

Sanoman alihankkijoiden eettinen ohjeisto

S

a

a n

m

Versio 1.5
Vakioasiakirja
21.11.2024

Sanoma Oyj
PL 60, 00089 Sanoma, Suomi
Y-tunnus 1524361-1

O

Sanoman alihankkijoiden eettinen ohjeisto

Sanoma on sitoutunut ihmisoikeuksien kunnioittamiseen sekä eettiseen ja vastuulliseen toimintaan kaikissa liiketoiminnoissaan ja odottaa samaa myös kaikilta alihankkijoiltaan. Sanoma sitoutuu tunnistamaan, arvioimaan, valvomaan ja/tai korjaamaan olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia koko toimitusketjussaan ja odottaa, että alihankkijat tekevät samoin ja Sanoman pyynnöstä lisäävät avoimuutta Sanoman tuotteiden tai palvelujen tuotantoon tai toimittamiseen osallistuvien omistamiensa ja alihankintayritystensä suhteen.

Tässä alihankkijoiden eettisessä ohjeistossa määritetään eettiset vaatimukset ja vastuulliset liiketoimintaperiaatteet, joita alihankkijoiden edellytetään noudattavan. Alihankkijoiden on sovellettava näitä vaatimuksia ja periaatteita omiin työntekijöihinsä. Vaatimuksia sovelletaan tasapuolisesti kaikkiin työntekijöihin, mukaan lukien vakituiset, määräaikaiset ja vuokratyöntekijät sekä urakkapalkkalaiset, kuukausipalkkaiset, tuntipalkkaiset, nuoret työntekijät (alaikäiset), osa-aikaiset, yötyöntekijät ja siirtotyöläiset. Työntekijöihin soveltuvia periaatteita sovelletaan myös viihde ja tapahtuma-alan yhtiöiden työntekijöihin, vapaaehtoiisiin ja alihankkijoihin. Alihankkijoiden edellytetään soveltavan Sanoman alihankkijoiden eettistä ohjeistoa myös omiin Konserniyhtiöihinsä ja alihankkijoihinsa.

Tämä asiakirja perustuu tunnustettuihin kansainvälisiin standardeihin, periaatteisiin ja parhaisiin käytäntöihin, jotka koskevat ihmisoikeuksia, työoloja, ympäristöä ja korruption torjuntaa. Sanoman alihankkijoiden ja palveluntarjoajien tulee sitoutua ja kunnioittaa YK:n Global Compactin kymmentä periaatetta (Kymmenen periaatetta), ihmisoikeuksien yleismaailmallista julistusta (UDFR), kansainvälistä ihmisoikeuslakia (International Bill of Rights), YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevia ohjaavia periaatteita (UNGPS), ILO:n julistusta työelämän perusoikeuksista ja -periaatteista (ILO-julistus) ja niitä tukevia ILO:n standardeja. Tämä asiakirja ei korvaa sovellettavia lakeja tai määräyksiä, eikä sitä tule asettaa etusijalle niihin nähden. Jos toimialan paikalliset vaatimukset ovat tiukempia kuin sovellettava lainsäädäntö, odotamme alihankkijoidemme noudattavan tiukempia vaatimuksia.



Vastuullinen liiketoiminta

Alihankkijoidemme tulee:

- noudattaa kaikkea soveltuva lainsäädäntöä, kansainvälisen työjärjestö ILO:n julistusta sekä Kymmentä periaatetta
- noudattaa kaikkia sovellettavia korruption vastaisia lakeja. Alihankkijat eivät saa tarjota, vaatia, luvata tai hyväksyä lahjuksia, voitelurahaa, ylenpalttisia lahjoja tai kestitsemistä tai muuta arvokasta, jos tarkoituksena on sopimattomasti varmistaa liiketoiminta tai sen jatkuminen taikka saada tai tarjota muunlaista sopimatonta etua tai hyötyä. Alihankkijoiden ei tule etenkään tarjota minkäänlaisia kannustimia Sanoman työntekijöille tai näiden perheenjäsenille tai ystäville varmistaakseen liiketoimintaa tai sen jatkumista, eikä heidän tule osoittaa Sanoman työntekijöille muita kohteliaisuudenosoituksia kuin peruskestittämistä ja pieniä lahjoja tavanomaisten paikallisten liiketoimintakäytäntöjen mukaisesti
- noudattaa kaikkia sovellettavia lakeja ja kansainvälisiä sopimuksia immateriaalioikeuksista sekä pidättäytyä loukkaamasta Sanoman tai kolmansien osapuolten immateriaalioikeuksia
- harjoittaa liiketoimintaansa kaikkien sovellettavien kartelli- ja kilpailulakien mukaisesti

