

Kodeks Postępowania Dostawców

S

a

a n

m

O

Kodeks postępowania dostawców Sanoma

Sanoma zobowiązuje się do poszanowania praw człowieka oraz etycznego i odpowiedzialnego postępowania we wszystkich swoich działaniach i oczekuje takiego samego zaangażowania od wszystkich swoich Dostawców. Sanoma zobowiązuje się i oczekuje, że Dostawcy będą identyfikować, oceniać, zarządzać i/lub naprawiać istotne skutki, ryzyka i możliwości w całym swoim łańcuchu dostaw oraz zapewniać przejrzystość w odniesieniu do własnych i podwykonawczych firm zaangażowanych w produkcję lub dostawę produktów lub usług Sanoma na żądanie Sanoma.

Niniejszy Kodeks Postępowania Dostawców określa standardy etyczne i zasady odpowiedzialnego biznesu, których Dostawcy są zobowiązani przestrzegać. Dostawcy powinni stosować te standardy i zasady wobec swoich pracowników. Standardy dotyczą w równym stopniu wszystkich pracowników, w tym pracowników stałych, tymczasowych i agencyjnych, a także pracowników akordowych, najemnych, godzinowych, młodocianych (nieletnich), zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin, w porze nocnej i pracowników migrujących. Zasady dotyczące pracowników mają również zastosowanie do personelu, uczestników i wolontariuszy zaangażowanych przez firmy zajmujące się produkcją rozrywki i treści oraz Dostawców. Wymaga się, aby Dostawcy stosowali zasady podobne do Kodeksu Postępowania Dostawców Sanoma wobec Podmiotów Stowarzyszonych i podwykonawców Dostawców.

Niniejszy dokument opiera się na uznanych międzynarodowych standardach, zasadach i najlepszych praktykach w zakresie praw człowieka, warunków pracy, ochrony środowiska i przeciwdziałania korupcji. Oczekuje się, że Dostawcy i usługodawcy Sanoma będą przestrzegać Dziesięciu Zasad Global Compact ONZ (Dziesięć Zasad), Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka (UDFR), Międzynarodowej Karty Praw, Wytucznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka (UNGPS), Deklaracji MOP dotyczącej podstawowych praw i zasad w pracy (deklaracja MOP) oraz wspierających standardów MOP. Niniejszy dokument nie zastępuje ani nie powinien być traktowany jako nadrzędny w stosunku do obowiązujących przepisów prawa i regulacji. Tam, gdzie lokalne standardy branżowe są wyższe niż obowiązujące wymogi prawne, oczekujemy, że Dostawcy będą spełniać wyższe standardy.



Odpowiedzialny biznes

Dostawcy są zobowiązani do:

- Działania zgodnie z odpowiednimi przepisami prawa, Deklaracją MOP i Dziesięcioma Zasadami;
- Działania zgodnie ze wszystkimi obowiązującymi przepisami antykorupcyjnymi. Dostawcom nie wolno oferować, żądać, obiecywać ani przyjmować łapówek, gratyfikacji, nadmiernych prezentów lub wyrazów gościnności, ani niczego wartościowego w celu niewłaściwego pozyskania lub utrzymania działalności, ani uzyskania lub zapewnienia jakichkolwiek niewłaściwych korzyści lub przewagi. W szczególności Dostawcom nie wolno oferować żadnych zachęt pracownikom Sanoma ani ich rodzinom lub przyjaciółom w celu pozyskania lub utrzymania jakiejkolwiek transakcji i nie powinni oni okazywać pracownikom Sanoma uprzejmości biznesowych innych niż podstawowa gościnność korporacyjna i drobne upominki zgodne ze zwykłymi lokalnymi zwyczajami biznesowymi;
- Przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów i traktatów międzynarodowych dotyczących własności intelektualnej i powstrzymywania się od naruszania praw własności intelektualnej Sanomy lub osób trzecich;

