

# Sanoman alihankkijoiden eettinen ohjeisto

S

a

a n

m

Versio 1.4  
Vakioasiakirja  
2.9.2021

**Sanoma Oyj**  
PL 60, 00089 Sanoma, Suomi  
Y-tunnus 1524361-1

O

# Sanoman alihankkijoiden eettinen ohjeisto

Sanoma on sitoutunut eettiseen ja vastuulliseen toimintaan kaikissa liiketoiminnoissaan ja odottaa samaa myös kaikilta alihankkijoiltaan.

Tässä alihankkijoiden eettisessä ohjeistossa määritetään eettiset vaatimukset ja vastuulliset liiketoimintaperiaatteet, joita alihankkijoiden edellytetään noudattavan tehdessään yhteistyötä Sanoman liiketoimintayksiköiden kanssa. Alihankkijoiden on sovellettava näitä vaatimuksia ja periaatteita omiin työntekijöihinsä, konserniyhtiöihinsä ja alihankkijoihinsa. Työntekijöihin soveltuvia periaatteita sovelletaan myös viihde ja tapahtuma-alan yhtiöiden työntekijöihin, vapaaehtoihin ja alihankkijoihin, Sanoman alihankkijoiden eettistä ohjeistoa sovelletaan myös alihankkijoiden omiin kumppaneihin ja alihankkijoihin.

Tämä asiakirja perustuu tunnustettuihin kansainvälisiin standardeihin, periaatteisiin ja parhaisiin käytäntöihin, jotka koskevat ihmisoikeuksia, työoloja, ympäristöä ja korruption torjuntaa. Sanoman alihankkijoiden ja palveluntarjoajien tulee sitoutua YK:n yritysvastuuohjelman periaatteisiin (UN Global Compact). Tämä asiakirja ei korvaa sovellettavia lakeja tai määräyksiä, eikä sitä tule asettaa etusijalle niihin nähden. Jos toimialan paikalliset vaatimukset ovat tiukempia kuin sovellettava lainsäädäntö, odotamme alihankkijoidemme noudattavan tiukempia vaatimuksia.

Sanoman alihankkijoihin liittyvät tiedot koskien mahdollisia sopimusvelvoitteiden (myös niiden johtuessa alihankkijan työntekijöiden, konserniyhtiöiden tai omien alihankkijoiden toiminta) ja tämän eettisen ohjeistuksen rikkomuksia pyydetään raportoimaan Sanomalle osoitteeseen [procurement@sanoma.com](mailto:procurement@sanoma.com). Sanoma tarjoaa lisäksi ilmoitusten tekemiseen anonyymien WhistleB-kanavan osoitteessa [Sanoma.com](https://www.sanoma.com).



## Vastuullinen liiketoiminta

### Alihankkijoidemme tulee:

- noudattaa kaikkea soveltuvaan lainsäädäntöön, kansainvälisen työjärjestö ILO:n julistusta työelämän peruseriaateista ja -oikeuksista sekä YK:n yritysvastuuohjelman (UN Global Compact) periaatteisiin
- noudattaa kaikkia sovellettavia korruption vastaisia lakeja. Alihankkijat eivät saa tarjota, vaatia, luvata tai hyväksyä lahjuksia, voitelurahaa, ylenpalttisia lahjoja tai kestitsemistä tai muuta arvokasta, jos tarkoituksena on sopimattomasti varmistaa liiketoiminta tai sen jatkuminen taikka saada tai tarjota muunlaista sopimatonta etua tai hyötyä. Alihankkijoiden ei tule etenkään tarjota minkäänlaisia kannustimia Sanoman työntekijöille tai näiden perheenjäsenille tai ystäville varmistaa liiketoimintaa tai sen jatkumista, eikä heidän tule osoittaa Sanoman työntekijöille muita kohteliaisuusosoituksia kuin peruskestitsemistä ja pieniä lahjoja tavanomaisten paikallisten liiketoimintakäytäntöjen mukaisesti.
- noudattaa kaikkia sovellettavia lakeja ja kansainvälisiä sopimuksia immateriaalioikeuksista sekä pidättäytyä loukkaamasta Sanoman tai kolmansien osapuolten immateriaalioikeuksia
- harjoittaa liiketoimintaansa kaikkien sovellettavien kartelli- ja kilpailulakien mukaisesti
- noudattaa kaikkia sovellettavia salassapitosopimuksia
- välttää kaikkea sellaista toimintaa Sanoman työntekijöiden kanssa, joka saattaa rikkoa kyseisen työntekijän velvollisuutta toimia Sanoman etujen mukaisesti

