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimet ja resurssit

Resurssien sisäänvirtaukset

Sanoman keskeiset toimet liittyen resurssien käytön vaikutusten hallintaan koskevat paperin käyttöä Sanoman tuotteissa. Nämä toimenpiteet liittyvät Sanoman arvoketjun alkupäähän, ja suurin osa toimista on jatkuvia. Sanoma tekee yhteistyötä paperi- ja painotuotteiden alihankkijoiden kanssa varmistakseen sertifioidun paperin käytön. Nämä toimet on kuvattu kohdassa E4-3, koska paperin sertifiointi liittyy läheisesti myös Sanoman biologiseen monimuotoisuuteen liittyvien vaikutusten hallintaan. Materiaalien sertifiointiin liittyvien vaikutusten hallinnan lisäksi Sanoma on sitoutunut luonnonvarojen tehokkaaseen käyttöön ja pyrkii optimoimaan resurssien käytön esimerkiksi minimoimalla paperin määrän painotuotteissaan. Toimiin kuuluu paperinkulutuksen systemaattinen seuranta ja ennustaminen, jotta tarpeeton paperinkäyttö voidaan välttää lehtien ja kirjojen painotoissa. Sanoma optimoi omissa sanomalehtien painotaloissaan painoprosessin aikana materiaalien, kuten paperin, painomusteiden ja painolevyjen, kulutusta ja kierrättää käytetyt materiaalit. Esimerkiksi painoprosessin aikana syntyvän paperijätteen osuutta seurataan tarkasti ja paperijätteen osuus on myös lyhyen aikavälin kannustin painotalon työntekijöille.

Resurssien ulosvirtaukset

Keskeisiä jatkuvia toimia jätevaikutusten hallitsemiseksi Sanoman painotaloissa, toimitiloissa ja varastoissa ovat syntyvän jätteen minimointi, jätteiden kierrätyksen tai uudelleenkäytön varmistaminen jätteenkäsittelykumppaneiden kanssa sekä kouluttamalla henkilöstöä jätteenkäsittelyyn liittyvissä kysymyksissä. Sanoman toimitiloissa ja varastoissa jätteen minimointi on osa jatkuvaa ympäristötyötä, ja useilla Sanoman vuokraamilla toimitiloilla on ympäristöjärjestelmäsertifikaatti. Sanoman painoissa ympäristöjohtaminen on sertifioitu ISO 14001 -johtamisjärjestelmällä. Suomen pääkonttori Sanomatalo ja Norjan toimisto ovat Breeam-sertifioituja. Myös Hollannissa (Iddink) ja Italiassa (Sanoma Italy) käytössä olevilla toimitiloilla on ISO 14001 -sertifikaatit.

Mittarit ja tavoitteet

E5-3 Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet

Sanoma seuraa toimintaohjeidensa täytäntöönpanon tehokkuutta sekä resurssien käyttöön, paperin sertifiointiin ja jätehuoltoon liittyviä toimia alla kohdissa Resurssien sisäänvirtaukset ja Resurssien ulosvirtaukset kuvatus mukaisesti. Sanomalla ei ole resurssien käyttöön liittyviä aikasidonnaisia tai tulossuuntautuneita tavoitteita.

Resurssien sisäänvirtaukset

Sanoma seuraa ja mittaa sanomalehdissään, aikakauslehdissään ja kirjoissaan käytettävän sertifioidun paperin osuutta erityisesti biologiseen monimuotoisuuteen liittyvien vaikutusten hallintaa koskevien käytäntöjensä ja toimiansa tehokkuuden mittaamiseksi. Sanoman tavoitteena on käyttää vain vastuullisesti tuotettua puukuitua, joka on peräisin jäljitettävistä, laillisista ja varmennetuista FSC- ja PEFC-lähteistä. Vuonna 2024 Sanoman tuotteissa käytetyn sertifioidun paperin osuus oli 98 %. Sanoma mittaa myös politiikkojensa ja toimiansa tehokkuutta sekä biologiseen monimuotoisuuteen että resurssien käyttöön kohdistuvien vaikutusten hallitsemiseksi seuraamalla tuotteissaan käytettävien materiaalien, kuten paperin, määrää. Sanoma on sitoutunut käyttämään luonnonvaroja tehokkaasti, ja tämä tavoite tukee myös ensisijaisten raaka-aineiden käytön minimointia.

Resurssien ulosvirtaukset

Tehokkaalla jätehuollolla Sanoma pyrkii minimoimaan hävikin syntymisen painotaloissaan, toimitiloissaan ja varastoissaan.

E5-4 Resurssien sisäänvirtaukset

Sanoman resurssien sisäänvirtaukset sisältävät Sanoman painetut tuotteet, kuten sanomalehdet, aikakauslehdet ja kirjat. Keskeisiä materiaaleja ovat näiden tuotteiden tuotannossa käytetyt materiaalit, kuten paperi, painomusteet, painolevyt, kosteusaineet ja pesuliuottimet, jotka Sanoma raportoi oman toimintansa eli kahden Suomessa omistamansa painotalon osalta. Lisäksi Sanoma ostaa arvoketjun alkupään paperintuottajilta paperia, joka toimitetaan Sanoman kirjoja ja aikakauslehtiä valmistaville painotoimittajille. Vuonna 2024 Sanoma osti sanomalehtiin, aikakauslehtiin ja kirjoihin 43 430 tonnia paperia. Paperin määrän seurannalla varmistetaan sekä resurssien käytön vaikutusten että paperin kulutukseen liittyvien biologiseen monimuotoisuuteen ja ilmastoon liittyvien vaikutusten minimointi. Sanoma pyrkii käyttämään luotetuista PEFC- tai FSC-sertifioiduista lähteistä peräisin olevaa paperikuitua sekä omassa toiminnassaan että arvoketjun alkupäässä. Sanoma seuraa sertifioidun paperikuidun osuutta sekä omassa toiminnassaan sanomalehdissä että sen ostamaa paperia käyttävien alihankkijoiden painamissa lehdissä ja kirjoissa. Vuonna 2024 Sanoman tuotteissa käytetyn sertifioidun paperin osuus oli 98 %.

Taulukko 24. E5-4-30 Paperin kulutus ja sertifiointi

Seurannan mittari	2024
Sanoman sanoma- ja aikakauslehtiin ja kirjoihin käyttämän paperin kokonaispaino, tonnia	43 430
Sertifioidun paperikuidun osuus käytetystä paperista, prosenttia	98 %

Raportoinnissa noudatetaan Sanoman taloudellisen raportoinnin rajausta. Raportointi sisältää Sanoman ostaman paperin, jota käytettiin vuonna 2024 omissa painotaloissa (sanomalehdet) ja alihankkijoiden painotaloissa (aikakauslehdet ja kirjat). Tiedot ostetusta ja käytetystä paperista on hankittu paperintoimittajien suorista mittauksista, eivätkä ne sisällä merkittäviä oletuksia. Tiedot sertifioidusta kuidusta on saatu paperintoimittajilta. 8 % sertifiointitiedoista on arvioitu laskemalla varsinaisen datan painotettu keskiarvo. Puuttuvien tietojen osalta osuus oletetaan laskemalla ensisijaisten tietojen painotettu keskiarvo.

Taulukko 25. E5-4-31 Materiaalien kulutus omassa toiminnassa

Seurannan mittari	2024
Sanoman käyttämien materiaalien määrä omassa toiminnassa	
Paperi, tonnia	24 644
Painolevyt, tonnia	148
Painovärit, tonnia	557
Kostutusveden lisäaine, tonnia	50
Painoprosessissa käytettävä puhdistusaine, tonnia	28
Sanoman vastuullisista lähteistä hankkimien biologisten materiaalien prosenttiosuus omassa toiminnassa	
Sertifioidun paperin käyttöosuus omassa toiminnassa, %	100 %
Kierrätettyjen ja uudelleenkäytettyjen materiaalien käyttö omassa toiminnassa	
Kierrätettyjen ja uudelleenkäytettyjen materiaalien kokonaispaino, tonnia	0
Kierrätettyjen ja uudelleenkäytettyjen materiaalien osuus, %	0 %

Raportoinnissa noudatetaan Sanoman taloudellisen raportoinnin rajausta. Materiaalien kulutustiedot ovat peräisin Sanoman sanomalehtipainojen tuotantojärjestelmistä. Sertifiointitiedot on kerätty paperitoimittajilta osana laskutusta. Sertifioidun paperin osuuden nimittäjä on raportointikaudella käytetyn paperin kokonaispaino. Paperi on ainoa Sanoman käyttämä biologinen materiaali. Sanoman omassa toiminnassa ei käytetä teknisiä materiaaleja. Mittari ei sisällä merkittäviä oletuksia.

E5-5 Resurssien ulosvirtaukset

Jätteet

Sanoman painotaloissa, toimitiloissa ja varastoissa syntyi 6 579 tonnia jätettä vuonna 2024. Kierrätettyjen ja uudelleenkäytettyjen jätteiden osuus Sanoman jätteistä oli 72 %. Sanoman kaksi omaa painotaloa Suomessa tuottavat sanomalehtiä. Olennaisia jätevirtoja ja jätteissä esiintyviä materiaaleja ovat sanomalehtien tuotannosta syntyvä paperijäte, painolevyjen metallijäte (jota käytetään painoprosessissa ja jota kumppanit uudelleenkäyttävät Sanoman käytön jälkeen), musteet ja liuottimet painoprosessin jätteenä sekä yleinen toimisto- ja varastojäte. Sanoma seuraa tarkasti painotalojensa jätelajien määrää, sillä nämä tuotantolaitokset ovat suurin jätteen lähde. Sanoman painotalot käyttävät ISO 140001 -standardia ympäristöjohtamiseen, mukaan lukien jätehuolto. Painotalojen lisäksi Sanoma vuokraa pääasiassa toimitiloja ja varastoja, joissa syntyy pääosin toimisto- ja pakkausjätettä. Jätehuolto on osa kunkin toimitilan ympäristöjärjestelmää. Suomessa pääkonttori Sanomatalo on Breeam-sertifioitu. Hollannissa (Iddink) ja Italiassa (Sanoma Italy) toimitiloilla on ISO 14001 -sertifiointi.

Sanoma arvioi jätevaikutuksia raportoimalla toimitiloissaan, varastoissaan ja kahdessa omistamassaan painotalossa Suomessa syntyneestä jätteestä, eikä ole tunnistanut jätteeseen liittyviä olennaisia riskejä tai mahdollisuuksia. Sanoma käyttää jätetietojen laskennassa suorien ja arvioitujen mittausmenetelmien yhdistelmää (54 % tiedoista arvioitu), joita ovat jätteen punnitseminen painotaloissa, jätehuollon alihankkijoiden antamien tietojen käyttäminen ja jätemäärän arviointi toimitilan pinta-alan ja työntekijöiden määrän perusteella. Jättemäärien arviointi perustuu Tilastokeskuksen sekä Eurostatin jätetilastoihin ja arvioihin jätteen käsittelytyypistä. Sanoman painotaloissa, toimitiloissa tai varastoissa ei synny radioaktiivista jätettä.

Taulukko 26. E5-5 - 37 a–d Jätteet lajin ja hävitystavan mukaan

Jäte tyypeittäin ja loppukäsittelymenetelmittäin, tonnia	2024
Syntynyt jäte yhteensä	6 579
Loppukäsittelyyn ohjattu jäte yhteensä	1 460
Hyödynnetty jäte yhteensä	5 119
Tavanomainen jäte, Ohjattu loppukäsittelyyn	1 377
polttamalla	17
kaatopaikalle sijoittamalla	1 084
muulla loppukäsittelyllä	276
Tavanomainen jäte, Loppukäsittelystä muualle ohjattu jäte	4 901
valmistelu uudelleenkäyttöä varten	220
kierrätykseen	4 655
muut hyödyntämistoimet	84
Yhteensä - tavanomainen jäte	6 278
Vaarallinen jäte, Loppukäsittelyyn ohjattu jäte	83
polttamalla	9
kaatopaikalle sijoittamalla	34
muulla loppukäsittelyllä	39
vaarallinen jäte, Hyödyntämistyypeittäin	218
valmistelu uudelleenkäyttöä varten	24
kierrätystä varten	110
muut hyödyntämistoimet	84
Yhteensä - vaarallinen jäte	301
Kierrättämätön jäte	1 815
Kierrättämättömän jätteen prosenttiosuus %	28 %
Syntynyt jäte yhteensä	6 579

Yhteiskunnalliset tiedot

ESRS S1 Oma työvoima

Strategia

SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Sanoman tosiasialliset ja mahdolliset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet johtuvat yhtiön liiketoimintamallista ja strategiasta. Sanoma tunnisti kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnissaan, että yhtiöllä on tosiasiallisia tai myönteisiä vaikutuksia työntekijöihinsä tarjoamalla turvallisia työpaikkoja, maksamalla riittäviä palkkoja, tarjoamalla koulutusta ja taitojen kehittämistä sekä edistämällä sukupuolten tasa-arvoa ja monimuotoisuutta. Sanoma tiedostaa, että yhtiön strategian ja liiketoimintamallin onnistunut toteutus on riippuvainen siitä, että yhtiöllä on osaava ja sitoutunut johto ja henkilöstö, joka kykenee kehittämään houkuttelevia tuotteita ja palveluja asiakkaiden tarpeisiin. Sanoma pyrkii jatkuvasti parantamaan työntekijöiden sitoutumista ja tyytyväisyyttä toimilla, jotka keskittyvät inklusiivisen ja ihmiskeskeisen kulttuurin edistämiseen.

Lisäksi Sanoma tunnisti todellisia tai mahdollisia kielteisiä vaikutuksia, jotka liittyivät työn ja vapaa-ajan tasapainoon, työaikaan, terveyteen ja turvallisuuteen, työmarkkinaosapuolten vuoropuheluun, yhdistymisvapauteen, työehtosopimusneuvotteluihin, sukupuolten tasa-arvoon ja samaan palkkaan samanarvoisesta työstä, monimuotoisuuteen, häirinnän vastustamiseen sekä työntekijöiden tietojen yksityisyyteen ja tietoturvaan. Vaikutuksia ei pidetä systeemisinä vaan yksittäisinä asioina. Sanoma kehittää jatkuvasti työolosuhteita sekä työntekijöidensä yhdenvertaista kohtelua ja mahdollisuuksia sekä varmistaa työntekijöidensä tietosuojaan.

Nämä vaikutukset koskevat Sanoman omaa toimintaa ja kattavat kaikki työntekijät ja työjärjestelyt kaikissa toimintamaissa. Sanoma hyödyntää vuosittaista henkilöstötutkimusta ja muita tutkimuksia tunnistaakseen omaan työvoimaansa vaikuttavia trendejä ja asioita. Tutkimusten tulokset toimivat toiminnan suunnittelun pohjana. Sanoma pyrkii saamaan tietoa henkilöstönsä mahdollisesti haavoittuvassa asemassa olevien tai syrjäytyneiden ryhmien näkökulmista erityisesti monimuotoisuus-, yhdenvertaisuus- ja inklusiokyselyn (DE&I) avulla.

Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta

S1-1 Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet

Tässä osiossa Sanoma kuvailee toimintaperiaatteita, joita on noudatettu omiin työntekijöihin liittyvien vaikutusten hallitsemiseksi. Kaikki nämä toimintaperiaatteet koskevat Sanoman omaa toimintaa ja kattavat kaikki työntekijät ja työjärjestelyt kaikissa toimintamaissa. Sanoman hallitus on hyväksynyt toimintaohjeet. Sanoman standardit hyväksyy konsernin toimitusjohtaja. Konsernin toimitusjohtaja ja johtoryhmä ovat viime kädessä vastuussa siitä, että Sanoman työntekijät ovat tietoisia toimintaperiaatteista ja noudattavat niitä.

Nämä toimintaperiaatteet ovat saatavilla sisäisten kanavien kautta, ja eettinen ohjeisto, vastuullisuus- ja ihmisoikeuspolitiikka, henkilöstöpolitiikka sekä monimuotoisuus- ja osallisuusohjeet ovat saatavilla myös Sanoman verkkosivuilla.

Eettinen ohjeisto

Sanoman eettisessä ohjeistossa määritellään yhteiset eettiset normit työntekijöille ja liikekumppaneille, ja ne koskevat kaikkia tässä osiossa esitettyjä vaikutuksia. Eettinen ohjeisto muodostaa ylätasoa kaikille Sanoman toimintaohjeille ja ohjesäännöille. Sanoman eettinen ohjeisto sisältää YK:n Global Compact -aloitteen kymmenen periaatetta, jotka koskevat ihmisoikeuksia, työelämää, ympäristöä ja korruption vastaisuutta.

Vastuullisuus- ja ihmisoikeuspolitiikka

Joulukuussa 2024 julkaistu Sanoman vastuullisuus- ja ihmisoikeuspolitiikka kuvaa vastuullisuuteen liittyviä periaatteita ja tiivistää keskeiset sitoumukset ja vastuullisuuden due diligence -prosessin. Konsernin vastuullisuustiimi vastaa vastuullisuus- ja ihmisoikeuspolitiikan päivittäisestä, viestinnästä ja toteutuksen johtamisesta. Poliitiikka kattaa kaikki S1:een liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet, jotka on esitetty taulukossa kohdassa ESRS 2 SBM-3, lukuun ottamatta koulutusta ja taitojen kehittämistä.

YK:n Global Compact (UNGC) -aloitteen allekirjoittajana Sanoma tunnustaa Agenda 2030:n ja YK:n kestävä kehityksen tavoitteiden (SDG) merkityksen ja noudattaa YK:n ohjaavia periaatteita. Omaan työvoimaan kohdistuvien vaikutusten osalta Sanoma sitoutuu aloitteen kymmeneen periaatteeseen, jotka liittyvät ihmisoikeuksiin, työelämään, ympäristöön ja korruption vastaiseen toimintaan liittyviin perusvastuuihin. Vastuullisuus- ja ihmisoikeuspolitiikka vastaa kansainvälisesti tunnustettuja sopimuksia, kuten ihmisoikeuksien yleismaailmallista julistusta, Kansainvälisen työjärjestön (ILO) julistusta työelämän perusperiaatteista ja oikeuksista sekä OECD:n toimintaohjeita monikansallisille yrityksille. Näissä sitoumuksissa käsitellään ihmiskauppaa, pakkotyötä, pakollista työtä ja lapsityövoimaa.

Sanoma pyrkii tunnistamaan, ehkäisemään ja lieventämään mahdollisia ja todellisia kielteisiä vaikutuksia ihmisiin. Näihin kuuluvat yhteiskunnalliset vaikutukset, jotka liittyvät Sanoman omaan toimintaan sekä arvoketjun alku- ja loppupäähän sen tuotteiden, palveluiden tai liikesuhteiden kautta. Due diligence -prosessi on määritelty YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevissa ohjaavissa periaatteissa ja OECD:n toimintaohjeissa monikansallisille yrityksille.

Oikeus tehokkaihin oikeussuojakeinoihin on olennainen osa kansainvälistä ihmisoikeusjärjestelmää. Sanomalla on käytössä ihmisoikeussitoutumustensa mukaisesti prosessi toimintansa aiheuttamien tai edistämien haitallisten ihmisoikeusvaikutusten korjaamiseksi. Lisätietoja on kohdassa S1-3.

Henkilöstöpolitiikka

Sanoman keskeinen omaan työvoimaan kohdistuva politiikka on joulukuussa 2024 julkaistu henkilöstöpolitiikka, joka kattaa kaikki S1:een liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet, jotka on esitetty taulukossa kohdassa ESRS 2 SBM-3. Vaikutukset työsuhteturvaan, työmarkkinavuoropuheluun ja yksityisyyteen on katettu epäsuorasti politiikan ihmisoikeussitoumuksissa. Henkilöstöpolitiikka sisältää ohjeet, jotka toimivat Sanoman henkilöstöjohtamisen perustana eettisen ohjeiston, vastuullisuus- ja ihmisoikeuspolitiikan sitoumusten ja yhtiön arvojen mukaisesti. Konsernin HR-tiimi vastaa henkilöstöpolitiikan päivittäisestä, viestinnästä ja toteutuksen johtamisesta.

Sanoma on sitoutunut luomaan työntekijöitä inspiroivan, monimuotoisuutta arvostavan, työntekijöiden näkemyksiä kuuntelevan ja yksilön oikeuksia kunnioittavan työympäristön ja kulttuurin. Sanoman henkilöstöpolitiikan tavoitteena on yhteinen ymmärrys henkilöstöä ohjaavista periaatteista. Maakohtaiset säännöt voivat kuitenkin perustua sovellettavaan maakohtaiseen lainsäädäntöön, työehtosopimukseen ja käytäntöihin. Lisäksi Sanomalla on paikalliset työterveyden ja -

turvallisuuden hallintajärjestelmät, jotka auttavat tunnistamaan ja lieventämään työpaikan riskejä. Poliitiikka kattaa henkilöstön prioriteetit, ihmisoikeudet, monimuotoisuuden ja inklusion, työterveyden ja -turvallisuuden sekä hyvinvoinnin, palkitsemisen ja tunnustukset, rekrytoinnin ja uramahdollisuudet, ammatillisen kehityksen, suorituksen johtamisen, työntekijöiden vuorovaikutuksen sekä kurinpitokäytännöt.

Sanoma on sitoutunut panostamaan ihmisten kykyjen ja taitojen kehittämiseen, kehittämään yhteistyökulttuuria ja pitämään Sanoman arvot olennaisena osana työskentelytapaa. Henkilöstöpolitiikka luo puitteet oman henkilöstön työturvallisuuden, yhdenvertaisen kohtelun, syrjimättömyyden sekä henkisen ja fyysisen hyvinvoinnin hyvin organisoidulle johtamiselle.

Politiikassa otetaan huomioon muun muassa vastuullisuus-, laki- ja henkilöstönäkökulmat. Työntekijöiden näkökulma huomioidaan omien työntekijöiden vuorovaikutukseen luotujen kanavien kautta, jotka on kuvattu kohdassa S1-2.

Monimuotoisuus- ja osallisuusohjeet

Monimuotoisuus- ja osallisuusohjeet määrittävät Sanoman monimuotoista ja yhdenvertaista työpaikkaa koskevat tavoitteet, jotka liittyvät oikeudenmukaiseen kohteluun, yhtäläisiin mahdollisuuksiin, syrjintäkieltoon, palkkatasa-arvoon ja sukupuolineutraaliin kokemukseen. Joulukuusta 2024 alkaen ohjeiden sisältö on sisällytetty henkilöstöpolitiikkaan. Konsernin HR-tiimi vastaa monimuotoisuus- ja osallisuusohjeiden toteuttamisesta, kun taas vastuu niiden päivittämisestä ja viestinnästä on jaettu HR:n ja konsernin vastuullisuustoiminnon kesken.

Häirinnänvastainen standardi

Käytäntöjen lisäksi häirintään liittyvää vaikutusta hallitaan sisäisellä häirinnänvastaisella standardilla, jossa kuvataan yksityiskohtaisesti mahdollisten häirintätapausten käsittelyprosessi. Konsernin HR-tiimi vastaa häirinnän vastaisen standardin päivittämisestä, viestinnästä ja toteutuksen johtamisesta.

Syrjinnän poistaminen ja yhtäläisten mahdollisuuksien edistäminen

Kaikilla omaan työvoimaan liittyvillä toimintaperiaatteilla pyritään ehkäisemään syrjintää sekä edistämään monimuotoisuutta ja inklusiivista työpaikkaa.

Henkilöstöpolitiikassaan Sanoma määrittelee, että yhtiöllä on nollatoleranssi kaikenlaiselle syrjinnälle, häirinnälle (mukaan lukien seksuaalinen häirintä) tai kiusaamiselle työpaikalla. Sanoma on sitoutunut varmistamaan kaikille yhtäläiset mahdollisuudet, kunnioittamaan monimuotoisuutta sekä luomaan inklusiota tukevan kulttuurin. Monimuotoisuus löytyy mistä tahansa sosiaalisesta identiteetistä, kuten sukupuoli-identiteetistä, sukupuolesta, iästä, kansallisuudesta, rodusta, etnisestä alkuperästä, ihonväristä, fyysisistä ja henkisistä kyvyistä tai vammaisuudesta, uskonnosta, poliittisista mielipiteistä, sukupuolisesta suuntautumisesta, yhteiskunnallisesta alkuperästä ja muista EU:n ja kansallisten määräysten kattamista ominaisuuksista. Sanoma ei hyväksy minkäänlaisen ominaisuuteen perustuvaa syrjintää. Monimuotoisuus- ja osallisuusohjeissaan ja henkilöstöpolitiikassaan Sanoma pyrkii tunnistamaan erityisen haavoittuvassa asemassa oleviin ryhmiin kuuluvat henkilöt omassa työvoimassaan ja ryhtyy positiivisiin toimiin näiden ryhmien inklusion edistämiseksi. Ihmisten yhdenvertainen kohtelu sekä työelämän tasa-arvon edistäminen kuuluvat Sanomalla keskeisinä osina vastuullisuuteen.

Vuosittaisiin koulutuksiin sisältyvien ja sisäisten kanavien kautta saataville asetettujen käytäntöjen lisäksi Sanoma seuraa käytäntöjensä toteutumista säännöllisellä henkilöstötutkimuksella ja monimuotoisuus- ja inklusiokyselyllä (DE&I). Sanoma on

myös päivittänyt rekrytointiprosessiaan monimuotoisuuden, tasa-arvon ja inklusion varmistamiseksi. Sisäisessä viestinnässä työntekijöitä muistutetaan asiaankuuluvista käytännöistä, kuten häirinnän nollatoleranssista ja raportointikanavista.

Sanomalla on selkeät toimintatavat huolenaiheiden käsittelyyn. Työntekijöitä kannustetaan ilmoittamaan tapauksista useiden kanavien kautta, mukaan lukien kolmannen osapuolen ylläpitämä raportointikanava, joka varmistaa luottamuksellisen prosessin ja suojaa vastatoimilta. Kaikki ilmoitetut tapaukset dokumentoidaan ja tutkitaan tarkastusvaliokunnan valvonnassa vastuuvollisuuden varmistamiseksi. Lisäksi Sanoma seuraa tapauksia ja puuttuu ennakoivasti mahdollisiin trendeihin turvallisen ja työntekijöitä tukevan työkuultuurin ylläpitämiseksi.

S1-2 Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista oman työvoiman ja työntekijöiden edustajien kanssa

Sanoma on sitoutunut luomaan ympäristön, jossa työntekijät tuntevat itsensä arvostetuiksi, motivoituneiksi ja sitoutuneiksi yhteisten tavoitteiden saavuttamiseen. Sanoma pyytää työntekijöiltään säännöllisesti palautetta ymmärtääkseen heidän tarpeitaan ja mieltymyksiään ja hyödyntää tätä tietoa omaan työvoimaan kohdistuvien vaikutusten hallinnassa.

Yleisesti ottaen Sanoman due diligence -prosessi noudattaa YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevia ohjaavia periaatteita ja OECD:n toimintaohjeita monikansallisille yrityksille, ja se on kuvattu vastuullisuus- ja ihmisoikeuspolitiikassa. Oman työvoiman näkökulmasta due diligence sisältyy hallintoon, strategiaan ja liiketoimintamalliin kohdassa S1-1 kuvattujen politiikkojen kautta.

Yhteydenpidossa oman työvoimansa kanssa Sanomalla on säännöllisessä käytössään muodollisia viestintäkanavia, kuten sisäiset viestintäkanavat ja neljännesvuosittaiset päivitykset. Lisäksi molemmilla liiketoimintayksiköillä on omat vakiintuneet kanavat suoraan vuorovaikutukseen työntekijöiden kanssa. Yhteydenpidon tyyppi ja sen tiheys vaihtelee jatkuvasta viestinnästä vuosittaisiin tai neljännesvuosittaisiin tapahtumiin. Tämän järjestelmällisen ja monitahoisen lähestymistavan ansiosta Sanoma ylläpitää dynaamista ja reagoivaa vuorovaikutusta. Vuosittaisia kehityskeskusteluja hyödynnetään myös vuorovaikutukseen työntekijöiden kanssa.

Learningissä vuosittain järjestettävä Share Views Week -viikko tarjoaa työntekijöille mahdollisuuden verkostoitua ja vaihtaa ajatuksia interaktiivisissa istunnoissa koko liiketoimintasegmentissä. Lisäksi esihenkilöille järjestetään kuukausittain SL Connects -verkkotapahtuma. Tarvittaessa muodostetaan työryhmiä, joissa keskitytään tiettyihin aiheisiin.

Media Finlandissa kaikille työntekijöille järjestetään vuosittain strategiatilaisuus, jossa on mahdollisuus esittää kysymyksiä ja kommentteja. Työntekijät voivat myös esittää kysymyksiä Media Finlandin toimitusjohtajalle "Kolme kysymystä" -haastattelussa, jotka lähetetään säännöllisesti koko henkilöstölle. Lisäksi esimiehille tarjotaan kuukausittainen viestintäpaketti, joka tukee heitä vuorovaikutuksessa tiimiensä kanssa, ja kaikille työntekijöille lähetetään viikoittainen uutiskirje.

Säännölliset henkilöstö- sekä monimuotoisuus- ja inklusiokyselyt ovat keskeisiä työkaluja mahdollisten ja tosiasiallisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiseen ja arviointiin sekä omaan työvoimaan liittyvän vuorovaikutuksen tehokkuuden arviointiin. Tutkimuksen tuloksia analysoidaan yksikkö- ja yritystasolla. Näiden lisäksi Sanoma hyödyntää yksikkö- tai aihekohtaisia pulssikyselyjä, joilla saadaan tarkempaa tietoa ja trendejä. Sanomalla on myös sukupuolten jakaumaan liittyviä tavoitteita, joiden saavuttamista seurataan vuosittain. Tutkimusten tuloksia käytetään toimien suunnitteluun tosiasiallisten ja mahdollisten kielteisten vaikutusten ratkaisemiseksi. Toimet on kuvattu kohdassa S1-4 ja viimeisimmät henkilöstötutkimuksen tulokset kohdassa S1-Yhteisökohtainen mittari.

Toimenpiteiden vaikuttavuutta seurataan edellä mainituilla tutkimuksilla sekä säännöllisten kehityskeskusteluiden avulla. Sanoma on ottanut käyttöön toimintatapoja varmistaakseen, että valitukset ja epäkohdat käsitellään neutraalisti. Työntekijöitä kannustetaan ilmoittamaan huolistaan luottamuksellisesti Sanoman raportointikanavien kautta, kuten suoraan esihenkilölle, HR-toiminnolle tai anonyymien raportointikanavan kautta. Tapauksista raportoidaan sisäisesti neljännesvuosittain ja ulkoisesti vuosittain.

Sanoma kunnioittaa työntekijöidensä oikeutta liittyä ammattiyhdistyksiin. Yhdistysvapaus ja työehtosopimusneuvottelujen oikeudet ovat osa Kansainvälisen työjärjestön (ILO) julistusta työelämän peruseriaatteista ja oikeuksista, johon Sanoma sitoutuu. Molemmat liiketoimintayksiköt järjestävät säännöllisiä neljännesvuosittaisia tapaamisia henkilöstön edustajien kanssa. Henkilöstön edustajille ilmoitetaan etukäteen mahdollisista olennaisista muutoshankkeista, ja tarvittaessa heidän kanssaan neuvotellaan. Lisäksi henkilöstön edustuksen varmistamiseksi on perustettu foorumeja: Media Finlandin henkilöstöneuvosto, koko Sanoman kattava eurooppalainen yritysneuvosto ja hallinnollinen edustus yksiköiden johtoryhmissä.

Ylin rooli, jolla on operatiivinen vastuu vuorovaikutuksesta oman henkilöstön kanssa, on konsernin henkilöstöjohtaja, ja operatiivisesti vastuussa olevat toiminnot ovat HR-tiimi ja viestintä kummassakin liiketoimintayksikössä.

Käsityksen saaminen sellaisten työntekijöiden näkemyksistä, jotka voivat olla erityisen alttiita vaikutuksille ja/tai syrjäytyneitä

Sanomalla on vakiintuneet käytännöt, joiden avulla saadaan käsitys henkilöstön mahdollisesti erityisen haavoittuvassa asemassa olevien tai syrjäytyneiden ryhmien näkökulmista. Vuonna 2024 Sanoma toteutti konserninlaajuisen DE&I-kyselyn ymmärtääkseen vähemmistöryhmien näkökulmia. Lisäksi seksuaali- ja sukupuolivähemmistöjen kokemuksia pyydettiin erikseen kansainvälisen homo-, bi- ja transfobian vastaisen päivän (IDAHOT) nostamiseksi esille. Sanoma on kannustanut henkilöstöä perustamaan vähemmistöhenkilöstön edustajaryhmiä. Media Finlandissa muut kuin suomenkieliset ovat perustaneet ryhmän. Learningissä jatkettiin työtä viiden monimuotoisuuden, tasa-arvon ja osallisuuden peruspilarin parissa (kulttuuri & perintö, sukupolvet, sukupuoli, LGBTQ+ ja vammaisuus & neurodiversiteetti).

Lisäksi Sanoma tunnistaa henkilöstötutkimuksen avulla trendejä ja ongelmia, jotka vaikuttavat tiettyihin haavoittuvassa asemassa oleviin tai syrjäytyneisiin ryhmiin. Muita mahdollisesti näkemyksiä antavia käytäntöjä ovat lähtöhaastattelut, jotka voivat paljastaa työntekijöiden kohtaamia yksilöllisiä haasteita tai esteitä ja siten auttaa ymmärtämään, mitkä työympäristön osa-alueet voivat vaikuttaa suhteettomasti syrjäytyneisiin työntekijöihin ja missä tarvitaan lisätukea tai parannuksia.

S1-3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi

Sanoman vastuullisuus- ja ihmisoikeuspolitiikan mukaisesti oikeus tehokkaisuuteen oikeussuojakeinoin on olennainen osa kansainvälistä ihmisoikeusjärjestelmää. Sanomalla on olemassa prosessi toimintansa aiheuttamien tai edistämien haitallisten ihmisoikeusvaikutusten korjaamiseksi. Sanoman raportointikanavan avulla työntekijät, asiakkaat ja liikekumppanit voivat ilmoittaa luottamuksellisesti ja nimettömästi vastuullisuuteen tai ihmisoikeuksiin liittyviä väärinkäytöksiä koskevista epäilyistään. Lisäksi Sanoman henkilöstöpolitiikassa todetaan konsernin ohjeiden noudattaminen (mukaan lukien ILO:n sitoumus kollektiiviseen neuvottelu-oikeuteen) ja sitoudutaan työehtosopimukseen. Käytössä olevien prosessien ja kanavien lisäksi Sanoma ei ole erikseen arvioinut mahdollisten kielteisten tapausten korjausten vaikuttavuutta.

Sanoman raportointikanava on käytettävissä useilla Sanoman toiminnan kannalta olennaisilla kielillä. Kanava on kolmannen osapuolen ylläpitämä, ja se on käytettävissä Sanoman sisäisissä kanavissa ja verkkosivuilla. Lisäksi Sanoma toteuttaa vuosittain sisäisiä viestintäkampanjoita huolenaiheista ilmoittamisesta.

Sanomalla on käytössään toimintatavat, joilla se varmistaa, että ilmoitukset ja epäkohdat käsitellään puolueettomasti. Työntekijöitä kannustetaan ilmoittamaan huolistaan luottamuksellisesti Sanoman käyttämien raportointikanavien kautta, kuten suoraan esihenkilölleen, henkilöstöosastolle tai anonyymien raportointikanavan kautta.

Kanavan kautta raportoidut tapaukset käsitellään puolueettomuuden varmistavalla tavalla. Eettisen ohjeiston mukaisesti Sanoma ei hyväksy vastatoimia vilpittömässä mielessä toimivia ilmoittajia eikä ilmoittajaan liittyviä kolmansia tahoja, avustajia tai oikeushenkilöitä kohtaan. Sanoma tutkii ilmoitetut tapaukset, tarkastelee tilanteita, hyödyntää saatuja oppeja sekä sisäisten että ulkoisten prosessien kehittämiseksi ja ilmoittaa tapausten määrän ja tyypit vuosittain. Sisäinen tarkastus tutkii väärinkäytöstapaukset erillään kyseessä olevasta linjajohdosta ja raportoi tarkastusvaliokunnalle kaikista tunnistetuista ja tutkituista väärinkäytöstapauksista.

Tietoisuuden lisäämiseksi huolenaiheista ilmoittaminen on osa vuosittaisia pakollisia eettisen ohjeiston verkkokoulutuksia. Näiden kurssien suoritusasteet raportoidaan kohdassa G1-1. Lisäksi Sanoma järjestää vuosittain tietoisuuskampanjan ilmoittamisesta ja seuraa eri kanavien kautta tehtyjen ja tutkittujen ilmoitusten määrää. Luottamusta käytettävissä oleviin kanaviin on vaikea mitata, sillä ilmoitusten määrän kasvu voi olla merkki kasvavasta luottamuksesta, vaikka se saattaa heijastaa myös tunnistettujen ongelmien lisääntymistä.

S1-4 Toimien toteuttaminen omaan työvoimaan kohdistuvien olennaisten vaikutusten suhteen ja toimintatavat omaan työvoimaan liittyvien olennaisten riskien vähentämiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien vaikuttavuus

Kuten kohdassa S1-2 on kuvattu, omaan työvoimaan kohdistuvien olennaisten vaikutusten hallitsemiseksi tarvittavat toimet tunnistetaan vuorovaikutuksessa henkilöstön kanssa. Vuosittaisten henkilöstötutkimuksen, DE&I- ja muiden kyselyiden analyysi toimii arvokkaana lähtökohtana toimien suunnittelussa tietyn tosiasiallisen tai mahdollisen kielteisen vaikutuksen osalta. Tarvittaessa perustetaan erityisiä työryhmiä määrittämään tarvittavat toimet. Aihe- ja yksikkökohtaisia kyselyitä tehdään useita kertoja vuodessa. Toimien laajuus on oma työvoima omassa toiminnassa. Suurin osa kehitystyöstä on jatkuvaa tai reaktiivista. Kaikki toimet tukevat henkilöstöpolitiikan tavoitteita.

Toimenpiteet kielteisten vaikutusten ehkäisemiseksi, lieventämiseksi ja korjaamiseksi

Työn ja vapaa-ajan tasapaino ja työaika

Sanomalla on useita jatkuvia toimia työ- ja yksityiselämän tasapainoon ja työaikaan kohdistuvien negatiivisten vaikutusten lieventämiseksi. Auttaakseen työntekijöitä tasapainottamaan henkilökohtaisia ja ammatillisia vastuutaan Sanoma tarjoaa mahdollisuuksien mukaan joustavia työjärjestelyjä, mukaan lukien joustavia työaikoja, hybridityötä ja vapaakäytäntöjä. Vuosittaista kaikille Sanoman työntekijöille suunnattua ja myös vuonna 2024 toteutettua henkilöstötutkimusta käytetään kummassakin liiketoimintayksiköissä työntekijöiden työkuormituksen kokemuksen seurantaan ja työ- ja yksityiselämän tasapainoa parantavien toimien suunnitteluun. Lisäksi esihenkilöiden säännöllisissä kahdenkeskisissä keskusteluissa työntekijöiden kanssa suunnitellaan toimia työntekijöiden työkuormituksen tasapainottamiseksi. Työ- ja vapaa-ajan tasapainoa parannetaan myös työajan seurannalla. Media Finland otti vuonna 2024 käyttöön myös yhtenäisen työaikajärjestelmän kaikille

työntekijöilleen, jotta esihenkilöt voivat seurata alaistensa työaikoja. Järjestelmä ilmoittaa esihenkilöille, jos työaika ylittää sovitut rajat.

Terveys ja turvallisuus

Turvallisen työpaikan varmistamiseksi ja terveyden ja hyvinvoinnin edistämiseksi molemmat liiketoimintayksiköt tarjoavat jatkuvasti useita mielenterveyden- ja fyysisen terveyden parantamiseen suunnattuja palveluita kaikille työntekijöille. Media Finlandissa matalan kynnyksen mielenterveyshuoltoa koskeva viestintä on suunnattu työntekijöille ja esihenkilöitä koulutetaan jatkuvasti saatavilla olevista terveys- ja turvallisuuspalveluista. Lisäksi esihenkilöiden koulutuksiin sisältyy itsensä johtamisen, muutostaitojen ja resilienssin elementtien koulutuksia, joita tarjotaan myös työntekijöille.

Sukupuolten tasa-arvo, sama palkka samanarvoisesta työstä ja monimuotoisuus

Vuonna 2024 Sanoma toteutti konserninlaajuisen DE&I-kyselyn muun muassa parantaakseen ymmärrystään vähemmistöryhmien näkökulmista. Lisäksi seksuaali- ja sukupuolivähemmistöjen kokemuksia kerättiin erikseen IDAHOT-päivän nostamiseksi esille toukokuussa. Sanoma on myös kannustanut henkilöstöä perustamaan vähemmistöhenkilöstön edustajaryhmiä. Media Finlandissa muut kuin suomenkieliset ovat perustaneet ryhmän. Learningissä työ viiden monimuotoisuuden, tasa-arvon ja osallisuuden peruspilarin (kulttuuri & perintö, sukupolvet, sukupuoli, LGBTQ+ ja vammaisuus & neurodiversiteetti) parissa jatkui. Nämä pilarit edustavat monimuotoisuuden, tasa-arvon ja inklusion painopistealueita Learningissä. Näiden pilarien sponsoreina toimii ylempi johto. Tavoitteena on parantaa ymmärrystä esteistä ja haasteista, joita vähemmistönä itseään pitävät kohtaavat.

Sanoma rekrytoi aktiivisesti monimuotoisia työntekijöitä edistääkseen osallistavaa ja monipuolista työvoimaa. Media Finland päivitti rekrytointiprosessinsa DE&I-näkökulmasta vuonna 2024 ja esihenkilöitä koulutettiin sen mukaisesti. Lisäksi Media Finlandin palkitsemisohjeistusta päivitettiin vuoden 2025 aikana käyttöön otettavaan uuteen henkilöstötyökaluun laaditun tehtäväarkkitehtuurin mukaisesti, jotta varmistetaan sama palkka samanarvoisesta työstä. Sama työkalu on jo käytössä Learningissä.

Lisäksi sukupuolten tasa-arvo ja monimuotoisuus olivat osa vuosittaista eettisen ohjeiston verkkokoulutusta vuonna 2024. Koulutus on pakollinen kaikille Sanoman työntekijöille, ja lisätietoja koulutuksesta on kohdassa G1-1. Sanoma järjestää vuosittain kaikille työntekijöille tietoisuuskampanjan kielteisten tapauksen ilmoittamisesta ja seuraa eri kanavien kautta tehtyjen ja tutkittujen tapauksen määrää.

Häirinnän vastustaminen

Sanomalla on käytössä konsernitason toimia sen varmistamiseksi, että valitukset ja epäkohdat käsitellään puolueettomasti. Sanoman häirinnänvastaisessa standardissa kuvataan yksityiskohtaisesti mahdollisten häirintätapausten käsittelyprosessi. Työntekijöitä kannustetaan ilmoittamaan huolistaan luottamuksellisesti jonkin Sanoman käyttämän raportointikanavan kautta, kuten suoraan esihenkilölle, HR-toiminnolle tai anonyymien raportointikanavan kautta. Häirintätapauksissa HR vastaa tutkinnasta, ja jokainen tapaus tutkitaan mahdollisimman nopeasti, oikeudenmukaisesti ja puolueettomasti. Vuonna 2024 niissä toimintamaissa, joissa paikallinen lainsäädäntö sitä edellyttää (Espanja, Hollanti ja Puola), Sanoma ryhtyi toimiin erillisten tytäryhtiökohtaisten kanavien perustamiseksi, ja ne sisällytetään konsernin raportointikanavaan vuoden 2025 alussa.

Työntekijöiden tietojen yksityisyys ja turvallisuus

Sanomalla on käytössään jatkuvat konsernitason prosessit, joilla hallitaan työntekijöiden tietojen yksityisyyteen ja tietoturvaan mahdollisesti kohdistuvia kielteisiä vaikutuksia. Tietosuoja- ja tietoturvakäytännöt olivat osa vuosittaista eettisen ohjeiston koulutusta myös vuonna 2024. Lisäksi Sanomalla on henkilöstötimeissä tietosuoja- ja tietoturvavastaavia, jotka seuraavat ja tukevat työntekijöiden tietojen käyttöä koskevia aloitteita. Käytössä on myös prosessi kaikkien ilmoitettujen tietoturvaloukkausten tarkistamiseen ja korjaamiseen. Kaikki epäasialliseen käyttäytymiseen liittyvät ilmoitukset käydään läpi ja toimista sovitaan käytössä olevan prosessin mukaisesti. Työntekijöiden tietojen yksityisyyden ja tietoturvan osalta on käytössä prosessi, jolla tarkastellaan ilmoituksia tietoturvaloukkauksista ja sovitaan tarvittavista toimista.

Vuonna 2024 ei toteutettu erityisiä toimia, jotka liittyivät riittävään palkkaan, työmarkkinaosapuolten vuoropuheluun, yhdistymisvapauteen ja työehtosopimusneuvotteluihin. Poliitikkojensa kautta Sanoma on sitoutunut näiden vaikutusten hallintaan eikä vuoden 2024 aikana tunnistettu tarpeita toteuttaa erillisiä toimia niihin liittyen.

Sanoma ei ryhtynyt toimiin tarjotakseen tai mahdollistaakseen korjausta tosiasiallisiin olennaisiin vaikutuksiin liittyen, koska tosiasiallisia tapauksia ei ollut.

Muut toimet tai aloitteet, joiden ensisijaisena tarkoituksena on tuottaa myönteisiä vaikutuksia omalle työvoimalle

Sanomalla on käytössä ja suunnitelmassa toimia ja aloitteita, joiden ensisijaisena tavoitteena on tuottaa myönteisiä vaikutuksia omalle työvoimalle. Alla on kuvattu keskeiset toimet, jotka toteutettiin vuonna 2024.

Terveys ja turvallisuus

Kaikkien työntekijöiden terveyden ja hyvinvoinnin tukemiseksi molemmat liiketoimintayksiköt edistävät jatkuvasti fyysiseen ja henkiseen terveyteen liittyviä aiheita sisäisissä kanavissaan. Sanoma pyrkii jatkuvasti parantamaan virkistystoimintaa ja yhteisöllisyyttä koko organisaatiossa. Media Finlandissa työntekijöitä tuodaan yhteen Sanomain Kerhon kautta sekä urheiluun että kulttuuriin liittyvällä toiminnalla. Lisäksi Sanoma järjestää esimerkiksi kävelyhaasteita tai hyväntekeväisyystyötä, jotka parantavat sitoutumista ja lisäävät merkityksellisyyttä.

Sukupuolten tasa-arvo ja monimuotoisuus

Sanoma toteutti sukupuolten tasa-arvoa ja monimuotoisuutta tukevia toimia luodakseen inklusiivista kulttuuria, joka tarkoittaa kaikkien työpaikan ihmisten mukaan ottamista, hyväksymistä ja arvostamista näiden eroavaisuuksista ja sosiaalisista identiteeteistä riippumatta.

Pride-kuukauden aikana Learningissä käynnistettiin koko liiketoimintayksikön LGBTQIA+-inklusiivista edistävä kampanja, jonka useissa tilaisuuksissa korostettiin sitoutumista inklusiivisen työpaikan ylläpitämiseen, jossa kaikki tuntevat voivansa jakaa yksilöllisiä näkökulmiaan ja ideoitaan. Lisäksi vuonna 2024 käynnistettiin vaihdevuosietoisuuskoulutus, joka on suunnattu sekä niille, jotka käyvät läpi tätä elämänvaihetta että niille, joilla vaihdevuosia ei ole.

Media Finlandissa DE&I-tietoisuutta lisättiin koko organisaatiossa sisäisellä viestinnällä muun muassa haastattelemalla vähemmistöryhmien jäseniä sisäisissä uutisjutuissa sekä kysymällä ja jakamalla kokemuksia aihekohtaisissa kyselyissä.

Koulutus ja taitojen kehittäminen

Oppiminen ja kehittyminen ovat osa Sanoman kulttuuria ja jatkuvaa toimintaa, joiden avulla voidaan varmistaa, että Sanoman työntekijät voivat kehittyä ammatillisesti ja hankkia taitoja, jotka ovat kriittisiä Sanoman tulevan kasvun ja strategian toteuttamisen kannalta. Oppiminen tapahtuu pääasiassa työssä, mutta sitä täydentää muodollinen koulutus ja oppiminen muilta ja muiden kanssa. Vuosittaisia kehityskeskusteluja käytetään molemmissa liiketoimintayksiköissä yksilöllisten kehityssuunnitelmien laatimiseen ja jatkuvan oppimisen edistämiseen työssä. Kummankin liiketoimintayksikön johtamisosaamisen viitekehys perustuu Sanoman liiketoimintastrategiaan ja arvoihin. Viitekehukset toimivat perustana erilaisille kehitysohjelmille, joiden tavoitteena on auttaa kriittisten kyvykkyyksien kehittämisessä.

Learningin HR-järjestelmä Workdayn oppimis- ja koulutusmoduuli tarjoaa verkkokoulutusalueen, joka kattaa esimerkiksi DE&I-asiat, johtamisen, hyvinvoinnin ja itsensä kehittämisen. Lisäksi keskijohdolle suunnattu johtamisen perusteiden kasvujohdantamiskoulutus lanseerattiin vuonna 2024 Belgiassa ja Hollannissa. Media Finlandissa koulutuksia järjestetään Sanoma Akatemian kautta ja niissä käsitellään muun muassa johtamistaitoja, valmennusta, itsensä johtamista, journalistista osaamista ja mentorointia. Lisäksi kohdennettumille ryhmille järjestetään yksikkö- tai osaamisperusteisia koulutuksia. Vuonna 2024 kaikki Media Finlandin esihenkilöt koulutettiin muutosjohtamiseen sekä osaamisen ja urakehityksen kehittämiseen osana laajempaa koulutussuunnitelmaa, joka jatkuu vuonna 2025.

Vuonna 2024 ei toteutettu erityisiä työsuhteturvaan kohdistettuja toimia, koska niille ei vuoden aikana tunnustettu tarvetta.

Omaan työvoimaan liittyvien toimien vaikuttavuuden seuranta

Toimien toteutumisasteen seurannan lisäksi Sanoma hyödyntää vuosittaisen henkilöstötutkimuksen tuloksia toimien vaikuttavuuden seurantaan ja arviointiin. Henkilöstötutkimus sisältää muun muassa vuorovaikutukseen, mahdollistamiseen, inklusioon, tasa-arvoon, työ- ja yksityiselämän tasapainoon ja koulutuksiin liittyviä kysymyksiä, ja edellisen vuoden tuloksia pidetään lähtötasona parantamiselle.

HR-tiimi vastaa omaan työvoimaan liittyvien toimien seurannasta. HR-tiimi sekä liiketoimintayksikön ja yksikön johto seuraavat tutkimusten tuloksia ja trendejä. Konsernin compliance-tiimi järjestää kaikille pakollisia koulutuksia yhdessä HR-toiminnon kanssa. HR-tiimi vastaa ohjeiden ja käytäntöjen dokumentoinnista ja niiden kouluttamisesta esimiehille.

Sanoma pyrkii varmistamaan eettisen ohjeiston ja siihen liittyvien kaikille työntekijöille pakollisten vuosittaisten koulutusten toteuttamisen kautta, ettei sen toimista aiheudu olennaisia negatiivisia vaikutuksia. Lisäksi ohjeet ja käytännöt dokumentoidaan ja koulutetaan esihenkilöille, ja pulssikyselyistä saatuja tietoja ja trendejä seurataan säännöllisesti.

Mittarit ja tavoitteet

S1-5 Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan

Sanoma ei ole asettanut mitattavissa olevia aikasidonnaisia ja tulossuuntautuneita tavoitteita omalle työvoimalleen, eikä Sanoma suunnittele tällaisten tavoitteiden käyttöönottoa. Sanoman liiketoiminnan luonteen vuoksi olennaiset kysymykset eivät vaihtelee merkittävästi vuosittain, minkä vuoksi vastuullisuusstrategia ja tavoitteet on asetettu pitkälle aikavälille. Sanoma arvioi omaan työvoimaan liittyvien käytäntöjensä ja toimien tehokkuutta henkilöstötutkimukseen liittyvien tavoitteiden kautta ja seuraamalla sukupuolijakaumaa esihenkilötasolla. Tavoitteet on kirjattu Sanoman vastuullisuusstrategiaan.

Sidosryhmät osallistuivat tavoitteiden asettamiseen vuonna 2021 vastuullisuusstrategian lanseerauksen yhteydessä osallistamalla kyselyihin ja työpajoihin. Tavoitteiden etenemistä seurataan vuosittain koko konsernin laajuisesti. Sanoman omaan työvoimaan liittyvät tavoitteet ovat seuraavat:

- Sanoman työntekijäkokeemusindeksi (EEI) on vuosittain hyvällä tasolla $\geq 7,5$
- Henkilöstö kokee, että Sanoma tarjoaa tasapuoliset mahdollisuudet, ja ”Tasapuoliset mahdollisuudet” -tulos on hyvällä tasolla $\geq 7,6$
- Sanoma pyrkii jatkuvasti kehittämään yhtiötä erinomaisena työpaikkana, ja vuoteen 2025 mennessä tavoitteena on saavuttaa työntekijöiden nettosuositteluindeksi (eNPS) > 10
- Sanoma edistää monimuotoisuutta ja sukupuolten tasa-arvoa läpi organisaation ja tavoitteena on 50/50-sukupuolijakauma esihenkilöille ja ylemmälle johdolle 2030 mennessä
- Tavoitteena on, että hallituksessa on molempia sukupuolia siten, että vähemmistössä olevan sukupuolen osuus hallituksen jäsenistä olisi vähintään 40 %.

Henkilöstötutkimuksen tuloksia analysoidaan ja toimia laaditaan tiimeissä sekä yksikkö-, liiketoimintayksikkö- ja konsernitasona. Suunnitelmat toimivat pohjana yksikkö- ja liiketoimintayksikkökohtaisiin henkilöstösuunnitelmiin sekä lakisääteeseen työyhteisön kehityssuunnitelmaan, joka laaditaan yhdessä henkilöstön edustajien kanssa.

Tiimikohtaisia suunnitelmia seurataan tiimeissä. Kestävyystavoitteista ja tuloksista viestitään sisäisesti ja ulkoisesti. Johtotehtävien sukupuolijakauman kehitys verrattuna vuonna 2024 asetettuihin tavoitteisiin on esitetty osiossa S1-9 ja henkilöstötutkimuksen tulokset osiossa S1-Yhteisökohtainen mittari.

Vuonna 2024 työntekijäkokeemusindeksi (EEI) oli 7,4, (asteikolla 1-10) tasapuoliset mahdollisuudet tulos 8,0 (asteikolla 1-10) ja työntekijöiden nettosuositteluindeksi -5 (asteikolla -100 - +100). Työntekijäkokeemusindeksi oli edelleen suhteellisen hyvällä tasolla ja Sanoma sai vahvat pisteet myös ”Tasapuoliset mahdollisuudet” -mittarilla. Tämä osoittaa, että Sanoman työntekijät kokevat, että yhtiö on oikeudenmukainen urakehitykseen, mahdollisuuksiin ja inklusiivisuuteen liittyvissä kysymyksissä. Tulokset heijastavat yrityksen sitoutumista DE&I-aloitteisiin ja kulttuuriin, joka tukee kaikkia työntekijöitä taustasta riippumatta.

Sanoman eNPS-luku tarjoaa mahdollisuuden parantamiseen. Learningin tuloksissa oli vaihtelua eri maiden välillä erityisesti maissa, joissa tapahtui merkittäviä muutoksia. Sanoman kehittämä henkilöstöstrategia keskittyy vahvasti inklusiivisen ja ihmiskeskeisen kulttuurin edistämiseen sekä henkilöstön sitoutumisen ja tyytyväisyyden jatkuvaan parantamiseen, minkä odotetaan johtavan myös eNPS-pisteiden nousuun.

Sanoma edistyi hyvin sukupuolten tasa-arvoa johto- ja esihenkilötehtävissä koskevien tavoitteiden saavuttamisessa vuonna 2024. Naisten osuus ylimmästä ja keskijohdosta oli 48 % ja kaikista esihenkilöistä 50 %, mikä osoittaa Sanoman sitoutumisen monimuotoisuuteen ja inklusioon. Tulokset ovat osoitus siitä, että Sanoma keskittyy sukupuolten tasa-arvon edistämiseen, ja yhtiö on sitoutunut yhä kehittämään osajastrategioitaan edistääkseen tätä.

S1-6 Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet

Työntekijöiden määrä raportoidaan henkilömääränä kauden lopussa. Lukuun sisältyy kaikki työntekijät. Liiketoiminnan luonteesta johtuen Sanoman henkilöstömäärä ei vaihtelee merkittävästi vuoden aikana. Tilinpäätöksessään Sanoma seuraa henkilömäärän sijaan henkilöstöä kauden lopussa kokoaikaisiksi muutettuna.. Vuoden 2024 lopussa henkilöstö kokoaikaisiksi muutettuna oli 4 648.

Taulukko 27. S1-6 AR 55 I Henkilöstön sukupuolijakauma

Sukupuoli	Työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)
Miehet	2 292
Naiset	2 965
Muut	2
Ei ilmoitettu	8
Työsuhteiset työntekijät yhteensä	5 267

Taulukko 28. S1-6 AR 55 II Työntekijöiden lukumäärä maissa, joissa vähintään 10 % työntekijöistä

Maa	Työntekijöiden määrä (henkilömäärä)
Suomi	2 854
Espanja	586
Puola	644
Hollanti	640

Taulukko 30. S1-6 AR 55 IV Työntekijät sopimustyypeittäin jaoteltuna maittain

	Suomi	Hollanti	Belgia	Puola	Ruotsi	Espanja	Norja	Saksa	Tanska	Iso-Britannia	Italia	Yhteensä
Työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä ilmaistuna)	2 854	640	185	644	96	586	67	12	6	9	168	5 267
Vakinaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä ilmaistuna)	2 474	568	176	623	92	583	63	10	6	9	168	4 772
Määräaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä ilmaistuna)	380	72	9	21	4	3	4	2	0	0	0	495
Vaihtelevalla työajalla työskentelevien työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä ilmaistuna)	420	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	420
Kokoaikaisen työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä ilmaistuna)	2 210	356	139	633	93	561	64	11	5	9	153	4 234
Osa-aikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä ilmaistuna)	224	284	46	11	3	25	3	1	1	0	15	613

Taulukko 29. S1-6 AR 55 III Työntekijät sopimustyypeittäin jaoteltuna sukupuolen mukaan

	Naiset	Miehet	Muut	Ei ilmoitettu	Yhteensä
Työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä ilmaistuna)	2 965	2 292	2	8	5 267
Vakinaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä ilmaistuna)	2 642	2 124	2	4	4 772
Määräaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä ilmaistuna)	323	168	0	4	495
Vaihtelevalla työajalla työskentelevien työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä ilmaistuna)	285	134	0	1	420
Kokoaikaisen työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä ilmaistuna)	2 257	1 970	0	7	4 234
Osa-aikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä ilmaistuna)	423	188	2	0	613

Taulukko 31. S1-6 50 c Työntekijöiden vaihtuvuus

Työntekijöiden vaihtuvuus	2024
Lähteneiden työntekijöiden kokonaismäärä	852
Kokonaisvaihtuvuus, %	16 %

Yrityksestä lähteneiden työntekijöiden määrä raportoidaan tammi–joulukuulta 2024. Yrityksestä lähteneiden työntekijöiden määrään sisältyy tiettyjen uudelleenjärjestelytoimien, kuten Solar-ohjelman, vaikutus koko konsernissa ja pienet yrityskaupat. Vaihtuvuus on laskettu jakamalla vapaaehtoisesti tai irtisanomisen tai eläkkeelle siirtymisen vuoksi yhtiöstä lähteneiden työntekijöiden tai työsuhteessa ollessaan kuolleiden työntekijöiden lukumäärä kauden lopun henkilöstömäärällä.

S1-8 Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu

Henkilöstömäärä raportoidaan henkilöstömääränä kauden lopussa.

Taulukko 32. S1-8 AR 70 Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus

Työehtosopimusten kattavuusaste	Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus		Työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu
	Työsuhteiset työntekijät – ETA-alue (maat, joissa on yli 50 työsuhteista työntekijää, joiden osuus on yli 10 % työsuhteisten työntekijöiden kokonaismäärästä)	Työsuhteiset työntekijät – muu kuin ETA-alue (estimaatti alueista, joissa on yli 50 työsuhteista työntekijää, joiden osuus on yli 10 % työsuhteisten työntekijöiden kokonaismäärästä)	Edustus työpaikalla (vain ETA-alue) (maat, joissa on yli 50 työsuhteista työntekijää, joiden osuus on yli 10 % työsuhteisten työntekijöiden kokonaismäärästä)
0–19%		Puola	Suomi, Espanja, Hollanti, Puola
20–39%			
40–59%			
60–79%		Suomi, Hollanti	
80–100%		Espanja	

Sanomalla on enemmän kuin yksi työehtosopimus ETA-maissa. Tieto työehtosopimuksista on saatavilla HR-järjestelmistä. Sanomalla on myös sopimus työntekijöidensä kanssa edustuksesta eurooppalaisessa yritysneuvostossa.

Taulukko 33. S1-8 Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus

	%
Työehtosopimusten piiriin kuuluvien työsuhteisten työntekijöiden prosenttiosuus kaikista työsuhteisista työntekijöistä	69 %

Niiden työsuhteisten työntekijöiden, jotka eivät kuulu työehtosopimusten piiriin, työolot ja -ehdot ovat vastaavat kuin työntekijöitä koskevien työehtosopimusten mukaan tai osittain määritelty niiden perusteella.

S1-9 Monimuotoisuuden mittarit

Henkilöstömäärä raportoidaan henkilöstömääränä kauden lopussa.

Taulukko 34. S1-9 - 66 a Ylimmän johdon sukupuolijakauma

	Naiset		Miehet		Muut		Ei ilmoitettu	
	Henkilömäärä	%	Henkilömäärä	%	Henkilömäärä	%	Henkilömäärä	%
Konsernin johtoryhmä	1	33 %	2	67 %	0	0 %	0	0 %
Liiketoimintayksiköiden johtoryhmät	10	53 %	9	47 %	0	0 %	0	0 %
Ylin johto, yhteensä	11	50 %	11	50 %	0	0 %	0	0 %

Konsernin johtoryhmä sisältää Sanoman johtoryhmän jäsenet. Liiketoimintayksiköiden johtoryhmät sisältävät strategisten liiketoimintayksiköiden johtoryhmien jäsenet, pl. konsernin johtoryhmän jäsenet.

Taulukko 35. S1-9-66b Ikäjakauma

Työsuhteisten työntekijöiden ikäjakauma	Henkilömäärä	%
Työsuhteiset työntekijät, alle 30-vuotiaat	488	9 %
Työsuhteiset työntekijät, 30–50-vuotiaat	3 170	60 %
Työsuhteiset työntekijät, yli 50-vuotiaat	1 609	31 %

Ikäjakauma on laskettu työntekijöiden syntymävuoden perusteella.

Taulukko 36. S1-9 Yhteisökohtaisesti annettava tieto: Ylimmän johdon sukupuolijakauma

	Naiset		Miehet		Muut		Ei ilmoitettu	
	Henkilömäärä	%	Henkilömäärä	%	Henkilömäärä	%	Henkilömäärä	%
Ylin ja keskijohto	73	48 %	79	52 %	0	0 %	0 %	0 %
Esihenkilöt	314	50 %	309	50 %	0	0 %	0 %	0 %

Ylin- ja keskijohto sisältää konsernin johtoryhmän jäsenten alaiset ja konsernin strategisten liiketoimintayksiköiden johtoryhmien jäsenten alaiset. Esihenkilöt käsittää kaikki esihenkilöt, jotka eivät kuulu ylimpään tai keskijohtoon.

S1-10 Riittävä palkka

Kaikille Sanoman työsuhteisille työntekijöille maksetaan riittävää palkkaa sovellettavien vertailuarvojen mukaisesti.

S1-11 Sosiaalinen suojelu

Kaikki Sanoman työsuhteiset työntekijät kuuluvat sosiaalisen suojelun piiriin.

S1-14 Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit

Taulukko 37. S1-14-88 a Työterveyden ja työturvallisuuden hallintajärjestelmän kattavuus

Kaikki Sanoman työntekijät kuuluvat paikallisten työterveyden ja työturvallisuuden hallintajärjestelmien piiriin.

	%
Niiden yrityksen omaan työvoimaan kuuluvien henkilöiden prosenttiosuus, jotka kuuluvat yrityksen työterveyden ja työturvallisuuden hallintajärjestelmän piiriin	100 %

Taulukko 38. S1-14-88 b Työhön liittyvät kuolemantapaukset

	Oma työvoima	Toimipaikoissa työskentelevät ei-työsuhteiset työntekijät
Työperäisistä vammoista johtuvien kuolemantapausten lukumäärä	0	0
Työperäisistä terveysongelmista johtuvien kuolemantapausten lukumäärä	0	0
Yhteensä	0	0

Taulukko 39. S1-14-88 c Työtaturmat

Kirjattavien työtaturmien lukumäärä	27
Kirjattavien työtaturmien osuus	3,1

Työhön liittyvien kuolemantapausten ja työtaturmien määrä on kerätty kaikista toimintamaista.

Kirjattavien työtaturmien lukumäärä on laskettu seuraavalla kaavalla: (tapaturmien kokonaismäärä / työtuntien kokonaismäärä) x 1 000 000. Maissa, joissa todellisia työtunteja ei ole ollut saatavilla järjestelmästä, ne on arvioitu seuraavalla kaavalla: (työtuntien määrä viikkotasolla kuten määritetty työehtosopimuksissa tai lainsäädännössä x työviikkojen määrä vuodessa lomakaudet vähennettyinä kuten määritetty työehtosopimuksissa tai lainsäädännössä) x henkilöstömäärä kokonaiseksi muutettuna. 34 % työtunneista on arvioitu.

S1-15 Työ- ja yksityiselämän tasapainoa koskevat mittarit

Kaikki Sanoman työsuhteiset työntekijät ovat oikeutettuja perhevapaaseen. Perhevapaata ottaneiden työsuhteisten työntekijöiden prosenttiosuus on kerätty osittain manuaalisesti, koska kaikissa toimintamaissa ei käytetä samaa poissaolojen luokittelua.

Taulukko 40. S1-15-93 b Perhevapaat

	Naiset	Miehet	Muut	Ei ilmoitettu	Yhteensä
Perhevapaaseen oikeutettujen työsuhteisten työntekijöiden prosenttiosuus					100 %
Perhevapaata ottaneiden työsuhteisten työntekijöiden prosenttiosuus	9 %	6 %	0 %	13 %	8 %

S1-16 Ansiotuloa koskevat mittarit (palkkaero ja kokonaisansiot)

Ansiotuloa koskevat mittarit lasketaan tosiasiallisista tiedoista, ja ne sisältävät kaikki työsuhteiset työntekijät, ellei toisin ole mainittu.

Sukupuolten välinen palkkaero määritellään nais- ja miespuolisten työsuhteisten työntekijöiden keskimääräisen palkan bruttotuntipalkan erona. Työtuntien arviointi on tehty seuraavalla kaavalla: (työtuntien määrä viikkotasolla kuten määritetty työehtosopimuksissa tai lainsäädännössä x työviikkojen määrä vuodessa) x henkilöstömäärä kokonaiseksi muutettuna.

Vuotuinen kokonaisansio on määritetty suhdeluvuksi, joka on yrityksestä korkeinta ansiota saavan henkilön ja kaikille työsuhteisille työntekijöille (pois lukien korkeinta ansiota saava henkilö) yrityksen maksamien vuotuisten kokonaisansioiden mediaanin välinen suhde. Tiedonkeruuprosessin kehittämisen vuoksi laskelmissa ei ole mukana Learningin vaihtelevalla työsuopimuksella työskentelevien henkilöiden palkkoja. Sanoman suunnitelmassa on parantaa raportoinnin laajuutta ja sisällyttää ne jatkossa laskelmiin.

Taulukko 41. S1-16 Sukupuolten välinen palkkaero ja palkkasuhde

Ansiotulota koskevat mittarit	2024
Sukupuolten palkkaero	17 %
Vuotuista kokonaisansiota koskeva suhdeluku	25

S1-17 Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset

Taulukko 42. S1-17-103 a Syrjintätapaukset

	2024
Ilmoitettujen syrjintätapausten, mukaan lukien häirintä, kokonaismäärä	7
Valitusten lukumäärä, jotka on tehty yrityksen omaan työvoimaan kuuluvien henkilöiden käytössä olevien kanavien kautta	15
Valitusten lukumäärä, jotka on tehty OECD:n monikansallisille yrityksille tarkoitetuille kansallisille yhteyspisteille	0
Edellä ilmoitettujen tapausten ja valitusten perusteella maksettujen sakkojen, seuraamusten ja vahingonkorvausten kokonaismäärä, euroa	0

Tapausten lukumäärä raportoidaan Sanoman sisäisten kanavien ja nimettömän ilmoittamisen mahdollistavan raportointikanavan kautta. Sisäinen tarkastus kerää tapausten lukumäärän. Mikään tutkituista syrjintätapauksista, mukaan lukien häirintä, ei todettu todeksi tutkinnan aikana. Joissakin tapauksissa tutkintaa ei aloitettu, koska tiedot olivat riittämättömät eikä ilmoittaja vastannut lisätietopyyntöön.

Raportointikaudella ei ilmennyt Sanoman omaan työvoimaan liittyviä vakavia ihmisoikeusongelmia tai -tapauksia.

S1 - Yhteisökohtainen mittari: Henkilöstötutkimus

Taulukko 43. Henkilöstötutkimuksen tulokset

	Tulos 2024
Työntekijäkokemusindeksi	7,4
Tasapuoliset mahdollisuudet organisaatiossani -arvosana	8,0
Työntekijöiden nettosuositteluindeksi	-5,0

Henkilöstötutkimuksen kysely lähetetään kaikille työntekijöille, jotka ovat läsnä tutkimuksen toteutuksen ajankohtana.

Sanoman työntekijäkokemusindeksi on 10-kohtainen indeksi, joka mittaa työntekijöiden ajatuksia työympäristöstä, henkilöstön sitoutuneisuutta, sitoutumista yritykseen ja suositteluhalukkuutta.

Henkilöstötutkimuksen ”Tasapuoliset mahdollisuudet” tulos mittaa kokevatko työntekijät, että heillä on yhtäläiset mahdollisuudet yhtiössä työn kuvasta, iästä, etnisyydestä, sukupuolesta, vammaisuudesta, vakaumuksesta tai sosioekonomisesta taustasta riippumatta.

Työntekijöiden nettosuositteluindeksi (Employee Net Promoter Score, eNPS) kertoo, kuinka todennäköisesti työntekijät suosittelisivat Sanomaa työnantajana.

Kolmas osapuoli, Culture Amp, on suorittanut henkilöstökyselyn ja vahvistanut sen tulokset. Kysymyksiin vastattiin viisiportaisella asteikolla, joka vaihteli ”täysin samaa mieltä” ja ”täysin eri mieltä” välillä. Jotta asteikko vastaisi Sanoman tavoitetasoja, vastaukset ekstrapoloitiin manuaalisesti. Kymmenestä kysymyksestä koostuvan EEI:n tulokset laskettiin sekä työntekijöiden että organisaatioiden keskiarvona.