- Prowadzenia działalności zgodnie ze wszystkimi obowiązującymi przepisami antymonopolowymi i dotyczącymi uczciwej konkurencji;
- Przestrzegania wszystkich obowiązujących umów o poufności lub nieujawnianiu informacji;
- Unikania wszelkich interakcji z pracownikiem Sanoma, które mogą być sprzeczne z jego obowiązkiem działania w najlepszym interesie Sanoma;
- Dokładnego rejestrowania i raportowania wszystkich informacji biznesowych, w tym danych dotyczących zatrudnienia, oraz przestrzegania obowiązujących przepisów dotyczących ich wypełniania, dokładności, przechowywania i usuwania;
- Przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących prywatności, ochrony danych i bezpieczeństwa informacji;
- Przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących kontroli eksportu, w tym między innymi międzynarodowych sankcji handlowych wydanych przez organy ONZ, UE lub USA. Upewnienia się, że ani Dostawca, ani jego faktyczni właściciele, ani żaden z dyrektorów, członków kadry kierowniczej lub pracowników posiadających zarejestrowane upoważnienie do podpisywania dokumentów o skutku wiążącym dla Podmiotu Powiązanego Dostawcy, nie jest (i) podmiotem objętym Sankcjami (np. wymienionym na liście dotyczącej Sankcji lub podlegającym Sankcjom obejmującym cały kraj lub terytorium), ani (ii) nie jest własnością lub nie jest kontrolowany przez lub nie działa (bezpośrednio lub pośrednio) w imieniu osoby, o której mowa w punkcie (i), w tym między innymi jej podwykonawców.



Środowisko

Dostawcy są zobowiązani do:

- Przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących ochrony środowiska w zakresie pozyskiwania materiałów, produkcji, przechowywania, usuwania i uwalniania do środowiska wszelkich odpadów, materiałów niebezpiecznych, emisji gazów cieplarnianych lub powiązanych materiałów;
- Uzyskiwania i utrzymywanie wszystkich wymaganych zezwoleń środowiskowych i rejestracji oraz przestrzegania wymogów operacyjnych i sprawozdawczych związanych z takimi zezwoleniami;
- Przestrzegania ograniczeń materiałowych i wymogów bezpieczeństwa produktów określonych przez obowiązujące przepisy prawa i regulacje oraz ciągłego prowadzenia rejestrów pełnych danych dotyczących zawartości surowców;
- Zmniejszenia lub wyeliminowania emisji gazów cieplarnianych i wszelkiego rodzaju odpadów u źródła lub poprzez takie praktyki, jak przejście na formaty energii odnawialnej, modyfikacja procesów produkcji, konserwacji i obiektów, efektywne wykorzystanie materiałów, recykling i ponowne wykorzystanie materiałów;
- Upewnienia się, że produkcja papieru i druku nie przyczynia się do wylesiania lub degradacji lasów;
- Zminimalizowania wykorzystania tworzyw sztucznych, a w szczególności tworzyw pierwotnych;
- Monitorowania, kontrolowania i odpowiedniego oczyszczania wody, ścieków i odpadów stałych powstających w wyniku prowadzonej działalności;
- Identyfikowania i zarządzania substancjami chemicznymi i innymi materiałami stwarzającymi zagrożenie w przypadku uwolnienia do środowiska w celu zapewnienia ich bezpiecznego obchodzenia się z nimi, przemieszczania, przechowywania, recyklingu lub ponownego użycia oraz utylizacji.;



Siła robocza

Dostawcy są zobowiązani do:

