

9.2.2023

Ehdotus toimielinten palkitsemispolitiikan vahvistamiseksi

Yhtiön toimielinten palkitsemispolitiikka käsiteltiin edellisen kerran vuoden 2022 varsinaisessa yhtiökokouksessa. Palkitsemispolitiikka on esitettävä yhtiökokoukselle vähintään neljän vuoden välein tai aina kun siihen tehdään olennaisia muutoksia.

Sanoma Oyj:n hallitus ehdottaa 19.4.2023 pidettävälle varsinaiselle yhtiökokoukselle, että toimielinten palkitsemispolitiikkaa muutetaan seuraavasti:

- Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien ansaintajakson pituus on yhdestä kolmeen vuotta (aiemmin kaksi vuotta). Ansaintajakson jälkeisen odotusjakson kesto riippuu ansaintajakson pituudesta. Odotusjakso vaihtelee kahdesta vuodesta (kun ansaintajakso on yksi vuosi) odotusjakson puuttumiseen (kun ansaintajakso on kolme vuotta).

Ehdotus toimielinten uudeksi palkitsemispolitiikaksi on saatavilla yhtiön verkkosivuilla www.sanoma.com/fi. Yhtiökokouksen päätös palkitsemispolitiikasta on neuvoa-antava.

Helsingissä, 9.2.2023

Sanoma Oyj

Hallitus