ESRS S2 Arvoketjun työntekijät

Strategia

SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Sanoman alihankkijat vaihtelevat pienistä paikallisista sisällöntuottajista suuriin monikansallisiin yrityksiin. Alihankkijoiden työvoimaan liittyvät tosiasialliset ja mahdolliset vaikutukset ovat peräisin Sanoman liiketoimintamallista ja strategiasta, jossa alihankkijat ja heidän työntekijänsä arvoketjussa tukevat Sanomaa sen painettujen ja digitaalisten tuotteiden ja palveluiden tuottamisessa ja toimittamisessa asiakkaille sekä oppimis- että medialiiketoiminnassa. Vaikutukset eivät ole johtaneet liiketoimintamallin tai strategian mukauttamiseen. Sanoma tunnistaa ja arvioi jatkuvasti mahdollisia ja todellisia ihmisoikeuksiin liittyviä haitallisia vaikutuksia ja määrittelee ennaltaehkäisevät ja lieventävät toimet niiden mukaisesti.

ESRS 2 -standardin mukaiset tiedot kattavat arvoketjun työntekijät, joihin Sanoma todennäköisesti vaikuttaa olennaisesti. Mahdolliset vaikutukset koskevat erityisesti työntekijöitä arvoketjun alkupään yksiköissä. Sanoma tunnistaa jonkin verran tosiasiallisiin vaikutuksiin liittyvää, liiketoiminnalle luontaista riskiä, jota esiintyy erityisesti Sanoman maailmanlaajuisessa alihankkijaverkostossa, erityisesti paperi- ja painotuotteiden valmistuksessa, erilaisissa sisällöntuotannon työntekijöiden palkkaustilanteissa, tapahtuma- ja televisiotuotannossa sekä liiketoimintateknologiapalvelujen alihankkijoissa. Yleensä tosiasiallisten ihmisoikeusvaikutusten riski liittyy myös maihin, joissa lainsäädäntö tai kansainvälisten ihmisoikeussopimusten ratifiointi, täytäntöönpano ja valvonta ovat riittämättömällä tasolla. Arvoketjun loppupäässä ja Sanoman omassa toiminnassa työskentelevät ovat omia työntekijöitä, jotka raportoidaan soveltuvin osin S1 standardin alla. Lisäksi enemmistöomistuksessa (yli 50 %) olevat Sanoman yhteisyritykset sisältyvät kohdan S1 raportointiin piiriin, kun taas vähemmistöomistuksessa olevat yhteisyritykset eivät sisälly tämän raportin piiriin.

Sanoman tosiasiallisia ja mahdollisia epäsuoria kielteisiä vaikutuksia arvoketjun työntekijöihin ovat työolosuhteisiin liittyvät vaikutukset sekä työntekijöiden yhdenvertainen kohtelu. Tosiasiallisia kielteisiä vaikutuksia on tunnistettu liittyen Sanoman painokumppaneihin ja työaikaan liittyvien työnormien ylittämiseen. Mahdollisia vaikutuksia ovat esimerkiksi työterveyden ja -turvallisuuden vaarantuminen sekä mahdolliset yhdistymisvapauden, työehtosopimusneuvottelujen mahdollisuuden, työsuhdeturvan (työntekijöiden suojaaminen muutostilanteissa), riittävien palkkojen ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelun loukkaukset. Sanoma tunnistaa myös mahdolliset vaikutukset koulutukseen ja taitojen kehittämismahdollisuuksiin sekä yhdenvertaiseen kohteluun, erityisesti alihankkijoiden työntekijöiden sukupuolten tasa-arvoon. Sanoma ei tunnista vaikutusten olevan systeemisiä tai laajalle levinneitä, ja seuraa alihankkijoilta vaadittavien ja tehtyjen korjaavien toimien toteutumista.

ESRS 2:ssa kuvatussa kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnissa ei tunnistettu arvoketjun työntekijöihin liittyviä olennaisia riskejä tai mahdollisuuksia. Sanoma ei ole tunnistanut maantieteellisiä alueita maa- tai muilla tasoilla tai hyödykkeitä, joihin liittyy merkittävä lapsi-, pakko- tai pakollisen työn riski arvoketjun työntekijöiden keskuudessa. Vuonna 2023 toteutetun ihmisoikeusvaikutusten arvioinnin perusteella Sanoma ei ole tunnistanut arvoketjussa erityisen haavoittuvassa asemassa olevia työntekijäryhmiä, joilla olisi luontaisten ominaisuuksiensa vuoksi suurempi kielteisten vaikutusten riski. Sanoman hankinnassa tai liiketoimintamallissa ei ole tapahtunut merkittäviä muutoksia arvioinnin jälkeen.

Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta

S2-1 Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet

Tässä osiossa Sanoma kuvailee toimintaperiaatteita, jotka ovat käytössä arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien vaikutusten hallitsemiseksi. Toimintaperiaatteet ohjaavat Sanomaa ja sen tytäryhtiöitä ja koskevat kaikkia yhtiöitä, joissa Sanomalla on taloudellinen määräysvalta. Sanoman hallitus on hyväksynyt toimintaohjeet. Sanoman standardit hyväksyy konsernin toimitusjohtaja. Konsernin toimitusjohtaja ja johtoryhmä ovat viime kädessä vastuussa siitä, että Sanoman työntekijät ovat tietoisia toimintaperiaatteista ja noudattavat niitä. Sanoman vastuullisuustiimi vastaa vastuullisuus- ja ihmisoikeuspolitiikan päivittämisestä, viestinnästä ja toteutuksen johtamisesta. Sanoman hankintatiimi vastaa alihankkijoiden eettisen ohjeiston (SCoC) päivittämisestä, viestinnästä ja toteutuksen johtamisesta.

Sidosryhmien näkemykset otettiin huomioon SCoC-standardissa analysoimalla alihankkijoiden työvoiman näkemyksiä. Sanoman sisäiset toimintaperiaatteet ja standardit ovat saatavilla sisäisten kanavien kautta. Julkiset toimintaperiaatteet ja standardit ovat saatavilla Sanoman verkkosivuilla.

Vastuullisuus- ja ihmisoikeuspolitiikka

Joulukuussa 2024 julkaistu vastuullisuus- ja ihmisoikeuspolitiikka kuvaa Sanoman kestävyteen liittyvät periaatteet ja tiivistää keskeiset sitoumukset Sanoman omassa toiminnassa. Vastuullisuus- ja ihmisoikeuspolitiikka ei suoraan kata Sanoman todellisia ja mahdollisia vaikutuksia liittyen arvoketjun työntekijöihin. Siinä määritellään Sanoman vastuullisuuden due diligence -prosessin yleisesti, mukaan lukien kestävyteen liittyvien vaikutusten tunnistaminen, arviointi, hallinta ja korjaaminen. Poliitikassa kuvataan myös Sanoman kestävyden hallintomalli sekä vastuut vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisesta kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin kautta. Suhteessa arvoketjun työntekijöihin kohdistuviin vaikutuksiin vastuullisuus- ja ihmisoikeuspolitiikka vastaa kansainvälisesti tunnustettuja sopimuksia, kuten ihmisoikeuksien yleismaailmallista julistusta, Kansainvälisen työjärjestön (ILO) julistusta työelämän perusperiaatteista ja oikeuksista sekä OECD:n toimintaohjeita monikansallisille yrityksille. YK:n Global Compact (UNGC) -aloitteen allekirjoittajana Sanoma on sitoutunut sen kymmeneen periaatteeseen, YK:n ohjaaviin periaatteisiin sekä Agenda 2030:een, sisältäen YK:n kestävä kehityksen tavoitteet (SDG).

Alihankkijoiden eettinen ohjeisto (SCoC)

Sanoman arvoketjun työntekijöihin kohdistuviin vaikutuksiin liittyvä keskeinen standardi on alihankkijoiden eettinen ohjeisto, joka päivitettiin viimeksi marraskuussa 2024. Alihankkijoiden eettinen ohjeisto määrittelee eettiset normit ja vastuulliset liiketoimintaperiaatteet, joita Sanoman alihankkijoiden on noudatettava. Alihankkijoiden on sovellettava näitä normeja ja periaatteita työntekijöihinsä, eli tämän ohjeiston tavoitteena on kattaa kaikki arvoketjun alkupään työntekijät. Alihankkijoiden eettinen ohjeisto vastaa arvoketjun työntekijöiden kannalta olennaisia kansainvälisesti tunnustettuja sopimuksia. Tämän eettisen ohjeiston kautta Sanoman alihankkijoiden ja palveluntarjoajien odotetaan sitoutuvan YK:n Global Compact -aloitteen kymmeneen periaatteeseen, YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmalliseen julistukseen, kansainväliseen ihmisoikeuskirjaan, yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskeviin YK:n ohjaaviin periaatteisiin, ILO:n julistukseen työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista ja niitä tukeviin ILO:n normeihin. Ohjeiston määräykset ovat ILO:n normien mukaisia.

Alihankkijoiden eettinen ohjeisto sisältää säännöksiä työajasta, työ- ja yksityiselämän tasapainosta, työterveydestä ja -turvallisuudesta, yhdistymisvapaudesta, työehtosopimusneuvotteluista, työsuhdeturvasta, riittävästä palkasta ja

työmarkkinaosapuolten vuoropuhelusta. Arvoketjun työntekijöiden epävarmoinhin työsuhteisiin liittyvät vaikutukset katetaan epäsuorasti standardin mukaisilla Kansainvälisen työjärjestön (ILO:n) sitoumuksilla. Alihankkijoiden eettinen ohjeisto edellyttää myös, että alihankkijat poistavat sukupuoleen liittyvän häirinnän ja syrjinnän, varmistavat saman palkan samanarvoisesta työstä ja tarjoavat työntekijöilleen koulutus- ja osaamisen kehittämismahdollisuuksia. Lisäksi se edellyttää alihankkijoiden noudattavan ILO:n ihmiskauppaa sekä pakko- ja pakollista sekä lapsityövoimaa koskevia normeja. Vuoden 2024 päivityksessä alihankkijoiden eettisen ohjeiston vaatimuksia laajennettiin koko toimitusketjuun ensisijaisia alihankkijoita pidemmälle. Lisäksi selvennettiin koulutus- ja osaamisen kehittämismahdollisuuksiin, ilmoituskanavan saatavuuteen ja työaikaan liittyviä vaatimuksia.

Eettisen ohjeiston perusteella alihankkijoiden on otettava käyttöön järjestelmällinen prosessi, jolla tunnustetaan, seurataan ja hallitaan työterveyttä ja -turvallisuutta, työvoimaa ja muita toimintaan liittyviä vaikutuksia. Alihankkijoiden on tarjottava mekanismeja valitusten tai huolenaiheiden esittämiseen, valitusten seurantaan, yksilöiden suojelemiseen vastatoimilta, vuorovaikutukseen asiaankuuluvien sidosryhmien kanssa ja prosessien toteuttamiseen mahdollisten haitallisten ihmisoikeusvaikutusten korjaamiseksi, ylläpidettävä toimipaikassa kaikkea dokumentaatiota, jota voidaan tarvita vaatimustenmukaisuuden osoittamiseksi, toteutettava parannuksia vaatimustenmukaisuuden saavuttamiseksi rikkomustapauksissa ja toimitettava Sanomalle raportti, jossa määritetään tehdyt toimet ja edistyminen vaatimustenmukaisuuden saavuttamisessa. Sanomalla tai kolmannella osapuolella on myös oikeus auditoida alihankkijoiden eettisen ohjeiston noudattamisesta.

Vuoden 2024 loppuun mennessä Sanoman tietoon ei ollut tullut yhtään vakavaa ihmisoikeusloukkaustapausta, joka liittyisi YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskeviin ohjaaviin periaatteisiin, ILO:n julistukseen työelämän peruseriaatteista ja -oikeuksista tai OECD:n toimintaohjeisiin monikansallisille yrityksille, joissa olisi ollut osallisena arvoketjun työntekijöitä. Sanoma seuraa tapauksia sisäisten auditointien, valitusmekanismien ja ulkopuolisten alihankkijoiden auditointien avulla, jotka koskevat muun muassa työntekijöiden oikeuksia ja työterveyttä ja -turvallisuutta. Ihmisoikeussitoumuksiensa mukaisesti Sanoma on sitoutunut korjaaviin toimiin, mikäli sen toiminta on aiheuttanut haitallisia ihmisoikeusvaikutuksia tai myötävaikuttanut niihin, ja edellyttää samaa alihankkijoiltaan. Mikäli korjaustarpeita ilmenee, asiaankuuluvien sidosryhmien yhteistyö ja tapauksen yksityiskohdat määrittävät asianmukaiset korjaavat toimet. Sanoma on tunnistanut tosiasiallisia kielteisiä vaikutuksia työaikaan, riittävään palkkaan ja terveyteen ja turvallisuuden liittyen. Vuoden 2024 aikana Sanoma on keskustellut alihankkijoiden kanssa ja pyytänyt toimittamaan suunnitelmia ennaltaehkäisevistä ja korjaavista toimita tehokkaiden korjaustoimenpiteiden varmistamiseksi. Ennaltaehkäisevät ja korjaavat toimet ovat käynnissä. Alihankkijat ovat esimerkiksi rekrytoineet lisää työntekijöitä vähentääkseen työntekijöidensä ylityitä. Lisätietoja kohdassa S2-4.

S2-2 Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa

Sanoma pyrkii tunnistamaan ja ehkäisemään ihmisoikeusvaikutuksia toimitusketjussaan Tunne vastapuolesi (Know Your Counterparty, KYC) -prosessin kautta ja keräämällä sertifiointeja sekä auditointiraportteja ulkoisista tietolähteistä kohdassa S2-4 kuvatulla tavalla. Lisäksi Sanoma arvioi tuotteisiinsa ja palveluihinsa liittyviä mahdollisia vaikutuksia luotettavien valtuutettujen neuvonantajien tietojen avulla. Sanoma ei pidä suoraan yhteyttä arvoketjun työntekijöiden tai heidän laillisten edustajiensa kanssa lukuun ottamatta vierailuja alihankkijoiden toimipaikoissa ja erityyppisten auditointiraporttien keräämistä.

S2-3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiintuomiseksi

Sanoma tunnistaa ja arvioi jatkuvasti mahdollisia ja todellisia haitallisia ihmisoikeusvaikutuksia sekä määrittelee ennaltaehkäiseviä ja lieventäviä toimia. Sanoma on sitoutunut korjaaviin toimiin, mikäli sen toiminta on aiheuttanut haitallisia ihmisoikeusvaikutuksia tai myötävaikuttanut niihin. Korjausprosessi on tapauskohtainen, ja siinä otetaan huomioon vaikutuksen konteksti ja yksityiskohdat. Sen vuoksi vaikuttavuutta myös arvioidaan tapauskohtaisesti. Korjaavien toimien tavoitteena on pyrkiä estämään vastaavat tapahtumat tulevaisuudessa.

Sanoman kolmannen osapuolen ylläpitämän anonyymien raportointikanavan avulla työntekijät, asiakkaat, liikeympäristö ja alihankkijoiden työntekijät voivat ilmoittaa epäilyistään kestävyteen tai ihmisoikeuskysymyksiin liittyvästä väärinkäytöksestä luottamuksellisesti ja nimettömästi. Sanoma ei hyväksy vastatoimia ketään huolenaiheesta ilmoittanutta tai tutkintaan osallistunutta vastaan. Sanoma tutkii ilmoitetut tapaukset ja niihin liittyvät tapahtumat, hyödyntää saatuja oppeja sekä sisäisten että ulkoisten prosessien kehittämiseksi ja raportoi tapausten määrän ja tyypit vuosittain. Olennaisista asioista raportoidaan tarkastusvaliokunnalle, johtoryhmälle ja Sanoman vastuullisuus- ja eettisyystyöryhmälle. Valituskanavan vaikuttavuutta arvioidaan seuraamalla ilmoitettujen tapausten määrää sekä tutkittuja ja ratkaistuja tapauksia vuosittain. Sanomaa koskevat EU:n whistleblowing-direktiivin sekä kansallisen whistleblowing-lainsäädännön vaatimukset toimintamaissaan. Sanoman raportointikanava on käytettävissä useilla Sanoman toiminnan ja arvoketjun kannalta olennaisilla kielillä. Sanoman eettinen ohjeisto ja alihankkijoiden eettinen ohjeisto käsittävät valituskanavia käyttävien henkilöiden suojaamisen vastatoimilta.

Kaikki uudet alihankkijat käyvät läpi Sanoman hankintatarpeesta sopimukseen kulkevan prosessin, jonka tavoitteena on sisällyttää alihankkijoiden ohjeisto pakolliseksi vaiheeksi alihankkijan valinnassa. Alihankkijoiden eettisen ohjeiston mukaan alihankkijoiden on varmistettava, että työntekijöillä on käytössään valitusmekanismi. Jos puutteita havaitaan, Sanoma edellyttää alihankkijoiden korjaavan niiden vaikutukset ilman aiheetonta viivytystä ja raportoivan Sanomalle säännöllisesti tehdyistä toimita. Jos puutteita ei korjata kohtuullisessa ajassa tai jos puutteet todetaan olennaisiksi tai korjaamattomiksi tai jos havaitaan muu alihankkijoiden eettisen ohjeiston olennainen rikkomus, sopimus tai tilaus alihankkijan kanssa voidaan irtisanoa.

Korjaavien toimien ja parannuskeinojen vaikuttavuutta arvioidaan tapauskohtaisesti analysoimalla, korjaavatko toimet vaikutuksen. Sanomalla ei ole systemaattista seurantaprosessia raportointikanavien tehokkuuden arvioimiseksi ja yhtiö ei pysty arvioimaan, ovatko arvoketjun työntekijät tietoisia raportointirakenteiden tai -prosessien olemassaolosta ja luottavatko he niihin huolenaiheidensa esille tuomiseksi.

S2-4 Arvoketjun työntekijöihin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus

Sanoma toteuttaa hankintakäytäntöjensä kautta toimia välttääkseen aiheuttamasta olennaisia negatiivisia vaikutuksia arvoketjun työntekijöille tai ollakseen myötävaikuttamatta niiden syntyymiseen. Sanoman hankintatiimi vastaa olennaisten vaikutusten hallinnasta, kuten alihankkijoiden vaatimusten asettamisesta, vaikutusten tunnistamisesta ja seurannasta sekä ennaltaehkäisevien ja korjaavien toimien seurannasta. Olennaisten vaikutusten hallitsemiseksi hankintatiimi tunnistaa vuosisuunnittelussaan tarvittavat ja asianmukaiset toimet tiettyyn tosiasialliseen tai mahdolliseen kielteiseen vaikutukseen vastaamiseksi. Koska suurin osa Sanoman vaikutuksista arvoketjun työntekijöihin on mahdollisia, Sanoman lähestymistapa

kaikkien arvoketjun alkupään työntekijöihin kohdistuvien olennaisten kielteisten vaikutusten suhteen keskittyä todellisten vaikutusten riskin lieventämiseen. Raportointikaudella ei ilmennyt vakavia ihmisoikeusongelmia tai tapauksia, jotka liittyivät Sanoman arvoketjun alkupään.

Seuraavat kuvatut toimet liittyvät kaikkiin Sanoman todellisiin ja mahdollisiin vaikutuksiin arvoketjun työntekijöihin. Ensinnäkin kolmansien osapuolten kanssa tehtäviin liiketoimiin liittyviä mahdollisia vaikutusten ja rikkomusten riskejä tunnistetaan osana jatkuvaa Tunne vastapuolesi (Know Your Counterparty, KYC) -prosessia. KYC-työkalulla arvioidaan Sanoman alihankkijoita, ja se tunnistaa kolmansien osapuolten mahdolliset rikkomukset liittyen ihmisoikeuksiin, lahjonnan vastustamiseen, korruptioon, pakotemääräyksiin sekä due diligence -tarkastuksiin. Arvioinnin perusteella Sanoma saattaa joissakin tilanteissa myös päättää rajoittaa liiketoimia, jos niihin liittyy suoraan tai välillisesti valikoitujen tai kohdennettujen pakotehjelmien kohteena olevia tai muuten korkean riskin maita tai henkilöitä, tai lakkauttaa liiketoimet kyseisen tahon kanssa kokonaan. Jos riski on keski-suuri tai suuri, työkalu ohjaa työntekijän ottamaan yhteyttä hankinta- ja lakiasiantoihin.

Toiseksi Sanoma päivitti alihankkijoiden eettisen ohjeistonsa vuoden 2024 aikana, selkeyttäen muun muassa työaikoihin ja vaikutuksen korjaamiseen liittyviä vaatimuksiaan. Uusien alihankkijoiden valinta noudattaa Sanoman strategista hankintaprosessia, johon ohjeisto sisältyy pakollisena vaatimuksena. Sanoman tavoitteena on, että kaikki uudet alihankkijat sitoutuvat Sanoman alihankkijoiden eettiseen ohjeistoon. Tavoitteen toteutumisen arvioimiseksi Sanoma seuraa alihankkijoiden eettiseen ohjeistoon sitoutuneiden uusien avaintoimittajien määrää. Koska Sanoma pyrkii ehkäisemään vaikutuksia toteutumasta hankintakäytännöillään, aihekohtaisia toimia ei kohdistettu mahdollisten työolosuhteisiin kohdistuvien vaikutusten (työterveys ja -turvallisuus, yhdistymisvapaus, työehtosopimusneuvottelut, työsuhteturva, riittävät palkat, työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu) tai yhdenvertaisen kohtelun (koulutus ja osaamisen kehittäminen sekä sukupuolten tasa-arvo) hallintaan liittyen vuonna 2024.

Kolmanneksi Sanoma tekee yhteistyötä erityisesti yhtiön paperin ja painopalvelujen alihankkijoiden kanssa. Kyseinen hankintaluokka on tunnistettu korkeamman riskin hankintaluokaksi, sillä se tuottaa luonteeltaan konkreettisia tuotteita. Sanoma tekee vuosittain alihankkijoiden arvioinnin kaikille painotuotteiden alihankkijoille ja kerää alihankkijoilta ympäristötietojen lisäksi SEDEX-, BSCI- tai SMETA-auditointiraportit. Lisätäkseen ymmärrystä ja vuorovaikutusta arvoketjun alihankkijoiden kanssa Sanoma järjesti vuonna 2024 paperi- ja painokumppaneilleen toimittajapäivän. Päivä keskittyi alihankkijoiden vaatimuksiin sekä nykyiseen ja tulevaan sääntelyyn, kuten yritysraportointidirektiiviin (CSRD), yritys vastuun huolellisuusvelvoitedirektiiviin (CSDDD) ja metsäkatoasetukseen (EUDR). Kaikki nämä säädökset asettavat alihankkijoille vaatimuksia, jotka liittyvät Sanoman todellisiin ja mahdollisiin vaikutuksiin arvoketjun työntekijöihin.

Neljänneksi Sanoma on vuoden 2024 aikana keskustellut alihankkijoiden kanssa ja pyytänyt heitä toimittamaan suunnitelmat ennaltaehkäisevistä ja korjaavista toimenpiteistä liittyen työaikasopimusten ylityksiin, riittävään palkkaan sekä terveyteen ja turvallisuuteen tehokkaiden korjaustoimien mahdollistamiseksi. Toimien etenemisen seuraaminen on käynnissä. Sanoma seuraa ja arvioi toimien tehokkuutta yhteistyössä alihankkijoiden kanssa sekä keräämällä vuosittain auditointiraportteja, joiden kautta tapaukset on tarkoitus todeta ratkaistuiksi. Sanomalla on olemassa prosessit olennaisten haittavaikutusten korjaamiseksi tai korjaamisen mahdollistamiseksi ja niiden arvioidaan olevan tehokkaita S2-3 osuudessa kuvatun mukaisesti.

Mittarit ja tavoitteet

S2-5 Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet

Sanoma ei ole asettanut aikasidonnaisia tavoitteita arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien vaikutusten hallinnalle, sillä suurin osa vaikutuksista on potentiaalisia, ja todellisia vaikutuksia käsitellään aina aihekohtaisesti. Sanoma seuraa käytäntöjensä ja toimiansa tehokkuutta suhteessa arvoketjun työntekijöihin kohdistuviin olennaisiin tosiasiallisiin ja mahdollisiin vaikutuksiin kohdissa S2-3 ja S2-4 kuvatulla tavalla. Sanoman tavoitteena on, että kaikki uudet alihankkijat sitoutuvat Sanoman alihankkijoiden eettiseen ohjeistoon. Kaikki uudet alihankkijat käyvät läpi Sanoman hankinnasta sopimukseen -prosessin, jonka tavoitteena on sisällyttää alihankkijoiden eettinen ohjeisto pakolliseksi vaiheeksi alihankkijan valinnassa. Toimien tehokkuuden arvioimiseksi Sanoma seuraa vuosittain alihankkijoiden eettiseen ohjeistoon sitoutuneiden uusien avaintoimittajien määrää.

ESRS S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

Strategia

SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Sanoman tosiasialliset ja mahdolliset vaikutukset kuluttajiin ja loppukäyttajiin johtuvat sen strategiasta ja liiketoimintamallista. Sanoma vaikuttaa positiivisesti miljoonien ihmisten elämään päivittäin oppimisen ja median kautta. Vaikutukset kuluttajiin ja loppukäyttajiin otetaan huomioon ja niillä on vaikutusta Sanoman strategiaan ja liiketoimintamalliin.

Oppimisliiketoimintansa kautta Sanoma edistää koulutuksen saatavuutta luomalla yhdessä opettajien kanssa paikallisen opetussuunnitelman mukaisia oppimateriaaleja. Laadukkaiden ja inklusiivisten oppimateriaalien ja -palvelujen saatavuuteen sekä digitaaliseen saavutettavuuteen liittyvät vaikutukset erityisesti opettajiin ja oppilaisiin otetaan huomioon Learningin oppimismenetelmien kehityksessä ja ne on sisällytetty sen inklusiivisen oppimisen strategiaan. Tarjoamalla oppimisen tuotteita ja -palveluita Sanoma vaikuttaa kuluttajiin ja loppukäyttajiin, kuten opettajiin ja oppilaisiin. Sanoman oppimismenetelmät tukevat monimuotoisuutta, opetuksen eriyttämistä ja tasa-arvoista pääsyä koulutukseen. Inklusio on ylätason käsite, joka sisältää myös saavutettavuuden. Sanoma tarjoaa kouluille oppimateriaaleja, joihin sisältyy erilaisia digitaalisia oppimisratkaisuja, jotka tukevat oppimista laajasti ja ratkovat perinteisten opetus- ja oppimistapojen aiheuttamia esteitä. Esimerkiksi joidenkin oppilaiden osalta tekstipohjaisten materiaalien aiheuttamat haasteet voidaan ratkaista sovelluksella, joka tarjoaa oppimissisällön äänimuodossa. Sanoma järjestää paikallisia tapaamisia ja vertaisarviointiryhmiä opettajien kanssa sekä keskusteluja ulkopuolisten vammaisasiantuntijoiden kanssa kehittääkseen ymmärrystään oppimateriaalien saavutettavuuteen liittyvistä tarpeista ja lieventääkseen näin mahdollisia kielteisiä vaikutuksia loppukäyttajiin. Mahdollisia saavutettavuuteen liittyviä kielteisiä vaikutuksia ei pidetä systeemisinä vaan yksittäisiin tuotteisiin liittyvinä.

Sanoma edistää medialiiketoiminnallaan sananvapautta toimittamalla luotettavaa tietoa useilla media-alustoilla ja noudattamalla journalistista etiikkaa. Kuluttajat saavat riippumatonta ja luotettavaa journalismia ja ovat vapaat muodostamaan omat mielipiteensä ja osallistumaan julkiseen keskusteluun. Mediatyhtiönä Sanoma huomioi aina journalistisen etiikan ja toimintansa vaikutukset sananvapautteen kehittäessään uutismediaansa.

Sanoma tarjoaa B2B-asiakkailleen markkinointiratkaisuja suomalaisten kuluttajien tavoittamiseen. Kansallinen audiovisuaalinen instituutti (KAVI) antaa ohjeita ikärajoista ja haavoittuvassa asemassa olevien yleisöjen suojelusta. Sanoman toimitukset noudattavat näitä ohjeita julkaistessaan materiaalia, joka voi vahingoittaa haavoittuvassa asemassa olevia yleisöjä, kuten lapsia ja nuoria. Varmistaakseen, että mainonnan etiikkaa noudatetaan, vastuulliset markkinointikäytännöt ja viherväittämien sääntely ovat osa Sanoman B2B-prosesseja. Vastuullisiin markkinointikäytäntöihin liittyviä mahdollisia kielteisiä vaikutuksia ei pidetä systeemisinä, vaan ne liittyvät yksittäisiin tapauksiin.

Datan ja erityisesti henkilötietojen käyttö on olennainen osa Sanoman liiketoimintaa. Vaikutukset media- ja oppimisliiketoiminnan asiakkaiden yksityisyyteen ja tietoturvaan otetaan huomioon tuotesuunnittelussa. Learningissä data auttaa opettajia heidän jokapäiväisessä työssään ja tukee oppilaiden yksilöllistä oppimispolkua parantaen oppimistuloksia. Learningissä Sanoma käsittelee henkilötietoja pääosin henkilötietojen käsittelijänä asiakkaidensa (pääosin koulujen ja kuntien) lukuun. Media Finlandissa Sanoma käyttää dataa parantaakseen journalistisia sisältöjä, kehittääkseen mediassa yksilöityjä

suosituksia, edistääkseen asiakaskeskeistä markkinointia ja parantaakseen asiakaskokemusta. Media Finlandissa Sanoma toimii pääosin rekisterinpitäjänä käsitellessään asiakkaiden ja loppukäyttäjien henkilötietoja. Journalistiset sisältösuositukset perustuvat toimituksellisiin päätöksiin ja algoritmeihin. Henkilötietoja käytetään myös digitaalisessa mainonnassa, joka tarjoaa mahdollisuuden asiakkaiden kohdentamiseen segmenteittäin. Media Finland viestii avoimesti mainontakäytännöistään ja siihen liittyvistä kolmansista osapuolista hyödyntäen EU-tason mainontaan liittyviä standardeja, jotka pyrkivät jatkuvasti parantamaan markkinakäytäntöjä.

Sanoma on sitoutunut suojaamaan yksityisyyttä, huolehtimaan tietoturvasta ja varmistamaan tekoälyn eettisen käytön. Yksityisyysvaikutuksia rekisteröityihin voivat olla esimerkiksi identiteettivarkaus, mainehaitta tai luottamuksen menetys. Tämä koskee erityisesti joitakin lasten arkaluonteisia henkilötietoja käsitteleviä Learningin liiketoimintoja. Lisäksi tekoälyn lisääntyvä käyttö voi kasvattaa riskiä siitä, miten henkilötietoja käytetään digitaalisten alustojen automatisointiin ja yksilöihin vaikuttavien päätösten tekemiseen. Yksityisyysriskit liittyvät mahdolliseen yleisen tietosuojasetuksen (GDPR) noudattamatta jättämiseen, erityisesti henkilötietojen tietoturvaloukkauksiin, joita voi esiintyä Sanoman rakentamisessa tai kolmansien osapuolten toimittamissa järjestelmissä. Tietoturvaloukkaus voi vaikuttaa olennaisesti asiakkaiden yksityisyyteen. Tietoihin ja yksityisyyteen liittyviä mahdollisia kielteisiä vaikutuksia ei pidetä systeemisinä, vaan ne liittyvät yksittäisiin tapauksiin.

Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta

S4-1 Kuluttajiin ja loppukäyttajiin liittyvät toimintaperiaatteet

Tässä osiossa Sanoma kuvailee toimintaperiaatteita, jotka on otettu käyttöön kuluttajiin ja loppukäyttajiin kohdistuvien vaikutusten hallitsemiseksi. Eettisen ohjeiston sekä vastuullisuus- ja ihmisoikeuspolitiikan lisäksi Sanomalla on aihekohtaisia toimintaperiaatteita, jotka liittyvät kuluttajiin ja loppukäyttajiin liittyviin vaikutuksiin ja riskeihin. Nämä toimintaperiaatteet esitetään erillisissä kappaleissa.

Yleiset kuluttajiin ja loppukäyttajiin liittyvät toimintaperiaatteet

Toimintaperiaatteet ohjaavat Sanoma Oyj:tä ja sen tytäryhtiöitä ja koskevat kaikkia yhtiöitä, joissa Sanomalla on taloudellinen määräysvalta. Sanoman hallitus on hyväksynyt toimintaohjeet. Konsernin toimitusjohtaja ja johtoryhmä ovat viime kädessä vastuussa siitä, että Sanoman työntekijät ovat tietoisia toimintaperiaatteista ja noudattavat niitä. Sanoman eettinen ohjeisto sekä vastuullisuus- ja ihmisoikeuspolitiikka ovat kaikkien työntekijöiden saatavilla sisäisissä kanavissa ja julkisesti Sanoman verkkosivuilla.

Eettinen ohjeisto

Sanoman eettisessä ohjeistossa määritellään yhteiset eettiset normit työntekijöille ja liikekumppaneille, ja niitä sovelletaan kaikkiin tässä osiossa esitettyihin vaikutuksiin ja riskeihin. Eettinen ohjeisto muodostaa ylätason kaikille Sanoman toimintaohjeille ja ohjesäännöille. Sanoman eettinen ohjeisto sisältää YK:n Global Compact -aloitteen kymmenen periaatetta, jotka koskevat ihmisoikeuksia, työelämää, ympäristöä ja korruption vastaisuutta.

Vastuullisuus- ja ihmisoikeuspolitiikka

Joulukuussa 2024 julkaistu vastuullisuus- ja ihmisoikeuspolitiikka kuvaa Sanoman kestävyteen liittyvät periaatteet ja tiivistää keskeiset sitoumukset Sanoman omassa toiminnassa. Siinä määritellään Sanoman vastuullisuuden due diligence -prosessi, joka sisältää kestävyteen liittyvien vaikutusten tunnistamisen, arvioinnin, hallinnan ja korjaamisen. Tässä politiikassa

kuvataan myös Sanoman kestävyuden johtamismalli sekä vastuut vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisesta kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin kautta. YK:n Global Compact (UNGC) -aloitteen allekirjoittajana Sanoma tunnustaa Agenda 2030:n ja YK:n kestävä kehityksen tavoitteiden (SDG) merkityksen ja noudattaa YK:n ohjaavia periaatteita. Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin kohdistuvien vaikutusten osalta Sanoma sitoutuu kymmeneen periaatteeeseen, jotka liittyvät ihmisoikeuksiin, työelämään, ympäristöön ja korruption vastaiseen toimintaan liittyviin perusvastuisiin. Vastuullisuus- ja ihmisoikeuspolitiikka vastaa kansainvälisesti tunnustettuja sopimuksia, kuten ihmisoikeuksien yleismaailmallista julistusta, Kansainvälisen työjärjestön (ILO) julistusta työelämän perusperiaatteista ja oikeuksista sekä OECD:n toimintaohjeita monikansallisille yrityksille.

Yksityisyydensuoja

Sanoma on sitoutunut suojaamaan yksityisyyttä, edistämään tietoturvaa ja varmistamaan tekoälyn eettisen käytön. Sanomalla on käytössä useita toimintaperiaatteita, joilla se hallitsee ja estää kielteisiä vaikutuksia tietosuojaan ja tietoturvaan tai niihin liittyvien riskien toteutumista media- ja oppimisliiketoimintansa asiakkaiden osalta. Toimintaperiaatteet kattavat vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet, jotka liittyvät tietosuojan ja tietoturvan vaikutuksiin media- ja oppimisliiketoiminnan asiakkaisiin sekä tietosuojan kielteisten vaikutusten ja yleisen tietosuoja-asetuksen rikkomisen riskiin.

Toiminta periaatteet ohjaavat Sanoma Oyj:tä ja sen tytäryhtiöitä ja koskevat kaikkia yhtiöitä, joissa Sanomalla on taloudellinen määräysvalta. Sanoman hallitus on hyväksynyt toimintaohjeet. Konsernin toimitusjohtaja hyväksyy Sanoman sisäiset standardit, mukaan lukien alihankkijoiden eettisen ohjeiston. Konsernin toimitusjohtaja ja johtoryhmä ovat viime kädessä vastuussa siitä, että Sanoman työntekijät ovat tietoisia toimintaperiaatteista ja noudattavat niitä.

Toimintaperiaatteet ovat kaikkien työntekijöiden saatavilla sisäisten kanavien kautta. Tietoturvaohjeet sekä alihankkijoiden eettinen ohjeisto ja yleiset hankintaehdot ovat myös julkisesti saatavilla Sanoman verkkosivuilla, ja jälkimmäisiin viitataan neuvotteluprosessissa alihankkijoiden kanssa. Yksityisyydensuoja, turvallisuus ja vastuulliset hankinnat sisältyvät kaikkien työntekijöiden pakollisiin eettisen ohjeiston koulutuksiin. Lisäksi on olemassa tarkemmat ohjeet siitä, miten tietosuojan ja tietoturvan vaatimuksia toteutetaan käytännön toiminnassa. Sanoma viestii asiakkailleen tietosuojasta tietosuojaoselosteissaan digitaalisissa rajapinnoissa, joissa sen digitaaliset tuotteet ovat saatavilla.

Sanoman käytännöt ovat yhdenmukaisia ihmisoikeuksien yleismaailmallisen julistuksen yksityisyyden suoja koskevan 12. artiklan kanssa. Lisäksi tietoturvatimet valitaan ja toteutetaan alan johtavien standardien (ISO/IEC 27001, ISO/IEC 27701) ja niiden käytäntöjen (ISO/IEC 27002, ISO/IEC 27018) perusteella. Osa oppimisliiketoiminnoista on myös ISO-sertifioituja (Clickedu, itslearning, Bureau Ice ja Iddink Digital).

Tietosuojaohjeet

Tietosuojaohjeissa kuvataan kymmeneen periaatetta, jotka ohjaavat tietosuojalakien toteuttamista Sanoman toiminnassa. Sanoman lakiasiainjohtaja vastaa siitä, että periaatteet, ohjeet ja prosessit noudattavat asiaankuuluvia tietosuojalakeja. Tietosuojavastaava (DPO) omistaa toimintaperiaatteen ja johtaa tietosuojaohjelmaa, joka tarjoaa tietosuojaneevontaa, valvoo tietosuojaoprosessien noudattamista ja raportoi tietosuojan noudattamisesta. Tietosuojaohjelmaan tehdään sisäisiä auditointeja, joilla varmistetaan tietosuojaohjeiden noudattaminen. Tietosuojavastaava raportoi vaatimustenmukaisuudesta johdolle ja tarkastusvaliokunnalle.

Lasten tietojen käsittelyn tietosuojatoimet ovat yksi Sanoman tietosuojaohjeiden kymmenestä periaatteesta, sillä lapset ovat Sanoman median ja erityisesti oppimisliiketoiminnan tuotteiden ja palveluiden käyttäjiä.

Tekoälyn eettisen käytön periaatteet

Tekoälyä käyttäessään Sanoma soveltaa tietosuojaohjeissaan ja tekoälyn eettisen käytön periaatteissa määriteltyjä yksityisyydensuojan ja henkilötietojen suojaamisen periaatteita ja käytäntöjä. Periaatteet ovat: Reilusti kohti positiivista vaikutusta, Ihmisten vastuu, Selitettävyyys, Läpinäkyvyys, Riskien ja vaikutusten arviointi sekä Valvonta toteutuksen seuranta varten. Konsernin lakiasiain- ja compliance-tiimi omistaa periaatteet.

Tietoturvaohjeet

Tietoturvaohjeissa määritellään organisatoriset, henkilöstöön liittyvät, tekniset ja fyysiset tietoturvatimet, joilla varmistetaan Sanoman liiketoiminnan luottamuksellisuus, integriteetti ja käytettävyyys sekä kyberturvallisuusriskien hoitaminen. Tietoturvaohjeisto (CISO) omistaa tietoturvaohjeet ja on vastuussa käytännön tietoturvaohjeistusten ja normien kehittämisestä sekä laadukkaiden tietoturvapalveluiden tarjoamisen mahdollistamisesta. CISO raportoi vaatimustenmukaisuus- ja turvallisuustapauksista johdolle ja tarkastusvaliokunnalle.

Alihankkijoiden eettinen ohjeisto ja yleiset hankintaehdot

Hankintajohtajan omistama alihankkijoiden eettinen ohjeisto ja yleiset hankintaehdot määrittävät tietosuoja- ja tietoturvaohjeet kumppaneille, jotka käsittelevät kuluttajien, asiakkaiden tai työntekijöiden henkilötietoja Sanoman puolesta. Hankintatiimi vastaa ohjeiston päivittämisestä, viestinnästä ja toteutuksen johtamisesta.

Laadukkaan tiedon ja koulutuksen saatavuus

Sanomalla on Learning-liiketoimintasegmenttiä koskevia toimintaperiaatteita, joilla hallitaan yhtiön oppimateriaalien vaikutusta opettajiin ja oppilaisiin. Toimintaperiaatteet kattavat vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet, jotka liittyvät laadukkaiden ja inklusiivisten oppimateriaalien ja -palveluiden saatavuuden vaikutuksiin.

Toimitukselliset ohjeet

Sanoma Learningin toimitukselliset ohjeet kiteyttävät Sanoman sitoumuksen ja lähestymistavan eettiseen oppimateriaalien toimitustyöhön sekä inklusiiviseen sisältöön. Kolme ohjaavaa periaatetta ovat: Luomme laadukkaita oppimateriaaleja, Tuemme monimuotoisuutta ja inklusiivisuutta ja Tuemme tasa-arvoista pääsyä koulutukseen. Learning-tason prosessin lisäksi kullakin paikallisella yhtiöllä on oma määritelty toimitusprosessinsa, joka noudattaa opetus suunnitelman lisäksi paikallisia lakeja ja eettisiä määräyksiä ja normeja. Lisäksi Sanoma noudattaa sisällöntuotannossaan paikallisen opetus suunnitelman vaatimuksia.

Paikalliset toimitukselliset ohjeet ovat työntekijöiden saatavilla sisäisissä kanavissa. Lisäksi Learningin toimitukselliset ohjeet ovat ulkoisesti saatavilla Sanoman verkkosivuilla.

Sanoma kehittää oppimateriaalejaan yhdessä opettajien kanssa sisällöntuotannon eri vaiheissa. Sanoma suorittaa säännöllisesti myös oppimateriaalien inklusiivisuutta koskevia ulkoisia auditointeja.

Innostavan oppimisen toimintasuunnitelma

Sanoman innostavan oppimisen toimintasuunnitelma päivitettiin vuonna 2024. Toimintasuunnitelmassa todetaan, että Sanoma tarjoaa oppilaille pääsyn laadukkaaseen tietoon yhdistämällä painettuja ja digitaalisia oppimateriaaleja yleisen saatavuuden varmistamiseksi. Tämä lähestymistapa tukee monimuotoisuutta, opetuksen eriyttämistä ja tasa-arvoista pääsyä koulutukseen. Sanoma tarjoaa yksilöityjä oppimispolkuja, joiden avulla oppilaat saavat omiin tarpeisiinsa räätälöityä tietoa. Lisäksi tavoitteena on, että oppilaat tuntevat olevansa sisällössä edustettuina sukupuolesta, uskonnosta tai kulttuuritaustasta riippumatta. Kaikki uudet tai uusitut oppimateriaalit suunnitellaan yhtenäistä prosessia ja paikallisen opetussuunnitelman vaatimuksia noudattaen. Innostavan oppimisen toimintasuunnitelma on saatavilla ja siitä viestitään säännöllisesti sisäisten kanavien kautta, jotta koko Learning-organisaatio toimii sen mukaisesti.

Sanoma kehittää ohjeistuksiaan opettajien ja oppilaiden tarpeiden mukaan hyödyntämällä sidosryhmiltä saatua palautetta esimerkiksi vuosittain toteutettavasta eurooppalaisesta opettajatutkimuksesta ja fokusryhmistä. Kun ohjeet on otettu käyttöön, Sanoma käyttää palauteprosesseja myös toimintaperiaatteiden vaikuttavuuden arvioimiseen ja varmistamiseen.

Learningin toimitukselliset ohjeet käydään vuosittain läpi toimituksellisessa työryhmässä ja konsernin toimitusjohtaja hyväksyy ne. Learningin strategiatiimi vastaa innostavan oppimisen toimintasuunnitelman kehittämisestä ja toimituksellisten ohjeiden päivittämisestä. Paikalliset tytäryhtiöt noudattavat toimitusjohtajiensa hyväksymiä paikallisia toimituksellisia ohjeita.

Saavutettavuus: Tuotteiden ja palveluiden saatavuus

Sanomalla on Learning-liiketoimintayksikköä koskevia toimintaperiaatteita, joilla hallitaan yhtiön oppimateriaalien vaikutusta opettajiin ja oppilaisiin. Toimintaperiaatteet kattavat vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet, jotka liittyvät digitaalisen saavutettavuuden vaikutuksiin kuluttajiin ja loppukäyttäjiin, erityisesti oppilaisiin ja opettajiin, Sanoman oppimisliiketoiminnassa.

Toimitukselliset ohjeet

Saavutettavuus on yksi edellisessä luvussa esitellyn Learningin toimituksellisten ohjeiden kolmesta ohjaavasta periaatteesta. Ohjeet sisältävät Sanoman sitoutumisen saavutettavuuden kehittämiseen, ja tämä sitoutuminen on sisällytetty myös vastuullisuus- ja ihmisoikeuspolitiikkaan, joka koskee kaikkia Sanoman toimintoja ja on kuvattu aiemmin tässä osiossa. Toimituksellisten ohjeiden hyväksymisprosessi ja vastuut on kuvattu edellisessä osiossa.

Sananvapaus ja median eettisyys

Sanoma noudattaa sisältöjä julkaistessaan sanan- ja ilmaisunvapautta koskevaa lainsäädäntöä sekä mediaa koskevaa lainsäädäntöä. Lisäksi Media Finland noudattaa kolmannen osapuolen tai median itsensä asettamia journalistisia ohjeita. Toimintaperiaatteet kattavat vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet, jotka liittyvät journalistisen eettisyyden ja mediayhtiön vaikutuksiin sananvapauteen.

Sanoman sitoutuminen sananvapauteen ja Julkisen sanan neuvoston (JSN) Journalistin ohjeisiin on kirjattu eettiseen ohjeistoon sekä vastuullisuus- ja ihmisoikeuspolitiikkaan. Itsesääntelevä ja riippumaton JSN tulkitsee hyviä journalistisia käytäntöjä ja valvoo menetelmiä, joilla toimittajat hankkivat tietoa joukkoviestinnän alalla Journalistin ohjeiden mukaisesti.

Sanoma on JSN:n jäsen, ja Journalistin ohjeet ohjaavat Media Finlandin journalistista työtä. Journalistin ohjeisiin sisältyvät periaatteet koskevat ammatillista asemaa, tietojen hankkimista ja julkaisemista, haastateltavan ja haastattelijan oikeuksia,

omaa kannanottoa sekä yksityisen ja julkisen määrittelyä. Lisäksi niissä annetaan ohjeita tiedotusvälineiden mahdollisten virheiden oikaisemiseen sekä journalismin ja mainonnan erottamiseen toisistaan. Journalistin ohjeet päivitettiin lokakuussa 2024. Journalistin ohjeisiin tuli neljä uutta kohtaa, jotka koskevat ulkopuolista rahoitusta, julkaistuu juttuun tehtyjä muutoksia, vaarallisia uutistilanteita ja toimituksellisen sisällön poistamista verkosta. Journalistin ohjeiden tavoitteena on tukea sananvapauden vastuullista käyttöä ja määritellä hyvät journalistiset käytännöt Suomessa. Journalistin ohjeet ovat julkisesti saatavilla JSN:n verkkosivuilla.

Osalla Sanoman medioista on omat journalistin ohjeet, jotka täydentävät JSN:n Journalistin ohjeita ja ohjaavat eettistä uutisoitua. Ne ovat osa toimittajien päivittäistä työtä kyseisessä mediassa. Helsingin Sanomat, Satakunnan Kansa ja Aamulehti ovat julkaisseet ohjeensa verkossa.

Sananvapauslain mukaan päätoimittajan (vastaavan toimittajan) tehtävänä on johtaa ja valvoa toimitustyötä, päättää sisällöstä sekä huolehtia esimerkiksi oikaisu- ja korvausoikeuden toteutumisesta.

Sanoman päätoimittajat ja toimitustiimien esihenkilöt ovat velvollisia varmistamaan, että kaikki Sanoman palveluksessa olevat journalistit ymmärtävät ammatillisen vastuunsa. Päätoimittajat ja Sanoman päätoimittajafoorumi kehittävät Sanoman toimituskulttuuria, antavat neuvoja, seuraavat lukijatutkimuksia ja asiakaspalautetta sekä osallistuvat julkiseen keskusteluun toimituksellisesta riippumattomuudesta, etiikasta ja journalismista.

Sanoman hallitus nimittää ja erottaa Helsingin Sanomien, Ilta-Sanomien, Aamulehden ja Satakunnan Kansan päätoimittajat. Hallitus saa vuosittain raportin toimituksellisen vapauden yleisistä ehdoista ja siitä, miten kukin uutisbrändi pärjää suhteessa strategisissa suunnitelmissa esitettyihin keskeisiin mittareihin.

Edellä mainitut toimintaperiaatteet koskevat kaikkea Media Finlandin journalistista työtä ja siten kuluttajia ja loppukäyttäjiä, ja toimintaperiaatteiden toimeenpanosta vastaa viime kädessä Media Finlandin toimitusjohtaja, joka on konsernin johtoryhmän jäsen.

Vastuulliset markkinointikäytännöt

Sanoman on sitoutunut noudattamaan korkeita eettisiä standardeja ja totuudenmukaisuutta mainontaa koskevissa käytännöissään, suojelemaan heikossa asemassa olevia yleisöjä sekä noudattamaan Kansainvälisen kauppakamarin (ICC) mainonta- ja markkinointiviestintäsäännöstöä. Sitoumus on kirjattu vastuullisuus- ja ihmisoikeuspolitiikkaan.

Sanoma noudattaa mainonnassaan Kansainvälisen kauppakamarin (ICC) mainonta- ja markkinointiviestintäsäännöstöä, IAB Europan julkaisemia EU Framework for Online Behavioural Advertising -itsesääntelyperiaatteita sekä Suomen Asiakkuusmarkkinointiliiton markkinoinnin itsesääntelyohjeistusta. Sanoma tarkistaa julkaisemansa mainokset varmistaakseen, että ne ovat Kansainvälisen kauppakamarin (ICC) markkinointisääntöjen mukaisia.

Lisäksi Sanoma noudattaa tiettyjen suomalaisten instituutioiden, kuten Julkisen sanan neuvoston, Kansallisen audiovisuaalisen instituutin (KAVI) ja Mainonnan eettisen neuvoston asettamia mainonnan eettisiä ohjeistuksia. Sanoma pitää mainonnan ja journalistisen sisällön erillään eikä tarjoa mainostajille digitaalisen mainonnan kohderyhmiä, joihin sisältyy lapsia. Television osalta Sanoma suojelee haavoittuvassa asemassa olevia yleisöjä Kansallisen audiovisuaalisen instituutin

(KAVI) ohjeiden mukaisesti. Toimitustiimit noudattavat ohjeita julkaistessaan materiaalia, joka saattaa vahingoittaa lasten ja nuorten kaltaisia haavoittuvassa asemassa olevia yleisöjä.

Suomessa mainonnan eettisyyttä valvoo Mainonnan eettinen neuvosto. Neuvosto antaa lausuntoja siitä, onko mainos tai mainoskäytäntö eettisesti hyväksyttävä. Neuvosto käsittelee esimerkiksi syrjintää, ihmisarvoa ja sosiaalista vastuuta. Sanoma seuraa Mainonnan eettisen neuvoston kautta saatuja ilmoituksia, reagoi niihin ja raportoi ilmoitusten määrän vuosittain.

Sanoma päivittää säännöllisesti mainonnan tarkastamisesta vastaavan tuotantotiimin osaamista liittyen mainonnan etiikkaan sekä sääntelyä Sanoman omien ohjeiden osalta. Sanoma esimerkiksi kehittää jatkuvasti ikäluokitteluprosessia KAVIn kanssa, ja KAVI kouluttaa asian parissa työskentelevää henkilöstöä. Sanomalla on selkeät menettelyt ja prosessit, joilla varmistetaan mainonnan eettisyys osana päivittäisinä toimintatapoja. Epäselvissä tapauksissa mainos käydään läpi päätoimittajien kanssa yhteisen linjauksen aikaansaamiseksi.

Toimintaperiaatteet kattavat vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet, jotka liittyvät vastuullisten mainontakäytäntöjen ja vihreiden väittämien sääntelyn noudattamisen vaikutukseen. Toimintaperiaatteet koskevat koko Media Finlandin mainosliiketoimintaa ja siten kuluttajia ja loppukäyttäjää, ja niiden toimeenpanosta vastaa viime kädessä Media Finlandin toimitusjohtaja, joka on konsernin johtoryhmän jäsen.

S4-2 Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa

Osana jatkuvaa due diligence -prosessiaan Sanoma keskustelee kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa, joko suoraan tai luotettavien valtuutettujen edustajien kautta, olennaisista todellisista ja mahdollisista myönteisistä ja/tai kielteisistä vaikutuksista, jotka vaikuttavat tai todennäköisesti vaikuttavat kuluttajiin. Sanoma saa tietoa erityisen alttiina vaikutuksille olevien kuluttajien ja/tai loppukäyttäjien, kuten lasten, näkökulmista rekisteröityjen oikeuksien suojaamista valvomaan valtuutettujen tietosuojaviranomaisten antamista ohjeista tai kohdassa S4-1 esitettyjen kolmansien osapuolten asettamista ohjeista. Lisäksi oppimiseen liittyvissä asioissa tietoa saadaan yhteydenpidossa opettajien kanssa.

Yksityisyydensuoja

Yleisessä tietosuoja-asetuksessa määritellään Sanoman velvollisuudet rekisteröidyn henkilön oikeuksien toteuttamisessa. Sanoma on vuorovaikutuksessa kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa näiden oikeuksien toteuttamiseksi. Sanoma ei ole yhteydessä asiakkaisiin ja loppukäyttäjisiin saadakseen tietoa tietosuojaan liittyvistä näkemyksistä päätöksenteon tueksi tavalla, joka täyttäisi ESRS:n raportointikriteerit. Sen sijaan Sanoma tiedottaa tietojenkäsittelystään verkkosivuillaan ja digitaalisissa tuotteissaan olevilla tietosuojaselosteilla. Tietosuojaselosteet sisältävät ohjeet rekisteröidyille tietojen tarkastus-, poisto- ja siirrettävyysspyyntöjen tekemiseen sekä tavat ottaa yhteyttä Sanoman tietosuojavastaavaan yksityisyyteen liittyvissä kysymyksissä. Kuluttajien ja loppukäyttäjien tietosuojakyselyt käsitellään sisäisesti tapauskohtaisesti. Henkilötietojen käsittelijänä toimiessaan Sanoma tukee rekisterinpitäjiä näiden velvoitteiden täyttämässä. Rekisteröidyt voivat ilmoittaa tietosuoja koskevista huolenaiheistaan myös ottamalla yhteyttä paikalliseen tietosuojaviranomaiseen.

Jos henkilötietojen tietoturvaloukkaus vaikuttaa kielteisesti rekisteröityjen yksityisyyteen, Sanoma arvioi asian tapauskohtaisesti henkilötietojen tietoturvaloukkausten hallintaprosessinsa mukaisesti. Yleisen tietosuoja-asetuksen mukaisesti Sanoma arvioi millainen riski on aiheutunut tietoturvaloukkauksen kohteena oleville rekisteröidyille, ja ilmoittaa alttiina oleville korkean riskin henkilöille, joita tietoturvaloukkaus koskee, miten heidän tietoihinsa on vaikutettu ja mihin toimiin he voivat ryhtyä yksityisyytensä suojaamiseksi. Sanoma arvioi kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa harjoittamansa

yhteydenpidon vaikuttavuutta seuraamalla, että kaikkiin rekisteröityjen tietojen tarkastus-, poisto- ja siirrettävyysspyyntöihin vastataan ja että se tapahtuu lain määrään ajan sisällä. Sanoman tietosuojavastaava vastaa yhteydenpidosta kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa liittyen tietosuojakyselyihin ja tietoturvaloukkauksiin.

Laadukkaan tiedon ja koulutuksen saatavuus

Sanoma on jatkuvasti suorassa yhteydessä opettajiin luodessaan ja kehittäessään oppimateriaaleja. Sanoma toteuttaa vuosittain Euroopan laajuisen opettajatutkimuksen seuratakseen vaikutustaan ja lisätäkseen ymmärrystä eri oppimateriaalien ja työkalujen käytöstä kussakin toimintamaassa. Lisäksi opettajilta kerätään palautetta työryhmien kautta tutkimustulosten läpikäynnin yhteydessä. Sanoma ei ole suoraan vuorovaikutuksessa oppilaiden kanssa, sillä heidän näkökulmansa saadaan yhteydenpidossa opettajien kanssa.

Learningin strategiatiimi vastaa opettajatutkimuksesta. Sanoman paikallisilla tytäryhtiöillä on operatiivinen vastuu opettajien kanssa toimimisesta. Opettajatutkimusta hyödynnetään myös yhteydenpidon vaikuttavuuden arvioinnissa.

Saavutettavuus: Tuotteiden ja palveluiden saatavuus

Sanoma järjestää säännöllisesti paikallisia tapaamisia ja vertaisarviointiryhmiä opettajien kanssa, ja näissä foorumeissa keskustellaan myös saavutettavuudesta ja siihen liittyvistä kehitystarpeista. Lisäksi joissakin maissa järjestetään keskusteluja ulkopuolisten vammaisasiantuntijoiden kanssa. Saavutettavuutta käsitellään myös edellisessä osiossa kuvatussa opettajatutkimuksessa, jota hyödynnetään myös yhteydenpidon vaikuttavuuden arvioinnissa.

Paikallisilla tytäryrityksillä on operatiivinen vastuu yhteydenpidosta opettajien kanssa.

Sananvapaus ja median eettisyys

Kuluttajat ja loppukäyttäjät voivat lähettää palautetta suoraan Sanoman medioille julkisten yhteystietojen kautta tai jättämällä kommentteja verkossa julkaistujen artikkelien yhteyteen. Toimitukset lukevat palautteet ja niitä hyödynnetään journalistisen prosessin päätöksenteon kehittämisessä. Jos palaute koskee virheellistä tietoa, Journalistin ohjeet edellyttävät, että tiedot korjataan mahdollisimman pian virheen tultua toimituksen tietoon siten, että tieto tavoittavat yleisön mahdollisimman laajasti. Sanoman uutismedioilla on kullakin omat tapansa kertoa yleisölle, miten virheistä ilmoitetaan tai miten ottaa yhteyttä päätoimittajaan.

Lisäksi kuluttajat voivat tehdä Julkisen sanan neuvostolle valituksen hyvän journalistisen tavan rikkomuksesta. Asian ei tarvitse koskea ilmoittajaa henkilökohtaisesti, mutta asian käsittely edellyttää vahinkoa kärsineen suostumusta. Mikäli neuvosto katsoo, että jokin Media Finlandin media on rikkonut Journalistin ohjeita, Sanoma on sitoutunut julkaisemaan neuvoston tuomitsevan päätöksen lyhyen ajan sisällä. Jos ilmoituksen vastaanottanut media ei julkaise sitä, ilmoitus julkistetaan muulla tavoin. Sanoma seuraa tiiviisti JSN:n päätöksiä ja käy keskustelua journalistista työtä ohjaavista päätöksistä. Kaikki Media Finlandin uutismediat ovat julkaisseet omat toimitusperiaatteensa. Valitusprosessi on kuluttajille maksuton, ja valitukset ja päätökset ovat julkisia. Sanoma seuraa ja raportoi toimintaansa liittyvät JSN-tapaukset vuosittain ulkoisesti ammattietiikan edelleen kehittämiseksi.

Sanoma arvioi kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa harjoittamansa yhteydenpidon vaikuttavuutta teettämällä tuotekohtaisia tutkimuksia lukijoille sekä kysymällä palautetta henkilöiltä, jotka lopettavat tilauksensa. Medioiden päätoimittajat vastaavat yhteydenpidosta kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa.

Vastuulliset markkinointikäytännöt

Sanoma ei ole suoraan vuorovaikutuksessa kuluttajien kanssa mainontaan liittyen. Kuluttaja voi pyytää Mainonnan eettiseltä neuvostolta lausunnon siitä, onko mainos tai muu kaupallisen markkinoinnin menettelytapa hyvän käytännön vastainen tai markkinoinniksi tunnistettava, ottaen huomioon Kansainvälinen kauppakamarin markkinointisäännöt. Lausunnon pyytämiseksi ei ole aikarajaa. Sanoma ei ole vastuussa neuvoston julkaisemasta sisällöstä, mutta se seuraa neuvoston kautta vastaanotettuja ilmoituksia ja vastaa niihin. Sanoman lakitiimi käsittelee Mainonnan eettisen neuvoston lausuntopyynnöt, ja sisäisiä ohjeita päivitetään tarvittaessa niiden mukaan. Sanoma raportoi ilmoitusten lukumäärän vuosittain ulkoisesti. Sanoma ei arvioi kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa harjoittamansa yhteydenpidon vaikuttavuutta liittyen vastuullisiin markkinointikäytäntöihin.

S4-3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat kuluttajille ja loppukäyttäjille huolenaiheiden esiin tuomiseksi

Sanomalla on olemassa prosessi kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvien olennaisten vaikutusten ehkäisemiseksi ja korjaamiseksi. Sanoma on tunnistanut sekä tosiasiallisia että mahdollisia kielteisiä vaikutuksia, jotka liittyvät yksityisyyteen, tuotteiden ja palveluiden saatavuuteen sekä vastuullisiin markkinointikäytäntöihin. Vaikutukset on kuvattu kohdassa S4 SBM-3.

Yleiset prosessit

Sanoman kolmannen osapuolen ylläpitämän anonyymien raportointikanavan kautta kuka tahansa, myös asiakkaat ja loppukäyttäjät, voi ilmoittaa vastuullisuuteen tai ihmisoikeusasioihin liittyvistä väärinkäytösepäilyistä luottamuksellisesti ja nimettömästi. Eettisen ohjeistonsa mukaisesti Sanoma ei hyväksy vastatoimia ketään vastaan, joka ilmoittaa huolenaiheesta tai osallistuu tutkintaan. Sanoma tutkii ilmoitetut tapaukset, tarkastelee tilanteita, hyödyntää saatuja oppeja sekä sisäisten että ulkoisten prosessien kehittämiseksi ja ilmoittaa tapausten määrän ja tyypit vuosittain. Olennaiset asiat raportoidaan tarkastusvaliokunnalle sekä vastuullisuus- ja eettisyystyöryhmälle.

Tämän raportointikanavan vaikuttavuutta arvioidaan seuraamalla ilmoitettujen tapausten määrää sekä tutkittuja ja ratkaistuja tapauksia vuosittain. Sanomaa koskevat EU:n whistleblowing-direktiivin sekä kansallisen whistleblowing-lainsäädännön vaatimukset toimintamaissaan. Sanoman raportointikanava on käytettävissä useilla Sanoman toiminnan ja arvoketjun kannalta olennaisilla kielillä. Sanoma ei pysty arvioimaan, ovatko asiakkaat ja loppukäyttäjät tietoisia rakenteista tai prosesseista, joilla he voivat ilmoittaa huolenaiheistaan, ja luottavatko he niihin.

Yksityisyydensuojaan liittyvät lisäprosessit

Erityisesti yksityisyydensuojan osalta Sanoma käsittelee henkilötietoihin vaikuttavien tietoturvaloukkausten kielteisiä vaikutuksia tapauskohtaisesti tietoturvaloukkausten hallintaprosessinsa kautta.

Sanoman henkilötietojen tietoturvaloukkausten hallintaprosessin mukaisesti jokainen henkilötietojen tietoturvaloukkaustapaus arvioidaan erikseen ottaen huomioon mahdolliset vaikutukset rekisteröityihin. Yleisen tietosuoja-asetuksen vaatimusten mukaisesti Sanoma arvioi millainen riski on aiheutunut tietoturvaloukkauksen kohteena oleville rekisteröidyille, ja ilmoittaa alttiina oleville korkean riskin henkilöille tietoturvaloukkauksesta, miten heidän tietoihinsa on vaikutettu ja mihin toimenpiteisiin he voivat ryhtyä yksityisyytensä suojaamiseksi. Toimet voivat vaihdella tapauksen luonteen mukaan.

Kuluttajat ja loppukäyttäjät voivat ottaa yhteyttä Sanoman tietosuojavastaavaan, jos heillä on tietosuojaan liittyviä kysymyksiä tai huolenaiheita.

Henkilötietojen tietoturvaloukkauksiin puuttumisen vaikuttavuuden seuraamiseksi todellisten ja potentiaalisten henkilötietojen tietoturvaloukkausten lukumäärää tarkastellaan neljännesvuosittain sekä Media Finlandissa että Learningissä. Sanoma käy vuosittain läpi henkilötietojen tietoturvaloukkausten pääasialliset aiheuttajat ja syyt ja suunnittelee lisätoimia niiden estämiseksi. Vuonna 2024 Sanoma käsittelee kaikki henkilötietojen tietoturvaloukkaukset hallintaprosessinsa mukaisesti.

S4-4 Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat kuluttajiin ja loppukäyttäjiin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus

Seuraavissa luvuissa kuvataan keskeiset toimet, joita Sanoma toteuttaa ja suunnittelee tietosuojaan, tuotteiden ja palveluiden saatavuuteen sekä vastuullisiin markkinointikäytäntöihin liittyvien kielteisten vaikutusten ehkäisemiseksi ja lieventämiseksi. Lisäksi jäljempänä kuvataan toimia, joiden tarkoituksena on edistää myönteisiä sosiaalisia vaikutuksia kuluttajille ja/tai loppukäyttäjille laadukkaan tiedon saantiin ja sananvapauteen liittyen.

Kuten kohdassa S4-2 on kuvattu, tosiasiallisten tai mahdollisten kuluttajiin ja loppukäyttäjiin kohdistuvien kielteisten vaikutusten hallitsemiseksi tarvittavat toimet tulevat joko viranomaisilta tai kolmansilta osapuolilta ja/tai ne tunnustetaan yhteydenpidon aikana. Sanoma ehkäisee ja lieventää mahdollisia kielteisiä vaikutuksia asiakkaisiinsa ja loppukäyttäjiinsä pääasiassa jatkuvilla prosesseilla.

Tilanteen korjaavat prosessit on raportoitu kohdassa S4-3. Vuonna 2024 Sanoma ei ryhtynyt tosiasiallisiin olennaisiin vaikutuksiin liittyneisiin tilanteen korjaamisen toteuttaviin tai mahdollistaviin toimiin, koska niihin ei tunnustettu tarvetta. Raportointikaudella ei ollut yhtään Sanoman asiakkaisiin tai loppukäyttäjiin liittynyttä vakavaa ihmisoikeusongelmaa tai tapausta.

Yksityisyydensuoja

Sanoman tietosuoja- ja tietoturvaohjelma (Privacy and Security by Design) on jatkuva prosessi, joka auttaa tunnistamaan toimet, joilla ehkäistään mahdolliset olennaiset tietosuojavaikutukset asiakkaisiin ja loppukäyttäjiin. Prosessin avulla Sanoman tuotekehitys-, myynti-, markkinointi- ja mainontatiimit tekevät tietosuojavaikutusten arviointeja ja turvallisuustarkastuksia suunnitellessaan uusia tapoja käsitellä henkilötietoja.

Jos henkilötietojen tietoturvaloukkaus vaikuttaa kielteisesti rekisteröityjen yksityisyyteen, tapahtuma arvioidaan ja mahdolliset vaikutukset käsitellään tapauskohtaisesti Sanoman henkilötietojen tietoturvaloukkausten hallintaprosessin mukaisesti. Sanoma ilmoittaa henkilöille, jotka ovat alttiita korkealle riskille, miten heidän tietoihinsa on vaikutettu ja mihin toimiin he voivat ryhtyä yksityisyytensä suojaamiseksi. Asianomaisille henkilöille tarjotaan mahdollisuus kysyä lisätietoja Sanomalta.

Mahdolliset ja tosiasialliset tietoturvaloukkaukset arvioidaan neljännesvuosittain prosessin tehokkuuden arvioimiseksi ja lisävalvontatarpeiden tunnistamiseksi.

Sanoma asettaa vuosittain tavoitteita olennaisten tietosuojariskien hallinnan parantamiseksi ja suunnitelmien yhdenmukaistamiseksi yhtiön strategian ja sääntelytrendien kanssa. Vuoden 2024 keskeiset toimet olivat:

Koulutukset tuotepäälliköille ja kehittäjille

Vuonna 2024 Sanoma järjesti molempien strategisten liiketoimintayksiköiden tuotepäälliköille ja kehittäjille koulutuksen, joka tukee heitä Privacy and Security by Design -prosessin noudattamisessa ja toteuttamisessa.

Uusi datakartoitustyökalu

Sanoma otti vuonna 2024 käyttöön myös uuden konserninlaajuisen datakartoitustyökalun, jonka avulla voidaan ylläpitää selostetta henkilötiedon käsittelytoimista ja tehostaa tietosuoja vaikutusten ja -riskien arviointia sekä tietojen elinkaaren hallintaa. Vuonna 2024 hollantilaiseen Iddinkin jakeluliiketoimintaan kohdistunut kiristyshaittaohjelmahyökkäys johti myös tietojen elinkaaren hallintaa parantaviin toimiin.

Tekoälyn hallinnointitoimenpiteet

Tukeakseen tekoälyn käyttöä ja valmistautukseen EU:n tekoälyasetukseen Sanoma määritteli vuonna 2024 konserninlaajuiset tekoälyn hallinnointitoimenpiteet. Näitä olivat muun muassa tekoälyn käyttötapausten inventointi sekä eettisten tekoälyperiaatteiden ja EU:n tekoälylain vaatimusten sisällyttäminen Privacy and Security by Design -prosessiin. Vuonna 2025 Sanoma kouluttaa tuotetiimejä tekoälyyn liittyen ja arvioi mahdollisia riskejä, joita tekoälyn käyttö tuo asiakkaille ja loppukäyttäjille.

Sanoma mittaa tietosuojaan liittyvien riskien hallinnan prosessien tehokkuutta seuraamalla tietosuoja-arviointien valmistumista ennen uusien tuotteiden tai ominaisuuksien lanseerausta. Myös tuotetiimien kypsyttä turvallisten kehitysstandardien käyttöönotossa mitataan. Rekisteröityjen pyyntöjen kehitystä seurataan mahdollisten ongelmien havaitsemiseksi. Vuonna 2024 rekisteröityjen pyyntöjen määrä oli tavanomaiseksi katsotulla tasolla.

Viranomaisten tietopyyntöjen ja täytäntöönpanotoimien määrä on myös osoitus mahdollisten kielteisten tietosuoja vaikutusten ja -riskien hallinnan tehokkuudesta. Learningille tehtiin yksi perusteltu viranomaisvalitus kaupallisella verkkosivulla olevasta evästebannerista, joka korjattiin. Sanoma Media Finland valitti vuonna 2024 korkeimpaan hallinto-oikeuteen Traficomien vuonna 2023 tekemästä päätöksestä. Päätöksessä todettiin, että Media Finlandin evästekäytännöt eivät olleet vaatimusten mukaisia, erityisesti koskien journalistisen sisällön evästeiden luokittelua ehdottoman välttämättömiksi ja evästeiden hylkäämistä. Valituksen käsittely on vielä kesken.

Laadukkaan tiedon ja koulutuksen saatavuus

Sanoma edistää oppilaiden oppimistulosten paranemista arvioimalla jatkuvasti kehitystarpeita ja toimia oppimateriaaliensa inklusiivisuuden parantamiseksi. Vuorovaikutus opettajien kanssa on jatkuvaa kuten kuvattu kohdassa S4-2.