- kirjata ylös ja raportoida täsmällisesti kaikki liiketoimintaan (myös työsuhteisiin) liittyvät tiedot ja noudattaa sovellettavaa lainsäädäntöä tietojen täydentämisessä sekä niiden oikeellisuuden varmistamisessa, säilyttämisessä ja hävittämisessä.
- noudattaa kaikkia sovellettavia yksityisyyden suojaa, tietosuojaa ja tietoturvaa koskevia lakeja.
- noudattaa kaikkia sovellettavia viestiin liittyviä lakeja ja asetuksia, mukaan lukien YK:n, EU:n tai Yhdysvaltojen viranomaisten asettamat kauppasanktiot ja -pakotteet. Alihankkijan tulee varmistaa ettei alihankkija tai sen Konserniyhtiö, niiden työntekijät, omistajat, hallitukseen tai johtoon kuuluvat sekä muut henkilöt, joilla on allekirjoitusoikeus alihankkijan tai sen Konserniyhtiöiden puolesta ole (i) Pakotteiden kohteena (esim. nimettynä pakotelistalla tai valtion/alueen laajuisten pakotteiden piirissä) tai (ii) ettei niitä omista tai hallinnoi ja etteivät ne (suoraan tai epäsuorasti) toimi (i) kohdassa tarkoitettun henkilön (ml. heidän alihankkijoidensa) puolesta.



## Ympäristö

### Alihankkijoidemme tulee:

- noudattaa kaikkia sovellettavia ympäristölakeja ja -määräyksiä jätteiden, vaarallisten aineiden, ilmaan joutuvien päästöjen tai vastaavien aineiden tuotannossa, säilyttämisessä, hävittämisessä ja päästämässä ympäristöön
- hankkia ja pitää voimassa kaikki tarvittavat ympäristöluvut ja -rekisteröinnit sekä noudattaa lupiin liittyviä toiminta- ja raportointivaatimuksia
- seurata, valvoa ja käsitellä asianmukaisesti toiminnasta syntyvää jäteväettä ja kiinteää jätettä
- vähentää tai ehkäistä kasvihuonekaasupäästöjen ja kaikenlaisen jätteen, myös veden ja energian, syntymistä joko niiden syntypaikalla tai erilaisilla käytännöillä, kuten muokkaamalla tuotannon, kunnossapidon ja toimitilojen prosesseja, tehostamalla materiaalinkäyttöä sekä kierrättämällä ja uusiokäyttämällä materiaaleja
- tunnistaa ja hallita kemikaaleja ja muita aineita, jotka saattavat aiheuttaa vaaran päästessään ympäristöön, niiden turvallisen käsittelyn, siirtämisen, säilyttämisen, kierrättämisen, uusiokäytön ja hävittämisen varmistamiseksi.
- noudattaa sovellettavien lakien ja säännösten asettamia materiaalirajoituksia ja tuoteturvallisuusvaatimuksia, sekä jatkuvasti ylläpitää täydellisiä raaka-aineiden sisältöluetteloita.



## Työolot

### Alihankkijoidemme tulee:

- sitoutua YK:n yritysvastuuohjelman (UN Global Compact) kymmeneen periaatteeseen sekä Kansainvälisen työjärjestö ILO:n julistukseen työelämän peruseriaateista ja -oikeuksista
- kunnioittaa työntekijöidensä ihmisoikeuksia YK:n yritysvastuuohjelman periaatteiden 1 ja 2 mukaisesti, kohdella heitä ihmisarvoisesti ja kunnioittavasti sekä varmistaa, että he eivät kohtaa työympäristössään häirintää. Tämä tarkoittaa sitä, että alihankkijoiden ei tule harjoittaa tai suvaita työntekijöidensä seksuaalista häirintää eikä seksuaalista, ruumiillista tai sanallista väkivaltaa, fyysistä rankaisua, henkistä tai fyysistä pakottamista tai edellä mainituilla uhkaamista.