- noudattaa kaikkia sovellettavia salassapitosopimuksia
- välttää kaikkea sellaista toimintaa Sanoman työntekijöiden kanssa, joka saattaa rikkoa kyseisen työntekijän velvollisuutta toimia Sanoman etujen mukaisesti
- kirjata ylös ja raportoida täsmällisesti kaikki liiketoimintaan (myös työsuhteisiin) liittyvät tiedot ja noudattaa sovellettavaa lainsäädäntöä tietojen täydentämisessä sekä niiden oikeellisuuden varmistamisessa, säilyttämisessä ja hävittämisessä
- noudattaa kaikkia sovellettavia yksityisyyden suojaa, tietosuojaa ja tietoturvaa koskevia lakeja
- noudattaa kaikkia soveltuvia vientiin liittyviä lakeja ja asetuksia, mukaan lukien YK:n, EU:n tai Yhdysvaltojen viranomaisten asettamat kauppasanktiot ja -pakotteet. Alihankkijan tulee varmistaa ettei alihankkija tai sen Konserniyhtiö, niiden työntekijät, omistajat, hallitukseen tai johtoon kuuluvat sekä muut henkilöt, joilla on allekirjoitusoikeus alihankkijan tai sen Konserniyhtiöiden puolesta ole (i) Pakotteiden kohteena (esim. nimettynä pakotelistalla tai valtion/alueen laajuisten pakotteiden piirissä) tai (ii) ettei niitä omista tai hallinnoi ja etteivät ne (suoraan tai epäsuorasti) toimi (i) kohdassa tarkoitetun henkilön (ml. heidän alihankkijoidensa) puolesta.



Ympäristö

Alihankkijoidemme tulee:

- noudattaa kaikkia sovellettavia ympäristölakeja ja -määräyksiä jätteiden, vaarallisten aineiden, ilmaan joutuvien päästöjen tai vastaavien aineiden hankinnassa, tuotannossa, säilyttämisessä, hävittämisessä ja päästämisessä ympäristöön
- hankkia ja pitää voimassa kaikki tarvittavat ympäristöluvut ja -rekisteröinnit sekä noudattaa lupiin liittyviä toiminta- ja raportointivaatimuksia
- noudattaa sovellettavien lakien ja asetusten mukaisia materiaalirajoituksia ja tuoteturvallisuusvaatimuksia ja ylläpitää jatkuvasti täydellisiä raaka-aineiden sisältötietoja
- vähentää tai ehkäistää kasvihuonekaasupäästöjen ja kaikenlaisen jätteen syntymistä joko niiden syntypaikalla tai erilaisilla käytännöillä, kuten siirtymällä uusiutuviin energiamuotoihin, muokkaamalla tuotannon, kunnossapidon ja toimitilojen prosesseja, tehostamalla materiaalinkäyttöä sekä kierrättämällä ja uusiokäyttämällä materiaaleja
- varmistaa ettei paperin ja painotuotteiden tuotanto edistä metsäkatoa tai metsien tilan heikkenemistä
- minimoida muovien ja erityisesti neitseellisten muovien käyttö
- seurata, valvoa ja käsitellä asianmukaisesti toiminnassa syntyvää vettä, jätevettä ja kiinteää jätettä
- tunnistaa ja hallita kemikaaleja ja muita aineita, jotka saattavat aiheuttaa vaaran päästessään ympäristöön, niiden turvallisen käsittelyn, siirtämisen, säilyttämisen, kierrättämisen, uusiokäytön ja hävittämisen varmistamiseksi.