Oppimateriaalien julkaisuprosessi

Oppimateriaalien julkaisuprosessi noudattaa Learningin määriteltyä, säännöllisesti päivitettävää prosessia, millä varmistetaan materiaalien laadukkuus. Julkaisuprosessi asettaa vaatimukset, jotka kaikkien oppimateriaalien on täytettävä. Prosessia päivitetään säännöllisesti. Sanoma on suunnitellut päivittävänsä prosessia vuoden 2025 aikana sisältämään muun muassa materiaalien tarkastelun monimuotoisuuden, yhdenvertaisuuden ja inklusiivisuuden sekä saavutettavuuden näkökulmista.

Innostavan oppimisen toimintasuunnitelma

Vuonna 2024 Sanoma päivitti innostavan oppimisen toimintasuunnitelmaansa. Päivityksen päätavoitteena oli kehittää innostavia oppimiskursseja, jotka auttavat kaikkia oppilaita saavuttamaan potentiaalinsa, mutta siihen lisättiin kaksi uutta painopistealuetta: saavutettavuus ja YK:n kestävä kehityksen tavoitteita tukevat oppimateriaalit. Päivitys tehtiin asiantuntijatilaisuuksissa, joihin osallistui kaikkien Learningin operatiivisten yhtiöiden johto.

Sanoman julkaisuprosessin ja innostavan oppimisen toimintasuunnitelman vaikuttavuutta seurataan eurooppalaisen opettajatutkimuksen avulla sekä yhdessä opettajien kanssa työryhmissä, joissa käydään läpi tutkimuksen tuloksia.

Saavutettavuus: Tuotteiden ja palveluiden saatavuus

Sanoman saavutettavuuteen liittyvät toimet on suunnattu ehkäisemään mahdollisia kielteisiä vaikutuksia loppukäyttäjiiin. Toimien tarkoituksena on edistää saavutettavuutta puhe-, kuulo-, visuaalisessa, motorisessa ja kognitiivisessa viestinnässä käyttäjille. Saavutettavuuden kehittäminen on jatkuva prosessi, jota seurataan ja päivitetään jatkuvasti WCAG-ohjeistuksen mukaisesti.

Valmistautuminen WCAG-ohjeistukseen

Osana Sanoman käynnissä olevaa monivuotista digitaalisten oppimisolustojen yhdenmukaistamishanketta Sanoma parantaa digitaalisten tuotteidensa saavutettavuusominaisuuksia voidakseen vastata asiakastarpeisiin, mutta myös valmistautukseen tuotteiden ja palvelujen saavutettavuutta koskevan EU-direktiivin vaatimuksiin, jotka tulevat voimaan kaikissa EU:n jäsenvaltioissa kesäkuuhun 2025 mennessä.

Vuonna 2024 Learning työsti saavutettavuusohjeitaan, jotka on tarkoitus julkaista vuonna 2025. Ohjeet mukautetaan WCAG-ohjeiden AA-tason vaatimuksiin, jotka edustavat asiaankuuluvien sidosryhmien näkemyksiä. Learningin strategiatiimi vastaa sisällön saavutettavuudesta ja tuoteorganisaatio digitaalisesta saavutettavuudesta.

Lisäksi Sanoma järjesti kustantajien/kustannuspäälliköiden kesken saavutettavuutta käsittelevän asiantuntijaistunnon luodakseen tietoisuutta ja yhteisen näkemyksen oppimateriaalien saavutettavuuden parantamiseksi. Lisäksi sisällön saavutettavuudelle laadittiin muistilista. Asiakirja toimii operatiivisten yhtiöiden ohjeena, ja sitä voidaan muokata paikallisten opetussuunnitelmavaatimusten ja lainsäädännön mukaisesti.

Digitaalisten tuotteiden auditointi

Sanoma auditoi digitaalisia tuotteitaan säännöllisesti kolmansien osapuolten avulla. Vuonna 2024 tavoitteena oli auditoida Sanoma Learning Design System, joka sisältää Sanoman digitaalisissa avaintuotteissa käytettävät komponentit. Auditointi suoritettiin onnistuneesti. Lisäksi pieni osuus Sanoman 300 milj. euron syndikoidun luottolimitin hinnoittelusta on sidottu inklusiivisten oppimiskursseiden, erityisesti digitaalisten oppimateriaalien ja oppimisolustojen saavutettavuuden, kehittämiseen, ja tämän edistymistä seurataan säännöllisesti.

Sanoman saavutettavuustoimien vaikuttavuutta arvioidaan seuraamalla niihin liittyvien kehityssuunnitelmien toteutumista ja tekemällä auditointeja.

Sananvapaus ja median eettisyys

Sanoman edistää toimillaan sananvapautta ja median eettisyyttä yhteiskunnassa.

Päivitetty mediakohtaiset ohjeet

Journalismi on olennainen osa Sanoman liiketoimintaa, ja luottamuksen ylläpitäminen ja rakentaminen on yhtiölle tärkeää. Helsingin Sanomilla on omat eettiset ohjeistukset, jotka täydentävät Journalistin ohjeita ja joita se käyttää päivittäisessä työssään. Vuoden 2024 alussa Helsingin Sanomat julkaisi työtään ja journalismin arkea ohjaavat pääperiaatteet. Periaatteissa kerrotaan, miksi työtä tehdään ja esimerkiksi miten julkaistut tiedot tarkistetaan. Periaatteet löytyvät verkkosivuilta.

Myös Aamulehti ja Satakunnan Kansa ovat julkaisseet omat ohjeensa. Aamulehdessä on 35 kysymyksen ja vastauksen verkkoartikkeli journalismista, ja siinä käsitellään myös eettisiä asioita. Artikkelit päivitettiin vuonna 2024. Kysymyksissä otettiin huomioon myös lukijoiden esille nostamat asiat. Satakunnan Kansa päivittää jatkuvasti verkkoartikkeliä, jossa avataan sen ohjeistuksia. Ilta-Sanomilla on myös omat sisäiset eettiset ohjeistukset, jotka ovat yksityiskohtaisempia kuin Journalistin ohjeet.

Toimien vaikuttavuutta arvioidaan keräämällä palautetta tuotekohtaisilla lukijakyselyillä.

Medialukutaidon ja lukutaidon tukeminen

Yksi merkittävimmistä tavoista vahvistaa medialukutaitoa on tukea lasten ja nuorten suhdetta mediaan ja lukemiseen. Lokakuussa 2024 Media Finland tuki tätä muun muassa toimimalla yhtenä Lukuboot-kampanjan kumppaneista. Lukuboot-kampanjan tavoitteena on innostaa erityisesti 13–25-vuotiaita lukemaan. Kampanjan kyselyn mukaan siihen oli kolmessa kuukaudessa osallistunut jo yli 6 000 nuorta yli 50 000 lukukerralla.

Lisäksi Sanoma osallistui helmikuussa 2024 uutisviikkoon, joka on koulujen ja uutismedian yhteinen mediakasvatuksen teemaviikko. Sen tavoitteena on kannustaa erityisesti lapsia ja nuoria olemaan tekemisissä uutismedian kanssa ja nostaa kriittisen medialukutaidon merkitystä. Alkuvuodesta 2024 Sanoman Lasten uutiset TV-ohjelma palkittiin vuoden parhaita TV-ohjelmia palkitsevassa Kultainen Venla -tilaisuudessa toista kertaa Vuoden lasten- ja nuortenohjelmien -kategoriassa.

Vastuulliset markkinointikäytännöt

Kielteisten vaikutusten ehkäisemiseksi Sanoma päivittää jatkuvasti B2B-tiimensä hyvien markkinointikäytäntöjen osaamista. Sanomalla on osana päivittäistä toimintaa prosesseja, joiden avulla voidaan tunnistaa mahdolliset Kansainvälisen kauppakamarin markkinointisääntöjen rikkomukset. Jos on epäselvyyttä siitä, noudattaako mainos hyviä markkinointikäytäntöjä, tapaukset käydään läpi yhdessä kunkin sanomalehden ja aikakauslehden päätoimittajien kanssa. B2B-organisaatio vastaa prosessien päivittämisestä ja ylläpidosta.

Toimien vaikuttavuutta arvioidaan seuraamalla Mainonnan eettisen neuvoston lausuntoja, ja sisäisiä ohjeita päivitetään tarvittaessa niiden mukaisesti.

Mittarit ja tavoitteet

S4-5 Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet

Sanoma ei ole asettanut kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyviä mitattavia aikasidonnaisia ja tulossuuntautuneita tavoitteita, eikä Sanomalla ole suunnitelmia tällaisten tavoitteiden ottamiseksi käyttöön. Sanoman liiketoiminnan luonteen vuoksi olennaiset kysymykset eivät vaihtelee merkittävästi vuosittain, minkä vuoksi vastuullisuusstrategia ja tavoitteet on asetettu pitkälle aikavälille. Sanoma seuraa kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvien käytäntöjen ja toimien vaikuttavuutta alla kuvattujen organisaatiokohtaisten mittareiden avulla.

Yksityisyydensuoja

Sanoman tavoitteena on varmistaa tehokas tietosuoja- ja tietoturvasprosessi (Privacy and Security by Design), joka auttaa tunnistamaan toimet kielteisten vaikutusten ja olennaisten riskien ehkäisemiseksi ja hallitsemiseksi.

Tietosuoja- ja tietoturvasprosessin aikana tunnistettujen mahdollisten uhkien varalta toteutettujen valvontatoimien tavoitteena on estää henkilötietojen tietoturvaloukkauksiin liittyvät kielteiset vaikutukset. Tietoturvaloukkausten lukumäärän ja tyyppien seuranta auttaa arvioimaan niiden ehkäisemiseksi tehtyjen toimien tehokkuutta. Myös tapa, jolla jokainen mahdollinen tai tosiasiallinen henkilötietojen tietoturvaloukkaus käsitellään, voi vaikuttaa rekisteröidyille aiheutuneisiin seuraamuksiin. Tietoturvaloukkausten syyt voivat osoittaa puutteita tietojen käsittelyssä, lisätä yhteydenottoja rekisteröidyiltä ja johtaa viranomaisten tietopyyntöihin ja valvontatoimiin.

Vuoden 2024 aikana tapahtui merkittävä tietoturvaloukkaus, joka koski laajamittaista kiristysshyökkäystä Iddink Learning Materialsia vastaan Hollannissa ja Iddinkiä vastaan Espanjassa. Tapaus käsiteltiin Sanoman henkilötietojen tietoturvaloukkausten hallintaprosessin mukaisesti. Sanoma on tehnyt tiivistä yhteistyötä viranomaisten kanssa, jotka ovat indikoineet, että tapauksen käsittely on saatettu päätökseen. Useimmat vähäisemmistä tietoturvaloukkauksista kohdistuivat medialiiiketoiminnan kuluttajamyyntiin ja liittyivät yleensä vain yhden asiakkaan tietoihin.

Kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa ei ole oltu suoraan vuorovaikutuksessa tavoitteiden asettamisessa tai tavoitteiden saavuttamisen seuraamisessa. Sanoman lakiasia- ja tietosuojiimi (johon tietosuojavastaava kuuluu) ja Sanoman tietoturvajohdaja ovat kuitenkin asettaneet tavoitteet, jotka perustuvat jatkuvaan maturiteetin parantamiseen ja tietosuojan ja tietoturvan operatiivisten mittareiden seurantaan.

Kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa ei ole oltu suoraan vuorovaikutuksessa Sanoman toiminnan tuloksena saatujen oppien tai parannusten tunnistamisessa. Sanoman lakiasia- ja tietosuojiimi (johon tietosuojavastaava kuuluu) ja Sanoman tietoturvajohdaja arvioivat toimien tuloksia vuosittain seuraavan vuoden vuosisuunnittelun lähtötietona. Tässä keskustelussa on mukana myös Sanoman sisäinen tietosuojayhteysverkoston ensimmäisenä tukilinjana.

Sanoman toimintaperiaatteiden vaikuttavuuden seurantaan koskevat tunnusluvut arvioidaan neljännesvuosittain Sanoman tietosuojajohtoryhmässä kussakin liiketoimintayksikössä. Lisäksi vuosittain asetetaan tietoon liittyvät vastuullisuustavoitteet, jotta tietosuojan toteutuksen maturiteetti kasvaa. Tavoitteet ovat myös olleet osa johtoryhmän lyhyen aikavälin kannustimia.

Taulukko 44. S4-5 Yhteisökohtainen mittari: Asiakkaiden yksityisyydensuoja

Kehityksen arviointiin käytetty mittari	2024
Tunnistettujen tietoturvaloukkausten kokonaisuus (asiakkaiden yksityisyyden suojan rikkomiseen ja asiakastietojen hävittämiseen liittyvät valitukset)	178
Asiakkaiden yksityisyyden suojan rikkomiseen ja asiakastietojen hävittämiseen liittyvät huomautukset sääntelyelimiltä	1

Laadukkaan tiedon ja koulutuksen saatavuus

Sanoman tavoitteena on luoda yhdessä opettajien kanssa laadukkaita ja innostavia oppimateriaaleja, jotka sopivat paikalliseen opetussuunnitelmaan, kehittää inklusiivisia oppimiskäytäntöjä, jotka tukevat monimuotoisuutta, saavutettavuutta ja opetuksen eriyttämistä sekä edistää tasa-arvoista pääsyä koulutukseen.

Sanoman kehitystyön vaikuttavuutta laadukkaiden, motivoivien ja inklusiivisten materiaalien osalta seurataan vuosittain toteuttavalla Sanoman eurooppalaisella opettajatutkimuksella. Tutkimus toteutetaan kysymällä opettajien mielipiteitä useista asioista, joiden pääaiheena on "Oppimateriaalien käyttö" ja siten laadukkaan tiedon saatavuus. Tutkimuksessa opettajat arvioivat oppimateriaalien vaikutuksia kolmesta näkökulmasta: oppilaiden motivointi, oppimistulokset ja tehokkuus opetustyössä. Sanoma ei ole asettanut mittareille määrällisiä tavoitteita. Tutkimuksen tuloksia tarkastellaan koko Learning-organisaatiossa ja yhdessä opettajien kanssa, ja niiden avulla tunnistetaan oppimateriaalien parannuskohteita.

Saavutettavuus: Tuotteiden ja palveluiden saatavuus

Sanoman tavoitteena on, että Learningin keskeisissä digitaalisissa tuotteissa käytetyt yhteiset saavutettavuuskomponentit vastaavat WCAG-ohjeiden tasoa AA vuodesta 2025 lähtien. Lisäksi vuosittain asetetaan tarkempia tavoitteita. Vuonna 2024 tavoitteena oli auditoida Sanoma Learning Design System, ja auditointi saatiin onnistuneesti päätökseen.

Saavutettavuustoimien vaikuttavuutta arvioidaan seuraamalla myös Sanoman lainasopimukseen sidottujen saavutettavuuteen liittyvien kehityssuunnitelmien toteutumista ja tekemällä auditointeja. Auditointien tulokset välitetään teknisille tiimeille. Tulosten mukaan suositukset tai puutteet kirjataan suunnitelmiin ja niihin puututaan tai ne ratkaistaan. Saavutettavuutta käsitellään myös edellisessä osiossa kuvatussa eurooppalaisessa opettajatutkimuksessa.

Opettajien kanssa järjestetään säännöllisesti paikallisia tapaamisia ja vertaisarviointiryhmiä, joissa keskustellaan myös suunnitelluista toimista ja asetetuista tavoitteista. Lisäksi joissakin maissa tavoitteiden asettamisessa hyödynnetään keskustelua ulkopuolisten vammaisasiantuntijoiden kanssa.

Sananvapaus ja median eettisyys

Sanoman tavoitteena on edistää riippumattoman median kautta avointa demokraattista yhteiskuntaa ja sananvapautta sekä lisätä journalismin avulla tietoisuutta, empatiaa ja suvaitsevaisuutta. Kuluttajat ja loppukäyttäjät eivät osallistu tavoitteiden asettamiseen tai seurantaan, eivätkä toiminnan tuloksena mahdollisesti saatujen kokemusten tai parannusten yksilöintiin.

Sanoma seuraa jatkuvasti JSN:n päätöksiä liittyen journalistisen käytännön hyvän tavan vastaisuuteen, mutta Sanomalla ei ole tavoitetasoa päätösten lukumäärälle, sillä Sanoma ei voi vaikuttaa kanteluiden määrään. Jos neuvosto katsoo median rikkoneen hyvää journalistista käytäntöä, kyseiselle medialle annetaan varoitus, joka on julkaistava lyhyen ajan kuluessa.

Sanoma seuraa tarkasti JSN:n päätöksiä ja ohjeiden tulkintaa. Vuonna 2024 Sanoma sai JSN:ltä 17 vapauttavaa ja viisi langettavaa päätöstä. Mediat oppivat valituksista ja kehittävät prosessejaan niiden mukaisesti.

Taulukko 45. S4-5 Yhteisökohtainen mittari: Vastuullisen journalismin toteuttaminen Julkisen sanan neuvoston Journalistin ohjeiden mukaisesti, päätösten määrä

Kehityksen arviointiin käytetty mittari	2024
Vapauttava päätös	17
Langettava päätös	5

Vastuulliset markkinointikäytännöt

Sanoman tavoitteena on mahdollistaa yritysten menestyminen vastuullisten markkinointikäytäntöjen mukaisten kestävien markkinointiratkaisujen avulla. Kuluttajat ja loppukäyttäjät eivät osallistu tavoitteiden asettamiseen tai seurantaan, eivätkä toiminnan tuloksena mahdollisesti saatujen kokemusten tai parannusten yksilöintiin.

Sanoma seuraa jatkuvasti tapauksia, joissa kansainvälisen kauppakamarin mainos- ja markkinointiviestintäsäännöstä ei ole noudatettu, mutta sillä ei ole tavoitetasoa tapausten määrälle, sillä se ei voi vaikuttaa Mainonnan eettiselle neuvostolle tehtyjen lausuntopyyntöjen määrään. Mainonnan eettinen neuvosto toimittaa vastauksensa lausuntopyyntöön suoraan sitä pyytäneelle kuluttajalle. Lausunnot ovat julkisia.

Kaikki Sanoman mediamainontaan liittyvät lausuntopyyntö ohjataan Media Finlandin B2B-liiketoiminnan johdolle. Sanoman lakiasianosasto varmistaa, että lausuntopyyntöön vastattaessa noudatetaan hyvän markkinointitavan periaatteita.

Vuonna 2024 Sanomalla oli kaksi tapausta, joissa Mainonnan eettinen neuvosto katsoi, että vapaaehtoisia sääntöjä ei oltu noudatettu.

Taulukko 46. S4-5 Yhteisökohtainen mittari: Mainonnan eettisten periaatteiden vastainen markkinointi, tapausten määrä

Kehityksen arviointiin käytetty mittari	2024
Mainonnan eettisten periaatteiden vastainen markkinointi, huomautukseen johtaneiden tapausten määrä	2

Hallintotapatiedot

ESRS G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta

G1-1 Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri

Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät toimintaperiaatteet

Sanomalla on useita toimintaperiaatteita liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvien vaikutusten ja riskien hallitsemiseksi. Toimintaperiaatteet koskevat kaikkia Sanoman työntekijöitä ja omaa toimintaa. Toimintaohjeet ovat hallituksen hyväksymiä. Konsernin toimitusjohtaja hyväksyy Sanoman standardit, mukaan lukien häirinnänvastaisen standardin. Konsernin toimitusjohtaja ja johtoryhmä ovat viime kädessä vastuussa siitä, että Sanoman henkilöstö on tietoinen toimintaperiaatteista ja noudattaa niitä. Konsernin lakiasianosasto omistaa liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät toimintaperiaatteet lukuun ottamatta hankinnan omistamaa hankintaohjetta ja HR-toiminnon omistamaa häirinnänvastaista standardia. Toimintaperiaatteiden omistajat ovat suoraan vastuussa tietyin toimintaperiaatteen toteuttamisesta, viestimisestä ja jatkuvasta ylläpidosta. Kaikki toimintaperiaatteet ovat saatavilla sisäisesti, ja eettinen ohjeisto on saatavilla myös Sanoman verkkosivuilla.

Eettinen ohjeisto

Eettisissä ohjeissa määritellään Sanoman vaatimustenmukaisuusnormit ja eettiset arvot sekä liiketoiminnan harjoittamisen periaatteet. Eettinen ohjeisto määrittää Sanoman sitoutumisen kunnioittaa ihmisoikeuksia, sananvapautta, työoloja, ympäristöä ja korruption torjuntaa koskevia kansainvälisiä normeja YK:n Global Compact -aloitteen kymmenen periaatteen, YK:n liike-elämän ja ihmisoikeuksien peruseriaatteiden ja ihmisoikeuksien yleismaailmallisen julistuksen sekä OECD:n toimintaohjeiden monikansallisille yrityksille mukaisesti. Niissä määritellään myös muita olennaisia sitoumuksia, kuten ILO:n työelämän peruseriaatteita ja -oikeuksia koskevan julistuksen noudattaminen kunnioittamalla yhdistymisvapautta, oikeutta työehtosopimusneuvotteluihin, oikeutta olla joutumatta pakkotyön, lapsityövoiman tai syrjinnän kohteeksi työsuhteessa ja ammatissa, sitoutuminen työaikojen sekä työntekijöiden terveyden ja turvallisuuden kunnioittamiseen sekä sananvapautteen ja mielipiteenvapautteen.

Kaikkien Sanoman työntekijöiden on vuosittain suoritettava pakollinen eettisen ohjeiston kertauskoulutus. Myös uusien työntekijöiden on suoritettava eettisen ohjeiston verkkokoulutus osana perehdytysprosessiaan. Eettisen ohjeiston koulutusten suorittamisastetta seurataan, jotta varmistetaan koulutuksen kattavuus.

Eettinen ohjeisto on joukko yleisiä toimintaperiaatteita, jotka kattavat useita vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia, kuten eettisten odotusten selkeyteen liittyvät riskit, lahjontaan ja korruption liittyvät riskit, lahjat ja vieraanvaraisuuden, vaikutukset ilmoittajiin ja raportointikanavan ja ilmoittamisen kulttuurin olemassaolon sekä sosiaaliset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet, johon liittyvät kohdan SBM-3 taulukossa luetellut S1- ja S2-aiheet.

Lahjonnan ja korruption vastaiset toimintaohjeet

Lahjonnan ja korruption vastaisissa toimintaohjeissa määritellään Sanoman nollatoleranssi kaikenlaiselle lahjonnalle ja korruptiolle, koskipa se sitten viranomaisia tai yksityistä sektoria, ja sitoutuminen toimimaan moraalisesti tinkimättömällä tavalla kaikessa Sanoman liiketoiminnassa ja -suhteissa. Korruption ja lahjonnan kiellon lisäksi toimintaperiaatteet kattavat esimerkiksi voitelluramat, lahja- ja edustussäännöt sekä matkustus- ja majoitussäännöt, vaihtosopimukset, lahjoitukset, eturistiriidat, kirjanpitosäännökset ja rahanpesun. Sanoman lahjonnan ja korruption vastaiset toimintaohjeet ovat yhdenmukaiset YK:n korruption vastaisen yleissopimuksen kanssa.

Toimintaohjeet kattavat lahjonnan torjuntaan, korruption, lahjoihin ja vieraanvaraisuuteen liittyvät riskit.

Lahjoituksia koskevat toimintaohjeet

Lahjoituksia ja sponsorointia koskevissa toimintaohjeissa määritellään Sanoman periaatteet, päätöksentekoprosessi ja kriteerit, joita sovelletaan lahjoituksiin ja sponsorointiin.

Toimintaohjeet kattavat vaikutuksen, joka liittyy media- ja oppimisliiketoimintojen poliittiseen osallistumiseen ja edunvalvontaan.

Immateriaalioikeuksia koskeva toimintaohje

Immateriaalioikeuksia koskevassa toimintaohjeessa määritellään immateriaalioikeuksien luomisen, hankkimisen, suojaamisen, ylläpitämisen, puolustamisen ja lisensoinnin periaatteet Sanomalla. Toimintaohjeet koskevat immateriaalioikeuksia digitaalisessa muodossa, mukaan lukien immateriaalioikeudet verkossa, sosiaalisessa mediassa ja tekoälysovelluksissa sekä painetussa ja muussa fyysisessä sanallisessa muodossa. Erityisesti tekoälyn osalta toimintaohjeissa neuvotaan suorittamaan riskien arvioiteja kolmansien osapuolten generatiivisten tekoälyratkaisujen käytössä, jotta voidaan välttää vuodot tai Sanoman immateriaalioikeuksien loukkaukset ja varmistaa, ettei kolmansien osapuolten oikeuksia loukata.

Toimintaohje kattaa seuraavat riskit: Immateriaalioikeuksien hallintaan liittyvä riski ja generatiivisen tekoälyn avustamiin töihin liittyvä riski.

Häirinnänvastainen standardi

Toimintaohjeiden lisäksi häirinnän torjuntaan liittyvää vaikutusta hallitaan sisäisellä häirinnänvastaisella standardilla, jossa kuvataan tapausten käsittelyprosessi yksityiskohtaisesti. Konsernin HR-tiimi vastaa häirinnän vastaisen standardin päivittämisestä, viestinnästä ja toteutuksen johtamisesta. Kohdassa S1-1 kuvattu henkilöstöpolitiikka kattaa myös häirinnän torjunnan.

Alihankkijoiden eettinen ohjeisto

Sanoman keskeinen alihankkijoiden hallintaan liittyvä normi on alihankkijoiden eettinen ohjeisto, joka päivitettiin viimeksi marraskuussa 2024. Se määrittelee eettiset normit ja vastuulliset liiketoimintaperiaatteet, joita Sanoman alihankkijoiden on noudatettava. Alihankkijoiden eettinen ohjeisto vastaa arvoketjun työntekijöiden kannalta olennaisia kansainvälisesti tunnustettuja sopimuksia. Ohje on kuvattu tarkemmin kohdassa S2-1.

Vuoden 2024 päivityksessä ohjeiston vaatimuksia laajennettiin koko toimitusketjuun ensisijaisia toimittajia pidemmälle. Lisäksi selvennettiin koulutus- ja osaamisen kehittämismahdollisuuksiin, raportointikanavan saatavuuteen ja työaikaan liittyviä

vaatimuksia. Alihankkijoiden on tarjottava mekanismeja valitusten tai huolenaiheiden esittämiseen, valitusten seurantaan, yksilöiden suojelemiseen vastatoimilta, vuorovaikutukseen asiaankuuluvien sidosryhmien kanssa ja prosessien toteuttamiseen mahdollisten haitallisten ihmisoikeusvaikutusten korjaamiseksi, ylläpidettävä toimipaikassa kaikkea dokumentaatiota, jota voidaan tarvita vaatimustenmukaisuuden osoittamiseksi, toteutettava parannuksia vaatimustenmukaisuuden saavuttamiseksi rikkomustapauksissa ja toimitettava Sanomalle raportti, jossa määritetään tehdyt toimet ja edistyminen vaatimustenmukaisuuden saavuttamisessa. Sanomalla tai kolmannella osapuolella on myös oikeus auditoida alihankkijoita varmistaakseen, että he noudattavat alihankkijoiden eettistä ohjeistoa.

Toimintaperiaatteet kattavat riskin, joka liittyy alihankkijoiden eettisen ohjeiston vaatimusten noudattamatta jättämiseen ja riittämättömään due diligence -prosessiin tai alihankkijoiden vaatimustenmukaisuutta koskeviin auditointeihin.

Hankintaohje ja yleiset hankintaehdot

Hankintaohjeessa määritellään hankintoihin liittyvät roolit ja vastuut sekä määritellään keskeiset prosessit, jotka liittyvät alihankkijoiden valintaan ja hankintaan. Ohjeen tavoitteena on selventää rooleja ja vastuita, yhdenmukaistaa hankinnan toimintaa, valita oikeat alihankkijat tukemaan Sanoman liiketoiminnan tavoitteita, hallita Sanoman alihankkijoiden rekisteriä sekä varmistaa Sanoman kolmansiiin osapuoliin liittyvien kulujen näkyvyys ja hallinta. Ellei toisin ole erikseen sovittu, kaikkia ostotilauksia koskevat Sanoman yleiset hankintaehdot, jotka ovat saatavilla Sanoman verkkosivuilla. Toimintaperiaatteiden noudattaminen vahvistetaan määritetyillä hankinnan valvontatoimenpiteillä ja sisäisillä hankintaprosesseja ja ohjeita koskevilla auditoinneilla.

Toimintaperiaatteet kattavat vaikutukset alihankkijoihin maksukäytäntöjen kautta.

Yrityskulttuuri

Sanoman toimitusjohtaja johtaa Suomen osakeyhtiölain mukaisesti Sanoman päivittäistä toimintaa konsernin hallituksen hyväksymien pitkän aikavälin tavoitteiden ja liiketoimintastrategian sekä hallituksen hyväksymien yleisten linjausten sekä muiden sovellettavien ohjeiden ja päätösten mukaisesti. Sanoma vakiinnuttaa yrityskulttuuriaan kouluttamalla ja lisäämällä tietoisuutta toimintaperiaatteistaan.

Eettinen ohjeisto ja siihen liittyvät koulutukset

Kaikkien Sanoman työntekijöiden on noudatettava eettistä ohjeistoa päivittäisessä työssään ja liiketoimintaa koskevassa päätöksenteossa. Sanoma tarjoaa koulutusta ja verkkokursseja ja käyttää erilaisia ohjauskeinoja varmistaakseen, että eettistä ohjeistoa ja muita toimintaperiaatteita noudatetaan. Sanomalla on pakollinen eettisen ohjeiston koulutus, joka on vuosittain päivitettävä eettisen ohjeiston kertauskoulutus verkossa kaikille työntekijöille. Siinä on erilliset osiot eettisille toimintatavoille, lahjontaa ja korruptiota koskeville säännöille, kilpailulainsäädännölle, yksityisyydensuojalle, tietoturvalle, tekoälylle ja vastuulliselle yhteistyölle alihankkijoiden kanssa. Lisäksi uusien työntekijöiden on suoritettava eettisen ohjeiston verkkokoulutus osana perehdytysprosessiaan. Eettinen ohjeisto ja siihen liittyvät pakolliset koulutukset olivat saatavilla vuonna 2024 englanniksi, suomeksi, hollanniksi, espanjaksi, italiaksi, puolaksi ja ranskaksi.

Sanoma on myös tunnistanut liiketoiminta-alueita, joilla työntekijäryhmiä on koulutettava tiettyjen toimintaperiaatteiden osalta. Sen vuoksi eettisen ohjeiston koulutuksia täydentävät erilaiset muut roolipohjaiset vaatimustenmukaisuuskoulutukset, jotka liittyvät tietosuojaan, tietoturvaan, kilpailuoikeuteen ja lahjonnan ja korruption vastaisuuteen.

Hankinta- ja myyntitiimit maissa, joissa myynti tapahtuu edustajien kautta, kuten Espanjassa ja Italiassa, on tunnistettu toimintoiksi, joihin kohdistuu eniten korruption ja lahjonnan riskiä. Espanjassa ja Italiassa on tarkoitettu järjestää vuonna 2025 perusteellisempi koulutus lahjonnan ja korruption torjunnasta myyntiorganisaation uusille työntekijöille.

Tietoisuutta lisäävät kampanjat

Sanoma järjestää sisäisissä kanavissa vuosittain tietoisuutta lisääviä kampanjoita edistääkseen olennaisia liiketoiminnan harjoittamiseen liittyviä osa-alueita, kuten väärinkäytösten ilmoittamista, monimuotoisuutta ja inklusiota, lahja- ja vieraanvaraisuussääntöjä sekä yksityisyydensuojaa, tekoälyä ja turvallisuutta. Kampanjat on suunnattu koko Sanoman henkilöstölle. Vuonna 2024 Sanoma toteutti tietoisuutta lisääviä kampanjoita liittyen lahja- ja vieraanvaraisuussääntöihin, yksityisyydensuojaan ja turvallisuuteen.

Kanavat väärinkäytösten ilmoittamiseen

Sanoma pyrkii rakentamaan sisäisen toimintakulttuurin, jossa ihmiset uskaltavat tuoda esiin kaikenlaisia väärinkäytöksiä. Eettisen ohjeiston tai siihen liittyvien käytäntöjen tai lakien rikkomuksista kannustetaan ilmoittamaan eri kanavien, kuten HR-toiminnon, esihenkilöiden, paikallisten compliance-vastaavien tai paikallisten compliance-komiteoiden, kuten Italian valvontalautakunta, konsernin compliance-tiimin, paikallisten ammattiliittojen edustajien, sisäisen tarkastuksen tai Sanoman nimettömän, myös ulkoisten osapuolten käytössä olevan raportointikanavan kautta.

Sanoma tarjoaa työntekijöille, asiakkaille ja liikekumppaneille riippumattoman, kolmannen osapuolen ylläpitämän raportointikanavan, jonka kautta kuka tahansa voi ilmoittaa väärinkäytöksiä koskevista epäilyistään luottamuksellisesti ja nimettömästi. Tällä varhaiseen varoittamiseen perustuvalla järjestelmällä Sanoma edistää eettistä liiketoimintaa, ylläpitää asiakkaiden ja suuren yleisön luottamusta ja vähentää väärinkäytöksiin liittyviä riskejä. Tästä ja muista ilmoituskanavista kerrotaan Sanoman intranet-kanavissa, ja Sanoman raportointikanava on saatavilla myös konsernin ulkoisilla verkkosivuilla. Ainoastaan Sanoman lakiasianjohtajalla ja sisäisen tarkastuksen johtajalla on pääsy raporteihin tiukkojen salassapitovelvoitteiden mukaisesti. Sanoman eettisessä ohjeistossa määritetään nollatoleranssi ilmoittajiin kohdistuville vastatoimille. Nollatoleranssista ilmoittajiin kohdistuviin vastatoimiin viestitään myös ilmoituksiin liittyvillä tietoisuuskampanjoilla. Sitä käsitellään myös Sanoman sisäisessä työpaikan häirinnänvastaisessa standardissa, jossa korostetaan työntekijöille toimintatapoja, joita ei hyväksytä, ja edistetään tapaa puuttua tällaiseen ei-toivottuun käyttäytymiseen pelkäämättä vastatoimia. Erityisiä koulutuksia ilmoituksia sisäisesti käsitteleville henkilöille ei ole.

Kaikki liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät väärinkäytöstapaukset, mukaan lukien korruptio- ja lahjontatapaukset, tutkitaan raportointikanavasta riippumatta viipymättä ja riippumattomasti sisäisessä tarkastuksessa yhteistyössä toimintaperiaatteiden omistajien kanssa. Häirintätapausten tutkinnasta vastaa HR-toiminto. Todetut väärinkäytökset johtavat kurinpidollisiin, oikeudellisiin tai muihin toimiin. Sisäinen tarkastus raportoi kaikki havaitut ja tutkitut väärinkäytöstapaukset tarkastusvaliokunnalle.

Sanomaa koskevat EU:n whistleblowing-direktiivin sekä kansallisen whistleblowing-lainsäädännön vaatimukset toimintamaissaan. Toimintamaissa, joissa paikallinen lainsäädäntö asettaa vaatimuksia (Espanja, Hollanti ja Puola), Sanoma on vuonna 2024 käynnistänyt toimia erillisten tytäryhtiökohtaisten raportointikanavien perustamiseksi. Näiden kanavien on tarkoitus sisältyä konsernin raportointikanavaan vuoden 2025 alussa. Ilmoitusten vastaanottajille järjestetään erityiskoulutusta.

Vaikuttavuuden arviointi

Seuratakseen toimintaperiaatteiden ja yrityskulttuurin vahvistamiseksi ja edistämiseksi tehtyjen toimien vaikuttavuutta Sanoma kysyy vuosittaisessa henkilöstötutkimuksessaan esimerkiksi työntekijöiden edellytyksistä kertoa eettisistä ja vaatimustenmukaisuuteen liittyvistä huolenaiheista. Lisäksi eettisen ohjeiston koulutusten suorittamisastetta seurataan vuosittain ja lahja- ja vieraanvaraisuuspyyntöjen määrä raportoidaan vastuullisuus- ja eettisyystyöryhmälle. Tutkittujen väärinkäytöstapausten määrä raportoidaan vastuullisuus- ja eettisyystyöryhmälle ja hallituksen tarkastusvaliokunnalle. Trendit, joita havaitaan ilmoitetuista väärinkäytösaiheista auttavat Sanomaa arvioimaan kyseiseen aiheeseen liittyvien tietoisuuskampanjoiden vaikuttavuutta.

Lisäksi vaatimustenmukaisuusriskit arvioidaan osana Sanoman kaksinkertaisen olennaisuuden arviointia. Säännöllinen vaatimustenmukaisuusriskien arviointi sekä ilmoitettujen väärinkäytösten trendien seuranta auttavat Sanomaa arvioimaan vaatimustenmukaisuuskulttuurin kehittämistarvetta. Esimerkiksi vuonna 2024 Sanoma on määritellyt toimet tekoälyn hallintotavan käyttöönottoon valmistautuessaan tekoälysäädökseen sekä lieventääkseen mahdollisia tekoälyn liittyviä riskejä. Tekoälykoulutuksia, tekoälyn käyttötapauksen inventointia ja riskien arviointeja jatketaan molemmissa liiketoiminnoissa vuonna 2025.

Vähimmäistiedonantovaatimukset MDR-T

Sanoma ei ole asettanut mitattavissa olevia aikasidonnaisia liiketoiminnan harjoittamiseen liittyviä tulossuuntautuneita tavoitteita, eikä Sanomalla ole suunnitelmia tällaisten tavoitteiden käyttöön ottamiseksi. Sanoma seuraa kuitenkin liiketoimintaan liittyvien toimintaperiaatteiden ja toimien tehokkuutta eettisen ohjeiston koulutusten suorittamisasteen avulla.

Taulukko 47. Yhteisökohtainen mittari: Eettisen ohjeiston koulutusten suorittaminen

Mittari kehityksen arviointiin	2024
Eettisen ohjeiston vuosittaisen kertauskurssin suoritusaste, prosenttia henkilöstöstä	97 %
Uusille työntekijöille suunnatun eettisen ohjeiston verkkokoulutuksen suoritusaste, prosenttia vuoden aikana aloittaneista	78 %

Eettisen ohjeiston vuosittainen kertauskurssi koskee työntekijöitä, jotka olivat läsnä koulutusjakson aikana. Kaikkien Sanoman työntekijöiden, joiden työsuhde on alkanut ennen elokuuta 2024, piti suorittaa Eettisen ohjeiston muistutuskoulutus vuonna 2024.

G1-2 Suhteet toimittajiin

Lähestymistapa toimittajasuhteisiin

Sanoma on sitoutunut vastuullisiin liiketoimintakäytäntöihin ja etiikkaan koko alihankintaketjussaan. Sanoman keskeinen standardi toimittajasuhteisiin liittyen on kohdissa G1-1 ja S2-1 tarkemmin kuvattu alihankkijoiden eettinen ohjeisto. Siinä määritellään ne eettisen ja vastuullisen liiketoiminnan periaatteet, joita alihankkijoiden on noudatettava ja se sisältää myös kestävyteen liittyviä vaatimuksia. Ohjeisto vastaa arvoketjun työntekijöiden kannalta olennaisia kansainvälisesti tunnustettuja sopimuksia. Alihankkijoiden tulee soveltaa näitä standardeja ja periaatteita koko toimitusketjuunsa, myös konserniyhtiöihinsä ja alihankkijoihinsa.

Alihankkijoiden eettisen ohjeiston lisäksi Sanoma edellyttää, että kaikki Sanoman puolesta tietoja käsittelevät alihankkijat noudattavat tietosuojaja- ja tietoturva vaatimuksia. Paperiin ja painopalveluihin liittyvät sopimukset sisältävät paperin hankintaa

koskevat ohjesäännöt, joissa asetetaan sertifioidun paperin käyttöön liittyvät ympäristökriteerit sekä suosituksia ympäristö- ja laatujärjestelmien käyttämiseksi. Paperin hankintaa koskeva normi on kuvattu tarkemmin kohdassa E4-2.

Koska suurin osa Sanoman toimitusketjun päästöistä syntyy paperin ja painotuotteiden tuotannossa, Sanoma keskittyy päästövähennyshankkeissaan näihin kategorioihin. Näin ollen paperintoimittajia valittaessa päästöt huomioidaan päätöksenteossa. Painokategoriassa Sanoma on parhaillaan laatimassa alihankkijoiden kestävyysanalyysia, joka otetaan käyttöön alihankkijoiden arviointiprosessissa. Sanoma teki myös tiivistä yhteistyötä alihankkijoiden kanssa esimerkiksi vuonna 2024 järjestetyn paperi- ja painokumppaneille suunnatun toimittajapäivän kautta.

Kolmansien osapuolten kanssa tehtäviin liiketoimiin liittyviä riskejä tunnistetaan osana alihankkijoiden arviointiprosessia (KYC), jossa selvitetään vastapuolten omistajia, toimintaa ja roolia. Uusille alihankkijoille tehdään kyseinen arviointi osana alihankkijoiden valintaprosessia. Työkalu tunnistaa kolmansien osapuolten mahdollisen vaatimustenvastaisuuden ja ottaa huomioon ihmisoikeudet, lahjonnan torjunnan, korruption ja pakotetarkastukset. Keskitason tai korkean riskin tapauksissa on käytössä eskaloitintperiaatteet ja prosessi konsernin lakiasiainosaston konsultoimiseksi.

Lisäksi Sanoma seuraa ja arvioi riskejä alihankkijoiden yhteistyön aikana riskiluokissa/-alueilla. Paperi- ja painotuotteiden kaltaisissa keskeisissä kategorioissa Sanoma kerää tarkempaa tietoa alihankkijoiden kestävyysaiheiden maturiteetista esimerkiksi auditointiraporttien, sertifiikaattien sekä energian- ja materiaalinkäyttötietojen avulla.

Toimintaperiaatteet, joilla estetään maksujen viivästyminen

Tavarat ja palvelut ostetaan Sanoman yleisten hankintaohjeiden sekä sisäisen hankintaohjeen mukaisesti. Ne sisältävät Sanoman maksuehdot ja koskevat kaikkia alihankkijoiden ryhmiä, myös pk-yrityksiä, ellei alihankkijan kanssa erikseen toisin sovita. Sanoman vakiomaksuehto on 45 päivää. Maksuehdoista voidaan kuitenkin neuvotella kategoriakohtaisten vaatimusten mukaan. Sanoma käyttää esimerkiksi 14 päivän maksuehtoa itsenäisille ammatinharjoittajille ja luonnollisille henkilöille. Sanoma järjestää sisäisiä koulutuksia laskujen käsittelyyn, tiedottaa maksukäytännöistä alihankkijoille ja käyttää tikettijärjestelmää mahdollisten laskupoikkeamien varalta oikeudenmukaisten käytäntöjen varmistamiseksi. Sanoman taloushallinto valvoo laskuvirtaa ja lähettää muistutuksia, jos laskuja ei ole käsitelty eräpäivän läheisyydessä.

G1-3 Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen

Sanomalla on vakiintuneet menettelyt korruptioon ja lahjontaan liittyvien väitteiden tai tapausten ehkäisemiseksi, havaitsemiseksi ja käsittelemiseksi.

Koulutusta ja tietoisuuden lisäämistä pidetään keskeisenä ennaltaehkäisevänä toimena. Kohdassa G1-1 kuvatut Sanoman eettisen ohjeiston koulutukset käsittelevät korruption ja lahjonnan torjuntaa sekä huolenaiheista ilmoittamista. Koulutusten suoritusastetta seurataan. Koulutukset ovat pakollisia kaikille Sanoman työntekijöille, myös johtoryhmälle. Hallitus tai tarkastusvaliokunta eivät kuulu koulutusten piiriin.

Sanoma toteuttaa myös vuosittain erillisiä tietoisuuskampanjoita lahjojen ja vieraanvaraisuuden raportointikäytännöistä. Lahjoista ja vieraanvaraisuudesta ilmoittaminen edistää eettistä toimintakulttuuria auttamalla työntekijöitä ymmärtämään rehellisyyden ja vastuuvollisuuden tärkeyden. Lisäksi se auttaa valvomaan, että lahjat ja vieraanvaraisuus pysyvät hyväksyttävissä rajoissa eivätkä vaikuta liiketoimintapäätösten tekemiseen. Lahjat ja vieraanvaraisuus -työkalu on työntekijöiden käytettävissä sisäisissä kanavissa. Alihankkijoiden arviointiprosessi (KYC) tunnistaa varoitukset, jotka liittyvät

potentiaalisten ja olemassa olevien alihankkijoiden epäilyihin, tutkittuihin ja vahvistettuihin lahjonta- ja korruptiotapauksiin. Italiassa voidaan tarkastaa rikosrekisteritiedot tietyissä tehtävissä toimivilta henkilöiltä, kuten markkinointitarkoituksiin käytetyiltä edustajilta.

Työntekijöitä kannustetaan aktiivisesti ilmoittamaan, jos he havaitsevat väärinkäytöksiä, mukaan lukien korruptio- ja lahjontatapauksia. Sanoma järjestää vuosittain kampanjan kaikille työntekijöille lisätäkseen tietoisuutta erityyppisistä väärinkäytöksistä ja kannustaakseen ilmoittamaan niistä. Kaikkia samoja kanavia, joita Sanomalla on käytössä väärinkäytöksistä ilmoittamiseen, voidaan käyttää myös korruptioon ja lahjontaan liittyviin tapauksiin, kuten kohdassa G1 on kerrottu. Sanoma seuraa eri kanavien kautta lähetettyjen ja tutkittujen tapausten määrää.

Sisäinen tarkastus tutkii viipymättä ja riippumattomasti kaikki korruptio- ja lahjontatapauksiin liittyvät väärinkäytökset riippumatta siitä, minkä kanavan kautta niistä ilmoitetaan. Italiassa on tutkintaa varten myös riippumaton paikallinen compliance-komitea, jota kutsutaan valvontalautakunnaksi. Lautakuntaan kuuluu ulkopuolinen jäsen, joka varmistaa elimen riippumattomuuden. Sisäinen tarkastus raportoi tarkastusvaliokunnalle kaikista havaituista ja tutkituista väärinkäytöstapauksista. Sanoman eettisessä ohjeistossa määritetään nollatoleranssi ilmoitajiin kohdistuville vastatoimille.

Vuonna 2024 kohdassa G1-1 kuvattujen riskialttiiden toimintojen osuus korruption ja lahjonnan ehkäisemiseen ja havaitsemiseen liittyvistä koulutusohjelmista oli 0 %. Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ovat kuitenkin osa pakollisia eettisen ohjeiston koulutuksia. Espanjassa ja Italiassa on tarkoitus järjestää vuonna 2025 perusteellisempi koulutus lahjonnan ja korruption torjunnasta myyntiorganisaation uusille työntekijöille.

Mittarit ja tavoitteet

G1-4 Korruptio- ja lahjontatapaukset

Taulukko 48. G1-4 Vahvistetut korruptio- ja lahjontatapaukset

Vahvistetut korruptio- tai lahjontatapaukset	2024
Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien lakien rikkomisista annettujen tuomioiden lukumäärä	0
Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien lakien rikkomisista annettujen sakkujen suuruus, euroa	0
Vahvistettujen korruptio- tai lahjontatapauksien kokonaismäärä	0
Sellaisten vahvistettujen tapausten määrä, joissa omia työntekijöitä on irtisanottu tai joissa heihin on kohdistettu kurinpitoseuraamuksia korruptioon tai lahjontaan liittyvien tapausten vuoksi	0
Sellaisten vahvistettujen tapausten määrä, jotka liittyvät liikekumppaneiden kanssa tehtyihin sopimuksiin, jotka on irtisanottu tai joita ei ole uusittu korruptioon tai lahjontaan liittyvän rikkomisen vuoksi	0

Toimia korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien menettelyjen ja normien rikkomiseen puuttumiseksi ei toteutettu, koska tapauksia ei ollut. Sanomalla ei ollut raportointikaudella julkisia korruptiota tai lahjontaa koskevia oikeusjuttuja, jotka olisivat kohdistuneet Sanomaan tai sen omiin työntekijöihin.

G1-5 Poliittinen vaikuttaminen ja lobbaustoiminta

Sanoman toimitusjohtaja vastaa poliittisen vaikuttamisen ja lobbaustoiminnan valvonnasta. Sanoman lahjoituksia ja sponsorointia koskevissa toimintaohjeissa kielletään lahjoitukset poliittisiin tarkoituksiin. Sanomalla ei ollut taloudellisia tai luontoissuorituksena tehtyjä poliittisia lahjoituksia vuonna 2024.

Sanoman lobbaustoiminnan keskeiset aiheet ja pääkannat ovat:

- Oppimistulosten parantaminen (liittyy vaikutukseen Laadukkaiden ja yhdenvertaisten oppimistuotteiden ja -palveluiden saatavuus): Sanoma edistää (vain ammattimaisesti tuotettujen oppimateriaalien käyttöä koulutuksessa, koulutusinvestointien kasvattamista oppilasta kohden sekä vahvaa tekijänoikeussuojaa oppimateriaalien käytölle tekoälyn koulutuksessa.
- Median toimintaedellytysten tukeminen (liittyy vaikutukseen Journalistisen eettisyyden ja mediayhtiönä toimimisen vaikutus sananvapauteen): Sanoma edistää tasapuolisia toimintaedellytyksiä globaalien alustajättien kanssa, sisällön suojaamista vahvalla tekijänoikeudella, kansallisen yleisradioyhtiön epäoikeudenmukaisen kilpailun ehkäisemistä ja median alennetun verokannan ylläpitämistä.
- Tekijänoikeudet (liittyy Immateriaalioikeuksien hallintaan liittyvään riskiin): Sanoma edistää vahvaa tekijänoikeussuojaa sisällölleen, oikeudenmukaisia ehtoja (audiovisuaalisen) sisällön käytölle ja suoraa lisensointia ensisijaisena tekijänoikeuslisensoinnin muotona.
- Suomen rahapelilainsäädännön uudistaminen (liittyy vaikutukseen Vastuullisten mainontakäytäntöjen ja vihreiden väittämien sääntelyn noudattaminen): Sanoma edistää rahapelimainonnan avaamiseen liittyvää vastuullista mainontaa suomalaisessa mediassa.

Sanoma Media Finland Oy (440600622097-82) on rekisteröity EU:n läpinäkyvyysrekisteriin. Sanoma Oyj:tä (712395115155-72) ei ole suoraan rekisteröity EU:n läpinäkyvyysrekisteriin.

Sanoman hallinto-, johto- ja valvontaelinten jäsenet eivät ole kuluvalle raportointikaudella toimineet julkishallinnossa vastaavassa asemassa nimitystä edeltäneiden kahden vuoden aikana .

G1-6 Maksukäytännöt

Sanoman vakiomaksuehto yleisissä hankintaehdoissa on 45 päivää. Maksuehdoista voidaan kuitenkin neuvotella kategoriat- tai alihankkijakohtaisten vaatimusten mukaan. Sanoma käyttää lisäksi 14 päivän maksuehtoa itsenäisille ammatinharjoittajille ja luonnollisille henkilöille.

Maksukäytäntöjä seurataan vuosittain, ja tiedot ovat saatavilla keskitetysti käytettävästä työkalusta. Laskelmat tehdään laskun päivämäärästä maksupäivään. Jos päivämäärissä on selkeitä virheitä (esim. maksupäivä ennen laskun päivämäärää), ne jätetään pois laskelmista.

Taulukko 49. G1-6 Maksukäytäntöihin liittyvät mittarit

	2024
Keskimääräinen aika, jossa lasku maksetaan, alkaen päivästä, josta sopimusperusteista tai lakisääteistä maksuaikaa aletaan laskea, päivien lukumääränä	27
Yrityksen vakiomaksuehtoja noudattavien suoritettujen maksujen prosenttiosuus	91 %
Maksuviivästysten vuoksi vireillä olevien oikeudenkäyntien määrä	0

Sanoman keskitettyyn laskujen käsittelyjärjestelmään kuulumattomien operatiivisten yhtiöiden on arvioitu maksavan laskunsa keskimäärin samassa ajassa kuin yhtiöiden, jotka kuuluvat keskitettyyn järjestelmään. Arvioitujen tietojen osuus edustaa 20 % tiedoista.

Avainluvut ja osakekohtaiset tunnusluvut

Avainluvut

milj. euroa	2024	2023	2022	2021	2020
Liikevaihto ¹	1 344,8	1 392,9	1 298,3	1 251,6	1 061,7
Operatiivinen käyttökate ¹	360,8	358,3	355,4	361,0	309,9
% liikevaihdosta ¹	26,8	25,7	27,4	28,8	29,2
Operatiivinen liikevoitto ilman hankintamenojen poistoja ¹	180,0	175,4	189,3	197,2	156,5
% liikevaihdosta ¹	13,4	12,6	14,6	15,8	14,7
Liikevoittoon sisältyvät vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät ¹	-61,5	-82,3	-37,9	-15,8	135,9
Hankintamenojen poistot ja oikaisut ¹	36,7	41,3	39,3	39,0	22,3
Liikevoitto ¹	81,8	51,7	112,0	142,4	270,1
% liikevaihdosta ¹	6,1	3,7	8,6	11,4	25,4
Tulos ennen veroja ¹	48,4	20,6	99,2	133,8	261,0
% liikevaihdosta ¹	3,6	1,5	7,6	10,7	24,6
Tilikauden tulos jatkuvista toiminnoista ¹	40,6	4,1	77,0	101,4	237,8
% liikevaihdosta ¹	3,0	0,3	5,9	8,1	22,4
Tilikauden tulos	40,6	4,1	77,0	101,2	247,1
% liikevaihdosta	3,0	0,3	5,9	8,1	23,3
Taseen loppusumma	1 879,1	2 036,6	2 103,6	1 932,5	2 048,3
Käyttöomaisuusinvestoinnit	37,7	43,1	52,9	41,7	42,5
% liikevaihdosta	2,8	3,1	4,1	3,3	3,7
Vapaa rahavirta	145,3	105,1	111,7	139,7	94,8
Oman pääoman tuotto (ROE), %	5,3	0,5	11,2	14,7	40,7
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI), %	5,8	3,5	7,7	10,2	24,0
Omavaraisuusaste, %	45,0	42,5	35,8	40,6	37,4
Nettovelkaantumisaste, %	73,7	80,0	117,3	85,5	93,1
Korolliset velat	589,6	705,6	864,4	668,8	775,3
Korottomat velat	517,8	531,6	537,1	542,8	560,4
Nettovelka	568,5	639,7	823,4	616,4	660,7
Nettovelan suhde oikaistuun käyttökatteeseen	2,2	2,8	3,2	2,4	2,6
Henkilöstö keskimäärin (kokoaikaisiksi muutettuna) ¹	4 820	5 119	5 018	4 885	4 255
Henkilöstö kauden lopussa (kokoaikaisiksi muutettuna) ¹	4 648	5 017	5 079	4 822	4 806

¹ Luvut sisältävät ainoastaan jatkuvat toiminnot.

² Saadut ennakot, jotka huomioidaan omavaraisuusastetta laskettaessa, olivat 162,5 milj. euroa vuonna 2024 (2023: 153,8).

Osakekohtaiset tunnusluvut

euroa	2024	2023	2022	2021	2020
Tulos/osake, jatkuvat toiminnot ¹	0,19	-0,03	0,47	0,62	1,46
Tulos/osake	0,19	-0,03	0,47	0,61	1,51
Tulos/osake, laimennettu, jatkuvat toiminnot ¹	0,19	-0,03	0,47	0,61	1,45
Tulos/osake, laimennettu	0,19	-0,03	0,47	0,61	1,51
Operatiivinen tulos/osake, jatkuvat toiminnot ¹	0,46	0,39	0,65	0,69	0,58
Operatiivinen tulos/osake	0,46	0,39	0,65	0,69	0,67
Vapaa rahavirta/osake	0,89	0,64	0,68	0,86	0,58
Oma pääoma/osake	4,72	4,88	4,26	4,38	4,23
Osinko/osake ²	0,39	0,37	0,37	0,54	0,52
Osinko tuloksesta, % ²	206,5	neg.	79,2	87,9	34,4
Operatiivinen osinko tuloksesta, % ²	84,1	93,8	56,8	77,9	77,9
Osakekannan markkina-arvo, milj. euroa ³	1 251,9	1 134,7	1 602,4	2 218,5	2 240,1
Efektiiivinen osinkotuotto, % ²	5,1	5,3	3,8	4,0	3,8
Hinta/voitto-suhde (P/E-luku)	40,6	neg.	21,0	22,2	9,1
Osakeantioikaistu osakkeiden lukumäärä 31.12. ³	163 215 973	163 267 618	163 177 768	162 886 049	163 036 686
Osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä keskimäärin ³	163 413 155	163 253 094	163 130 613	163 165 194	163 041 596
Vuoden alin kurssi	6,27	5,91	9,48	12,80	6,84
Vuoden ylin kurssi	7,80	10,30	14,78	17,12	14,00
Tilikauden keskipurssi	6,90	7,58	12,56	14,54	10,15
Tilikauden päätöskurssi	7,67	6,95	9,82	13,62	13,74
Osakkeiden vaihto, kpl	11 643 942	21 898 627	12 404 976	16 289 472	29 310 738
% osakekannasta	7,1	13,4	7,6	10,0	18,0

¹ Luvut sisältävät ainoastaan jatkuvat toiminnot.

² Vuodelta 2024 hallituksen esitys yhtiökokoukselle.

³ Osakemäärät eivät sisällä yhtiön hallussa olevia omia osakkeita.

Tunnuslukujen määritelmät

TUNNUSLUKU	Määritelmä	Syy tunnusluvun käytölle
Vertailukelpoinen liikevaihto (liikevaihdon kasvu)	= Liikevaihto (liikevaihdon kasvu) oikaistuna yritysmyyneillä ja -ostoilla	Täydentää raportoitua liikevaihtoa kuvaamalla alla olevan liiketoiminnan kehitystä ja lisää vertailukelpoisuutta raportointikausien välillä
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	= Myyntivoitot/-tappiot, uudelleenjärjestelykulut (sisältäen liiketoimintojen hankintojen transaktio- ja integraatiokulut) tai tehostamisohjelmien kulut ja arvonalentumiset, jotka ylittävät 1 milj. euroa	Kuvaa alla olevan liiketoiminnan kehitystä ja lisää vertailukelpoisuutta raportointikausien välillä
Operatiivinen käyttökate	= Liikevoitto + poistot ja arvonalentumiset - vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	Mittaa kannattavuutta ennen ei-rahavirtaperusteisia poistoja, kuvaa alla olevan liiketoiminnan kehitystä ja lisää vertailukelpoisuutta raportointikausien välillä
Hankintamenojen poistot ja oikaisut	= Hankintamenojen poistot ja varaston käyvän arvon oikaisujen kuluvaikeus	Käytetään tunnuslukujen laskennassa (sis. Operatiivinen liikevoitto ilman hankintamenojen poistoja)
Operatiivinen liikevoitto ilman hankintamenojen poistoja	= Liikevoitto - vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät - hankintamenojen poistot ja oikaisut	Mittaa kannattavuutta ilman yrityskauppoihin liittyviä hankintamenojen poistoja, kuvaa alla olevan liiketoiminnan kehitystä ja lisää vertailukelpoisuutta raportointikausien välillä
Omavaraisuusaste, %	= $\frac{\text{Oma pääoma yhteensä}}{\text{Taseen loppusumma - saadut ennako}} \times 100$	Yksi Sanoman pitkän aikavälin taloudellisista tavoitteista, mittaa oman pääoman suhteellista osuutta kaikista varoista
Vapaa rahavirta	= Liiketoiminnan rahavirta - käyttöomaisuusinvestoinnit	Sanoman osinkopolitiikan perusta
Osakekohtainen vapaa rahavirta	= $\frac{\text{Vapaa rahavirta}}{\text{Ulkona oleva painotettu keskimääräinen osakemäärä}}$	Sanoman osinkopolitiikan perusta
Nettovelka	= Korolliset velat (lyhyt- tai pitkäaikaiset velat, joiden ehdoissa on erikseen määritelty korkokustannus) - rahavarat	Mittaa Sanoman velkaantuneisuusasemaa nettona
Nettovelan suhde oikaistun käyttökatteeseen	= $\frac{\text{Suhdeluvun laskennassa käytetty oikaistu käyttökate on 12 kuukauden rullaava operatiivinen käyttökate, joka sisältää ostetut toiminnot, mutta ei myytyjä toimintoja, ja jossa ohjelma- ja sisältöoikeudet on siirretty käyttökatteen yläpuolelle}}{\text{Nettovelka}}$	Yksi Sanoman pitkän aikavälin taloudellisista tavoitteista, antaa sijoittajille tietoa Sanoman velanhoidokyvystä
Nettorahoituskulut	= Rahoitustuotot - Rahoituskulut	Mittaa Sanoman nettorahoituskuluja
Osakekohtainen tulos	= $\frac{\text{Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden tulos - verovaikutuksella oikaistu hybridilainan korko}}{\text{Ulkona oleva painotettu keskimääräinen osakemäärä}}$	Mittaa Sanoman osakekohtaista tilikauden tulosta

TUNNUSLUKU	Määritelmä	Syy tunnusluvun käytölle
Operatiivinen osakekohtainen tulos	= $\frac{\text{Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden tulos - verovaikutuksella oikaistu hybridilainan korko - vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät - vertailukelpoisuuteen vaikuttavien erien verovaikutus - vähemmistön osuus vertailukelpoisuuteen vaikuttavista eristä}}{\text{Ulkona oleva painotettu keskimääräinen osakemäärä}}$	Osakekohtaisen tuloksen lisäksi kuvaa alla olevan liiketoiminnan kehitystä ja lisää vertailukelpoisuutta raportointikausien välillä
Nettovelkaantumisaste, %	= $\frac{\text{Korolliset velat (lyhyt- tai pitkäaikaiset velat, joiden ehdoissa on erikseen määritelty korkokustannus) - rahavarat}}{\text{Oma pääoma yhteensä}} \times 100$	Mittaa miten paljon velkaa Sanoma käyttää varojensa rahoitukseen suhteessa oman pääomansa arvoon
Oman pääoman tuotto (ROE), %	= $\frac{\text{Tilikauden tulos}}{\text{Oma pääoma yhteensä (kuukausitaseiden keskiarvo)}} \times 100$	Mittaa yhtiön suhteellista kannattavuutta, eli sitoutuneelle pääomalle saatua tuottoa
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI), %	= $\frac{\text{Tulos ennen veroja + korko- ja muut vieraan pääoman rahoituskulut}}{\text{Taseen loppusumma - korottomat velat (kuukausitaseiden keskiarvo)}} \times 100$	Mittaa yhtiön suhteellista kannattavuutta, eli sijoitetulle pääomalle saatua tuottoa
Korottomat velat	= Korottomat velat sisältävät ostovelat ja muut velat, sopimukseen perustuvat velat, laskennalliset verovelat, verovelat, varaukset ja eläkevelvoitteet	
Oma pääoma/osake	= $\frac{\text{Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma}}{\text{Ulkona oleva osakeantioikaistu osakemäärä tilinpäätöspäivänä}}$	
Osinkosuhde, %	= $\frac{\text{Osinko/osake}}{\text{Tulos/osake}} \times 100$	
Osinkosuhde operatiivisesta tuloksesta, %	= $\frac{\text{Osinko/osake}}{\text{Operatiivinen osakekohtainen tulos}} \times 100$	
Efekttiivinen osinkotuotto, %	= $\frac{\text{Osinko/osake}}{\text{Viimeinen kaupantekokurssi tilinpäätöspäivänä}}$	
Hinta/voitto-suhde	= $\frac{\text{Viimeinen kaupantekokurssi tilinpäätöspäivänä}}{\text{Tulos/osake}} \times 100$	
Osakekannan markkina-arvo	= $\text{Ulkona oleva osakemäärä tilinpäätöspäivänä} \times \text{viimeinen kaupantekokurssi tilinpäätöspäivänä}$	

Täsmäytyslaskelmat

Täsmäytyslaskelma operatiivisesta liikevoitosta ilman hankintamenojen poistoja

milj. euroa	2024	2023
Liikevoitto	81,8	51,7
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät sekä hankintamenojen poistot ja oikaisut¹		
Learning		
Arvonalentumiset	-28,6	-10,1
Myyntivoitot/-tappiot	-0,4	
Rakennejärjestelykulut	-28,3	-33,3
Hankintamenojen poistot ja oikaisut	-30,4	-34,5
Media Finland		
Arvonalentumiset		-3,2
Myyntivoitot/-tappiot	5,6	1,6
Rakennejärjestelykulut	-8,6	-3,8
Arvonlisäverovaatimukset vuosilta 2015–2018 ja 2019–2021		-35,9
Hankintamenojen poistot ja oikaisut	-6,3	-6,8
Muut toiminnot		
Arvonalentumiset	-0,4	
Myyntivoitot/-tappiot		2,9
Rakennejärjestelykulut	-0,7	-0,6
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät sekä hankintamenojen poistot ja oikaisut yhteensä	-98,2	-123,7
Operatiivinen liikevoitto ilman hankintamenojen poistoja	180,0	175,4
Rakennusten ja rakennelmien poistot	-26,4	-27,9
Vuokrakirjojen poistot	-3,9	-7,4
TV-ohjelmaoikeuksien poistot	-55,2	-58,9
Sisällöntuotannon poistot	-46,4	-42,5
Muut poistot ja arvonalentumiset	-79,0	-57,8
Poistoihin ja arvonalentumisiin sisältyvät vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	30,1	11,6
Operatiivinen käyttökate	360,8	358,3

Osakkuusyhtiötuloksiin sisältyvät vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät

milj. euroa	2024	2023
Media Finland		
Aiemmin omistetun osuuden arvostaminen käypään arvoon		-1,0
Yhteensä		-1,0

¹ Vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä sekä hankintamenojen poistoja ja oikaisuja ei ole tilintarkastettu.