- noudattaa ILO:n periaatteita koskien työmarkkinoilla ja ammatinharjoittamisen yhteydessä tapahtuvan syrjinnän poistamista sekä pidättäytyä lainvastaisesta syrjinnästä (joka perustuu rotuun tai etniseen alkuperään, ikään, sukupuoleen, seksuaaliseen suuntautumiseen, vammaisuuteen, raskauteen, uskonnolliseen vakaumukseen, poliittisiin mielipiteisiin, ammattiliiton jäsenyyteen, siviilisäätyyn tai muuhun kriteeriin) työntekijöidensä rekrytoinnissa, ylentämisessä, palkanmaksussa, koulutuksessa tai muussa kohtelussa.
- noudattaa ILO:n periaatteita koskien lapsityövoiman käytön tehokasta kieltämistä sekä olla käyttämättä lapsityövoimaa (eli välttää alle 15-vuotiaiden, tietyissä kehitysmaissa alle 14-vuotiaiden, tai kansallisessa lainsäädännössä määritettyä vähimmäisikää nuorempien lasten palkkaamista sen mukaan, kumpi ikä on suurempi) ILO:n lapsityövoiman käyttöä koskevan yleissopimuksen 138 mukaisesti. Alle 18-vuotiaat työntekijät eivät saa suorittaa vaarallisia töitä.
- noudattaa ILO:n periaatteita koskien kaikenlaisen pakkotyön poistamista sekä olla käyttämättä pakko-, orja- tai riistotyövoimaa. Työntekijöiden on oltava vapaita lähtemään kohtuullisen irtisanomisajan jälkeen. Työntekijöitä ei saa vaatia luovuttamaan viranomaisten myöntämää henkilöllisyystodistustaan, passiaan tai työlupaansa työsuhteen edellytyksenä.
- noudattaa ILO:n periaatteita koskien työaikoja sekä varmistaa, että työntekijöille maksettavat korvaukset ovat kaikkien sovellettavien palkkalakien mukaisia myös vähimmäispalkan, ylityön ja lakisääteisten etujen osalta
- varmistaa, että viikoittainen työaika ei ylitä paikallisen lainsäädännön mukaista työtuntien enimmäismäärää. Viikoittainen työaika tulee olla korkeintaan 60 tuntia ylityötunnit mukaan lukien, ellei kyseessä ole hätätapaus tai epätavallinen tilanne. Työntekijöiden tulee saada vähintään yksi vapaapäivä viikon eli seitsemän päivän aikana.
- noudattaa ILO:n periaatteita koskien yhdistymisvapautta ja kollektiivisen neuvotteluoikeuden tehokasta tunnustamista sekä kunnioittaa työntekijöiden oikeutta järjestäytyä vapaasti, liittyä tai olla liittymättä ammattiliittoihin, hakea edustusta tai liittyä työpaikkaneuvostoihin paikallisen lainsäädännön mukaisesti
- varmistaa, että työntekijät pystyvät puhumaan esimiestensä kanssa avoimesti työoloistaan pelkäämättä kostotoimia, pelottelua tai häirintää.



## Työsuojaus

### Alihankkijoidemme tulee:

- taata terveellinen ja turvallinen työympäristö kaikille työntekijöilleen kaikkien sovellettavien työsuojelulakien ja -määräysten mukaisesti
- tunnistaa, arvioida ja valvoa työntekijöiden altistumista kemiallisille, biologisille ja fyysisille tekijöille ja muille mahdollisille turvallisuusriskeille (kuten sähkön ja muun energian lähteille, tulelle, ajoneuvoille ja putoamisvaaroille) hyödyntämällä asianmukaista suunnittelua, konetekniikkaa, hallinnollisia valvontamenettelyjä, ehkäisevää huoltoa ja turvallisia työskentelytapoja. Jos riskejä ei voida riittävästi hallita näillä keinoilla, työntekijöille on annettava asianmukaiset henkilönsuojaimet.
- tunnistaa ja arvioida hätätilanteita ja tapahtumia ja minimoida niiden vaikutukset toimeenpanemalla valmiussuunnitelmia ja toimintamenettelyjä
- tiedottaa ja pitää saatavilla hätätilaohjeet kaikille työntekijöille ja vierailijoille, sekä säännöllisesti vahvistaa ohjeistusta tiedotuksella, tiedotuskampanjoilla ja harjoituksilla
- varmistaa, että työntekijöillä on kohtuullisin ehdoin käytössään juomavettä sekä riittävät saniteettitilat, valaistus ja ilmanvaihto, myös mahdollisessa työntekijöiden majoituspaikassa

- varmistaa, että työntekijöitä ei rangaista turvallisuusongelmien nostamisesta esiin.