Työolot

Alihankkijoidemme tulee:

- sitoutua Kymmeneen periaatteeseen sekä ILO:n julistukseen

- kunnioittaa työntekijöidensä ihmisoikeuksia Kymmenen periaatteen (periaatteet 1 ja 2) mukaisesti, kohdella heitä ihmisarvoisesti ja kunnioittavasti sekä varmistaa, että he eivät kohtaa työympäristössään häirintää. Tämä tarkoittaa sitä, että alihankkijoiden ei tule harjoittaa tai suvaita työntekijöidensä seksuaalista häirintää eikä seksuaalista, ruumiillista tai sanallista väkivaltaa, fyysistä rankaisua, henkistä tai fyysistä pakottamista tai edellä mainituilla uhkaamista
- noudattaa ILO:n periaatteita koskien työmarkkinoilla ja ammatinharjoittamisen yhteydessä tapahtuvan syrjinnän poistamista sekä pidättäytyä lainvastaisesta syrjinnästä (joka perustuu sukupuoli-identiteettiin, sukupuoleen, ikään, kansalliseen syntyperään, rotuun, etniseen alkuperään, ihonväriin, fyysisiin ja henkisiin kykyihin tai vammoihin, uskontoon, poliittisiin mielipiteisiin, sukupuoliseen suuntautumiseen, sosiaaliseen alkuperään tai muihin EU:n ja kansallisten säännösten soveltamisalaan kuuluviin ominaisuuksiin) työntekijöidensä rekrytoinnissa, ylentämisessä, palkanmaksussa, koulutuksessa tai muussa kohtelussa
- noudattaa ILO:n periaatteita koskien lapsityövoiman käytön tehokasta kieltämistä sekä olla käyttämättä lapsityövoimaa (eli välttää alle 15-vuotiaiden, tietyissä kehitysmaissa alle 14-vuotiaiden, tai kansallisessa lainsäädännössä määritettyä vähimmäisikää nuorempien lasten palkkaamista sen mukaan, kumpi ikä on suurempi) ILO:n lapsityövoiman käyttöä koskevan yleissopimuksen 138 mukaisesti. Alle 18-vuotiaat työntekijät eivät saa suorittaa vaarallisia töitä
- noudattaa ILO:n periaatteita koskien kaikenlaisen pakkotyön, ihmiskaupan tai nykyaikaisen orjuuden poistamista sekä olla käyttämättä pakko-, orja- tai riistotyövoimaa. Työntekijöiden on oltava vapaita lähtemään kohtuullisen irtisanomisajan jälkeen. Työntekijöitä ei saa vaatia luovuttamaan viranomaisten myöntämää henkilöllisyystodistustaan, passiaan tai työlupaansa työsuhteen edellytyksenä. Alihankkijat ovat myös vastuussa siitä, että ne valvovat rekrytoinneissa tai palkkauksissa käyttämiään ulkopuolisia yrityksiä ja alihankkijoita varmistaakseen, ettei työnhakijoita käytetä pakkotyöhön, ihmiskauppaan, nykyaikaiseen orjuuteen, ja ettei heitä harhaan johdeta, uhkailla tai pakoteta tai ettei heitä rangaista poliittisten vakaumustensa vuoksi
- varmistaa turvallinen työpaikka, riittävä palkka, sama palkka saman arvoisesta työstä ja että työntekijöille maksettavat korvaukset ovat kaikkien sovellettavien palkkalakien mukaisia myös vähimmäispalkan, ylitiöiden ja lakisääteisten etujen osalta. Työnantajien on maksettava palkkaa, joka vastaa vähintään vähimmäispalkkaa tai vallitsevaa palkkaa sen mukaan, kumpi on korkeampi. Vallitseva palkka on tuntipalkka, tavanomaiset etuudet ja ylityöt, joita maksetaan suurimmalle osalle työntekijöistä tietyllä alueella
- noudattaa ILO:n työaika- ja työ- ja yksityiselämän tasapainoa koskevia standardeja. Varmistaa ettei työviikko ylitä paikallisessa lainsäädännössä vahvistettua enimmäistuntimäärää tai 48 tunnin vuotuista keskiarvoa sen mukaan, kumpi on alhaisempi. Alihankkijan työntekijät voivat vapaaehtoisesti päättää tehdä enemmän työtunteja edellyttäen, ettei heitä painosteta tekemään niin ja että alihankkija noudattaa kaikkia sovellettavia lakeja, asetuksia ja standardeja, jotka liittyvät työaikaan
- noudattaa ILO:n periaatteita koskien yhdistymisvapautta ja kollektiivisen neuvottelu-oikeuden tehokasta tunnustamista sekä kunnioittaa työntekijöiden oikeutta järjestäytyä vapaasti, liittyä tai olla liittymättä ammattiliittoihin, hakea edustusta tai liittyä työpaikkaneuvostoihin paikallisen lainsäädännön mukaisesti
- varmistaa, että työntekijät pystyvät puhumaan esimiestensä kanssa avoimesti työoloistaan pelkäämättä kostotoimia, pelottelua tai häirintää
- varmistaa, että työntekijöille tarjotaan koulutusta ja osaamisen kehittämismahdollisuuksia, esimerkiksi säännöllisiä suorituskyvyn ja urakehityksen arviointeja.