Operatiivisen osakekohtaisen tuloksen muodostuminen

milj. euroa	2024	2023
Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden tulos	40,5	3,3
Verovaikutuksella oikaistu hybridilainan korko	-9,6	-7,6
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	61,5	83,3
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavien erien verovaikutus	-16,5	-14,6
Vähemmistön osuus vertailukelpoisuuteen vaikuttavista eristä	-0,1	
Operatiivinen emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden tulos	75,8	64,4
Ulkona oleva osakkeiden painotettu keskimääräinen lukumäärä	163 413 155	163 253 094
Operatiivinen osakekohtainen tulos	0,46	0,39

Nettovelan muodostuminen

milj. euroa	31.12.2024	31.12.2023
Pitkäaikaiset rahoitusvelat	367,8	249,4
Lyhytaikaiset rahoitusvelat	88,0	301,4
Pitkäaikaiset vuokrasopimusvelat	104,1	124,8
Lyhytaikaiset vuokrasopimusvelat	29,7	30,0
Rahavarat	-21,1	-65,9
Nettovelka	568,5	639,7

Oikaistun käyttökateen muodostuminen

milj. euroa	2024	2023
12 kk rullaava operatiivinen käyttökate	360,8	358,3
Hankittujen ja myytyjen toimintojen vaikutus	0,0	0,1
TV-ohjelmaoikeuksien vaikutus	-53,2	-64,9
Sisällöntuotannon vaikutus	-46,1	-55,3
Vuokrakirjojen vaikutus	-3,7	-8,7
Oikaistu käyttökate	257,9	229,5

Vertailukelpoisen liikevaihdon muodostuminen

milj. euroa	2024	2023
Konserni		
Liikevaihto	1 344,8	1 392,9
Hankittujen ja myytyjen toimintojen vaikutus	-3,0	-27,3
Vertailukelpoinen liikevaihto	1 341,9	1 365,5
Vertailukelpoinen liikevaihdon kasvu, %	-2	2
Learning		
Liikevaihto	764,2	795,2
Hankittujen ja myytyjen toimintojen vaikutus		-14,1
Vertailukelpoinen liikevaihto	764,2	781,1
Vertailukelpoinen liikevaihdon kasvu, %	-2	6
Media Finland		
Liikevaihto	580,9	597,8
Hankittujen ja myytyjen toimintojen vaikutus	-3,0	-13,3
Vertailukelpoinen liikevaihto	577,9	584,6
Vertailukelpoinen liikevaihdon kasvu, %	-1	-3

Oman pääoman tuoton (ROE), % muodostuminen

milj. euroa	2024	2023
Tilikauden tulos	40,6	4,1
Oma pääoma yhteensä (kuukausitaseiden keskiarvo)	771,7	766,1
Oman pääoman tuotto, %	5,3	0,5

Sijoitetun pääoman tuoton (ROI), % muodostuminen

milj. euroa	2024	2023
Tulos ennen veroja	48,4	20,6
Korko- ja muut vieraan pääoman rahoituskulut	37,7	35,3
Tulos ennen veroja ilman korko- ja muita vieraan pääoman rahoituskuluja	86,1	55,9
Taseen loppusumma (kuukausitaseiden keskiarvo)	2 059,4	2 170,6
Korottomat velat (kuukausitaseiden keskiarvo)	-581,7	-591,2
Taseen loppusumma - korottomat velat (kuukausitaseiden keskiarvo)	1 477,8	1 579,4
Sijoitetun pääoman tuotto, %	5,8	3,5

Konsernitilinpäätös

Konsernin tuloslaskelma

milj. euroa	Liite	2024	2023
LIIKEVAIHTO	2.1, 2.2	1 344,8	1 392,9
Liiketoiminnan muut tuotot	2.3	28,3	25,6
Materiaalit ja palvelut	2.5	-434,3	-487,0
Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut	2.4, 6.2, 6.3	-395,0	-405,4
Liiketoiminnan muut kulut	2.5	-215,4	-239,0
Osuus yhteisyritysten tuloksista	4.7	0,9	0,7
	2.6, 3.2, 3.3,		
Poistot ja arvonalentumiset	4.6	-247,6	-235,9
LIIKEVOITTO		81,8	51,7
Osuus osakkuusyriyten tuloksista	4.7	0,0	-0,6
Rahoitustuotot	2.7	6,8	8,6
Rahoituskulut	2.7	-40,3	-39,1
TULOS ENNEN VEROJA		48,4	20,6
Tuloverot	2.8	-7,8	-16,5
TILIKAUDEN TULOS		40,6	4,1
Tilikauden tuloksen jakautuminen:			
Emoyhtiön omistajille		40,5	3,3
Määräysvallattomille omistajille		0,1	0,8
Emoyhtiön omistajille kuuluvasta tuloksesta laskettu osakekohtainen tulos:	2.9		
Osakekohtainen tulos, euroa		0,19	-0,03
Laimennettu osakekohtainen tulos, euroa		0,19	-0,03

Konsernin laaja tuloslaskelma

milj. euroa	2024	2023
Tilikauden tulos	40,6	4,1
Muut laajan tuloksen erät:		
Erät, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi		
Muuntoerojen muutos	-0,4	1,7
Erät, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi		
Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt	4,8	15,7
Etuuspohjaisista eläkkeistä kirjatut verot	-1,0	-3,2
Tilikauden muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen	3,5	14,2
TILIKAUDEN LAAJA TULOS YHTEENSÄ	44,1	18,3
Tilikauden laajan tuloksen jakautuminen:		
Emoyhtiön omistajille	44,0	17,5
Määräysvallattomille omistajille	0,1	0,8

Konsernitase

milj. euroa	Liite	31.12.2024	31.12.2023
VARAT			
PITKÄAIKAISET VARAT			
Aineelliset hyödykkeet	2.3, 2.5, 3.3	37,4	40,3
Käyttöoikeusomaisuuserät	3.3	123,1	144,2
Sijoituskiinteistöt	2.3, 2.5, 4.6	2,9	2,9
Liikearvo	3.2	809,8	812,2
Muut aineettomat hyödykkeet	3.2	646,1	720,5
Pääomaosuusmenetelmällä käsiteltävät sijoitukset	4.7	3,5	3,6
Muut sijoitukset	4.8	2,9	2,8
Laskennalliset verosaamiset	2.8	3,8	5,5
Pitkäaikaiset saamiset	4.2, 4.9	32,6	31,4
PITKÄAIKAISET VARAT YHTEENSÄ		1 662,2	1 763,4
LYHYTAIKAISET VARAT			
Vaihto-omaisuus	4.1	45,0	53,5
Verosaamiset		8,2	13,9
Sopimukseen perustuvat omaisuuserät	2.2	0,9	0,5
Myyntisaamiset ja muut saamiset	4.3	141,7	139,4
Rahavarat	5.3	21,1	65,9
LYHYTAIKAISET VARAT YHTEENSÄ		216,9	273,2
VARAT YHTEENSÄ		1 879,1	2 036,6

milj. euroa	Liite	31.12.2024	31.12.2023
OMA PÄÄOMA JA VELAT			
OMA PÄÄOMA	5.4, 6.2		
Osakepääoma		71,3	71,3
Omat osakkeet		-3,0	-4,1
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		209,8	209,8
Muuntoerot		-16,0	-15,7
Kertyneet voittovarot		359,4	386,5
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä		621,4	647,7
Hybridilaina		149,1	149,1
Määräysvallattomien omistajien osuus		1,1	2,6
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ		771,7	799,4
PITKÄAIKAISET VELAT			
Laskennalliset verovelat	2.8	100,1	116,0
Eläkevelvoitteet	4.9	2,7	3,4
Varaukset	4.4	4,5	2,0
Rahoitusvelat	5.1	367,8	249,4
Vuokrasopimusvelat	5.1	104,1	124,8
Sopimukseen perustuvat velat	2.2	1,1	0,8
Ostovelat ja muut velat	4.5	2,7	2,5
PITKÄAIKAISET VELAT YHTEENSÄ		583,0	498,9
LYHYTAIKAISET VELAT			
Varaukset	4.4	5,7	12,3
Rahoitusvelat	5.1	88,0	301,4
Vuokrasopimusvelat	5.1	29,7	30,0
Verovelat		1,2	0,6
Sopimukseen perustuvat velat	2.2	160,4	151,9
Ostovelat ja muut velat	4.5	239,4	242,1
LYHYTAIKAISET VELAT YHTEENSÄ		524,4	738,3
VELAT YHTEENSÄ		1 107,4	1 237,2
OMA PÄÄOMA JA VELAT YHTEENSÄ		1 879,1	2 036,6

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

milj. euroa	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma							Oman pääoman ehtoinen laina	Määräysvallattomien omistajien osuus	Yhteensä
	Liite	Osakepääoma	Omat osakkeet	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Muuntoerot	Kertyneet voittovarot	Yhteensä			
Oma pääoma 1.1.2023	5.4	71,3	-5,2	209,8	-17,3	436,5	695,1		7,0	702,1
Tilikauden tulos						3,3	3,3		0,8	4,1
Muut laajan tuloksen erät					1,7	12,5	14,2			14,2
Tilikauden laaja tulos yhteensä					1,7	15,8	17,5		0,8	18,3
Osakeperusteiset kannustinjärjestelyt	6.2					3,4	3,4			3,4
Osakkeiden luovutus	6.2		1,1			-1,1				
Osingonjako						-60,4	-60,4		-0,7	-61,1
Liiketoimet omistajien kanssa yhteensä			1,1			-58,1	-57,0		-0,7	-57,7
Hankinnat ja muut muutokset määräysvallattomien omistajien osuudessa						1,7	1,7		-4,5	-2,8
Tytäryhtiöomistusosuuksien muutokset						1,7	1,7		-4,5	-2,8
Oman pääoman ehtoisen joukkovelkakirjalainan liikkeeseenlasku (netotettu järjestelykulut)								149,1		149,1
Oman pääoman ehtoisen joukkovelkakirjalainan korko						-9,6	-9,6			-9,6
Oma pääoma 31.12.2023		71,3	-4,1	209,8	-15,7	386,5	647,7	149,1	2,6	799,4
Oma pääoma 1.1.2024	5.4	71,3	-4,1	209,8	-15,7	386,5	647,7	149,1	2,6	799,4
Tilikauden tulos						40,5	40,5		0,1	40,6
Muut laajan tuloksen erät					-0,4	3,9	3,5			3,5
Tilikauden laaja tulos yhteensä					-0,4	44,3	44,0		0,1	44,1
Omien osakkeiden hankinta			-1,9				-1,9			-1,9
Osakeperusteiset kannustinjärjestelyt	6.2					1,7	1,7			1,7
Osakkeiden luovutus	6.2		3,0			-3,0				
Osingonjako						-60,5	-60,5			-60,5
Liiketoimet omistajien kanssa yhteensä			1,1			-61,8	-60,7			-60,7
Hankinnat ja muut muutokset määräysvallattomien omistajien osuudessa									-1,5	-1,5
Tytäryhtiöomistusosuuksien muutokset									-1,5	-1,5
Oman pääoman ehtoisen joukkovelkakirjalainan korko						-9,6	-9,6			-9,6
Oma pääoma 31.12.2024		71,3	-3,0	209,8	-16,0	359,4	621,4	149,1	1,1	771,7

Konsernin rahavirtalaskelma

milj. euroa	Liite	2024	2023
LIIKETOIMINTA			
Tilikauden tulos		40,6	4,1
Oikaisut			
Tuloverot	2.8	7,8	16,5
Rahoituskulut	2.7	40,3	39,1
Rahoitustuotot	2.7	-6,8	-8,6
Osuus pääomaosuusmenetelmällä käsiteltävien yritysten tuloksista	4.7	-0,9	-0,1
Poistot ja arvonalentumiset		247,6	235,9
Käyttöomaisuuden ja muiden sijoitusten myyntivoitot ja -tappiot		-6,6	-6,0
Muut oikaisut		6,0	7,3
Oikaisut yhteensä		287,3	284,1
Käyttöpääoman muutos			
Myynti- ja muiden saamisten muutos		-6,8	38,6
Vaihto-omaisuuden muutos		7,5	14,0
Osto- ja muiden velkojen ja varausten muutos		7,5	-4,2
TV-ohjelmaoikeuksien, sisällöntuotannon ja vuokrakirjojen hankinnat		-102,9	-128,9
Saadut osingot		1,0	0,6
Maksetut korot		-35,0	-30,1
Muut rahoituserät		-2,1	3,7
Maksetut verot		-14,1	-33,6
LIIKETOIMINNAN RAHAVIRTA		183,0	148,2
INVESTOINNIT			
Käyttöomaisuusinvestoinnit		-37,7	-43,1
Hankitut liiketoiminnot	3.1	-0,8	-0,4
Muiden sijoitusten hankinnat			-0,1

milj. euroa	Liite	2024	2023
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden myynnit		3,0	9,3
Myytyt liiketoiminnot	3.1	5,6	3,5
Muiden sijoitusten myynnit		0,0	
Myönnetyt lainat		0,0	0,0
Saadut korot		2,1	2,2
INVESTOINTIEN RAHAVIRTA		-27,8	-28,5
RAHAVIRTA ENNEN RAHOITUSTA		155,2	119,6
RAHOITUS			
Hybridilainan liikkeeseen laskusta saadut maksut (netotettu järjestelykulut)			148,9
Omien osakkeiden hankinta		-1,9	
Lyhytkiertoisten lainojen muutokset	5.1	37,4	-69,7
Muiden lainojen nostot	5.1	249,2	0,6
Muiden lainojen takaisinmaksut	5.1	-380,3	-76,2
Vuokrasopimusvelkojen maksut	5.1	-31,9	-31,1
Määräysvallattomien omistajien osuuksien hankinnat	3.1		-7,1
Hybridilainan koron maksu		-12,0	
Maksetut osingot		-60,5	-61,1
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA		-199,9	-95,8
Rahavirtalaskelman mukainen rahavarojen muutos		-44,7	23,9
Rahavarojen kurssierot		0,0	0,3
Rahavarojen nettomuutos		-44,7	24,1
Rahavarat 1.1.		65,1	41,0
Rahavarat 31.12.	5.3	20,5	65,1

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet	114	4. Käyttöpääoma ja muut tase-erät	145
1.1 Konsernin perustiedot	114	4.1 Vaihto-omaisuus	145
1.2 Tilinpäätöksen laatimisperusta	114	4.2 Muut saamiset, pitkäaikaiset	145
1.3 Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet	114	4.3 Myyntisaamiset ja muut saamiset, lyhytaikaiset	145
1.4 Uudet IFRS-standardit, standardien muutokset ja IFRIC-tulkinnat	120	4.4 Varaukset	146
2. Taloudellinen kehitys	121	4.5 Ostovelat ja muut velat	146
2.1 Toimintasegmentit	121	4.6 Sijoituskiinteistöt	147
2.2 Liikevaihto	125	4.7 Pääomaosuusmenetelmällä käsiteltävät sijoitukset	147
2.3 Liiketoiminnan muut tuotot	129	4.8 Muut sijoitukset	148
2.4 Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut	129	4.9 Työsuhteen päättymisen jälkeiset etuudet	148
2.5 Materiaalit ja palvelut ja liiketoiminnan kulut	130	5. Pääomarakenne ja rahoituserät	151
2.6 Poistot ja arvonalentumiset	131	5.1 Rahoitusvelat ja vuokrasopimusvelat	151
2.7 Rahoituserät	131	5.2 Rahoitusriskien hallinta	152
2.8 Tuloverot ja laskennalliset verot	132	5.3 Rahavarat	157
2.9 Osakekohtainen tulos	136	5.4 Oma pääoma	157
3. Yritysosot ja investoinnit	137	5.5 Vastuusitoumukset ja ehdolliset velat	159
3.1 Hankitut ja myydyt liiketoiminnot	137	6. Muut liitetiedot	160
3.2 Aineettomat hyödykkeet	139	6.1 Lähipiiritapahtumat	160
3.3 Aineelliset hyödykkeet ja käyttöoikeusomaisuuserät	142	6.2 Osakeperusteiset maksut	161
		6.3 Johdon kompensatiot, etuudet ja omistukset	165
		6.4 Tytäryhtiöt sekä osakkuus- ja yhteisytykset	168
		6.5 Tilinpäätöspäivän jälkeiset tapahtumat	169



1. Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet

1.1 Konsernin perustiedot

Sanoma on oppimisen ja median yhtiö. Sanoma-konsernilla oli vuonna 2024 kaksi segmenttiä, jotka ovat sen strategiset liiketoimintayksiköt: Sanoma Learning ja Sanoma Media Finland. Tämä on linjassa liiketoimintojen johtamisen kanssa. Sanoma Learning on yksi maailman johtavista perus- ja toisen asteen koulutukseen keskittyvistä oppimisen yhtiöistä, joka palvelee n. 25 miljoonaa oppilasta kahdessatoista Euroopan maassa. Sen oppimateriaalit ja oppimisratkaisut auttavat opettajia oppilaiden potentiaalin saavuttamisessa. Sanoma Learning tarjoaa digitaalisia ja painettuja oppimateriaaleja sekä digitaalisia oppimis- ja opetuslustoja niin perusopetukseen, lukioihin kuin ammatilliseen koulutukseenkin. Sen tavoitteena on kasvattaa liiketoimintaa. Syvälinen opettajien ja oppilaiden tuntemus ja heidän yksilöllisten tarpeidensa ymmärtäminen on Sanoma Learningin oppimateriaalien kehittämisen perusta. Yhdistämällä teknologisen ja pedagogisen osaamisen Sanoma Learning luo oppimistuotteita ja palveluita, joilla on suuri vaikutus oppimiseen. Sanoma Media Finland on Suomen johtava monikanavainen mediatalo. Se tavoittaa viikoittain 96 % suomalaisista. Sanoma Media Finland tarjoaa tietoa, elämyksiä, inspiraatiota ja viihdettä niin sanoma- ja aikakauslehdissä kuin televisiossa, radiossa, livetapahtumissa, verkossa ja mobiilissa. Sen johtavia brändejä ja palveluja ovat muun muassa Helsingin Sanomat, Ilta-Sanomat, Aamulehti, Me Naiset, Aku Ankka, Nelonen, Ruutu, Supla ja Radio Suomipop. Mainostajille Sanoma Media Finland on luotettava kumppani, joka tarjoaa näkemyksellisiä, vaikuttavia ja tavoitettavia ratkaisuja.

Sanoma-konsernin emoyhtiö Sanoma Oyj on Nasdaq Helsingissä listattu julkinen osakeyhtiö. Emoyhtiön kotipaikka on Helsinki, Suomi ja rekisteröity osoite on Töölönlahdenkatu 2, 00100 Helsinki, Suomi.

Sanoma Oyj:n hallitus on hyväksynyt 25.3.2025 tämän tilinpäätöksen julkistettavaksi.

Jäljennös konsernitilinpäätöksestä on saatavissa Sanoman [verkkosivuilla](#) tai emoyhtiön pääkonttorista.

1.2 Tilinpäätöksen laatimisperusta

Sanoman konsernitilinpäätös on laadittu Euroopan unionissa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS-tilinpäätösstandardit) mukaisesti, ja sitä laadittaessa on noudatettu 31.12.2024 voimassa olevia IAS- ja IFRS-standardeja sekä SIC- ja IFRIC-tulkintoja. Kansainvälisillä tilinpäätösstandardeilla tarkoitetaan Suomen kirjanpitolaisissa ja sen nojalla annetuissa säännöksissä EU:n asetuksessa (EY) n.o 1606/2002 säädetyn menettelyn mukaisesti EU:ssa sovellettaviksi hyväksytyjä standardeja ja niistä annettuja tulkintoja. Konsernitilinpäätöksen liitetiedot täyttävät suomalaisen kirjanpito- ja yhteisöainsäädännön vaatimukset.

Tilinpäätöstiedot esitetään miljoonina euroina, ja ne perustuvat alkuperäisiin hankintamenoihin, ellei laadintaperiaatteissa ole muuta kerrottua. Tilinpäätöksessä esitetyt luvut on pyöristetty, joten yksittäisten lukujen yhteenlaskettu summa saattaa poiketa esitetyistä summaluvusta. Tunnusluvut on laskettu käyttäen tarkkoja arvoja.

1.3 Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Johdon harkintaa edellyttävät laadintaperiaatteet ja arvioihin liittyvät olennaiset epävarmuustekijät

IFRS-tilinpäätöstä laadittaessa yrityksen johto joutuu tekemään arvioita ja oletuksia, jotka vaikuttavat laadintahetkellä taseen varojen ja velkojen, ehdollisten varojen ja velkojen sekä tuottojen ja kulujen määriin. Arviointia on käytetty tilinpäätöstä laadittaessa mm. liikearvon arvonalentumistestauksen laskelmien laadinnassa, yrityskauppojen hankintamenon kohdistamisessa ja määritettäessä aineellisten hyödykkeiden, TV-ohjelmaoikeuksien, aktivoitujen oppimistuotteiden sisällöntuotantoon liittyvien menojen ja muiden aineettomien hyödykkeiden vaikutusaikoja sekä poistomenetelmiä. Johdon harkintaa käytetään lisäksi mm. laskennallisten verojen, etuuspohjaisiin eläkkeisiin liittyvien varojen ja velkojen sekä varausten arvostuskysymysten yhteydessä. Oletukset ovat peräisin ulkoisista lähteistä, kun niitä on saatavilla. Jos oletuksilla on suuri painoarvo, laaditaan herkkyyssanalyysejä määrittämään mahdollista vaikutusta kirjanpitoarvoihin. Tilinpäätöksessä käytetyt arviot perustuvat johdon parhaaseen tämänhetkiseen näkemykseen, mutta on mahdollista, että toteumat poikkeavat tilinpäätöshetkellä käytetyistä arvioista.

Arvonalentumistestausta on kuvattu jäljempänä laadintaperiaatteissa sekä liitetiedoissa. Muista johdon harkintaan liittyvistä epävarmuustekijöistä esitetään tarvittaessa tietoja kyseisten liitetietojen kohdalla.

Yhdistelyperiaatteet

Konsernitilinpäätös on laadittu emoyhtiön ja tytäryhtiöiden tuloslaskelmien, laajojen tuloslaskelmien, taseiden, rahavirtalaskelmien ja liitetietojen yhdistelmänä. Konserniyhtiöiden erillistilinpäätökset on ennen konsernitilinpäätöksen yhdistelemistä tarvittaessa oikaistu konsernin yhtenäisten laskentaperiaatteiden mukaisiksi.

Konsernitilinpäätökseen sisältyvät emoyhtiö Sanoma Oyj:n lisäksi ne yhtiöt, joissa emoyhtiöllä on määräysvalta. Määräysvalta syntyy, kun konserni olemalla osallisena yhteisössä altistuu yhteisön muuttuvalle tuotolle tai on oikeutettu sen muuttuvaan tuottoon ja se pystyy vaikuttamaan tähän tuottoon käyttämällä yhteisöä koskevaa valtaansa. Keskinäinen osakeomistus on eliminoitu hankintamenetelmän mukaan. Mikäli konsernilla on velvollisuus kasvattaa omistussuutta tytäryhtiössä ja omistussuuteen liittyvät riskit ja tuotot ovat siirtyneet konsernille, on tytäryhtiön yhdistelyssä otettu huomioon velvoitteen mukainen omistussuosuus.

Tilikauden aikana hankitut yhtiöt sisältyvät konsernitilinpäätökseen siitä hetkestä lähtien, kun konserni on saanut määräysvallan, ja myydyt tytäryritykset määräysvallan lakkaamiseen saakka. Konsernin sisäiset liiketapahtumat, keskinäiset saamiset ja velat, sisäiset katteet sekä sisäinen voitonjako on eliminoitu konsernitilinpäätöksessä.

Sanoman yritysostot on käsitelty hankintamenetelmällä.

Hankintameno kohdistetaan hankinta-ajankohtana hankinnan kohteen varoille ja vastattaviksi otettaville veloille kirjaamalla ne käypiin arvoihin. Vaiheittain toteutuneessa liiketoiminnan yhdistämisessä osuus, jonka konserni omisti ennen määräysvallan

saavuttamista hankinnan kohteessa, arvostetaan käypään arvoon lisäomistusosuuden hankintahetkellä ja tämä arvo vaikuttaa liikearvon laskemiseen ja esitetään voittona tai tappiona tuloslaskelmassa.

Luovutettu vastike ja hankitun yrityksen yksilötävissä olevat varat ja vastattavaksi otetut velat on arvostettu käypään arvoon hankintahetkellä. Hankintaan liittyvät menot kirjataan kuluksi tuloslaskelmaan, lukuun ottamatta vieraan tai oman pääoman ehtoisten arvopapereiden liikkeeseen laskusta aiheutuvia menoja. Mahdollinen ehdollinen lisäkauppahinta on alkuperäisen yhdistelyn jälkeen myyjälle tapahtuva lisäkauppahinnan maksu tai edellisen omistajan palautus maksetusta kauppahinnasta, jonka toteutuminen on yleensä sidottu hankinnan kohteen suorituskykyyn kaupan toteutumisen jälkeen ja se luokitellaan joko velaksi tai omaksi pääomaksi. Velaksi luokitellut ehdolliset vastikkeet arvostetaan käypään arvoon hankintahetkellä ja jokaisen raportointikauden päättymispäivänä ja tästä syntyvä voitto tai tappio kirjataan tulosvaikutteisesti.

Sanoma-konserniin kuuluu yhteis- ja osakkuusyhtiöitä, joiden laskennassa käytetään pääomaosuusmenetelmää. Konsernin osuus strategisesti merkittävien yhteis- ja osakkuusyhtiöiden tuloksesta esitetään erikseen konsernin liikevoitossa. Konsernin osuus muiden pääomaosuusmenetelmällä käsiteltävien sijoitusten tuloksista esitetään omana eränään liikevoiton jälkeen. Yhteis- ja osakkuusyhtiöiden tasearvo esitetään yhdellä rivillä taseessa, ja se sisältää yritysten hankinnasta syntyneen liikearvon. Sijoitukset kirjataan alun perin hankintamenon määräisenä ja oikaistaan sen jälkeen konsernin osuudella hankinta-ajankohdan jälkeisistä voitoista ja tappioista sekä sijoituskohteen muiden laajan tuloksen erien muutoksilla. Saadut osingot tai saamiset osakkuus- tai yhteisyhtiöiltä vähennetään sijoituksen kirjanpitoarvosta.

Yhteyshyödykkeet ovat yrityksiä, joissa konsernilla ja yhdellä tai useammalla muulla omistajalla on yhteinen sopimukseen perustuva määräysvalta.

Osakkuusyhtiöt ovat yhtiöitä, joissa konsernilla on huomattava vaikutusvalta. Huomattavan vaikutusvallan katsotaan syntyvän silloin, kun konserni omistaa yli 20 % yrityksen äänivallasta tai kun konsernilla on muutoin huomattava vaikutusvalta, mutta ei määräysvaltaa tai yhteistä määräysvaltaa. Jos Sanoman osuus osakkuusyhtiön tappioista ylittää sijoituksen kirjanpitoarvon, sijoitus merkitään taseeseen nolla-arvoon eikä kirjanpitoarvon ylittäviä tappioita yhdistellä, ellei konserni ole sitoutunut osakkuusyhtiön veloitteiden täyttämiseen.

Tilikauden voiton tai tappion jakautuminen emoyhtiön omistajille ja määräysvallattomille omistajille esitetään tuloslaskelmassa. Laajan tuloksen jakautuminen emoyhtiön omistajille ja määräysvallattomille omistajille esitetään laajan tuloslaskelman yhteydessä. Määräysvallattomille omistajille kuuluva osuus omasta pääomasta esitetään taseessa omana eränään osana omaa pääomaa.

Ulkomaanrahan määräiset erät

Konserniyhtiöiden tilinpäätöksiin sisältyvät erät kirjataan kyseisen yksikön pääasiallisen toimintaympäristön valuutassa eli toimintavaluutassa. Konsernitiilin päätös on esitetty euroina, joka on konsernin emoyhtiön toiminta- ja esittämismuoto.

Konserniyhtiöiden ulkomaanrahan määräiset liiketapahtumat kirjataan toimintavaluutan määräisinä kirjanpitoon tapahtumapäivän kurssiin. Taseen monetaariset ulkomaanrahan määräiset saamiset ja velat muunnetaan toimintavaluutan määräisiksi raportointikauden päättymispäivän kurssiin.

Ulkomaanrahan määräisistä liiketapahtumista ja monetaaristen erien muuttamisesta syntyneet voitot ja tappiot käsitellään tulosvaikutteisesti. Kurssierot esitetään tuloslaskelman rahoitustuotoissa ja -kuluissa.

Muiden kuin euroa toimintavaluuttanaan käyttävien yksiköiden (tytäryhtiöt, osakkuus- ja yhteisyhtiöt) laajojen tuloslaskelmien ja erillisten tuloslaskelmien tuotto- ja kuluerät muunnetaan euroiksi kunkin kuukauden keskikurssiin ja taseet raportointikauden päättymispäivän kurssiin. Tilikauden tuloksen muuntaminen eri kursseilla laajassa tuloslaskelmassa ja taseessa aiheuttaa taseessa omaan pääomaan kirjattavan muuntoeron, jonka muutos kirjataan muihin laajan tuloksen eriin.

Ulkomaisten yksiköiden taseiden muuttamisessa syntyneet kurssierot on kirjattu konsernin omaan pääomaan. Mikäli ulkomaisesta yksiköstä luovutaan kokonaan tai osittain, kirjataan kumulatiiviset muuntoerot tuloslaskelmaan, osana myyntivoittoa tai -tappiota.

Konserniin ei ole raportointivuonna tai sitä edeltävällä tilikaudella kuulunut hyperinflaatiomaissa toimivia yhtiöitä.

Julkiset avustukset

Valtiolta tai muulta vastaavalta julkiselta taholta saadut avustukset, jotka on saatu korvaukseksi jo toteutuneista kuluista, kirjataan tulosvaikutteisesti sillä tilikaudella, jonka aikana oikeus avustuksen saamiseen syntyy. Nämä avustukset sisältyvät liiketoiminnan muihin tuottoihin. Käyttöomaisuushyödykkeiden tai aineettomien hyödykkeiden hankintaa koskevat avustukset kirjataan hyödykkeiden kirjanpitoarvojen vähennykseksi ja ne tuloutuvat hyödykkeen poistojen mukaisen taloudellisen pitoajan puiteissa.

Myytävänä olevat pitkäaikaiset omaisuuserät ja lopetetut toiminnot

Pitkäaikaiset omaisuuserät luokitellaan myytävänä oleviksi, jos niiden kirjanpitoarvoa vastaava määrä tulee kertymään pääasiassa omaisuuserän myynnistä jatkuvan käytön sijaan ja myynti on erittäin todennäköinen. Myytävänä olevat omaisuuserät arvostetaan kirjanpitoarvoon tai myynnistä aiheutuvilla menoilla vähennettyyn käypään arvoon sen mukaan kumpi niistä on alempi. Poistot näistä omaisuuseristä lopetetaan luokitteluhetkellä. Kun osuudet yhteis- tai osakkuusyhtiöissä täyttävät myytävänä oleviksi luokittelun edellytykset, niihin ei enää sovelleta pääomaosuusmenetelmää luokitteluhetkestä lähtien.

Toiminnot luokitellaan lopetetuiksi toiminnoiksi, jos yhteisön osasta on luovuttu tai se on luokiteltu myytävänä olevaksi ja joka:

- on merkittävä erillinen liiketoimintayksikkö tai maantieteellistä aluetta edustava yksikkö,
- on osa yhtä koordinoitua suunnitelmaa, joka koskee luopumista erillisestä keskeisestä liiketoiminta-alueesta tai maantieteellisestä toiminta-alueesta tai
- on tytäryhtiö, joka on hankittu yksinomaan tarkoituksena myydä se edelleen.

Yhteisön osa määritellään toiminnoiksi ja rahavirroiksi, jotka ovat selkeästi erotettavissa yhteisön muista osista toiminnallisesti ja taloudellista raportointia varten.

Lopetettujen toimintojen tulos esitetään omana eränään konsernin tuloslaskelmassa.

Liikearvo ja muut aineettomat hyödykkeet

Hankitut tytäryhtiöt yhdistellään konsernitilinpäätökseen hankintamenetelmän mukaan ja hankintameno kohdistetaan hankituille varoille ja vastattavaksi otetuille veloille niiden hankintahetken käypien arvojen perusteella. Jäljelle jäävä osuus kirjataan liikearvoksi. Liikearvo kuvastaa mm. yritysostoista odotettuja tulevia synergiaetuja.

Liikearvosta ei tehdä poistoja, vaan se testataan mahdollisen arvonalentumisen varalta vuosittain ja aina kun esiintyy jokin viite siitä, että arvo saattaa olla alentunut.

Yksilöidyt aineettomat hyödykkeet kirjataan hankinta-ajankohtana erikseen liikearvosta, jos hyödykkeet täyttävät omaisuuserän määritelmän eli ovat erotettavissa tai pohjautuvat sopimukseen tai muihin laillisiin oikeuksiin ja jos niiden käypä arvo on luotettavasti määritettävissä. Aineettomat hyödykkeet arvostetaan hankintamenuon ja kirjataan kuluksi poistoina taloudellisena vaikutusajanaan. Sanoman aineettomille oikeuksille on määritettävissä taloudellinen vaikutusaika. Uusien hankintojen kohdalla arvioidaan aineettoman oikeuden taloudellinen vaikutusaika mm. historiatietojen ja markkina-aseman valossa ja määritetään sen taloudellinen vaikutusaika arviointihetken parhaan tietämyksen perusteella.

TV-ohjelmien esitysoikeuksien hankintameno kirjataan aineettomiin oikeuksiin ja jaksotetaan kuluksi poistoina esityskertojen perusteella. Oppimistuotteiden ja -ratkaisujen sisällöntuotantoon liittyvät menot aktivoidaan aineettomiin hyödykkeisiin ja poistetaan vaikutusajanaan. Rahavirrassa TV-ohjelmaoikeuksien ja sisällöntuotannon hankinnat sisältyvät liiketoiminnan rahavirtaan.

Taloudelliselta vaikutusajaltaan rajallisten aineettomien hyödykkeiden tunnetut tai arvioidut poistoajat ovat:

■ Julkaisuoikeudet	2–20 vuotta
■ Ohjelmistolisenssit	2–10 vuotta
■ Tekijän- ja tavaramerkkioikeudet	2–20 vuotta
■ Asiakassuhteet	3–20 vuotta
■ Ohjelmistoprojektit	3–10 vuotta
■ Verkkosivustot	3–10 vuotta
■ Oppimistuotteiden ja -ratkaisujen sisällöntuotannon hankinnat	3–8 vuotta

Poistot tehdään tasapoistoina. Poistojen kirjaaminen lopetetaan, kun aineeton hyödyke luokitellaan myytävänä olevaksi.

Liikearvoja ja muita aineettomia hyödykkeitä on kuvattu tarkemmin [liitetiedossa 3.2](#).

Arvonalentumistestaus

Omaisuuserien tasearvoja arvioidaan mahdollisten arvonalentumisten selvittämiseksi aina, kun on viitteitä omaisuuserän arvonalentumisesta. Rahavirtaa tuottava yksikkö on pienin yksilöitävissä oleva omaisuuseräryhmä, joka kerryttää rahavirtoja pitkälti riippumatta muista omaisuuseristä tai omaisuuseräryhmistä. Sellaiset rahavirtaa tuottavat yksiköt, joille on kohdistettu liikearvoa, testataan arvonalentumisen varalta vähintään kerran vuodessa. Myös aineettomat hyödykkeet, joille ei ole määriteltävissä taloudellista vaikutusaikaa, testataan vähintään vuosittain.

Testauksessa arvioidaan omaisuuserästä kerrytettävissä oleva rahamäärä, joka on omaisuuserän käypä arvo vähennettynä luovutuksesta aiheutuvilla menoilla tai sitä korkeampi rahavirtaperusteinen käyttöarvo. Sanoma-konsernissa arvonalentumista arvioidaan pääsääntöisesti rahavirtaperusteisesti määrittämällä kunkin rahavirtaa tuottavan yksikön ennustettujen rahavirtojen nykyarvo. Arvonalentumistappio kirjataan tuloslaskelmaan, kun rahavirtaa tuottavan yksikön kirjanpitoarvo ylittää siitä kerrytettävissä olevan rahamäärän. Arvonalentumistappio kohdistetaan ensin vähentämään rahavirtaa tuottavalle yksikölle kohdistettua liikearvoa ja tämän jälkeen vähentämään tasasuhteisesti muita yksikön pitkäaikaisia omaisuuseriä. Arvonalentumistappion kirjaamisen yhteydessä omaisuuserän taloudellinen vaikutusaika arvioidaan uudelleen.

Aikaisemmin kirjattu omaisuuserän arvonalentuminen perutaan, mikäli keskeisissä oletuksissa tapahtuneiden muutosten vuoksi kerrytettävissä oleva rahamäärä on muuttunut. Arvonalentumista ei kuitenkaan peruta enempää kuin omaisuuserän kirjanpitoarvo oli ennen arvonalentumistappion kirjaamista. Liikearvon arvonalentumista ei peruta missään tilanteessa.

Arvonalentumistestausta on kuvattu tarkemmin [liitetiedossa 3.2](#).

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet on merkitty taseeseen alkuperäiseen hankintamenuon vähennettynä kertyneillä poistoilla ja mahdollisilla arvonalentumistappioilla. Hankintamenuon sisällytetään menot, jotka aiheutuvat välittömästi aineellisen käyttöomaisuuserän hankinnasta. Myöhemmin syntyvät menot sisällytetään aineellisen käyttöomaisuushyödykkeen kirjanpitoarvoon vain, mikäli on todennäköistä, että hyödykkeeseen liittyvä vastainen taloudellinen hyöty koituu konsernin hyväksi ja hyödykkeen hankintamenuon on luotettavasti määritettävissä. Vuokrahuoneistojen perusparannusmenot ryhmitellään taseessa muihin aineellisiin hyödykkeisiin. Muut korjaus- ja ylläpitomenot kirjataan tulosvaikutteisesti, kun ne ovat toteutuneet.

Aineellisten hyödykkeiden poistoajat perustuvat hyödykkeiden arvioituihin taloudellisiin vaikutusaikoihin ja ovat:

■ Rakennukset ja rakennelmat	5–50 vuotta
■ Koneet ja kalusto	2–20 vuotta
■ Vuokratirjat	2–5 vuotta
■ Muut aineelliset hyödykkeet	3–10 vuotta

Poistot tehdään tasapoistoina. Maa-alueista ei tehdä poistoja. Poistojen kirjaaminen lopetetaan, kun aineellinen käyttöomaisuushyödyke luokitellaan myytävänä olevaksi.

Omaisuserän jäännösarvo ja taloudellinen vaikutusaika tarkistetaan vähintään jokaisen tilikauden lopussa ja tarvittaessa oikaistaan kuvastamaan taloudellisen hyödyn odotuksissa tapahtuneita muutoksia.

Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden käytöstä poistamisesta ja luovutuksista syntyvät myyntivoitot ja -tappiot kirjataan tulosvaikutteisesti, ja ne esitetään liiketoiminnan muissa tuotoissa tai kuluissa.

Sijoituskiinteistöt

Kiinteistöt, jotka konserni omistaa pääasiassa vuokratuottojen saamiseksi tai omaisuuden arvonnousun vuoksi, luokitellaan sijoituskiinteistöiksi. Sijoituskiinteistöt arvostetaan hankintamenomallin mukaisesti ja esitetään taseessa omana eränään. Sijoituskiinteistöihin luetaan rakennuksia, maa-alueita sekä asunto- ja kiinteistöyhtiöiden osakkeita, jotka eivät ole Sanoman omassa käytössä. Osakeomistukset jaetaan luonteensa perusteella joko maa-alueisiin tai rakennuksiin.

Sijoituskiinteistöjen käyvät arvot esitetään tilinpäätöksen liitetiedoissa. Käyvät arvot määritellään joko tuottoarvomenetelmällä tai markkinoilla tehtyjen vastaavien kiinteistökauppojen perusteella. Käypien arvojen määrittelyssä on käytetty myös ulkopuolista arvioijaa. Tuottoarvomenetelmän riskissä otetaan huomioon mm. vuokrasopimuksen pituus, vuokrasopimuksen muut ehdot, kiinteistön sijainti ja uudelleen vuokrattavuus, kiinteistön kunto sekä ympäristön ja alueen kaavoituksen kehittyminen.

Vuokrasopimukset

Konserni arvioi sopimuksen syntymisajankohtana, onko sopimus vuokrasopimus tai sisältykö siihen vuokrasopimus. Sopimus on vuokrasopimus tai siihen sisältyy vuokrasopimus, jos sopimus antaa oikeuden yksilöidyn omaisuserän käyttöä koskevaan määräysvaltaan tietyksi ajanjaksoksi vastiketta vastaan.

Konsernin aineellisia käyttöomaisuushyödykkeitä koskevat vuokrasopimukset, joissa konserni on vuokralle ottajana, merkitään taseeseen varoiksi ja veloiksi sopimuskaudelle. Käyttöoikeusomaisuuserän hankintamenoon sisällytetään vuokrasopimuksen alkuperäisen arvostuksen mukainen määrä, sopimuksen alkamisajankohtaan mennessä maksetut vuokrat vähennettyinä mahdollisilla kannustimilla sekä mahdolliset alkuvaiheen välittömät menot. Omaisuserä kirjataan poistoina kuluksi vuokratuottojen tai taloudellisen vaikutusaikansa kuluessa sen mukaan, kumpi näistä on lyhyempi.

Kiinteistöjen vuokrasopimukseen liittyy jatko- ja päättämisoptioita. Konserni ottaa huomioon kaikki merkitykselliset tosiseikat ja olosuhteet, jotka synnyttävät vuokralle ottajalle taloudellisen kannustimen vuokrasopimuksen jatkamisoptioita käyttämiseen tai päättämisoption käyttämättä jättämiseen, mukaan lukien sopimuksen alkamisajankohdan ja option toteuttamispäivän välillä odotettavissa olevat muutokset tosiseikoissa ja olosuhteissa. Vuokra-aikaa arvioidaan uudelleen, kun toteutuu joko merkittävä tapahtuma tai merkittävä olosuhteiden muutos, joka on vuokralle ottajan määräysvallassa ja vaikuttaa siihen, onko kohtuullisen varmaa, että vuokralle ottaja käyttää option, jota se ei ole aiemmin sisällyttänyt määrittämäänsä vuokra-aikaan, tai se jättää käyttämättä option, jonka se on aiemmin sisällyttänyt määrittämäänsä vuokra-aikaan.

Vuokrasopimusvelka arvostetaan niiden vuokrien nykyarvoon, joita arvostuspäivänä (vuokrasopimuksen alkamisajankohtana) ei ole maksettu. Vuokrakuluun sisältyvät kiinteät vuokrat ja muuttuvat vuokrat, jotka riippuvat sopimuksessa määritetyin

indeksin tai hintatason muutoksesta. Sanoma soveltaa käytännön apukeinoa eikä erota muita komponentteja vuokrasopimuskomponenteista, vaan kutakin vuokrasopimuskomponenttia ja siihen liittyviä muita komponentteja käsitellään kirjanpidossa yhtenä vuokrasopimuskomponenttina. Vuokrasopimukseen sisältyvät muut muuttuvat vuokrat käsitellään tilikauden kuluna. Vuokrat diskontataan vuokrasopimuksen sisäisellä korolla. Jos sisäinen korko ei ole helposti määritettävissä, käytetään yhtiön lisäluoton korkoa.

Tuloslaskelmassa leasingkulut luokitellaan poistoiksi ja koroiksi. Vuokranmaksu jaetaan korkokuluihin ja leasingvelan lyhennykseen. Korkokulu kirjataan tulosvaikutteisesti vuokra-ajalle siten, että jäljellä olevan velkasaldon korkoprosentti on jokaisella kaudella sama. Rahavirtalaskelmassa vuokrasopimusvelan koron maksu esitetään liiketoiminnan rahavirrassa. Vuokrasopimusvelan lyhennykset esitetään rahoituksen rahavirrassa. Käyttöoikeusomaisuuserät ja vuokrasopimusvelat esitetään taseessa omina erinä. Seuraavien 12 kuukauden aikana maksettavat vuokrasopimusvelan lyhennykset esitetään taseessa lyhytaikaisissa vuokrasopimusveloissa.

Sanoma soveltaa standardin sisältämää helpotusta lyhytaikaisiin sopimuksiin (vuokra-aika 12 kuukautta tai alle 12 kuukautta) ja vuokrasopimukseen, joissa kohdeomaisuuserä on arvoltaan vähäinen ja jatkaa näiden vuokrasopimusten kirjaamista kuluksi tasaerinä. Rahavirtalaskelmassa maksut liittyen lyhytaikaisiin ja arvoltaan vähäisiin vuokrasopimukseen esitetään liiketoiminnan rahavirrassa.

Operatiivisista sopimuksista saadut vuokrat näytetään liiketoiminnan muissa tuotoissa. Konsernilla ei ole rahoitusleasingosopimuksiksi luokiteltavia vuokrasopimuksia, joissa konserniyhtiö olisi vuokralle antajana.

Vaihto-omaisuus

Vaihto-omaisuus arvostetaan keskihankintahintamenetelmän mukaisesti hankintameno tai nettorealisointiarvon määräisenä sen mukaan, kumpi näistä on alempi. Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden hankintamenoon sisällytetään ostomenot, välittömät valmistuspalkat, muut välittömät valmistusmenot sekä olennaisilta osin valmistuksen kiinteitä yleiskustannuksia. Nettorealisointiarvo on tavanomaisessa liiketoiminnassa saatava arvioitu myyntihinta, josta on vähennetty arvioidut tuotteen valmiiksi saattamiseen tarvittavat menot sekä myynnistä johtuvat menot.

Rahoitusvarat

Konsernin rahoitusvarat luokitellaan seuraaviin arvostusryhmiin: jaksotettuun hankintamenoon arvostettavat ja käypään arvoon arvostettavat.

Luokittelu riippuu rahoitusvarojen hallinnoinnissa käytettävästä liiketoimintamallista ja rahavirtoja koskevista sopimusehdoista. Sanomalla on vain yksi liiketoimintamalli rahoitusvarojen hallintaan. Se on malli, jonka tavoitteena on rahoitusvarojen hallussapito sopimukseen perustuvien rahavirtojen keräämiseksi. Rahoitusvaroja ei uudelleen luokitella alkuperäisen luokittelun jälkeen, ellei konserni muuta rahoitusvarojen liiketoimintamallia. Kaikki osakesijoitukset luokitellaan käypään arvoon arvostettaviksi.

Transaktiomenot sisällytetään rahoitusvarojen alkuperäiseen kirjanpitoarvoon, kun kyseessä on erä, jota ei arvosteta käypään arvoon tulosvaikutteisesti. Rahoitusvarojen taseesta pois kirjaaminen tapahtuu silloin, kun Sanoma on menettänyt sopimusperusteisen oikeuden rahavirtoihin tai kun se on siirtänyt merkittäviä osin riskit ja tuotot konsernin ulkopuolelle.

Omaisuserät, joita pidetään sopimukseen perustuvien rahavirtojen keräämiseksi ja joiden rahavirrat ovat yksinomaan pääoman ja koron maksua, arvostetaan jaksotettuun hankintamenuon. Sanoma-konsernissa jaksotettuun hankintamenuon arvostettaviin rahoitusvaroihin sisältyvät lainasaamiset, myyntisaamiset ja rahavarat. IFRS 9:n mukaan yhtiön pitää kirjata vähennyserä odotettavissa olevista luottotappioista jaksotettuun hankintamenuon kirjattavista rahoitusvaroista. Sanoma soveltaa odotettavissa olevien luottotappioiden kirjaamisen yleistä lähestymistapaa velkainstrumentteihin, jotka arvostetaan jaksotettuun hankintamenuon. Myyntisaamisiin Sanoma soveltaa IFRS 9:n mahdollistamaa yksinkertaistettua lähestymistapaa, jonka mukaan saamisten alkuperäisestä kirjaamisajankohdasta lukien on kirjattava koko voimassaoloajalta odotettavissa olevat luottotappiot. Sanoma käyttää varausmatriisia myyntisaamisten ennakoitujen luottotappion laskennassa. Luottotappioprosentti on laskettu erikseen eri maantieteellisille alueille, liiketoimintatyypeille ja asiakastyypeille (B2B ja B2C). Luottotappioprosentit perustuvat toteutuneita luottotappioita koskevaan tietoon, jota oikaistaan nykyhetken tiedolla ja tulevaisuuden odotuksilla, mikäli se katsotaan tarpeelliseksi.

Omaisuserät, jotka eivät täytä jaksotettuun hankintamenuon arvostamisen kriteerejä, arvostetaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti. Voitto tai tappio sijoituksesta, joka arvostetaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti, kirjataan tuloslaskelman rahoituseriin. Sanoma-konsernissa käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostettaviin rahoitusvaroihin sisältyvät muut osakesijoitukset ja johdannaiset.

Rahavarat

Rahavarat sisältävät pankkitilit ja alle kolmen kuukauden pituiset lyhytaikaiset talletukset. Käytössä olleet sekkitililimiitit esitetään taseen lyhytaikaisissa veloissa.

Rahoitusvelat

Sanoman rahoitusvelat luokitellaan joko jaksotettuun hankintamenuon kirjattaviin rahoitusvelkoihin tai käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin rahoitusvelkoihin. Rahoitusvelka luokitellaan lyhytaikaiseksi, ellei konsernilla ole ehdotonta oikeutta siirtää velan suorittamista vähintään 12 kuukauden päähän raportointikauden päättymispäivästä. Oikeuden lykätä velan maksua on oltava tosiasiallinen ja sen on oltava voimassa raportointikauden lopussa. Velan luokitteluun ei saa vaikuttaa se, kuinka todennäköistä on, että yhtiö käyttää kyseistä oikeuttaan. Jos konsernin on noudatettava kovenanttiehtoja raportointikauden aikana tai sen päättyessä, nämä ehdot vaikuttavat siihen, onko tällainen oikeus olemassa raportointikauden lopussa. Kovenanttiehdot vaikuttavat oikeuden olemassaoloon raportointikauden lopussa myös silloin, kun niiden täyttymistä arvioidaan vasta raportointikauden jälkeen.

Rahoitusvelka (tai sen osa) kirjataan pois taseesta vasta silloin, kun velka on maksettu eli kun sopimuksessa yksilöity veloite on täytetty tai kumottu tai sen voimassaolo on lakannut. Jos konserni laskee liikkeelle uuden vieraan pääoman ehtoisen instrumentin ja käyttää siitä saadut varat aiemmin liikkeeseen lasketun vieraan pääoman ehtoisen instrumentin takaisinostoon (kokonaan tai osittain) eivätkä näiden instrumenttien ehdot poikkea huomattavasti toisistaan, syntyneillä menoilla tai palkkioilla oikaistaan uuden velan kirjanpitoarvoa, ja nämä menot ja palkkiot kirjataan kuluiksi uuden liikkeeseen lasketun instrumentin jäljellä olevana juoksuaikana. Sopimusperusteisten kassavirtojen erosta johtuva voitto tai tappio kirjataan tulokseen, kun rahoitusvelan muutos tapahtuu.

Konsernin ottamat lainat ovat jaksotettuun hankintamenuon kirjattavia rahoitusvelkoja. Ne arvostetaan niitä alun perin kirjanpitoon merkittäessä käypään arvoon ottaen huomioon lainojen transaktiomenot. Tämän jälkeen lainat arvostetaan jaksotettuun hankintamenuon efektiivisen koron menetelmällä.

Sanoma-konsernissa käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin rahoitusvelkoihin sisältyvät johdannaiset, jotka eivät täytä suojauslaskennan ehtoja. Johdannaisten käypien arvojen muutoksista johtuvat sekä realisoitumattomat että realisoituneet voitot ja tappiot kirjataan tulosvaikutteisesti rahoituseriin sillä kaudella, jonka aikana ne syntyvät.

Oman pääoman ehtoinen joukkovelkakirjalaina (ns. hybridilaina)

Oman pääoman ehtoinen joukkovelkakirjalaina (hybridilaina) on heikommassa etusija-asemassa kuin konsernin muut velkasitoumukset ja sitä käsitellään IFRS:n mukaisesti oman pääoman eränä Sanoman konsernitilinpäätöksessä. Konserni maksaa hybridilainan korkoa harkintansa mukaan, mutta velvollisuus maksaa korkoa syntyy, jos konserni päättää jakaa osinkoa. Maksamattomat korot kumuloiduvat. Hybridilainan haltijalla ei ole osakkeenomistajille kuuluvia oikeuksia, eikä se laimenna nykyisten osakkeenomistajien omistuksia.

Johdannaissopimukset

Sanoma-konserni voi käyttää johdannaissopimuksia, kuten termiinisopimuksia ja koronvaihtosopimuksia, suojaautukseen valuuttakurssien ja korkotason muutoksia vastaan. Konserni ei sovelta suojauslaskentaa.

Johdannaissopimukset merkitään kirjanpitoon alun perin käypään arvoon sinä päivänä, jona konsernista tulee sopimusosapuoli, ja arvostetaan raportointikauden päättymispäivänä käypään arvoon. Termiinisopimusten käypä arvo perustuu raportointikauden päättymispäivänä voimassa oleviin sopimushintoihin. Taseessa johdannaissopimukset kirjataan muihin lyhytaikaisiin saamisiin ja velkoihin. Käyvän arvon muutoksesta johtuvat sekä realisoitumattomat että realisoituneet voitot ja tappiot kirjataan tulosvaikutteisesti rahoituseriin sillä tilikaudella, jonka aikana ne syntyvät.

Rahoitusriskien hallinnan periaatteita on kuvattu tarkemmin [liitetiedossa 5.2](#).

Käypien arvojen hierarkia

Käypään arvoon arvostettavat rahoitusvarat ja -velat jaetaan kolmeen tasoon käypien arvojen hierarkiassa. Tasolla 1 käyvät arvot perustuvat toimivilla markkinoilla noteerattuihin hintoihin. Tasolla 2 käyvät arvot perustuvat arvonmääritysmalleihin, joiden syöttötiedot ovat havainnoitavissa joko suorasti tai epäsuorasti. Tasolle 3 luokiteltujen varojen ja velkojen käyvät arvot perustuvat syöttötietoihin, jotka eivät perustu havainnoitavissa oleviin markkinatietoihin.

Tuloverot ja muut verot

Tuloslaskelman verokulu muodostuu kauden verotettavaan tuloon perustuvasta verosta, edellisten tilikausien verojen oikaisuihin ja laskennallisen veron muutoksesta. Kauden verotettavaan tuloon perustuva vero lasketaan verotettavasta tulosta kunkin maan voimassaolevan verokannan ja säännösten perusteella. Tulosvaikutteisesti kirjattaviin liiketoimiin ja muihin tapahtumiin liittyvät verovaikutukset kirjataan tulosvaikutteisesti. Muihin laajan tuloksen eriin tai suoraan omaan pääomaan kirjattaviin liiketoimiin tai muihin tapahtumiin liittyvät verovaikutukset kirjataan myös vastaavasti joko muihin laajan tuloksen eriin tai suoraan omaan pääomaan.

Laskennalliset verosaamiset ja -velat kirjataan pääasiassa väliaikaisista eroista, jotka syntyvät verotuksen perusteena olevien varojen ja velkojen ja niiden kirjanpitoarvojen välillä käyttämällä tilinpäätöspäivänä voimassa olevia verokantoja. Sovelletavan verokannan muutokset kirjataan laskennallisen veron muutoksiin tuloslaskelmaan. Laskennalliset verosaamiset kirjataan siihen määrään asti kuin on todennäköistä, että tulevaisuudessa syntyy verotettavaa tuloa, jota vastaan vähennyskelpoinen väliaikainen ero voidaan hyödyntää.

Tytäryritysten jakamattomista voittovaroista ei kirjata laskennallista veroa siltä osin kuin väliaikainen ero ei todennäköisesti purkautu ennakoitavissa olevassa tulevaisuudessa. Merkittävimmät väliaikaiset erot liittyvät poistoeroihin, etuuspohjaisiin eläkejärjestelyihin, tytäryhtiöiden vahvistettuihin tappioihin sekä hankittujen omaisuuserien arvostamiseen käypiin arvoihin liiketoimintojen yhdistämisissä.

Kauden verotettavaan tuloon perustuvan ja laskennallisen verovelan tai -saamisen määrä on paras arvio odotettavissa olevan maksettavan tai saatavan veron määrästä, mikä heijastaa mahdollisesti tuloveroihin liittyvää epävarmuutta. Kirjatut saatavat ja velat oikaistaan, jos ei ole todennäköistä, että veroviranomainen hyväksyy epävarman verokäsittelyn. Kirjattavat määrät perustuvat todennäköisimpään tai odotettuun arvoon riippuen siitä, kumpi menetelmä ennustaa konsernin mukaan paremmin tulevaa epävarmaa ratkaisua.

Laskennalliset verosaamiset ja verovelat on netotettu taseessa silloin, kun verosaamisten ja -velkojen vähentämiseen toisistaan on laillinen oikeus ja niiden vastapuolena on sama veroviranomainen.

Mikäli Sanomalle on esitetty verotukseen liittyviä oikaisuvaatimuksia, joiden yhtiö katsoo olevan perusteettomia, vaatimuksiin liittyvien mahdollisten maksujen katsotaan olevan talletuksia veroviranomaiselle, jos ne antavat Sanomalle oikeuden saada tulevaisuudessa taloudellista hyötyä joko saamalla rahapalautuksen tai käyttämällä maksun verovelan suorittamiseen. Täten näihin oikaisuvaatimuksiin liittyen maksetut erät raportoidaan taseessa saamisena sillä kaudella, jona oikeudenkäynti on kesken eikä asiaa ole lopullisesti ratkaistu.

Sanoma soveltaa GloBE (Global Anti-Base Erosion)-sääntöjen käyttöönotosta aiheutuvien laskennallisten verojen kirjaamisen ja esittämisen väliaikaista helpotusta. Tämän vuoksi yhteisö ei kirjaa tai esitä tilinpäätöksessä informaatiota pilari 2:n veroihin liittyvistä laskennallisista verosaamisista- ja veloista. Konsernitilinpäätöksessä annetaan kuitenkin tietoa konsernin altistumisesta sekä pilari 2:n sääntöihin että sen vaikutuksista tuloveroihin.

Varaukset

Varaus kirjataan silloin, kun konsernilla on olemassa aikaisempien tapahtumien perusteella syntynyt oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite, joka todennäköisesti johtaa taloudellisten voimavarojen poistumiseen yrityksestä ja jonka määrä on luotettavasti arvioitavissa.

Uudelleenjärjestelyvaraus kirjataan, kun konserni on laatinut yksityiskohtaisen uudelleenjärjestelysuunnitelman ja aloittanut suunnitelman toimeenpanon tai tiedottanut asiasta.

Osakeperusteiset maksut

Sanomassa käytössä olevat osakepalkkiojärjestelmät antavat konsernin johtohenkilöille mahdollisuuden saada Sanoman osakkeita kaksi- tai kolmivuotisen oikeuden syntymisajanjakson jälkeen sillä edellytyksellä, että järjestelmän ehdot täyttyvät.

Ehdollisten osakepalkkiojärjestelmien mukaisen palkitsemisen ehtona on voimassa oleva työsuhde osakepalkkioiden maksuhetkellä. Suoriteperusteisissa osakepalkkiojärjestelmissä edellytetään lisäksi, että hallituksen kullekin osakepalkkiojärjestelmälle asettamat konsernin suoritustavoitteet saavutetaan joko osittain tai kokonaan.

Järjestelmien perusteella mahdollisesti maksuun tuleva palkkio maksetaan osakkeiden ja rahan yhdistelmänä. Rahaosuus on tarkoitettu verojen ja veroluonteisten maksujen kattamiseen palkkion maksuhetkellä.

Osakepalkkiojärjestelyt, jotka maksetaan nettomääräisesti osakkeina, kirjataan kokonaisuudessaan osakkeina selvitettävänä järjestelyinä huolimatta siitä, että työnantaja maksaa verot rahana palkansaajien puolesta.

Omana pääomana selvitettävien osakepalkkioiden käypä arvo on määritelty myöntämishetkellä käyttäen Sanoman osakekurssia vähennettynä ennen palkkion maksua odotettavissa olevilla osingonmaksuilla. Rahana selvitettävän osuuden käypää arvoa tarkistetaan uudelleen jokaisena raportointipäivänä osakepalkkion maksuhetkeen asti. Osakepalkkion maksuun asti kirjattavan velan arvo muuttuu siten Sanoman osakekurssin mukaan. Osakepohjaisista maksuista aiheutuva velka kuvastaa arviota palkkion maksun yhteydessä maksettavista yhtiön sivukuluista. Käypä arvo kirjataan henkilöstökuluksi tuloslaskelmaan oikeuden syntymisajanjakson kuluessa.

Osakeperusteisia maksuja on kuvattu tarkemmin [liitetiedossa 6.2](#).

Tuloutus

Tuotot määritetään asiakkaan kanssa tehdyssä sopimuksessa määritellyn vastikkeen perusteella, eikä niihin sisälly kolmansien osapuolten puolesta kerättyjä määriä. Konserni kirjaa tuoton, kun se siirtää asiakkaalle määräysvallan tuotteeseen tai palveluun.

Tuloutusta on kuvattu tarkemmin [liitetiedossa 2.2](#).

Tutkimus- ja kehittämismenot

Tutkimusmenot kirjataan tuloslaskelmaan kuluksi sille tilikaudelle, jolla ne ovat syntyneet.

Kehittämismenoilla tarkoitetaan menoja, joilla pyritään uusien myytäväksi tarkoitettujen hyödykkeiden kehittämiseen tai nykyisten tuotteiden/palvelujen ominaisuuksien olennaiseen parantamiseen sekä liiketoiminnan laajentamiseen. Ajallisesti tutkimus- ja kehittämismenot suoritetaan pääasiassa ennen kuin yritys aloittaa uuden tuotteen/palvelun kannattavaksi tarkoitettun hyödyntämisen. Kehittämismenot kirjataan joko kuluksi sille tilikaudelle, jolla ne ovat syntyneet tai merkitään taseeseen muuksi aineettomaksi hyödykkeeksi, jos ne täyttävät kirjausedellytykset.

Eläkejärjestelyt

Konsernilla on eri toimintamaissa eläkejärjestelyjä, jotka on hoidettu paikallisten olosuhteiden ja lainsäädännön perusteella. Eläkejärjestelyt on luokiteltu joko maksu- tai etuuspohjaisiksi järjestelyiksi. Konsernilla on sekä maksu- että etuuspohjaisia eläkejärjestelyjä. Eläketurvaa on hoidettu sekä säätiöissä että vakuutusmuotoisena.

Maksupohjaisten järjestelyjen maksut kirjataan kuluksi sille tilikaudelle, johon ne kohdistuvat. Maksupohjaisten eläkejärjestelyjen maksut suoritetaan vakuutusyhtiöille, minkä jälkeen niihin ei liity enää muita maksuvelvoitteita. Kaikki sellaiset järjestelyt, jotka eivät täytä näitä ehtoja, ovat etuus pohjaisia eläkejärjestelyjä.

Sanoma-konsernin etuus pohjaisten eläkejärjestelyjen velvoitteet on laskettu kustakin järjestelystä erikseen käyttäen ennakoituun etuus oikeusyksikköön perustuvaa menetelmää. Etuus pohjaisten järjestelyjen eläkevelvoitteena tai eläkevaroina esitetään tulevien eläkemaksujen nykyarvo vähennettynä järjestelyyn kuuluvien varojen käyvällä arvolla ja oikaistuna mahdollisilla takautuvaan työsuoritukseen perustuvilla menoilla. Eläkevelvoitteen nykyarvoa laskettaessa käytetään diskonttaus korkona yritysten liikkeeseen laskemien korkealaatuisten joukkovelkakirjalainojen tai valtion joukkolainojen perusteella määriteltä korkea. Joukkovelkakirjalainojen maturiteetti vastaa olennaisilta osin eläkevelvoitteen maturiteettia. Eläkemenot kirjataan kuluksi järjestelyyn osallistuvien työntekijöiden palvelusaikana, auktorisoitujen vakuutusmatemaatikkojen suorittamien laskelmien perusteella.

Etuus pohjaisen nettovelan uudelleen määrittämisestä aiheutuvat erät kirjataan muihin laajan tuloksen eriin sillä tilikaudella, jona ne syntyvät.

1.4 Uudet IFRS-standardit, standardien muutokset ja IFRIC-tulkinnat

Konserni on soveltanut samoja laadintaperiaatteita kuin vuonna 2023, lukuun ottamatta seuraavia uusia ja uudistettuja standardeja ja tulkintoja, joita konserni on soveltanut 1.1.2024:

- Muutos standardiin IAS 1 Tilinpäätöksen esittäminen: Velkojen luokittelu lyhyt- tai pitkäaikaisiksi ja Pitkäaikaiset velat, joihin liittyy kovenantti. Muutokset määrittelevät tarkemmat vaatimukset liittyen vieraan pääoman luokitteluun lyhyt- ja pitkäaikaisiin eriin, sekä tuovat lisää liitetietovaatimuksia sellaisia lainoja koskien, joihin liittyy kovenantteja. Muutoksella ei ole olennaista vaikutusta konsernitilinpäätökseen.

IASB ja IFRIC ovat julkistaneet tiettyjä uusia tai uudistettuja standardeja ja tulkintoja, jotka eivät vielä ole voimassa eikä konserni ole soveltanut näitä säännöksiä ennen niiden pakollista voimaantuloa:

- IFRS 18 tilinpäätöksen esittäminen ja tilinpäätöksessä esitettävät tiedot: Konserni pyrkii parhaillaan tunnistamaan kaikki standardin vaikutukset konsernitilinpäätökseen ja liitetietoihin.

2. Taloudellinen kehitys

2.1 Toimintasegmentit

Sanoma-konserniin kuului vuonna 2024 kaksi raportoivaa segmenttiä, jotka ovat sen strategiset liiketoimintayksiköt Sanoma Learning ja Sanoma Media Finland. Tämä on linjassa liiketoimintojen johtamisen kanssa.

Learning

Sanoma Learning on yksi maailman johtavista perus- ja toisen asteen koulutukseen keskittyvistä oppimisen yhtiöistä, joka palvelee noin 25 miljoonaa oppilasta kahdessatoista Euroopan maassa. Oppimateriaalimme ja oppimISRatkaisumme auttavat opettajia kehittämään lasten taitoja niin, että jokainen saavuttaisi parhaat mahdolliset oppimistulokset. Tarjoamme digitaalisia ja painettuja oppimateriaaleja sekä digitaalisia oppimis- ja opetuslustoja niin perusopetukseen, lukioihin kuin ammatilliseen koulutukseenkin. Tavoitteenamme on jatkaa liiketoimintamme kasvattamista Euroopassa ja sen ulkopuolella. Syvälinen opettajien ja oppilaiden tuntemus ja heidän yksilöllisten tarpeidensa ymmärtäminen on oppimateriaalimme kehittämisen perusta. Yhdistämällä teknologisen ja pedagogisen osaamisemme luomme oppimistuotteita ja palveluita, joilla on suuri vaikutus oppimiseen.

Media Finland

Sanoma Media Finland on Suomen johtava monikanavainen mediatalo. Tavoitamme viikoittain 96 % suomalaisista. Tarjoamme tietoa, elämyksiä, inspiraatiota ja viihdettä niin sanoma- ja aikakauslehdissä kuin televisiossa, radiossa, livetapahtumissa, verkossa ja mobiilissa. Johtavia brändejämme ja palvelujamme ovat muun muassa Helsingin Sanomat, Iltä-Sanomat, Aamulehti, Me Naiset, Aku Ankka, Nelonen, Ruutu, Supla ja Radio Suomipop. Mainostajille olemme luotettava kumppani, joka tarjoaa näkemyksellisiä, vaikuttavia ja tavoitettavia ratkaisuja.

Muut toiminnot/eliminoinnit

Muut toiminnot/eliminoinnit-sarakkeessa esitetään konsernieliminoointien lisäksi ydintoimintaan kuulumattomat liiketoiminnot, konsernitoiminnot sekä segmenteille kohdistamattomat erät.

Segmentit 2024

milj. euroa	Learning	Media Finland	Muut toiminnot/ eliminoinnit	Yhteensä
Ulkoinen liikevaihto	764,2	580,7		1 344,8
Sisäinen liikevaihto		0,2	-0,2	
LIKEVAIHTO	764,2	580,9	-0,2	1 344,8
Poistot ja arvonalentumiset	-154,7	-91,3	-1,5	-247,6
LIKEVOITTO	59,1	38,2	-15,4	81,8
OPERATIIVINEN LIKEVOITTO ILMAN HANKINTAMENOJEN POISTOJA¹	146,9	47,5	-14,4	180,0
Osuus osakkuusyritysten tuloksista		0,0		0,0
Rahoitustuotot			6,8	6,8
Rahoituskulut			-40,3	-40,3
TULOS ENNEN VEROJA				48,4
Tuloverot				-7,8
TILIKAUDEN TULOS				40,6
Käyttöomaisuusinvestoinnit	30,3	7,2	0,2	37,7
Liikearvo ²	868,2	109,3	-167,7	809,8
Pääomaosuusmenetelmällä käsiteltävät sijoitukset		3,5		3,5
Segmentin varat	1 659,7	338,9	-152,5	1 846,0
Muut varat				33,1
VARAT YHTEENSÄ				1 879,1
Segmentin velat	257,1	177,6	-18,2	416,5
Muut velat				690,9
VELAT YHTEENSÄ				1 107,4
Vapaa rahavirta ¹	67,4	71,0	7,0	145,3
Henkilöstö keskimäärin (kokoaikaisiksi muutettuna)	2 612	2 109	100	4 820

¹ Tilintarkastamaton.² Muut toiminnot/eliminoinnit-sarake sisältää Learningin osakeomistusten uudelleenjärjestelyyn liittyvän liikearvon oikaisun.

Operatiivinen liikevoitto ilman hankintamenojen poistoja on oikaistu vertailukelpoisuuteen vaikuttavilla erillä.

Segmentit 2023

milj. euroa	Learning	Media Finland	Muut toiminnot/eliminoinnit	Yhteensä
Ulkoisen liikevaihto	795,2	597,7		1 392,9
Sisäinen liikevaihto	0,0	0,2	-0,2	
LIKEVAIHTO	795,2	597,8	-0,2	1 392,9
Poistot ja arvonalentumiset	-132,1	-102,6	-1,2	-235,9
LIKEVOITTO	70,6	-8,4	-10,5	51,7
OPERATIIVINEN LIKEVOITTO ILMAN HANKINTAMENOJEN POISTOJA¹	148,4	39,8	-12,9	175,4
Osuus osakkuusyritysten tuloksista		-0,6		-0,6
Rahoitustuotot			8,6	8,6
Rahoituskulut			-39,1	-39,1
TULOS ENNEN VEROJA				20,6
Tuloverot				-16,5
TILIKAUDEN TULOS				4,1
Käyttöomaisuusinvestoinnit	33,8	8,6	0,7	43,1
Liikearvo ²	868,3	111,7	-167,7	812,2
Pääomaosuusmenetelmällä käsiteltävät sijoitukset		3,6		3,6
Segmentin varat	1 745,2	376,5	-170,5	1 951,3
Muut varat				85,3
VARAT YHTEENSÄ				2 036,6
Segmentin velat	267,2	183,9	-36,1	415,0
Muut velat				822,2
VELAT YHTEENSÄ				1 237,2
Vapaa rahavirta ¹	46,3	37,7	21,1	105,1
Henkilöstö keskimäärin (kokoaikaisiksi muutettuna)	2 849	2 144	125	5 119

¹ Tilintarkastamaton.² Muut toiminnot/eliminoinnit-sarake sisältää Learningin osakeomistusten uudelleenjärjestelyyn liittyvän liikearvon oikaisun.

Operatiivinen liikevoitto ilman hankintamenojen poistoja on oikaistu vertailukelpoisuuteen vaikuttavilla erillä.

Segmenttiraportoinnin laskentaperiaatteet eivät poikkea konsernitilinpäätöksen laskentaperiaatteista. Konsernissa segmenttien tuloksellisuuden arviointi sekä segmenteille kohdennettavia resursseja koskevat päätökset perustuvat segmenttien liikevoittoon ja operatiiviseen liikevoittoon ilman hankintamenojen poistoja. Konsernissa ylimpänä operatiivisena päätöksentekijänä toimii Sanoman toimitusjohtaja. Segmentin varat eivät sisällä rahavaroja, korollisia saamisia, verosaamisia eivätkä laskennallisia verosaamisia. Segmentin velat eivät sisällä rahoitusvelkoja, verovelkoja ja laskennallisia verovelkoja. Investoinnit sisältävät lisäykset aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin. Segmenttien välinen hinnoittelu tapahtuu käypään markkinahintaan.

Maantieteellisiä alueita koskevat tiedot 2024

milj. euroa	Suomi	Alankomaat	Muut EU-maat	Muut maat	Yhteensä
Ulkoinen liikevaihto	639,8	220,8	472,2	12,0	1 344,8
Pitkäaikaiset varat	432,3	484,4	698,0	11,9	1 626,6

Maantieteellisiä alueita koskevat tiedot 2023

milj. euroa	Suomi	Alankomaat	Muut EU-maat	Muut maat	Yhteensä
Ulkoinen liikevaihto	658,4	218,7	502,1	13,7	1 392,9
Pitkäaikaiset varat	465,5	530,5	718,2	14,2	1 728,3

Ulkoinen liikevaihto sekä pitkäaikaiset varat esitetään yhteisön kotipaikan mukaan. Pitkäaikaiset varat eivät sisällä rahoitusinstrumentteja, laskennallisia verosaamisia ja työsuhteen päättymisen jälkeisiin etuusjärjestelyihin liittyviä varoja.

Konsernin tuotot liiketoimista yhdenkään yksittäisen asiakkaan kanssa eivät ole yli 10 % konsernin liikevaihdosta.

2.2 Liikevaihto

Tuotteiden ja palvelujen luonne

Seuraavissa kappaleissa esitetään toimintasegmentteittäin jaoteltu kuvaus tärkeimmistä liiketoiminnoista, joista konsernin tuotot syntyvät. Sanoma-konsernilla on kaksi toimintasegmenttiä, jotka ovat sen strategiset liiketoimintayksiköt Sanoma Learning ja Sanoma Media Finland. Lisätietoja toimintasegmenteistä on esitetty [liitetiedossa 2.1](#).

Learning-segmentti

Sanoma Learning on yksi maailman johtavista perus- ja toisen asteen koulutukseen keskittyvistä oppimisen yhtiöistä, joka palvelee noin 25 miljoonaa oppilasta kahdessatoista Euroopan maassa. Oppimateriaalimme ja oppimistratkaisumme auttavat opettajia kehittämään lasten taitoja niin, että jokainen saavuttaisi parhaat mahdolliset oppimistulokset. Tarjoamme digitaalisia ja painettuja oppimateriaaleja sekä digitaalisia oppimis- ja opetuslustoja niin perusopetukseen, lukioihin kuin ammatilliseen koulutukseenkin. Tavoitteenamme on jatkaa liiketoimintamme kasvattamista Euroopassa ja sen ulkopuolella. Syvälinen opettajien ja oppilaiden tuntemus ja heidän yksilöllisten tarpeidensa ymmärtäminen on oppimateriaaliemme kehittämisen perusta. Yhdistämällä teknologisen ja pedagogisen osaamisemme luomme oppimistuotteita ja palveluita, joilla on suuri vaikutus oppimiseen.

Myynti syntyy pääasiassa oppikirjojen myynnistä ja verkko-oppimisalustojen käyttöoikeuksien myynnistä. Usein asiakassopimukset sisältävät kirjojen, CD-levyjen ja alustojen käyttöoikeuksien yhdistelmän. Tällöin oppikirjoja ja verkkoalustojen käyttöoikeuksia pidetään erotettavissa olevina, joten niitä käsitellään erillisinä suoritevelvoitteina. Vastike kohdistetaan kullekin suoritevelvoitteelle niiden erillismyyntihintojen perusteella. Erillismyyntihinnat määritetään niiden hintojen perusteella, joilla konserni myy yksilöitävissä olevia tuotteita ja palveluja. Kun konserni ei myy tuotteita erikseen, erillismyyntihinnat arvioidaan käyttämällä joko oikaistuun markkina-arvioon perustuvaa lähestymistapaa tai käyttämällä odotettavissa oleviin menoihin plus katteeseen perustuvaa lähestymistapaa.

Tuotteet ja palvelut	Tuotteiden ja palveluiden luonne, suoritevelvoitteiden täyttämisen ajoitus sekä merkittävät maksuehdot
Oppikirjat	Oppikirjat sisältävät peruskoulua, toisen asteen koulutusta sekä ammattikoulutusta varten julkaistujen oppikirjojen myyntituotot. Tuotto tuloutetaan, kun kirjat toimitetaan asiakkaalle (point-in-time). Tuotto kirjoista, joissa on palautusoikeus, esitetään arvioituilla palautuksilla vähennettynä. Kirjat laskutetaan yleensä toimituksen yhteydessä ja maksetaan laskun maksuehtojen mukaisesti.
Verkko-oppimisalustojen käyttöoikeudet	Verkko-oppimisalustojen käyttöoikeuksia voidaan myydä joko erikseen tai yhdessä oppikirjojen kanssa. Tuotot verkko-oppimisalustojen käyttöoikeuksista kirjataan siltä ajanjaksolta (over-time), jolla asiakkaalla on alustan käyttöoikeus (yleensä koulun lukuvuosi). Käyttöoikeudet maksetaan yleensä etukäteen kuukausittain, neljännesvuosittain tai vuosittain.
Opettajien verkkoalustojen ja koulujen hallintajärjestelmien käyttöoikeudet	Opettajien verkkoalustojen ja koulujen hallintajärjestelmien käyttöoikeudet sisältävät verkkoalustojen käyttöoikeuksista saatavat tuotot. Ne tuloutetaan siltä ajanjaksolta (over-time), jolla asiakkaalla on alustan käyttöoikeus.
Muu	Muu myynti sisältää pääosin oppimateriaalien jakelun. Tuotto myydyistä oppimateriaaleista tuloutetaan, kun ne on toimitettu asiakkaalle. Tuotot vuokrattavista kirjoista tuloutetaan siltä ajanjaksolta (over-time), jolla asiakas vuokraa kirjan. Muu myynti sisältää testaus- ja arviointitoimintojen konsulttipalvelut. Tätä pidetään erillisenä suoritevelvoitteena, jonka tuotot tuloutetaan määrätyn ajanjakson kuluessa, kun palvelu toimitetaan. Testaus- ja arviointipalvelut laskutetaan ja maksetaan kuukausittain.