## Alihankkijoiden eettisen ohjeiston noudattaminen

### Alihankkijoidemme tulee:

- ottaa käyttöön järjestelmällinen prosessi, jolla he voivat:
  - seurata ja noudattaa kaikkia Sanoman kanssa harjoittamaansa liiketoimintaan sovellettavia lakeja, määräyksiä ja sopimusehtoja sekä kertoa niistä asianomaisille työntekijöilleen, konserniyhtiöilleen ja alihankkijoilleen
  - tunnistaa, seurata ja valvoa omaan toimintaansa liittyviä ympäristö-, terveys-, turvallisuus- ja työvoimariskejä sekä vastuulliseen liiketoimintaan liittyviä riskejä.
  - tarjota työntekijöillä työkaluja ihmisoikeuksiin liittyvien kysymysten esiin nostamiseen tai niistä valittamiseen.
- ylläpitää toimipaikoissaan kaikkea dokumentaatiota, jota saatetaan tarvita sen osoittamiseksi, että toiminta on tämän alihankkijoiden eettisen ohjeiston mukaista
- tehdä parannuksia saavuttaakseen vaatimustenmukaisuuden mahdollisessa rikkomustapauksessa ja toimittaa Sanomalle raportti, jossa määritetään tehdyt toimenpiteet ja edistyminen kohti vaatimustenmukaisuutta
- sallia Sanoman (tai Sanoman valtuuttaman kolmannen osapuolen, jonka alihankkija voi kohtuullisesti hyväksyä) tekemät tarkastukset sen varmistamiseksi, onko alihankkijan toiminta tämän alihankkijoiden eettisen ohjeiston mukaista. Tarkastuskeinoja voivat olla esimerkiksi alihankkijan tilojen tarkastus, tilintarkastus, työsuhteisiin liittyvän dokumentaation tarkastus sekä työntekijöiden yksilöhaastattelut. Mikäli tilintarkastuksessa, arvioinneissa tai muissa tarkastuksissa havaitaan epäkohtia, joista raportoidaan Sanomalle, on alihankkija vastuullinen aloittamaan ilman aiheetonta viivytystä korjaavat toimenpiteet ja raporttoimaan säännöllisesti tehdyistä toimenpiteistä (ml. saavutetut tulokset) Sanomalle. Mikäli epäkohtia ei korjata kohtuullisessa ajassa, ne ovat olennaisia tai niitä ei voida korjata, on Sanomalla sen oman harkintansa mukaisesti oikeus päättää alihankkijan kanssa tehty sopimus tai tilaus välittömästi vaikutuksin.

## Rikkomuksista raportointi

Alihankkijoiden tulee ilmoittaa Sanomalle osoitteeseen [procurement@sanoma.com](mailto:procurement@sanoma.com) kaikista tämän eettisen ohjeiston mahdollisista rikkomuksista (myös niiden johtuessa alihankkijan työntekijöiden, konserniyhtiöiden tai omien alihankkijoiden toimista).

Lisäksi Sanoma tarjoaa avoimen WhistleB-palvelun anonyymejä ilmiäntojoja varten osoitteessa [Sanoma.com](https://www.sanoma.com).

Sanoma varaa oikeuden peruuttaa keskeneräiset tilaukset, keskeyttää tulevat tilaukset ja/tai päättää sopimuksen alihankkijan kanssa, mikäli alihankkija olennaisella tavalla rikkoo tätä alihankkijan eettistä ohjeistusta.

## Määritelmät

**"Konserniyhtiöllä"** tarkoitetaan yhteisöä, joka on sopimuspuolen tytäryritys tai emoyhtiö tai joka on sopimuspuolen yhteisessä määräysvallassa. Yhteisöä pidetään toisen määräysvallassa olevana, jos kyseisellä toisella yhteisöllä on vähintään viisikymmentä prosenttia (50 %) tällaisen yhteisön äänistä tai se pystyy joko johtamaan asioitaan tai nimittämään enemmistön hallituksen tai vastaavan elimen jäsenistä.

**"Pakotteilla"** tarkoitetaan kaikkia sovellettavia vientivalvontalakeja ja -määräyksiä, mukaan lukien YK:n, EU:n tai Yhdysvaltojen viranomaisten antamat kansainvälisen kaupan pakotteet. Esimerkkejä seuraamuksista:

- Yhdistyneiden Kansakuntien turvallisuusneuvoston päätöslauselman nojalla määrätyt pakotteet;
- EU:n rajoittavat toimenpiteet, jotka on pantu täytäntöön EU:n neuvoston tai komission päätöksen tai asetuksen nojalla EU:n yhteisen ulko- ja turvallisuuspolitiikan edistämiseksi;
- Yhdysvaltain pakotteet tai kauppasaarrot, jotka Yhdysvaltain valtiovarainministeriön ulkomaisten varojen valvontavirasto (OFAC) on määrännyt, hallinnoinut tai pannut täytäntöön;
- Yhdistyneen kuningaskunnan pakotteet, jotka on pantu täytäntöön, hallinnoinut tai pantu täytäntöön Yhdistyneiden kuningaskuntien valtiovarainministeriössä, muussa Yhdistyneen kuningaskunnan hallituksen toimivaltaisessa viranomaisessa;
- Suomen hallituksen hallinnoimat, toteuttamat tai täytäntöön panemat talouspakotteet, kauppasaarrot tai muut rajoittavat toimenpiteet; ja
- muut muiden asianomaisten pakoteviranomaisten määräämät, hallinnoimat tai täytäntöön panemat talouspakotteet tai kauppasaarrot.