Työsuojelu

Alihankkijoidemme tulee:

- taata terveellinen ja turvallinen työympäristö kaikille työntekijöilleen kaikkien sovellettavien työsuojelulakien ja -määräysten mukaisesti
- tunnistaa, arvioida ja valvoa työntekijöiden altistumista kemiallisille, biologisille ja fyysisille tekijöille ja muille mahdollisille turvallisuusriskeille (kuten sähkön ja muun energian lähteille, tulelle, ajoneuvoille ja putoamisvaaroille) hyödyntämällä asianmukaista suunnittelua, konetekniikkaa, hallinnollisia valvontamenettelyjä, ehkäisevää huoltoa ja turvallisia työskentelytapoja. Jos riskejä ei voida riittävästi hallita näillä keinoilla, työntekijöille on annettava asianmukaiset henkilönsuojaimet
- tunnistaa ja arvioida hätätilanteita ja tapahtumia ja minimoida niiden vaikutukset toimeenpanemalla valmiussuunnitelmia ja toimintamenettelyjä
- tiedottaa ja pitää saatavilla hätätilaohjeet kaikille työntekijöille ja vierailijoille, sekä säännöllisesti vahvistaa ohjeistusta tiedotuksella, tiedotuskampanjoilla ja harjoituksilla
- varmistaa, että työntekijöillä on kohtuullisin ehdoin käytössään juomavettä sekä riittävät saniteettitilat, valaistus ja ilmanvaihto, myös mahdollisessa työntekijöiden majoituspaikassa
- varmistaa, että työntekijöitä ei rangaista turvallisuusongelmien nostamisesta esiin.



Alihankkijoiden eettisen ohjeiston noudattaminen

Alihankkijoidemme tulee:

- ottaa käyttöön järjestelmällinen prosessi, jolla he voivat seurata ja noudattaa kaikkia sovellettavia lakeja, määräyksiä ja sopimusehtoja sekä kertoa niistä asianomaisille työntekijöilleen, Konserniyhtiöilleen ja alihankkijoilleen
- ottaa käyttöön järjestelmällinen prosessi, jolla he voivat tunnistaa, seurata ja valvoa omaan toimintaansa liittyviä ympäristö-, terveys-, turvallisuus- ja työvoimariskejä sekä vastuulliseen liiketoimintaan liittyviä riskejä
- tarjota työntekijöillä työkaluja, joiden avulla työntekijät voivat tehdä valituksia tai esittää huolenaiheita ihmisoikeuskysymyksistä, seurata valituksia ja suojella työntekijöitä vastatoimilta
- toimia yhteistyössä olennaisten sidosryhmien kanssa ja toteuttaa korjaavia toimenpiteitä, joilla puututaan mahdollisiin haitallisiin ihmisoikeusvaikutuksiin, joita aiheutamme tai joihin myötävaikutamme
- ylläpitää toimipaikoissaan kaikkea dokumentaatiota, jota saatetaan tarvita sen osoittamiseksi, että toiminta on tämän alihankkijoiden eettisen ohjeiston mukaista
- tehdä parannuksia saavuttaakseen vaatimustenmukaisuuden mahdollisessa rikkomustapauksessa ja toimittaa Sanomalle raportti, jossa määritetään tehdyt toimenpiteet ja edistyminen kohti vaatimustenmukaisuutta
- sallia Sanoman (tai Sanoman valtuuttaman kolmannen osapuolen, jonka alihankkija voi kohtuullisesti hyväksyä) tekemät tarkastukset sen varmistamiseksi, onko alihankkijan toiminta tämän alihankkijoiden eettisen ohjeiston mukaista. Tarkastuskeinoja voivat olla esimerkiksi alihankkijan tilojen tarkastus, tilintarkastus, työsuhteisiin liittyvän dokumentaation tarkastus sekä työntekijöiden yksilöhaastattelut. Mikäli tilintarkastuksessa, arvioinneissa tai muissa tarkastuksissa havaitaan epäkohtia, joista raportoidaan Sanomalle, on alihankkija vastuullinen aloittamaan ilman aiheetonta viivytystä korjaavat

toimenpiteet ja raportoimaan säännöllisesti tehdyistä toimenpiteistä (ml. saavutetut tulokset) Sanomalle. Mikäli epäkohtia ei korjata kohtuullisessa ajassa, ne ovat olennaisia tai niitä ei voida korjata, on Sanomalla sen oman harkintansa mukaisesti oikeus päättää alihankkijan kanssa tehty sopimus tai tilaus välittömästi vaikutuksin