Media Finland-segmentti

Sanoma Media Finland on Suomen johtava monikanavainen mediayhtiö. Tavoitamme viikoittain 96 % suomalaisista. Tarjoamme tietoa, elämyksiä, inspiraatiota ja viihdettä niin sanoma- ja aikakauslehdissä kuin televisiossa, radiossa, livetapahtumissa, verkossa ja mobiilissa. Johtavia brändejämme ja palvelujamme ovat muun muassa Helsingin Sanomat, Iltta-Sanomat, Aamulehti, Me Naiset, Aku Ankka, Nelonen, Ruutu, Supla ja Radio Suomipop. Mainostajille olemme luotettava kumppani, joka tarjoaa näkemyksellisiä, vaikuttavia ja tavoitettavia ratkaisuja.

Sanoma Media Finlandin kuluttajatuotot syntyvät pääasiassa aikakauslehtien, sanomalehtien, tapahtumien, online-palveluiden, tilausvideopalveluiden (SVOD), audiopalveluiden (AOD) ja sovellusten myynnistä. Kehitämme menestyksekkäitä markkinointiratkaisuja mainostajille yhdistämällä mediasisältöä ja asiakastietoa. Asiakassopimusten tyyppilinen kesto on enintään 12 kuukautta.

Printtimyynti koostuu ensisijaisesti levikkimyynnistä sisältäen sekä tilaus- että irtonumeromyyntin. Printtimyynnissä on myös mainosmyyntiä. Muu kuin printtimyynti sisältää online-palveluiden, SVOD:n ja AOD:n kuluttajatuotot sekä TV:n, VOD:n, radion sekä verkko- ja mobiilipalvelujen mainosmyynnin. Kaikki tapahtumatuotot (sekä kuluttajatuotot että muut B2B-tuotot) sisältyvät muun kuin painetun median myyntiin.

Kunkin asiakassopimuksen osalta konserni huomioi yksittäiset suoritevelvoitteet erikseen, jos ne ovat erotettavissa olevia. Tuotetta tai palvelua pidetään erotettavissa olevana, jos se on yksilöitävissä erillään muista sopimukseen sisältyvistä lupauksista ja jos asiakas voi hyödyntää sitä erikseen. Vastike kohdistetaan kullekin suoritevelvoitteelle niiden erillismyyntihintojen perusteella. Erillismyyntihinnat määritetään niiden hintojen perusteella, joilla konserni myy yksilöitävissä olevia tuotteita ja palveluja. Kun konserni ei myy tuotteita erikseen, erillismyyntihinnat arvioidaan käyttämällä oikaistuun markkina-arvioon perustuvaa lähestymistapaa.

Tuotteet ja palvelut	Tuotteiden ja palveluiden luonne, suoritevelvoitteiden täyttämisen ajoitus sekä merkittävät maksuehdot
Mainonta	Printtimainonta on perinteistä lehtien sivuilla julkaistavaa mainontaa, luokiteltuja ilmoituksia tai inserttejä (esitteitä, kortteja jne.). Tuotot tuloutetaan aikakauslehden/sanomalehden julkaisupäivänä (point-in-time). Tuotto on nettohinta, josta on vähennetty alennukset. Alennukset voivat olla mainostoimistoalennuksia, yleisiä alennuksia tai määrälennuksia. Mainospalvelut laskutetaan ja maksetaan yleensä viikoittain tai kuukausittain.
	TV- ja radiomainonta liittyy pääasiassa spot-mainontaan sekä maksuttomilla kanavilla että video-on-demand (VOD) -kanavilla mediatoimistojen sopimusten kautta. Tuotto tuloutetaan, kun mainos lähetetään (point-in-time). Mainospalvelut laskutetaan ja maksetaan yleensä viikoittain tai kuukausittain.
	Verkko- ja mobiilimainonta tarkoittaa online-kanavissa nähtävillä olevaa mainontaa (esimerkiksi mainosbannerit ja painikkeet) ja esimerkiksi sisältömarkkinointia. Myynti tuloutetaan ajanjakson kuluessa eli mainoskampanjan käynnissäoloaikana. Suoritukseen perustuvaa tuottoa syntyy klikkauksista ja/tai maksuista, jotka saadaan konsernin verkkosivustojen kautta välitetyistä myyntivihjeistä (kumppanuusmyynti). Suoritukseen perustuva tuotto tuloutetaan yhtenä ajankohtana (point-in-time). Mainospalvelut laskutetaan ja maksetaan yleensä viikoittain tai kuukausittain.
Tilaus	Uutis- ja aikakausmedian tilaukset sisältävät aikakauslehtien ja sanomalehtien sisältöön kohdistuvat tilaukset painetussa ja digitaalisessa formaatissa sekä tilauspaketteina. Tilausjaksot vaihtelevat muutamasta kuukaudesta yli vuoteen. Osa tilauksista on kestopaketteja, joiden tilausjakso päättyy vasta asiakkaan irtisanoessa ne. Tuotot kirjataan julkaisupäivänä sopimuskaudella (over-time). Sopimukset päättyvät sopimuskauden jälkeen, ja uusintasopimuksissa käytetään normaaleja hintoja, joten niitä käsitellään uusina sopimuksina. Uusia tilauksia tarjotaan täyteen hintaan tai alennuksella. Tuotto esitetään vähennettynä myönnetyllä alennuksella. Tilauksen yhteydessä asiakkaalle saatetaan tarjota maksuton premium-tuote. Tuotetta pidetään erillisenä suoritevelvoitteena, jolloin tuotteen erillismyyntihinta tuloutetaan, kun tuotteen hallinta siirretään asiakkaalle (point-in-time). Tilauspakettien (painettujen tuotteiden, verkkopalvelujen ja/tai tapahtumien yhdistelmien) yhteydessä erillisiä tuotteita käsitellään erillisinä suoritevelvoitteina. Tuotot tuloutetaan kunkin tuotteen toimituspäivämäärien mukaan sopimuskauden aikana (over-time). Painettujen tuotteiden tilaukset maksetaan yleensä etukäteen kuukausittain, neljännesvuosittain tai vuosittain.
	Video- ja audiopalveluiden tilaukset sisältävät suoratoistopalveluita koskevat tilaukset. Tuotot tuloutetaan tilausjakson kuluessa (over-time). Video- ja audiopalveluiden tilaukset maksetaan yleensä etukäteen kuukausittain, neljännesvuosittain tai vuosittain.
Irtonumeromyynti	Irtonumeromyynti sisältää kioskeissa, marketeissa ja muissa myyntipisteissä myytävät aikakauslehdet ja sanomalehdet. Vähittäismyyjiillä on oikeus palauttaa myymättä jääneet kappaleet. Tuotto tuloutetaan hetkellä, jona tuotteet toimitetaan vähittäiskauppiaille (point-in-time) ottaen huomioon arvioidut palautukset. Irtonumeromyynti laskutetaan ja maksetaan yleensä viikoittain tai kuukausittain.
Muu B2C-myynti	Muu B2C (kuluttaja) -myynti koostuu tuotemyynnistä, tapahtumien tuotoista (kuluttajien osuus), sanomalehtien ilmoitustuloista ja muista kuluttajatuotoista. Tuotto tuloutetaan tietyltä hetkeltä (point-in-time). Muu B2C-myynti laskutetaan ja maksetaan yleensä kuukausittain.
Muu B2B-myynti	Muu B2B (yritys) -myynti sisältää painopalveluiden myynnin, tapahtumien tuotot (B2B-osuus), lisensoinnin, lahjakortit, palvelumyynnin, komissiomyynnin ja jakelutuotot. B2B-myynti tuloutetaan joko tietynä ajanhetkenä (point-in-time) tai ajan kuluessa (over-time) riippuen tuoton luonteesta. Muu B2B-myynti laskutetaan ja maksetaan yleensä kuukausittain.

Myyntituottojen jaottelu

Seuraavassa taulukossa tuotot on jaoteltu ensisijaisen maantieteellisen markkina-alueen, tärkeimpien tuote-/palvelulinjojen ja tuloutusaikataulun mukaan. Taulukossa tuotot on esitetty myös jaoteltuna konsernin kahteen toimintasegmenttiin. Tiedot toimintasegmenteistä on esitetty [liitetiedossa 2.1](#).

Myyntituottojen jaottelu 2024

milj. euroa	Learning	Media Finland	Muut toiminnot/eliminoinnit	Yhteensä
Suomi	59,4	580,9	-0,2	640,1
Alankomaat	220,8			220,8
Puola	139,2			139,2
Espanja	135,6			135,6
Italia	105,5			105,5
Belgia	64,1			64,1
Muut yhtiöt ja eliminoinnit	39,6			39,6
Maantieteelliset päämarkkinat	764,2	580,9	-0,2	1 344,8
Oppimiskorjaukset	634,2			634,2
Mainosmyynti		214,8	-0,2	214,6
Tilausmyynti		254,3	0,0	254,3
Irtomeromyynti		37,0		37,0
Muu	130,0	74,8	-0,1	204,7
Keskeiset tuotteet ja palvelut	764,2	580,9	-0,2	1 344,8
Tuloutus tietyssä hetkenä	608,3	149,9	-0,2	758,0
Tuloutus ajan kuluessa	155,8	431,0		586,8
Myyntituottojen tuloutus	764,2	580,9	-0,2	1 344,8

Maakohtainen myyntituotto perustuu sen yksikön sijaintiin, jossa tuotto syntyy.

Myyntituottojen jaottelu 2023

milj. euroa	Learning	Media Finland	Muut toiminnot/eliminoinnit	Yhteensä
Suomi	60,9	597,8	-0,2	658,5
Alankomaat	218,7			218,7
Puola	125,7			125,7
Espanja	152,4			152,4
Italia	104,7			104,7
Belgia	82,1			82,1
Muut yhtiöt ja eliminoinnit	50,8			50,8
Maantieteelliset päämarkkinat	795,2	597,8	-0,2	1 392,9
Oppimiskorjaukset	660,4		0,0	660,4
Mainosmyynti		219,2	-0,1	219,1
Tilausmyynti		246,0	0,0	246,0
Irtomeromyynti		38,3		38,3
Muu	134,7	94,3	0,0	229,0
Keskeiset tuotteet ja palvelut	795,2	597,8	-0,2	1 392,9
Tuloutus tietyssä hetkenä	655,5	178,9	-0,2	834,2
Tuloutus ajan kuluessa	139,7	419,0		558,7
Myyntituottojen tuloutus	795,2	597,8	-0,2	1 392,9

Sopimukseen perustuvat taseeseen merkityt määrät

Seuraavassa taulukossa on tietoja asiakassopimuksiin perustuvista omaisuuseristä ja -veloista.

milj. euroa	2024		2023	
	Sopimukseen perustuvat omaisuuserät	Sopimukseen perustuvat velat	Sopimukseen perustuvat omaisuuserät	Sopimukseen perustuvat velat
1.1.	0,5	152,7	0,6	141,9
Myyntituotto, joka sisältyi sopimukseen perustuviin velkoihin tilikauden alussa		-151,9		-139,3
Saaduista maksuista johtuvat lisäykset vähennettynä tilikauden aikana tuloutetulla määrällä		160,6		150,2
Tilikauden alun sopimukseen perustuvista omaisuuseristä saamiin siirretty osuus	-0,5		-0,6	
Sopimukseen perustuvien omaisuuserien lisäys liittyen täytettyihin mutta laskuttamattomiin suoritevelvoitteisiin	0,9		0,5	
31.12.	0,9	161,5	0,5	152,7

Sopimukseen perustuvat omaisuuserät liittyvät ensisijaisesti suoritevelvoitteisiin, jotka on täytetty, mutta joita ei ole vielä laskutettu. Sopimukseen perustuvat omaisuuserät siirretään saamiin laskutuksen yhteydessä, jolloin niistä tulee ehdottomia. Sopimukseen perustuvat velat liittyvät pääasiassa asiakkailta saatuihin ennakkomaksuihin, joihin liittyvät tuotot tuloutetaan suoritevelvoitteen täyttämisen yhteydessä. Sopimukseen perustuvat omaisuuserät ja velat liittyvät asiakassopimuksiin, joiden pituus on yleensä 12 kuukautta sopimuksen voimaantulosta. Poikkeuksena ovat asiakassopimukset, jotka koskevat Sanoma Learningin digitaalisia tuotteita. Niiden pituus vaihtelee kuuden kuukauden ja enintään 8 vuoden välillä sopimuksen voimaantulosta.

Lisätietoja myyntisaamisista on [liitetiedoissa 4.2](#) ja [4.3](#) Myyntisaamiset ja muut saamiset sekä [liitetiedossa 5.2](#) Rahoitusriskien hallinta.

Jäljellä oleviin suoritevelvoitteisiin kohdistettu vastike

Seuraava taulukko sisältää tuotot, jotka arvioidaan tuloutettaviksi tulevaisuudessa ja jotka liittyvät raportointipäivänä täyttämättömiin (tai osittain täytettyihin) suoritevelvoitteisiin.

Täyttämättömät suoritevelvoitteet

milj. euroa	2025	>2025	Yhteensä
Learning	93,8	1,1	94,8
Media Finland	66,6		66,6
Yhteensä	160,4	1,1	161,5

Liikevaihdon jakautuminen tavaroihin ja palveluihin

milj. euroa	2024	2023
Tavaroiden myynti	787,2	834,0
Palvelujen myynti	557,7	558,9
Yhteensä	1 344,8	1 392,9

Tavaroiden myyntiin luetaan aikakauslehtien, sanomalehtien ja kirjojen sekä muiden fyysisten tuotteiden myynti.

Palvelujen myyntiin luetaan mainos- ja ilmoitusmyynti lehdissä, televisiossa, radiossa ja verkossa sekä sähköisten markkinapaikkojen myynti. Palvelujen myynti käsittää myös tuotot oppikirjojen vuokraustoiminnasta sekä oppimisjärjestelmistä ja tietokannoista perityt käyttöoikeusmaksut.

2.3 Liiketoiminnan muut tuotot

Liiketoiminnan muut tuotot

milj. euroa	2024	2023
Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden myyntivoitot	1,1	1,5
Konserniyhtiöiden ja liiketoimintojen myyntivoitot	5,6	1,6
Sijoituskiinteistöjen myyntivoitot		2,9
Vuokratuotot sijoituskiinteistöistä	0,1	0,1
Muut vuokratuotot	5,0	5,3
Julkiset avustukset	0,3	0,1
Muut	16,3	13,8
Yhteensä	28,3	25,6

Konsernin muut vuokratuotot liittyvät pääosin alivuokrasopimuksiin.

Muut liiketoiminnan tuotot sisältävät 3,7 milj. euroa (2023: 4,3) kopiointikorvauksia ja 2,5 milj. euroa (2023: 2,8) vaihtoehtoihin maksutapoihin liittyviä tuottoja.

Sijoituskiinteistöistä kerrotaan lisää [liitetiedossa 4.6](#).

2.4 Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut

Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut

milj. euroa	2024	2023
Palkat ja palkkiot	-323,7	-328,5
Osakkeina toteutettavat osakeperusteiset maksut	-2,5	-4,4
Eläkekulut, maksupohjaiset järjestelyt	-38,8	-37,6
Eläkekulut, etuusperusteiset järjestelyt	-0,8	-1,8
Muut henkilösivukulut	-29,2	-33,2
Yhteensä	-395,0	-405,4

Johdon palkat ja palkkiot sekä muut etuudet on esitetty [liitetiedossa 6.3](#) ja osakeperusteista palkitsemista on kuvattu [liitetiedossa 6.2](#). Työsuhteen päättymisen jälkeiset etuudet on kuvattu [liitetiedossa 4.9](#).

2.5 Materiaalit ja palvelut ja liiketoiminnan kulut

Materiaalit ja palvelut

milj. euroa	2024	2023
Paperikulut	-35,4	-54,2
Raaka-aine- ja tarvikkekulut	-92,2	-112,7
Kuljetus- ja jakelupalvelukulut	-91,8	-98,2
Painopalvelukulut	-61,4	-72,7
Myynti- ja komissiokulut	-18,4	-13,8
Toimitukselliset alihankintakulut	-11,8	-11,9
Rojalit	-46,0	-48,8
Muut palvelut	-45,9	-48,1
Muut	-31,5	-26,7
Yhteensä	-434,3	-487,0

Liiketoiminnan muut kulut

milj. euroa	2024	2023
Konserniyhtiöiden ja liiketoimintojen myyntitappiot	-0,4	
Kiinteistöjen hoitokulut	-10,3	-9,7
Vuokratkulut	-3,8	-4,8
Mainonta- ja markkinointikulut	-55,4	-56,9
Toimisto-, IT- ja tietoliikennekulut	-116,6	-98,5
Asiantuntijakulut	-30,1	-28,9
Matkakulut	-7,2	-6,8
Muut	8,4	-33,5
Yhteensä	-215,4	-239,0

Konsernilla ei ollut merkittäviä kuluksi kirjattuja tutkimus- ja kehittämismenoja tilikaudella tai vertailukaudella.

Vuonna 2023 muut kulut sisältävät -35,9 milj. euroa arvonlisäverovaatimuksia vuosilta 2015–2018 ja 2019–2021. Muut kulut sisältävät myös kulujen oikaisuja liittyen aktivointeihin aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin.

Liiketoiminnan muut kulut sisälsivät seuraavat vuokrasopimuksiin liittyvät kulut.

milj. euroa	2024	2023
Lyhytaikaisiin vuokrasopimuksiin liittyvät kulut	-4,0	-4,3
Arvoltaan vähäisiä omaisuuseriä koskeviin vuokrasopimuksiin liittyvät kulut	0,0	0,0
Vuokrasopimusvelkoihin sisältyttämiin muuttuviin vuokriin liittyvät kulut	-1,1	-1,2

Tilintarkastajan palkkiot

milj. euroa	2024	2023
Tilintarkastus	-1,2	-1,3
Tilintarkastuksen oheispalvelut	-0,1	0,0
Veropalvelut	0,0	0,0
Muut palvelut	-0,4	-0,2
Yhteensä	-1,7	-1,6

Vuonna 2024 Sanoman tilintarkastajana toimi tilintarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers Oy.

PricewaterhouseCoopers Oy:n suorittamat muut kuin tilintarkastuspalvelut Sanoma-konsernin yhtiöille tilikaudella 2024 olivat yhteensä 0,4 milj. euroa (2023: 0,2). Vuoden 2024 palvelut koostuivat tilintarkastajan lausunnoista, kestävyysraportoinnin varmentamisesta, veropalveluista ja muista palveluista.

2.6 Poistot ja arvonalentumiset

Poistot ja arvonalentumiset

milj. euroa	2024	2023
Aineettomien hyödykkeiden poistot		
Hankintamenojen allokointiin liittyvät poistot	-36,7	-41,3
Muut aineettomien hyödykkeiden poistot		
Oppimistuotteiden ja -ratkaisujen sisällöntuotanto	-46,4	-42,5
TV-ohjelmaoikeudet	-55,2	-58,9
Muut aineettomat hyödykkeet	-32,2	-26,8
Yhteensä	-170,6	-169,6
Aineellisten hyödykkeiden poistot		
Vuokrakirjat	-3,9	-7,4
Muut	-6,4	-7,9
Yhteensä	-10,3	-15,3
Käyttöoikeusomaisuuserien poistot		
Rakennukset	-26,3	-27,9
Koneet ja ajoneuvot	-5,6	-5,4
Yhteensä	-31,9	-33,3
Arvonalentumiset	-34,8	-17,7
Yhteensä	-247,6	-235,9

2.7 Rahoituserät

Rahoituserät

milj. euroa	2024	2023
Osinkotuotot	0,2	0,1
Korkotuotot jaksotettuun hankintamenoan arvostetuista rahoitusvaroista	2,1	2,2
Valuuttatermiinisopimukset, käyvän arvon muutos		0,0
Valuuttakurssivoitot	3,9	5,7
Muut rahoitustuotot	0,7	0,7
Rahoitustuotot yhteensä	6,8	8,6
Korkokulut jaksotettuun hankintamenoan arvostetuista rahoitusveloista	-28,4	-25,0
Vuokrasopimuksiin liittyvät korkokulut	-6,0	-6,4
Valuuttatermiinisopimukset, ei suojauslaskennassa, käyvän arvon muutos	0,0	0,0
Käyvän arvostuksen tappiot	0,0	-1,0
Valuuttakurssitappiot	-3,7	-3,8
Muut rahoituskulut	-2,2	-3,0
Rahoituskulut yhteensä	-40,3	-39,1
Yhteensä	-33,4	-30,5

2.8 Tuloverot ja laskennalliset verot

Tuloverot

milj. euroa	2024	2023
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuva vero	-23,1	-26,3
Edellisten tilikausien verot	0,2	6,2
Lähdeverot osingoista	0,0	
Laskennallisten verojen muutos	15,0	3,5
Verot tuloslaskelmassa	-7,8	-16,5

Tuloslaskelman verojen täsmäytys paikallisiin verokantoihin

milj. euroa	2024	2023
Tulos ennen veroja	48,4	20,6
Verot voimassaolevalla verokannalla 20 % (Suomi)	-9,7	-4,1
Ulkomaisten tytäryhtiöiden poikkeavan verokannan vaikutus	0,4	-0,3
Verovapaat tulot	3,7	0,8
Vähennyskelvottomat kulut	-1,6	-10,8
Edellisten tilikausien verot	-0,8	6,2
Yhteisyritysten ja osakkuusyhtiöiden vaikutus	0,2	0,4
Verojen alaskirjaus tai verotappioista kirjaamatta jätetty laskennallinen vero	0,5	-8,7
Eräiden aikakauslehtien ALV-kohtelua koskeva riita		-2,0
Muut erät	-0,4	2,0
Verot tuloslaskelmassa	-7,8	-16,5
Efekttiivinen veroaste, %	16,1	80,3

Laskennalliset verosaamiset ja -velat 2024

milj. euroa	1.1.	Kirjattu tulos- laskelmaan	Kirjattu omaan pääomaan	Ostetut/myydyt tytäryritykset	Kirjattu muihin laajan tuloksen eriin	Muuntoerot ja muut erät	31.12.
Laskennalliset verosaamiset							
Käyttämättömät verotukselliset tappiot ja lähdeverohyvitykset	2,1	-1,5		0,0		0,2	0,7
Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet	47,4	-4,5		0,0		-0,1	42,7
Vaihto-omaisuus	0,2	0,2				0,2	0,6
Myyntisaamiset ja muut saamiset	0,2	0,3				0,0	0,5
Varaukset	5,0	1,6				0,0	6,7
Etuspohjaiset eläkeveloitteet	1,2	0,0			-0,4	-0,5	0,3
Muut erät	2,5	0,2				-0,2	2,6
Yhteensä	58,5	-3,6		0,0	-0,4	-0,4	54,1
Laskennallisten verosaamisten ja -velkojen netotus	-53,0						-50,4
Yhteensä	5,5						3,8
Laskennalliset verovelat							
Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet	161,0	-17,4		0,0		-1,9	141,7
Vaihto-omaisuus	0,0	0,0				0,2	0,2
Etuspohjaiset eläkevarat	6,0	0,5			0,6	-0,5	6,7
Muut erät	1,9	-1,6				1,6	1,9
Yhteensä	169,0	-18,6		0,0	0,6	-0,5	150,5
Laskennallisten verosaamisten ja -velkojen netotus	-53,0						-50,4
Yhteensä	116,0						100,1

Laskennalliset verosaamiset ja -velat 2023

milj. euroa	1.1.	Kirjattu tulos- laskelmaan	Kirjattu omaan pääomaan	Ostetut/myydyt tytäryritykset	Kirjattu muihin laajan tuloksen eriin	Muuntoerot ja muut erät	31.12.
Laskennalliset verosaamiset							
Käyttämättömät verotukselliset tappiot ja lähdeverohyvitykset	10,2	-7,4				-0,8	2,1
Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet	51,4	-1,2				-2,8	47,4
Vaihto-omaisuus	0,1	0,1				0,0	0,2
Myyntisaamiset ja muut saamiset	0,1	0,1					0,2
Varaukset	3,4	1,4				0,3	5,0
Etuuspohjaiset eläkeveloitteet	1,0	-0,2			0,3	0,0	1,2
Muut erät	0,9	0,9	0,5			0,2	2,5
Yhteensä	67,1	-6,3			0,3	-2,6	58,5
Laskennallisten verosaamisten ja -velkojen netotus	-56,4						-53,0
Yhteensä	10,7						5,5
Laskennalliset verovelat							
Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet	172,4	-8,9		0,3		-2,8	161,0
Vaihto-omaisuus	0,0	0,0				0,0	0,0
Etuuspohjaiset eläkevarat	3,1	-0,6			3,5	0,0	6,0
Muut erät	2,2	-0,3				0,0	1,9
Yhteensä	177,8	-9,8		0,3	3,5	-2,8	169,0
Laskennallisten verosaamisten ja -velkojen netotus	-56,4						-53,0
Yhteensä	121,4						116,0

Verotukselliset tappiot

milj. euroa	Käyttämättömät verotukselliset tappiot		Kirjattu laskennallinen verosaatava		Kirjaamaton laskennallinen verosaatava	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Vanhenee viiden vuoden kuluessa	0,5	1,2		0,0	0,1	0,0
Vanhenee viiden vuoden jälkeen	1,5	9,3	0,0	0,2	0,3	2,0
Ei vanhene	33,9	58,9	0,6	1,8	6,9	11,8
Yhteensä	36,0	69,5	0,6	2,0	7,3	13,8

Laskennallisten verosaatavien kirjaamista tukee vastaava laskennallinen verovelka ja soveltuvin osin konsernin arvio tulevaisuuden verotettavista tuloksista, mikä perustuu tytäryhtiöiden hyväksytyihin liiketoimintasuunnitelmiin ja budjetteihin. Konserni seuraa jatkuvasti laskennallisten verosaamisten käyttöä koskevia arvioita.

Laskennallisia verosaamisia on jätetty kirjaamatta konsernitiilinpäätökseen 7,3 milj. euroa (2023: 13,8), koska johdon arvion mukaan on epätodennäköistä, että verohyöty saadaan käytettyä hyväksi tulevina vuosina. Nämä kirjaamattomat saamiset koostuivat pääosin tytäryhtiöiden vahvistetuista tappioista.

Pilari 2

Sanoma kuuluu maailmanlaajuisen OECD:n pilari 2 -minimiverosäännösten piiriin. Säännöstö tuli voimaan Sanoman 1.1.2024 alkavalla tilikaudella.

Pilari 2 -lainsäädännön mukaan Sanoma saattaa joutua maksamaan täydennysveroa, joka vastaa GloBE-sääntöjen (Global Anti-Base Erosion) mukaisesti lasketun maakohtaisen efektiivisen verokannan ja 15 % vähimmäisverokannan välistä erotusta. Vuoden 2024 taloudellisten tietojen analyysin perusteella olemme todenneet, että meihin soveltuvat pilari 2:n safe harbour -säännöt. Näin ollen emme odota lisäverorasitusta pilari 2:n osalta vuonna 2024. Arvio perustuu viimeisimpään maakohtaiseen raportointiimme ja toimintamaidemme IFRS:n mukaisiin taloudellisiin lukuihin.

2.9 Osakekohtainen tulos

Laimentamaton osakekohtainen tulos lasketaan jakamalla emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden tulos, josta on vähennetty vero vaikutuksella oikaistu hybridilainan korko, tilikauden aikana ulkona olleiden osakkeiden painotetulla keskimäärällä.

Osakekohtainen tulos

	2024	2023
Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden tulos, milj. euroa	40,5	3,3
Jaksotettu hybridilainan korko	-12,0	-9,5
Verovaikutus	2,4	1,9
Nettovaikutus	-9,6	-7,6
Ulkona olevien osakkeiden painotettu keskimääräinen lukumäärä, 1 000 kpl	163 413	163 253
Osakekohtainen tulos, euroa	0,19	-0,03

Laimennusvaikutuksella oikaistua osakekohtaista tulosta laskettaessa osakkeiden lukumäärän painotetussa keskiarvossa on otettu huomioon laimentavana tekijänä osakepalkkiojärjestelyt.

Laimennettu osakekohtainen tulos

	2024	2023
Tilikauden tulos laimennusvaikutuksella oikaistun osakekohtaisen tuloksen laskemiseksi, milj. euroa	40,5	3,3
Jaksotettu hybridilainan korko	-12,0	-9,5
Verovaikutus	2,4	1,9
Nettovaikutus	-9,6	-7,6
Ulkona olevien osakkeiden painotettu keskimääräinen lukumäärä, 1 000 kpl	163 413	163 253
Osakepalkkioiden vaikutus, 1 000 kpl	227	236
Osakkeiden laimennettu keskimääräinen lukumäärä, 1 000 kpl	163 641	163 489
Laimennettu osakekohtainen tulos, euroa	0,19	-0,03

Tiedot osakepalkkiojärjestelyistä on esitetty [liitetiedossa 6.2](#). Tiedot osakkeesta ja osakkeenomistajista ovat Hallituksen toimintakertomuksen kappaleessa [Omistusrakenne ja osakkeenomistajat](#).

3. Yritystot ja investoinnit

3.1 Hankitut ja myydyt liiketoiminnot

Hankitut liiketoiminnot vuonna 2024

Vuoden 2024 aikana ei tehty yritysostoja.

Hankittujen liiketoimintojen varat ja velat käypään arvoon

milj. euroa	2024	2023
Aineelliset hyödykkeet		0,0
Käyttöoikeusomaisuuserät		0,1
Aineettomat hyödykkeet		2,0
Muut pitkäaikaiset varat		0,0
Muut lyhytaikaiset varat		3,3
Varat yhteensä		5,4
Pitkäaikainen vieras pääoma		-2,3
Lyhytaikainen vieras pääoma		-2,5
Velat yhteensä		-4,8
Hankitun nettovarallisuuden käypä arvo		0,6
Hankintahinta		1,6
Aiempi omistusosuus käypään arvoon arvostettuna		0,2
Hankitun nettovarallisuuden käypä arvo		-0,6
Liikearvo hankinnoista		1,2

Määräysvallattomien omistajien osuuksien hankinnat

milj. euroa	2024	2023
Hankintahinta		2,8
Hankitun osuuden kirjanpitoarvo		1,1
Hankinnan vaikutus konsernin omaan pääomaan		-1,7

Hankituista liiketoiminnoista maksettu kauppahinta vähennettynä hankituilla rahavaroilla

milj. euroa	2024	2023
Hankintahinta		1,6
Hankittujen toimintojen rahavarat		-1,5
Hankintahintavelkojen maksu (+) / lisäys (-)	0,8	0,2
Hankituista liiketoiminnoista maksettu kauppahinta vähennettynä hankituilla rahavaroilla	0,8	0,4
Hankintahinta		2,8
Hankintahintavelkojen maksu (+) / lisäys (-)		4,3
Määräysvallattomien omistajien osuuksien hankinnoista maksettu kauppahinta		7,1

Hankitut liiketoiminnot vuonna 2023

Vuonna 2023 Sanoma investoi 4,4 milj. euroa yritys- ja liiketoimintaostoihin.

30.8.2023 Sanoma Media Finland osti Marva Media Oy:n ja Rauman Suorajakelu Oy:n koko osakekannat. Marva Media julkaisee Länsi-Suomi-sanomalehteä ja Raumalainen-kaupunkilehteä. Kauppa vahvistaa Sanoman alueellisen uutismedian tavoitavuutta ja asiakaskantaa Satakunnan alueella.

3.4.2023 Sanoma Learning hankki loput Tutorhouse Oy:n osakkeet ja kasvatti omistusosuutensa 80 %:sta 100 %:iin.

31.3.2023 Sanoma Learning hankki loput Clickedun osakkeet ja kasvatti omistusosuutensa 67 %:sta 100 %:iin.

17.2.2023 Sanoma Media Finland hankki loput Valopilkkä Oy:n osakkeet ja kasvatti omistusosuutensa 100 %:iin.

10.2.2023 Sanoma Media Finland kasvatti omistusosuutensa Kaiku Entertainment Oy:ssä 60 %:sta 100 %:iin.

Sanoma osti 31.8.2022 Pearsonin Italian paikallisen perus- ja toisen asteen oppimateriaaliliiketoiminnan ja kokeisiin valmistavia materiaaleja Saksassa tarjoavan liiketoiminnan. Yhtiön hankintalaskelma esitettiin 2022 tilinpäätöksessä alustavana. Hankintalaskelma valmistui vuoden 2023 kolmannen neljänneksen aikana, minkä seurauksena liikearvo laski 0,5 milj. eurolla. Kauppahinta on kohdistettu yksilöityihin nettovaroihin, jotka sisältävät tavaramerkit, asiakassuhteet, ELT (englannin kielen opetus) -jakelusopimuksen ja varaston.

Sanoma-konsernin liikevaihto olisi ollut n. 1 397 milj. euroa, jos hankitut liiketoiminnot olisi yhdistelty vuoden 2023 alusta. Hankintojen yhteisvaikutus konsernin vuoden 2023 tulokseen ennen veroja oli vähäinen.

Liiketoimintojen myynnit 2024

2.4.2024 Sanoma myi Valopilkkun Fonecta konsernille. Valopilkku on yksi Suomen tunnetuimmista taksintilaussovelluksista, ja sillä on käyttäjiä kaikkialla Suomessa.

31.1.2024 Sanoma myi enemmistöosuutensa Netwheels Oy:stä Alma Medialle. Netwheels Oy tarjoaa automyyntin ohjelmistoja palveluna (SaaS, Software as a Service) laajalle autoalan yritysasiakaskunnalle Suomessa. Sanoma Media Finland Oy omisti Netwheelsistä 55,8 %. Vuonna 2023 Netwheelsin liikevaihto oli n. 8 milj. euroa ja sillä oli 29 työntekijää, jotka siirtyivät kaupan myötä ostajalle.

2.1.2024 Sanoma myi Starkin, kokeisiin valmistavia materiaaleja Saksassa tarjoavan liiketoiminnan, jonka se hankki Pearsonilta elokuussa 2022 Italian perus- ja toisen asteen oppimateriaaliliiketoiminnan oston yhteydessä. Ostaja oli liiketoiminnan alkuperäinen perustaja, herra Stark. Vuonna 2023 Starkin liikevaihto oli n. 14 milj. euroa ja sillä oli 56 työntekijää, jotka siirtyivät kaupan myötä ostajalle.

Myytyjen toimintojen vaikutus konsernin varoihin ja velkoihin

milj. euroa	2024	2023
Aineelliset hyödykkeet	0,0	
Liikearvo	2,3	
Muut aineettomat hyödykkeet	0,9	
Vaihto-omaisuus	0,2	
Myyntisaamiset ja muut saamiset	2,7	
Rahavarat	6,6	
Varat yhteensä	12,8	
Laskennalliset verovelat	0,0	
Rahoitusvelat	-0,4	
Ostovelat ja muut velat	-4,5	
Velat yhteensä	-5,0	
Vähemmistöosuuden muutos	-1,5	
Nettovarot	6,3	
Myyntihinta	12,2	1,6
Myymiseen liittyvät kulut	-0,7	
Liiketoimintojen myyntivoitot (netto)	5,2	1,6

Myytyjen toimintojen rahavirtavaikutus

milj. euroa	2024	2023
Tilikaudella kirjatut myyntihinnat	12,2	1,6
Myytyjen toimintojen rahavarat	-6,6	
Kauppahintasaatavien maksu (+) / lisäys (-)		1,9
Myytyjen toimintojen rahavirtavaikutus	5,6	3,5

Liiketoimintojen myynnit 2023

1.11.2023 Sanoma Media Finland myi Earlybird-varhaisjakeluliiketoiminnan jakeluyhtiö PPP Finland Oy:lle.

22.2.2023 Sanoma Media Finland myi audiopalvelu Suplan äänikirjatoiminnan äänikirjapalvelu BookBeatille.

3.2 Aineettomat hyödykkeet

Aineettomat hyödykkeet 2024

milj. euroa	Liikearvo	Aineettomat oikeudet	Oppimistuotteiden ja -ratkaisujen sisällöntuotannon hankinnat	Muut aineettomat hyödykkeet	Ennakkomaksut	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	860,0	529,4	541,2	682,7	45,4	2 658,6
Lisäykset		53,9	46,1	23,9	6,2	130,0
Vähennykset		-46,5	-16,1	-2,9		-65,6
Liiketoimintojen myynti	-48,0	-1,9	-0,6	-3,0		-53,5
Siirrot tase-erien välillä		8,5		8,2	-16,7	0,0
Kurssierot	-0,1	0,1	-0,2	-0,3	0,0	-0,4
Hankintameno 31.12.	811,9	543,4	570,4	708,5	34,9	2 669,1
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-47,8	-360,0	-402,8	-315,3		-1 125,8
Vähennykset ja liiketoimintakaupat	45,6	48,5	16,6	5,1		115,9
Tilikauden poistot		-70,4	-46,4	-53,7		-170,6
Tilikauden arvonalentumiset		-2,5	-1,6	-28,8		-32,9
Siirrot tase-erien välillä				0,1	-0,1	0,0
Kurssierot		0,0	0,1	0,1		0,2
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-2,1	-384,4	-434,1	-392,5	-0,1	-1 213,2
Kirjanpitoarvo 31.12.	809,8	159,0	136,2	316,0	34,8	1 455,9

Aineettomat hyödykkeet 2023

milj. euroa	Liikearvo	Aineettomat oikeudet	Oppimis- tuotteiden ja -ratkaisujen sisällöntuotannon hankinnat	Muut aineettomat hyödykkeet	Ennakkoma- maksut	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	869,7	542,0	508,5	655,0	33,4	2 608,6
Lisäykset		65,2	55,3	24,5	11,0	156,1
Liiketoimintojen hankinta	3,5	1,2		0,7		5,4
Vähennykset		-71,7	-29,2	-5,9	-0,1	-106,9
Siirrot tase-erien välillä	-12,2	-8,1	4,4	7,4	0,9	-7,6
Kurssierot	-1,1	0,8	2,2	1,0	0,1	3,0
Hankintameno 31.12.	860,0	529,4	541,2	682,7	45,4	2 658,6
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-57,7	-353,1	-380,6	-266,1		-1 057,5
Vähennykset ja liiketoimintakaupat		71,7	29,2	5,9		106,8
Tilikauden poistot		-74,3	-42,5	-52,8		-169,6
Tilikauden arvonalentumiset	-2,3	-4,1	-3,1	-1,2		-10,7
Siirrot tase-erien välillä	12,2	0,1	-4,4	-0,4	0,0	7,4
Kurssierot		-0,3	-1,4	-0,7	0,0	-2,3
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-47,8	-360,0	-402,8	-315,3		-1 125,8
Kirjanpitoarvo 31.12.	812,2	169,4	138,4	367,4	45,4	1 532,7

Aineettomiin oikeuksiin sisältyy hankintameno- ja arvonalentumisten kohdistuksia mm. tavaramerkeille yhteensä 143,5 milj. euroa (2023: 155,4). Oppimistuotteiden ja -ratkaisujen sisällöntuotannon hankinnat ovat sisäisesti aikaansaatuja aineettomia hyödykkeitä. Muut aineettomat hyödykkeet sisältävät pääasiassa hankintameno- ja arvonalentumisten kohdistuksia yhteensä 241,6 milj. euroa (2023: 290,8), joita ovat esimerkiksi asiakassuhteet.

Konsernilla ei ollut liikearvoa lukuun ottamatta taloudelliselta vaikutusajaltaan rajoittamattomia aineettomia hyödykkeitä tilikauden lopussa.

Aineettomista oikeuksista ja muista aineettomista hyödykkeistä tilikaudella kirjatut arvonalennukset

Taloudelliselta vaikutusajaltaan rajalliset aineettomat hyödykkeet poistetaan tasapoistomenetelmän mukaan lukuun ottamatta aineettomiin oikeuksiin sisältyviä ohjelmaoikeuksia, joita poistetaan degressiivisen menetelmän mukaan. Muita aineettomia oikeuksia poistetaan tasapoistomenetelmän mukaan. Kunakin raportointipäivänä arvioidaan, onko olemassa viitteitä

aineettomien hyödykkeiden arvon alenemisesta. Mikäli viitteitä arvon alenemisesta on olemassa, hyödykkeen kerrytettävissä oleva rahamäärä arvioidaan määrittämällä vastaisten rahavirtojen nykyarvo.

Taloudelliselta vaikutusajaltaan rajallisista aineettomista hyödykkeistä kirjattiin yhteensä -32,9 milj. euron (2023: 8,4) arvonalentumiset, josta 30,0 milj. euroa kohdistuu Sanoma Learning -liiketoimintayksikköön (2023: 3,6), 2,5 milj. euroa kohdistuu Sanoma Media Finland -liiketoimintayksikköön (2023: 4,8) ja 0,4 milj. euroa kohdistuu konsernitoimintojen aineettomiin hyödykkeisiin (2023: 0,0).

Sanoma Media Finland -liiketoimintayksikön alaskirjaukset liittyivät pääosin TV-ohjelmaoikeuksiin. Sanoma Learning -liiketoimintayksikön alaskirjaukset liittyivät suurelta osin heikosti kannattavien jakelusopimusten suunniteltuun lopettamiseen Hollannissa ja Belgiassa, sekä oppimISRatkaisuihin ja tietojärjestelmiin liittyvistä pienemmistä alaskirjauksista.

Liikearvon ja taloudelliselta vaikutusajaltaan rajoittamattomien aineettomien hyödykkeiden kohdistaminen

Arvonaleustestausta varten liikearvo on kohdistettu kahdelle rahavirtaa tuottavalle yksikölle, jotka ovat segmenttitasoja/ liiketoimintayksiköitä. Liikearvot jakautuvat seuraavassa taulukossa esitetyn mukaisesti.

Rahavirtaa tuottavien yksiköiden liikearvot

milj. euroa	2024	2023
Sanoma Learning	700,4	700,5
Sanoma Media Finland	109,3	111,7
Rahavirtaa tuottavat yksiköt yhteensä	809,8	812,2

Liikearvosta tilikaudella kirjatut arvonalentumistappiot

Liikearvon arvonalentumisia ei kirjattu tilikaudella (2023: 2,3).

Arvonalentumistestauksissa käytetyt menetelmät ja oletukset

Omaisuserien arvonalentumistestaus suoritetaan pääsääntöisesti rahavirtaperusteisesti ja käyttöarvoa käytetään kerrytettävissä olevana rahamääränä. Kerrytettävissä oleva rahamäärä on määritetty perustuen konsernin rahavirtaa tuottavien yksiköiden vastaisten rahavirtojen nykyarvoon käyttäen verojen jälkeistä painotettua keskimääräistä pääomakustannusta. Kirjanpitoarvoon on sisällytetty laskennalliset verot sekä lyhytaikaiset tuloverosaamiset ja -velat (sisältäen aikaisemmat hankintamenokohdistusten laskennalliset verovelat).

Kerrytettävissä olevat rahamäärälaskelmat pohjautuvat viiden vuoden ennustejaksoon. Rahavirtaennusteet pohjautuvat johdon hyväksymiin testaushetken strategiaan suunnitelmiin ja niissä käytettyihin oletuksiin liiketoimintaympäristön kehityksestä. Toteutuvat rahavirrat voivat poiketa arvioituista tulevista rahavirroista, mikäli keskeiset oletukset eivät realisoitu arvioitun mukaisina.

Laskelmien keskeisiä oletuksia ovat kannattavuustaso, diskonttaus korko, pitkän aikavälin kasvu sekä markkina-aseman kehitys. Oletukset perustuvat strategisten liiketoimintayksiköiden vuosittain laatimiin keskipitkän aikavälin strategiaan suunnitelmiin ja ennusteisiin, jotka konsernin johtoryhmä ja hallitus ovat hyväksyneet erillisessä prosessissa. Oletukset markkina-asemasta ja kannattavuustasosta perustuvat toteutuneeseen kehitykseen, strategisten liiketoimintayksiköiden johdon ja konsernijohdon näkemyksiin markkinoiden kilpailutilanteen ja kunkin rahavirtaa tuottavan yksikön kilpailuaseman kehittymisestä sekä Sanoman muutosstrategian ja kustannussäästöjen vaikutuksista.

Laskelmissa käytetty liikevaihdon ikuisuuskasvu perustuu johdon arvioihin pitkän aikavälin kasvusta. Kasvutekijää on arvioitu ottamalla huomioon ulkoisista tietolähteistä saatavilla olevat markkinakohtaiset kasvuennusteet sekä kunkin rahavirtaa tuottavan yksikön ominaispiirteet. Ikuisuuskasvutekijät rahavirtaa tuottavien yksiköiden osalta olivat tilikaudella ja vertailuvuonna seuraavat:

Kerrytettävissä olevan rahamäärän laskelmissa käytetty keskimääräinen ikuisuuskasvu, %	2024	2023
Sanoma Learning	2,5	3,0
Sanoma Media Finland	-1,1	-1,1

Sanoma Media Finland -liiketoimintayksikön ikuisuuskasvuprosentin odotetaan olevan samalla tasolla kuin edellisenä vuonna johtuen Suomen markkinoiden vaihteluista sekä portfoliomuutoksista (muutos perinteisestä mediasta digitaaliseen). Sanoma Learningin ikuisuuskasvua koskeva oletus on jonkin verran edellisvuotta matalampi. Muutos johtuu siitä, että Learningin toimintamarkkinoilla on tarkasteltu ja arvioitu opetussuunnitelmajaksojen kestoja, sekä inflaatiokehityksestä. Myös odotettujen opetussuunnitelmauudistusten ja toimialan kehittymisen vaikutus on otettu huomioon.

Kerrytettävissä olevan rahamäärän laskelmissa käytetty keskimääräinen diskonttaus korko, %	2024 Verojen jälkeen	2023 Verojen jälkeen
Sanoma Learning	7,4	8,6
Sanoma Media Finland	8,5	10,3

Rahavirtaa tuottavien yksiköiden osalta yksikkökohtaiset diskonttauskorot ilmentävät kunkin yksikön yhdistettyä pääomakustannusten keskiarvoa. Vuosittain Sanoma arvioi uudelleen painotetun pääomakustannusten keskiarvon laskentaa päivitettyjen markkinamittareiden perusteella ja päivittää painotettujen pääomakustannusten keskiarvoa sen mukaisesti. Arvonalentumistestausta koskevissa laskelmissa käyttöomaisuusinvestointien oletetaan sisältävän tavanomaiset korvausluontoiset hankinnat ja valuuttakurssit perustuvat euron kurssiin testausajankohtana.

Arvonalentumistestauksessa Sanoma Learningin ja Sanoma Media Finlandin kerrytettävissä olevat rahamäärät ylittävät selkeästi kirjanpitoarvot. Mikään kohtuullisesti odotettavissa olevan tekijän muutos testeissä ei johtaisi arvonalentumiseen.

3.3 Aineelliset hyödykkeet ja käyttöoikeusomaisuuserät

Aineelliset hyödykkeet 2024

milj. euroa	Maa- ja vesialueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Vuokrattavat kirjat	Muut	Ennakkomaksut	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	0,4	6,6	141,4	54,5	28,8	0,3	232,0
Lisäykset			3,0	3,7	0,8	3,2	10,6
Vähennykset			-3,9	-3,7	-0,3		-7,9
Liiketoimintojen myynti			-1,6		-0,1		-1,7
Siirrot tase-erien välillä			0,3		0,2	-0,4	0,1
Kurssierot	0,0	0,0	0,0		0,0	0,0	0,1
Hankintameno 31.12.	0,4	6,6	139,2	54,4	29,4	3,1	233,2
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-0,1	-1,3	-131,1	-42,6	-16,5		-191,7
Vähennykset ja liiketoimintakaupat			5,0	1,9	0,3		7,2
Tilikauden poistot		0,0	-4,0	-3,9	-2,4		-10,3
Tilikauden arvonalentumiset			0,0	-0,9			-0,9
Siirrot tase-erien välillä			0,0		0,0		-0,1
Kurssierot	0,0	0,0	0,0		0,0		-0,1
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-0,1	-1,4	-130,1	-45,4	-18,7		-195,8
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	0,3	5,2	9,1	9,0	10,7	3,1	37,4

Aineelliset hyödykkeet 2023

milj. euroa	Maa- ja vesialueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Vuokrattavat kirjat	Muut	Ennakkomaksut	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	0,4	8,2	147,5	65,2	27,1	0,2	248,5
Lisäykset			4,0	8,7	2,1	0,4	15,2
Liiketoimintojen hankinta			0,0		0,0	0,0	0,0
Vähennykset		-1,4	-9,7	-19,4	-0,8		-31,2
Siirrot tase-erien välillä		-0,3	-0,6		0,3	-0,3	-0,8
Kurssierot	0,0	0,1	0,2		0,0	0,0	0,3
Hankintameno 31.12.	0,4	6,6	141,4	54,5	28,8	0,3	232,0
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-0,1	-2,6	-135,7	-46,3	-14,6		-199,3
Vähennykset ja liiketoimintakaupat		1,4	9,3	17,3	0,8		28,8
Tilikauden poistot		0,0	-5,2	-7,4	-2,7		-15,3
Tilikauden arvonalentumiset		-0,4	-0,1	-6,1	0,0		-6,6
Siirrot tase-erien välillä		0,3	0,7		0,1		1,1
Kurssierot	0,0	-0,1	-0,2		0,0		-0,3
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-0,1	-1,3	-131,1	-42,6	-16,5		-191,7
Kirjanpitoarvo 31.12.2023	0,3	5,2	10,2	11,9	12,3	0,3	40,3

Käyttöoikeusomaisuuserät

Käyttöoikeusomaisuuserien poistot

milj. euroa	2024	2023
Tilikauden poistot		
Rakennukset	-26,3	-27,9
Koneet	-2,2	-2,4
Ajoneuvot	-3,4	-3,0
Yhteensä	-31,9	-33,3

Käyttöoikeusomaisuuserien kirjanpitoarvo

milj. euroa	2024	2023
Kirjanpitoarvo		
Rakennukset	98,3	118,0
Koneet	17,3	19,3
Ajoneuvot	7,5	6,8
Yhteensä	123,1	144,2

Käyttöoikeusomaisuuserien lisäykset tilikaudella 2024 olivat 14,1 milj. euroa (2023: 23,9).

Käyttöoikeusomaisuuserien kirjanpitoarvo on kasvanut 0,0 milj. euroa (2023: 0,1) liittyen yritysostoihin.

Konsernin vuokrasopimukset

Konserni on ottanut vuokralle kiinteistöjä toimistotiloiksi. Vuokrasopimukset tehdään yleensä 5–15 vuoden pituiseksi kiinteäksi ajanjaksoksi. Joihinkin vuokrasopimuksiin liittyy optio jatkaa vuokrasopimusta tietyllä ajanjaksolla sopimuksen päättymisen jälkeen tai päättää sopimus vuokra-ajan kuluessa. Konserni arvioi vuokrasopimuksen alussa, onko kohtalaisen varmaa, että jatko-optio tai päättämisoptio tullaan käyttämään. Vuokrakauden aikana konserni uudelleenarvioi, onko jatko-option käyttäminen kohtalaisen varmaa silloin, kun toteutuu joko merkittävä tapahtuma tai merkittävä olosuhteiden muutos, joka on vuokralle ottajan määräysvallassa. Sanoma-konsernin merkittävimmät vuokrasopimukset liittyvät Sanomalan ja Sanomatalon kiinteistöihin.

Konserni vuokraa myös autoja, joiden vuokra-aika on 3–5 vuotta. Koneet-luokka sisältää painokoneen ja joitakin IT-laitteita. Useimmat vuokratut IT-laitteet ovat arvoltaan vähäisiä, ja konserni on valinnut niitä koskevan helpotuksen eikä kirjaa niistä käyttöoikeusomaisuuserää ja vuokrasopimusvelkaa. Myös lyhytaikaiset vuokrasopimukset kirjataan kuluksi tuloslaskelmaan.

Vuokrasopimusvelat esitetään [liitetiedossa 5.1](#).

4. Käyttöpääoma ja muut tase-erät

4.1 Vaihto-omaisuus

milj. euroa	2024	2023
Aineet ja tarvikkeet	5,9	8,4
Keskeneräiset tuotteet	0,1	0,1
Valmiit tuotteet/tavarat	37,1	43,5
Muut	1,9	1,5
Yhteensä	45,0	53,5

Tilikaudella vaihto-omaisuudesta kirjattiin arvonalentumisia yhteensä 1,4 milj. euroa (2023: 3,5), jolla vaihto-omaisuuden kirjanpitoarvoa alennettiin vastaamaan sen nettorealisointiarvoa.

4.2 Muut saamiset, pitkäaikaiset

milj. euroa	2024	2023
Jaksotettuun hankintamenoön arvostettavat rahoitusvarat		
Muut saamiset	1,1	1,2
Ennakkomaksut	0,8	1,8
Etuuspohjainen nettoeläkesaaminen ¹	30,6	28,4
Yhteensä	32,6	31,4

¹ Etuuspohjainen nettoeläkesaaminen, ks. [liitetieto 4.9](#)

Saamisten käyvät arvot eivät poikkea olennaisesti kirjanpitoarvoista.

4.3 Myyntisaamiset ja muut saamiset, lyhytaikaiset

milj. euroa	2024	2023
Jaksotettuun hankintamenoön arvostettavat rahoitusvarat		
Myyntisaamiset ¹	108,5	98,5
Muut saamiset	2,9	2,7
Käypään arvoon arvostettavat rahoitusvarat		
Johdannaissopimukset ²	0,1	0,0
Siirtosaamiset	13,3	17,3
Ennakkomaksut	9,2	10,3
Muut saamiset	7,8	10,5
Yhteensä	141,7	139,4

¹ Myyntisaamiset, ks. [liitetieto 5.2](#)

² Johdannaiset, ks. [liitetieto 5.2](#)

Konserni kirjasi tilikaudella luottotappioita ja luottotappiovarauksen muutoksia myyntisaamisista yhteensä 1,4 milj. euroa (2023: 3,7). Lisätietoja myyntisaamisten luottotappiovarauksen määrittelystä ja Ukrainan sodan vaikutuksista odotettuihin luottotappioihin on [liitetiedossa 5.2](#).

Saamisten käyvät arvot eivät poikkea olennaisesti kirjanpitoarvoista.

Siirtosaamiset

Siirtosaamisten olennaisimmat erät liittyivät normaaleihin liiketoimintaan kuuluviin kulujaksotuksiin ja sisälsivät mm. siirtosaamisia toimitetuista sanoma- ja aikakauslehdistä.

4.4 Varaukset

Varausten muutokset

milj. euroa	Rakennejärjestelyvaraukset	Muut varaukset	Yhteensä
1.1.2024	12,9	1,4	14,3
Kurssierot	0,0	0,0	0,0
Lisäykset	4,9	2,2	7,1
Käytetyt varaukset	-10,8	-0,3	-11,1
Käyttämättömien varauksien peruutukset	0,0	0,0	0,0
31.12.2024	6,9	3,3	10,2

Varausten kirjanpitoarvot

milj. euroa	2024	2023
Pitkäaikaiset	4,5	2,0
Lyhytaikaiset	5,7	12,3
Yhteensä	10,2	14,3

Varausten määrät perustuvat tilinpäätöshetken parhaaseen arvioon. Rakennejärjestelyvaraukset liittyvät pääosin Solar-ohjelmaan. Muut varaukset sisältävät asiakassopimuksiin liittyviä varauksia sekä muita pienempiä varauksia.

4.5 Ostovelat ja muut velat

milj. euroa	2024	2023
Pitkäaikaiset		
Siirtovelat	0,4	0,8
Saadut ennakot	0,5	0,6
Jaksotettuun hankintamenoön arvostettavat muut rahoitusvelat	1,8	1,2
Yhteensä	2,7	2,5
Lyhytaikaiset		
Ostovelat	57,3	50,9
Muut velat	39,6	44,0
Johdannaissopimukset ¹		0,0
Siirtovelat	142,0	146,6
Saadut ennakot	0,6	0,5
Yhteensä	239,4	242,1
Yhteensä	242,1	244,6

¹ Johdannaiset, ks. [liitetieto 5.2](#)

Siirtovelat

Siirtovelkojen olennaisimmat erät sisälsivät henkilöstökulujaksotuksia ja tekijänpalkkiovelkoja sekä tavanomaisia liiketoimintaan kuuluvia kulujaksotuksia.

4.6 Sijoituskiinteistöt

Sijoituskiinteistöt 2024

milj. euroa	Maa- ja vesialueet	Rakennukset ja rakennelmat	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	2,8	0,2	3,0
Hankintameno 31.12.	2,8	0,2	3,0
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.		0,0	0,0
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.		0,0	0,0
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	2,8	0,2	2,9
Käypä arvo 31.12.2024	8,5	0,2	8,8

Sijoituskiinteistöt 2023

milj. euroa	Maa- ja vesialueet	Rakennukset ja rakennelmat	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	5,0	0,2	5,2
Vähennykset	-2,3		-2,3
Hankintameno 31.12.	2,8	0,2	3,0
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.		0,0	0,0
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.		0,0	0,0
Kirjanpitoarvo 31.12.2023	2,8	0,2	2,9
Käypä arvo 31.12.2023	8,5	0,2	8,8

Sijoituskiinteistöjen käyvät arvot on määritely joko tuottoarvomenetelmällä tai markkinoilla tehtyjen vastaavien kiinteistökauppojen perusteella. Käypien arvojen määrittelyssä on käytetty myös ulkopuolista arvioijaa. Tuottoarvomenetelmälaskelmissa sijoittajan tuottovaatimus vaihtelee välillä 5–30 %. Sijoituskiinteistöt luokitellaan käypien arvojen hierarkiatasolle 3.

Sijoituskiinteistöihin sisältyy Vantaan kaupungin Keimolan kylässä sijaitsevia maa-alueita.

Sijoituskiinteistöihin sisältyy myös Vantaan kaupungin Vantaankoskella sijaitsevia maa-alueita, joista osa on kaavoittamatonta raakamaata ja osa tontteja ja määrääloja.

Sijoituskiinteistöjen hoitokulut

milj. euroa	2024	2023
Vuokratuottoja tuottamattomat kiinteistöt	0,0	0,0

Sijoituskiinteistöjen vuokratuotot

milj. euroa	2024	2023
Vuokratuotot sijoituskiinteistöistä	0,1	0,1

4.7 Pääomaosuusmenetelmällä käsiteltävät sijoitukset

Osuudet yhteisyrityksissä ja osakkuusyrityksissä

milj. euroa	2024	2023
Osuudet yhteisyrityksissä	1,9	1,8
Osuudet osakkuusyrityksissä	1,7	1,8
Yhteensä	3,5	3,6

Yhteisyritykset

Konsernilla ei ollut merkittäviä yhteisyrityksiä tilikaudella eikä vertailuvuonna. Tiedot konsernin yhteisyrityksistä on esitetty yhdisteltyinä seuraavassa taulukossa.

Osuudet yhteisyrityksissä

milj. euroa	2024	2023
Tasearvo 1.1.	1,8	1,5
Osuus laajasta tuloksesta	0,9	0,7
Saadut osingot	-0,8	-0,5
Muut muutokset		0,1
Tasearvo 31.12.	1,9	1,8

Osakkuusyritykset

Konsernilla ei ollut merkittäviä osakkuusyrityksiä tilikaudella eikä vertailuvuonna. Tiedot konsernin osakkuusyrityksistä on esitetty yhdisteltyinä seuraavassa taulukossa.

Osuudet osakkuusyriyksissä

milj. euroa	2024	2023
Tasearvo 1.1.	1,8	2,6
Osuus laajasta tuloksesta	0,0	-0,6
Lisäykset		0,0
Muut muutokset	-0,1	-0,2
Tasearvo 31.12.	1,7	1,8

Listaus osakkuus- ja yhteisyriyksistä on esitetty [liitetiedossa 6.4.](#)

4.8 Muut sijoitukset

milj. euroa	2024	2023
Muut sijoitukset, pitkäaikaiset	2,9	2,8

Muut sijoitukset koostuvat pääosin osakkeista eikä niistä ole tarkoitus luopua. Muut sijoitukset on arvostettu käypään arvoon ja ne luokitellaan käypien arvojen hierarkiatasolle 3.

4.9 Työsuhteen päättymisen jälkeiset etuudet

Sanoma-konsernilla on sekä maksupohjaisia että etuuspohjaisia eläkejärjestelyjä henkilöstön eläketurvan kattamiseksi. Eläke-etuudet on järjestetty paikallisten vaatimusten ja lainsäädännön mukaan. Suurin osa eläkejärjestelyistä on maksupohjaisia, joissa työnantajan maksuvelvoite ja siitä seuraava tuloslaskelman kulu perustuu ennalta asetettuun kiinteään tasoon tai prosentiosuuteen työntekijän palkasta. Maksupohjaiseen eläkejärjestelyyn suoritettavat maksut ja vastaavat kulut tuloslaskelmalla olivat yhteensä 38,8 milj. euroa (2023: 37,6).

Sanoman etuuspohjaiset eläkejärjestelyt koskevat pääasiassa Suomea.

Suomessa konsernilla on oma eläkesäätiö, jossa hoidetaan tietyn konserniyhtiön lakisääteinen eläketurva sekä lisäeläkejärjestelyt. Säätiössä hoidettu eläketurva on luokiteltu etuuspohjaiseksi järjestelyksi. Suomessa on lisäksi myös muita etuuspohjaisia eläkejärjestelyjä, jotka on hoidettu vakuutusmuotoisena.

Suomessa lisäeläkejärjestelyt ovat keskimääräiseen loppupalkkaan perustuvia järjestelyjä. Etuudet koostuvat vanhuus-, työkyvyttömyys- ja perhe-eläketurvasta. Eläkkeelle jäänyt työntekijä on oikeutettu lisäeläkejärjestelyn perusteella kuukausittaiseen eläkkeeseen, joka perustuu työntekijän keskimääräiseen loppupalkkaan.

Sanoma-konsernista erillinen eläkesäätiö hallinnoi suomalaisia etuuspohjaisia järjestelyjä. Eläkesäätiön päättämismallia käyttää ja sen asioita hoitaa hallitus, johon kuuluu sekä työnantajan että työntekijöiden edustajia. Hallitus nimittää eläkesäätiön toimitusjohtajan, joka kuuluu hallitukseen varsinaisena jäsenenä.

Eläkesäätiön hallitus päivittää vuosittain sijoitussuunnitelman. Eläkesäätiöllä on hallituksen ja toimitusjohtajan apuna Sanoma-konsernin sijoitustoimikunta. Eläkesäätiö on antanut valtuudet ulkopuoliselle omaisuudenhoidtajalle tehdä sijoituksia sijoitussuunnitelmassa annettujen rajojen sisällä. Sijoitukset kohdistetaan pääasiallisesti sijoituskohteisiin, joilla on päivittäinen kaupankäyntimahdollisuus, kuten pörssiosakkeet, joukkolainat ja niihin sijoittavat sijoitusrahastot.

Vapaaehtoiset etuuspohjaiset järjestelyt ovat kokonaan rahastoituja ja lakisääteiset osittain rahastoituja.

Suomalaisten eläkejärjestelyjen riskit liittyvät lähinnä eläkevastuun riittävyyteen ja sijoitustoiminnan riskeihin. Eläkevastuu voi osoittautua riittämättömäksi, jos toimintapiirin vakuutuskanta oleellisesti poikkeaa muiden eläkelaitosten vakuutuskannasta, sijoitustoiminnan tuotot jäävät alle eläkejärjestelmän keskimääräisen tuoton, tai keskimääräinen elinikä ylittää laskuperusteiden mukaisen oletuksen. Eläkesäätiölle on tehty riskinhallinnan avuksi ennuste eläkemenon kehityksestä. Eläkesäätiön vakuutusmatemaatikko vastaa eläkevastuun turvaavuudesta. Eläkesäätiön vakuutuskannan äärimmäisen suotuisa rakenne ja hyvä vakavaraisuus antavat eläkesäätiölle mahdollisuuden ottaa sijoitusstrategiassaan harkiten myös poikkeamariskiä sijoittamalla varansa työeläkeyhtiöiden keskimääräisestä allokaatiosta poiketen. Eläkesäätiön keskeisiä sijoitustoiminnan riskejä ovat korkoriski, osakemarkkinariski, luottoriski, valuutariski ja likviditeettiriski. Eri omaisuuslajeihin liittyviä riskejä hallitaan sijoitusten hyvällä hajautuksella eri omaisuuslajien välillä. Likviditeettiriskiä hallitaan sijoittamalla kohteisiin, jotka ovat hyvin nopeasti rahaksi muutettavissa.

Konsernin ulkopuoliset vakuutusmatemaatikot ovat laatineet etuuspohjaisten järjestelyjen vakuutusmatemaattiset laskelmat. Sanoma-konsernissa ei ole eläkejärjestelyjen lisäksi muita etuuspohjaisia järjestelyjä.

Tuloslaskelmaan kirjatut kulut Sanoma-konsernin etuuspohjaisista eläkejärjestelyistä ovat seuraavat:

Tuloslaskelman kulut etuuspohjaisista järjestelyistä

milj. euroa	2024	2023
Tilikauden työsuoritukseen perustuvat menot	-1,5	-1,7
Nettokorot	0,8	0,4
Voitot/tappiot veloitteen täyttämisestä		-0,2
Hallintokulut	-0,2	-0,2
Yhteensä	-0,8	-1,8

Taseeseen kirjatut eläkevelat ja -varat ovat seuraavat:

Etuspohjainen nettoeläkevelka (saaminen) taseessa

milj. euroa	2024	2023
Etuspohjainen nettoeläkevelka	2,7	3,4
Etuspohjainen nettoeläkesaaminen	30,6	28,4
Etuspohjainen nettoeläkevelka (saaminen) yhteensä	-27,9	-25,1

Etuspohjainen nettoeläkevelka (saaminen) on muuttunut tilikauden aikana seuraavasti:

milj. euroa	Veloitteen nykyarvo	Järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo	Yhteensä
1.1.2023	144,4	-155,9	-11,6
Tilikauden työsuoritukseen perustuvat menot	1,7		1,7
Korkokulut tai -tuotot	5,0	-5,3	-0,4
Voitot/tappiot veloitteen täyttämistä	0,1	0,1	0,2
Hallintokulut		0,2	0,2
Tulosvaikutteisesti kirjatut vaikutukset yhteensä	6,8	-5,0	1,8
Uudelleen määrittämisestä johtuvat erät:			
Taloudellisten oletusten muutoksista johtuvat voitot/tappiot	-5,5		-5,5
Kokemusperusteiset voitot/tappiot	-1,9		-1,9
Järjestelyyn kuuluvien varojen tuotto lukuun ottamatta korkotuottoon sisältyviä eriä		-8,4	-8,4
Laajan tuloksen kautta kirjatut vaikutukset yhteensä	-7,3	-8,4	-15,7
Työnantajan suorittamat maksut järjestelyyn		0,4	0,4
Järjestelyyn osallistuvien suorittamat maksut	0,3	-0,3	
Maksetut etuudet	-9,7	9,7	
Muut muutokset	2,3	-2,3	
31.12.2023	136,7	-161,7	-25,1

milj. euroa	Veloitteen nykyarvo	Järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo	Yhteensä
1.1.2024	136,7	-161,7	-25,1
Tilikauden työsuoritukseen perustuvat menot	1,5		1,5
Korkokulut tai -tuotot	4,4	-5,3	-0,8
Voitot/tappiot veloitteen täyttämistä	-0,1	0,1	
Hallintokulut		0,2	0,2
Tulosvaikutteisesti kirjatut vaikutukset yhteensä	5,8	-5,0	0,8
Uudelleen määrittämisestä johtuvat erät:			
Taloudellisten oletusten muutoksista johtuvat voitot/tappiot	7,8		7,8
Kokemusperusteiset voitot/tappiot	-2,7		-2,7
Järjestelyyn kuuluvien varojen tuotto lukuun ottamatta korkotuottoon sisältyviä eriä		-10,0	-10,0
Laajan tuloksen kautta kirjatut vaikutukset yhteensä	5,2	-10,0	-4,8
Työnantajan suorittamat maksut järjestelyyn		1,1	1,1
Järjestelyyn osallistuvien suorittamat maksut	0,3	-0,3	
Maksetut etuudet	-9,2	9,2	
31.12.2024	138,8	-166,7	-27,9

Seuraavassa taulukossa esitetään nettoeläkeveloitteen koostumus maittain:

Taseen etuspohjainen nettoeläkevelka (saaminen) 2024

milj. euroa	Suomi	Belgia	Yhteensä
Rahastoitujen veloitteiden nykyarvo	128,8	10,0	138,8
Varojen käypä arvo	-159,4	-7,4	-166,7
Yhteensä	-30,6	2,6	-27,9

Taseen etuspohjainen nettoeläkevelka (saaminen) 2023

milj. euroa	Suomi	Belgia	Yhteensä
Rahastoitujen veloitteiden nykyarvo	126,3	10,4	136,7
Varojen käypä arvo	-154,3	-7,4	-161,7
Yhteensä	-28,0	3,0	-25,1

Sanoma-konsernin vuoden 2025 etuspohjaisten järjestelyjen kannatusmaksujen arvioidaan olevan n. -1,7 milj. euroa.

Järjestelyihin kuuluvien varojen jakautuminen omaisuusryhmittäin

%	2024	2023
Oman pääoman ehtoiset instrumentit	52,3	48,5
Joukkovelkakirjalainat ja velkasitoumukset	32,3	39,0
Muut	14,3	11,7
Rahavarat	1,0	0,7
Yhteensä	100,0	100,0

Varojen käyvästä arvosta oli Sanoman osakkeita 2,2 milj. euroa (2023: 2,0).

Oman pääoman ehtoiset instrumentit koostuvat lähinnä sijoitusrahastoista, jotka on noteerattu aktiivisilla markkinoilla.

Käytetyt vakuutusmatemaattiset oletukset 31.12.¹

%	2024	2023
Diskonttokorko	3,3	3,4
Odotettu palkankorotus	3,0	3,0
Odotettu eläkkeiden korotus	2,5	2,2

¹ Esitetty painotettuina keskiarvoina.

Kuolevuutta koskevat oletukset perustuvat julkaistuihin tilastoihin ja kokemukseen. Oletusten pohjalta johdettu odotettavissa oleva jäljellä oleva elinikä oli raportointikautena seuraava:

Odotettavissa oleva jäljellä oleva elinikä 31.12.

Vuosisia	2024	2023
Raportointikauden lopussa eläkkeelle jäävät		
Miehet	21,4	21,4
Naiset	25,4	25,4
20 vuoden kuluttua raportointikauden päättymisestä eläkkeelle jäävät		
Miehet	23,7	23,7
Naiset	28,1	28,1

Etuspohjaisten velvoitteiden painotettu keskimääräinen voimassaoloaika oli 31.12.2024 12,8 vuotta (2023: 12,0).