- przestrzegania Dziesięciu Zasad i Deklaracji MOP;
- Przestrzegania praw człowieka swoich pracowników zgodnie z Dziesięcioma Zasadami UN Global Compact (zasady 1 i 2), traktowania pracowników z godnością i szacunkiem oraz zapewnienia im możliwości pracy w środowisku wolnym od molestowania. Oznacza to, że Dostawcy nie mogą angażować się ani tolerować molestowania seksualnego, wykorzystywania seksualnego, fizycznego lub werbalnego, kar fizycznych, przymusu psychicznego lub fizycznego ani żadnych gróźb takiego traktowania pracowników;
- Przestrzegania standardów MOP dotyczących eliminacji dyskryminacji w zakresie zatrudnienia i wykonywania zawodu. Nie angażowania się w bezprawną dyskryminację (czy to ze względu na tożsamość płciową, płeć, wiek, pochodzenie narodowe, rasę, pochodzenie etniczne, kolor skóry, zdolności fizyczne i umysłowe lub niepełnosprawność, religię, poglądy polityczne, orientację seksualną, pochodzenie społeczne i inne cechy objęte przepisami UE i krajowymi) przy zatrudnianiu, awansowaniu, wynagradzaniu, szkoleniu lub innym traktowaniu swoich pracowników;
- Przestrzegania standardu MOP dotyczącego skutecznego zniesienia pracy dzieci. Niewykorzystywania pracy dzieci (co oznacza zatrudnianie osób poniżej 15. roku życia (lub 14. roku życia w niektórych krajach rozwijających się) lub minimalnego wieku zgodnie z ustawodawstwem krajowym, w zależności od tego, który z nich jest wyższy (zgodnie z Konwencją MOP nr 138 dotyczącą pracy dzieci). Pracownicy w wieku poniżej 18 lat nie mogą wykonywać niebezpiecznej pracy;
- Przestrzegania standardów MOP dotyczących eliminacji wszelkich form pracy przymusowej lub obowiązkowej, handlu ludźmi lub współczesnego niewolnictwa. Nie korzystania z pracy przymusowej, niewolniczej lub pracy na czarno. Pracownicy muszą mieć możliwość opuszczenia miejsca pracy za rozsądnym wypowiedzeniem. Pracownicy nie mogą być zobowiązani do przekazywania pracodawcy wydanych przez rząd dokumentów tożsamości, paszportów lub pozwoleń na pracę jako warunku zatrudnienia. Dostawcy są również odpowiedzialni za nadzorowanie wszelkich zewnętrznych agencji i podwykonawców, z których korzystają przy rekrutacji lub zatrudnianiu, aby zagwarantować, że osoby poszukujące pracy nie są poddawane pracy przymusowej, handlowi ludźmi, współczesnemu niewolnictwu, oszustwom, zastraszaniu, przymusowi lub karane za swoje przekonania polityczne;
- Zapewnienia bezpiecznego zatrudnienia, odpowiedniego wynagrodzenia, równej płacy za tę samą wartość oraz zgodności wynagrodzenia wypłacanego pracownikom ze wszystkimi obowiązującymi przepisami dotyczącymi wynagrodzeń, w tym przepisami dotyczącymi płacy minimalnej, godzin nadliczbowych i prawnie wymaganych świadczeń. Pracodawcy muszą płacić wynagrodzenie, które jest co najmniej równe płacy minimalnej lub płacy dominującej, w zależności od tego, która z nich jest wyższa; Płaca dominująca to płaca godzinowa, zwykłe świadczenia i nadgodziny wypłacane większości pracowników na danym obszarze.;
- Przestrzegania standardów pracy MOP dotyczących czasu pracy i równowagi między życiem zawodowym a prywatnym. Upewniania się, że tydzień pracy nie przekracza maksymalnej liczby godzin określonej przez lokalne prawo lub średniej rocznej 48 godzin, w zależności od tego, która z tych wartości jest niższa. Pracownicy Dostawcy mogą dobrowolnie zdecydować się na pracę w większym wymiarze godzin, pod warunkiem, że nie są do tego zmuszani, a Dostawca zachowuje zgodność ze wszystkimi obowiązującymi przepisami prawa, regulacjami i standardami dotyczącymi czasu pracy;
- Poszanowania wolności zrzeszania się MOP i skutecznego uznawania prawa do rokowań zbiorowych. Poszanowania praw pracowników do swobodnego zrzeszania się, przystępowania lub

nieprzystępowania do związków zawodowych, ubiegania się o reprezentację lub przystępowania do rad pracowniczych zgodnie z lokalnymi przepisami.;

- Zapewnienia pracownikom możliwości otwartego komunikowania się z kierownictwem na temat warunków pracy bez obawy przed represjami, zastraszaniem lub nękaniami;
- Zapewnienia pracownikom możliwości szkolenia i rozwoju umiejętności, w tym na przykład regularnych przeglądów wyników i rozwoju kariery.;