- varmistaa että alihankkijan työntekijöillä on valituskanava/-mekanismi valitusten/huolien esittämistä varten ja edellyttää samaa omilta alihankkijoiltaan. Vaihtoehtoisesti varmistaa, että alihankkijan työntekijöille kerrotaan Sanoman kolmannen osapuolen ylläpitämästä whistleblowing-kanavasta, jossa voi raportoida huolenaiheista nimettömänä. Tämä kanava löytyy osoitteesta <https://report.whistleb.com/en/Sanoma>.

Rikkomuksista raportointi

Alihankkijoita kehoitetaan raportoimaan rikkomuksista tai huolenaiheista liittyen ihmisoikeuksiin tai Sanoman alihankkijoiden eettiseen ohjeistoon seuraavien Sanoman raportointikanavien kautta: procurement@sanoma.com tai kolmannen osapuolen ylläpitämä whistleblowing/ilmiantokanava, joka on saatavilla osoitteessa <https://report.whistleb.com/en/Sanoma>. Whistleblowing-kanava on saatavilla kaikilla asianmukaisilla kielillä.

Alihankkijoiden on raportoitava osoitteeseen procurement@sanoma.com kaikista rikkomuksista Sanoman alihankkijoiden eettistä ohjeistoa vastaan (mukaan lukien alihankkijan työntekijöiden, Konserniyhtiöiden ja / tai alihankkijan toimitusketjussa tapahtuneet rikkomukset). Sanoma pidättää oikeuden peruuttaa tilaukset, keskeyttää tilaukset ja / tai irtisanoa sopimuksensa alihankkijan kanssa, jos alihankkija on rikkonut olennaisesti Sanoman alihankkijoiden eettistä ohjeistoa, sekä pidättää maksun tuotteista ja palveluista.

Määritelmät

"Konserniyhtiöllä" tarkoitetaan yhteisöä, joka on sopimuspuolen tytäryritys tai emoyhtiö tai joka on sopimuspuolen yhteisessä määräysvallassa. Yhteisöä pidetään toisen määräysvallassa olevana, jos kyseisellä toisella yhteisöllä on vähintään viisikymmentä prosenttia (50 %) tällaisen yhteisön äänistä tai se pystyy joko johtamaan asioitaan tai nimittämään enemmistön hallituksen tai vastaavan elimen jäsenistä.

"Pakotteilla" tarkoitetaan kaikkia sovellettavia vientivalvontalakeja ja -määräyksiä, mukaan lukien YK:n, EU:n tai Yhdysvaltojen viranomaisten antamat kansainvälisen kaupan pakotteet. Esimerkkejä seuraamuksista:

- Yhdistyneiden Kansakuntien turvallisuusneuvoston päätöslauselman nojalla määrätyt pakotteet;
- EU:n rajoittavat toimenpiteet, jotka on pantu täytäntöön EU:n neuvoston tai komission päätöksen tai asetuksen nojalla EU:n yhteisen ulko- ja turvallisuuspolitiikan edistämiseksi;
- Yhdysvaltain pakotteet tai kauppasaarrot, jotka Yhdysvaltain valtiovarainministeriön ulkomaisten varojen valvontavirasto (OFAC) on määrännyt, hallinnoinut tai pannut täytäntöön;
- Yhdistyneen kuningaskunnan pakotteet, jotka on pantu täytäntöön, hallinnoinut tai pantu täytäntöön Yhdistyneiden kuningaskuntien valtiovarainministeriössä, muussa Yhdistyneen kuningaskunnan hallituksen toimivaltaisessa viranomaisessa;
- Suomen hallituksen hallinnoimat, toteuttamat tai täytäntöön panemat talouspakotteet, kauppasaarrot tai muut rajoittavat toimenpiteet; ja
- muut muiden asianomaisten pakoteviranomaisten määräämät, hallinnoimat tai täytäntöön panemat talouspakotteet tai kauppasaarrot.