Seuraavassa taulukossa esitetään jokseenkin mahdollisen vakuutusmatemaattisen oletuksen muutoksen vaikutus etuspohjaiseen eläkevelvoitteeseen, kun muiden oletusten on oletettu pysyvän ennallaan.

Herkkyysanalyysi 31.12.

%	2024		2023	
	Lisäys	Vähennys	Lisäys	Vähennys
Diskonttokorko (0,5 % muutos)	-5,6	6,3	-5,3	5,8
Odotettu palkankorotus (0,5 % muutos)	0,6	-0,5	0,7	-0,5
Odotettu eläkkeiden korotus (0,5 % muutos)	6,0	-5,6	5,5	-5,3
Kuolevuus (1 vuoden muutos)	3,8	-3,7	3,7	-3,5

5. Pääomarakenne ja rahoituserät

5.1 Rahoitusvelat ja vuokrasopimusvelat

milj. euroa	2024	2023
Pitkäaikaiset jaksotettuun hankintamenoan arvostetut rahoitusvelat		
Lainat rahoituslaitoksilta	218,5	248,7
Joukkovelkakirjalainat	149,2	
Vuokrasopimusvelat	104,1	124,8
Pitkäaikaiset käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostetut rahoitusvelat		
Muut velat	0,0	0,7
Yhteensä	471,9	374,2
Lyhytaikaiset jaksotettuun hankintamenoan arvostetut rahoitusvelat		
Lainat rahoituslaitoksilta	50,6	100,8
Yritystodistukset	37,4	
Vuokrasopimusvelat	29,7	30,0
Joukkovelkakirjalainat		199,9
Lyhytaikaiset käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostetut rahoitusvelat		
Muut velat	0,0	0,8
Yhteensä	117,7	331,4
Yhteensä	589,6	705,6

Rahoituslaitoksilta olevien lainojen ja muiden velkojen käypä arvo on lähellä kirjanpitoarvoa. Joukkovelkakirjan lainan käypä arvo oli 149,2 milj. euroa 31.12.2024 (2023: 198,67).

Rahoitustoiminnoista johtuvien rahavirtoihin sisältyvien velkojen muutoksien muodostuminen

milj. euroa	Pitkäaikaiset rahoitusvelat	Lyhytaikaiset rahoitusvelat	Vuokrasopimusvelat	Yhteensä	Pitkäaikaiset muut velat	Yhteensä
1.1.2023	599,4	100,1	164,9	864,4	5,3	869,7
Rahavirrat	-75,8	-69,6	-31,1	-176,5	0,1	-176,4
Liiketoimintojen hankinta			0,1	0,1		0,1
Kurssierot			0,8	0,8	0,0	0,8
Muut muutokset, joihin ei liity maksua ¹	-274,3	270,9	20,1	16,8	-2,1	14,7
31.12.2023	249,4	301,4	154,9	705,6	3,3	709,0
1.1.2024	249,4	301,4	154,9	705,6	3,3	709,0
Rahavirrat	169,0	-263,2	-31,9	-126,1	0,6	-125,6
Liiketoimintojen myynti			-0,4	-0,4		-0,4
Kurssierot			0,1	0,1	0,0	0,1
Muut muutokset, joihin ei liity maksua ¹	-50,6	49,8	11,3	10,5	-0,1	10,3
31.12.2024	367,8	88,0	133,9	589,6	3,7	593,4

¹ Muut muutokset, joihin ei sisälly maksua sisältävät pääasiassa siirtoja pitkäaikaisten ja lyhytaikaisten rahoitusvelkojen välillä.

Vuokrasopimuksista johtuva lähtevä rahavirta oli -43,0 milj. euroa vuonna 2024 (2023: -43,1). Lisätietoja konsernin vuokrasopimuksista on [liitetiedossa 3.3](#).

Lainat rahoituslaitoksilta

Vuonna 2024 konsernin lainat rahoituslaitoksilta koostuivat kahdesta lainasta: 100 milj. euron lainasta, joka on kirjattu pitkäaikaisiin velkoihin, sekä 250 milj. euron lainasta. Jälkimmäistä lainaa lyhennettiin osittain 81,1 milj. eurolla vuonna 2024. Jäljelle jäävä lainamäärä on 168,5 milj. euroa, josta 118,5 milj. euroa on kirjattu pitkäaikaisiin velkoihin ja 50 milj. euroa lyhytaikaisiin velkoihin. Lainat on arvostettu taseessa jaksotettuun hankintamenoan. Lisätietoja lainoista on [liitetiedossa 5.2](#).

Rahoituslaitoksilta saatujen lainojen keskimääräinen korkoprosentti (ilman vuokrasopimusvelkoja) tilikauden aikana oli 4,8 % (2023: 3,6 %, ml. joukkovelkakirjalainat ja ilman vuokrasopimusvelkoja). Kaikkien lainojen korot on sidottu euriboriin.

Joukkovelkakirjalainat

Maaliskuussa 2021 Sanoma laski liikkeeseen institutionaalisille sijoittajille suunnatun pitkäaikaisen joukkovelkakirjalainan, jonka nimellismäärä oli 200 milj. euroa, emissiokurssi 99,625 %, maturiteetti kolme vuotta ja kiinteä kuponnikorko 0,625 %. Joukkovelkakirjalaina maksettiin pois kokonaisuudessaan sen eräpäivänä 18. maaliskuuta 2024.

Syyskuussa 2024 Sanoma laski liikkeeseen 150 milj. euron suuruisen vakuudettoman institutionaalisille sijoittajille suunnatun sosiaalisen joukkovelkakirjalainan, jonka maturiteetti on 3 vuotta. Joukkovelkakirjalainassa on kiinteä 4,000% korko ja sen emissiohintana oli 99,872%. Emission järjestelypalkkio ja kulut on jaksotettu joukkovelkakirjalainan juoksuajalle nostoen efektiivisen korkokustannuksen 4,2%:iin. Joukkovelkakirjalaina erääntyy 13. syyskuuta 2027. Joukkovelkakirjalainalla nostetut nettovarot käytetään Sanoman sosiaalisen joukkovelkakirjalainan viitekehysten mukaisesti. Viitekehys on julkaistu Sanoman [verkkosivuilla](#).

Yritystodistukset

Sanomalla on sekä kotimainen että ulkomainen yritystodistusohjelma, joilla katetaan konsernin lyhytaikaisia rahoitustarpeita. Yritystodistukset jaksotetaan diskontattuun nykyarvoon ja lainanhoidot kirjataan epäolennaisuuden perusteella heti kuluksi. Rahoituspolitiikan mukaisesti konsernilla on pankkien kanssa sovittu pitkäaikainen 300 milj. euron komittoitu luottolimiitti, joka on varattu turvaamaan liikkeeseenlaskettujen yritystodistusten takaisinmaksu mahdollisissa markkinahäiriötilanteissa. Vuoden 2024 lopussa yritystodistuksia oli liikkeeseenlaskettuna 37,4 milj. euroa (2023: 0).

5.2 Rahoitusriskien hallinta

Konsernin emoyhtiön rahoitusyksikkö vastaa keskitetysti konsernin rahoituksesta. Rahoitusyksikkö toimii operatiivisten yksiköiden vastapuolena ja hoitaa keskitetysti ulkoisen rahoituksen sekä vastaa rahavarojen hoidosta ja ulkoisista suojaustoimenpiteistä. Keskittämisen tavoitteena on ehdoiltaan joustava ja kilpailukykyinen rahoitus, kassanhallinnan optimointi, kustannustehokkaat toiminnot sekä tehokas rahoitusriskien hallinta. Sanoman rahoitusriskejä ovat korko-, valuutta-, likviditeetti- ja luottoriskit. Riskienhallinnan tavoitteena on suojata konsernia olennaisia riskejä vastaan. Sanoman hallitus on vahvistanut yksikön toimintaohjeet konsernin rahoituspolitiikassa.

Sanoman pitkän aikavälin tavoitteena on taloudellisen joustavuuden ja rahoituslähteiden monipuolisuuden varmistamiseksi pääomarakenne, jossa nettovelka/oikaistu käyttökate on alle 3,0 ja omavaraisuusaste 35–45 %.

Rahoitusriskejä voidaan hallita erilaisilla rahoitusinstrumenteilla ja johdannaisilla, joiden käyttö, vaikutus ja markkina-arvostus ovat selkeästi todettavissa. Tilikauden aikana konserni käytti valuuttatermiinejä valuuttariskeiltä suojautumiseen. Konserni ei sovelle suojauslaskentaa.

Korkoriski

Konsernin korkoriski muodostuu pääosin lainasalkun vaihtuvakorkoisten lainojen viitekorkojen ja marginaalien muutoksista. Vuonna 2024 kaikki konsernin lainat olivat euromääräisiä. Korkoriskiä hallitaan pitämällä koko bruttovelan korkoduraatio tietyin

aikajanan välissä, jonka Sanoman hallitus on määritellyt osana konsernin rahoituspolitiikkaa. Rahoituspolitiikan mukaisesti myös korkojohdannaisia voidaan käyttää.

Lainasalkku korkokannan mukaan vuoden lopussa

milj. euroa	2024	2023
Vaihtuvakorkoiset	306,5	349,5
Kiinteäkorkoiset	149,2	199,9
Yhteensä	455,7	549,4
Keskimääräinen duraatio, vuotta	1,0	0,2
Keskikorko, %	4,3	4,1
Korkoherkkyys, milj. euroa ¹	2,6	3,1

¹ Korkoherkkyys on laskettu olettamalla, että korkokäyrä nousee yhden prosenttiyksikön. Herkkyys kuvaa tulosvaikutusta ennen veroja.

Valuutariski

Pääosa konsernin liiketoiminnan kassavirrasta on euromääräistä. Konserni on kuitenkin alttiina transaktioriskille, joka syntyy eri valuutoissa olevista tulojen ja menojen rahavirroista. Konserniyhtiöt vastaavat omaan liiketoimintaansa liittyvän materiaalsen transaktioriskin seuraamisesta ja suojaamisesta konsernin rahoituspolitiikan mukaisesti. Suurin osa vuoden 2024 transaktioriskistä syntyi Yhdysvaltain dollarin määräisistä konsernin IT-palvelujen ja Nelonen Median TV-ohjelmaoikeuksien ostoista. Konserni käyttää valuutanvaihtosopimuksia suojatakseen merkittävimmät avoimet valuuttapositionsa. Konsernin sisäinen rahoitus toteutetaan pääsääntöisesti kunkin tytäryhtiön toiminnallisessa valuutassa. Konsernin rahoitusyksikkö vastaa sisäisiin lainoihin liittyvän valuuttariskin seurannasta ja suojauksesta.

Suojatut valuutat olivat USD, NOK ja SEK. Muut transaktiot vieraisissa valuutoissa eivät olleet materiaalisia. Mikäli tilinpäätöshetkellä suojatut valuutat heikentyisivät 10 % euroon nähden, valuutanvaihtosopimusten arvonmuutos vähentäisi rahoituskuluja 1,7 milj. euroa (2023: 1,0 vähennys). Mikäli valuutat vahvistuisivat 10 % euroon nähden, rahoituskulut lisääntyisivät 1,7 milj. euroa (2023: 1,0 lisäys). Johdannaispimukset suojaavat tulevaisuuden kassavirtoja, joten niiden arvonmuutos kumoaa kassavirran arvonmuutoksen.

Konserni on alttiina myös translaatoriskille, joka syntyy ulkomaisten tytäryhtiöiden tuloslaskelma- ja tase-erien muuntamisesta euroiksi. Euroalueen ulkopuolisten maiden (maat, joissa valuutta ei ole sidottuna euroon) liiketoimintojen osuus konsernin liikevaihdosta laskettuna on 13,1 % (2023: 11,7 %) ja koostuu pääasiassa Puolan zlotyn, Norjan kruunun ja Ruotsin kruunun määräisistä toiminnoista. Mikäli raportointivaluutat olisivat olleet 10 % heikommat euroon nähden, olisi konsernin liikevaihto laskenut 16,1 milj. euroa (2023: 14,8). Mikäli raportointivaluutat olisivat vuoden aikana olleet 10 % vahvemmat euroon nähden, olisi konsernin liikevaihto kasvanut 19,6 milj. euroa (2023: 18,1). Merkittävät valuuttakurssimuutokset Puolassa, Norjassa ja Ruotsissa saattavat myös vaikuttaa kyseisten alueiden liiketoimintoihin kohdistuviin liikearvoihin. Translaatoriskiä ei suojattu tilikaudella 2024 hallituksen hyväksymän rahoituspolitiikan mukaisesti.

Johdannaissopimukset

Johdannaissopimusten nimellisarvot

Johdannaissopimusten nimellisarvo oli 16,6 milj. euroa (2023: 9,7). Johdannaissopimusten nimellisarvo sisältää bruttomääräiset nimellisarvot kaikista avoimista sopimuksista. Avoinna oleva nimellisarvo ei välttämättä mittaa tai osoita markkinariskiä.

Johdannaissopimusten käyvät arvot

milj. euroa	2024	2023
Valuuttatermiinisopimukset		
Positiiviset käyvät arvot	0,1	0,0
Negatiiviset käyvät arvot		0,0
Yhteensä	0,1	0,0

Johdannaissopimukset on luokiteltu käyvän arvon hierarkian tasolle 2 IFRS:n mukaisesti. Se tarkoittaa, että käyvät arvot perustuvat arvonmäärittämissä, joiden syöttötiedot ovat havainnointivissa joko suorasti tai epäsuorasti.

Sanoma on solminut netotussopimukset kaikkien johdannaissopimusten kanssa. Netotussopimukset huomioon otettuna rahoitussaatavat pankeilta ovat 0,1 milj. euroa (2023: velka 0,04).

Likviditeettiriski

Likviditeetti- eli maksuvalmiusriski liittyy velkojen hoitoon, investointien maksuun ja käyttöpääoman riittävyyteen. Sanoma pyrkii minimoimaan maksuvalmiusriskinsä turvaamalla riittävän tulorahoituksen, ylläpitämällä riittävät komitoidut luottolimitit, käyttämällä rahoituksen hankinnassa useita rahoituslaitoksia ja rahoitusmuotoja sekä jakamalla lainojen takaisinmaksut eri kalenterivuosille. Nostamattomia komitoituja luottolimittejä tulee olla riittävästi kattamaan kaikki maksuveloitteet ja rahoituksen, mikä tarvitaan normaaliin liiketoimintaan seuraavan 12 kuukauden aikana, sekä liikkeeseenlaskettujen yritystodistusohjelmien takaisinmaksun. Vuoden lopussa nostamaton komitoitu rahoituslimiitti oli 300 milj. euroa. Likviditeettiriskiä seurataan päivittäin kahden viikon ennusteella ja pitkällä aikavälillä kalenterivuoden ennusteella. Lisäksi Sanoma-konsernin rahoituspolitiikka määrittelee vähimmäisvaatimukset likviditeettivarannolle. Geopoliittisella tilanteella kuten Ukrainan sodalla ja korkealla inflaatiolla ei ollut merkittävää vaikutusta Sanoman rahoituslähteisiin tai likvidien varojen saatavuuteen vuonna 2024.

Konsernin rahoitusjärjestelyt 2024

milj. euroa	Limittien määrä	Limiteistä käyttämättä
Syndikoitu komitoitu rahoituslimiitti	300,0	300,0
Syndikoidut ja kahdenväliset pankkilainat	268,9	
Joukkovelkakirjalaina	150,0	
Yritystodistusohjelmat	1 100,0	1 062,5
Sekkitililimitit	42,8	42,2

Sanoma allekirjoitti 200 milj. euron pitkäaikaisen syndikoidun lainan joulukuussa 2020. Laina käytettiin Santillana Espanjan oston. Aikaisempina vuosina tehtyjen kahden lyhennyksen ja yhden vapaaehtoisen ennakaisen takaisinmaksun jälkeen lainan määrä oli 100 milj. euroa vuoden 2023 lopussa. Laina maksettiin kokonaisuudessaan ennakaisesti takaisin syyskuussa 2024. Se olisi muutoin erääntynyt joulukuussa 2024. Maaliskuussa 2021 Sanoma laski liikkeeseen 200 milj. euron joukkovelkakirjalainan. Joukkovelkakirjalaina erääntyi maaliskuussa 2024.

Vuonna 2022 Sanoma allekirjoitti 250 milj. euron pitkäaikaisen syndikoidun lainan. Laina käytettiin pääasiassa Pearson Italian ja Saksan oston. Yrityskauppa toteutui elokuussa 2022. Vuonna 2024 Sanoma maksoi lainaa osittain ennakaisesti takaisin 81,1 milj. eurolla. Tämän seurauksena lainan määrä oli 168,9 milj. euroa vuoden 2024 lopussa. Lainassa on 50 milj. euron lyhennys syyskuussa 2025 ja lopullinen eräpäivä on elokuussa 2026.

Samanaikaisesti pitkäaikaisen lainan syndikoinnin kanssa Sanoma jälleenrahoitti 300 milj. euron luottolimitisopimuksen kutsumalla pankit uuteen 300 milj. euron luottolimitisopimukseen. Luottolimiitti allekirjoitettiin marraskuussa 2022 ja siinä on 3 vuoden maturiteetti, sekä kaksi yhden vuoden jatko-optiota. Sanoma käytti ensimmäisen jatko-option vuonna 2023 ja toisen jatko-option vuonna 2024. Lainan eräpäivä on vuonna 2027. Luottolimitisopimuksen kokonaismäärä laskee 268,5 milj. euroon viimeisenä vuotena, koska yksi pankki kieltäytyi toisesta jatko-optiosta. Luottolimitiä ei nostettu vuoden 2024 aikana. Helmikuussa 2023 Sanoma allekirjoitti vastuullisuusliitteen ja siten lisäsi vastuullisuusmittarit osaksi EUR 300 milj. luottolimitisopimusta. Lisäyksen myötä pieni osuus lainan hinnoittelusta riippuu kahdesta vastuullisuusmittarista. Ensimmäinen mittareista liittyy kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseen Science Based Targets -aloitteen mukaisesti, ja toinen yhdenvertaisten oppimiskäytäntöjen, erityisesti digitaalisten oppimateriaalien ja oppimisympäristöjen saavutettavuuden, kehittämiseen. Vastuullisuusmittareita tarkastellaan vuosittain ja niissä edistyminen raportoidaan Sanoman vastuullisuusraportissa sekä suoraan lainan antaneille pankeille.

Vuonna 2023 Sanoma allekirjoitti kahdenvälisen 100 milj. euron lainasopimuksen OP:n kanssa. Laina nostettiin maaliskuussa 2024. Se käytettiin vanhan 200 milj. euron joukkovelkakirjalainan takaisinmaksuun. Loput joukkovelkakirjalainasta jälleenrahoitettiin kassavirralla ja käyttäen nykyisiä rahoitusjärjestelyjä. Lainan maturiteetti oli alun perin 12 kk nostosta. Siinä oli yksi optio jatkaa maturiteettia Sanoman päätöksellä. Sanoma allekirjoitti muutossopimuksen OP:n kanssa vuonna 2024. Sopimuksessa maturiteetti muutettiin kolmeen vuoteen. Laina erääntyy syyskuussa 2027. Sanoman olemassa olevat rahoitusjärjestelyt ja ennustettu operatiivinen kassavirta riittävät kattamaan rahoitustarpeet tänä vuonna.

Konsernin lainoihin rahoituslaitoksilta liittyy tavanomaisia kovenanteja, jotka koskevat mm. panttien ja kiinnitysten käyttöä, omaisuuden myyntiä sekä eräitä taloudellisia suhdelukuja. Kaikissa rahoituslaitoksilta saaduissa pitkäaikaisissa lainoissa Sanomalla on taloudellisia kovenanteja, jotka liittyvät seuraaviin suhdelukuihin: konsernin oma pääoma suhteessa konsernin taseen loppusummaan ja konsernin kokonaisnettovelka suhteessa konsernin käyttökatteeseen. Suhdeluvut mitataan neljännesvuosittain. Konserni on noudattanut rahoituskovenanteja koko raportointikauden ajan. Maaliskuussa 2025 Sanoma muutti lainasopimusten omavaraisuuskovenantin rajaa vastaamaan paremmin liiketoiminnan vuoden sisäistä syklistä, mikä yhdenmukaistaa sen velkaantuneisuuskovenantin kanssa.

Ei ole viitteitä siitä, että konsernilla voisi olla vaikeuksia noudattaa taloudellisia kovenanteja seuraavan 12 kuukauden aikana, kun niitä testataan osavuositarkastuspäivinä. Mikäli Sanoman tuloksentekeyky ja kannattavuus kehittyisivät epäsuotuisasti,

saattaisi se aiheuttaa riskin taloudellisiin tunnuslukuihin liittyvien kovenanttirajojen rikkoutumisesta. Tämä voisi johtaa lainojen ennenaikaiseen erääntymiseen ja vaikeuttaa jälleenrahoituksen hankintaa tilanteessa, jossa pankkien kanssa ei olisi päästy asiasta sopimukseen. Kovenanteihin voivat vaikuttaa myös pääomarakenteen olennaiset muutokset, jotka johtuvat mahdollisista yritysostoista tai -myynneistä. Tällöin kovenanttitasot neuvotellaan uudelleen ennen tällaisen liiketoimen toteuttamista. Lainojen, joissa on taloudellisia kovenanteja, kirjanpitoarvo oli 269,1 milj. euroa vuoden 2024 lopussa. Sanoman liikkeeseenlaskemassa joukkovelkakirjalainassa ja oman pääoman ehtoissa joukkovelkakirjalainassa (ns. hybrid bond) ei ole rahoituskovenanteja.

Rahoitusvelat

milj. euroa	2024				2023			
	Kirjanpitoarvo	Rahavirta ¹	Limiiteistä nostamatta	Yhteensä	Kirjanpitoarvo	Rahavirta ¹	Limiiteistä nostamatta	Yhteensä
Lainat rahoituslaitoksilta	269,1	291,1	300,0	591,1	349,5	392,8	400,0	792,8
Joukkovelkakirjalainat	149,2	168,0		168,0	199,9	201,3		201,3
Yritystodistusohjelma	37,4	37,5		37,5	0,0	0,0		
Vuokrasopimusvelat	133,9	133,9		133,9	154,9	154,9		154,9
Muut korolliset velat	0,0	0,0		0,0	1,4	1,4		1,4
Ostovelat ja muut velat ²	99,6	99,6		99,6	96,1	96,1		96,1
Johdannaisinstrumentit								
Tuleva (-)	0,0	-16,7		-16,7	0,0	-9,7		-9,7
Lähtevä (+)	0,0	16,6		16,6	0,0	9,7		9,7
Yhteensä	689,2	730,0	300,0	1 030,0	801,8	846,5	400,0	1 246,5

¹ Arvio korkovelasta perustuu tilinpäätöshetken korkotasoon.

² Ostovelat ja muut velat eivät sisällä siirtovelkoja ja saatuja ennakkoita.

Rahoitusvelkojen maturiteetit 2024

milj. euroa	2025	2026	2027	2028	2029	2030–	Yhteensä
Lainat rahoituslaitoksilta	60,9	126,9	103,2				291,1
Joukkovelkakirjalainat	6,0	6,0	156,0				168,0
Yritystodistusohjelma	37,5						37,5
Vuokrasopimusvelat	28,7	26,8	26,2	35,8	6,6	9,8	133,9
Muut korolliset velat	0,0						0,0
Ostovelat ja muut velat ¹	99,6						99,6
Johdannaisinstrumentit							
Tuleva (-)	-16,7						-16,7
Lähtevä (+)	16,6						16,6
Yhteensä	232,6	159,7	285,4	35,8	6,6	9,8	730,0

¹ Ostovelat ja muut velat eivät sisällä siirtovelkoja ja saatuja ennakoita.

Rahoitusvelkojen maturiteetit 2023

milj. euroa	2024	2025	2026	2027	2028	2029–	Yhteensä
Lainat rahoituslaitoksilta	120,6	63,6	208,7				392,8
Joukkovelkakirjalainat	201,3						201,3
Yritystodistusohjelma	0,0						0,0
Vuokrasopimusvelat	26,3	26,6	24,8	25,1	36,0	16,2	154,9
Muut korolliset velat	1,4						1,4
Ostovelat ja muut velat ¹	96,1						96,1
Johdannaisinstrumentit							
Tuleva (-)	-9,7						-9,7
Lähtevä (+)	9,7						9,7
Yhteensä	445,6	90,2	233,4	25,1	36,0	16,2	846,5

¹ Ostovelat ja muut velat eivät sisällä siirtovelkoja ja saatuja ennakoita.

Luottoriski

Sanoman luottoriskit liittyvät operatiiviseen liiketoimintaan. Sanoma-konsernin luottoriskikeskittymiä vähentää merkittävästi konsernin monipuolinen toiminta, eikä mikään yksittäinen asiakas tai asiakasryhmä muodostu konsernin kannalta merkittäväksi. Liiketoimintaan liittyvät luottoriskit ovat operatiivisten yksiköiden vastuulla.

Sanoma soveltaa odotettavissa olevien luottotappioiden kirjaamiseen IFRS 9 Rahoitusinstrumentit -standardissa määrättyä yksinkertaistettua menettelyä, jonka mukaan kaikista myyntisaamisista voidaan kirjata koko voimassaoloajalta odotettavissa olevat luottotappiot. Sanoma käyttää varusmatriisia ennakoitun luottotappion laskennassa. Prosentit on laskettu erikseen eri maantieteellisille alueille, liiketoimintatyypeille ja asiakastyypeille (B2B ja B2C). Odotetut luottotappiot perustuvat toteutuneita luottotappioita koskevaan tietoon, jota oikaistaan nykyhetken tiedolla ja tulevaisuuden odotuksilla, jos se katsotaan tarpeelliseksi.

Koska Sanomalla ei ole liiketoimintaa Ukrainassa tai Venäjällä, Venäjän Ukrainaa vastaan helmikuussa 2022 aloittamalla sodalla ei ole suoraa vaikutusta Sanoman liiketoimintaan.

Sanoman muut saamiset sisältävät pieniä yksittäisiä eriä, joihin liittyvä riski ei ole olennainen. Täten näistä muista saamisista ei ole kirjattu luottotappiovarausta.

Myyntisaamisten ja muiden saamisten tasearvot kuvaavat parhaiten sitä rahamäärää, joka saamisista arvioidaan kertyvän. Myyntisaamisten ikäjakauma on esitetty seuraavassa taulukossa.

Myyntisaamisten ikäjakauma

milj. euroa	2024				2023			
	Brutto	Painotettu keskimääräinen tappio (%)	Arvonalen-tuminen	Netto	Brutto	Painotettu keskimääräinen tappio (%)	Arvonalen-tuminen	Netto
Erääntymättömät	77,7	0,6	-0,5	77,2	77,9	0,7	-0,5	77,4
1–30 päivää erääntyneet	12,4	0,5	-0,1	12,4	11,4	0,6	-0,1	11,3
31–120 päivää erääntyneet	18,3	2,7	-0,5	17,8	9,6	1,8	-0,2	9,4
121–180 päivää erääntyneet	1,4	31,0	-0,4	1,0	0,9	45,5	-0,4	0,5
181–360 päivää erääntyneet	0,7	37,1	-0,3	0,5	0,5	68,8	-0,3	0,1
Yli vuoden erääntyneet	2,9	110,2	-3,2	-0,3	3,8	105,8	-4,0	-0,2
Yhteensä	113,5		-5,0	108,5	104,0		-5,5	98,5

Myyntisaamiset ja muut saamiset esitetään [liitetiedoissa 4.2](#) ja [4.3](#).

Rahoituserien osalta luottoriski on pieni. Konsernin rahoituspolitiikka määrittelee, että rahoitus- ja johdannaistransaktioita tehdään hyvän luottokelpoisuuden omaavien vastapuolien kanssa ja niitä hajautetaan riittävän usealle vastapuolelle rahoitusvarojen suojelemiseksi. Konsernilla on käytössään useita rahoituslaitoksia vastapuolenaan, joten luottoriskejä voidaan pitää tältä osin hyvin hajautettuna.

Pääomarakenteen hallinta

Konserni on asettanut tavoitteekseen, että pitkällä aikavälillä omavaraisuusaste on välillä 35–45 % ja nettovelan suhde oikaistuun käyttökatteeseen (EBITDA) on alle 3,0. Tämän tarkoitus on turvata hyvä luottokelpoisuus. Tavoitteet on julkaistu ja ne raportoidaan neljännesvuosittain.

Nettovelka/oikaistu käyttökate -tunnuslukua laskettaessa raportoituun käyttökatteeseen tehdään seuraavat oikaisut: vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät poistetaan, yritysostojen vaikutus lisätään ja yritysmyyntien vaikutus vähennetään laskentajaksolta sekä vähennetään TV-ohjelmaoikeuksien ja sisällöntuotannon investointien vaikutukset laskentajaksolta.

Vahvistaakseen pääomarakennettaan konserni laski liikkeeseen oman pääoman ehtoisen 150 milj. euron suuruisen joukkovelkakirjalainan (ns. hybridilaina) maaliskuussa 2023. Hybridilainan etusija-asema on heikompi kuin konsernin muilla velkasitoumuksilla, mutta kuitenkin muita omaan pääomaan luettavia eriä parempi. Hybridilainan vuotuinen kuponkikorko on kiinteä 8,000 prosenttia vuodessa 16.3.2026 saakka, joka maksetaan vuosittain, mikäli johto niin päättää, ja jonka jälkeen korko on vaihtuva hybridilainan ehtojen mukaisesti. Hybridilainalla ei ole määrättyä eräpäivää, mutta Sanomalla on oikeus lunastaa hybridilaina takaisin nimellisarvostaan 16.3.2026 sekä tätä seuraavina koronmaksupäivinä. Hybridilainan korko pitää maksaa sijoittajille, jos konserni jakaa osinkoa. Jos osinkoa ei jaeta, päättää yhtiö mahdollisesta hybridilainan koronmaksusta erikseen. Maksamattomat korot kumuloiduvat ja maksetaan, mikäli osinkoa jaetaan tai johto päättää koronmaksusta. Hybridilainan haltijoilla ei ole määräysvaltaa tai äänestysoikeutta yhtiökokouksessa.

Vuonna 2024, omavaraisuusaste oli 45,0 % (2023: 42,5 %) ja nettovelka/oikaistu käyttökate 2,2 (2023: 2,8).

Nettovelka

milj. euroa	2024	2023
Korollinen velka	589,6	705,6
Rahavarat	21,1	65,9
Yhteensä	568,5	639,7

Korollisilla veloilla tarkoitetaan sellaisia lyhyt- tai pitkäaikaisia velkoja, joiden ehdoissa on erikseen määritelty korkokustannus.

Sanoma-konsernilla ei ole virallista luottoluokitusta.

5.3 Rahavarat

Rahavarat taseessa

milj. euroa	2024	2023
Käteinen raha ja pankkitilit	12,3	30,9
Talletukset	8,8	35,0
Yhteensä	21,1	65,9

Talletukset voivat sisältää yli yön talletuksia ja rahamarkkinasijoituksia, joiden maturiteetti on alle kolme kuukautta. Nämä rahavarat pidetään lyhytaikaisten maksuveloitteiden kattamiseksi. Talletusten keskimääräinen maturiteetti on hyvin lyhyt, ja talletusten käypä arvo vastaa olennaisilta osin kirjanpitoarvoa.

Rahavirtalaskelman mukaiset rahavarat

milj. euroa	2024	2023
Rahavarat taseessa	21,1	65,9
Luotolliset sekkitilit	-0,6	-0,8
Yhteensä	20,5	65,1

Rahavirtalaskelman mukaiset rahavarat sisältävät käteisvarat ja muut rahavarat sekä luotolliset sekkitilit.

5.4 Oma pääoma

	Osakkeiden lukumäärä			Osakepääoma ja rahastot, milj. euroa				
	Kaikki osakkeet	Omat osakkeet	Yhteensä	Osakepääoma	Omat osakkeet	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Oman pääoman ehtoinen laina	Yhteensä
1.1.2023	163 565 663	-387 895	163 177 768	71,3	-5,2	209,8		275,9
Hybridilainan liikkeeseenlasku							149,1	149,1
Osakkeiden luovutus		89 850	89 850		1,1			1,1
31.12.2023	163 565 663	-298 045	163 267 618	71,3	-4,1	209,8	149,1	426,1
Omien osakkeiden hankinta		-266 199	-266 199		-1,9			-1,9
Osakkeiden luovutus		214 554	214 554		3,0			3,0
31.12.2024	163 565 663	-349 690	163 215 973	71,3	-3,0	209,8	149,1	427,2

Enimmäisosakepääoma on yhteensä 300,0 milj. euroa (2023: 300,0). Osakkeella ei ole nimellisarvoa eikä kirjanpidollinen vasta-arvo ole käytössä. Kaikki osakkeet on maksettu täysimääräisesti.

Omat osakkeet

Vuonna 2024 konserni osti pörssistä 266 199 (2023: 0) osaketta. Ostettujen osakkeiden hankintahinta oli 1,9 milj. euroa, ja se kirjattiin oman pääoman vähennyksenä.

Vuonna 2024, Sanoma luovutti yhteensä 214 554 yhtiön hallussa olevaa Sanoma Oyj:n osaketta vastikkeetta verojen maksun jälkeen 184 yhtiön työntekijälle osana suoriteperusteista osakepalkkiojärjestelmää 2021–2023 sekä ehdollista osakepalkkiojärjestelmää 2021–2023. Vuonna 2023, Sanoma luovutti yhteensä 89 850 yhtiön hallussa olevaa Sanoma Oyj:n osaketta vastikkeetta verojen maksun jälkeen 154 yhtiön työntekijälle osana suoriteperusteista osakepalkkiojärjestelmää 2020–2022 sekä ehdollista osakepalkkiojärjestelmää 2020–2022. Tilikauden lopussa yhtiön hallussa oli 349 690 (2023: 298 045) omaa osaketta.

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto

Sijoitetun vapaan oman pääoman (SVOP) rahasto sisältää muut oman pääoman luonteiset sijoitukset ja osakkeiden merkintähinnan siltä osin, kun sitä ei nimenomaisen päätöksen mukaan merkitä osakepääomaan.

Oman pääoman ehtoinen laina

Vahvistaakseen pääomarakennettaan konserni laski liikkeeseen oman pääoman ehtoisen 150 milj. euron suuruisen joukkovelkakirjalainan (ns. hybridilaina) maaliskuussa 2023. Hybridilainan etusija-asema on heikompi kuin konsernin muilla velkasitoumuksilla, mutta kuitenkin muita omaan pääomaan luettavia erää parempi. Hybridilainan vuotuinen kuponkikorko on kiinteä 8,000 prosenttia vuodessa 16.3.2026 saakka, joka maksetaan vuosittain, mikäli johto niin päättää, ja jonka jälkeen

korko on vaihtuva hybridilainan ehtojen mukaisesti. Hybridilainalla ei ole määrättyä eräpäivää, mutta Sanomalla on oikeus lunastaa hybridilaina takaisin nimellisarvostaan 16.3.2026 sekä tätä seuraavina koronmaksupäivinä. Hybridilainan korko pitää maksaa sijoittajille, jos konserni jakaa osinkoa. Jos osinkoa ei jaeta, päättää yhtiö mahdollisesta hybridilainan koronmaksusta erikseen. Maksamattomat korot kumuloituvat ja maksetaan mikäli osinkoa jaetaan, tai johto päättää koronmaksusta. Hybridilainan haltijoilla ei ole määräysvaltaa tai äänestysoikeutta yhtiökokouksessa. Järjestelykulut on vähennetty pääomasta.

Kuluvan korkojakson 12 milj. euron korot on kirjattu velaksi 31.12.2024, sillä yhtiölle muodostui velvollisuus maksaa korkoa koko korkoajanjaksolta (12 kk) 17.4.2024 olleen yhtiökokouksen osingonmaksupäätöksen myötä.

Muuntoerot

Muuntoerot sisältävät ulkomaisten konserniyhtiöiden tilinpäätösten muuntamisesta toimintavaluutasta euroiksi syntyneet muuntoerot.

Tiedot pääomarakenteen hallinnasta on esitetty [liitetiedossa 5.2](#).

Osingot

Vuonna 2024 osinkoa maksettiin 0,37 euroa osakkeelta, yhteensä 60,5 milj. euroa (2023: 0,37 euroa osakkeelta, yhteensä 60,4 milj. euroa). Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että tilikaudelta 2024 osinkoa jaettaisiin 0,39 euroa osaketta kohti eli n. 63,7 milj. euroa.

5.5 Vastuusitoumukset ja ehdolliset velat

milj. euroa	2024	2023
Omasta puolesta annetut vastuusitoumukset		
Pantit	0,8	0,9
Muut	24,3	24,3
Yhteensä	25,1	25,2
Muut vastuut		
Rojalit	0,5	0,5
Aineettomien hyödykkeiden ostositoumukset (ohjelmaoikeudet mukaan luettuna)	46,0	40,7
Muut vastuut	97,5	90,6
Yhteensä	143,9	131,8
Yhteensä	169,0	157,0

Ei-purettavissa olevista vuokrasopimuksista saatavat vähimmäisvuokrat erääntymisajoin

milj. euroa	2024	2023
Enintään 1 vuoden kuluessa	3,5	4,5
1–5 vuoden kuluttua	3,3	5,2
Yhteensä	6,8	9,6

Suurin osa ei-purettavissa olevista vuokrasopimuksista saatavista vähimmäisvuokrista liittyy alivuokrasopimuksiin. Konserni alivuokraa osia vuokraamistaan toimistotiloista. Konserni on luokitellut nämä operatiivisiksi vuokrasopimuksiksi, sillä varsinaisen vuokrasopimuksen edut ja riskit eivät siirry kaikilta osin vuokralaiselle.

Riita-asiat ja oikeusprosessit

Sanomalla on ollut riita-asia koskien tiettyjen eri puolilla Eurooppaa painettujen ja keskitetysti norjalaisessa logistiikkakeskuksessa käsiteltyjen ja sieltä jaettujen aikakauslehtien arvonlisäverokohtelua. Riita-asia koskee vuosia 2015–2018 ja 2019–2021.

Verotuksen oikaisulautakunnalta 29.4.2021 saadun vuosia 2015–2018 koskeneen päätöksen perusteella Sanoma maksoi 25 milj. euroa arvonlisäveroa, veronkorotuksia ja korkoja heinäkuussa 2021. Elokuussa 2021 verohallinto teki viran puolesta päätöksen tuloverotuksen seurannaismuutoksesta arvonlisäveron oikaisun johdosta ja palautti Sanomalle tuloveroja 3 milj. euroa. Sanoma ilmoitti 16.12.2022 saaneensa vastaavanlaisen maksuunpanopäätöksen myös vuosia 2019–2021 koskeneen verotarkastuksen perusteella. Sanoma maksoi päätöksen mukaisen arvonlisäveron, veronkorotuksen ja korot, yhteensä n. 11 milj. euroa joulukuussa 2022. Maaliskuussa 2023 verohallinto teki viran puolesta päätöksen tuloverotuksen seurannaismuutoksesta arvonlisäveron oikaisun johdosta ja palautti Sanomalle tuloveroja 2 milj. euroa.

Sanoma piti maksuja ennakkomaksuina ja sen vuoksi maksut kirjattiin saamiseksi. Vastaavasti Sanoma piti tuloverojen palautuksia velkana veroviranomaiselle ja kirjasi ne velaksi.

Sanoma ilmoitti 8.6.2023 saaneensa hallinto-oikeudelta kielteisen päätöksen valitukseensa koskien vuosia 2015–2018. Päätöksen perusteella vuosia 2015–2018 ja 2019–2021 koskeneet, yhteensä 36 milj. euron arvonlisäverovaatimukset kirjattiin vuoden 2023 toisen vuosineljänneksen tulokseen, jota kompensoi tuloveroihin tehty positiivinen 5 milj. euron oikaisu.

Elokuussa 2024 korkein hallinto-oikeus ei myöntänyt Sanomalle valituslupaa vuosia 2015–2018 koskevassa hallinto-oikeuden arvonlisäverojen maksuunpanopäätöksessä. Korkein hallinto-oikeus ei siten anna ratkaisua yhtiön valitukseen. Korkeimman hallinto-oikeuden päätöksen seurauksena hallinto-oikeuden kielteinen päätös jää voimaan.

Sanoma on valittanut vuosia 2019–2021 koskeneesta päätöksestä verotuksen oikaisulautakuntaan, jossa asian käsittely on kesken.

Arvonlisäveroa koskeva sääntely on muuttunut 1.7.2021 alkaen, joten vastaavia verotarkastuksia ei ole odotettavissa.

6. Muut liitetiedot

6.1 Lähipiiritapahtumat

Sanoma-konsernin lähipiiriin luetaan tytäryritykset, osakkuusyrietykset, yhteisyritykset, hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja ja heidän läheiset perheenjäsenensä sekä johdon määräysvallassa olevat yhtiöt. Johdon palkat ja kompensatiot esitetään [liitetiedossa 6.3](#). Liiketoimet yhteisyritysten, osakkuusyrietysten ja johdon määräysvallassa olevien yhtiöiden kanssa esitetään alla. Tytäryhtiötapahtumia ei esitetä lähipiiritietoina, koska ne eliminoituvat konsolidoitaessa. Yhteisyritysten toisten osapuolten tapahtumia ei eritellä lähipiiritapahtumina, koska toiset osakkaat eivät yhteishallintasopimuksen mukaisesti kuulu lähipiiriin. Tytäryritykset luetaan [liitetiedossa 6.4](#). Sanoma-konsernissa lähipiirisäännösten piiriin kuuluu lisäksi eläkesäätiö ja henkilöstörahasoja. Eläkesäätiötä lukuun ottamatta tapahtumat näiden tahojen kanssa eivät olleet merkittäviä.

Eläkesäätiöitä kuvataan tarkemmin laadintaperiaatteissa, ja eläkekirjaukset esitetään [liitetiedossa 4.9](#).

Sanoma-konsernilla ei ollut tilikaudella muita merkittäviä tahoja, joiden kanssa lähipiirisuhteet täytyisivät ja/tai olennaisia tapahtumia esiintyisi.

Liiketoimet ja avoimet saldot osakkuusyhtiöiden, yhteisyritysten ja johdon määräysvallassa olevien yhtiöiden kanssa esitetään seuraavassa taulukossa.

Liiketoimet lähipiirin kanssa

milj. euroa	Liiketoimet vuoden aikana		Avoimet saldot 31.12.	
	2024	2023	2024	2023
Tavaroiden ja palveluiden myynti				
Yhtiöt, jotka ovat johtoon kuuluvien henkilöiden määräysvallassa	0,0	0,0		
Yhteisyritykset	0,1	0,1	0,0	0,0
Osakkuusyrietykset	0,8	2,1	0,0	0,3
Yhteensä	0,9	2,2	0,0	0,3
Tavaroiden ja palveluiden ostot				
Yhtiöt, jotka ovat johtoon kuuluvien henkilöiden määräysvallassa	0,0			
Osakkuusyrietykset	0,1	0,3	0,0	0,0
Yhteensä	0,1	0,3	0,0	0,0

Lähipiirin kanssa tapahtuneet tavaroiden ja palvelujen myynnit perustuvat konsernin voimassaoleviin markkinahintoihin.

6.2 Osakeperusteiset maksut

Suoriteperusteinen ja ehdollinen osakepalkkiojärjestelmä

Suoriteperusteinen osakepalkkiojärjestelmä ja ehdollinen osakepalkkiojärjestelmä muodostavat Sanoman ja sen tytäryhtiöiden johtajille ja avainhenkilöille tarkoitetun pitkän aikavälin kannustin- ja sitouttamisohjelman. Niiden tarkoituksena on kannustaa johtajia ja avainhenkilöitä sitoutumaan yhtiöön ja työskentelemään pitkäjänteisesti omistaja-arvon kasvattamiseksi.

Suoriteperusteinen osakepalkkiojärjestelmä

Sanoma Oyj:n hallitus on 7.2.2013 hyväksynyt osakepohjaisen kannustinjärjestelyn (Performance Share Plan) tarjottavaksi Sanoma Oyj:n ja sen tytäryhtiöiden johtohenkilöille. Sanoman hallitus päättää osakepalkkiojärjestelmän ehtoista ja osakepalkkioiden myöntämisestä henkilöstövaliokunnan ehdotuksen perusteella. Osakepalkkio-ohjelmien oikeuden syntymisajanjakso on pääsääntöisesti kolme vuotta ja osakepalkkioiden saamisen edellytyksenä on hallituksen kunakin vuotena alkavalle osakepalkkio-ohjelmalle asettamien konsernin suoritustavoitteiden saavuttaminen. Järjestelmän perusteella mahdollisesti maksuun tuleva palkkio maksetaan osakkeiden ja rahan yhdistelmänä. Rahaosuus on tarkoitettu verojen ja veroluonteisten maksujen kattamiseen maksuhetkellä.

Osakepalkkiojärjestelmän ehtojen mukaisesti toimitusjohtajalle ja johtoryhmän jäsenille ehdollisesti myönnettävät osakkeet sisältävät osakeomistusvelvoitteen. Osakeomistusvelvoitteesta päättää Sanoman hallitus henkilöstövaliokunnan ehdotuksen perusteella. Siihen asti kunnes edellytetty osakeomistus on saavutettu toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsenet eivät voi myydä osaa (vähintään 50 % tulee pitää) osakepalkkiojärjestelmän kautta saamistaan osakkeista.

- Ansaintajakson 2020–2022 ansaintakriteerit ovat oikaistu osakekohtainen tulos ja oikaistu vapaa rahavirta vuonna 2020.
- Ansaintajakson 2021–2023 ansaintakriteerit ovat oikaistu osakekohtainen tulos ja oikaistu vapaa rahavirta vuonna 2021.
- Ansaintajakson 2022–2024 ansaintakriteerit ovat oikaistu osakekohtainen tulos ja oikaistu vapaa rahavirta vuosina 2022–2023.
- Ansaintajakson 2023–2025 ansaintakriteerit ovat oikaistu osakekohtainen tulos ja oikaistu vapaa rahavirta vuonna 2023.
- Ansaintajakson 2024–2026 ansaintakriteerit ovat oikaistu osakekohtainen tulos ja oikaistu vapaa rahavirta vuonna 2024.

Toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsenet ovat Sanoman osakepalkkiojärjestelmän piirissä.

Vuonna 2024, Sanoma luovutti 201 775 yhtiön hallussa olevaa Sanoma Oyj:n osaketta vastikkeetta, verojen maksun jälkeen 183 yhtiön työntekijälle osana suoriteperusteista osakepalkkiojärjestelmää 2021–2023 järjestelmän ehtojen mukaisesti.

Ehdollinen osakepalkkiojärjestelmä

Sanoma Oyj:n hallitus on 6.2.2020 hyväksynyt ehdollisen osakepohjaisen kannustinjärjestelyn (Restricted Share Plan 2020–2022) tarjottavaksi Sanoma Oyj:n ja sen tytäryhtiöiden johtohenkilöille. Sanoman hallitus päättää osakepalkkiojärjestelmän

ehtoista ja osakepalkkioiden myöntämisestä henkilöstövaliokunnan ehdotuksen perusteella. Osakepalkkio-ohjelman oikeuden syntymisajanjakso on 2020–2022 eli kolme vuotta ja osakepalkkioiden saamisen edellytyksenä on työsuhteen jatkuminen palkkion maksuhetkeen saakka.

Sanoma Oyj:n hallitus on 9.2.2021 hyväksynyt ehdollisen osakepohjaisen kannustinjärjestelyn (Restricted Share Plan 2021–2023) tarjottavaksi Sanoma Oyj:n ja sen tytäryhtiöiden johtohenkilöille. Sanoman hallitus päättää osakepalkkiojärjestelmän ehtoista ja osakepalkkioiden myöntämisestä henkilöstövaliokunnan ehdotuksen perusteella. Osakepalkkio-ohjelman oikeuden syntymisajanjakso on 2021–2023 eli kolme vuotta ja osakepalkkioiden saamisen edellytyksenä on työsuhteen jatkuminen palkkion maksuhetkeen saakka.

Sanoma Oyj:n hallitus on 10.2.2022 hyväksynyt ehdollisen osakepohjaisen kannustinjärjestelyn (Restricted Share Plan 2022–2024) tarjottavaksi Sanoma Oyj:n ja sen tytäryhtiöiden johtohenkilöille. Sanoman hallitus päättää osakepalkkiojärjestelmän ehtoista ja osakepalkkioiden myöntämisestä henkilöstövaliokunnan ehdotuksen perusteella. Osakepalkkio-ohjelman oikeuden syntymisajanjakso on 2022–2024 eli kolme vuotta ja osakepalkkioiden saamisen edellytyksenä on työsuhteen jatkuminen palkkion maksuhetkeen saakka.

Sanoma Oyj:n hallitus on 10.2.2023 hyväksynyt ehdollisen osakepohjaisen kannustinjärjestelyn (Restricted Share Plan 2023–2025) tarjottavaksi Sanoma Oyj:n ja sen tytäryhtiöiden johtohenkilöille. Sanoman hallitus päättää osakepalkkiojärjestelmän ehtoista ja osakepalkkioiden myöntämisestä henkilöstövaliokunnan ehdotuksen perusteella. Osakepalkkio-ohjelman oikeuden syntymisajanjakso on 2023–2025 eli kolme vuotta ja osakepalkkioiden saamisen edellytyksenä on työsuhteen jatkuminen palkkion maksuhetkeen saakka.

Sanoma Oyj:n hallitus on 7.2.2024 hyväksynyt ehdollisen osakepohjaisen kannustinjärjestelyn (Restricted Share Plan 2024–2026) tarjottavaksi Sanoma Oyj:n ja sen tytäryhtiöiden johtohenkilöille. Sanoman hallitus päättää osakepalkkiojärjestelmän ehtoista ja osakepalkkioiden myöntämisestä henkilöstövaliokunnan ehdotuksen perusteella. Osakepalkkio-ohjelman oikeuden syntymisajanjakso on 2024–2026 eli kolme vuotta ja osakepalkkioiden saamisen edellytyksenä on työsuhteen jatkuminen palkkion maksuhetkeen saakka.

Järjestelmien perusteella mahdollisesti maksuun tuleva palkkio maksetaan nettomääräisesti osakkeina.

Osakepalkkiojärjestelmän ehtojen mukaisesti toimitusjohtajalle ja johtoryhmän jäsenille ehdollisesti myönnettävät osakkeet sisältävät osakeomistusvelvoitteen. Osakeomistusvelvoitteesta päättää Sanoman hallitus henkilöstövaliokunnan ehdotuksen perusteella. Siihen asti kunnes edellytetty osakeomistus on saavutettu toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsenet eivät voi myydä osaa (vähintään 50 % tulee pitää) osakepalkkiojärjestelmän kautta saamistaan osakkeista.

Vuonna 2024 Sanoma luovutti 12 779 yhtiön hallussa olevaa Sanoma Oyj:n osaketta vastikkeetta, verojen maksun jälkeen kahdelle yhtiön työntekijälle osana ehdollista osakepalkkiojärjestelmää 2021–2023 järjestelmän ehtojen mukaisesti.

Tarkemmat tiedot osakepalkkiojärjestelmästä on esitetty seuraavissa taulukoissa. Tiedot johdon omistuksista on esitetty [liitetiedossa 6.3](#).

Perustiedot

Järjestelmä	Suoriteperusteinen osakepalkkiojärjestelmä					Ehdollinen osakepalkkiojärjestelmä					Yhteensä/ Keskiarvo
	Osakepalkkio- järjestelmä 2020–2022	Osakepalkkio- järjestelmä 2021–2023	Osakepalkkio- järjestelmä 2022–2024	Osakepalkkio- järjestelmä 2023–2025	Osakepalkkio- järjestelmä 2024–2026	Ehdollinen osakepalkkio- järjestelmä 2020–2022	Ehdollinen osakepalkkio- järjestelmä 2021–2023	Ehdollinen osakepalkkio- järjestelmä 2022–2024	Ehdollinen osakepalkkio- järjestelmä 2023–2025	Ehdollinen osakepalkkio- järjestelmä 2024–2026	
Instrumentti											
Osakepalkkioita enintään, brutto (osake ja rahaosuus) kpl	525 000	495 000	540 000	750 000	964 500	30 000	25 000	20 000	41 000	40 000	3 430 500
Myöntämispäivä	6.2.2020	9.2.2021	13.4.2022	19.4.2023	18.4.2024	1.3.2022	9.2.2021	13.4.2022	19.4.2023	18.4.2024	
Oikeuden syntyminen / maksu viimeistään, pvm.	30.4.2023	30.4.2024	30.4.2025	30.4.2026	30.4.2027	30.4.2023	30.4.2024	30.4.2025	30.4.2026	30.4.2027	
Maksimi juoksuaika, vuotta	3,2	3,2	3,0	3,0	3,0	1,3	3,2	3,0	3,0	3,0	3,0
Jäljellä oleva juoksuaika, vuotta	Erääntynyt	Erääntynyt	0,3	1,3	2,3	Erääntynyt	Erääntynyt	0,3	1,3	2,3	1,9
Henkilöitä tilikauden päättyessä			0	228	227			4	5	3	
Maksutapa	Osakkeita ja rahaa	Osakkeita ja rahaa	Osakkeita ja rahaa	Osakkeita ja rahaa	Osakkeita ja rahaa	Osakkeita ja rahaa	Osakkeita ja rahaa	Osakkeita ja rahaa	Osakkeita ja rahaa	Osakkeita ja rahaa	

Muutokset	Suoriteperusteinen osakepalkkiojärjestelmä					Ehdollinen osakepalkkiojärjestelmä					Yhteensä
	Osakepalkkiojärjestelmä 2020–2022	Osakepalkkiojärjestelmä 2021–2023	Osakepalkkiojärjestelmä 2022–2024	Osakepalkkiojärjestelmä 2023–2025	Osakepalkkiojärjestelmä 2024–2026	Ehdollinen osakepalkkiojärjestelmä 2020–2022	Ehdollinen osakepalkkiojärjestelmä 2021–2023	Ehdollinen osakepalkkiojärjestelmä 2023–2025	Ehdollinen osakepalkkiojärjestelmä 2023–2025	Ehdollinen osakepalkkiojärjestelmä 2024–2026	
1.1.2023											
Myönnetyt palkkiot (brutto) tilikauden alkaessa	143 018	401 055	540 000			10 000	21 900	12 000			1 127 973
Muutokset tilikauden aikana											
Myönnetyt				704 655		10 000		4 500	41 000		760 155
Menetetyt		13 778	25 656	7 791			5 900	5 625			58 750
Toteutetut	143 018					20 000					163 018
31.12.2023											
Myönnetyt palkkiot (brutto) tilikauden päättyessä	0	387 277	514 344	696 864	0	0	16 000	10 875	41 000	0	1 666 360
1.1.2024											
Myönnetyt palkkiot (brutto) tilikauden alkaessa	0	387 277	514 344	696 864	0	0	16 000	10 875	41 000	0	1 666 360
Muutokset tilikauden aikana											
Myönnetyt					940 800			9 000		32 500	982 300
Menetetyt		5 093	514 344	99 201	3 412						622 050
Toteutetut		382 184					16 000				398 184
31.12.2024											
Myönnetyt palkkiot (brutto) tilikauden päättyessä	0	0	0	597 663	937 388	0	0	19 875	41 000	32 500	1 628 426

Käyvän arvon määrittely

Suoriteperusteisen ja ehdollisen osakepalkkiojärjestelmän käyvän arvon määrittelyssä on käytetty seuraavia oletuksia:

- Osakepohjaisista maksuista aiheutuva velka kuvastaa raportointihetken mennessä kirjattua määrää palkkion maksun yhteydessä maksettavista yhtiön sivukuluista. Niiden käypää arvoa tarkistetaan uudelleen jokaisena raportointipäivänä osakepalkkion maksuhetken asti. Osakepalkkion maksuun asti kirjattavan velan arvo muuttuu siten Sanoman osakekurssin mukaan.
- Myönnettyjen osakepalkkioiden osalta omana pääomana kirjattavan osuuden käypä arvo on määritetty myöntämishetkellä käyttämällä Sanoman osakekurssia vähennettynä ennen maksua tapahtuvilla odotetuilla maksettavilla osingoilla.
- Käypä arvo kirjataan kuluksi oikeuden syntymisajanjakson kuluessa.

Tilikauden aikana myönnettyjen osakepalkkioiden arvostusparametrit

euroa	2024	2023
Osakkeen kurssi myöntämishetkellä	6,94	8,24
Osakkeen kurssi tilikauden päättyessä	7,67	6,95
Odotetut vuotuiset osingot ennen palkkion maksua	0,34	0,38
Osakkeina selvitetävän osuuden käypä arvo myöntämishetkellä	5,58	6,74

Osakepalkkiojärjestelmän vaikutus tulokseen ja taloudelliseen asemaan tilikauden aikana

milj. euroa	2024	2023
Tilikauden kustannukset	3,1	4,1
josta omana pääomana kirjattava	2,9	4,0
Osakepohjaisista maksuista aiheutuva velka tilikauden lopussa	0,2	0,1

Raportointihetken arvio osakeperusteisista maksuista tulevaisuudessa rahana selvitetävästä ja verottajalle maksettavasta osuudesta on 4,9 milj. euroa (2023: 3,4).

6.3 Johdon kompensatiot, etuudet ja omistukset

Johdon palkat, palkkiot ja omistukset, 2024

	Palkat/ palkkiot (1 000 euroa)	Osakkeet 31.12.2024, kpl	Osake- palkkioiden kulukirjaus (1 000 euroa)	Osakepalkkiot, kpl			
				Suorite- perusteinen osakepalkkio- järjestelmä 2022–2024 ¹	Suorite- perusteinen osakepalkkio- järjestelmä 2023–2025 ¹	Suorite- perusteinen osakepalkkio- järjestelmä 2024–2026 ¹	Ehdollinen osakepalkkio- järjestelmä 2023–2025 ¹
Hallitus							
Pekka Ala-Pietilä, puheenjohtaja	150	15 000					
Klaus Cawén, varapuheenjohtaja (17.4.2024 alkaen)	64	6 200					
Julian Drinkall	92						
Rolf Grisebach	98						
Anna Herlin	78	1 000					
Mika Ihamuotila	80	150 000					
Sebastian Langenskiöld	89	645 963					
Eugenie van Wiechen	77						
Nils Ittonen, varapuheenjohtaja (17.4.2024 saakka)	33						
Denise Koopmans (17.4.2024 saakka)	33						
Yhteensä	792	818 163					
Toimitusjohtaja							
Rob Kolkman	1 227	87 059	454		78 000	123 000	
Yhteensä	1 227	87 059	454		78 000	123 000	
Johtoryhmä							
Alexander Green		19 696			75 010	91 100	10 000 20 000
Pia Kalsta		47 410			20 020	39 500	
Yhteensä	1 492	67 106	521		95 030	130 600	10 000 20 000

¹ Sanoma on vuonna 2013 ottanut käyttöön suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän ja vuonna 2014 ehdollisen osakepalkkiojärjestelmän. Sanoman suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän 2024–2026 osalta osakepalkkioiden määrä toimitusjohtajalle ja johtoryhmän jäsenille on esitetty tavoitetason allokaation mukaisesti. Mikäli suorituskriteerit täyttyvät maksimitasolla, osakepalkkioiden määrä on 150 % tavoitetason mukaisesta osakepalkkiosta. Suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän 2022–2024 ansaintajakso on kaksi vuotta (2022–2023), suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän 2023–2025 ansaintajakso on vuosi 2023 ja suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän 2024–2026 ansaintajakso on vuosi 2024. Osakepalkkiojärjestelmien ehtojen mukaisesti toimitusjohtajalle ja johtoryhmän jäsenille myönnettävät osakepalkkiot sisältävät osakeomistusvelvoitteen. Osakeomistusvelvoitteesta päättää Sanoman hallitus henkilöstövaliokunnan ehdotuksen perusteella. Siihen asti kunnes edellytetty osakeomistus on saavutettu, toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsenet eivät voi myydä osaa (vähintään 50 %) osakepalkkiojärjestelmien kautta saamistaan osakkeista.

Palkoissa ja palkkioissa on mukana ne palkat ja palkkiot (kokouspalkkiot, peruspalkat, luontoisedut, lyhyen ja pitkän tähtäimen kannustinpalkkiot), jotka on maksettu näistä tehtävistä tilikauden aikana niitä hoitaneille henkilöille. Johtoryhmän jäsenille ei makseta erillisiä palkkioita hallitusjäsenyyksistä konsernin tytäryhtiöissä. Osakepalkkio-ohjelman kulukirjaus sisältää kulukirjauksen jäsenyyden ajalta. Konsernilla ei ole avoimia saamia tai velkoja johdolta. Palkat ja palkkiot eivät sisällä eläkekuuluja. Toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten eläkekuulu kerrotaan kappaleessa ['Johdon muut etuudet'](#).

Johdon palkat, palkkiot ja omistukset, 2023

	Palkat/ palkkiot (1 000 euroa)	Osakkeet 31.12.2023, kpl	Osake- palkkioiden kulukirjaus (1 000 euroa)	Osakepalkkiot, kpl				
				Suorite- perusteinen osakepalkkio- järjestelmä 2021–2023 ¹	Suorite- perusteinen osakepalkkio- järjestelmä 2022–2024 ¹	Suorite- perusteinen osakepalkkio- järjestelmä 2023–2025 ¹	Ehdollinen osakepalkkio- järjestelmä 2021–2023 ¹	Ehdollinen osakepalkkio- järjestelmä 2023–2025 ¹
Hallitus								
Pekka Ala-Pietilä, puheenjohtaja	150	15 000						
Nils Ittonen, varapuheenjohtaja	101	59 000						
Julian Drinkall	93							
Rolf Grisebach	87							
Anna Herlin	78	1 000						
Mika Ihamuotila	77	150 000						
Denise Koopmans	92							
Sebastian Langenskiöld	84	645 963						
Eugenie van Wiechen (19.4.2023 alkaen)	52							
Rafaela Seppälä (19.4.2023 saakka)	32							
Yhteensä	845	870 963						
Toimitusjohtaja								
Susan Duinhoven	1 275	601 010	1 791	130 600	100 000	100 000		
Yhteensä	1 275	601 010	1 791	130 600	100 000	100 000		
Johtoryhmä								
Alexander Green		9 843			46 450	57 700	10 000	10 000
Pia Kalsta		36 650		16 064	12 400	15 400	6 000	
Rob Kolkman		44 675		40 875	32 688	60 000		
Yhteensä	1 880	91 168	723	56 939	91 538	133 100	16 000	10 000

¹ Sanoma on vuonna 2013 ottanut käyttöön suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän ja vuonna 2014 ehdollisen osakepalkkiojärjestelmän. Sanoman suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän 2022–2024 ja suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän 2023–2025 osalta osakepalkkioiden määrä toimitusjohtajalle ja johtoryhmän jäsenille on esitetty tavoitetason allokaation mukaisesti. Mikäli suorituskriteerit täyttyvät maksimitasolla, osakepalkkioiden määrä on 150 % tavoitetason mukaisesta osakepalkkiosta. Suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän 2022–2024 ansaintajakso on vuodet 2022–2023 ja suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän 2023–2025 ansaintajakso on vuosi 2023. Osakepalkkiojärjestelmien ehtojen mukaisesti toimitusjohtajalle ja johtoryhmän jäsenille myönnettävät osakepalkkiot sisältävät osakeomistusveloitteen. Osakeomistusveloitteesta päättää Sanoman hallitus henkilöstövaliokunnan ehdotuksen perusteella. Siihen asti kunnes edellytetty osakeomistus on saavutettu, toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsenet eivät voi myydä osaa (vähintään 50 %) osakepalkkiojärjestelmien kautta saamistaan osakkeista.

Palkoissa ja palkkioissa on mukana ne palkat ja palkkiot (kokouspalkkiot, peruspalkat, luontoisedut, lyhyen ja pitkän tähtäimen kannustinpalkkiot), jotka on maksettu näistä tehtävistä tilikauden aikana niitä hoitaneille henkilöille. Johtoryhmän jäsenille ei makseta erillisiä palkkioita hallitusjäsenyyksistä konsernin tytäryhtiöissä. Osakepalkkio-ohjelman kulukirjaus sisältää kulukirjauksen jäsenyyden ajalta. Konsernilla ei ole avoimia saamia tai velkoja johdolta. Palkat ja palkkiot eivät sisällä eläkekuiluja. Toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten eläkekuilu kerrotaan kappaleessa '[Johdon muut etuudet](#)'.

Kaikki toimitusjohtajan palkitsemista koskevat päätökset tehtiin 19.4.2023 Helsingissä pidetyssä Sanoma Oyj:n varsinaisessa yhtiökokouksessa 2023 yhtiökokoukselle esitetyn palkitsemispolitiikan mukaisesti. Sanoman hallitus vahvistaa toimitusjohtajan ja johtoryhmän palkat ja edut henkilöstövaliokunnan esityksen perusteella. Toimitusjohtajalle ja johtoryhmän jäsenille maksetaan lisäksi Sanoman hallituksen vuosittain vahvistaman lyhyen tähtäimen kannustinjärjestelmän mukaisia kannustepalkkioita. Vuoden 2024 alussa vuoden 2024 lyhyen tähtäimen kannustinjärjestelmässä asetetut suorituskriteerit johtoryhmän jäsenille perustuivat operatiiviseen liikevoittoon, vapaaseen kassavirtaan, liikevaihtoon sekä vastuullisuustavoitteisiin, jotka liittyivät henkilöstötutkimuksen tuloksiin ja tiettyihin ilmastoa, dataa, tietosuojaa ja tekoälyä koskeviin tavoitteisiin. Vuodelta 2024 maksettavan palkkion määrä toimitusjohtajan osalta asetettiin tavoitetasolla 66,7 %:iin kokonaispalkasta ja maksimitasolla 100 %:iin kokonaispalkasta. Johtoryhmän jäsenten osalta palkkion määrä asetettiin vuoden alussa tavoitetasolla 50 %:iin kokonaispalkasta ja maksimitasolla 75 %:iin kokonaispalkasta.

Toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsenet ovat Sanoman pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien piirissä. Pitkän aikavälin kannustimet ovat osa konsernin kannustin- ja sitouttamisjärjestelmää, ja niiden jakamisesta päättää Sanoman hallitus henkilöstövaliokunnan esityksen perusteella.

Tiedot toimitusjohtajan liiketoimi-ilmoituksista on julkistettu 3.7.2016 alkaen Sanoman verkkosivuilla. Palkitsemisen periaatteet on esitetty tämän vuosikertomuksen [Palkitsemisraportissa](#) sekä Sanoman [verkkosivuilla](#).

Johdon muut etuudet

Toimitusjohtaja Rob Kolkmanin irtisanomisaika on kuusi kuukautta sekä toimitusjohtajan että yhtiön puolelta. Jos yhtiö päättää toimitusjohtajan sopimuksen, toimitusjohtajalle maksetaan irtisanomisajan palkan lisäksi erokorvauksena 6 kuukauden palkkaa vastaava summa. Erokorvaukseen liittyy määräaikainen kilpailukiello.

Toimitusjohtajan ja muiden johtoryhmän jäsenten lisäeläke-etuudet ovat maksuperusteisia. Toimitusjohtajan osalta suoritetaan vuosittain lisäeläkevakuutusmaksu, joka on 15 % hänen palkastaan (ilman lomarahaa). Toimitusjohtajan ja osan johtoryhmän jäsenten eläkeikä määräytyy heidän kotimaansa tavallisen eläkeiän mukaan.

Toimitusjohtaja Rob Kolkmanin osalta suoritettujen lisäeläkevakuutusmaksun määrä oli 90 038 euroa vuonna 2024. Lakisääteinen eläkemeno vuonna 2024 oli 137 553 euroa. Vuonna 2024 johtoryhmän jäsenten eläkekulu (sisältäen sekä lakisääteisen että vapaaehtoisen) oli 222 553 euroa (2023: 248 569).

6.4 Tytäryhtiöt sekä osakkuus- ja yhteisyritykset

Tytäryhtiöt 31.12.2024

	Emoyhtiön omistusosuus, %	Tytärkonsernin emoyhtiön omistusosuus, %	Konsernin omistusosuus, %	Kirjanpitoarvo emoyhtiössä, milj. euroa
Sanoma Oyj:n tytäryhtiöt				
Sanoma Trade Oy, Vantaa	100,0		100,0	0,7
Sanoma Media Finland Oy, Helsinki ¹	100,0		100,0	131,4
Sanoma Pro Oy, Helsinki ¹	100,0		100,0	670,5
Sanoma Learning B.V.:n tytäryhtiöt				
Bureau ICE B.V., Alankomaat			100,0	
L.C.G. Malmberg B.V., Alankomaat			100,0	
Uitgeverij Van In N.V., Belgia			100,0	
Iddink Group B.V., Alankomaat			100,0	
Gelukskoffer Scholen B.V., Alankomaat			100,0	
Sanoma Trade Oy:n tytäryhtiö				
Forum Cinemas Ltd, Ukraina			100,0	
Sanoma Media Finland Oy:n tytäryhtiöt				
Sanomala Oy, Vantaa		100,0	100,0	
Sanoma Kids Finland Oy, Helsinki		100,0	100,0	
Sanoma Tekniikkajulkaisut Oy, Helsinki		60,0	60,0	
Oy Suomen Tietotoimisto - Finska Notisbyrån Ab, Helsinki		75,4	75,4	
Kaiku Entertainment Oy, Helsinki		100,0	100,0	
Sanoma Manu Oy, Tampere		100,0	100,0	
Rauman Suorajakelu Oy, Helsinki		100,0	100,0	
Sanoma Pro Oy:n tytäryhtiöt				
Nowa Era Sp. z.o.o., Puola		100,0	100,0	
Sanoma Learning B.V., Alankomaat		100,0	100,0	
Sanoma Utbildning AB, Ruotsi		100,0	100,0	
Tutorhouse Oy, Helsinki		100,0	100,0	
itslearning AS, Norja		100,0	100,0	
Sanoma Educación, S.L., Espanja		100,0	100,0	
Ítaca, S.L., Espanja		100,0	100,0	

	Emoyhtiön omistusosuus, %	Tytärkonsernin emoyhtiön omistusosuus, %	Konsernin omistusosuus, %	Kirjanpitoarvo emoyhtiössä, milj. euroa
ITSL KeyMgmt AS, Norja		100,0	100,0	
Sanoma Italia S.p.A, Italia		100,0	100,0	
Sanoma Educación S.L.:n tytäryhtiöt				
Grup Promotor D'Ensenyement i Difusió en Catalá, S.L., Espanja			100,0	
Edicions Voramar, S.A., Espanja			100,0	
Ediciones Grazalema, S.L., Espanja			100,0	
Edicions Obradoiro, S.L., Espanja			100,0	
Zubia Editoriala, S.L., Espanja			100,0	
Sanoma Infantil y Juvenil, S.L., Espanja			100,0	
Clickart, Taller De Comunicacio, S.L., Espanja			100,0	
itslearning AS:n tytäryhtiöt				
itslearning UK Ltd, Iso-Britannia			100,0	
itslearning AB, Ruotsi			100,0	
itslearning GmbH, Saksa			100,0	
itslearning A/S, Tanska			100,0	
itslearning München GmbH, Saksa			100,0	
Nowa Era Sp. z.o.o.:n tytäryhtiö				
Vulcan Sp. z.o.o., Puola			100,0	
Iddink Group B.V.:n tytäryhtiöt				
Iddink Digital B.V., Alankomaat			100,0	
Iddink Learning Materials B.V., Alankomaat			100,0	
Iddink Spain Srl, Espanja			100,0	
The Implementation Group B.V., Alankomaat			100,0	
				802,6

¹ Tytärkonsernin emoyhtiö.

Vuonna 2024 Sanomalla ei ollut tytäryhtiöitä, joissa on olennainen määräysvallattomien omistajien osuus. Määräysvallattomien omistajien osuus 31.12.2024 taseessa on 1,1 milj. euroa (2023: 2,6).