Bezpieczeństwo i higiena pracy

Dostawcy są zobowiązani do:

- Utrzymywania zdrowego i bezpiecznego środowiska pracy dla wszystkich pracowników, zgodnie ze wszystkimi obowiązującymi przepisami i regulacjami dotyczącymi zdrowia i bezpieczeństwa.;
- Identyfikowania, oceniania i kontrolowania narażenia pracowników na czynniki chemiczne, biologiczne i fizyczne oraz na inne potencjalne zagrożenia bezpieczeństwa (w tym związane z: instalacją elektryczną lub pochodzącą z innych źródeł energii, pożarem, pojazdami i zagrożeniem upadkiem) poprzez odpowiednie projektowanie, inżynierię, kontrole administracyjne, konserwację zapobiegawczą i procedury bezpiecznej pracy. W przypadku, gdy zagrożenia nie mogą być odpowiednio kontrolowane za pomocą tych środków, pracownicy muszą być wyposażeni w odpowiedni sprzęt ochrony osobistej;
- Identyfikowania i oceniania sytuacji i zdarzeń awaryjnych oraz minimalizowania ich wpływu poprzez wdrażanie planów awaryjnych i procedur reagowania;
- Przekazywania i udostępniania wytycznych dotyczących sytuacji awaryjnych wszystkim pracownikom i osobom odwiedzającym obiekty oraz okresowego wzmacniania takich wytycznych poprzez komunikację, kampanie uświadamiające lub udział w planowanych ćwiczeniach i szkoleniach;
- Zapewnienia pracownikom rozsądnego dostępu do wody pitnej i odpowiednich urządzeń sanitarnych, oświetlenia i wentylacji, w tym w każdym budynku mieszkalnym przeznaczonym dla pracowników;
- Upewnienia się, że pracownicy nie są karani dyscyplinarnie za zgłaszanie zastrzeżeń dotyczących bezpieczeństwa;



Zgodność z niniejszym Kodeksem postępowania dostawców

Dostawcy są zobowiązani do

- Wdrożenia procesu monitorowania, stosowania i informowania odpowiednich pracowników, podmiotów stowarzyszonych i dostawców o wszystkich obowiązujących przepisach prawa, regulacjach i warunkach umownych;
- Wdrożenia systemu w celu identyfikacji, monitorowania i kontroli ryzyka środowiskowego, bezpieczeństwa i higieny pracy, pracy i odpowiedzialnych praktyk biznesowych związanych z działalnością Dostawcy;
- oferowania pracownikom mechanizmów zgłaszania skarg lub obaw dotyczących kwestii praw człowieka, monitorowania skarg i ochrony osób przed działaniami odwetowymi;

- współpracowania z odpowiednimi interesariuszami i wdrażania procesów naprawczych w celu zaradzenia wszelkim negatywnym skutkom w zakresie praw człowieka, które powodujemy lub do których się przyczyniamy;
- Prowadzenia na miejscu wszelkiej dokumentacji, która może być potrzebna do wykazania zgodności z niniejszym Kodeksem postępowania dostawców.;
- Wdrożenia usprawnień w celu osiągnięcia zgodności w przypadku jakiegokolwiek naruszenia i przedłożenia Sanomie raportu określającego podjęte działania i postępy w osiąganiu zgodności;
 - Zezwolenia Sanoma (lub stronie trzeciej zaangażowanej przez Sanoma i akceptowalnej dla Dostawcy) na przeprowadzenie audytu zgodności Dostawcy z niniejszym Kodeksem Postępowania Dostawców, w tym poprzez inspekcję obiektów Dostawcy, audyt ksiąg i rejestrów dotyczących np. kwestii zatrudnienia oraz prywatne rozmowy z pracownikami. W przypadku zgłoszenia Sanomie uchybień lub zidentyfikowania ich podczas audytu, oceny lub inspekcji, Dostawca jest odpowiedzialny za usunięcie uchybień bez zbędnej zwłoki i regularne informowanie Sanomy o podjętych działaniach, w tym między innymi o osiągniętych wynikach. W przypadku, gdy braki nie zostaną usunięte w rozsądnym terminie lub braki zostaną uznane za istotne lub nieodwracalne (według wyłącznego uznania Sanoma), umowa lub zamówienie mogą zostać rozwiązane przez Sanoma ze skutkiem natychmiastowym.;
- Zapewnienia dostępności kanału/mechanizmu składania skarg dla pracowników Dostawcy w celu zgłaszania skarg/obaw i przekazywania takich samych oczekiwań wobec własnych Dostawców. Opcjonalnie Dostawca jest zobowiązany do zapewnienia, że pracownicy są informowani o kanale zgłaszania nieprawidłowości prowadzonym przez firmę zewnętrzną Sanoma, który umożliwia anonimowe zgłaszanie obaw. Kanał ten jest dostępny pod adresem <https://report.whistleb.com/en/Sanoma>;