Osakkuus- ja yhteisyritykset 31.12.2024

	Emoyhtiön omistusosuus %	Tytärkonsernin emoyhtiön omistusosuus %	Konsernin omistusosuus %	Kirjanpitoarvo emoyhtiössä milj. euroa
Sanoma Oyj				
Valkeakosken Yhteistalo Oy, Valkeakoski	21,9		21,9	0,2
Sanoma Media Finland Oy				
Story House Egmont Oy Ab, Helsinki		50,0	50,0	
Platco Oy, Helsinki		33,3	33,3	
Beely Oy, Helsinki		30,6	30,6	
Suomen Nettikirpputorit Oy, Helsinki		0,0	0,0	
Oy Suomen Tietotoimisto - Finska Notisbyrån Ab				
Retriever Suomi Oy, Helsinki			49,0	
L.C.G. Malmberg B.V.				
Methodeonderzoek V.O.F., Alankomaat			25,0	
A.S.S.U. Adressenbestand Samenwerkende Schoolboeken Uitgevers V.O.F, Alankomaat			50,0	
				0,2

6.5 Tilinpäätöspäivän jälkeiset tapahtumat

Sanoma ilmoitti 20.1.2025 ostaneensa yläkoulun, lukion ja ammatillisen koulutuksen oppimateriaalien tuotevalikoiman kustannusyhtiö Edita Groupin tytäryhtiöltä Edita Oppiminen Oy:ltä, joka oli päättänyt lopettaa niihin liittyvän oppimateriaalikustannusliiketoimintansa. Ostettu tuotevalikoima täydentää Sanoman olemassa olevaa toisen asteen oppimateriaalitarjoomaa Suomessa ja tukee Sanoman strategiaa kasvattaa perus- ja toisen asteen oppimisliiketoimintaansa mm. laajentamalla tuotevalikoimaa nykyisissä toimintamaissa. Ostettavan oppimateriaalivalikoiman pro forma -liikevaihto oli n. 4 milj. euroa vuonna 2024. Sanomalle ei järjestelyssä siirtynyt työntekijöitä Editalta.

Emoyhtiön tilinpäätös

Emoyhtiön tuloslaskelma, FAS

milj. euroa	Liite	2024	2023
Liikevaihto	2	63,9	63,4
Liiketoiminnan muut tuotot	3	0,3	3,4
Henkilöstökulut	4	-16,3	-19,2
Poistot ja arvonalentumiset	8–10	-1,5	-1,2
Liiketoiminnan muut kulut	5	-60,3	-57,4
LIIKEVOITTO (-TAPPIO)		-13,9	-11,0
Rahoitustuotot ja -kulut	6	-5,9	2,2
TULOS ENNEN TILINPÄÄTÖSERIÄ JA VEROJA		-19,8	-8,8
Tilinpäätössirrot	13	19,2	9,5
Tuloverot	7	-0,1	0,2
TILIKAUDEN TULOS		-0,7	0,9

Emoyhtiön tase, FAS

Vastaavaa

milj. euroa	Liite	31.12.2024	31.12.2023
PYSYVÄT VASTAAVAT			
Aineettomat hyödykkeet	8	2,8	3,4
Aineelliset hyödykkeet	9	4,7	4,7
Sijoitukset	10	1 383,3	1 438,9
Pitkäaikaiset saamiset	11	0,8	1,8
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ		1 391,6	1 448,8
VAIHTUVAT VASTAAVAT			
Verosaamiset		0,1	
Lyhytaikaiset saamiset	11	71,1	71,9
Rahat ja pankkisaamiset		11,8	44,5
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ		82,9	116,4
VASTAAVAA YHTEENSÄ		1 474,5	1 565,2

Vastattavaa

milj. euroa	Liite	31.12.2024	31.12.2023
OMA PÄÄOMA			
Osakepääoma	12	71,3	71,3
Omat osakkeet		-3,0	-4,1
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		209,8	209,8
Edellisten tilikausien voitto		341,9	401,9
Tilikauden tulos		-0,7	0,9
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ		619,3	679,7
TILINPÄÄTÖSSIIRROT			
		0,9	0,9
VIERAS PÄÄOMA			
Pitkäaikaiset velat	14	518,3	399,7
Lyhytaikaiset velat	15	336,0	484,9
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ		854,3	884,6
VASTATTAVAA YHTEENSÄ		1 474,5	1 565,2

Emoyhtiön rahavirtalaskelma, FAS

milj. euroa	2024	2023
LIIKETOIMINTA		
Tilikauden tulos	-0,7	0,9
Oikaisut		
Tuloverot	0,1	-0,2
Tilinpäätössiirrot	-19,2	-9,5
Rahoitustuotot ja -kulut	5,9	-2,2
Poistot ja arvonalentumiset	1,5	1,2
Käyttöomaisuuden ja muiden sijoitusten myyntivoitot ja -tappiot	0,0	-3,0
Muut oikaisut	3,6	3,2
Käyttöpääoman muutos		
Myynti- ja muiden saamisten muutos	2,7	24,0
Osto- ja muiden velkojen ja varausten muutos	5,1	-4,5
Saadut osingot		1,9
Maksetut korot	-47,2	-28,6
Muut rahoituserät	-3,0	2,8
Maksetut verot	-0,3	0,2
LIIKETOIMINNAN RAHAVIRTA	-51,6	-13,7

milj. euroa	2024	2023
INVESTOINNIT		
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden hankinnat	-0,9	-0,7
Sijoitukset tytäryhtiöihin	-180,0	
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden myynnit	0,1	5,4
Myönnetyt lainat	-17,2	-9,7
Lainasaamisten takaisinmaksut	260,2	79,4
Saadut korot	43,6	35,2
INVESTOINTIEN RAHAVIRTA	105,7	109,6
RAHAVIRTA ENNEN RAHOITUSTA	54,2	95,9
RAHOITUS		
Omien osakkeiden hankinta	-1,9	
Lyhytkiertoisten lainojen muutokset	37,2	-68,9
Muiden lainojen nostot	325,8	189,3
Muiden lainojen takaisinmaksut	-397,4	-179,1
Maksetut osingot	-60,5	-60,4
Konserniavustukset	9,8	48,6
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA	-86,9	-70,5
Rahavirtalaskelman mukainen rahavarojen muutos	-32,8	25,4
Rahavarojen nettolisäys (+) / -vähennys (-)	-32,8	25,4
Rahavarat 1.1.	44,5	19,2
Rahavarat 31.12.	11,8	44,5

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

1. Emoyhtiön tilinpäätöksen laadintaperiaatteet

Sanoma Oyj on suomalainen julkinen osakeyhtiö, jonka kotipaikka on Helsinki. Sanoma Oyj syntyi 1.5.1999 kombinaatiofuusiossa. Sanoma Oyj:n tilinpäätös on laadittu Suomen kirjanpitolainsäädännön (FAS) mukaisesti. Sanoma Oyj on Sanoma-konsernin emoyhtiö. Konsernitilinpäätös on laadittu noudattaen viimeisimpiä IFRS-tilinpäätösstandardeja. Suomalaisen laskentakäytännön ja IFRS-säännösten laskentaperiaatteet ovat Sanoma Oyj:lle pääosin yhtenevät, joten tärkeimmät laskentaperiaatteet ovat luettavissa konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteista.

Tärkeimmät erot emoyhtiön ja konsernin laadintaperiaatteiden välillä on kuvattu seuraavissa kohdissa.

Eläkkeet

Sanoma Oyj:n henkilöstön lakisääteinen eläketurva on järjestetty vakuuttamalla eläkevakuutusyhtiössä. Sanoma Oyj:n työntekijöiden lisäeläketurva on järjestetty Sanoman Eläkesäätiössä sekä vakuutusmuotoisina järjestelyinä. Eläkemaksut ja tilikauteen kohdistuvat eläkemenot kirjataan kuluksi kertymisvuonna. Mahdollinen eläkesäätiön vastuuvelvoite on kirjattu pakollisena varauksena Sanoma Oyj:n taseeseen.

Osuudet saman konsernin yrityksissä

Osuudet saman konsernin yrityksissä on merkitty taseeseen alkuperäiseen hankintamenoa vähennettynä arvonalennuksilla. Osuudet saman konsernin yrityksissä testataan mahdollisen arvonalentumisen varalta vuosittain. Arvonalentumistestaus sisältää myös nettosaatavat tytäryhtiöiltä.

Tytäryhtiöosakkeiden käypä arvo on määritelty perustuen tuotoperusteiseen lähestymistapaan, jossa sijoitusten käypä arvo on laskettu käyttäen diskontatun rahavirran menetelmää tai osinkojen diskonttausmallia. Alaskirjaustarve on määritelty vertaamalla tytäryhtiöosakkeiden käypää arvoa osakkeiden kirjanpitoarvoon ja mahdollinen alaskirjaus on kirjattu tuloslaskelmaan.

Kiinteistö- ja asunto-osakeyhtiösijoitukset

Suomen kirjanpitolainsäädännön mukaisesti sijoitukset kiinteistö- ja asunto-osakeyhtiöiden osakkeisiin esitetään pysyvien vastaavien sijoituksissa.

2. Liikevaihto

milj. euroa	2024	2023
Liikevaihto toimialoittain		
Hallinto- ja palvelutuotot	63,9	63,4
Yhteensä	63,9	63,4
Liikevaihto markkina-alueittain		
Kotimaa	25,4	28,1
Muut EU-maat	35,5	32,2
Muut maat	3,0	3,1
Yhteensä	63,9	63,4

3. Liiketoiminnan muut tuotot

milj. euroa	2024	2023
Vuokratuotot	0,1	0,1
Myyntivoitot	0,0	3,0
Muut liiketoiminnan tuotot	0,2	0,3
Yhteensä	0,3	3,4

4. Henkilöstökulut

milj. euroa	2024	2023
Palkat ja palkkiot	-14,3	-16,7
Eläkekulut	-1,7	-1,6
Muut henkilösivukulut	-0,3	-0,9
Yhteensä	-16,3	-19,2
Henkilöstö keskimäärin (kokoaikaisiksi muutettuna)	100	125

Toimitusjohtajan ja hallituksen palkat ja palkkiot on esitetty henkilöltäin eriteltynä konsernitilinpäätöksen [liitetiedossa 6.3](#).

5. Liiketoiminnan muut kulut

milj. euroa	2024	2023
Toimisto-, IT- ja tietoliikennekulut	-49,2	-45,8
Asiantuntijakulut	-2,0	-3,0
Vuokrat	-1,0	-1,0
Muut kulut	-8,2	-7,6
Yhteensä	-60,3	-57,4

Tilintarkastajan palkkiot

milj. euroa	2024	2023
Tilintarkastus	-0,4	-0,3
Yhteensä	-0,4	-0,3

6. Rahoitustuotot ja -kulut

milj. euroa	2024	2023
Osinkotuotot		
Saman konsernin yrityksiltä		1,9
Yhteensä		1,9
Korkotuotot pitkäaikaisista sijoituksista		
Saman konsernin yrityksiltä	39,1	37,9
Yhteensä	39,1	37,9
Muut korko- ja rahoitustuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	2,1	2,5
Muilta yrityksiltä	1,8	1,8
Kurssivoitot	3,3	5,1
Yhteensä	7,2	9,4
Korkokulut ja muut rahoituskulut		
Saman konsernin yrityksille	-6,1	-5,1
Muille yrityksille	-42,9	-37,7
Kurssitappiot	-3,2	-4,3
Yhteensä	-52,2	-47,1
Yhteensä	-5,9	2,2

7. Tuloverot

milj. euroa	2024	2023
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta	0,0	-0,1
Edellisten tilikausien tuloverot	-0,1	0,4
Yhteensä	-0,1	0,2

8. Aineettomat hyödykkeet

Aineettomat hyödykkeet 2024

milj. euroa	Aineettomat oikeudet	Muut pitkävaikutteiset menot	Ennakkomaksut	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	0,0	9,8	0,0	9,8
Lisäykset		0,1	0,8	0,8
Siirrot tase-erien välillä		0,0	0,0	
Hankintameno 31.12.	0,0	9,8	0,8	10,6
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.		-6,4		-6,4
Tilikauden poistot		-1,0		-1,0
Tilikauden arvonalentumiset		-0,4		-0,4
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	0,0	-7,8		-7,8
Kirjanpitoarvo 31.12.2024		2,1	0,8	2,8

Aineettomat hyödykkeet 2023

milj. euroa	Aineettomat oikeudet	Muut pitkävaikutteiset menot	Ennakkomaksut	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	0,0	10,2	1,0	11,2
Lisäykset		0,4		0,4
Vähennykset		-1,7	-0,1	-1,8
Siirrot tase-erien välillä		0,9	-0,9	
Hankintameno 31.12.	0,0	9,8	0,0	9,8
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.		-7,0		-7,0
Vähennykset		1,7		1,7
Tilikauden poistot		-1,0		-1,0
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.		-6,4		-6,4
Kirjanpitoarvo 31.12.2023	0,0	3,4	0,0	3,4

9. Aineelliset hyödykkeet

Aineelliset hyödykkeet 2024

milj. euroa	Maa- ja vesialueet	Koneet ja kalusto	Muut	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	4,2	0,7	0,3	5,2
Lisäykset		0,1		0,1
Vähennykset		0,0	-0,1	-0,1
Hankintameno 31.12.	4,2	0,8	0,3	5,2
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.		-0,5		-0,5
Vähennykset		0,0		0,0
Tilikauden poistot		-0,1		-0,1
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.		-0,6		-0,6
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	4,2	0,2	0,3	4,7

Aineelliset hyödykkeet 2023

milj. euroa	Maa- ja vesialueet	Koneet ja kalusto	Muut	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	6,4	0,9	0,3	7,6
Lisäykset		0,1	0,0	0,1
Vähennykset	-2,3	-0,2		-2,5
Hankintameno 31.12.	4,2	0,7	0,3	5,2
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.		-0,5		-0,5
Vähennykset		0,2		0,2
Tilikauden poistot		-0,2		-0,2
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.		-0,5		-0,5
Kirjanpitoarvo 31.12.2023	4,2	0,3	0,3	4,7

10. Sijoitukset

Sijoitukset 2024

milj. euroa	Osuudet saman konsernin yrityksissä	Saamiset saman konsernin yrityksiltä	Osuudet osakkuus-yrityksissä	Muut osakkeet ja osuudet	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	635,5	811,7	0,2	5,2	1 452,6
Lisäykset	180,0	110,0			290,0
Vähennykset		-345,6			-345,6
Hankintameno 31.12.	815,5	576,1	0,2	5,2	1 397,0
Kertyneet arvonalentumiset 1.1.	-12,9			-0,8	-13,7
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-12,9			-0,8	-13,7
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	802,6	576,1	0,2	4,4	1 383,3

Sijoitukset 2023

milj. euroa	Osuudet saman konsernin yrityksissä	Saamiset saman konsernin yrityksiltä	Osuudet osakkuus-yrityksissä	Muut osakkeet ja osuudet	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	1 352,8	886,2	0,2	5,2	2 244,4
Lisäykset		4,8			4,8
Vähennykset	-717,3	-79,3			-796,6
Hankintameno 31.12.	635,5	811,7	0,2	5,2	1 452,6
Kertyneet arvonalentumiset 1.1.	-730,2			-0,8	-731,0
Vähennykset	717,3				717,3
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-12,9			-0,8	-13,7
Kirjanpitoarvo 31.12.2023	622,6	811,7	0,2	4,4	1 438,9

11. Saamiset

Pitkäaikaiset saamiset

milj. euroa	2024	2023
Siirtosaamiset ¹	0,8	1,8

Lyhytaikaiset saamiset

milj. euroa	2024	2023
Myyntisaamiset	0,8	2,0
Lainasaamiset	32,3	39,1
Siirtosaamiset ¹	38,0	30,7
Yhteensä	71,1	71,9

Saamiset saman konsernin yrityksiltä		
Myyntisaamiset	0,8	1,9
Lainasaamiset	32,3	39,1
Siirtosaamiset	31,7	22,9
Yhteensä	64,8	63,9

¹ Siirtosaamisten merkittävimmät erät muodostuvat maksamattomista konserniavustuksista sekä korkojaksotuksista.

12. Oma pääoma

milj. euroa	2024	2023
Sidottu oma pääoma		
Osakepääoma 1.1.	71,3	71,3
Osakepääoma 31.12.	71,3	71,3
Sidottu oma pääoma 31.12.	71,3	71,3
Vapaa oma pääoma		
Omat osakkeet 1.1.	-4,1	-5,2
Omien osakkeiden hankinta	-1,9	
Osakkeiden luovutus	3,0	1,1
Omat osakkeet 31.12.	-3,0	-4,1
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 1.1.	209,8	209,8
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.	209,8	209,8
Edellisten tilikausien voitto 1.1.	402,8	460,8
Osingonjako	-60,5	-60,4
Osakepohjaisten kannustinjärjestelmien kulukirjaus	1,8	2,2
Osakkeiden luovutus	-2,1	-0,7
Edellisten tilikausien voitto 31.12.	341,9	401,9
Tilikauden tulos	-0,7	0,9
Vapaa oma pääoma 31.12.	548,0	608,5
Yhteensä	619,3	679,7

Tarkemmat tiedot osakepääomasta esitetään konsernitilinpäätöksen [liitetiedossa 5.4.](#)

Jakokelpoiset varat

milj. euroa	2024	2023
Omat osakkeet	-3,0	-4,1
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	209,8	209,8
Edellisten tilikausien voitto	341,9	401,9
Tilikauden tulos	-0,7	0,9
Yhteensä	548,0	608,5

13. Tilinpäätössiirrot

milj. euroa	2024	2023
Konserniavustukset	19,2	9,8
Kertyneet poistoerot	0,0	-0,3
Yhteensä	19,2	9,5

14. Pitkäaikainen vieras pääoma

milj. euroa	2024	2023
Joukkovelkakirjalainat	299,8	150,0
Lainat rahoituslaitoksilta	218,9	250,0
Siirtovelat	-0,4	-0,3
Yhteensä	518,3	399,7

15. Lyhytaikainen vieras pääoma

milj. euroa	2024	2023
Joukkovelkakirjalainat		199,9
Lainat rahoituslaitoksilta	50,6	100,8
Yritystodistukset	37,4	
Ostovelat	6,4	1,8
Siirtovelat ¹	20,4	20,2
Saadut ennakot	0,3	0,3
Muut velat	220,8	161,8
Yhteensä	336,0	484,8
Velat saman konsernin yrityksille		
Ostovelat	0,6	0,4
Siirtovelat	0,0	0,0
Muut velat ²	220,4	161,4
Yhteensä	221,0	161,8

¹ Siirtovelkojen olennaisimmat erät muodostuvat jaksotetuista henkilöstökuluista ja tilikauden muista kuluista.

² Muut velat saman konsernin yrityksille sisältävät IHC-tilin saldoja.

16. Vastuusitoumukset

milj. euroa	2024	2023
Omasta puolesta annetut vastuusitoumukset		
Muut	15,0	15,0
Yhteensä	15,0	15,0
Konserniyritysten puolesta annetut vastuusitoumukset		
Takaukset	92,2	118,4
Yhteensä	92,2	118,4
Muut vastuut ¹	63,6	54,6
Yhteensä	63,6	54,6
Yhteensä	170,8	188,0

¹ Muut vastuut sisältää sopimusvastuita.

Johdannaissopimusten nimellisarvot

milj. euroa	2024	2023
Valuuttajohdannaiset		
Termiinisopimukset, ulkoiset	16,6	9,7
Termiinisopimukset, sisäiset	0,1	0,0
Yhteensä	16,7	9,8

Johdannaissopimusten markkina-arvot

milj. euroa	2024	2023
Valuuttajohdannaiset		
Termiinisopimukset, ulkoiset	0,1	0,0

Hallituksen voitonjakoehdotus

Sanoma Oyj:n voitonjakokelpoiset varat 31.12.2024 ovat 338 224 130,24 euroa, josta tilikauden voitto on -746 275,17 euroa. Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 209 767 212,33 euroa mukaan lukien jakokelpoiset varat ovat 547 991 342,57 euroa 31.12.2024.

Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että

- osinkoa jaetaan 0,39 euroa osakkeelta 63 654 229,47 euroa*
- omaan pääomaan jätetään 484 337 113,10 euroa

Yhtiön taloudellisessa asemassa ei tilikauden päättymisen jälkeen ole tapahtunut olennaisia muutoksia. Yhtiön maksuvalmius on hyvä, eikä ehdotettu osingonjako hallituksen käsityksen mukaan vaaranna yhtiön maksukykyä.

* Osinko maksetaan kolmessa erässä. Ensimmäinen erä 0,13 euroa osakkeelta maksetaan osakkeenomistajalle, joka on osingonmaksun täsmäytyspäivänä 2.5.2025 merkittynä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Hallitus esittää osingonmaksupäiväksi 9.5.2025.

Toinen erä 0,13 euroa osakkeelta maksetaan syyskuussa 2025. Toinen erä maksetaan osakkeenomistajalle, joka on osingonmaksun täsmäytyspäivänä merkittynä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Hallitus päättää 9.9.2025 pidettäväksi sovitussa kokouksessaan osingonmaksun toisen erän täsmäytyspäivän sekä osingonmaksupäivän.

Kolmas erä 0,13 euroa osakkeelta maksetaan marraskuussa 2025. Kolmas erä maksetaan osakkeenomistajalle, joka on osingonmaksun täsmäytyspäivänä merkittynä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Hallitus päättää 29.10.2025 pidettäväksi sovitussa kokouksessaan osingonmaksun kolmannen erän täsmäytyspäivän sekä osingonmaksupäivän.

Tilinpäätöksen ja hallituksen toimintakertomuksen allekirjoitukset

Sovellettavia tilinpäätössäännöksiä noudattaen laadittu tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan sekä yrityksen että sen konsernitilinpäätökseen sisältyvien yritysten kokonaisuuden varoista, vastuista, taloudellisesta asemasta sekä voitosta tai tappiosta

Toimintakertomuksessa on todenmukaisen kuvan antava selostus yhtäältä yrityksen ja toisaalta sen konsernitilinpäätökseen sisältyvien yritysten kokonaisuuden liiketoiminnan kehittymisestä ja tuloksesta sekä kuvaus merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä ja muusta yrityksen tilasta.

Toimintakertomukseen sisältyvä kestävyysraportti on laadittu noudattaen kirjanpitolain 7 luvussa tarkoitettuja raportointi-standardeja sekä taksonomia-asetuksen 8 artiklaa.

Helsingissä 25. päivänä maaliskuuta 2025

Pekka Ala-Pietilä Klaus Cawén Julian Drinkall

puheenjohtaja varapuheenjohtaja

Rolf Grisebach Anna Herlin Mika Ihamuotila

Sebastian Langenskiöld Eugenie van Wiechen

Rob Kolkman

Toimitusjohtaja

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Helsingissä 28. päivänä maaliskuuta 2025

PricewaterhouseCoopers Oy
Tilintarkastusyhteisö

Tiina Puukkoniemi
KHT

Tilintarkastuskertomus

Sanoma Oyj:n yhtiökokoukselle

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS-tilinpäätösstandardit) mukaisesti
- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausuntomme on ristiriidaton tarkastusvaliokunnalle annetun lisäraportin kanssa.

Tilintarkastuksen kohde

Olemme tilintarkastaneet Sanoma Oyj:n (y-tunnus 1524361-1) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2024. Tilinpäätös sisältää:

- konsernin tuloslaskelman, konsernin laajan tuloslaskelman, konsernitaseen, laskelman konsernin oman pääoman muutoksista, konsernin rahavirtalaskelman ja konsernitilinpäätöksen liitetiedot, jotka sisältävät olennaisen tilinpäätöksen laatimisperiaatteita koskevan informaation ja muuta selittävää informaatiota
- emoyhtiön taseen, emoyhtiön tuloslaskelman, emoyhtiön rahavirtalaskelman ja emoyhtiön tilinpäätöksen laadintaperiaatteet ja emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa.

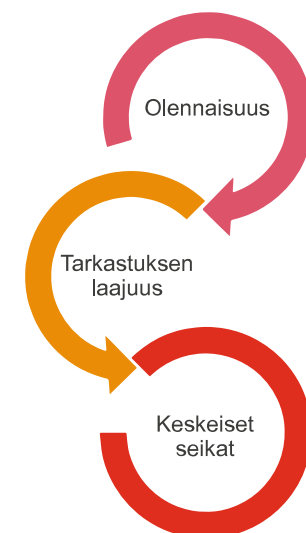
Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Riippumattomuus

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emoyhtiölle ja konserniyrityksille suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut ovat parhaan tietomme ja käsityksemme mukaan olleet Suomessa noudatettavien, näitä palveluja koskevien säännösten mukaisia, emmekä ole suorittaneet EU-asetuksen 537/2014 5. artiklan 1-kohdassa tarkoitettuja kiellettyjä palveluja. Suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 2.5.

Tarkastuksen yleinen lähestymistapa



Yhteenveto

- Konsernitilinpäätökselle määritetty olennaisuus: € 8 800 000.
- Konsernitilinpäätöksen tarkastuksen kohteena ovat olleet merkittävimmät konserniyhtiöt, ja tarkastus on kattanut valtaosan konsernin liikevaihdosta, varoista ja veloista.
- Liikearvon ja liiketoimintojen yhdistämisen yhteydessä hankittujen aineettomien hyödykkeiden arvostus
- Oppimistuotteiden ja -ratkaisujen sisällöntuotantoon liittyvien aineettomien hyödykkeiden arvostus
- Myyntitulojen tulouttaminen
- Emoyhtiön taseeseen sisältyvien tytäryhtiöosakkeiden ja lainasaatavien arvostus.

Osana tilintarkastuksen suunnittelua olemme määrittäneet olennaisuuden ja arvioineet riskiä siitä, että tilinpäätöksessä on olennainen virheellisyys. Erityisesti olemme arvioineet alueita, joiden osalta johto on tehnyt subjektiivisia arvioita. Tällaisia ovat esimerkiksi merkittävät kirjanpidolliset arviot, joihin liittyy oletuksia ja tulevien tapahtumien arviointia.

Olennaisuus

Tarkastuksemme suunnitteluun ja suorittamiseen on vaikuttanut soveltamamme olennaisuus. Tilintarkastuksen tavoitteena on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena olennaista virheellisyttä. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä. Niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voitaisiin kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Perustuen ammatilliseen harkintaamme määritimme olennaisuuteen liittyen tiettyjä kvantitatiivisia raja-arvoja, kuten alla olevassa taulukossa kuvatun konsernitilinpäätökselle määritetyn olennaisuuden. Nämä raja-arvot yhdessä kvalitatiivisten tekijöiden kanssa auttoivat meitä määrittämään tarkastuksen kokonaislaajuuden ja yksittäisten tilintarkastustoimenpiteiden luonteen, ajoituksen ja laajuuden sekä arvioimaan virheellisyyksien vaikutusta tilinpäätökseen kokonaisuutena.

Konsernitilinpäätökselle määritetty olennaisuus	€ 8 800 000
Olennaisuuden määrittämisessä käytetty vertailukohde	Konsernin olennaisuus on määritelty perustuen konsernin liikevaihtoon ja tilikauden tulokseen ennen veroja
Perustelut vertailukohteen valinnalle	Käsityksemme mukaan liikevaihto ja tilikauden tulos ennen veroja ovat sopivat vertailukohteet kuvaamaan Sanoma-konsernin liiketoiminnan laajuutta ja tuloksellisuutta.

Konsernitilinpäätöksen tarkastuksen laajuuden määrittäminen

Tilintarkastuksemme laajuutta määrittäessämme olemme ottaneet huomioon Sanoma-konsernin rakenteen, toimialan sekä taloudelliseen raportointiin liittyvät prosessit ja kontrollit.

Vuoden 2024 lopussa Sanoma-konsernilla on kaksi raportoitavaa segmenttiä: Sanoma Learning ja Sanoma Media Finland. Sanoma Learningin päämarkkina-alueet ovat Alankomaat, Espanja, Puola, Italia, Belgia ja Suomi. Olemme määrittäneet konsernitilinpäätöksen tarkastuksen laajuuden kattamaan Sanoma-konsernin konsernitilinpäätöksen riittävässä laajuudessa. Konsernitilinpäätöksen tarkastuksen kohteena ovat olleet merkittävimmät konserniyhtiöt, ja tarkastus on kattanut valtaosan konsernin liikevaihdosta, varoista ja veloista.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätökseen kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuksessamme sekä laatiessamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa.

Otamme kaikissa tilintarkastuksissamme huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontroleja. Tähän sisältyy arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisyyden riski.

Konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka

[Liikearvon ja liiketoimintojen yhdistämisten yhteydessä hankittujen aineettomien hyödykkeiden arvostus](#)

Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet ja liitetieto 3.2.

Konsernitaseessa oli 31.12.2024 yhteensä 810 miljoonaa euroa liikearvoa. Muut aineettomat hyödykkeet ja aineettomat oikeudet olivat yhteensä 475 miljoonaa euroa sisältäen liiketoimintojen yhdistämisten yhteydessä hankitut aineettomat hyödykkeet.

Liikearvosta ei tehdä poistoja, vaan se testataan vähintään kerran vuodessa mahdollisen arvonalentumisen varalta. Muut aineettomat hyödykkeet ja aineettomat oikeudet kirjataan kuluksi poistoina niiden taloudellisena vaikutusaikana.

Arvonalentumistestausta varten liikearvo on kohdistettu kahdelle rahavirtaa tuottavalle yksikölle:

- Sanoma Learning, liikearvo 700 miljoonaa euroa
- Sanoma Media Finland, liikearvo 109 miljoonaa euroa

Arvonalentumista arvioidaan konsernissa pääsääntöisesti määrittämällä rahavirtaa tuottavien yksiköiden ennustettujen rahavirtojen nykyarvo. Rahavirtaennusteet sisältävät merkittäviä johdon arvioita ja olettamia liittyen erityisesti pitkän aikavälin kasvuun, kannattavuustasoon ja diskonttokorkoihin.

Arvostukseen liittyvästä johdon harkinnasta ja tasearvon olennaisuudesta johtuen liikearvon arvostus ja liiketoimintojen yhdistämisten yhteydessä hankittujen aineettomien hyödykkeiden arvostus on tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka.

Miten seikkaa on käsitelty tilintarkastuksessa

Tarkastustoimenpiteemme ovat sisältäneet mm. seuraavia toimenpiteitä:

- hankimme ymmärryksen liikearvon arvonalentumistestauksessa käytetyistä menetelmistä ja oletuksista
- testasimme laskelmien matemaattista oikeellisuutta
- arvioimme ennustettujen kannattavuustasojen kohtuullisuutta ja johdonmukaisuutta hyväksytyihin budjetteihin ja ennusteisiin nähden
- testasimme käytettyjä diskonttokorkoja, pitkän aikavälin kasvuennusteita ja tiettyjä muita olettamia esimerkiksi vertaamalla näitä syöttötietoja havainnoitavissa oleviin markkinatietoihin
- testasimme johdon herkkyyksianalyysejä tunnistaksemme sen liikkumavaran, joka keskeisissä oletuksissa erikseen tai yhdessä muiden kanssa voisi johtaa arvonalentumiseen
- arvioimme poistoaikoja, jotka johto on määritellyt muille aineettomille hyödykkeille ja aineettomille oikeuksille, mukaan lukien liiketoimintojen yhdistämisten yhteydessä hankitut aineettomat hyödykkeet
- arvioimme tilinpäätöksessä annettujen tietojen riittävyyttä.

Konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka

Oppimistuotteiden ja -ratkaisujen sisällöntuotantoon liittyvien aineettomien hyödykkeiden arvostus

Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet ja liitetieto 3.2

Konsernitaseessa oli 31.12.2024 yhteensä 136 miljoonaa euroa oppimistuotteiden ja -ratkaisujen sisällöntuotantoon liittyviä aineettomia hyödykkeitä.

Oppimistuotteiden ja -ratkaisujen sisällöntuotannon hankintameno on suurelta osin sisäisesti aikaansaatu aineetonta hyödykettä, joka kirjataan tasapoistoina kuluksi hyödykkeen taloudellisen vaikutusajan puitteissa. Konserni arvioi näiden aineettomien hyödykkeiden kirjanpitoarvoa sen määrittämiseksi, että tämä ei ylitä ennustettua taloudellista hyötyä.

Näistä aineettomista hyödykkeistä kerrytettävissä olevien rahamäärien arviointi ja poistojen määrittäminen edellyttää johdon harkintaa, mistä johtuen tämä on tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka.

Myyntituottojen tulouttaminen

Konsernitilinpäätöksen liitetieto 2.2

Sanoma-konsernin jatkuvien toimintojen liikevaihto oli 1 345 miljoonaa euroa.

Learning-yksikön myynti syntyy pääasiassa oppikirjojen ja verkko-oppimisalustojen käyttöoikeuksien myynnistä sekä oppimateriaalien jakelusta. Media Finlandin merkittävimmät tuotot syntyvät sanomalehtien ja aikakauslehtien kustantamisesta (levikki- ja mainosmyynti), televisio- ja radiotoiminnoista, online- ja tilausvideopalveluista sekä tapahtumista. Myyntituottojen tuloutusperiaate määritellään erikseen eri liikevaihtovirroille.

Asianmukaisen tuloutusperiaatteen valintaan liittyvän johdon harkinnan sekä liikevaihdon olennaisuuden takia liikevaihdon tuloutus on tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka.

Miten seikkaa on käsitelty tilintarkastuksessa

Tarkastustoimenpiteemme ovat sisältäneet mm. seuraavia toimenpiteitä:

- hankimme ymmärryksen oppimistuotteiden ja -ratkaisujen sisällöntuotantoon liittyvistä laskenta- ja arvostusperiaatteista
- arvioimme johdon määrittelemiä oppimistuotteiden ja -ratkaisujen sisällöntuotannon poistoajoja
- arvioimme johdon laatimia ennusteita näiden aineettomien hyödykkeiden tulevasta taloudellisesta hyödystä
- testasimme otoksella oppimistuotteiden ja -ratkaisujen sisällöntuotannon lisäyksiä tilikaudella.

Tarkastustoimenpiteemme ovat sisältäneet mm. seuraavia toimenpiteitä:

- hankimme ymmärryksen konsernin tuloutusperiaatteista ja vertasimme niitä relevantteihin laskentastandardeihin
- testasimme sisäisiä kontroleja, joilla yhtiö arvioi myyntituottojen täydellisyyttä, oikeellisuutta ja oikeata tuloutusajankohtaa
- testasimme otoksella myyntisopimuksia ja -tapahtumia
- testasimme otannalla myyntiin liittyviä tase-eriä kuten esimerkiksi palautusvarauksia ja saatuja ennakoita.

Emoyhtiön tilinpäätöksen tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka

Emoyhtiön taseeseen sisältyvien tytäryhtiöosakkeiden ja lainasaamisten arvostus

Emoyhtiön tilinpäätöksen laadintaperiaatteet ja liitetieto 10

Emoyhtiön taseessa oli 31.12.2024 yhteensä 803 miljoonaa euroa osuuksia saman konsernin yrityksissä. Emoyhtiön sijoituksiin sisältyy myös 576 miljoonan euron lainasaamiset konsernin yrityksiltä.

Osuudet saman konsernin yrityksissä testataan vuosittain arvonalentumisen varalta käyttäen tuottoperusteista lähestymistapaa. Sijoitusten käyvät arvot on tällöin laskettu käyttäen joko diskontatun rahavirran menetelmää tai osinkojen diskonttausmallia.

Tytäryhtiöosakkeiden ja lainasaamisten arvostus on emoyhtiön tilinpäätöksen tarkastuksen kannalta keskeinen seikka johtuen näiden sijoitusten tasearvojen merkittävydestä sekä niiden arvonalentumistestauksessa käytettävään tuottoperusteiseen menetelmään liittyvästä johdon harkinnasta.

Konsernitilinpäätöksen tai emoyhtiön tilinpäätöksen osalta ei ole EU-asetuksen 537/2014 10. artiklan 2 c - kohdassa tarkoitettuja merkittäviä olennaisen virheellisyyden riskejä.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS-tilinpäätösstandardit) mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuviissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Miten seikkaa on käsitelty tilintarkastuksessa

Tarkastustoimenpiteemme ovat sisältäneet mm. seuraavia toimenpiteitä:

- arvioimme tulevaisuuden tulontuottokykyyn liittyvien johdon olettamien kohtuullisuutta esimerkiksi tarkistamalla, että ne ovat johdonmukaisia hyväksytyjen budjettien ja ennusteiden kanssa
- arvioimme johdon arvonalentumistestauksessa käyttämien diskonttokorkojen ja pitkän aikavälin kasvuennusteiden määrittelytapaa esimerkiksi vertaamalla näitä havainnoitavissa oleviin markkinatietoihin
- kävimme läpi emoyhtiön tilinpäätöksessä olevat arvonalentumistestausta koskevat liitetiedot.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntonne. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisyyden riskit, suunnitteleme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäyttöön voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntonne. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.
- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- Suunnitteleme ja suoritamme konsernin tilintarkastuksen hankkiaksemme konsernitiilinpäätöstä koskevan tilintarkastuslausunnon laatimisen perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintayksiköjä koskevasta taloudellisesta informaatiosta. Vastaamme konsernin tilintarkastusta varten suoritettavan tilintarkastustyön ohjauksesta, valvonnasta ja läpikäynnistä. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnittelusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoimme niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuvisissa tapauksissa niihin liittyvistä varoitoimista.

Päätämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastuskertomuksessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voisi kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koitua yleinen etu.

Muut raportointivelvoitteet

Tilintarkastustoimeksianto koskevat tiedot

Olemme toimineet yhtiökokouksen valitsemana tilintarkastajana 21.3.2017 alkaen yhtäjaksoisesti 8 vuotta.

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen ja vuosikertomukseen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme.

Tilinpäätöstä koskeva lausuntonne ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä lukuun ottamatta niitä kestävyysraporttia koskevia tietoja, joista säädetään kirjanpitolain 7 luvussa ja kestävyysraportointistandardeissa.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä. Lausuntonne eivät kata niitä kestävyysraporttia koskevia tietoja, joista säädetään kirjanpitolain 7 luvussa ja kestävyysraportointistandardeissa.

Jos teemme suorittamamme työn perusteella johtopäätöksen, että muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Muut lausumat

Puollamme tilinpäätöksen vahvistamista. Hallituksen esitys taseen osoittaman voiton käyttämisestä (sekä muun vapaan oman pääoman jakamisesta) on osakeyhtiölain mukainen. Puollamme vastuuvapauden myöntämistä emoyhtiön hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle tarkastamaltamme tilikaudelta.

Helsingissä

PricewaterhouseCoopers Oy

Tilintarkastusyhteisö

Tiina Puukkoniemi

KHT

Kestävyyseraportin varmennuskertomus

Sanoma Oyj:n yhtiökokoukselle

Olemme suorittaneet rajoitetun varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena on Sanoma Oyj:n (y-tunnus 1524361-1) toimintakertomukseen sisältyvä kirjanpitolain 7 luvun mukainen konsernikestävyyseraportti raportointikaudelta 1.1.–31.12.2024.

Lausunto

Suorittamiemme toimenpiteiden ja hankkimamme evidenssin perusteella tietoomme ei ole tullut seikkaa, joka antaisi meille syyn uskoa, että konsernikestävyyseraportissa ei ole kaikilta olennaisilta osiltaan noudatettu

1. kirjanpitolain 7 luvussa säädettyjä vaatimuksia ja kestävyyseraportointistandardeja (ESRS);
2. kestävää sijoittamista helpottavasta kehyksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 artiklassa 8 säädettyjä vaatimuksia (EU-taksonomia).

Edellä kohta 1 käsittää myös prosessin, jolla Sanoma Oyj on yksilöinyt tiedot kestävyyseraportointistandardien mukaista raportoinnista varten (kaksinkertainen olennaisuusanalyysi).

Lausuntonne ei kata tietojen merkitsemistä kirjanpitolain 7 luvun 22 §:ssä tarkoitetulla tavalla, koska kestävyyseraportointiyritysten ei ole ollut mahdollista noudattaa kyseistä vaatimusta ESEF-asetuksen tai muun Euroopan unionin lainsäädännön puuttumisen vuoksi.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet konsernikestävyyseraportin varmentamisen rajoitetun varmuuden antavana toimeksiantona noudattaen Suomessa noudatettavaa hyvää varmennustapaa ja kansainvälistä varmennustoimeksiantostandardia ISAE 3000 (uudistettu) ”Muut varmennustoimeksiannot kuin mennyttä aikaa koskevaan taloudelliseen informaatioon kohdistuva tilintarkastus tai yleisluontoinen tarkastus”.

Tämän standardin mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa Konsernikestävyyseraportin velvollisuudet.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä.

Konsernikestävyyseraportin riippumattomuus ja laadunhallinta

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme toimeksiantoa, ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Konsernikestävyyseraportin laatimista soveltaa kansainvälistä laadunhallintastandardia ISQM 1, jonka mukaan kestävyyseraportointiyhteisön on suunniteltava, otettava käyttöön ja pidettävä toiminnassa laadunhallintajärjestelmä, mukaan lukien eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista koskevat toimintaperiaatteet tai menettelytavat.

Hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Sanoma Oyj:n hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat:

- konsernikestävyyseraportista sekä sen laatimisesta ja esittämisestä kirjanpitolain 7 luvussa säädetyn mukaisesti, mukaan lukien kestävyyseraportointistandardeissa määritelty prosessi, jolla on yksilöity tiedot kestävyyseraportointistandardien mukaista raportointia varten
- siitä, että konsernikestävyyseraportissa on noudatettu kestävää sijoittamista helpottavasta kehyksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 artiklassa 8 säädettyjä vaatimuksia
- sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia konsernikestävyyseraportin, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Luontaiset rajoitteet kestävyysraportin laatimisessa

Raportoitaessa tulevaisuuteen suuntautuvia tietoja ESRS:n mukaisesti, yhtiön johto on velvollinen laatimaan tulevaisuuteen suuntautuvat tiedot raportissa kuvattujen oletusten perusteella tapahtumista, jotka saattavat tapahtua tulevaisuudessa, sekä mahdollisista konsernin tulevista toimista. Todelliset lopputulokset todennäköisesti poikkeavat ennakoituista, koska odotetut tapahtumat eivät usein toteudu suunnitellusti.

Konsernikestävyystarkastajan velvollisuudet

Velvollisuutemme on suorittaa varmennustoimeksianto saadaksemme rajoitetun varmuuden siitä, onko konsernikestävyysraportissa väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa rajoitetun varmuuden antava varmennuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan päätöksiin, joita käyttäjät tekevät konsernikestävyysraportin perusteella.

Kansainvälisen varmennustoimeksiannostandardin ISAE 3000 (uudistettu) noudattamiseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko toimeksiannon ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat konsernikestävyysraportin olennaisen virheellisyyden riskit, ja muodostamme käsityksen toimeksiannon kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset varmennustoimenpiteet, mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia varmennustoimenpiteitä hankkiaksemme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

Kuvaus suoritetuista toimenpiteistä

Rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa suoritettavat toimenpiteet poikkeavat luonteeltaan ja ajoitukseltaan kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon toimenpiteistä, ja ovat niitä suppeampia. Valittavien varmennustoimenpiteiden luonne, ajoitus ja laajuus perustuvat ammatilliseen harkintaan sisältäen arvioinnin väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvasta olennaisen virheellisyyden riskistä. Tämän vuoksi rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa saatava varmuuden taso on huomattavasti alempi kuin varmuus, joka saataisiin suorittamalla kohtuullisen varmuuden antava toimeksianto.

Toimenpiteemme sisälsivät mm. seuraavaa:

- Haastattelimme yhtiön johtoa ja konsernikestävyysraportin sisältämien tietojen keräämisestä ja raportoinnista vastaavia henkilöitä konsernitasolla sekä organisaation eri tasoilla ja liiketoiminta-alueilla hankkiaksemme käsityksen kestävyysraportointiprosessista ja siihen liittyvistä sisäisistä kontrolleista sekä tietojärjestelmistä.
- Perehdyimme yhtiön laatimaan taustadokumentaatioon ja asiakirjoihin soveltuvin osin, ja arvioimme, tukevatko ne konsernikestävyysraportin sisältämiä tietoja.
- Vierailimme yhtiön painotalossa Tampereella, Suomessa.
- Arvioimme yhtiön toteuttamaa kaksinkertaisen olennaisuuden arviointiprosessia suhteessa ESRS-standardien vaatimuksiin, sekä sitä, ovatko arviointiprosessista annetut tiedot ESRS-standardien mukaisia.
- Arvioimme, ovatko konsernikestävyysraportin sisältämät kestävyystiedot ESRS-standardien mukaisia.
- EU-taksonomatietojen osalta hankimme käsityksen prosessista, jolla yhtiö on määritellyt konsernin taksonomiakelpoiset ja taksonomian mukaiset taloudelliset toiminnot, sekä arvioimme näistä annettujen tietojen säännöstenmukaisuutta.

Helsingissä

PricewaterhouseCoopers Oy
Kestävyystarkastusyhteisö

Tiina Puukkoniemi
KRT

Hallinto

Noudatamme vastuullisia liiketoimintakäytäntöjä ja Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia 2025.

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä	189
Hallinto- ja ohjausjärjestelmän rakenne	189
Sisäinen valvonta ja riskienhallintajärjestelmät	200
Muut tiedot	201
Palkitsemisraportti	203
Henkilöstövaliokunnan puheenjohtajan tervehdys	203
Pitkän aikavälin tulokseen perustuva palkitseminen	205
Hallituksen palkitseminen vuonna 2024	206
Toimitusjohtajan palkitseminen vuonna 2024	207



Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Sanoma Oyj noudattaa Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n vuonna 2024 julkaisemaa ja 1.1.2025 voimaan astunutta Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia. Tämä selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä on laadittu hallinnointikoodin mukaisesti, joka on luettavissa Arvopaperimarkkinayhdistyksen [verkkosivuilla](#).

Sanoman tarkastusvaliokunta on tarkastanut tämän selvityksen. Sanoman lakisääteiset tilintarkastajat ovat tarkistaneet, että selvitys on laadittu ja että siinä esitetty kuvaus taloudellista raportointia koskevien sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmien pääpiirteistä on yhdenmukainen yhtiön tilinpäätöksen kanssa. Tämä selvitys esitetään erillisenä selostuksena hallituksen toimintakertomuksesta.

Tarkempi kuvaus hallituksen, toimitusjohtajan ja johtoryhmän palkitsemisperiaatteista on erillisessä hallinnointikoodin mukaan laaditussa palkitsemisraportissa.

Sanoman hallinto- ja ohjausjärjestelmään liittyviä tietoja päivitetään vuoden mittaan Sanoman [verkkosivuilla](#).

Hallinto- ja ohjausjärjestelmän rakenne

Sanoma noudattaa toiminnassaan ja hallinnossaan toimintamaissaan sovellettavia lakeja ja asetuksia, Sanoman eettisiä ohjeita sekä konsernin sisäisiä toimintaohjeita ja ohjesääntöjä.

Sanoman hallintoelimiä ovat yhtiökokous, osakkeenomistajien nimitystoimikunta, hallitus ja sen valiokunnat, toimitusjohtaja ja johtoryhmä.



Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan tehtävänä on valmistella hallituksen jäsenten lukumäärään, kokoonpanoon ja palkitsemiseen liittyvät ehdotukset. Jokainen Sanoman osakkeenomistaja voi tehdä ehdotuksen myös suoraan varsinaiselle yhtiökokoukselle osakeyhtiölain mukaisesti.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta koostuu korkeintaan neljästä jäsenestä, jotka edustavat yhtiön neljää suurinta osakkeenomistajaa yhtiökokousta edeltävän vuoden 31. toukokuuta. Yhtiön hallituksen puheenjohtaja voidaan kutsua asiantuntijajäseneksi nimitystoimikuntaan ilman jäsenyyttä ja äänioikeutta. Nimitystoimikunta valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ensimmäisessä kokouksessaan. Nimitystoimikunnan jäsenten toimikausi alkaa nimitystä seuraavan yhtiökokouksen jälkeen ja päättyy vuosittain seuraavan osakkeenomistajien nimitystoimikunnan nimitykseen.

Palkitseminen

Vuoden 2024 varsinainen yhtiökokous päätti osakkeenomistajien nimitystoimikunnan jäsenten palkitsemisesta nimitystoimikunnassa hoidettavista tehtävistä. Kokouspalkkiot nimitystoimikunnan jäsenille tällä toimikaudella ovat:

- osakkeenomistajien nimitystoimikunnan puheenjohtaja: 3 500 euroa / toimikuntakokous, jossa on ollut läsnä
- osakkeenomistajien nimitystoimikunnan jäsenet, joiden kotipaikka on muualla kuin Suomessa: 2 500 euroa / toimikuntakokous, jossa on ollut paikalla ja 1 500 euroa / toimikuntakokous, jossa on ollut läsnä
- osakkeenomistajien nimitystoimikunnan jäsenet, joiden kotipaikka on Suomessa: 1 500 euroa / toimikuntakokous, jossa on ollut läsnä.

Yhtiö vastaa kaikista nimitystoimikunnan kohtuullisista kuluista. Nimitystoimikunnan jäsenten matkakulut korvataan kuittia vastaan Sanoman matkustusohjeen mukaisesti.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan tehtävät

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan tehtävät on määritelty sen työjärjestyksessä. Työjärjestys on saatavilla Sanoman [verkkosivuilla](#).

Työjärjestyksensä mukaisesti osakkeenomistajien nimitystoimikunnan tehtäviin kuuluu:

- valmistella ja esitellä yhtiökokoukselle ehdotukset:
 - hallituksen ja sen valiokuntien jäsenten palkitsemisesta
 - hallituksen jäsenten lukumäärästä
 - hallituksen jäsenten, puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan valinnasta
- etsiä hallituksen jäsenten seuraajaehdokkaita

- osallistua hallituksen monimuotoisuutta koskevien periaatteiden kehittämiseen ja raportoida monimuotoisuustavoitteiden toteutumisesta.

Hallituksen kokoonpanoa koskevan ehdotuksen valmistelussa noudatettavat menettelyt

Nimitystoimikunnan työjärjestyksen mukaisesti Sanoman hallituksen jäsenillä tulee olla riittävä monipuolinen osaaminen, toisiaan täydentävä kokemus ja toimialatuntemus yhtiön strategiassa ilmaistujen tarpeiden mukaisesti.

Hallituksella on yhdessä oltava riittävä osaaminen ja pätevyys esimerkiksi:

- oppimis- ja medialiiketoiminnasta Sanoman nykyisellä ja mahdollisella tulevilla maantieteellisellä toiminta-alueella
- vastaavankokoisen julkisesti noteeratun osakeyhtiön johtamisesta, hyvästä hallintotavasta, konserni- ja taloushallinnosta sekä sisäisestä valvonnasta ja riskienhallinnasta
- strategiatyöstä ja yritysjärjestelyistä
- teknologiasta, mukaan lukien digitalisaatio ja tekoälyn eettinen käyttö kuluttaja- ja julkaisutuotteissa
- vastuullisuudesta, mukaan lukien ympäristöön, yhteiskuntaan ja hyvään hallintotapaan liittyvät näkökohdat.

Vuoden 2024 muun valmistelevan toiminnan ohella nimitystoimikunta määritteli osaamistarpeet yksittäisten ehdokkaiden ja hallituksen kokoonpanon osalta, toteutti ehdokkaiden laajan seulonnan sekä arvioi eri ehdokkaiden taustaa, osaamista ja ansioita määriteltyjen osaamistarpeiden suhteen.

Pätevyyden, kokemuksen ja osaamisen lisäksi hallitusehdokkaiden tärkeimmät nimityskriteerit ovat henkilökohtaiset ominaisuudet ja rehellisyys. Valmistellessaan ehdotustaan nimitystoimikunnan on myös otettava huomioon erityiset monimuotoisuusnäkökohdat, kuten ikä, koulutus ja sukupuoli.

Lisäksi otetaan huomioon soveltuvien lakien ja määräysten (mukaan lukien Nasdaq Helsinki Oy:n säännöt ja Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodi) riippumattomuus ja muut vaatimukset sekä Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin mukaisesti vuosittain tehtävän yhtiön hallituksen toiminnan arvioinnin tulokset.

Nimitystoimikunta käyttää ulkopuolisia konsultteja sopivien ehdokkaiden etsinnässä.

Kokoonpano

Vuonna 2024 osakkeenomistajien nimitystoimikuntaan kuuluivat Juhani Mäkinen (hallituksen varapuheenjohtaja, Jane ja Aatos Erkon säätiö), Antti Herlin (hallituksen puheenjohtaja, Holding Manutas), Robin Langenskiöld (Sanoman kolmanneksi suurin osakkeenomistaja) ja Rafaela Seppälä (Sanoman neljänneksi suurin osakkeenomistaja). Toimikunta valitsi kokouksessaan 19.6.2024 puheenjohtajakseen Juhani Mäkisen ja kutsui Sanoman hallituksen puheenjohtajan Pekka Ala-Pietilän asiantuntijajäsenekseen.

Vuoden 2024 aikana vuonna 2024 asetettu osakkeenomistajien nimitystoimikunta kokoontui neljä kertaa ja vuonna 2023 asetettu osakkeenomistajien nimitystoimikunta kokoontui kerran. Kokouksiin osallistumisaste oli 95 %. Vuonna 2024 nimitetyistä valiokunnan jäsenistä 25 % oli naisia ja 75 % miehiä.

Hallitus

Sanoma Oyj:n hallituksella on työjärjestys toimintansa ohjaamiseksi. Työjärjestyksen lisäksi hallitus noudattaa yhtiön yhtiöjärjestystä, Sanoman hallinnointi- ja ohjausjärjestelmää ja siihen liittyviä ohjeita ja toimintaperiaatteita sekä kulloinkin voimassa olevia lakeja ja määräyksiä. Hallituksen keskeisimmät tehtävät on määritetty Suomen osakeyhtiölaissa.

Valinta ja toimikausi

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta valmistelee varsinaiselle yhtiökokoukselle ehdotuksen hallituksen kokoonpanosta. Sanoman yhtiöjärjestyksen mukaan hallitukseen kuuluu 5–11 jäsentä, jotka valitaan yhtiökokouksessa. Yhtiökokous valitsee myös hallituksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Hallituksen jäsenen toimikausi alkaa varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä ja päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Kokoonpano, monimuotoisuus ja riippumattomuus

Hallituksen jäsenillä tulee olla tehtävien hoitamisen edellyttämä osaaminen ja kokemus sekä mahdollisuus käyttää riittävästi aikaa hallitustyöhön. Lisäksi heidän on täytettävä riippumattomuutta koskevat ja muut vaatimukset, joita sovelletaan pörssiyhtiöihin Suomessa, ja hallituksessa tulee olla molempien sukupuolten edustajia.

Hallituksen monimuotoisuutta koskevat periaatteet on määritelty osakkeenomistajien nimitystoimikunnan työjärjestyksessä ja niihin viitataan yleisellä tasolla Sanoman monimuotoisuus- ja osallisuusohjeessa sekä henkilöstöpolitiikassa. Tehdessään yhtiökokoukselle ehdotusta hallituksen kokoonpanosta osakkeenomistajien nimitystoimikunta tarkastelee työjärjestyksensä mukaisesti erilaisia tekijöitä, kuten ammatillista osaamista, kansainvälistä kokemusta, kansallisuutta, ikää, koulutusta ja sukupuolta, varmistuakseen siitä, että hallituksella on Sanoman strategiassa kulloinkin ilmaistuja tarpeita vastaava, riittävä ja monipuolinen osaaminen, toisiaan täydentävä kokemus sekä ymmärrys toimialasta. Nimitystoimikunnan on otettava huomioon myös tulokset vuosittaisesta hallituksen toiminnan arvioinnista. Nimitystoimikunnan tarkastelemia tekijöitä hallituksen osaamisen ja pätevyyden arvioinnissa on eritelty edellisellä sivulla.

Muiden hallituksen monimuotoisuutta koskevien keskeisten tekijöiden ohella hallitus on asettanut mitattavissa olevan tavoitteen koskien molempien sukupuolten edustusta hallituksessa. Tavoitteena on, että hallituksessa on molempia sukupuolia tasaisesti siten, että vähemmistössä olevan sukupuolen osuus hallituksen jäsenistä olisi vähintään 40 %. Jos kaksi jäsen ehdokasta on yhtä päteviä, vähemmistössä olevan sukupuolen edustaja asetetaan etusijalle.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta arvioi vuosittain edistymistä hallituksen monimuotoisuutta koskevien tavoitteiden toteuttamisessa.

Vuoden 2024 lopussa Sanoman hallituksen jäsenistä 25 % (2023: 33 %) oli naisia ja 75% miehiä (2023: 67%). Naisten osuus hallituksen jäsenistä on vaihdellut 20–50 %:n välillä vuosina 2013–2023. Sanoman hallituksen jäsenillä on monipuolinen liike-elämän tuntemus ja kokemusta useista konsernin toimintamaista. Hallituksen jäsenten ikä vaihteli 42–67 vuoden välillä keski-ikä ollessa 57 vuotta.

Vuoden 2024 yhtiökokouksessa hallitukseen valittiin uudelleen seitsemän jäsentä: Pekka Ala-Pietilä, Julian Drinkall, Rolf Grisebach, Anna Herlin, Mika Ihamuotila, Sebastian Langenskiöld ja Eugenie van Wiechen. Hallituksen uudeksi jäseneksi valittiin Klaus Cawén. Kaikkien valittujen hallituksen jäsenten toimikausi päättyy vuoden 2025 yhtiökokoukseen. Niels Ittonen ja Denise Koopmans olivat ilmoittaneet, etteivät he ole käytettävissä uudelleenalintaa varten.

Hallituksen vuosittaisen arvion mukaan kaikki hallituksen jäsenet ovat yhtiöstä ja sen johdosta riippumattomia. Lisäksi seitsemän kahdeksasta jäsenestä on riippumattomia yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Yksi jäsen, Anna Herlin ei ole riippumaton yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista, koska hän on työsuhteessa ja hallituksen jäsen Security Trading Oy:ssä, jolla on välillinen määräysvalta merkittävässä osakkeenomistajassa (Holding Manutas Oy).

Hallituksen ja sen valiokuntien monimuotoisuus

Hallituksen jäsen	Asema	Ikä	Valiokuntien jäsenyydet	Sukupuoli	Kansalaisuus	Koulutus
Pekka Ala-Pietilä	puheenjohtaja	67	työ	mies	Suomen	KTM, TKT h.c., KTT h.c.
Klaus Cawén	varapuheenjohtaja	67	työ, tarkastus	mies	Suomen	LL.M., oikeustieteen kandidaatti Master (hallintotieteet), MBA, Master (PPE: filosofia, politiikka ja kansantalous)
Julian Drinkall	jäsen	60	henkilöstö	mies	Ison-Britannian	Ph.D. (yritysjuridiikka), Master (liiketalous ja oikeustiede)
Rolf Grisebach	jäsen	63	tarkastus	mies	Saksan	VTM, FM
Anna Herlin	jäsen	42	henkilöstö	nainen	Suomen	KTT
Mika Ihamuotila	jäsen	60	tarkastus	mies	Suomen	Master of Science (kansainvälinen talous), Master (International Management)
Sebastian Langenskiöld	jäsen	42	tarkastus, henkilöstö	mies	Suomen	MBA, Master of Science (kemiantekniikka)
Eugenie van Wiechen	jäsen	55	-	nainen	Hollannin	

Hallituksen jäsenten osakeomistus Sanomassa

Hallituksen jäsen	Osakeomistus ¹	
	31.12.2024	31.12.2023
Pekka Ala-Pietilä (puheenjohtaja)	15 000	15 000
Klaus Cawén (varapuheenjohtaja 17.4.2024 alkaen)	6 200	0
Julian Drinkall	0	0
Rolf Grisebach	0	0
Anna Herlin	1 000	1 000
Mika Ihamuotila	150 000	150 000
Sebastian Langenskiöld	645 963	645 963
Eugenie van Wiechen	0	0
Nils Ittonen (varapuheenjohtaja 17.4.2024 saakka)		59 000
Denise Koopmans (hallituksen jäsen 17.4.2024 saakka)		0

¹ Hallituksen jäsenten ja heidän määräysvallassa olevien yhtiöiden omistamat osakkeet

Hallituksen jäsenet

Pekka Ala-Pietilä (puheenjohtaja)



- s. 1957, Suomen kansalainen
- Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista
- Hallituksen puheenjohtaja vuodesta 2016
- Hallituksen jäsen vuodesta 2014
- Työvaliokunnan puheenjohtaja
- **Koulutus:** KTM, TKT h.c., KTT h.c.
- **Päätoimi:** Sanoman hallituksen puheenjohtaja
- **Pääasiallinen työkokemus:** Blyk Services Oy, perustaja ja toimitusjohtaja 2006–2012; Nokia Oyj, useita tehtäviä 1984–2005, mm. toimitusjohtaja 1999–2005; Nokia Mobile Phones, toimitusjohtaja 1992–1998 ja konsernin johtokunnan jäsen 1992–2005
- **Keskeiset hallitusjäsenyydet:** SAP (hallintoneuvoston puheenjohtaja), Here Technologies (HERE Global B.V.) (hallintoneuvoston puheenjohtaja)

Klaus Cawén (varapuheenjohtaja)



- s. 1957, Suomen kansalainen
- Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista
- Hallituksen varapuheenjohtaja vuodesta 2024
- Hallituksen jäsen vuodesta 2024
- Tarkastusvaliokunnan ja työvaliokunnan jäsen
- **Koulutus:** LL.M., oikeustieteen kandidaatti
- **Päätoimi:** Kone Oyj, Executive Advisor
- **Pääasiallinen työkokemus:** Kone Oyj, eri tehtävissä 1983-, mm. johtokunnan jäsen 1991–2021; johtaja, yritysjärjestelyt ja strategiset allianssit, Venäjä ja lakiasiat 2006–2021; johtaja, lakiasiat, yritysjärjestelyt ja Toshiba-allianssi 2000–2005; konsernin päälakimies ja johtaja, lakiasiat ja yritysjärjestelyt 1991–2000
- **Keskeiset hallitusjäsenyydet:** Metso Oyj (varapuheenjohtaja), A. Ahlström Oyj (varapuheenjohtaja), Toshiba Elevator & Building Systems Corporation
- **Muut luottamustoimet:** DevCo Partners Oy, Senior Advisor

Julian Drinkall



- s. 1964, Ison-Britannian kansalainen
- Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista
- Hallituksen jäsen vuodesta 2020
- Henkilöstövaliokunnan puheenjohtaja
- **Koulutus:** Master (hallintotieteet), Master (liiketalous), Master (PPE: filosofia, politiikka ja kansantalous)
- **Päätoimi:** GLF Schools, toimitusjohtaja
- **Pääasiallinen työkokemus:** Aga Khan Schools, toimitusjohtaja, 2021–2022, Academies Enterprise Trust (AET), toimitusjohtaja 2016–2021; Alpha Plus Holding, toimitusjohtaja 2014–2016; Cengage Learning, EMEAn ja Intian alueiden toimitusjohtaja 2012–2014; OC&C Strategy Consultants, operatiivinen osakas 2010–2012; Macmillan Education, toimitusjohtaja 2007–2010 ja operatiivinen johtaja 2006–2007; Boots Company, strategia- ja yrityskauppajohtaja 2003–2005; IPC Media, konsernin strategiajohtaja 2001–2003; BBC, liiketoimintastrategian vetäjä 1998–2001; aiempia työnantajia lisäksi Arthur D. Little, Island International (Island Records) ja LEK Partnership

Rolf Grisebach



- s. 1961, Saksan kansalainen
- Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista
- Hallituksen jäsen vuodesta 2020
- Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja
- **Koulutus:** Ph.D. (yritysjuridiikka), Master (liiketalous ja oikeustiede)
- **Päätoimi:** Future Group, toimitusjohtaja (Saksa, Sveitsi ja Itävalta); Stella Partners, osakas
- **Pääasiallinen työkokemus:** Thames & Hudson Ltd (Lontoo), toimitusjohtaja 2013–2019; Pearson, Saksan, Sveitsin ja Itävallan liiketoimintojen johtaja 2010–2013; Deutscher Fachverlag (DFV), toimitusjohtaja 2005–2010; Holtzbrink-konserni, johtoryhmän jäsen 2001–2004, koulutus-, STM-tiede- ja digitaalisuusdivisioonan johtaja (New York) 1998–2001 ja yrityskehitysjohtaja 1995–1998; Boston Consulting Group (München ja Lontoo), päällikkö 1988–1995
- **Keskeiset hallitusjäsenyydet:** DeutschAkademie Weiterbildungs GmbH (puheenjohtaja)

Anna Herlin



- s. 1982, Suomen kansalainen
- Riippumaton yhtiöstä, ei riippumaton yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista: työsuhde ja hallituksen jäsen Security Trading Oy:ssä, jolla on epäsuora määräysvalta merkittävään osakkeenomistajaan (Holding Manutas Oy)
- Hallituksen jäsen vuodesta 2021
- Henkilöstövaliokunnan jäsen
- **Koulutus:** VTM, FM
- **Päätoimi:** Tiina ja Antti Herlinin säätiö, kehitysjohtaja
- **Pääasiallinen työkokemus:** John Nurmisen säätiö, projektipäällikkö 2013–2018; Kuvataideakatemia, suunnittelija 2008–2009
- **Keskeiset hallitusjäsenyydet:** Tiina ja Antti Herlinin säätiö; Security Trading Oy (varapuheenjohtaja)

Mika Ihamuotila



- s. 1964, Suomen kansalainen
- Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista
- Hallituksen jäsen vuodesta 2013
- Tarkastusvaliokunnan jäsen
- **Koulutus:** KTT
- **Päätoimi:** Marimekko Oyj, hallituksen päätoiminen puheenjohtaja
- **Pääasiallinen työkokemus:** Marimekko Oyj, hallituksen puheenjohtaja ja toimitusjohtaja 2015–2016, toimitusjohtaja ja hallituksen varapuheenjohtaja 2008–2015; Sampo Pankki Oyj, toimitusjohtaja 2001–2007; Mandatum Pankki Oyj, toimitusjohtaja 2000–2001 ja johtaja 1998–2000; Mandatum & Co Oy, osakas 1994–1998; Yalen yliopisto, vierailleva tutkija 1992–1993
- **Keskeiset hallitusjäsenyydet:** Marimekko Oy (päätoiminen puheenjohtaja), Mannerheim-säätiö (puheenjohtaja), Musopia Oy (puheenjohtaja)

Sebastian Langenskiöld



- s. 1982, Suomen kansalainen
- Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista
- Hallituksen jäsen vuodesta 2019
- Henkilöstövaliokunnan ja tarkastusvaliokunnan jäsen
- **Koulutus:** Master of Science (kansainvälinen talous), Master (International Management)
- **Päätoimi:** In Parallel Oy, kumppanuusjohtaja (1.3.2025 alkaen)
- **Pääasiallinen työkokemus:** Salesforce, EMEA ISV GTM Principal Partner Account Manager 2017–2023; Fingertip Oy, perustajaosakas 2012–2017; Cargotec Oyj, M&A-koordinaattori 2011; Hansaprint Oy, avainasiakasjohtaja 2006–2009

Eugenie van Wiechen



- s. 1969, Hollannin kansalainen
- Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista
- Hallituksen jäsen vuodesta 2023
- **Koulutus:** MBA, Master of Science (kemiantekniikka)
- **Päätoimi:** FD Mediagroep, toimitusjohtaja ja kustannusjohtaja
- **Pääasiallinen työkokemus:** LinkedIn Corporation, toimitusjohtaja, Hollanti 2009–2011; eBay, toimitusjohtaja, Marktplaats, 2008–2009; Sanoma Uitgevers B.V., useita tehtäviä 2003–2008, mm. kustantaja 2003–2008; McKinsey & Company, useita tehtäviä 1995–2003, mm. Engagement Manager 1999–2003
- **Keskeiset hallitusjäsenyydet:** Artis, hallintoneuvoston jäsen

Hallituksen tehtävät

Hallituksen tehtävät on esitetty Suomen osakeyhtiölaissa ja muissa soveltuviissa laeissa. Hallitus vastaa yhtiön ja sen liiketoiminnan johtamisesta. Lisäksi hallitus vastaa yhtiön kirjanpidon ja varainhoidon asianmukaisesta järjestämisestä.

Hallituksen toimintaperiaatteet ja keskeiset tehtävät on määritetty hallituksen työjärjestyksessä. Hallitus muun muassa:

- päättää konsernin pitkän aikavälin tavoitteista ja liiketoimintastrategiasta pitkän aikavälin tavoitteiden saavuttamiseksi
- hyväksyy konsernin raportointirakenteen
- päättää yritysostoista ja -myynneistä, taloudellisista asioista ja investoinneista, joiden arvo on yli 5,0 milj. euroa tai jotka ovat muuten strategisesti merkittäviä tai joihin liittyy merkittäviä riskejä tai jotka liittyvät vähintään 100 työntekijää koskevaan yritysmyyntiin, irtisanomiseen tai lomautukseen (hallitus on toistaiseksi valtuuttanut toimitusjohtajan päättämään yritysostoista ja -myynneistä, taloudellisista asioista ja investoinneista, joiden arvo on alle 5,0 milj. euroa)
- varmistaa suunnittelun, sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmien ja raportointimenettelyjen riittävyyden
- tarkistaa ja seuraa konserniyhtiöiden toimintaa ja tuloksia
- hyväksyy osavuosisikatsaukset, puolivuosisikatsauksen, tilinpäätöksen ja hallituksen toimintakertomuksen sekä selvityksen hallinto- ja ohjausjärjestelmästä ja yhtiön palkitsemisraportin
- nimittää ja erottaa seuraavat sekä päättää heidän palkkioistaan:
 - toimitusjohtaja
 - toimitusjohtajan sijainen
 - strategisten liiketoimintayksiköiden toimitusjohtajat, konsernin johtoryhmän jäsenenä toimivat Sanoman johtajat ja tietyt hallituksen erikseen määrittämät johtajat
- vahvistaa konsernin arvot
- hyväksyy konsernin keskeiset toimintaperiaatteet.

Hallitus nimitti Rob Kolkman Sanoma Oyj:n toimitusjohtajaksi marraskuussa 2023 ja hän aloitti tehtävässään 1.1.2024. Vuoden 2024 aikana hallitus tuki Kolkmania hänen uudessa tehtävässään toimitusjohtajana varmistaen tehtävien sujuvan siirtymisen ja johtamisen jatkuvuuden.

Vuonna 2024 hallitus seurasi myös valmisteluja ja toimenpiteitä varmistaakseen Sanoman ympäristö-, yhteiskunta- ja hallintovaikutusten (ESG) raportoinnin yritys vastuudirektiivin (CSRD) mukaisesti sekä sen yhdenmukaistamisen Sanoman vastuullisuusstrategian kanssa. Hallitus käsitteli ja hyväksyi Sanoman kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin tulokset eurooppalaisen kestävä kehityksen raportointistandardin (ESRS) mukaisen kaksivaiheisen arviointiprosessin tuloksena. Lisäksi hallitus hyväksyi Sanoman vastuullisuus- ja ihmisoikeuspolitiikan.

Hallitus seurasi vuonna 2024 tarkasti edellisenä vuonna käynnistetyn Learningin kolmivuotisen prosessi- ja tehostamisohjelma Solarin etenemistä. Solarin toimenpiteet liittyivät organisatoriseen ja muuhun optimointiin maa- ja toimintotasolla, julkaisuprosessien kehittämiseen sekä toimenpiteisiin, joilla pyrittiin harmonisoimaan digitaalisten oppimisalustojen tarjontaa ja hyödyntämään Euroopan laajuisen perus- ja keskiasteen koulutuksen liiketoimintaportfolion mittakaavaetuja. Lisäksi hallitus seurasi vuoden aikana Solar-ohjelman toteutumisastetta.

Hallitus seurasi tiiviisti Media Finlandin digitalisaation etenemistä ja tehostamistoimia, joilla pyrittiin lisäämään digitaalisen tarjoaman arvoa asiakkaille ja vahvistamaan erityisesti journalismin ja viihteen digitaalista tarjontaa Suomessa. Sanoman eettisen tekoälyn (AI) periaatteet julkaistiin helmikuussa 2024, ja hallitus seurasi tekoälyratkaisujen mahdollisia hyötyjä sekä oppimis- että medialiiiketoiminnalle ja niiden toiminnalle ja prosesseille.

Sanoma lanseerasi syyskuussa 2024 sosiaalisten joukkovelkakirjalainojen viitekehysten ja hallitus päätti laskea liikkeeseen 150 milj. euron sosiaalisen joukkovelkakirjalainan rahoittaakseen tai uudelleenrahoittaakseen menoja, jotka tähtäävät keskeisten oppimateriaalien ja koulutuksen saatavuuden parantamiseen. 300 milj. euron luottolimiitin maturiteettia jatkettiin marraskuuhun 2027 hyödyntämällä toinen jatko-optio. Vuoden 2024 varsinaisen yhtiökokouksen antaman valtuutuksen perusteella hallitus päätti lokakuussa aloittaa yhtiön omien osakkeiden hankinnan yhtiön kannustinjärjestelmää varten.

Osana säännöllisiä tehtäviään ja yhtiön päivittäisen toiminnan seurantaan hallitus kävi läpi Learningin ja Media Finlandin strategisia liiketoimintasuunnitelmia. Lisäksi hallitus tarkasteli Sanoman henkilöstötutkimuksen tuloksia ja käsitteli henkilöstöstrategiaa, hybridityöskentelykäytäntöjä ja johtamisen kehittämisohjelmia. Hallitus hyväksyi Sanoman henkilöstöpolitiikan ja tarkasteli tietosuojaa, vaatimustenmukaisuutta ja etiikkaa koskevia päivityksiä compliance-tiimin raporttien perusteella.

Hallitus kehittää toimintaansa arvioimalla toimintojaan ja työmenetelmiään vuosittain. Arvioinnin tarkoituksena on myös tarkastella hallituksen kokoonpanoa ja määrittää pätevyysvaatimukset mahdollisille uusille jäsenille. Arviointi voidaan tehdä sisäisenä itsearviointina tai käyttämällä ulkopuolista arvioijaa. Vuonna 2024 hallitus toteutti sisäisen itsearvioinnin käyttäen ulkopuolisen arvioijan tarjoamaa arviointityökalua johdonmukaisuuden varmistamiseksi ja niin sisäisen kuin ulkoisen vertailun mahdollistamiseksi.

Hallituksen kokoukset

Vuonna 2024 hallitus kokoontui 12 kertaa. Kokouksiin osallistumisaste oli 96 %.

Hallituksen jäsenten osallistuminen hallituksen kokouksiin

Hallituksen jäsen	Kokoukset, joihin osallistui	Osallistumisaste, %
Pekka Ala-Pietilä (puheenjohtaja)	12/12	100
Klaus Cawén (varapuheenjohtaja 17.4.2024 alkaen)	8/10	80
Julian Drinkall	12/12	100
Rolf Grisebach	12/12	100
Anna Herlin	12/12	100
Mika Ihamuotila	11/12	92
Sebastian Langenskiöld	12/12	100
Eugenie van Wiechen	11/12	92
Nils Ittonen (varapuheenjohtaja 17.4.2024 saakka)	2/2	100
Denise Koopmans (hallituksen jäsen 17.4.2024 saakka)	2/2	100

Hallituksen valiokunnat

Hallitus voi asettaa valiokuntia, työvaliokuntia tai muita pysyviä tai määräaikaisia elimiä nimeämiinsä tehtäviin. Hallitus vahvistaa valiokuntien työjärjestyksen ja säätää muille hallituksen asettamille elimille annetut menettelyohjeet. Valiokunnat raportoivat toiminnastaan säännöllisesti hallitukselle.

Hallituksella on työvaliokunta, joka valmistelee hallituksen käsiteltäväksi tai tiedoksi tulevia asioita. Lisäksi hallituksen valiokuntia ovat tarkastus- ja henkilöstövaliokunnat.

Valiokuntien jäsenet nimitetään hallituksen jäsenten joukosta kunkin valiokunnan työjärjestyksen mukaisesti. Valiokunnat eivät ole päättäviä tai toimeenpanevia elimiä, mutta hallitus voi halutessaan antaa valiokunnille tai toimitusjohtajalle valtuutuksen tiettyihin päätöksiin.

Työvaliokunta

Työvaliokunta valmistelee hallituksen kokouksiin tulevia asioita. Työvaliokuntaan kuuluvat hallituksen puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja, toimitusjohtaja sekä puheenjohtajan kutsusta yksi tai useampi hallituksen jäsen.

Vuoden 2024 varsinaisesta yhtiökokouksesta alkaen työvaliokuntaan kuuluivat Pekka Ala-Pietilä (puheenjohtaja), Klaus Cawén ja Rob Kolkman. Työvaliokunta kokoontui kerran vuonna 2024, ennen vuoden 2024 varsinaista yhtiökokousta. Kokouksiin osallistumisaste oli 100%.

Jäsenten osallistuminen työvaliokunnan kokouksiin

Jäsen	Kokoukset, joihin osallistui	Osallistumisaste, %
Pekka Ala-Pietilä (puheenjohtaja)	1/1	100
Klaus Cawén (jäsen 17.4.2024 alkaen)	0/0	—
Rob Kolkman	1/1	100
Nils Ittonen (jäsen 17.4.2024 saakka)	1/1	100

Tarkastusvaliokunta

Tarkastusvaliokunta avustaa hallitusta sen valvontavelvollisuuden hoitamisessa taloudellisen ja vastuullisuusraportoinnin ja valvonnan, riskienhallinnan sekä ulkoisen ja sisäisen tarkastuksen osalta. Tarkastusvaliokunta hoitaa tehtäviään hallituksen hyväksymän työjärjestyksen, Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin sekä sovellettavien lakien ja määräysten mukaisesti.

Tarkastusvaliokunta esimerkiksi tarkistaa osavuosisikatsaukset ja puolivuosisikatsauksen, keskustelee riskienhallinta-analyseistä, joihin sisältyvät tunnistetut riskit ja niihin liittyvät toimintasuunnitelmat, seuraa lähipiirin transaktioiden seuraamiseen ja arviointiin sovellettavia periaatteita, valmistelee yhtiön tilintarkastajan valinnan ja seuraa ja arvioi tilintarkastajan riippumattomuutta sekä tarkistaa ja hyväksyy sisäisen tarkastuksen suunnitelman ja seuraa sen edistymistä. Tarkastusvaliokunta myös tarkistaa selvityksen hallinto- ja ohjausjärjestelmästä sekä konsernin muun kuin taloudellisen tiedon raportoinnin. Tarkastusvaliokunta käsittelee myös konsernin kestävyysraportin sekä selvityksen hallinto- ja ohjausjärjestelmästä.

Vuonna 2024 tarkastusvaliokunta keskittyi vahvasti kestävyysraportointiin liittyviin CSRD-asioihin (Corporate Social Responsibility Directive) tavanomaisten tehtäviensä ja esityslistalla toistuvien aiheiden lisäksi. Tähän sisältyi uuden vastuullisuuspolitiikan käyttöönotto. Valiokunta tarkasteli myös CSRD:n kaksoisolenaisuusarvioinnin tuloksia ja sai säännöllisesti yleisiä päivityksiä CSRD:stä. Lisäksi valiokunta perehtyi syvällisemmin vastuullisuusraportointidirektiivin mukaiseen kaksoisolenaisuusarviointiin.

Tarkastusvaliokunnan jäsenten lisäksi yhtiön toimitusjohtaja, talousjohtaja sekä tarkastusvaliokunnan asialistalla olevista aiheista vastaavat henkilöt osallistuvat kokouksiin aiheidensa esittelijöinä. Lisäksi sisäinen tarkastaja osallistuu tarkastusvaliokunnan kokouksiin. Vastuullinen tilintarkastaja ja kestävyysraportoinnin varmentaja on myös läsnä kokouksissa ja antaa päivityksiä kokousten välillä tehdystä tarkastustyöstä.

Tarkastusvaliokunnan muodostavat sen työjärjestyksen mukaisesti valiokunnan puheenjohtaja sekä vähintään kaksi, mutta enintään neljä jäsentä, jotka hallitus nimittää vuosittain jäsentensä keskuudesta. Valiokunnan jäsenten on oltava yhtiöstä riippumattomia, ja ainakin yhden jäsenen on myös oltava riippumaton yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Lain vaatimuksen mukaisesti vähintään yhdellä tarkastusvaliokunnan jäsenistä on oltava asiantuntemusta laskentatoimesta tai tilintarkastuksesta. Valiokunta kokoontuu vähintään neljä kertaa vuodessa.

Vuoden 2024 yhtiökokouksesta alkaen tarkastusvaliokuntaan kuuluivat Rolf Grisebach (puheenjohtaja), Klaus Cawén, Mika Ihamuotila ja Sebastian Langenskiöld. Tarkastusvaliokunnan kaikki jäsenet ovat riippumattomia yhtiöstä ja yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Enemmistöllä jäsenistä on talousosaamista koulutuksensa tai aiemman työkokemuksensa myötä.

Lisäksi valiokunnassa on asiantuntemusta vastuullisuudesta. Tarkastusvaliokunta kokoontui seitsemän kertaa vuonna 2024. Kokouksiin osallistumisaste oli 93 %.

Jäsenten osallistuminen tarkastusvaliokunnan kokouksiin

Jäsen	Kokoukset, joihin osallistui	Osallistumisaste, %
Rolf Grisebach (puheenjohtaja 17.4.2024 alkaen)	5/5	100
Klaus Cawén (jäsen 17.4.2024 alkaen)	5/5	100
Mika Ihamuotila	5/7	71
Sebastian Langenskiöld	7/7	100
Nils Ittonen (jäsen 17.4.2024 saakka)	2/2	100
Denise Koopmans (puheenjohtaja 17.4.2024 saakka)	2/2	100

Henkilöstövaliokunta

Henkilöstövaliokunta vastaa henkilöstöasioiden valmistelusta, jotka liittyvät toimitusjohtajan ja ylimmän johdon palkkaukseen, toimitusjohtajan ja ylimmän johdon arviointiin, konsernin palkkausta ja palkkioita koskeviin toimintaohjeisiin, henkilöstöpolitiikkaan ja käytäntöihin, toimitusjohtajan ja ylimmän johdon kehittämistä ja seuraajia koskeviin suunnitelmiin sekä hoitaa muita hallituksen ja/tai hallituksen puheenjohtajan sille kulloinkin määräämiä valmistelevia tehtäviä. Lisäksi valiokunta keskustelee hallituksen kokoonpanosta ja sen tulevista jäsenistä sekä valmistele palkitsemispolitiikan ja palkitsemisraportin.

Vuonna 2024 henkilöstövaliokunta keskusteli palkitsemisnäkökohtien lisäksi muista keskeisistä aiheista, kuten työnantajamielikuvasta ja hybridityöstä, ja suositteli hallitusta hyväksymään uuden henkilöstöpolitiikan, jonka tavoitteena on vetää yhteen Sanoman henkilöstöön liittyvät ohjaavat periaatteet. Valiokunta osallistui aktiivisesti Sanoman henkilöstöstrategian kehittämiseen liiketoimintaan vaikuttavat ulkoisten trendien ja Sanoman liiketoimintastrategia huomioiden. Sanoman strategisten henkilöstöprioriteettien on rakennettava kyvykkyksiä tulevaisuutta varten, edistettävä ihmiskesteistä kulttuuria, muokattava organisaatiota ja työskentelytapoja tarkoituksenmukaisemmiksi pyrkien investoimaan lahjakkuuksien ja taitojen kehittämiseen, päivitettävä automaation ja tehokkuuden parantamiseen tarkoitettuja työkaluja ja teknologiaa, optimoitava HR-toimintamallia työntekijä- ja johtajakokemuksen jatkuvaa parantamista varten, ja mahdollistettava koko Sanomassa yhteistyökulttuuri, joka hyödyntää yhtiön skaalaa ja yhteistä tarkoitusta.

Henkilöstövaliokunnan jäsenten lisäksi yhtiön toimitusjohtaja, henkilöstöjohtaja, Media Finlandin henkilöstöjohtaja ja muut henkilöstöasioista vastaavat henkilöt osallistuivat valiokunnan kokouksiin esityslistalla olevien aiheiden esittelijöinä.

Henkilöstövaliokunnassa on vähintään kolme, mutta enintään viisi jäsentä, jotka hallitus nimittää vuosittain. Jäsenten enemmistön on oltava yhtiöstä riippumattomia. Valiokunta kokoontuu vähintään kaksi kertaa vuodessa.

Vuoden 2024 yhtiökokouksesta alkaen henkilöstövaliokuntaan kuuluivat Julian Drinkall (puheenjohtaja), Anna Herlin ja Sebastian Langenskiöld. Valiokunnan kaikki jäsenet ovat yhtiöstä riippumattomia, ja kaksi jäsentä (Julian Drinkall ja Sebastian Langenskiöld) ovat riippumattomia yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Valiokunnassa on asiantuntemusta vastuullisuudesta. Henkilöstövaliokunta kokoontui neljä kertaa. Kokouksiin osallistumisaste oli 100 %.

Jäsenten osallistuminen henkilöstövaliokunnan kokouksiin

Jäsen	Kokoukset, joihin osallistui	Osallistumisaste, %
Julian Drinkall (puheenjohtaja)	4/4	100
Anna Herlin	3/3	100
Sebastian Langenskiöld	4/4	100
Rolf Grisebach (jäsen 17.4.2024 saakka)	3/3	100

Toimitusjohtaja

Sanoman toimitusjohtajan tehtävät määräytyvät pääosin osakeyhtiölain mukaan. Toimitusjohtaja vastaa itsenäisesti konsernin juoksevasta hallinnosta esimerkiksi seuraavien tehtävien mukaisesti:

- vastuu siitä, että yhtiön kirjanpito on lainmukainen ja taloudenpito luotettavalla tavalla järjestetty
- konsernin päivittäisen toiminnan johtaminen hallituksen hyväksymien konsernin pitkän aikavälin tavoitteiden ja liiketoimintastrategian sekä hallituksen hyväksymien toimintaperiaatteiden ja muiden sovellettavien ohjeiden ja päätösten mukaisesti
- päättäminen yritysostoista ja -myynneistä, taloudellisista asioista ja investoinneista, joiden arvo on enintään 5,0 milj. euroa tai jotka liittyvät vähintään 50 mutta alle 100 työntekijää koskevaan yritysmyyntiin, irtisanomiseen tai lomautukseen
- vastuu hallituksen kokouksiin tulevien päätösehdotusten ja tiedoksi annettavien asioiden valmistelusta (yhdessä hallituksen puheenjohtajan ja/tai työvaliokunnan kanssa) sekä niiden esittelystä hallitukselle ja sen valiokunnille
- konsernitason ohjesääntöjen hyväksyminen
- johtoryhmän puheenjohtajana toimiminen.

Toimitusjohtaja saa ryhtyä epätavallisiin tai laajakantoisiin toimiin vain, jos hallitus on hänet siihen erikseen valtuuttanut tai jos hallituksen päätöstä ei voida odottaa aiheuttamatta yhtiön toiminnalle olennaista haittaa.

Rob Kolkman on toiminut Sanoma Oyj:n toimitusjohtajana 1.1.2024 alkaen.

Konsernin johtoryhmä

Konsernin johtoryhmä avustaa toimitusjohtajaa hänen tehtävissään konsernin johtamisen koordinoinnissa ja hallituksen kokouksissa käsiteltävien asioiden valmistelussa. Tällaisia asioita ovat esimerkiksi:

- konsernin pitkän aikavälin tavoitteet ja liiketoimintastrategia niiden saavuttamiseksi
- yritysostot ja -myynnit
- organisaatioon ja johtamiseen liittyvät asiat
- kehitysprojektit
- sisäinen valvonta
- riskienhallinnan järjestelmät.

Johtoryhmän puheenjohtajana toimii yhtiön toimitusjohtaja. Vuonna 2024 Puheenjohtajan lisäksi johtoryhmään kuuluivat konsernin talousjohtaja ja Media Finlandin toimitusjohtaja. Johtoryhmän jäsenistä 33 % (2023: 50 %) oli naisia ja 67 % (2023: 50 %) miehiä.

Toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten osakeomistus Sanomassa

Johtoryhmän jäsen	Osakeomistus	
	31.12.2024	31.12.2023
Rob Kolkman (puheenjohtaja)	87 059	44 675
Alex Green	19 696	9 843
Pia Kalsta	47 410	36 650

Susan Duinhoven toimi Sanoman toimitusjohtajana 31.12.2023 saakka ja omisti vuoden 2023 lopussa 601 010 yhtiön osaketta.

Johtoryhmän monimuotoisuus

Johtoryhmän jäsen	Asema	Ikä	Sukupuoli	Kansalaisuus	Koulutus
Rob Kolkman	toimitusjohtaja	52	mies	Hollannin	MBA, taloustieteiden maisteri (laskentatoimi)
Alex Green	talousjohtaja	54	mies	Ison-Britannian	matemaattisten tieteiden kandidaatti (väitellyt), laillistettu tilintarkastaja (ACA)
Pia Kalsta	toimitusjohtaja, Sanoma Media Finland	54	nainen	Suomen	KTM

Johtoryhmän jäsenet

Rob Kolkman, toimitusjohtaja



- s. 1972, Hollannin kansalainen
- Johtoryhmän puheenjohtaja vuodesta 2024, johtoryhmän jäsen vuodesta 2019
- Työvaliokunnan jäsen vuodesta 2024
- **Koulutus:** MBA, taloustieteiden maisteri (laskentatoimi)
- **Työkokemus:** Sanoma-konserni, toimitusjohtaja Sanoma Learning 2020–2023, toimitusjohtaja Sanoma Media Netherlands 2019; Reed Business Information (osa RELX-konsernia), konsernijohtaja 2017–2018, ICISin toimitusjohtaja 2016–2017, Hollannin toimitusjohtaja 2014–2016; Elsevier (osa RELX-konsernia), toimitusjohtaja, Australia ja Uusi-Seelanti 2008–2014; Reed Business Netherlands (osa RELX-konsernia), apulaisjohtaja 2006–2008, kustannusjohtaja (talous ja verot) 2004–2006, johtaja, Elsevier Baard 2003–2004; BPP Professional Education (Hollanti), useita tehtäviä 1992–2003

Alex Green, talousjohtaja



- s. 1970, Ison-Britannian kansalainen
- Johtoryhmän jäsen vuodesta 2022
- **Koulutus:** matemaattisten tieteiden kandidaatti (väitellyt), laillistettu tilintarkastaja (ACA)
- **Työkokemus:** eBay Classifieds Group (eCG), talousjohtaja 2013–2022; eBay Group, erilaisia johtotehtäviä 2006–2013; Factiva (tuolloin osa Dow Jones/Reuters-konsernia), European Head of Finance 2001–2005; ExxonMobil, useita taloustehtäviä 1996–2001; Coopers & Lybrand (nykyisin osa PwC:tä), useita tehtäviä 1992–1996

Pia Kalsta, toimitusjohtaja, Media Finland



- s. 1970, Suomen kansalainen
- Johtoryhmän jäsen vuodesta 2015
- **Koulutus:** KTM
- **Työkokemus:** Nelonen Media (osa Sanoma-konsernia) esim. toimitusjohtaja 2014–2015, vt. toimitusjohtaja 2013–2014, kuluttajaliiketoiminnan, markkinoinnin ja liiketoimintakehityksen johtaja 2012–2013, myynti- ja markkinointijohtaja 2008–2012, myyntijohtaja 2006–2008, markkinointipäällikkö 2001–2006; SCA Hygiene Products (Suomi), useita tehtäviä 1996–2001, mm. avainasiakaspäällikkö, tuotepäällikkö ja markkinointipäällikkö

Susan Duinhoven toimi Sanoma-konsernin toimitusjohtajana ja johtoryhmän puheenjohtajana 31.12.2023 saakka.

Sisäinen valvonta ja riskienhallintajärjestelmät

Sanoma-konsernin ja sen liiketoimintojen johtaminen perustuu selkeään organisaatorakenteeseen, tarkasti määriteltyihin valtuuksiin ja vastuisiin, yhtenäisiin suunnittelu- ja raportointijärjestelmiin sekä toimintaperiaatteisiin ja ohjeisiin. Eri hallintoelimiä riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan tehtävät ja vastuut on esitetty alla olevassa taulukossa.

	Riskienhallinta	Sisäinen valvonta
Hallitus	<ul style="list-style-type: none"> Riskienhallinta-toimintaohjeen vahvistaminen Riskienhallinnan vaikuttavuuden valvonta Strategisten tavoitteiden ja konsernin riskinottohalukkuuden yhteensovittaminen 	<ul style="list-style-type: none"> Sisäisen valvonnan toimintaohjeiden hyväksyminen
Tarkastusvaliokunta		<ul style="list-style-type: none"> Hallinnointiperiaatteiden viitekehykseen perustuvan sisäisen valvonnan järjestelmien luotettavuuden, tehokkuuden ja vaatimuksenmukaisuuden arviointi Lakisääteiseen tilintarkastukseen ja sisäiseen tarkastukseen liittyvien asioiden seuranta
Toimitusjohtaja	<ul style="list-style-type: none"> Riskienhallinnan strategioiden ja menetelmien määrittäminen Riskienhallinnan painopisteiden asettaminen 	<ul style="list-style-type: none"> Perustan luominen sisäiselle valvonnalle periaatteiden ja ohjesäännön toimeenpanolla Johtoryhmä tukee toimitusjohtajaa tämän valvontaroolissa ja määräysten noudattamisessa
Tarkastus- ja varmennustoiminto	<ul style="list-style-type: none"> Riskienhallintaprosessin koordinointi Riskiraportointi Riskienhallinnan arviointi ja parannussuosituksen antaminen 	<ul style="list-style-type: none"> Toimitusjohtajan tukeminen konsernin taloudellisen raportoinnin vaatimuksenmukaisuuden varmistamisessa, esimerkiksi arvioimalla ja antamalla suosituksia sisäisen valvonnan parantamiseksi
Talous- ja hallintotoiminto		<ul style="list-style-type: none"> Sisäisen valvonnan raporttien kokoaminen hallitukselle, tarkastusvaliokunnalle ja/tai toimitusjohtajalle ja johtoryhmälle
Strategiset liiketoimintayksiköt	<ul style="list-style-type: none"> Konsernin riskienhallinnan ohjeiden, menettelytapojen ja strategioiden noudattaminen liiketoiminnassa Riskien tunnistaminen, mittaaminen, raportointi ja hallinta 	<ul style="list-style-type: none"> Sanoman toimintaohjeiden ja ohjesääntöjen toteutumisen ja seurannan varmistaminen liiketoiminnoissa Mahdollisten paikallisten vaatimusten huomioonottaminen

Riskienhallinta

Sanoman riskienhallinnan tärkein tavoite on tunnistaa ja hallita konsernin strategian toteuttamiseen ja konsernin toimintaan liittyvät olennaiset riskit. Riskienhallinnan toimintaohjeissa on kuvattu konsernin laajuiset riskienhallinnan periaatteet, tavoitteet ja vastuut.

Riskienhallintaprosessi on osa Sanoman johtamista, strategista suunnittelua ja sisäistä valvontaa, ja se kattaa kaikki riskikategoriat konserni-, strategisten liiketoimintayksiköiden ja yksikkötasolla. Riskienhallintaprosessi koostuu seuraavista vaiheista:

1. Strategisten ja operatiivisten sekä raportointiin ja vaatimustenmukaisuuteen liittyvien tavoitteiden asettaminen konsernin, strategisten liiketoimintayksiköiden ja yksittäisten liiketoimintojen tasolla
2. Tavoitteiden toteutumiseen vaikuttavien riskien tunnistaminen ja arviointi riskienhallinnan viitekehyksen mukaisesti
3. Riskienhallintatoimenpiteiden määrittely keskeisimmille riskeille
4. Riskienhallintatoimenpiteiden toteuttaminen (esimerkiksi varojen kohdentaminen, ohjaustoimenpiteet, vakuuttaminen, suojaukset tai divestointi)
5. Riskienhallinnan tulosten ja tehokkuuden seuranta
6. Riskienhallintaprosessien, suoriutumisen ja kyvykkyyksien jatkuva parantaminen
7. Raportointi hallitukselle ja sen tarkastusvaliokunnalle kahdesti vuodessa konsernin riskiarvion tuloksista ja niihin liittyvistä meneillään olevista tai suunnitelluista toimenpiteistä riskien pienentämiseksi. Raportointi käsittää keskeisimmät tunnistetut riskit ja niiden riskiarvot sekä yhteenvedon riskienhallintatoimenpiteistä jokaisen strategisen liiketoimintayksikön, liiketoiminnan ja valikoitujen tytäryhtiöiden osalta. Raportointi kytketään mahdollisimman kiinteästi osaksi osavuositiedotusta ja strategista suunnittelua. Riskiarvioinnin tuloksia hyödynnetään myös kaksoisolennaisuuden arvioinnissa.

Lisätietoa merkittävimmistä riskeistä, joilla voi olla negatiivien vaikutus Sanoman liiketoimintaan, suorituskykyyn tai taloudelliseen asemaan, on [Hallituksen toimintakertomuksessa](#).

Sisäinen valvonta

Sanoman sisäisen valvonnan toimintaohjeissa määritellään konsernissa käytettävä sisäisen valvonnan prosessi. Sisäinen valvonta on linjassa hallinnointiperiaatteiden kanssa ja sen tavoitteena on varmistaa, että konsernin kaikki toimintaohjeet ja ohjesäännöt ovat ajan tasalla, niistä on tiedotettu ja ne on otettu käyttöön.

Sisäisen valvonnan prosessi on suunniteltu varmistamaan, että Sanoma toimii velvoitteidensa ja tavoitteidensa täyttämiseksi seuraavilla osa-alueilla:

- toiminnan tehokkuus
- taloudellisen raportoinnin luotettavuus
- soveltuvien lakien ja määräysten noudattaminen.

Prosessi käsittää tavoitteiden asettamisen, valvontatoimenpiteiden suunnittelun ja toteutuksen, toiminnan tehokkuuden testauksen sekä seurannan, jatkuvan kehittämisen ja raportoinnin.

Sisäiset valvontajärjestelmät muodostuvat yksikkö- ja prosessitason sekä tietojärjestelmien kontrolleista. Yksikötason valvontaa sovelletaan Sanoman kaikilla tasoilla eli konsernin, strategisten liiketoimintayksiköiden ja liiketoimintayksiköiden tasolla, ja se voi liittyä useaan prosessiin. Konsernin eettisen ohjeiston sekä toimintaperiaatteiden ja -ohjeiden aktiivinen huomioon ottaminen ja käyttö ovat esimerkkejä yksikötason kontrolleista.

Prosessitason kontrollit on suunniteltu vähentämään tiettyihin keskeisiin prosesseihin liittyviä riskejä. Esimerkkejä tällaisista prosesseista ovat ostolasku- ja palkanlaskentaprosessit. Automatisoidut tai manuaaliset täsmäytyksen ja transaktioiden hyväksynät ovat tyypillistä prosessitason kontrolleja.

Tietojärjestelmien kontrollit sisältyvät luotettavaa toimintaympäristöä ja tehokasta sovellusten valvontaa tukeviin tietojärjestelmäprosesseihin. Esimerkkejä tietojärjestelmien kontrolleista ovat järjestelmien asiattoman ja luvattoman käytön ehkäisevät kontrollit ja järjestelmähankintojen tehokkuuden kontrollit.

Kontrollien toimivuuden seurannalla varmistutaan siitä, että kontrollit on otettu käyttöön suunnitelman mukaisesti ja että kontrollit toimivat tehokkaasti. Seuranta toteutetaan johdon tekemänä itsearviointina, riippumattoman osapuolen tai sisäisen tarkastuksen tekemänä arviointina tai näiden yhdistelmänä.

Taloudellisen raportointiprosessin valvonta

Taloudellinen raportointiprosessi perustuu konsernin raportointiohjeeseen. Yhdessä konsernin muiden raportointiin liittyvien toimintaohjeiden kanssa se määrittelee Sanoma-konsernin laskentaperiaatteet ja -politiikat.

Konsernin talous- ja hallintotoiminto on osa emoyhtiötä ja se valmistelee strategisille liiketoimintayksiköille toimintaohjeita sekä tiettyjä tapahtumia että säännöllisiä kontrolleja varten. Toimitusjohtaja hyväksyy toimintaohjeet. Säännölliset kontrollit liittyvät

kuukausi- ja vuosiraportointiin ja niihin sisältyy täsmäytyksiä ja analyysseja, joilla varmistetaan taloudellisen raportoinnin tarkkuus. Näiden valvontatoimien tarkoituksena on varmistaa, että mahdolliset poikkeamat ja virheet estetään, havaitaan ja korjataan sekä emoyhtiön että strategisten liiketoimintayksiköiden tasolla. Sisäisen valvonnan järjestelmät kattavat koko taloudellisen raportoinnin prosessin.

Konsernin taloudellista kehitystä seurataan kuukausittain koko konsernin kattavan suunnittelu- ja raportointijärjestelmän avulla. Raportointijärjestelmä sisältää toteutuneet tuloslaskelmat, tasetiedot, rahavirtalaskelmat ja toiminnalliset tunnusluvut sekä ennusteet kuluvalle tilivuodelle.

Lisäksi konsernin ja strategisten liiketoimintayksiköiden johto kokoontuu vähintään neljännesvuosittain tarkastelemaan liiketoiminnan kehitystä. Strategisten liiketoimintayksiköiden taloudellisen tuloksen lisäksi kokouksissa käsitellään esimerkiksi toimintaympäristöä, tulevaisuuden odotuksia ja liiketoiminnan kehitystä. Liiketoimintakatsausten avulla varmistetaan myös jatkuvan riskinarvioinnin ja sisäisen valvonnan toteutuminen.

Muut tiedot

Sisäinen tarkastus

Sanoman sisäistä tarkastusta ohjaavat yhtiön hallinnointiperiaatteet sekä konsernin sisäistä tarkastusta, sisäistä valvontaa ja riskienhallintaa koskevat toimintaohjeet. Sisäisestä tarkastuksesta vastaa yhtiön tarkastus- ja varmennustoiminto, joka raportoi talousjohtajalle sekä suoraan hallituksen tarkastusvaliokunnalle.

Tarkastus- ja varmennustoiminnon piiriin kuuluvat sisäisen valvonnan järjestelmien, riskienhallintaprosessien, vaatimustenmukaisuusprosessien, tietoturvan ja hallinnointiperiaatteiden tarkastaminen ja arviointi sekä sisäisen valvonnan prosessien seuranta kaikilla organisaatiotasolla ja kaikissa liiketoiminnoissa. Tarkastus- ja varmennustoiminto tukee organisaation kehitystä ja tuottaa lisävarmennusta riskiperusteisella lähestymistavalla.

Lähipiiriliiketoimet

Sanomalla on lähipiiriliiketoimia koskeva toimintaohje, jonka mukaan toimintaohjeessa määriteltyjen tiettyjen johdon jäsenten on saatava suunnitelluille lähipiiriliiketoimilleen hyväksyntä etukäteen. Lisätietoja lähipiiriliiketoimista vuonna 2024 on saatavilla konsernitilinpäätöksen [liitetiedossa 6.1](#).

Sisäpiirihallinto

Sanoman sisäpiiriohje noudattaa Nasdaq Helsinki Oy:n sisäpiiriohjetta ja muuta asiaankuuluvaa lainsäädäntöä, kuten markkinoiden väärinkäyttöasetusta.

Sisäpiiriohjeen mukaan henkilö, joka on saanut tietoonsa sisäpiiritietoa, ei saa käyttää sitä hyväksi hankkiakseen tai luopuakseen (omaan tai kolmannen osapuolen lukuun suoraan tai välillisesti) Sanoman rahoitusvälineitä eikä antaa suoraan tai välillisesti ohjeita kaupankäyntiin.

Sanomalla on standardoitu prosessi sisäpiiritiedon arvioimiseen, tiedottamiseen lykkäämiseen ja sisäpiirilueteloiden perustamiseen.

- Henkilöt, joilla on asemansa perusteella pääsy kaikkeen yhtiötä koskevaan sisäpiiritietoon, ovat pysyviä sisäpiiriläisiä. Tällä hetkellä Sanomassa ei ole pysyviä sisäpiiriläisiä.
- Hankekohtaisia sisäpiiriluetteluita perustetaan tapauskohtaisen harkinnan perusteella, jos tapahtumaan tai kauppaan liittyvien tietojen arvioidaan täyttävän sisäpiiritiedon kriteerit ja mikäli asian tiedottamista on päätetty lykätä. Hankekohtaiseen sisäpiirilueteloon merkityt henkilöt eivät saa käydä kauppaa Sanoman rahoitusvälineillä ennen kuin hankkeesta on kerrottu julkisesti tai se on muutoin päätetty.

Sanomalla on käytössä suljettu ajanjakso, joka kattaa kolmekymmentä (30) kalenteripäivää ennen yhtiön tilinpäätöstiedotteen, puolivuosisikatsauksen ja osavuosisikatsausten julkistamista. Suljetun ajanjakson aikana Sanoman hallituksen jäsenet ja toimitusjohtaja eivät saa tehdä liiketoimia Sanoman rahoitusvälineillä omiin nimiinsä tai kolmannen osapuolen nimiin riippumatta siitä, onko heillä sisäpiiritietoa vai ei. Liiketoimet eivät ole sallittuja myöskään tuloksen julkistamispäivänä. Lisäksi Sanoma suosittaa, että konsernin johtoryhmän jäsenet ja henkilöt, jotka osallistuvat taloudelliseen raportointiin, eivät tee liiketoimia Sanoman rahoitusvälineillä suljetun ajanjakson tai julkistuspäivän aikana.

Hallituksen ja johtoryhmän jäsenten tulee aina tarkistaa kaupankäynnin sopivuus etukäteen yhtiön päälakimieheltä. Hallituksen ja johtoryhmän jäsenet voivat myös julkaista tarkan ja dokumentoidun kaupankäyntiohjelman, jonka on noudatettava Nasdaq Helsinki Oy:n kaupankäyntiohjelmille asetettuja sääntöjä ja asetuksia. Sanoma voi julkaista tällaiset kaupankäyntiohjelmat verkkosivuillaan. 31.12.2024 ei ollut tällaisia kaupankäyntiohjelmiä.

Hallituksen jäsenten, toimitusjohtajan ja heidän lähipiirinsä on ilmoitettava Sanomalle ja Finanssivalvonnalle Sanoman rahoitusvälineillä tekemistään liiketoimista (nk. johdon liiketoimet). Ilmoitus on tehtävä kahden päivän sisällä liiketoimesta. Sanoma julkaisee tällaisen ilmoituksen pörssitiedotteena kahden päivän kuluessa ilmoituksen vastaanottamisesta.

Tilintarkastus

Lakisääteisen tilintarkastuksen pääasiallinen tehtävä on varmistaa, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin tuloksesta ja taloudellisesta asemasta tilikaudella. Sanoman tilikausi on kalenterivuosi.

Tilintarkastajan tehtävänä on tarkastaa konsernin ja emoyhtiön kirjanpito, tilinpäätös ja hallinto kullakin tilikaudella ja antaa tilintarkastajan lausunto varsinaiselle yhtiökokoukselle. Tilintarkastaja raportoi hallitukselle vähintään kerran vuodessa. Tilintarkastajan tulee olla Patentti- ja rekisterihallituksen hyväksymä tilintarkastusyhteisö. Tilintarkastajan toimikausi päättyy valintaa seuraavaan varsinaiseen yhtiökokoukseen.

Vuoden 2024 yhtiökokous valitsi lakisääteiseksi tilintarkastajaksi ja kestävyysraportoinnin varmentajaksi tilintarkastusyhteisö ja kestävyystarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers Oy:n ja päävastuulliseksi tilintarkastajaksi ja kestävyysraportoinnin varmentajaksi KHT, kestävyysraportointitarkastaja (KRT) Tiina Puukkoniemen.

PricewaterhouseCoopers Oy on toiminut Sanoman lakisääteisenä tilintarkastajana vuoden 2017 yhtiökokouksesta alkaen. Tiina Puukkoniemi on toiminut yhtiön päävastuullisena tilintarkastajana ja vastuullisena kestävä kehityksen tilintarkastajana vuoden 2024 varsinaisesta yhtiökokouksesta lähtien. Tilintarkastajalle ja kestävä kehityksen auditoijalle maksetaan palkkio yhtiön hyväksymän laskun mukaan.

Tilintarkastajille maksetut palkkiot

milj. euroa	Konserni		Emoyhtiö	
	2024	2023	2024	2023
Palkkiot tilintarkastuksesta	1,3	1,4	0,3	0,3
Palkkiot tilintarkastukseen kuulumattomista palveluista	0,4	0,2	0,3	0,2

Palkitsemisraportti

Tässä palkitsemisraportissa kerrotaan, kuinka Sanoma on toteuttanut varsinaisessa yhtiökokouksessa 19.4.2023 hyväksytyä palkitsemispolitiikkaansa vuonna 2024. Raportti sisältää tiedot hallituksen palkkioista sekä toimitusjohtajan maksetuista ja ansaituista palkkioista ajalta 1.1.–31.12.2024. Rob Kolkman on toiminut Sanoman toimitusjohtajana 1.1.2024 alkaen.

Sanoman henkilöstövaliokunta on tarkastanut raportin ja hallitus on hyväksynyt sen. Osakkeenomistajat tekevät neuvonantavan päätöksen palkitsemisraportin hyväksymisestä vuoden 2025 varsinaisessa yhtiökokouksessa 29.4.2025. Raportti on laadittu Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin 2025 suositusten sekä Suomen arvopaperimarkkinalain ja osakeyhtiölain säännösten mukaisesti.

Sanoman palkitsemispolitiikka ja keskeiset palkitsemisperiaatteet ovat saatavilla yhtiön [verkkosivuilla](#).

Henkilöstövaliokunnan puheenjohtajan tervehdys

Hyvät osakkeenomistajat

Minulla on ilo esitellä Sanoman vuoden 2024 palkitsemisraportti henkilöstövaliokunnan ja hallituksen puolesta.

Vuonna 2024 Sanoma edistyi hyvin yhtiön strategisilla painopistealueilla eli Learningin ja Media Finlandin kannattavuuden parantamisessa ja konsernin taseen vahvistamisessa. Tämän seurauksena operatiivinen liikevoittonne ilman hankintamenojen poistoja kasvoi ja vapaa rahavirtamme parani edellisvuodesta voimakkaasti – 40 milj. euroa eli 38 %. Jatkoimme molempien liiketoimintojemme pitkän aikavälin vahvuuksien kehittämistä ja vahvistimme Sanoman asemaa keskeisillä osa-alueilla, kuten digitalisaatiossa ja tekoälyn käytössä. Vastuullisuushankkeilla pyrimme vahvistamaan positiivista vaikutustamme yhteiskuntaan ja minimoimaan ympäristöjalanjälkeämme.

Palkitsemispolitiikan mukaisesti vuoden 2024 palkitseminen tuki konsernin liiketoimintastrategiaa keskittymällä pitkän aikavälin kestäväen kasvun ja omistaja-arvon luomiseen sekä kiinnittämällä samalla huomiota lyhyen aikavälin taloudelliseen tulokseen ja rahavirtaan. Palkitseminen perustui suoritukseen, ja se oli suunniteltu kannustamaan lyhyen ja pitkän aikavälin tavoitteiden saavuttamiseen niin, että tasapaino pitkän aikavälin tavoitteiden saavuttamisen ja ei-toivotun lyhyen aikavälin riskinoton välttämisen välillä säilyy.

Rob Kolkman on toiminut Sanoman toimitusjohtajana 1.1.2024 alkaen. Hänelle vuonna 2024 maksetut palkat ja palkkiot olivat yhteensä 1 317 326 euroa. Lyhyen aikavälin kannustinpalkkioiden osalta palkitseminen heijastelee Sanoman tulosta tilikaudelta 2023 ja pitkän aikavälin kannustinpalkkioiden osalta tulosta tilikaudelta 2021. Toimitusjohtajan vuoden 2024 suorituksen perusteella ansaitsema palkkio oli lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmässä 124 %. Sekä taloudellisten että vastuullisuustavoitteiden tulokset olivat tavoitetasolla tai ylittivät sen. Palkkio maksetaan rahana keväällä 2025. Hänen vuosien



2024–2026 suoriteperusteisesta osakepalkkiojärjestelmästä ansaitsemansa palkkio oli 140 %, ja ansaitut osakkeet luovutetaan odotusjakson jälkeen keväällä 2027.

Toimitusjohtajana on sovellettu yhtiön osakeomistusta koskevia periaatteita, jotka edistävät ylimmän johdon osakeomistusta Sanomassa ja siten tukevat ja yhdenmukaistavat osakkeenomistajien ja ylimmän johdon etuja. Hallitus on erittäin tyytyväinen siihen, että Rob Kolkman sijoitti alkuvuodesta 2024 omaehtoisesti Sanomaan täyttääkseen 75 000 osakkeen osakeomistusvelvoitteen. Joulukuun 2024 lopussa hänellä oli 87 059 (2023: 44 675) Sanoman osaketta.

Vuoden 2023 yhtiökokouksessa esitellyn Sanoman palkitsemispolitiikan mukaisesti suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän ansaintajakso voi vaihdella yhdestä kolmeen vuoteen. Pitkän aikavälin arvonluonnin tukemiseksi, osakkeenomistajien ja johdon etujen yhteensovittamiseksi sekä markkinakäytännön ja hallinnointitapojen neuvonantajien suositusten noudattamiseksi käynnistettiin helmikuussa 2025 n. 220 työntekijää kattava suoriteperusteinen

osakepalkkiojärjestelmä 2025–2027. Järjestelmässä suoritusta mitataan kolmen vuoden ajanjaksolta verrattuna edelliseen suoriteperusteiseen osakepalkkiojärjestelmään, jossa oli yhden vuoden ansaintajakso ja kahden vuoden odotusjakso. Kolmen vuoden ansaintajaksolla, jossa jokaiselle tilikaudelle asetetaan vuosittaiset tavoitteet, pyritään optimoimaan sekä avainhenkilöiden sitoutuminen pitkällä aikavälillä että Sanoman jatkuva transformaatio. Suorituksen mittaamiseen käytettävät tunnusluvut eli oikaistu vapaa rahavirta ja operatiivinen osakekohtainen tulos pysyvät samoina kuin aiemmissa järjestelmissä.

Vuonna 2024 henkilöstövaliokunta käsitteli keskeisten palkitsemisnäkökohtien lisäksi työnantajamielikuvan ja hybridityön kaltaisia olennaisia aiheita ja suositteli, että hallitus hyväksyisi uuden henkilöstöpolitiikan, jonka tavoitteena on koota yhteinen ymmärrys Sanoman henkilöstöä ohjaavista periaatteista. Valiokunta osallistui aktiivisesti Sanoman henkilöstöstrategian kehittämiseen sekä liiketoimintaan vaikuttavien olennaisten ulkoisten trendien että Sanoman liiketoimintastrategian pohjalta. Sanoman henkilöstöön liittyvien strategisten painopistealueiden tarkoituksena on rakentaa valmiuksia tulevaisuutta varten, edistää ihmiskeskeistä kulttuuria sekä kehittää organisaatiota ja työskentelytapoja Sanoman tarkoitusta parhaiten palveleviksi. Tämä saavutetaan panostamalla työntekijöiden osaamisen ja taitojen kehittämiseen, päivittämällä työkaluja ja teknologiaa automaation edistämiseksi ja tehokkuuden lisäämiseksi, optimoimalla HR-toimintamallia työntekijä- ja johtajakokemuksen jatkuvan parantamisen tukemiseksi sekä mahdollistamalla yhteistyökulttuuri, joka hyödyntää konsernin mittakaavaa ja yhteistä tarkoitusta.

Vastuullisuus on yksi ydinarvoista Sanoman kummassakin pääliiketoiminnassa, sillä sekä oppiminen että media vaikuttavat myönteisesti miljoonien ihmisten elämään joka päivä. Vuosina 2024 ja 2025 vastuullisuus on edelleen näkyvässä roolissa myös lyhyen aikavälin tavoitteissa, jotka liittyvät dataan, tietosuojaan ja tekoälyyn sekä ilmastoon ja työntekijöiden sitoutumiseen. Vuoden aikana edistymme hyvin tietoturvan ja tietosuojan parantamisessa kaikissa toiminnoissamme, ja keskityimme erityisesti tekoälyn eettiseen ja turvalliseen käyttöön. Päästömmme vähenivät koko arvoketjussa. Omassa toiminnassamme (scope 1 ja 2) olemme jo saavuttaneet vuodelle 2030 asetetut SBTi-päästövähennystavoitteet, ja tulevina vuosina keskitymme pääasiassa arvoketjun päästöjen (scope 3) vähentämiseen entisestään, sillä ne muodostavat 95 % Sanoman yhteenlasketuista kasvihuonekaasupäästöistä.

Sanoma on sitoutunut vaalimaan työkuultuuria, jossa työntekijät tuntevat, että heitä arvostetaan ja tuetaan sekä kannustetaan oppimaan ja menestymään. Sanoman jatkuvan muutoksen ja nykyisen haastavana jatkuvan toimintaympäristön myötä vuoden 2024 työntekijäkokekusindeksi pysyi suhteellisen vakaana 7,4:ssä, kun se oli 7,5 vuonna 2023. Olemme ylpeitä siitä, että indeksi on pysynyt hyvällä tasolla heijastaen työpaikkakulttuurimme vahvuutta ja työntekijöiden sitoutuneisuutta. Kuluneen vuoden aikana Sanoma on toteuttanut useita hankkeita parantaakseen työntekijöiden hyvinvointia, ammatillisia kehittymismahdollisuuksia ja muutosjohtamiseen liittyvää viestintää. Nämä toimet ovat saaneet hyvän vastaanoton, ja keskitymme jatkosakin kuuntelemaan työntekijöitä ja heidän palautettaan varmistaaksemme, että Sanoma vastaa edelleen henkilöstön ja viime kädessä asiakkaiden muuttuviin tarpeisiin.

Haluan henkilöstövaliokunnan puolesta kiittää kaikkia työntekijöitämme ja osakkeenomistajiamme jatkuneesta tuesta.

Julian Drinkall
Henkilöstövaliokunnan puheenjohtaja

Pitkän aikavälin tulokseen perustuva palkitseminen

Sanoman johdon palkitseminen perustuu viiteen palkitsemispolitiikassa esitettyyn periaatteeseen:

- liiketoimintastrategian tukemiseen
- suoritukseen perustuvaan palkitsemiseen
- kilpailukykyiseen palkitsemiseen
- osakkeenomistuksen edistämiseen
- oikeudenmukaisuuteen, läpinäkyvyyteen ja selkeään rakenteeseen.

Lisätietoja palkitsemisperiaatteista on saatavilla Sanoman [verkkosivuilla](#).

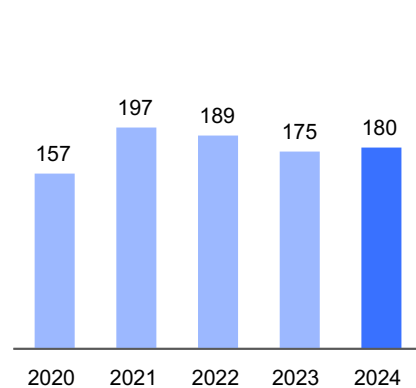
Sanoma on yksi maailman johtavista perus- ja toisen asteen koulutukseen keskittyvistä oppimisen yhtiöistä sekä Suomen johtava monikanavainen mediatalo. Vuosina 2024–2026 Sanoman strategisena tavoitteena on kannattavuuden parantaminen ja varautuminen tulevaan kasvuun keskittyen kolmeen strategiseen painopistealueeseen: 1) Learningin ja Media Finlandin kannattavuuden parantaminen, 2) liiketoiminnan kasvattaminen orgaanisesti ja Learningissä yritysostoin, sekä 3) taseen vahvistaminen.

Sanoman pitkän aikavälin taloudelliset ja vastuullisuustavoitteet ovat ennallaan. Taloudelliset tavoitteet liittyvät konsernin velkaantuneisuuteen, omavaraisuusasteeseen ja osinkoon sekä strategisten liiketoimintayksiköiden vertailukelpoiseen kasvuun ja kannattavuuteen. Vastuullisuustavoitteet liittyvät Sanoman vastuullisuusstrategian kuuteen keskeiseen osa-alueeseen ja löytyvät tämän vuosikertomuksen kohdasta [Liiketoimintamme lyhyesti](#). Pidemmällä aikavälillä Sanoman strategisena kasvutavoitteena on nostaa konsernin liikevaihto yli 2 mrd. euroon vuoteen 2030 mennessä siten, että vähintään 75 % siitä tulee oppimisliiketoiminnasta. Vuonna 2024 oppimisliiketoiminnan osuus konsernin liikevaihdosta oli 57 % ja liiketoimintasegmenttien operatiivisesta liikevoitosta ilman hankintamenojen poistoja 76 %.

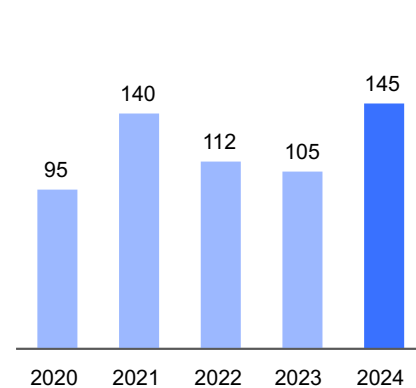
Pitkän aikavälin taloudellinen kehitys

Sanoman taloudellisen kehityksen keskeiset mittarit viimeisen viiden vuoden ajalta on esitetty alla olevissa kaavioissa.

Operatiivinen liikevoitto ilman hankintamenojen poistoa, milj. euroa

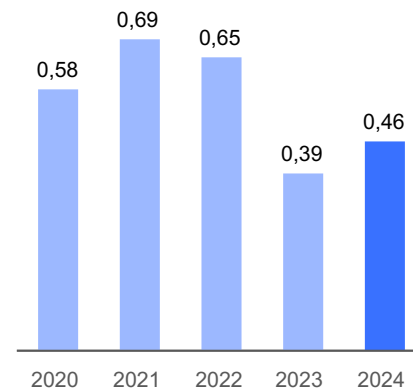


Vapaa rahavirta, milj. euroa¹



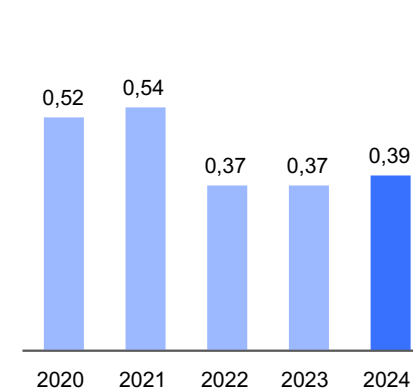
¹ Vapaa rahavirta = Liiketoiminnan rahavirta – käyttöomaisuusinvestoinnit

Operatiivinen osakekohtainen tulos, euroa¹



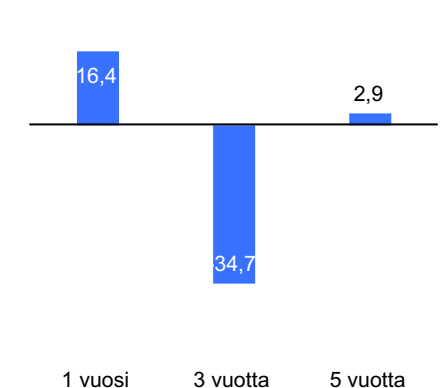
¹ Jatkuvat toiminnot

Osinko/osake, euroa¹



¹ Vuoden 2024 osinko on hallituksen esitys vuoden 2025 yhtiökokoukselle

Kokonaistuotto, %



Palkitsemisen kehitys

Sanoman hallituksen ja toimitusjohtajan palkkiot sekä keskimääräinen työntekijän palkkio viimeisen viiden vuoden ajalta on esitetty alla.

Palkitsemisen kehitys viiden vuoden aikana (vuosittain maksetut palkat ja palkkiot), euroa

	2020	2021	2022	2023	2024
Hallituksen puheenjohtaja ¹	133 500	144 000	144 000	144 000	144 000
Muutos edellisestä vuodesta	31 %	8 %	0 %	0 %	0 %
Hallituksen varapuheenjohtaja ¹	82 500	84 000	84 000	84 000	84 000
Muutos edellisestä vuodesta	6 %	2 %	0 %	0 %	0 %
Hallituksen jäsen ¹	70 500	72 000	72 000	72 000	72 000
Muutos edellisestä vuodesta	7 %	2 %	0 %	0 %	0 %
Toimitusjohtaja ²	3 632 689	3 889 411	3 735 202	1 363 032	1 317 326
Muutos edellisestä vuodesta	3 %	7 %	-4 %	-64 %	-3 %
Sanoman työntekijä ³	58 000	59 000	58 000	65 000	53 200
Muutos edellisestä vuodesta	4 %	2 %	-2 %	12 %	-18 %
Palkitsemisen suhde (toimitusjohtaja per työntekijä) ⁴	64	67	65	21	25
Muutos edellisestä vuodesta ⁵	-2 %	5 %	-3 %	-68 %	19 %

¹ Kiinteä palkkio

² Rob Kolkman on toiminut Sanoman toimitusjohtajana 1.1.2024 lähtien. Susan Duinhoven toimi Sanoman toimitusjohtajana vuosina 2015–2023. Tarkemmat tiedot toimitusjohtajan palkitsemisesta vuosina 2020–2024 löytyvät seuraavalta sivulta.

³ Vuodelta 2024 Sanoman henkilöstön palkitseminen perustuu ESRS-standardien mukaiseen mediaaniin. Vuosilta 2020–2023 se perustuu keskiarvoon.

⁴ Vuodelta 2024 toimitusjohtajan vuotuinen kokonaispalkkio / kaikkien työntekijöiden kokonaispalkitsemisen mediaani toimitusjohtajaa lukuun ottamatta. Vuosilta 2020–2023 on käytetty keskiarvoa.

⁵ Prosentuaalinen muutos toimitusjohtajan vuosittaisissa kokonaispalkitsemisissa / Keskimääräinen prosentuaalinen muutos kaikkien työntekijöiden vuosittaisissa kokonaispalkitsemisissa toimitusjohtajaa lukuun ottamatta.

Hallituksen palkitseminen vuonna 2024

Vuonna 2024 hallituksen palkitseminen perustui osakkeenomistajien vuoden 2024 varsinaisessa yhtiökokouksessa päättämiin hallituksen kuukausi- ja kokouspalkkioihin. Kuukausi- ja kokouspalkkiot pysyivät ennallaan edellisvuoteen verrattuna. Hallituksen palkkiot maksettiin rahana, ja ne olivat yhteensä 792 000 euroa (2023: 844 500).

Kuukausipalkkiot

- 12 000 euroa puheenjohtajalle
- 7 000 euroa varapuheenjohtajalle
- 6 000 euroa jäsenille.

Kokouspalkkiot

- hallituksen jäsenet, joiden kotipaikka on muualla kuin Suomessa: 1 000 euroa / hallituksen kokous, jossa on ollut paikalla
- hallituksen jäsenet, joiden kotipaikka on Suomessa: erillistä kokouspalkkiota hallituksen kokouksesta ei makseta
- hallituksen valiokuntien puheenjohtajat: 3 500 euroa / valiokuntakokous, jossa on ollut läsnä
- valiokuntien jäsenet, joiden kotipaikka on muualla kuin Suomessa: 2 500 euroa / valiokuntakokous, jossa on ollut paikalla ja 1 500 euroa / valiokuntakokous, jossa on ollut läsnä
- valiokuntien jäsenet, joiden kotipaikka on Suomessa: 1 500 euroa / valiokuntakokous, jossa on ollut läsnä.

Hallitukselle maksetut palkkiot vuonna 2024, euroa

Jäsen	Kiinteät palkkiot	Kokouspalkkiot hallituksen kokouksista	Kokouspalkkiot valiokuntien kokouksista	Yhteensä
Pekka Ala-Pietila (puheenjohtaja)	144 000	0	6 000	150 000
Klaus Cawén (varapuheenjohtaja 17.4.2024 alkaen)	56 000	0	7 500	63 500
Julian Drinkall	72 000	6 000	14 000	92 000
Rolf Grisebach	72 000	6 000	20 000	98 000
Anna Herlin	72 000	0	6 000	78 000
Mika Ihamuotila	72 000	0	7 500	79 500
Sebastian Langenskiöld	72 000	0	16 500	88 500
Eugenie van Wiechen	72 000	5 000	0	77 000
Nils Ittonen (varapuheenjohtaja 17.4.2024 saakka)	28 000	0	4 500	32 500
Denise Koopmans (jäsen 17.4.2024 saakka)	24 000	2 000	7 000	33 000

Toimitusjohtajan palkitseminen vuonna 2024

Rob Kolkman on toiminut Sanoman toimitusjohtajana 1.1.2024 alkaen. Tässä raportissa kuvataan hänelle maksetut ja hänen ansaitsemansa palkkiot vuonna 2024. Toimitusjohtajan palkitsemisen keskeiset periaatteet ovat saatavilla [Sanoman verkkosivuilla](#).

Maksetut palkat ja palkkiot vuonna 2024

Vuonna 2024 toimitusjohtajan peruspalkka (sis. lomarahat, luontaisedut ja lisäeläkekorvauksen) oli 54 % ja muuttuvien suoritukseen perustuvien kannustinpalkkioiden osuus 46 % hänen kokonaispalkitsemisestaan.

Toimitusjohtajalle maksetut palkat ja palkkiot, milj. euroa

Vuosi	Peruspalkka	Lyhyen aikavälin kannustinpalkkio	Pitkän aikavälin kannustinpalkkio	Maksettu lisäeläkemaksu	Maksetut palkat ja palkkiot yhteensä
2020	586 424	497 520	2 461 725	87 020	3 632 689
2021	588 496	180 000	3 033 867	87 048	3 889 411
2022	590 041	456 480	2 601 633	87 048	3 735 202
2023	591 041	259 330	424 711	87 951	1 363 033
2024	617 380	342 512	267 396	90 038	1 317 326
Osuus vuonna 2024 maksetusta kokonaispalkkiosta	47 %	26 %	20 %	7 %	100 %

Rob Kolkman on toiminut Sanoman toimitusjohtajana 1.1.2024 lähtien. Susan Duinhoven toimi Sanoman toimitusjohtajana vuosina 2015–2023. Maksetut lyhyen aikavälin kannustinpalkkiot perustuvat edellisen vuoden tulokseen. Maksetut pitkän aikavälin kannustinpalkkiot on ansaittu aiempina vuosina ja maksetaan bruttomääräisesti osakkeina. Niitä vastaava euromäärä on laskettu palkkioiden maksupäivän päätöskurssilla.

Ansaitut palkat ja palkkiot vuonna 2024

Vuonna 2024 toimitusjohtajan palkitsemiseen käytettiin kahta suoriteperusteista kannustinjärjestelmää: lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmää ja osakepohjaista pitkän aikavälin kannustinjärjestelmää (suoriteperusteinen osakepalkkiojärjestelmä 2024–2026). Lyhyen aikavälin kannustimien tarkoituksena on kannustaa ja palkita vuosittaisten liiketoimintastrategiaa tukevien taloudellisten ja ei-taloudellisten tavoitteiden saavuttamisesta. Pitkän aikavälin kannustinohjelman tarkoituksena on kannustaa ja tukea pitkän aikavälin tulokseen ja omistaja-arvon luomiseen liittyvien liiketoimintastrategioiden kehittämistä ja toteuttamista sekä toimia sitouttamisen välineenä.

Hallitus asetti lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän ansaintakriteerit vuoden 2024 ansaintajaksolle tilikauden alussa. Toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän ansaintamahdollisuudeksi vuodelta 2024 asetettiin 66,7 % vuotuisesta peruspalkasta tavoitetasolla ja 100 % enimmäistasolla. Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän toteuma oli 124 %, mikä oli

seurausta yhtiön taloudellisesta ja vastuullisuusmittareiden kehityksestä vuonna 2024. Ansaittu lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän mukainen palkkio maksetaan keväällä 2025.

Hallitus asetti pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän (suoriteperusteinen osakepalkkiojärjestelmä 2024–2026) ansaintakriteerit yhden vuoden ansaintajaksolle eli vuodelle 2024 tilikauden alussa. Toimitusjohtajan ansaintamahdollisuus suoriteperusteisessa osakepalkkiojärjestelmässä 2024–2026 oli tavoitetasolla 123 000 osaketta (brutto) ja enimmäistasolla 184 500 osaketta (brutto). Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän toteuma oli 140 %, mikä oli seurausta yhtiön taloudellisesta tuloksesta vuonna 2024. Suoriteperusteisesta osakepalkkiojärjestelmästä 2024–2026 ansaittu palkkio maksetaan keväällä 2027.

Toimitusjohtajan ansaitsemat palkat ja palkkiot vuonna 2024

Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän 2024 kriteerit	Painoarvo	Toteuma	Ansaittu palkkio, euroa
Operatiivinen liikevoitto ilman hankintamenojen poistoja	40 %	112 %	
Oikaistu vapaa rahavirta	40 %	150 %	
Henkilöstökysely	10 %	75 %	
Tieto- ja yksityisyyden suoja sekä tekoäly	5 %	121 %	
Ilmasto	5 %	113 %	
Yhteensä	100 %	124 %	473 126

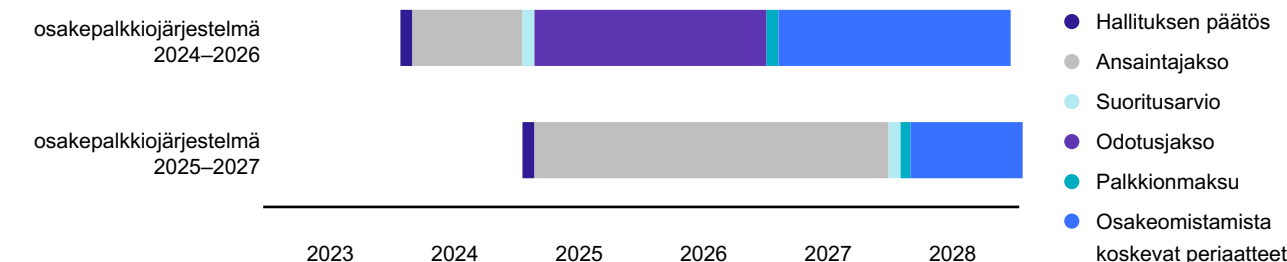
Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä: suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän 2024–2026 kriteerit	Painoarvo	Toteuma	Ansaittu palkkio, osaketta (brutto)
Oikaistu vapaa rahavirta vuonna 2024	60 %	150 %	
Operatiivinen osakekohtainen tulos vuonna 2024	40 %	124 %	
Yhteensä	100 %	140 %	171 622

Toimitusjohtajan osakeperusteiset palkkiot

Sanoman pitkän aikavälin palkitsemisen perustana olevat osakeperusteiset kannustinjärjestelmät eli suoriteperusteiset ja ehdolliset osakepalkkiojärjestelmät antavat konsernin johtohenkilöille mahdollisuuden ansaita Sanoman osakkeita pitkän aikavälin kannustimina. Suoriteperusteinen osakepalkkiojärjestelmä tarjoaa mahdollisuuden ansaita ennalta määrätty määrä Sanoman osakkeita palkkiona hallituksen asettamien suoritustavoitteiden saavuttamisesta, ja ehdollinen osakepalkkiojärjestelmä tarjoaa mahdollisuuden ansaita ennalta määrätty määrä Sanoman osakkeita työssälöehdon täytyessä. Lisätietoja Sanoman pitkän aikavälin osakeperusteisista palkkioista on Sanoman [verkkosivuilla](#).

Suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän ja ehdollisen osakepalkkiojärjestelmän perusteella toimitusjohtajalle ja johtoryhmän jäsenille ehdollisesti myönnettävät osakkeet kuuluvat osakeomistusvelvoitteen piiriin. Osakeomistusvelvoitteesta päättää Sanoman hallitus henkilöstövaliokunnan ehdotuksen perusteella. Ennen osakeomistusvelvoitteen vähimmäistason saavuttamista toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsenet ovat velvoitettuja pitämään vähintään 50 % osakepalkkiojärjestelmien kautta saamista osakkeista. Vuoden 2024 lopussa toimitusjohtaja Rob Kolkman omisti 87 059 Sanoman osaketta ja täytti hänelle asetetun 75 000 osakkeen osakeomistusvelvoitteen.

Toimitusjohtajan osakeperusteiset palkkiot



Yhteenveto toimitusjohtajalle myönnettyistä, ansaituista ja maksetuista osakeperusteisista kannustimista

Järjestelmä	Myönnetty	Osakekurssi myönnettäessä	Ansaintakriteerit	Ansaintajakso	Myönnetty osakemäärä tavoitetasolla	Toteuma vs. tavoitetaso (100 %)	Ansaittujen osakkeiden bruttomäärä	Luovutettujen osakkeiden nettomäärä	Maksuajankohta
Osakepalkkiojärjestelmä 2024–2026	7.2.2024	6,35 euroa	Oikaistu vapaa rahavirta ja operatiivinen osakekohtainen tulos 2024	2024	123 000	140 %	171 622		Kevät 2027
Osakepalkkiojärjestelmä 2025–2027	11.2.2025	8,41 euroa	Oikaistu vapaa rahavirta ja operatiivinen osakekohtainen tulos 2025, 2026 ja 2027	2025–2027	117 600	Määräytyy 31.12.2027	Määräytyy 31.12.2027		Kevät 2028

Toimitusjohtaja Rob Kolkman on aiemman Sanoma Learningin toimitusjohtajan roolinsa perusteella oikeutettu myös suoriteperusteisiin osakepalkkiojärjestelmiin 2021–2023 (maksettu 2024), 2022–2024 (ei maksettavaa palkkiota) ja 2023–2025 (maksetaan 2026).

Oikaisut toteumaa laskettaessa

Palkitsemispolitiikassa määriteltyä palkitsemista koskevaa päätöksentekoprosessia noudatettiin vuonna 2024. Hallitus ei havainnut olosuhteita tai toimintoja, jotka olisivat johtaneet tarpeeseen soveltaa takaisinperintälausekkeita toimitusjohtajan tai muiden johtajien muuttuvaan palkitsemiseen.

Palkitsemispolitiikan keskeisten periaatteiden mukaisesti hallitus asettaa ansaintajakson alussa lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien ansaintakriteerit seuraavasti:

- lyhyen aikavälin kannustusjärjestelmälle vastaava tilikausi
- suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän 2024–2026 osalta vastaava tilikausi 2024
- suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän 2025–2027 osalta ansaintajaksoa on pidennetty kolmeen vuoteen niin, että kullekin tilikaudelle asetetaan vuosittaiset tavoitteet.

Taloudelliset ansaintakriteerit liittyvät tyypillisesti hallituksen hyväksymiin kunnianhimoisiin konsernin budjetteihin ja suunnitelmiin, kun taas vastuullisuuskriteerit liittyvät toiminnan selkeään kehittämiseen edellisvuoteen verrattuna. Taloudelliseen tulokseen liittyviä kriteerejä voidaan kuitenkin oikaista vuoden aikana sellaisten erien osalta, jotka eivät sisällyneet alkuperäiseen budjettiin ja suunnitelmiin. Henkilöstövaliokunta tekee oikaisusta suosituksen ja ne vaativat hallituksen hyväksynnän. Oikaisut voivat liittyä mm.:

- vuoden aikana tehtyihin yritysostoihin ja -myynteihin
- yllättäviin vertailukelpoisuuteen vaikuttaviin eriin siltä osin kuin ne vaikuttavat vapaaseen rahavirtaan
- laadintaperiaatteiden tai laskentakäytäntöjen muutoksiin
- budjetoitujen ja toteutuneiden valuuttakurssien muutoksiin.

Vuonna 2024 ansaintakriteereihin tehtiin joitain positiivisia ja negatiivisia oikaisuja liittyen oikaistuun vapaaseen rahavirtaan, operatiiviseen tulokseen ilman hankintamenojen poistoja sekä operatiiviseen osakekohtaiseen tulokseen. Näiden vaikutus oli kuitenkin vähäinen. Merkittävimmät oikaisut liittyivät tammikuussa 2024 toteutuneisiin pieniin yritysmyynteihin ja valuuttakurssimuutoksiin.

Tietoja sijoittajille

Varsinainen yhtiökokous 2025

Sanoma Oyj:n vuoden 2025 varsinainen yhtiökokous pidetään tiistaina 29.4.2025 klo 10.00. Ilmoittautuminen ja ennakkoäänestys alkavat 26.3.2025 klo 10.00.

Lisätietoja yhtiökokouksesta Sanoman [verkkosivuilla](#).

Osinko

Hallitus ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että osinkoa maksetaan 0,39 euroa osakkeelta kolmessa yhtä suuressa erässä.

Ensimmäinen erä 0,13 euroa osakkeelta

- Täsmäytyspäivä 2.5.2025
- Maksupäivä 9.5.2025

Toinen erä 0,13 euroa osakkeelta

- Hallitus päättää toisen erän täsmäytyspäivän kokouksessaan syyskuussa. Toisen erän osingonmaksupäivä on arviolta syyskuussa 2025.

Kolmas erä 0,13 euroa osakkeelta

- Hallitus päättää kolmannen erän täsmäytyspäivän kokouksessaan lokakuussa. Kolmannen erän osingonmaksupäivä on arviolta marraskuussa 2025.

Taloudelliset katsaukset vuonna 2025

Sanoman taloudellinen raportointi vuonna 2025:

- Osavuosikatsaus 1.1.–31.3.2025 tiistaina 29.4.2025
- Puolivuosikatsaus 1.1.–30.6.2025 keskiviikkona 30.7.2025
- Osavuosikatsaus 1.1.–30.9.2025 torstaina 30.10.2025

Raportit julkaistaan suomeksi ja englanniksi, ja ne ovat saatavilla Sanoman [verkkosivuilla](#).

Muutokset yhteystiedoissa

Euroclear Finland Oy ylläpitää Sanoma Oy:n osake- ja osakasluetteloita. Pyydämme ystävällisesti osakkeenomistajia tekemään henkilö- ja osoitetietojen muutokset suoraan omaan tilinhoitajayhteisöön.

Sanoman sijoittajasuhteet

Sanoman sijoittajasuhdetoiminnon tärkeimpänä tehtävänä on varmistaa, että pääomamarkkinoilla on oikeat ja riittävät tiedot Sanoman osakkeen arvon määrittämiseksi. Sanomalla on keskitetty sijoittajasuhdetoiminto, joka palvelee analyytikoita ja sijoittajia sekä koordinoi sijoittajatapaamisia ja -tapahtumia.

Sijoittajasuhteiden yhteystiedot

Kaisa Uurasmaa
Sijoittajasuhde- ja yritysvastuujohtaja

p. 040 560 5601
kaisa.uurasmaa@sanoma.com

Tapaamispyynnöt ja tiedustelut

ir@sanoma.com

sanoma.com/fi/sijoittajat/

s a n o m a

Sanoma Oyj
Käyntiosoite:
Töölönlahdenkatu 2
00100 Helsinki

puh. 0105 1999

[sanoma.com](https://www.sanoma.com)