Zgłaszanie naruszeń i rozwiązanie umowy

Naruszenia lub obawy dotyczące praw człowieka i Kodeksu postępowania dostawców zaleca się zgłaszać do Sanoma za pośrednictwem kanałów składania skarg: procurement@sanoma.com lub kanału whistleblowing hostowanego przez stronę trzecią, dostępnego pod adresem <https://report.whistleb.com/en/Sanoma>. Kanał zgłaszania nieprawidłowości jest dostępny we wszystkich odpowiednich językach.

Dostawcy są zobowiązani do zgłaszania na adres procurement@sanoma.com wszelkich umownych naruszeń niniejszego Kodeksu postępowania dostawców (w tym naruszeń spowodowanych działaniami pracowników Dostawcy, Podmiotów stowarzyszonych i/lub łańcucha dostaw Dostawcy). Sanoma zastrzega sobie prawo do anulowania zamówień, zawieszenia zamówień i/lub rozwiązania umowy z Dostawcą w przypadku istotnego naruszenia niniejszego Kodeksu Postępowania Dostawców i wstrzymania płatności za niepotwierdzone produkty lub usługi.

Definicje

„Podmiot Powiązany” oznacza podmiot, który jest spółką zależną lub spółką dominującą kontrahenta lub znajduje się pod wspólną kontrolą z kontrahentem. Dla celów niniejszej umowy, podmiot będzie traktowany jako kontrolowany przez inny podmiot, jeśli ten inny podmiot posiada pięćdziesiąt procent (50%) lub więcej głosów w takim podmiocie, lub jest w stanie kierować jego sprawami lub powoływać większość członków zarządu lub równoważnego organu.

„Sankcje” oznaczają wszystkie obowiązujące przepisy i regulacje dotyczące kontroli eksportu, w tym między innymi międzynarodowe sankcje handlowe wydane przez władze ONZ, UE lub USA. Przykłady sankcji:

- Sankcje Organizacji Narodów Zjednoczonych nałożone zgodnie z przyjętą przez Radę Bezpieczeństwa ONZ uchwałą;
- środki ograniczające UE wdrożone zgodnie z rozporządzeniem Rady UE lub Komisji lub decyzją przyjętą zgodnie ze wspólnym stanowiskiem w celu wspierania wspólnej polityki zagranicznej i bezpieczeństwa UE;
- amerykańskie sankcje lub embarga handlowe nałożone, zarządzane lub egzekwowane przez Biuro Kontroli Aktywów Zagranicznych Departamentu Skarbu USA („OFAC”);
- Sankcje Wielkiej Brytanii wdrożone, zarządzane lub egzekwowane przez Ministerstwo Skarbu Jej Królewskiej Mości („HMT”) lub jakikolwiek inny właściwy organ rządu Wielkiej Brytanii;
- sankcje gospodarcze, embarga lub inne środki ograniczające nałożone, wprowadzone lub egzekwowane przez rząd Finlandii; oraz
- wszelkie inne sankcje gospodarcze lub embarga handlowe nałożone, zarządzane lub egzekwowane przez jakikolwiek inny właściwy organ ds. sankcji.